



2023/0404(COD)

8.4.2024

YTTRANDE

från utskottet för kultur och utbildning

till utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av EU:s talangreserv
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Föredragande av yttrande: João Albuquerque

PA_Legam

KORTFATTAD MOTIVERING

Den 15 november 2023 offentliggjorde kommissionen förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av EU:s talangreserv, varigenom det införs en rättslig ram för inrättande av en europeisk plattform som ska underlätta internationell rekrytering och skapa möjligheter för arbetssökande från tredjeländer som är intresserade av att arbeta inom yrken där det råder brist på arbetskraft i hela EU. Denna förordning är viktig när det gäller att främja reguljära migrationsvägar och komplettera EU:s strategier för att ta itu med kompetensbristen i EU, där Europaåret för kompetens står i förgrunden.

It-plattformen för EU:s talangreserv kommer att vara ett frivilligt verktyg för de medlemsstater som är intresserade, och måste vara tillgänglig för låg-, medel- och högkvalificerade arbetssökande i tredjeländer. Den kommer att omfatta särskilda verktyg för att underlätta matchning av arbetssökande med arbetsgivare.

I stort sett välkomnar föredraganden kommissionens förslag. Med tanke på frågans betydelse lägger han dock fram ändringsförslag med det övergripande målet att förbättra erkännandet och valideringen av kompetens, stärka de arbetssökandes integritet och främja en jämn könsfördelning.

Föredraganden framhåller närmare bestämt behovet av åtgärder som skyddar personuppgifter under hela processen, för att förhindra diskriminering och alla former av repressalier, särskilt i samband med sökning och matchning. Principen om icke-diskriminering på grundval av identitet, kön, ålder, nationalitet eller ursprungsland måste gälla.

Föredraganden lägger också fram förslag om erkännande och validering av kompetens som förvärvats genom formellt, icke-formellt och informellt lärande och av kvalifikationer såsom examina, yrkesutbildning och andra intyg såsom så kallade mikromeriter. Han lyfter även fram behovet av utbildningsmoduler för kompetenshöjning och omskolning, och påpekar att de bör vara tillgängliga för de arbetssökande som registrerar sig eller avser att registrera sig i talangreserven. Likaså anser föredraganden att arbetssökande från tredjeländer måste ges full tillgång till socialt skydd och arbetstagarrättigheter. Det bör dessutom läggas stor vikt vid strategier för att förhindra kompetensflykt från tredjeländer.

Vidare bör särskild uppmärksamhet ägnas åt att främja en jämn könsfördelning, särskilt när det gäller yrken inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik.

Dessutom föreslår föredraganden att man skapar möjligheter för personer i behov av internationellt skydd och personer från missgynnade miljöer för att utnyttja deras kompetens, kvalifikationer och motivation och samtidigt avhjälpa arbetskrafts- och kompetensbristen i unionen.

Slutligen vill föredraganden betona vikten av att skydda privatlivet och iaktta kommissionens rekommendation C(2023)7700 av den 15 november 2023 om erkännande av tredjelandsmedborgares kvalifikationer.

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för kultur och utbildning uppmanar utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor att som ansvarigt utskott beakta följande:

Ändringsförslag 1

Förslag till förordning Skäl 1

Kommissionens förslag

(1) Det råder brist i unionen och enskilda medlemsstater inom ett stort antal sektorer och yrken, bland annat de som är relevanta för den gröna och den digitala omställningen. Bristen *i* byggbranschen, hälso- och sjukvården, besöksnäringen, transportsektorn *och* sektorn för informations- och kommunikationsteknik *samt inom* naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik har varit omfattande redan en längre tid och har förvärrats av covid-19-pandemin och den accelererande dubbla omställningen. Bristen på arbetskraft förväntas bestå och eventuellt förvärras mot bakgrund av de demografiska utmaningarna.

Ändringsförslag 2

Förslag till förordning Skäl 2

Kommissionens förslag

(2) Att ta itu med bristen på arbetskraft kräver en heltäckande strategi på unionsnivå och nationell nivå som i synnerhet omfattar ett bättre utnyttjande av den fulla potentialen hos grupper med lägre deltagande på arbetsmarknaden, omskolning och kompetenshöjning av den befintliga arbetskraften, underlättande av arbetskraftens rörlighet inom EU samt

Ändringsförslag

(1) Det råder brist i unionen och enskilda medlemsstater inom ett stort antal sektorer och yrken, bland annat de som är relevanta för den gröna och den digitala omställningen. Bristen *inom* byggbranschen, hälso- och sjukvården, besöksnäringen, transportsektorn, sektorn för informations- och kommunikationsteknik, naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik, *utbildningsväsendet och jordbruket* har varit omfattande redan en längre tid och har förvärrats av covid-19-pandemin och den accelererande dubbla omställningen. Bristen på arbetskraft förväntas bestå och eventuellt förvärras mot bakgrund av de demografiska utmaningarna.

Ändringsförslag

(2) Att ta itu med bristen på arbetskraft kräver en heltäckande strategi på unionsnivå och nationell nivå som i synnerhet omfattar ett bättre utnyttjande av den fulla potentialen hos grupper med lägre deltagande på arbetsmarknaden, omskolning och kompetenshöjning av den befintliga arbetskraften *i enlighet med målen för Europaåret för kompetens,*

förbättring av arbetsvillkoren och attraktionskraften hos vissa yrken. På grund av den nuvarande omfattningen av bristerna på arbetsmarknaden och den demografiska utvecklingen kommer åtgärder som enbart är inriktade på medlemsstaternas och unionens arbetskraft sannolikt inte att vara tillräckliga för att åtgärda den befintliga och framtida bristen på arbetskraft och kompetens. Därför är laglig migration avgörande för att komplettera dessa åtgärder och måste vara en del av lösningen för att fullt ut stödja den dubbla omställningen.

underlättande av arbetskraftens rörlighet inom EU samt förbättring av arbetsvillkoren och attraktionskraften hos vissa yrken. **Vidare bör utbildningsmoduler för kompetenshöjning och omskolning inom talangpartnerskapen eller för dem som avser att gå med i talangreserven utformas med hänsyn till full tillgång till socialt skydd och arbetstagarrättigheter samt strategier för att förhindra kompetensflykt från tredjeländer. Dessutom bör särskild uppmärksamhet ägnas åt att främja en jämn könsfördelning, särskilt inom utbildningsprogram som rör områdena naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik.** På grund av den nuvarande omfattningen av bristerna på arbetsmarknaden, **de erforderliga kvalifikationernas och kompetensernas föränderliga karaktär** och den demografiska utvecklingen kommer åtgärder som enbart är inriktade på medlemsstaternas och unionens arbetskraft sannolikt inte att vara tillräckliga för att åtgärda den befintliga och framtida bristen på arbetskraft och kompetens. Därför är laglig migration avgörande för att komplettera dessa åtgärder och måste vara en del av lösningen för att fullt ut stödja den dubbla omställningen.

Ändringsförslag 3

Förslag till förordning Skäl 3

Kommissionens förslag

(3) För att underlätta internationell rekrytering och ge tredjelandsmedborgare möjlighet att arbeta inom yrken där det råder en brist i hela EU bör en EU-talangreserv inrättas i form av en unionsomfattande plattform som sammanför och stöder matchning av

Ändringsförslag

(3) För att underlätta internationell rekrytering och ge tredjelandsmedborgare möjlighet att arbeta inom yrken där det råder en brist i hela EU bör en EU-talangreserv inrättas i form av en unionsomfattande plattform som sammanför och stöder matchning av

profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen med lediga platser hos arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna.

profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen **och studerande i unionen från tredjeländer** med lediga platser hos arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna.

