



2023/0404(COD)

31.1.2024

POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

34 - 100

Návrh stanoviska
João Albuquerque
(PE758.197v01-00)

kterým se vytváří Rezervoár talentů EU

Návrh nařízení
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

AM_Com_LegOpinion

Pozměňovací návrh 34

Victor Negrescu

Návrh nařízení

Bod odůvodnění 1

Znění navržené Komisí

(1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální transformaci. Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky je dlouhodobý a ještě se prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám ještě prohloubit.

Pozměňovací návrh

(1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální transformaci. Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky, **vzdělávání, zemědělství**, je dlouhodobý a ještě se prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám ještě prohloubit.

Or. en

Pozměňovací návrh 35

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Návrh nařízení

Bod odůvodnění 1

Znění navržené Komisí

(1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální transformaci. Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky je dlouhodobý a ještě se

Pozměňovací návrh

(1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální transformaci. Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky je dlouhodobý a ještě se

prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám ještě prohloubit.

prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám **a stárnucímu obyvatelstvu** ještě prohloubit.

Or. en

Pozměňovací návrh 36 Peter Pollák

Návrh nařízení Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin **s nižší účastí** na trhu práce, **změnu** kvalifikace a prohlubování dovedností **u stávající pracovní síly**, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce **a demografickému vývoji je pravděpodobné, že opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující.** Legální **migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová** a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.

Pozměňovací návrh

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin, **zejména mladých lidí bez zaměstnání, vzdělání nebo odborné přípravy (NEET), aby rozvinuli své dovednosti, které mohou vést k jejich integraci** na trhu práce **prostřednictvím změny** kvalifikace a prohlubování dovedností, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce, demografickému vývoji, **ale také neúčinným aktivním politikám na trhu práce některých členských států, které často nedokážou přivést na trh práce domácí pracovní sílu, zejména ze sociálně zranitelných skupin, se zdá, že budeme čelit mnoha výzvám při řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků. Posílení a zlepšení politik trhu práce některých členských států v kombinaci s legální migrací by mělo hrát klíčovou roli** a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci..

Pozměňovací návrh 37
Catherine Griset

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, ***usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU***, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. ***Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce a demografickému vývoji je pravděpodobné, že opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.***

Pozměňovací návrh

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání.

Or. fr

Pozměňovací návrh 38
Victor Negrescu

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu

Pozměňovací návrh

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu

zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce a demografickému vývoji je pravděpodobné, že opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.

zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce, **mění se povaze práce** a demografickému vývoji je pravděpodobné, že opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.

Or. en

Pozměňovací návrh 39

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Návrh nařízení

Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce a demografickému vývoji je pravděpodobné, že opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení stávajícího a budoucího nedostatku

Pozměňovací návrh

(2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností **v souladu s cíli Evropského roku dovedností**, u stávající pracovní síly, usnadnění mobility pracovních sil v rámci EU, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce a demografickému vývoji je pravděpodobné, že opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení

pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.

stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.

Or. en

Pozměňovací návrh 40 **Victor Negrescu**

Návrh nařízení **Bod odůvodnění 3**

Znění navržené Komisí

(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU by měl být vytvořen Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, která by sdružovala a podporovala přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v zúčastněných členských státech.

Pozměňovací návrh

(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU by měl být vytvořen Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, která by sdružovala a podporovala přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v zúčastněných členských státech. ***Kromě toho by se měl Rezervoár talentů EU zabývat uchazeči o zaměstnání ze zemí mimo EU v souvislosti s mobilitou pracovních sil uvnitř EU, aby se vytvořil spravedlivý a harmonizovaný trh práce v EU a zároveň se integrovaným a systémovým způsobem řešil nedostatek pracovních sil, změna zaměstnání a budoucnost práce.***

Or. en

Pozměňovací návrh 41 **Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș**

Návrh nařízení **Bod odůvodnění 3**

Znění navržené Komisí

(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU by měl být vytvořen Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, která by sdružovala a podporovala přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v zúčastněných členských státech.

Pozměňovací návrh

(3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU by měl být vytvořen Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, která by sdružovala a podporovala přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii, **státních příslušníků třetích zemí studujících v Unii** a volných pracovních míst zaměstnavatelů usazených v zúčastněných členských státech.

Or. en

Pozměňovací návrh 42 **Victor Negrescu**

Návrh nařízení **Bod odůvodnění 5**

Znění navržené Komisí

(5) Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora zúčastněných členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím náboru státních příslušníků třetích zemí, pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobilita v rámci EU. Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního náboru by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie. Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby členských států, aby byla zajištěna co nejširší účast. Proto je „talent“ souhrnným pojmem, který se

Pozměňovací návrh

(5) Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora zúčastněných členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím náboru státních příslušníků třetích zemí, pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobilita v rámci EU. Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního náboru by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie. Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby členských států, aby byla zajištěna co nejširší účast. Proto je „talent“ souhrnným pojmem, který se

vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států.

vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států. **Pojetí „talentu“ by mělo zohlednit také trendy na trhu práce související s budoucností práce, jako jsou transformační účinky technologií (automatizace, umělá inteligence, robotika), digitální a ekologická transformace, práce zaměřená na cíl, nová organizace práce a lepší rovnováha mezi pracovním a soukromým životem.**

Or. en

Pozměňovací návrh 43 **Diana Riba i Giner**

Návrh nařízení **Bod odůvodnění 5**

Znění navržené Komisí

(5) Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora zúčastněných členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím naboru státních příslušníků třetích zemí, ***pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobilita v rámci EU***. Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního naboru by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie. Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby členských států, aby byla zajištěna co nejširší účast. Proto je „talent“ souhrnným pojmem, který se vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států.

Pozměňovací návrh

(5) Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora zúčastněných členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím naboru státních příslušníků třetích zemí. Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního naboru by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie. Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby členských států, aby byla zajištěna co nejširší účast. Proto je „talent“ souhrnným pojmem, který se vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států.

Or. en

Pozměňovací návrh 44
João Albuquerque

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 5

Znění navržené Komisí

(5) Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora zúčastněných členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím nábory státních příslušníků třetích zemí, pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobilita v rámci EU. Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního nábory by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie. Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby členských států, aby byla zajištěna co nejširší účast. Proto je „talent“ souhrnným pojmem, který se vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států.

Pozměňovací návrh

(5) Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora zúčastněných členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím nábory státních příslušníků třetích zemí, pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobilita v rámci EU. Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního nábory by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie. Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními iniciativami a platformami. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby *a iniciativy* členských států, aby byla zajištěna co nejširší účast. Proto je „talent“ souhrnným pojmem, který se vztahuje na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států.

Or. en

Pozměňovací návrh 45
Diana Riba i Giner

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 6

Znění navržené Komisí

(6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat služby zaměstnavatelům usazeným v zúčastněných členských

Pozměňovací návrh

(6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat služby zaměstnavatelům usazeným v zúčastněných členských

státech, včetně soukromých agentur práce, agentur zprostředkovávajících dočasnou práci a zprostředkovatelů na trhu práce, jak je definuje Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 z roku 1997.

státech, **podporovat zejména malé a střední podniky**, včetně soukromých agentur práce, agentur zprostředkovávajících dočasnou práci a zprostředkovatelů na trhu práce, jak je definuje Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 z roku 1997.

Or. en

Pozměňovací návrh 46 **João Albuquerque**

Návrh nařízení **Bod odůvodnění 8**

Znění navržené Komisí

(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, měl by každý zúčastněný členský stát jmenovat dva zástupce, jednoho z orgánů pro zaměstnanost a jednoho z imigračních orgánů.

Pozměňovací návrh

(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, měl by každý zúčastněný členský stát jmenovat dva zástupce, jednoho z orgánů pro zaměstnanost a jednoho z imigračních orgánů. **Sociální partneři na úrovni Unie by také měli jmenovat dva účastníky z odborových organizací a dva účastníky z organizací zaměstnavatelů, kteří se budou účastnit řídicí skupiny.**

Or. en

Pozměňovací návrh 47 **Diana Riba i Giner**

Návrh nařízení **Bod odůvodnění 8**

Znění navržené Komisí

(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, měl by každý zúčastněný členský stát jmenovat dva zástupce, jednoho z orgánů pro

Pozměňovací návrh

(8) Aby se zajistilo dostatečné zastoupení orgánů členských v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, měl by každý zúčastněný členský stát jmenovat dva zástupce, jednoho z orgánů pro

zaměstnanost a jednoho z imigračních orgánů.

zaměstnanost a jednoho z imigračních orgánů, **příčemž v případě potřeby zaručí odpovídající zapojení regionálních a místních orgánů.**

Or. en

Pozměňovací návrh 48
Victor Negrescu

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 9

Znění navržené Komisí

(9) Měla by být vyvinuta platforma IT Rezervoáru talentů EU, a to s využitím stávající infrastruktury IT ve vlastnictví Komise v co největší míře. Pro platformu IT Rezervoáru talentů EU by mohla být částečně znovu použita infrastruktura IT vyvinutá v rámci sítě EURES, včetně jediného koordinovaného kanálu a nástroje pro automatické přiřazování, s příslušnými úpravami, včetně náležitého zohlednění „pasu Talentového partnerství EU“.

Pozměňovací návrh

(9) Měla by být vyvinuta platforma IT Rezervoáru talentů EU, a to s využitím stávající infrastruktury IT ve vlastnictví Komise v co největší míře. Pro platformu IT Rezervoáru talentů EU by mohla být částečně znovu použita infrastruktura IT vyvinutá v rámci sítě EURES, včetně jediného koordinovaného kanálu a nástroje pro automatické přiřazování, s příslušnými úpravami, včetně náležitého zohlednění „pasu Talentového partnerství EU“.

Stávající IT infrastruktura by měla být přizpůsobena nejen potřebám pracovních sil, ale měla by zohledňovat i další typy informací souvisejících s problematikou „talentů“, jako je rekvalifikace, změna kvalifikace a prohlubování dovedností. Ze strategického hlediska by IT platforma Rezervoár talentů EU měla vytvářet synergie mezi oběma rozměry a potřebami, mobilitou pracovních sil v rámci EU a mezinárodním náborem. Aby se maximalizovaly účinky a přijal se systémový pohled, nemělo by se s oběma rozměry zacházet odděleně.

Or. en

Pozměňovací návrh 49
Victor Negrescu

Návrh nařízení Bod odůvodnění 10

Znění navržené Komisí

(10) V případě potřeby **by měla být** zajištěna součinnost mezi platformou IT Rezervoáru talentů EU a dalšími příslušnými nástroji a službami na úrovni Unie, a to i s ohledem na přístup ke vzdělávacím materiálům, jako je Akademie EU a Akademie Interoperabilní Evropa. Platforma IT Rezervoáru talentů EU by se měla rychle a pravidelně přizpůsobovat novým technologickým postupům a poskytovat nejmodernější služby IT zaváděním inovativních funkcí a nástrojů.