Ändringsförslag 4

Förslag till förordning Skäl 5

Kommissionens förslag

(5) EU:s talangreserv bör syfta till att hjälpa deltagande medlemsstater att komma till rätta med den befintliga och framtida bristen på kompetens och arbetskraft genom rekrytering av tredjelandsmedborgare ***i den mån det inte räcker med aktivering av*** den inhemska arbetskraften och rörlighet inom EU. Som ett frivilligt verktyg för att underlätta internationell rekrytering bör EU:s talangreserv erbjuda intresserade medlemsstater ytterligare stöd på EU-nivå. Därför bör komplementaritet och interoperabilitet med befintliga nationella initiativ och plattformar säkerställas. Medlemsstaternas särskilda behov bör beaktas vid utvecklingen av EU:s talangreserv för att säkerställa största möjliga deltagande. "Talang" är därför ett heltäckande begrepp som avser alla de kompetenser som medlemsstaternas arbetsmarknader kan behöva.

Ändringsförslag

(5) EU:s talangreserv bör syfta till att hjälpa deltagande medlemsstater att komma till rätta med den befintliga och framtida bristen på kompetens och arbetskraft genom rekrytering av tredjelandsmedborgare ***som ett komplement till*** den inhemska arbetskraften och rörlighet inom EU. Som ett frivilligt verktyg för att underlätta internationell rekrytering bör EU:s talangreserv erbjuda intresserade medlemsstater ytterligare stöd på EU-nivå. Därför bör komplementaritet och interoperabilitet med befintliga nationella initiativ och plattformar säkerställas, ***och medlemsstaternas särskilda behov och initiativ*** bör beaktas vid utvecklingen av EU:s talangreserv för att säkerställa största möjliga deltagande. "Talang" är därför ett heltäckande begrepp som avser alla de kompetenser som medlemsstaternas arbetsmarknader kan behöva. ***I begreppet "talang" bör hänsyn också tas till utvecklingen rörande framtida behov i fråga om kvalifikationer och kompetenser, såsom transformerande effekter av teknik (automatisering, artificiell intelligens, robotteknik) och den gröna och den digitala omställningen.***

Ändringsförslag 5

Förslag till förordning Skäl 6

Kommissionens förslag

(6) EU:s talangreserv syftar till att tillhandahålla tjänster till arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna, **däribland** privata arbetsförmedlingar, bemanningsföretag och arbetskraftsförmedlare enligt definitionen i Internationella arbetsorganisationens konvention nr 181 från 1997.

Ändringsförslag 6

Förslag till förordning Skäl 8

Kommissionens förslag

(8) För att säkerställa att medlemsstaternas myndigheter är tillräckligt representerade i styrgruppen för EU:s talangreserv bör de deltagande medlemsstaterna utse **två** företrädare vardera, en från arbetsmarknadsmyndigheterna **och** en från invandringsmyndigheterna.

Ändringsförslag

(6) EU:s talangreserv syftar till att tillhandahålla tjänster till arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna, **särskilt till stöd för små och medelstora företag samt nystartade företag, inbegripet** privata arbetsförmedlingar, bemanningsföretag och arbetskraftsförmedlare enligt definitionen i Internationella arbetsorganisationens konvention nr 181 från 1997.

Ändringsförslag

(8) För att säkerställa att medlemsstaternas myndigheter är tillräckligt representerade i styrgruppen för EU:s talangreserv bör de deltagande medlemsstaterna, **när så är lämpligt i samverkan med administrativa myndigheter på lämplig nivå**, utse **tre** företrädare vardera, en från arbetsmarknadsmyndigheterna, en från invandringsmyndigheterna **och en från utbildningsmyndigheterna. Dessutom bör företrädare för Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF), Internationella organisationen för migration (IOM) och ett organ på EU-nivå som arbetar med integration ingå i gruppen. Arbetsmarknadens parter inom yrkesutbildning på unionsnivå bör också utse två företrädare för fackföreningar och två företrädare för arbetsgivarorganisationer att delta i styrgruppen.**

Ändringsförslag 7

Förslag till förordning Skäl 9

Kommissionens förslag

(9) En it-plattform för EU:s talangreserv bör utvecklas genom att man i möjligaste mån använder befintlig it-infrastruktur som ägs av kommissionen. Den it-infrastruktur som utvecklats inom ramen för Eures skulle delvis kunna återanvändas för it-plattformen för EU:s talangreserv, bland annat den enda samordnade kanalen och det automatiska matchningsverktyget med relevanta anpassningar, även för att vederbörligen beakta EU-talangpartnerskapsasset.

Ändringsförslag

(9) En it-plattform för EU:s talangreserv bör utvecklas genom att man i möjligaste mån använder befintlig it-infrastruktur som ägs av kommissionen. Den it-infrastruktur som utvecklats inom ramen för Eures skulle delvis kunna återanvändas för it-plattformen för EU:s talangreserv, bland annat den enda samordnade kanalen och det automatiska matchningsverktyget med relevanta anpassningar, även för att vederbörligen beakta EU-talangpartnerskapsasset. ***It-plattformen för EU:s talangreserv bör skapa synergier mellan utbildnings-, invandrings- och arbetsmarknadsmyndigheterna.***

Ändringsförslag 8

Förslag till förordning Skäl 10

Kommissionens förslag

(10) Synergier bör, när så är lämpligt, säkerställas mellan it-plattformen för EU:s talangreserv och andra relevanta instrument och tjänster på unionsnivå, bland annat när det gäller tillgång till utbildningsmaterial som EU Academy och Interoperable Europe Academy. It-plattformen för EU:s talangreserv bör snabbt och regelbundet anpassas till ny teknik och tillhandahålla toppmoderna it-tjänster genom att införa innovativa funktioner och verktyg.

Ändringsförslag

(10) Synergier bör, när så är lämpligt, säkerställas mellan it-plattformen för EU:s talangreserv och andra relevanta instrument och tjänster på unionsnivå, bland annat när det gäller tillgång till utbildningsmaterial som EU Academy och Interoperable Europe Academy. It-plattformen för EU:s talangreserv bör snabbt och regelbundet anpassas till ny teknik och tillhandahålla toppmoderna it-tjänster genom att införa innovativa funktioner och verktyg. ***It-plattformen för EU:s talangreserv bör innehålla information om de examina och den certifiering som de deltagande medlemsstaterna behöver.***

Ändringsförslag 9

Förslag till förordning Skäl 11

Kommissionens förslag

(11) Formatet för arbetssökarprofiler och lediga platser bör fastställas med hjälp av den befintliga europeiska klassificeringen av färdigheter, kvalifikationer och yrken (Esco) i enlighet med förordning (EU) 2016/589⁸, som föreskriver en standardiserad terminologi för yrken, färdigheter och kompetenser och underlättar tydligheten i fråga om kompetens och kvalifikationer. Esco-klassificeringen bör stödja arbetssökande från tredjeländer, arbetsgivare och nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv genom att tillhandahålla jämförbar information om arbetslivserfarenheter, yrken där det finns lediga platser samt den kompetens som erbjuds av de arbetssökande och som krävs av arbetsgivarna, vilket möjliggör en matchningsprocess av hög kvalitet. I tillämpliga fall bör de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv använda Esco-formatet för överföring av lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte antar Esco-klassificeringen för nationella lediga platser bör ta fram mappningstabeller som jämför den klassificering som används i de nationella systemen och Esco-klassificeringen för att möjliggöra interoperabilitet. Mappningstabellerna bör göras tillgängliga för kommissionen och användas för automatisk kodkonvertering av uppgifter om lediga platser eller arbetssökarprofiler för användning vid automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen.