Pozměňovací návrh

(10) V případě potřeby **je** zajištěna součinnost mezi platformou IT Rezervoáru talentů EU a dalšími příslušnými nástroji a službami na úrovni Unie, a to i s ohledem na přístup ke vzdělávacím materiálům, jako je Akademie EU a Akademie Interoperabilní Evropa. Platforma IT Rezervoáru talentů EU by se měla rychle a pravidelně přizpůsobovat novým technologickým postupům a poskytovat nejmodernější služby IT zaváděním inovativních funkcí a nástrojů. ***Pro správné fungování Rezervoáru talentů EU jsou nutné přesné, transparentní a aktuální informace o potřebách pracovních sil a pracovních podmínkách v členských státech, včetně porušování právních předpisů EU a mezinárodních právních předpisů.***

Or. en

Pozměňovací návrh 50 Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení Bod odůvodnění 11

Znění navržené Komisí

(11) Formát profilů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst by měl být stanoven s využitím stávající klasifikace evropských dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (dále jen „ESCO“), jak je stanoveno v nařízení (EU) 2016/589⁸, které stanoví standardizovanou terminologii pro povolání, dovednosti a kompetence a usnadňuje transparentnost dovedností a kvalifikací. Klasifikace ESCO by měla

Pozměňovací návrh

(11) Formát profilů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst by měl být stanoven s využitím stávající klasifikace evropských dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (dále jen „ESCO“), jak je stanoveno v nařízení (EU) 2016/589⁸, které stanoví standardizovanou terminologii pro povolání, dovednosti a kompetence a usnadňuje transparentnost dovedností a kvalifikací. Klasifikace ESCO by měla

podpořit uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, zaměstnavatele a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU při poskytování srovnatelných informací o pracovních zkušenostech, povoláních, na která se vztahuje volné pracovní místo, a také o dovednostech nabízených uchazeči o zaměstnání a požadovaných zaměstnavateli, a tím umožnit kvalitní proces zprostředkování práce. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by pro přenos volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU měla případně používat formát ESCO. V zájmu interoperability by členské státy, které nepřijaly klasifikaci ESCO pro volná pracovní místa na vnitrostátní úrovni, měly vypracovat mapovací tabulky porovnávající klasifikaci používanou ve vnitrostátních systémech a klasifikaci ESCO. Tyto mapovací tabulky by se měly zpřístupnit Komisi a měly by se používat pro automatické překódování informací o volných pracovních místech nebo profilech uchazečů o zaměstnání pro účely automatizovaného zprostředkování prostřednictvím společné platformy IT.

podpořit uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, zaměstnavatele a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU při poskytování srovnatelných informací o pracovních zkušenostech, povoláních, na která se vztahuje volné pracovní místo, a také o dovednostech nabízených uchazeči o zaměstnání a požadovaných zaměstnavateli, a tím umožnit kvalitní proces zprostředkování práce. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by pro přenos volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU měla případně používat formát ESCO. V zájmu interoperability by členské státy, které nepřijaly klasifikaci ESCO pro volná pracovní místa na vnitrostátní úrovni, měly vypracovat mapovací tabulky porovnávající klasifikaci používanou ve vnitrostátních systémech a klasifikaci ESCO. Tyto mapovací tabulky by se měly zpřístupnit Komisi a měly by se používat pro automatické překódování informací o volných pracovních místech nebo profilech uchazečů o zaměstnání pro účely automatizovaného zprostředkování prostřednictvím společné platformy IT. ***V procesu výběru by se mělo zohlednit také odborné vzdělání, diplomy, dobrovolnická činnost, certifikace dovedností nebo specifické certifikáty, jako jsou mikrokredity. Kromě toho by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli podle různých vnitrostátních právních předpisů prokázat minimální znalost alespoň jednoho z úředních jazyků Unie.***

⁸ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES), přístupu pracovníků ke službám mobility a další integraci trhů práce a o změně nařízení (EU) č. 492/2011 a (EU) č. 1296/2013 (Úř. věst. L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>). <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

⁸ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES), přístupu pracovníků ke službám mobility a další integraci trhů práce a o změně nařízení (EU) č. 492/2011 a (EU) č. 1296/2013 (Úř. věst. L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>). <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

Pozměňovací návrh 51
Victor Negrescu

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 16

Znění navržené Komisí

(16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli odrazovat od nelegální migrace, mimo jiné usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES¹¹, by nemělo být umožněno registrovat profily v platformě IT Rezervoáru talentů EU, a to vzhledem k tomu, že jim nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli být před registrací profilu v Rezervoáru talentů EU povinni prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu.

Pozměňovací návrh

(16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli odrazovat od nelegální migrace, mimo jiné usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES¹¹, by nemělo být umožněno registrovat profily v platformě IT Rezervoáru talentů EU, a to vzhledem k tomu, že jim nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli být před registrací profilu v Rezervoáru talentů EU povinni prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu.

Současně je třeba rozlišovat mezi řešením nedostatků v EU na jedné straně a pomocí uprchlíků, žadatelům o azyl a migrantům na straně druhé. Synergie musí být jasně řešeny, ale otázky by měly být řešeny odlišně. Rezervoár talentů EU by měl rovněž přispět k zajištění spravedlivého trhu práce podporujícího začlenění ve všech členských státech EU a rovných příležitostí a práv pro všechny. Kromě toho by měl Rezervoár talentů EU přispět k řešení problematiky nehlášené práce a pracovního vykořisťování.

¹¹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

¹¹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Or. en

Pozměňovací návrh 52 Diana Riba i Giner

Návrh nařízení Bod odůvodnění 16

Znění navržené Komisí

(16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli **odrazovat od nelegální migrace, mimo jiné** usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES¹¹, by nemělo být umožněno registrovat profily v platformě IT Rezervoáru talentů EU, a to vzhledem k tomu, že jim nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli být před registrací profilu v Rezervoáru talentů EU povinni prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu.

¹¹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení

Pozměňovací návrh

(16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli **rozpoznat a napravit nedostatek pracovních sil** usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES¹¹, by nemělo být umožněno registrovat profily v platformě IT Rezervoáru talentů EU, a to vzhledem k tomu, že jim nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli být před registrací profilu v Rezervoáru talentů EU povinni prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu.

¹¹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení

neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Or. en

Pozměňovací návrh 53

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení

Bod odůvodnění 17

Znění navržené Komisí

(17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by si měli vytvořit profil pomocí funkce *Europass*¹², která umožňuje tvorbu bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných dovednostech, kvalifikacích a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online.

Pozměňovací návrh

(17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by si měli vytvořit profil pomocí *běžné* funkce, která umožňuje tvorbu bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných dovednostech, kvalifikacích a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online.

¹² *Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/646 ze dne 18. dubna 2018 o společném rámci pro poskytování lepších služeb v oblasti dovedností a kvalifikací (Úř. věst. L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).*

Or. en

Pozměňovací návrh 54

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Návrh nařízení

Bod odůvodnění 17

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by si měli vytvořit profil pomocí funkce Europass¹², která umožňuje tvorbu bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných dovednostech, kvalifikacích a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online.

¹² Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/646 ze dne 18. dubna 2018 o společném rámci pro poskytování lepších služeb v oblasti dovedností a kvalifikací (Úř. věst. L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).
<http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

(17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by si měli vytvořit profil pomocí funkce Europass¹², která umožňuje tvorbu bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných dovednostech, kvalifikacích a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online. ***Pro zvýšení účinnosti tohoto procesu je nezbytné podporovat informovanost uchazečů o zaměstnání o formátu Europass a zajistit, aby byli dobře informováni a mohli optimalizovat své žádosti.***

¹² Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/646 ze dne 18. dubna 2018 o společném rámci pro poskytování lepších služeb v oblasti dovedností a kvalifikací (Úř. věst. L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).
<http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Or. en

Pozměňovací návrh 55 **Niyazi Kizilyürek**

Návrh nařízení **Bod odůvodnění 22**

Znění navržené Komisí

(22) Zásady evropského pilíře sociálních práv by se měly vztahovat na všechny činnosti prováděné v rámci Rezervoáru talentů EU, zejména pokud jde o právo na spravedlivé a rovné zacházení v oblasti pracovních podmínek, minimální mzdy, přístup k sociální ochraně, odbornou přípravu **a** ochranu mladých lidí při práci. V souladu s těmito zásadami by měl Rezervoár talentů EU zajistit kvalitní pracovní místa.

Pozměňovací návrh

(22) Zásady evropského pilíře sociálních práv by se měly vztahovat na všechny činnosti prováděné v rámci Rezervoáru talentů EU, zejména pokud jde o právo na spravedlivé a rovné zacházení v oblasti pracovních podmínek, minimální mzdy, přístup k sociální ochraně, odbornou přípravu, ochranu mladých lidí při práci **a sociální inkluzi**. V souladu s těmito zásadami by měl Rezervoár talentů EU zajistit kvalitní pracovní místa, **včetně stejné odměny za práci stejné hodnoty, a**

Pozměňovací návrh 56
Niyazi Kizilyürek

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 25

Znění navržené Komisí

(25) Platforma Rezervoáru talentů EU by měla splňovat stávající potřeby na trhu práce a neměla by sloužit jako prostředek k vytlačování nebo negativnímu ovlivňování stávající pracovní síly nebo jinak narušovat důstojnou práci či spravedlivou hospodářskou soutěž. Aby bylo možné lépe podpořit úsilí členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil, měl by se Rezervoár talentů EU zaměřit na konkrétní profese na všech úrovních kvalifikace, a to na základě nejběžnějších nedostatkových profesí v Unii, a na profese, které přímo přispívají k zelené a digitální transformaci, jak je uvedeno v příloze tohoto nařízení. Za účelem přizpůsobení volných pracovních míst specifickým potřebám vnitrostátních trhů práce a s ohledem na seznam nedostatkových profesí v celé EU uvedený v příloze jsou zúčastněné členské státy oprávněny oznámit sekretariátu Rezervoáru talentů EU doplnění nebo odstranění konkrétních nedostatkových profesí. Tato oznámení by měla mít dopad pouze na shody u volných pracovních míst, která příslušný členský stát předložil. Ani seznam nedostatkových profesí v celé EU, ani oznámení členských států by neměly mít vliv na zásadu upřednostňování občanů Unie.

Pozměňovací návrh

(25) Platforma Rezervoáru talentů EU by měla splňovat stávající potřeby na trhu práce a neměla by sloužit jako prostředek k vytlačování nebo negativnímu ovlivňování stávající pracovní síly nebo jinak narušovat důstojnou práci či spravedlivou hospodářskou soutěž. ***Komise a členské státy chrání migrující pracovníky před vykořisťováním a zneužíváním.*** Aby bylo možné lépe podpořit úsilí členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil, měl by se Rezervoár talentů EU zaměřit na konkrétní profese na všech úrovních kvalifikace, a to na základě nejběžnějších nedostatkových profesí v Unii, a na profese, které přímo přispívají k zelené a digitální transformaci, jak je uvedeno v příloze tohoto nařízení. Za účelem přizpůsobení volných pracovních míst specifickým potřebám vnitrostátních trhů práce a s ohledem na seznam nedostatkových profesí v celé EU uvedený v příloze jsou zúčastněné členské státy oprávněny oznámit sekretariátu Rezervoáru talentů EU doplnění nebo odstranění konkrétních nedostatkových profesí. Tato oznámení by měla mít dopad pouze na shody u volných pracovních míst, která příslušný členský stát předložil. Ani seznam nedostatkových profesí v celé EU, ani oznámení členských států by neměly mít vliv na zásadu upřednostňování občanů Unie.

Pozměňovací návrh 57
Diana Riba i Giner

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 25 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(25a) Rezervoár talentů EU by měl podporovat rozmanitost a rovnost žen a mužů. To znamená usnadnit přijímání a zaměstnávání pracovníků, kteří jsou obzvláště ohroženi vyloučením z trhu práce, jako jsou ženy, osoby se zdravotním postižením nebo příslušníci menšin. V případě potřeby by měla být v rámci Rezervoáru talentů EU přijata cílená opatření k zajištění plného začlenění.

Or. en

Pozměňovací návrh 58
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení
Bod odůvodnění 26

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(26) Zúčastněné členské státy by měly uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům snadno zpřístupnit informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování, zejména pokud jde o informace o příslušných orgánech v zúčastněných členských státech. Tyto informace by měly zahrnovat podmínky a postupy pro účast v Rezervoáru talentů EU.