Ändringsförslag

(11) Formatet för arbetssökarprofiler och lediga platser bör fastställas med hjälp av den befintliga europeiska klassificeringen av färdigheter, kvalifikationer och yrken (Esco) i enlighet med förordning (EU) 2016/589⁸, som föreskriver en standardiserad terminologi för yrken, färdigheter och kompetenser och underlättar tydligheten i fråga om kompetens och kvalifikationer. Esco-klassificeringen bör stödja arbetssökande från tredjeländer, arbetsgivare och nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv genom att tillhandahålla jämförbar information om arbetslivserfarenheter, yrken där det finns lediga platser samt den kompetens som erbjuds av de arbetssökande och som krävs av arbetsgivarna, vilket möjliggör en matchningsprocess av hög kvalitet. I tillämpliga fall bör de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv använda Esco-formatet för överföring av lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte antar Esco-klassificeringen för nationella lediga platser bör ta fram mappningstabeller som jämför den klassificering som används i de nationella systemen och Esco-klassificeringen för att möjliggöra interoperabilitet. Mappningstabellerna bör göras tillgängliga för kommissionen och användas för automatisk kodkonvertering av uppgifter om lediga platser eller arbetssökarprofiler för användning vid automatisk matchning via den gemensamma it-plattformen. ***Examina, yrkesutbildning, frivilligarbete, arbetslivserfarenhet, certifiering av färdigheter och kompetenser som***

förvärvats genom icke-formellt lärande eller särskilda intyg såsom mikromeriter bör också beaktas i matchningsprocessen. Dessutom bör de berörda myndigheterna på lämpligt sätt ge arbetssökande och arbetstagare som deltar i plattformen möjlighet att lära sig minst ett av unionens eller medlemsstatens officiella språk.

⁸ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013 (EUT L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=sv>).

⁸ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/589 av den 13 april 2016 om ett europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar (Eures), om arbetstagares tillgång till rörlighetstjänster och om ytterligare integration av arbetsmarknaderna samt om ändring av förordningarna (EU) nr 492/2011 och (EU) nr 1296/2013 (EUT L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=sv>).

Ändringsförslag 10

Förslag till förordning Skäl 12

Kommissionens förslag

(12) Uppgifter bör tilldelas sekretariatet för EU:s talangreserv och de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv för att säkerställa sök- och matchningsfunktionerna på it-plattformen för EU:s talangreserv. Dessa uppgifter bör betraktas som uppgifter av allmänt intresse för vilka det är nödvändigt att behandla personuppgifter i enlighet med artikel 5.1 a i förordning (EU) 2018/1725⁹ respektive artikel 6.1 e i förordning (EU) 2016/679¹⁰. Behandlingen av personuppgifter bör ske i enlighet med artikel 8 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna och Europaparlamentets och rådets förordningar (EU) 2018/1725 och (EU) 2016/679.

Ändringsförslag

(12) Uppgifter bör tilldelas sekretariatet för EU:s talangreserv och de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv för att säkerställa sök- och matchningsfunktionerna på it-plattformen för EU:s talangreserv. Dessa uppgifter bör betraktas som uppgifter av allmänt intresse för vilka det är nödvändigt att behandla personuppgifter i enlighet med artikel 5.1 a i förordning (EU) 2018/1725⁹ respektive artikel 6.1 e i förordning (EU) 2016/679¹⁰. Behandlingen av personuppgifter, ***inbegripet rätten till integritet och när så är lämpligt till anonymitet i Europass-formatet eller ett liknande gemensamt EU-verktyg***, bör ske i enlighet med artikel 8 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna och

⁹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG (EUT L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?localed=sv>).

¹⁰ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?localed=sv>).

⁹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG (EUT L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?localed=sv>).

¹⁰ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?localed=sv>).

Ändringsförslag 11

Förslag till förordning Skäl 14

Kommissionens förslag

(14) Registrerade arbetssökande från tredjeländer bör ha rätt att välja mellan ett antal tekniska alternativ för att begränsa tillgången till sina personuppgifter, till exempel genom att begränsa tillgången till sina kontaktuppgifter. Profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i it-plattformen för EU:s talangreserv vilka inte har använts på två år bör automatiskt tas bort. När profilerna tas bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter även fortsättningsvis lagras för

Ändringsförslag

(14) Registrerade arbetssökande från tredjeländer bör ha rätt att välja mellan ett antal tekniska alternativ för att begränsa tillgången till sina personuppgifter, till exempel genom att begränsa tillgången till sina kontaktuppgifter. ***Utan att det påverkar rätten att välja bör Europass-formatet eller ett liknande gemensamt EU-verktyg vara neutralt och standardalternativen för personuppgifter bör inte inbegripa delning av namn, efternamn, kön, ålder, ursprungsland, adress och nationalitet.*** Profiler för

forskning och statistiska ändamål, och för att framställa och säkerställa kvaliteten på europeisk statistik.

registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i it-plattformen för EU:s talangreserv vilka inte har använts på två år bör automatiskt tas bort. När profilerna tas bort kan en begränsad uppsättning anonymiserade uppgifter även fortsättningsvis lagras för forskning och statistiska ändamål, och för att framställa och säkerställa kvaliteten på europeisk statistik.

Ändringsförslag 12

Förslag till förordning

Skäl 16

Kommissionens förslag

(16) EU:s talangreserv bör bidra till målet att motverka irreguljär migration, bland annat genom att underlätta tillgången till befintliga lagliga vägar. Arbetssökande från tredjeländer som är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG¹¹ bör inte tillåtas att registrera sina profiler på it-plattformen för EU:s talangreserv, eftersom de inte kommer att tillåtas inresa och vistelse i unionen. I detta syfte bör arbetssökande från tredjeländer åläggas att, innan de registrerar sina profiler i EU:s talangreserv, intyga att de för närvarande inte är föremål för nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud till unionens territorium. Det bör också lämnas information om konsekvenserna av att lämna felaktiga uppgifter i detta avseende.

¹¹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG av den 16 december 2008 om gemensamma normer och förfaranden för återvändande av tredjelandsmedborgare

Ändringsförslag

(16) EU:s talangreserv bör bidra till målet **att klarlägga och avhjälpa bristen på talanger och kvalifikationer** och att motverka irreguljär migration, bland annat genom att underlätta tillgången till befintliga lagliga vägar. Arbetssökande från tredjeländer som är föremål för ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG¹¹ bör inte tillåtas att registrera sina profiler på it-plattformen för EU:s talangreserv, eftersom de inte kommer att tillåtas inresa och vistelse i unionen. I detta syfte bör arbetssökande från tredjeländer åläggas att, innan de registrerar sina profiler i EU:s talangreserv, intyga att de för närvarande inte är föremål för nekad inresa eller vistelse i en medlemsstat eller ett inreseförbud till unionens territorium. Det bör också lämnas information om konsekvenserna av att lämna felaktiga uppgifter i detta avseende.

¹¹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/115/EG av den 16 december 2008 om gemensamma normer och förfaranden för återvändande av tredjelandsmedborgare

som vistas olagligt i medlemsstaterna (EUT L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=sv>).

som vistas olagligt i medlemsstaterna (EUT L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj?locale=sv>).

Ändringsförslag 13

Förslag till förordning Skäl 17

Kommissionens förslag

(17) Arbetssökande från tredjeländer som vill registrera sig i EU:s talangreserv bör skapa en profil med hjälp av profilbyggarverktyget i Europass¹², som gör det möjligt att utan kostnad skapa en profil med **relevanta kompetenser, kvalifikationer** och andra erfarenheter på en säker plats på nätet.

¹² Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2018/646 av den 18 april 2018 om en gemensam ram för tillhandahållande av bättre tjänster för kompetens och kvalifikationer (Europass) (EUT L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=sv>).