(26) Zúčastněné členské státy by měly uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům, **zejména malým a středním podnikům**, snadno zpřístupnit informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování, zejména pokud jde o informace o příslušných orgánech v zúčastněných členských státech. Tyto informace by měly zahrnovat podmínky a postupy pro účast v Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 59

Niyazi Kizilyürek

**Návrh nařízení
Bod odůvodnění 26 a (nový)**

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(26a) Uchazeči o zaměstnání musí mít přístup k povolení k pobytu, důstojným a kvalitním pracovním místům na základě zásady rovného zacházení, jakož i přístup ke zdravotní péči, bydlení a vzdělání. Úspěšným uchazečům musí být přiznána plná rodinná práva prvního stupně.

Or. en

**Pozměňovací návrh 60
Diana Riba i Giner**

**Návrh nařízení
Bod odůvodnění 27 a (nový)**

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(27a) Sekretariát Rezervoáru talentů EU může při monitorování Rezervoáru talentů EU zohlednit příspěvky příslušných organizací občanské společnosti, jako jsou odbory a podnikatelská sdružení ve třetích zemích i v zúčastněných členských státech EU na všech příslušných úrovních.

Or. en

**Pozměňovací návrh 61
Diana Riba i Giner**

**Návrh nařízení
Bod odůvodnění 28**

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

(28) Informace poskytované na

(28) Informace poskytované na

platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň v úředních jazycích zúčastněných členských *států*.

platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň *ve všech* úředních jazycích v zúčastněných členských *státech a v případě potřeby v dalších příslušných jazycích pro státní příslušníky ze zemí mimo EU*.

Or. en

Pozměňovací návrh 62

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení

Bod odůvodnění 30

Znění navržené Komisí

(30) Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU mohla poskytovat další podporu. Další podpora by měla zahrnovat relevantní informace o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání a bydlení. Mohou být rovněž poskytnuty zvláštní pokyny a informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o jejich právech a povinnostech týkajících se sociálního zabezpečení, aktivních opatření na trhu

Pozměňovací návrh

(30) Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU mohla poskytovat další podporu. Další podpora by měla zahrnovat relevantní informace o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání a bydlení. Mohou být rovněž poskytnuty zvláštní pokyny a informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech *se zapojením příslušných profesních organizací*. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o jejich právech a povinnostech

práce, daní, otázek souvisejících s pracovními smlouvami, důchodových nároků a zdravotního pojištění.

týkajících se sociálního zabezpečení, aktivních opatření na trhu práce, daní, otázek souvisejících s pracovními smlouvami, důchodových nároků a zdravotního pojištění.

Or. en

Pozměňovací návrh 63 **Diana Riba i Giner**

Návrh nařízení **Bod odůvodnění 30**

Znění navržené Komisí

(30) Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU **mohla** poskytovat další podporu. Další podpora by měla zahrnovat relevantní informace o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání a bydlení. Mohou být rovněž poskytnuty zvláštní pokyny a informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o jejich právech a povinnostech týkajících se sociálního zabezpečení, aktivních opatření na trhu práce, daní, otázek souvisejících s

Pozměňovací návrh

(30) Na žádost registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU by vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU **měla** poskytovat další podporu. Další podpora by měla zahrnovat relevantní informace o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání a bydlení. Mohou být rovněž poskytnuty zvláštní pokyny a informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla zaměstnavatelům zapojeným do Rezervoáru talentů EU poskytovat informace o jejich právech a povinnostech týkajících se sociálního zabezpečení, aktivních opatření na trhu práce, daní, otázek souvisejících s

pracovními smlouvami, důchodových nároků a zdravotního pojištění.

pracovními smlouvami, důchodových nároků a zdravotního pojištění.

Or. en

Pozměňovací návrh 64

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení

Bod odůvodnění 31

Znění navržené Komisí

(31) K dosažení cíle tohoto nařízení by mělo být zajištěno účinné provádění *acquis* EU v oblasti legální migrace. Aby byl nábor uchazečů o zaměstnání ze **třetích zemí** s bydlištěm mimo Unii pro zaměstnavatele snadnější a rychlejší, mohou zúčastněné členské státy také zavést zrychlená imigrační řízení, zejména pokud jde o získávání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání a výjimku ze zásady upřednostňování občanů Unie. Provádění zrychlených imigračních řízení by mohlo být projednáno v rámci řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU, zejména s ohledem na podporu výměny osvědčených postupů mezi členskými státy.

Pozměňovací návrh

(31) K dosažení cíle tohoto nařízení by mělo být zajištěno účinné provádění *acquis* EU v oblasti legální migrace. Aby byl nábor **studentů ze třetí země s bydlištěm v Unii a** uchazečů o zaměstnání ze **třetí země** s bydlištěm mimo Unii pro zaměstnavatele snadnější a rychlejší, mohou zúčastněné členské státy také zavést zrychlená imigrační řízení, zejména pokud jde o získávání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání a výjimku ze zásady upřednostňování občanů Unie. Provádění zrychlených imigračních řízení by mohlo být projednáno v rámci řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU, zejména s ohledem na podporu výměny osvědčených postupů mezi členskými státy.

Or. en

Pozměňovací návrh 65

Diana Riba i Giner

Návrh nařízení

Čl. 1 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Tímto nařízením se vytváří Rezervoár talentů EU, který je k dispozici všem členským státům a který usnadňuje nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích

Pozměňovací návrh

1. Tímto nařízením se vytváří Rezervoár talentů EU, který je k dispozici všem členským státům a který usnadňuje nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích

zemí s bydlištěm mimo Unii.

zemí s bydlištěm mimo Unii, **včetně osob, které potřebují mezinárodní ochranu.**

Or. en

Pozměňovací návrh 66

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení

Čl. 1 – odst. 2 – písm. c

Znění navržené Komisí

c) podmínky a postupy pro účast uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU;

Pozměňovací návrh

c) podmínky a postupy pro účast uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, **státních příslušníků třetích zemí studujících v Unii** a zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU;

Or. en

Pozměňovací návrh 67

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení

Čl. 2 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a zaměstnavatele usazené v zúčastněných členských státech.

Pozměňovací návrh

1. Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii, **státních příslušníků třetích zemí studujících v Unii** a zaměstnavatele usazené v zúčastněných členských státech.

Or. en

Pozměňovací návrh 68

Niyazi Kizilyürek

Návrh nařízení

Čl. 4 – odst. 1 – bod 2

Znění navržené Komisí

2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;

Pozměňovací návrh

2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii; ***zahraniční studenti nebo výzkumní pracovníci, kteří jsou v členském státě přítomni za účelem studia nebo provádění výzkumu, se mohou účastnit, aniž by se museli vrátit do své země původu;***

Or. en

Pozměňovací návrh 69
Diana Riba i Giner

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – bod 2

Znění navržené Komisí

2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba ***s bydlištěm mimo Unii, která*** není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;

Pozměňovací návrh

2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ se rozumí osoba, ***včetně osob, které potřebují mezinárodní ochranu, nebo zahraniční student či výzkumný pracovník na území EU, který*** není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;

Or. en

Pozměňovací návrh 70
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – bod 2 a (nový)

Znění navržené Komisí

2a) „státním příslušníkem třetí země studujícím v Unii“ se rozumí osoba s legálním bydlištěm v Unii, která není

Pozměňovací návrh

občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 SFEU a je skutečně zapsána ve škole, na univerzitě nebo ve veterinárním středisku se sídlem v Unii.

Or. en

Pozměňovací návrh 71
Diana Riba i Giner

Návrh nařízení
Čl. 4 – odst. 1 – bod 5 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

5a) „Rezervoárem talentů“ se rozumí inkluzivní nástroj, který se zaměřuje na vysoce, středně a nízko kvalifikované profily ze třetích zemí. Rezervoárem talentů zahrnuje všechna odvětví zaměstnání osob s nízkou, střední a vysokou kvalifikací, včetně malých a středních podniků.

Or. en

Pozměňovací návrh 72
Victor Negrescu

Návrh nařízení
Čl. 5 – odst. 2 – písm. b a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

ba) technická infrastruktura, která členským státům umožňuje hledat vztah mezi údaji o mobilitě pracovních sil v rámci EU a náborem pracovníků ze třetích zemí.

Or. en

Pozměňovací návrh 73

Loucas Furlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Návrh nařízení

Čl. 5 – odst. 2 – písm. f a (nové)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

fa) zavést program kulturních velvyslanců, který by zapojil osoby ze třetích zemí, které se úspěšně integrovaly mezi pracující sílu v EU, aby se podělily o své zkušenosti a povzbudily ostatní, aby zvážili EU jako cíl zaměstnání;

Or. en

Pozměňovací návrh 74

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení

Čl. 6 – odst. 3

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, pracovních zkušenostech, *dalších dovednostech a jazykových znalostech*. Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU musí obsahovat jméno, příjmení a kontaktní údaje.

3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, pracovních zkušenostech, *certifikaci dovedností nebo konkrétních certifikátech, jako jsou mikrokredity, diplomy, odborné vzdělání, dobrovolnické zkušenosti, jazykové znalosti nebo jakékoli relevantní dovednosti*. Volná pracovní místa zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU musí obsahovat jméno, příjmení a kontaktní údaje.

Or. en

Pozměňovací návrh 75

Diana Riba i Giner

Návrh nařízení
Čl. 6 – odst. 7

Znění navržené Komisí

7. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zpřístupní údaje o registrovaných uchazečích o zaměstnání ze třetích zemí a volných pracovních místech zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU pro účely vyhledávání a přiřazování na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

7. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zpřístupní údaje o registrovaných uchazečích o zaměstnání ze třetích zemí a volných pracovních místech zaměstnavatelů zapojených do Rezervoáru talentů EU pro účely vyhledávání a přiřazování na platformě IT Rezervoáru talentů EU. ***Vyhledávání a porovnávání by mělo být usnadněno tak, aby nedocházelo k diskriminačním nebo neobjektivním postupům.***

Or. en

Pozměňovací návrh 76
Diana Riba i Giner

Návrh nařízení
Čl. 8 – odst. 2 – písm. e

Znění navržené Komisí

e) shromažďování příslušných údajů pro monitorování výkonnosti Rezervoáru talentů EU podle článku 20;

Pozměňovací návrh

e) shromažďování příslušných údajů pro monitorování výkonnosti Rezervoáru talentů EU podle článku 20, ***včetně případných konzultací s příslušnými organizacemi občanské společnosti;***

Or. en

Pozměňovací návrh 77
Victor Negrescu

Návrh nařízení
Čl. 9 – odst. 1 – písm. b

Znění navržené Komisí

b) poskytování podpory sekretariátu Rezervoáru talentů EU při plánování a

Pozměňovací návrh

b) poskytování podpory sekretariátu Rezervoáru talentů EU při plánování a

koordinaci jeho činností;

koordinaci jeho činností, **včetně usnadnění výměn a synergií s orgány pro pracovní mobilitu v rámci EU;**

Or. en

Pozměňovací návrh 78 **João Albuquerque**

Návrh nařízení **Čl. 9 – odst. 2**

Znění navržené Komisí

2. Členy řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jsou pouze zúčastněné členské státy. Členské státy, které se Rezervoáru talentů EU neúčastní, se mohou účastnit zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé.

Pozměňovací návrh

2. Členy řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jsou pouze zúčastněné členské státy **a zástupci sociálních partnerů na úrovni Unie podle odstavce 4 tohoto článku.** Členské státy, které se Rezervoáru talentů EU neúčastní, **a zástupci z příslušných třetích zemí původu,** se mohou účastnit zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé.

Or. en

Pozměňovací návrh 79 **Diana Riba i Giner**

Návrh nařízení **Čl. 9 – odst. 4**

Znění navržené Komisí

4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie mají právo účastnit se zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU zajistí zastoupení dvou účastníků z odborových organizací a dvou účastníků z organizací zaměstnavatelů. Tito zástupci podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

Pozměňovací návrh

4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie mají právo účastnit se zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU zajistí zastoupení **alespoň** dvou účastníků z odborových organizací a dvou účastníků z organizací zaměstnavatelů. **K účasti mohou být přizvány i další organizace občanské společnosti s příslušnými odbornými znalostmi v dané oblasti.** Tito

zástupci podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

Or. en

Pozměňovací návrh 80

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení

Čl. 9 – odst. 4

Znění navržené Komisí

4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů na úrovni Unie mají právo účastnit se zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU zajistí zastoupení dvou účastníků z odborových organizací a dvou účastníků z organizací zaměstnavatelů. Tito zástupci podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

Pozměňovací návrh

4. Zástupci mezioborových organizací sociálních partnerů **a vzdělávacích institucí** na úrovni Unie mají právo účastnit se zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU zajistí zastoupení dvou účastníků z odborových organizací a dvou účastníků z organizací zaměstnavatelů. Tito zástupci podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

Or. en

Pozměňovací návrh 81

Diana Riba i Giner

Návrh nařízení

Čl. 10 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Každý zúčastněný členský stát určí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. Zúčastněné členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti a přistěhovalectví.

Pozměňovací návrh

1. Každý zúčastněný členský stát určí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. Zúčastněné členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti a přistěhovalectví, **a v případě potřeby se zapojením regionálních nebo místních orgánů s příslušnými pravomocemi v této**

Pozměňovací návrh 82
Catherine Griset

Návrh nařízení
Čl. 10 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Každý zúčastněný členský stát určí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. Zúčastněné členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti *a přistěhovalectví*.

Pozměňovací návrh

1. Každý zúčastněný členský stát určí vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. Zúčastněné členské státy zajistí, aby vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU byly jmenovány příslušné orgány z oblasti zaměstnanosti.

Pozměňovací návrh 83
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení
Čl. 10 – odst. 2 – písm. b

Znění navržené Komisí

b) přenos volných pracovních míst na platformu IT Rezervoáru talentů EU prostřednictvím jediného koordinovaného kanálu a usnadňování zprostředkování kontaktu mezi registrovanými uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavateli zapojenými do Rezervoáru talentů EU;

Pozměňovací návrh

b) přenos volných pracovních míst na platformu IT Rezervoáru talentů EU prostřednictvím jediného koordinovaného kanálu a usnadňování zprostředkování kontaktu mezi registrovanými uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavateli zapojenými do Rezervoáru talentů EU *za použití jednoduchých postupů*;

Pozměňovací návrh 84

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení
Čl. 11 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí si mohou vytvořit své profily prostřednictvím nástroje pro vytváření profilu **Europass**, aby se mohli zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí si mohou vytvořit své profily prostřednictvím **běžného** nástroje pro vytváření profilu, aby se mohli zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 85

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Návrh nařízení
Čl. 11 – odst. 2

Znění navržené Komisí

2. Přístup k registraci profilu v platformě IT Rezervoáru talentů EU je omezen na osoby, které výslovně prohlásí, že se na ně nevztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě v souladu s jeho vnitrostátními právními předpisy nebo zákaz vstupu na území Unie v souladu se směrnicí 2008/115/ES.

Pozměňovací návrh

2. Přístup k registraci profilu v platformě IT Rezervoáru talentů EU je omezen na osoby, které výslovně prohlásí, že se na ně nevztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě v souladu s jeho vnitrostátními právními předpisy nebo zákaz vstupu na území Unie v souladu se směrnicí 2008/115/ES. ***Uchazeči o zaměstnání navíc procházejí komplexním procesem prověřování, aby se ověřila pravost informací uvedených v jejich profilech.***

Or. en

Pozměňovací návrh 86
Diana Riba i Giner

Návrh nařízení

Čl. 11 – odst. 3

Znění navržené Komisí

3. Profily uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí registrovaných v Rezervoáru talentů EU musí být viditelné pro zaměstnavatele zapojené do Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

3. Profily uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí registrovaných v Rezervoáru talentů EU musí být viditelné pro zaměstnavatele zapojené do Rezervoáru talentů EU. ***Osobní údaje uchazečů o zaměstnání, jako je jméno, příjmení, pohlaví, věk, země původu, státní příslušnost a adresa, by neměly být ve fázi vyhledávání a výběru uchazečů přístupné.***

Or. en

Pozměňovací návrh 87

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Návrh nařízení

Čl. 13 – odst. 1 – bod 1 (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

1) Zaměstnavatelé by měli být vybízeni k tomu, aby vyčlenili prostředky na programy jazykového vzdělávání uchazečů o zaměstnání, které by zlepšily jejich jazykové dovednosti, podpořily kulturní porozumění a prosazovaly inkluzivnější integraci na evropském trhu práce.

Or. en

Pozměňovací návrh 88

Diana Riba i Giner

Návrh nařízení

Čl. 13 – odst. 3 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do

Zaměstnavatelé, kteří jsou zapojeni do

Rezervoáru talentů EU, musí dodržovat příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy, aby zajistili ochranu státních příslušníků třetích zemí před nespravedlivým nábořem a nevhodnými pracovními podmínkami, jakož i před diskriminací. Zúčastněné členské státy mohou zavést dodatečné podmínky pro účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU, aby zajistily soulad s dalšími příslušnými vnitrostátními postupy, kolektivními smlouvami a zásadami a pokyny stanovenými Mezinárodní organizací práce v souladu s právem Unie.

Rezervoáru talentů EU, musí dodržovat příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy, aby zajistili ochranu státních příslušníků třetích zemí před nespravedlivým nábořem a nevhodnými pracovními podmínkami, jakož i před diskriminací, ***stejně jako příslušné právní předpisy EU, které se týkají rovnosti žen a mužů na trhu práce, jako je směrnice (EU) 2022/2381 nebo směrnice (EU) 2023/970.*** Zúčastněné členské státy mohou zavést dodatečné podmínky pro účast zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU, aby zajistily soulad s dalšími příslušnými vnitrostátními postupy, kolektivními smlouvami a zásadami a pokyny stanovenými Mezinárodní organizací práce v souladu s právem Unie.

Or. en

Pozměňovací návrh 89
Niyazi Kizilyürek

Návrh nařízení
Čl. 13 – odst. 6 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

6a. Komise a členské státy musí zajistit, aby zaměstnavatelé poskytovali rovné zacházení, důstojné pracovní podmínky, přístup k informacím pro pracovníky v jejich rodném jazyce, pracovní a odborová práva a zdravotní péči.

Or. en

Pozměňovací návrh 90
Loucas Furlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdřová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Návrh nařízení
Čl. 14 – odst. 1 – pododstavec 2 – písm. a

Znění navržené Komisí

a) nedostatkové profese společné **značnému počtu zúčastněných členských států**, jak je sekretariátu Rezervoáru talentů EU oznámila vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU podle čl. 10 odst. 2 písm. c);

Pozměňovací návrh

a) nedostatkové profese společné, **pokud o to požádají dva členské státy**, jak je sekretariátu Rezervoáru talentů EU oznámila vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU podle čl. 10 odst. 2 písm. c);

Or. en

Pozměňovací návrh 91

Loucas Furlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Návrh nařízení

Čl. 16 – odst. 4 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4a. Podporovat větší informovanost univerzit o Rezervoáru talentů EU a zdůrazňovat, že se o něj mohou ucházet výzkumní pracovníci a studenti, kteří jsou státními příslušníky třetích zemí.

Or. en

Pozměňovací návrh 92

Loucas Furlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Návrh nařízení

Čl. 16 – odst. 4 b (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

4b. Zajistit, aby osoby, které se účastnily programů mobility Erasmus+, byly v procesu zprostředkování zvýhodněny tím, že kvalifikace získaná v rámci programů Erasmus+ bude uznána jako cenný přínos v rámci Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh 93

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 1 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí

Zúčastněné členské státy snadno zpřístupní informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování.

Pozměňovací návrh

Zúčastněné členské státy snadno zpřístupní informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování **a zajistí jeho propagaci.**

Pozměňovací návrh 94

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 2 – písm. c

Znění navržené Komisí

c) konkrétní informace o právech a povinnostech státních příslušníků třetích zemí, včetně přístupu k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání, bydlení, uznávání kvalifikací a mechanismu podávání stížností podle článku 18;

Pozměňovací návrh

c) konkrétní informace o právech a povinnostech státních příslušníků třetích zemí, včetně přístupu k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání, **odborné přípravě**, bydlení, uznávání kvalifikací a mechanismu podávání stížností podle článku 18;

Pozměňovací návrh 95

Diana Riba i Giner

Návrh nařízení

Čl. 17 – odst. 3

Znění navržené Komisí

3. Vnitrostátní kontaktní místa

Pozměňovací návrh

3. Vnitrostátní kontaktní místa

Rezervoáru talentů EU případně postoupí žádosti o informace, pokyny a podporu jiným příslušným vnitrostátním orgánům a případně jiným příslušným subjektům na vnitrostátní úrovni, které podporují integraci státních příslušníků třetích zemí na trhu práce.

Rezervoáru talentů EU případně postoupí žádosti o informace, pokyny a podporu jiným příslušným vnitrostátním orgánům a případně jiným příslušným subjektům na vnitrostátní úrovni, které podporují integraci státních příslušníků třetích zemí na trhu práce, **a zavedou následné mechanismy pro sledování, zda byla pomoc požadovaná uchazečem o zaměstnání nebo zaměstnavatelem poskytnuta uspokojivě.**

Or. en

Pozměňovací návrh 96
Catherine Griset

Návrh nařízení
Čl. 19 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Zúčastněné členské státy se mohou rozhodnout zavést zrychlená imigrační řízení s cílem umožnit rychlejší nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU.

Pozměňovací návrh

vypouští se

Or. fr

Pozměňovací návrh 97
Catherine Griset

Návrh nařízení
Čl. 19 – odst. 2

Znění navržené Komisí

2. Postup uvedený v odstavci 1 se může týkat:

a) získávání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání;

b) výjimky ze zásady upřednostňování

Pozměňovací návrh

vypouští se

občanů Unie v případě volných pracovních míst převedených na platformu IT Rezervoáru talentů EU.

Or. fr

Pozměňovací návrh 98
Diana Riba i Giner

Návrh nařízení
Čl. 20 – odst. 2

Znění navržené Komisí

2. Sekretariát Rezervoáru talentů EU provádí sběr údajů podle statistických pojmů a definic a vyměňuje si informace a údaje s Komisí pro účely kvality údajů shromážděných podle tohoto nařízení a tvorby a kvality evropských statistik.

Pozměňovací návrh

2. Sekretariát Rezervoáru talentů EU provádí sběr údajů podle statistických pojmů a definic a vyměňuje si informace a údaje s Komisí pro účely kvality údajů shromážděných podle tohoto nařízení a tvorby a kvality evropských statistik, ***přičemž věnuje zvláštní pozornost údajům rozčleněným podle kategorií, jako je pohlaví, zdravotní postižení a věk.***

Or. en

Pozměňovací návrh 99
Diana Riba i Giner

Návrh nařízení
Čl. 20 – odst. 3 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

3a. Pravidelně by měla být zveřejňována zpráva o výkonnosti a souhrn agregovaných údajů o Rezervoáru talentů EU.

Or. en

Pozměňovací návrh 100
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Návrh nařízení
Čl. 23 – odst. 1

Znění navržené Komisí

1. Do **31. prosince 2031** a poté každých pět let podá Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů zprávu o uplatňování tohoto nařízení.

Pozměňovací návrh

1. Do **31. prosince 2030** a poté každých pět let podá Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů zprávu o uplatňování tohoto nařízení.

Or. en