Ändringsförslag 14

Förslag till förordning Skäl 18

Ändringsförslag

(17) Arbetssökande från tredjeländer som vill registrera sig i EU:s talangreserv bör skapa en profil med hjälp av profilbyggarverktyget i Europass¹², som gör det möjligt att utan kostnad skapa en profil med kompetenser, **examina, yrkesutbildning, certifiering av färdigheter och kompetenser som förvärvats genom icke-formellt lärande eller genom arbetslivserfarenhet eller särskilda intyg såsom mikromeriter** och andra erfarenheter **av relevans** på en säker plats på nätet. **För att effektivisera denna process är det viktigt att öka kännedomen om ett förenklat Europass-format eller ett liknande gemensamt EU-verktyg bland arbetssökande.**

¹² Europaparlamentets och rådets beslut (EU) 2018/646 av den 18 april 2018 om en gemensam ram för tillhandahållande av bättre tjänster för kompetens och kvalifikationer (Europass) (EUT L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj?locale=sv>).

(18) Vid behov bör erkännande **av kvalifikationer** och validering av kompetens hos registrerade arbetssökande från tredjeländer genomföras i de deltagande medlemsstaterna på begäran av den arbetssökande eller arbetsgivaren i enlighet med nationell rätt och praxis, och med alla relevanta internationella avtal, inbegripet överenskommelser om ömsesidigt erkännande för yrkeskvalifikationer. Personligt stöd och onlineinformation om befintliga förfaranden för erkännande och validering på nationell nivå bör finnas tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv samt tillhandahållas av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv.

(18) Vid behov bör erkännande och validering av kompetens **som förvärvats genom formellt och icke-formellt lärande och genom arbetslivserfarenhet samt kvalifikationer såsom examina, yrkesutbildningsexamina eller särskilda intyg såsom mikromeriter** hos registrerade arbetssökande från tredjeländer genomföras i de deltagande medlemsstaterna på begäran av den arbetssökande eller arbetsgivaren i enlighet med nationell rätt och praxis, och med alla relevanta internationella avtal, inbegripet överenskommelser om ömsesidigt erkännande för yrkeskvalifikationer. Personligt stöd och onlineinformation om befintliga förfaranden för erkännande och validering på nationell nivå bör finnas tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv samt tillhandahållas av de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv. **I avsaknad av ett nationellt erkännandeförfarande bör reserven bygga på gemensamma standarder för erkännande av kvalifikationer på grundval av Unescos och Europarådets konvention om erkännande av bevis avseende högre utbildning i Europaregionen (Lissabonkonventionen) och utformas i samarbete med det europeiska nätverket av nationella informationscentrum för akademisk rörlighet och erkännande (Enic-nätverket), nätverket av nationella informationscentrum för akademiskt erkännande (Naric-nätverket), rådgivande gruppen för den europeiska referensramen för kvalifikationer, Cedefop och ETF. Kommissionens rekommendation C(2023)7700 av den 15 november 2023 om erkännande av tredjelandsmedborgares kvalifikationer bör tillämpas.**

Förslag till förordning Skäl 19

Kommissionens förslag

(19) Inom ramen för talangpartnerskap får medborgare i utvalda tredjeländer stöd för utveckling och validering av kompetens inom en ram som godkänts av medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap och partnerländer. Därför bör den kompetens som utvecklats eller validerats inom ramen för ett talangpartnerskap certifieras genom EU-talangpartnerskapsasset, som är synligt i samband med EU:s talangreserv. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bör kunna filtrera profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer så att de kan se dem som har erhållit ett EU-talangpartnerskapspass. Detta kan uppmuntra arbetsgivarna att erbjuda anställning i unionen. Medlemsstaterna bör, inom ramen för ett talangpartnerskap, fastställa villkoren för utfärdande av EU-talangpartnerskapsasset för EU:s talangreserv, inbegripet huruvida ett partnerlands nationella myndighet, en internationell organisation eller andra berörda parter bör stödja dess genomförande. Utfärdandet av ett EU-talangpartnerskapspass påverkar inte europeiska och nationella regler om tillträde till reglerade yrken.

Ändringsförslag 16

Förslag till förordning Skäl 22

Ändringsförslag

(19) Inom ramen för talangpartnerskap får medborgare i utvalda tredjeländer stöd för utveckling och validering av kompetens, ***examina, yrkesutbildning, certifiering av färdigheter, kompetens som förvärvats genom icke-formellt lärande och genom arbetslivserfarenhet eller särskilda intyg såsom mikromeriter*** inom en ram som godkänts av medlemsstater som deltar i ett talangpartnerskap och partnerländer. Därför bör den kompetens ***och utbildning som förvärvats genom formellt och icke-formellt lärande eller genom arbetslivserfarenhet och*** som utvecklats eller validerats inom ramen för ett talangpartnerskap certifieras genom EU-talangpartnerskapsasset, som är synligt i samband med EU:s talangreserv. Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv bör kunna filtrera profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer så att de kan se dem som har erhållit ett EU-talangpartnerskapspass. Detta kan uppmuntra arbetsgivarna att erbjuda anställning i unionen. Medlemsstaterna bör, inom ramen för ett talangpartnerskap, fastställa villkoren för utfärdande av EU-talangpartnerskapsasset för EU:s talangreserv, inbegripet huruvida ett partnerlands nationella myndighet, en internationell organisation eller andra berörda parter bör stödja dess genomförande. Utfärdandet av ett EU-talangpartnerskapspass påverkar inte europeiska och nationella regler om tillträde till reglerade yrken.

Kommissionens förslag

(22) Principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter bör gälla för all verksamhet som bedrivs inom ramen för EU:s talangreserv, särskilt när det gäller rätten till rättvis och lika behandling i fråga om arbetsvillkor, minimilöner, tillgång till socialt skydd, utbildning och skydd av ungdomar i arbetslivet. I enlighet med dessa principer bör EU:s talangreserv säkerställa sysselsättning av god kvalitet.

Ändringsförslag 17

Förslag till förordning Skäl 24

Kommissionens förslag

(24) För att säkerställa matchning av hög kvalitet bör registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler och lediga platser, som baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens, kvalifikationer *och* arbetslivserfarenhet för den lediga platsen. Förteckningen genereras av det automatiska matchningsverktyget på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Ändringsförslag

(22) Principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter bör gälla för all verksamhet som bedrivs inom ramen för EU:s talangreserv, särskilt när det gäller rätten till rättvis och lika behandling i fråga om arbetsvillkor, minimilöner, tillgång till socialt skydd *och inkluder*ing, utbildning, *möjligheter till livslångt lärande* och skydd av ungdomar i arbetslivet. I enlighet med dessa principer bör EU:s talangreserv säkerställa sysselsättning av god kvalitet, *med lika lön för lika kvalifikation, talang och arbete och respekt för jämställdhet.*

Ändringsförslag

(24) För att säkerställa matchning av hög kvalitet bör registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler och lediga platser, som baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens *och* kvalifikationer, *examina, yrkesutbildning, certifiering av färdigheter och kompetens som förvärvats genom icke-formellt lärande och genom arbetslivserfarenhet eller särskilda intyg såsom mikromeriter samt* arbetslivserfarenhet för den lediga platsen; *profilerna bör inte baseras på personuppgifter, det vill säga namn, efternamn, kön, ålder, adress, ursprungsland och nationalitet.* Förteckningen genereras av det automatiska matchningsverktyget på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Ändringsförslag 18

Förslag till förordning Skäl 25a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(25a) EU:s talangreserv bör underlätta tillgången för personer med erforderliga kvalifikationer och kompetenser som är sårbara för utestängning, såsom kvinnor, personer med funktionsnedsättning eller personer från minoriteter.

Ändringsförslag 19

Förslag till förordning Skäl 26

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(26) Deltagande medlemsstater bör göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig för arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare, särskilt information om de behöriga myndigheterna i de deltagande medlemsstaterna. Sådan information bör omfatta villkoren och förfarandena för deltagande i EU:s talangreserv.

(26) Deltagande medlemsstater bör göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig för arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare, ***i synnerhet små och medelstora företag och nystartade företag, vilket*** särskilt ***gäller*** information om de behöriga myndigheterna i de deltagande medlemsstaterna. Sådan information bör omfatta villkoren och förfarandena för deltagande i EU:s talangreserv. ***Nationella myndigheter bör öka sin kapacitet för att förenkla och påskynda erkännandet av kvalifikationer och kompetenser och tillhandahålla relevant stöd och information till tredjelandsmedborgare och erkännandemyndigheter.***

Ändringsförslag 20

Förslag till förordning Skäl 26a (nytt)

(26a) Samarbete med tredjeländer, utbildningsmyndigheter och utbildningsanordnare kan underlätta såväl informationsutbytet som erkännandet och valideringen av kvalifikationer.

Ändringsförslag 21

Förslag till förordning

Skäl 27

Kommissionens förslag

(27) Sekretariatet för EU:s talangreserv bör säkerställa att lättillgänglig information om invandringsförfaranden, erkännande **av kvalifikationer** och validering av kompetens, tredjelandsmedborgares rättigheter, levnads- och arbetsvillkor samt tillgängliga prövningsmekanismer vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande medlemsstaterna finns tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör förse sekretariatet för EU:s talangreserv med relevant information, så att den kan offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv. Onlineinformation om stöd för arbetssökande i behov av internationellt skydd som befinner sig i tredjeländer bör också finnas tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv. Stödåtgärderna i medlemsstaterna skulle kunna omfatta särskilda informationskampanjer, hjälp med att få en resehandling och integrationsstöd vid ankomsten.

Ändringsförslag

(27) Sekretariatet för EU:s talangreserv bör säkerställa att lättillgänglig information om invandringsförfaranden, erkännande och validering av **examina och andra kvalifikationer, yrkesutbildningsfärdigheter och kompetens som förvärvats genom icke-formellt lärande och genom arbetslivserfarenhet eller särskilda intyg såsom mikromeriter**, tredjelandsmedborgares rättigheter, levnads- och arbetsvillkor samt tillgängliga prövningsmekanismer, **i samarbete med arbetsmarknadens parter**, vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande medlemsstaterna finns tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör förse sekretariatet för EU:s talangreserv med relevant information, så att den kan offentliggöras på it-plattformen för EU:s talangreserv. Onlineinformation om stöd för arbetssökande i behov av internationellt skydd som befinner sig i tredjeländer bör också finnas tillgänglig på it-plattformen för EU:s talangreserv. Stödåtgärderna i medlemsstaterna skulle kunna omfatta särskilda informationskampanjer, **även på tredjeländers språk**, hjälp med att få en

resehandling och integrationsstöd vid ankomsten, *översättningar eller andra former av stöd för att underlätta tillgången till ansökningarna.*

Ändringsförslag 22

Förslag till förordning Skäl 27a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(27a) Vid övervakningen av EU:s talangreserv bör sekretariatet för EU:s talangreserv beakta synpunkter från relevanta organisationer i det civila samhället och arbetsmarknadens parter i både deltagande EU-medlemsstater och tredjeländer.

Ändringsförslag 23

Förslag till förordning Skäl 27b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(27b) Personer i behov av internationellt skydd utgör en till stor del outnyttjad reserv med möjliga talanger och kompetenser, som skulle kunna tillgodose arbetsgivarnas behov. Det bör i förfarandet säkerställas att delningen av kontaktuppgifter inte riskerar att missbrukas av tredjeländer. EU:s talangreserv bör också skapa möjligheter att utnyttja kompetenser, kvalifikationer och motivation hos personer i behov av internationellt skydd och personer från missgynnade miljöer och samtidigt avhjälpa arbetskrafts- och kompetensbristen i unionen. Åtskillnad bör göras mellan att avhjälpa brister i EU, å ena sidan, och att ge stöd till flyktingar, asylsökande och migranter, å andra sidan. EU:s talangreserv bör bidra till att i

alla EU:s medlemsstater säkerställa en rättvis och inkluderande arbetsmarknad med lika möjligheter och rättigheter för alla. Dessutom bör EU:s talangreserv bidra till att ta itu med odeklarerat arbete samt exploatering och missbruk av arbetskraft.

Ändringsförslag 24

Förslag till förordning

Skäl 28

Kommissionens förslag

(28) Information på it-plattformen för EU:s talangreserv bör göras tillgänglig åtminstone på de deltagande *medlemsstaternas officiella* språk.

Ändringsförslag

(28) Information på it-plattformen för EU:s talangreserv bör göras tillgänglig åtminstone på *alla de officiella språken i* de deltagande *medlemsstaterna och, när så är möjligt, på andra språk som är relevanta för tredjelandsmedborgare.*

Ändringsförslag 25

Förslag till förordning

Skäl 30

Kommissionens förslag

(30) På begäran av registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv **kan** de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ge ytterligare stöd. Ytterligare stöd bör inbegripa anpassad information om relevanta viseringar och uppehållstillstånd för arbetsändamål i den deltagande medlemsstaten, inbegripet om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter såsom tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, **utbildning** och bostad. Särskild vägledning och information kan också ges om förfaranden för familjeåterförening och familjemedlemmars rättigheter samt befintliga åtgärder för att underlätta

Ändringsförslag

(30) På begäran av registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv **bör** de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv ge ytterligare stöd. Ytterligare stöd bör inbegripa anpassad information om relevanta viseringar och uppehållstillstånd för arbetsändamål i den deltagande medlemsstaten, inbegripet om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter såsom tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, **utbildningsmöjligheter** och bostad. Särskild vägledning och information kan också ges om förfaranden för familjeåterförening och familjemedlemmars rättigheter samt

integrationen i den mottagande medlemsstaten, såsom språkkurser och yrkesutbildning. Sådan information bör även omfatta tillgängliga prövningsmekanismer vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande medlemsstaterna. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör informera arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv om deras rättigheter och skyldigheter i fråga om social trygghet, aktiva arbetsmarknadsåtgärder, beskattning samt frågor som rör anställningsavtal, pensionsrättigheter och sjukförsäkring.

befintliga åtgärder för att underlätta integrationen i den mottagande medlemsstaten, såsom språkkurser och yrkesutbildning, **med särskild tonvikt på jämställdhetsdimensionen och personer från missgynnade miljöer**. Sådan information bör även omfatta tillgängliga prövningsmekanismer vid fall av arbetskraftsexploatering och orättvis rekrytering i de deltagande medlemsstaterna, **med ett effektivt deltagande av relevanta arbetsmarknadsparter**. De nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv bör informera arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv om deras rättigheter och skyldigheter i fråga om social trygghet, aktiva arbetsmarknadsåtgärder, beskattning samt frågor som rör anställningsavtal, pensionsrättigheter och sjukförsäkring.

Ändringsförslag 26

Förslag till förordning Skäl 31

Kommissionens förslag

(31) För att uppnå målet för denna förordning bör ett effektivt genomförande av EU:s regelverk om laglig migration säkerställas. För att det ska bli snabbare och lättare för arbetsgivare att rekrytera arbetssökande från **tredjeländer** som är bosatta utanför unionen får de deltagande medlemsstaterna dessutom införa påskyndade invandringsförfaranden, särskilt när det gäller erhållande av visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål och undantag från principen om företräde för unionsmedborgare. Genomförandet av påskyndade invandringsförfaranden skulle kunna diskuteras i styrgruppen för EU:s talangreserv, särskilt för att stödja utbytet av bästa praxis mellan medlemsstaterna.

Ändringsförslag

(31) För att uppnå målet för denna förordning bör ett effektivt genomförande av EU:s regelverk om laglig migration säkerställas. För att det ska bli snabbare och lättare för arbetsgivare att rekrytera **studerande från ett tredjeland som är bosatta i unionen och** arbetssökande från **ett tredjeland** som är bosatta utanför unionen får de deltagande medlemsstaterna dessutom införa påskyndade invandringsförfaranden, särskilt när det gäller erhållande av visering och uppehållstillstånd för arbetsändamål och undantag från principen om företräde för unionsmedborgare. Genomförandet av påskyndade invandringsförfaranden skulle kunna diskuteras i styrgruppen för EU:s talangreserv, särskilt för att stödja utbytet av bästa praxis mellan medlemsstaterna.

Ändringsförslag 27

Förslag till förordning Artikel 1 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag

c) villkor och förfaranden för deltagande i EU:s talangreserv för arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare,

Ändringsförslag

c) villkor och förfaranden för deltagande i EU:s talangreserv för arbetssökande från tredjeländer, **studerande i unionen från tredjeländer** och arbetsgivare,

Ändringsförslag 28

Förslag till förordning Artikel 1 – punkt 2 – led d

Kommissionens förslag

d) underlättande av rekrytering av arbetssökande från tredjeländer som deltar i ett talangpartnerskap.

Ändringsförslag

d) underlättande av rekrytering av arbetssökande från tredjeländer som deltar i ett talangpartnerskap, **med särskild tonvikt vid jämställdhetsdimensionen, i synnerhet inom utbildningsprogram som rör områdena naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik.**

Ändringsförslag 29

Förslag till förordning Artikel 2 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Denna förordning ska tillämpas på arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen och arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna.

Ändringsförslag

1. Denna förordning ska tillämpas på arbetssökande från tredjeländer som är bosatta utanför unionen, **studerande i unionen från tredjeländer** och arbetsgivare som är etablerade i de deltagande medlemsstaterna.

Ändringsförslag 30

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led -1 (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(-1) talangreserv: ett inkluderande verktyg som riktar sig till hög-, medel- och lågkvalificerade profiler från tredjeländer. Talangreserven ska omfatta sektorerna för låg-, medel- och högkvalificerade talanger, även i små och medelstora företag och nystartade företag.

Ändringsförslag 31

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led 2

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2) arbetssökande från ett tredjeland: en person som är bosatt utanför unionen och som inte är unionsmedborgare i den mening som avses i artikel 20.1 i EUF-fördraget och som söker arbete i unionen.

(2) arbetssökande från ett tredjeland: en person som är bosatt utanför unionen och som inte är unionsmedborgare i den mening som avses i artikel 20.1 i EUF-fördraget – **med beaktande av situationen för studerande eller forskare från ett tredjeland** – och som söker arbete i unionen; **de nämnda grupperna bör få delta utan att de behöver återvända till sitt ursprungsland.**

Ändringsförslag 32

Förslag till förordning
Artikel 4 – punkt 1 – led 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2a) studerande eller forskare i unionen från ett tredjeland: en person som är bosatt i unionen med en visering för studier eller forskning och som inte är unionsmedborgare i den mening som avses i artikel 20.1.

Ändringsförslag 33

Förslag till förordning Artikel 5 – punkt 2 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

fa) införandet av ett program för kulturambassadörer som involverar personer från tredjeländer som med framgång har blivit en del av EU:s arbetsstyrka, så att de kan dela med sig av sina erfarenheter och uppmuntra andra att betrakta EU som en arbetsdestination.

Ändringsförslag 34

Förslag till förordning Artikel 6 – punkt 3

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3. Profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer ska innehålla namn, efternamn, kontaktuppgifter, födelsedatum och nationalitet, information om akademiska kvalifikationer och yrkeskvalifikationer, arbetslivserfarenhet, **andra** färdigheter och **språkkunskaper**. Lediga platser hos arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska innehålla namn, efternamn och kontaktuppgifter.

3. Profilerna för registrerade arbetssökande från tredjeländer ska innehålla namn, efternamn, kontaktuppgifter, födelsedatum och nationalitet, information om akademiska kvalifikationer och yrkeskvalifikationer, **examina, yrkesutbildning, språkkunskaper, frivilligarbete eller arbetslivserfarenhet, certifiering av färdigheter och kompetenser som förvärvats genom icke-formellt lärande eller särskilda intyg såsom mikromeriter**. Lediga platser hos arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska innehålla namn, efternamn och kontaktuppgifter.

Ändringsförslag 35

Förslag till förordning Artikel 6 – punkt 7

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

7. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska göra uppgifter om registrerade

7. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska göra uppgifter om registrerade

arbetssökande från tredjeländer och lediga platser hos arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv tillgängliga för sökning och matchning på it-plattformen för EU:s talangreserv.

arbetssökande från tredjeländer och lediga platser hos arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv tillgängliga för sökning och matchning på it-plattformen för EU:s talangreserv. ***Under matchningsprocessen ska it-plattformen tillhandahålla ett neutralt Europass-format eller liknande gemensamt EU-verktyg från vilket personuppgifter såsom namn, efternamn, kön, ålder, ursprungsland, nationalitet och adress utesluts. Sökningar och matchningar via it-plattformen får inte innebära någon form av diskriminering eller partiskhet.***

Ändringsförslag 36

Förslag till förordning Artikel 6 – punkt 9

Kommissionens förslag

9. Kommissionen ska, genom genomförandeakter, anta ytterligare bestämmelser om de personuppgifter som ska behandlas och ingå i formaten för lediga platser och arbetssökarprofiler, de personuppgiftsansvarigas ansvar, inbegripet regler för eventuell användning av ett eller flera personuppgiftsbiträden, samt om villkoren för tillgång till personuppgifter och möjligheten för registrerade arbetssökande att begränsa tillgången till sina personuppgifter på it-plattformen för EU:s talangreserv. Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 22.3.

Ändringsförslag

9. Kommissionen ska, genom genomförandeakter, anta ytterligare bestämmelser om de personuppgifter som ska behandlas och ingå i formaten för lediga platser och arbetssökarprofiler, de personuppgiftsansvarigas ansvar, inbegripet regler för eventuell användning av ett eller flera personuppgiftsbiträden, samt om villkoren för tillgång till personuppgifter och möjligheten för registrerade arbetssökande att begränsa tillgången till sina personuppgifter på it-plattformen för EU:s talangreserv. Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 22.3 ***och i linje med det neutrala Europass-formatet eller ett liknande gemensamt EU-verktyg där personuppgifter såsom namn, efternamn, kön, ålder, ursprungsland, nationalitet och adress utesluts.***

Ändringsförslag 37

Förslag till förordning
Artikel 8 – punkt 2 – led e

Kommissionens förslag

e) samla in relevanta uppgifter för övervakning av resultaten av EU:s talangreserv i enlighet med artikel 20,

Ändringsförslag

e) samla in relevanta uppgifter för övervakning av resultaten av EU:s talangreserv i enlighet med artikel 20, ***inbegripet samråd med relevanta organisationer i det civila samhället när så är lämpligt,***

Ändringsförslag 38

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag

b) ge stöd till sekretariatet för EU:s talangreserv vid planeringen och samordningen av verksamheten inom EU:s talangreserv,

Ändringsförslag

b) ge stöd till sekretariatet för EU:s talangreserv vid planeringen och samordningen av verksamheten inom EU:s talangreserv, ***inbegripet främjande av utbyten och synergier med myndigheter som ansvarar för utbildning och arbetskraftens rörlighet inom EU,***

Ändringsförslag 39

Förslag till förordning
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Endast deltagande medlemsstater ska vara medlemmar i styrgruppen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte deltar i EU:s talangreserv får delta i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv som observatörer.

Ändringsförslag

2. Endast deltagande medlemsstater ska vara medlemmar i styrgruppen för EU:s talangreserv. Medlemsstater som inte deltar i EU:s talangreserv ***och, när så är lämpligt, företrädare för utbildnings- och certifieringsmyndigheter i ursprungstredjeländer*** får delta i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv som observatörer.

Ändringsförslag 40

Förslag till förordning Artikel 9 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Företrädare för branschövergripande arbetsmarknadsparter på unionsnivå ska ha rätt att delta som observatörer i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv. Styrgruppen för EU:s talangreserv ska säkerställa att två företrädare för fackföreningar och två företrädare för arbetsgivarorganisationer deltar. Dessa företrädare ska underteckna en skriftlig förklaring om att de inte befinner sig i en intressekonflikt.

Ändringsförslag

4. Företrädare för branschövergripande arbetsmarknadsparter på unionsnivå ska ha rätt att delta som observatörer i mötena i styrgruppen för EU:s talangreserv. Styrgruppen för EU:s talangreserv ska säkerställa att **minst** två företrädare för fackföreningar och två företrädare för arbetsgivarorganisationer deltar. ***I styrgruppen ska dessutom en företrädare för utbildningsinstitutioner på EU-nivå, en företrädare för Cedefop, en företrädare för ETF och en företrädare för den EU-myndighet som ansvarar för integration delta som observatörer. Andra organisationer i det civila samhället med relevant sakkunskap på utbildningsområdet får bjudas in att delta.*** Dessa företrädare ska underteckna en skriftlig förklaring om att de inte befinner sig i en intressekonflikt.

Ändringsförslag 41

Förslag till förordning Artikel 10 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Varje deltagande medlemsstat ska utse **en nationell kontaktpunkt** för EU:s talangreserv. De deltagande medlemsstaterna ska säkerställa att relevanta myndigheter på området sysselsättning **och** invandring utses till nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv.

Ändringsförslag

1. Varje deltagande medlemsstat ska utse **nationella kontaktpunkter** för EU:s talangreserv. De deltagande medlemsstaterna ska säkerställa att relevanta myndigheter på området sysselsättning, invandring **och utbildning** utses till nationella kontaktpunkter för EU:s talangreserv, ***när så är lämpligt i samverkan med andra behöriga myndigheter.***

Ändringsförslag 42

Förslag till förordning
Artikel 10 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag

b) överföra lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv genom den enda samordnade kanalen och underlätta matchningen mellan registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv,

Ändringsförslag

b) överföra lediga platser till it-plattformen för EU:s talangreserv genom den enda samordnade kanalen och underlätta matchningen mellan registrerade arbetssökande från tredjeländer och arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv, **med hjälp av enkla förfaranden,**

Ändringsförslag 43

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Arbetssökande från tredjeländer kan skapa sina profiler **genom profilbyggaren i Europass** för att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Ändringsförslag

1. Arbetssökande från tredjeländer kan skapa sina profiler **med hjälp av en förenklad version av Europass eller ett annat gemensamt EU-verktyg** för att registrera sig på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Ändringsförslag 44

Förslag till förordning
Artikel 11 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Möjligheten att registrera en profil på it-plattformen för EU:s talangreserv ska begränsas till personer som uttryckligen förklarar att de inte omfattas av ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa till eller vistelse i en medlemsstat i enlighet med dess nationella rätt eller ett inreseförbud till unionens territorium i enlighet med direktiv 2008/115/EG.

Ändringsförslag

2. Möjligheten att registrera en profil på it-plattformen för EU:s talangreserv ska begränsas till personer som uttryckligen förklarar att de inte omfattas av ett rättsligt eller administrativt beslut om nekad inresa till eller vistelse i en medlemsstat i enlighet med dess nationella rätt eller ett inreseförbud till unionens territorium i enlighet med direktiv 2008/115/EG.
Myndigheterna ska säkerställa ett

förfarande för kontroll av de kvalifikationer och kompetenser som tillhandahålls.

Ändringsförslag 45

Förslag till förordning Artikel 11 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Profiler för arbetssökande från tredjeländer som är registrerade i EU:s talangreserv ska vara synliga för arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv.

Ändringsförslag

3. Profiler för arbetssökande från tredjeländer som är registrerade i EU:s talangreserv ska vara synliga för arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv. ***I samband med matchningen via det neutrala Europass-formatet eller ett liknande gemensamt EU-verktyg får inte arbetssökandes personuppgifter såsom namn, efternamn, kön, ålder, ursprungsland, nationalitet och adress utlämnas.***

Ändringsförslag 46

Förslag till förordning Artikel 11 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

4a. Det ska i förfarandet säkerställas att delningen av kvalifikations- och certifieringsuppgifter inte riskerar att missbrukas av tredjeländer.

Ändringsförslag 47

Förslag till förordning Artikel 12 – punkt 3 – led b

Kommissionens förslag

b) De kvalifikationer som förvärvats och den kompetens hos tredjelandsmedborgaren som validerats

Ändringsförslag

b) De kvalifikationer som förvärvats och den kompetens hos tredjelandsmedborgaren som validerats

inom ramen för talangpartnerskapet, inbegripet kompetens och färdigheter inom ett visst yrke, språkkunskaper eller kunskaper som underlättar integrationen i en eller flera medlemsstater.

inom ramen för talangpartnerskapet, inbegripet kompetens och färdigheter *som förvärvats genom icke-formellt lärande eller genom arbetslivserfarenhet och särskilda intyg såsom mikromeriter* inom ett visst yrke, språkkunskaper eller kunskaper som underlättar integrationen i en eller flera medlemsstater.

Ändringsförslag 48

Förslag till förordning Artikel 12 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Kommissionen ska genom genomförandeakter anta mallar för utformningen av EU-talangpartnerskapspasset. Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det rådgivande förfarande som avses i artikel 22.2.

Ändringsförslag

4. Kommissionen ska genom genomförandeakter anta mallar för utformningen av EU-talangpartnerskapspasset. Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det rådgivande förfarande som avses i artikel 22.2. ***Kommissionens rekommendation C(2023)7700 av den 15 november 2023 om erkännande av tredjelandsmedborgares kvalifikationer ska tillämpas.***

Ändringsförslag 49

Förslag till förordning Artikel 12 – punkt 6

Kommissionens förslag

6. Deltagande medlemsstater får, inom ramen för det relevanta talangpartnerskapet, besluta att i högst ett år begränsa synligheten av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som har erhållit ett EU-talangpartnerskapspass, så att de endast syns för arbetsgivare som är etablerade i en eller flera medlemsstater som deltar i samma talangpartnerskap. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra

Ändringsförslag

6. Deltagande medlemsstater får, inom ramen för det relevanta talangpartnerskapet, besluta att i högst ett år begränsa synligheten av profiler för registrerade arbetssökande från tredjeländer som har erhållit ett EU-talangpartnerskapspass, så att de endast syns för arbetsgivare som är etablerade i en eller flera medlemsstater som deltar i samma talangpartnerskap, ***förutsatt att de registrerade arbetssökandena får***

information om tillämpningen av denna punkt på it-plattformen för EU:s talangreserv.

konkreta erbjudanden, inbegripet utbildningsmoduler, i de berörda medlemsstaterna. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska offentliggöra information om tillämpningen av denna punkt på it-plattformen för EU:s talangreserv.

Ändringsförslag 50

Förslag till förordning Artikel 13 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1a. Arbetsgivare ska uppmuntras att avsätta resurser för språkutbildningsprogram för arbetssökande och därvid främja kulturell förståelse samt inkludering.

Ändringsförslag 51

Förslag till förordning Artikel 13 – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska följa relevant unionsrätt och unionspraxis och nationell rätt och praxis för att säkerställa att tredjelandsmedborgare skyddas mot orättvis rekrytering, bristfälliga arbetsförhållanden och ***diskriminering***. Deltagande medlemsstater får införa ytterligare villkor för arbetsgivarnas deltagande i EU:s talangreserv för att säkerställa efterlevnad av annan relevant nationell praxis, kollektivavtal och de principer och riktlinjer som fastställts av Internationella arbetsorganisationen, i enlighet med unionsrätten.

Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv ska följa relevant unionsrätt och unionspraxis och nationell rätt och praxis för att säkerställa att tredjelandsmedborgare skyddas mot orättvis rekrytering ***och*** bristfälliga arbetsförhållanden och ***att icke-diskriminering och jämställdhet råder***. Deltagande medlemsstater får införa ytterligare villkor för arbetsgivarnas deltagande i EU:s talangreserv för att säkerställa efterlevnad av annan relevant nationell praxis, kollektivavtal och de principer och riktlinjer som fastställts av Internationella arbetsorganisationen, i enlighet med unionsrätten.

Ändringsförslag 52

Förslag till förordning
Artikel 13 – punkt 6a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

6a. Kommissionen ska stödja medlemsstaterna för att säkerställa att EU:s talangreserv och matchningen av kvalifikationer och kompetenser skapar förutsättningar för likabehandling, anständiga arbetsvillkor, arbetstagarrättigheter och fackliga rättigheter samt tillgång till hälso- och sjukvård.

Ändringsförslag 53

Förslag till förordning
Artikel 16 – punkt 3

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv kan få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler som genereras av det automatiska matchningsverktyget och baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens, kvalifikationer och arbetslivserfarenhet för den lediga platsen.

Arbetsgivare som deltar i EU:s talangreserv kan få en förteckning över föreslagna registrerade arbetssökarprofiler som genereras av det automatiska matchningsverktyget och baseras på relevansen av de arbetssökandes kompetens **och färdigheter, formella, icke-formella och informella** kvalifikationer, **yrkesutbildning, examina eller särskilda intyg (mikromeriter)** och arbetslivserfarenhet för den lediga platsen.

Ändringsförslag 54

Förslag till förordning
Artikel 16 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

4a. Främja ökad kännedom bland universiteten om EU:s talangreserv, med tonvikt på möjligheten för forskare och studerande från ett tredjeland att ansöka.

Ändringsförslag 55

Förslag till förordning Artikel 16 – punkt 4b (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

4b. Säkerställa att personer som har deltagit i utbytesprogram inom Erasmus+ behandlas fördelaktigt i matchningsprocessen genom att kvalifikationer som erhållits genom Erasmus+-program erkänns som värdefulla tillgångar inom EU:s talangreserv.

Ändringsförslag 56

Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

De deltagande medlemsstaterna ska göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig.

De deltagande medlemsstaterna ska göra information om EU:s talangreserv och dess funktion lättillgänglig **och säkerställa att den sprids.**

Ändringsförslag 57

Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 1 – stycke 2 – led a

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(a) Information om rekryterings- och invandringsförfaranden, erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens, tredjelandsmedborgares rättigheter, inbegripet tillgängliga provningsmekanismer, samt levnads- och arbetsvillkoren i de deltagande medlemsstaterna.

(a) Information om rekryterings- och invandringsförfaranden, erkännande av kvalifikationer och validering av kompetens **och färdigheter, yrkesutbildning, examina eller särskilda intyg (mikromeriter)**, tredjelandsmedborgares rättigheter, inbegripet tillgängliga provningsmekanismer, samt levnads- och

arbetsvillkoren i de deltagande medlemsstaterna.

Ändringsförslag 58

Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag

c) särskild information om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter, inbegripet tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning, bostad, erkännande av kvalifikationer **och** klagomålsmekanismen enligt artikel 18,

Ändringsförslag

c) särskild information om tredjelandsmedborgares rättigheter och skyldigheter, inbegripet tillgång till sociala förmåner, hälso- och sjukvård, utbildning, bostad, erkännande av kvalifikationer, ***certifiering av icke-formellt och informellt lärande, yrkesutbildning, examina eller särskilda intyg (mikromeriter) samt*** klagomålsmekanismen enligt artikel 18,

Ändringsförslag 59

Förslag till förordning Artikel 17 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. I förekommande fall ska de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv hänskjuta förfrågningar om information, vägledning och stöd till andra nationella behöriga myndigheter och, i tillämpliga fall, andra lämpliga organ på nationell nivå som stöder tredjelandsmedborgares integration på arbetsmarknaden.

Ändringsförslag

3. I förekommande fall ska de nationella kontaktpunkterna för EU:s talangreserv hänskjuta förfrågningar om information, vägledning och stöd till andra nationella behöriga myndigheter och, i tillämpliga fall, andra lämpliga organ på nationell nivå som stöder tredjelandsmedborgares integration på arbetsmarknaden ***samt inrätta uppföljningsmekanismer för att kontrollera huruvida den hjälp som arbetssökanden eller arbetsgivaren bad om gavs på ett tillfredsställande sätt.***

Ändringsförslag 60

Förslag till förordning Artikel 20 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska inrätta uppgiftsinsamlingen i enlighet med statistiska koncept och definitioner samt utbyta information och uppgifter med kommissionen för att säkerställa kvaliteten på de uppgifter som samlas in enligt denna förordning samt för att framställa och säkerställa kvaliteten på europeisk statistik.

Ändringsförslag

2. Sekretariatet för EU:s talangreserv ska inrätta uppgiftsinsamlingen i enlighet med statistiska koncept och definitioner samt utbyta information och uppgifter med kommissionen för att säkerställa kvaliteten på de uppgifter som samlas in enligt denna förordning samt för att framställa och säkerställa kvaliteten på europeisk statistik, **med särskilt fokus på uppgifter som är uppdelade i kategorier såsom kön, funktionsnedsättning och ålder.**

Ändringsförslag 61

Förslag till förordning Artikel 20 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3a. En resultatrapport och en sammanfattning av aggregerade uppgifter från EU:s talangreserv bör regelbundet offentliggöras.

Ändringsförslag 62

Förslag till förordning Artikel 23 – punkt 1

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

1. Senast den 31 december **2031** och därefter vart femte år ska kommissionen överlämna en rapport till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén om tillämpningen av denna förordning.

1. Senast den 31 december **2030** och därefter vart femte år ska kommissionen överlämna en rapport till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén om tillämpningen av denna förordning.

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN

Föredraganden har mottagit synpunkter från följande enheter eller personer i samband med att yttrandet utarbetades, fram till dess att det antogs i utskottet:

Enhet och/eller person
European Council on Refugees and Exiles

Ovanstående förteckning upprättas uteslutande på föredragandens ansvar.

ÄRENDETS GÅNG I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

Titel	Inrättande av EU:s talangreserv
Referensnummer	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Ansvarigt utskott Tillkännagivande i kammaren	LIBE 8.2.2024
Yttrande från Tillkännagivande i kammaren	CULT 8.2.2024
Föredragande av yttrande Utnämning	João Albuquerque 16.1.2024
Behandling i utskott	24.1.2024
Antagande	11.3.2024
Slutomröstning: resultat	+: 20 –: 5 0: 0
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Asim Ademov, Andrea Bocskor, Ilana Cicurel, Tomasz Frankowski, Catherine Griset, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Irena Joveva, Martina Michels, Victor Negrescu, Peter Pollák, Diana Riba i Giner, Marcos Ros Sempere, Monica Semedo, Andrey Slabakov, Massimiliano Smeriglio, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Milan Zver
Slutomröstning: närvarande suppleanter	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Rob Rooker, Salima Yenbou
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 209.7)	Magdalena Adamowicz, Angelika Winzig

SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

20	+
PPE	Magdalena Adamowicz, Asim Ademov, Tomasz Frankowski, Peter Pollák, Michaela Šojdrová, Sabine Verheyen, Angelika Winzig
Renew	Ilana Cicurel, Irena Joveva, Monica Semedo, Salima Yenbou
S&D	João Albuquerque, Ibán García Del Blanco, Sylvie Guillaume, Hannes Heide, Victor Negrescu, Marcos Ros Sempere, Massimiliano Smeriglio
The Left	Martina Michels
Verts/ALE	Diana Riba i Giner

5	-
ECR	Rob Rooken, Andrey Slabakov
ID	Catherine Griset
NI	Andrea Bocskor
PPE	Milan Zver

0	0

Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster