



2023/0404(COD)

31.1.2024

ÆNDRINGSFORSLAG 34 - 100

Udkast til udtalelse
João Albuquerque
(PE758.197v01-00)

Oprettelse af en EU-talentpulje

Forslag til forordning
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Ændringsforslag 34
Victor Negrescu

Forslag til forordning
Betragtning 1

Kommissionens forslag

1) Unionen og de enkelte medlemsstater står over for mangel på arbejdskraft i en lang række sektorer og erhverv, herunder dem, der er relevante for den grønne og den digitale omstilling. Den omfattende mangel på arbejdskraft inden for byggeri, sundhedspleje, hotel- og restaurationsbranchen, transport, informations- og kommunikationsteknologi samt inden for naturvidenskab, ingeniørvirksomhed og matematik har længe eksisteret og er blevet forværret af covid-19-pandemien og fremskyndelsen af den grønne og den digitale omstilling. Manglen på arbejdskraft forventes at vare ved og blive forværret i lyset af de demografiske udfordringer.

Ændringsforslag

1) Unionen og de enkelte medlemsstater står over for mangel på arbejdskraft i en lang række sektorer og erhverv, herunder dem, der er relevante for den grønne og den digitale omstilling. Den omfattende mangel på arbejdskraft inden for byggeri, sundhedspleje, hotel- og restaurationsbranchen, transport, informations- og kommunikationsteknologi samt inden for naturvidenskab, ingeniørvirksomhed og matematik, **uddannelse og landbrug** har længe eksisteret og er blevet forværret af covid-19-pandemien og fremskyndelsen af den grønne og den digitale omstilling. Manglen på arbejdskraft forventes at vare ved og blive forværret i lyset af de demografiske udfordringer.

Or. en

Ændringsforslag 35

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Forslag til forordning
Betragtning 1

Kommissionens forslag

1) Unionen og de enkelte medlemsstater står over for mangel på arbejdskraft i en lang række sektorer og erhverv, herunder dem, der er relevante for den grønne og den digitale omstilling. Den omfattende mangel på arbejdskraft inden for byggeri, sundhedspleje, hotel- og restaurationsbranchen, transport, informations- og kommunikationsteknologi

Ændringsforslag

1) Unionen og de enkelte medlemsstater står over for mangel på arbejdskraft i en lang række sektorer og erhverv, herunder dem, der er relevante for den grønne og den digitale omstilling. Den omfattende mangel på arbejdskraft inden for byggeri, sundhedspleje, hotel- og restaurationsbranchen, transport, informations- og kommunikationsteknologi

samt inden for naturvidenskab, ingeniørvirksomhed og matematik har længe eksisteret og er blevet forværret af covid-19-pandemien og fremskyndelsen af den grønne og den digitale omstilling. Manglen på arbejdskraft forventes at vare ved og blive forværret i lyset af de demografiske udfordringer.

samt inden for naturvidenskab, ingeniørvirksomhed og matematik har længe eksisteret og er blevet forværret af covid-19-pandemien og fremskyndelsen af den grønne og den digitale omstilling. Manglen på arbejdskraft forventes at vare ved og blive forværret i lyset af de demografiske udfordringer **og en aldrende befolkning**.

Or. en

Ændringsforslag 36 Peter Pollák

Forslag til forordning Betragtning 2

Kommissionens forslag

2) Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper **med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke**, fremme af arbejdskraftens mobilitet inden for EU samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft **og** de demografiske tendenser **vil foranstaltninger, der alene er rettet mod arbejdsstyrken i de enkelte medlemsstater og i Unionen, sandsynligvis være utilstrækkelige** til at afhjælpe **den** eksisterende og **fremtidige** mangel på arbejdskraft og færdigheder. **Lovlig migration er derfor et afgørende supplement til disse foranstaltninger** og skal være en del af løsningen **med henblik på** fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.

Ændringsforslag

2) Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper, **navnlig hjælp til unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET'er) til at udvikle deres færdigheder, hvilket kan føre til, at de integreres på arbejdsmarkedet gennem omskoling og opkvalificering**, fremme af arbejdskraftens mobilitet inden for EU samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft, de demografiske tendenser, **men også ineffektive aktive arbejdsmarkedspolitikker i nogle medlemsstater, der ofte ikke bringer den indenlandske arbejdsstyrke, navnlig fra socialt sårbare grupper, ind på arbejdsmarkedet, ser det ud til, at vi vil stå over for mange udfordringer med hensyn til at afhjælpe eksisterende og fremtidig mangel på arbejdskraft og færdigheder. Styrkelse og forbedring af visse medlemsstaters arbejdsmarkedspolitikker i kombination med lovlig migration bør spille en central rolle** og skal være en del

af løsningen **for** fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.

Or. en

Ændringsforslag 37
Catherine Griset

Forslag til forordning
Betragtning 2

Kommissionens forslag

2) Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke, **fremme af arbejdskraftens mobilitet inden for EU** samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. ***På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft og de demografiske tendenser vil foranstaltninger, der alene er rettet mod arbejdsstyrken i de enkelte medlemsstater og i Unionen, sandsynligvis være utilstrækkelige til at afhjælpe den eksisterende og fremtidige mangel på arbejdskraft og færdigheder. Lovlig migration er derfor et afgørende supplement til disse foranstaltninger og skal være en del af løsningen med henblik på fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.***

Ændringsforslag

2) Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft.

Or. fr

Ændringsforslag 38
Victor Negrescu

Forslag til forordning
Betragtning 2

Kommissionens forslag

2) Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke, fremme af arbejdskraftens mobilitet inden for EU samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft og de demografiske tendenser vil foranstaltninger, der alene er rettet mod arbejdsstyrken i de enkelte medlemsstater og i Unionen, sandsynligvis være utilstrækkelige til at afhjælpe den eksisterende og fremtidige mangel på arbejdskraft og færdigheder. Lovlig migration er derfor et afgørende supplement til disse foranstaltninger og skal være en del af løsningen med henblik på fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.

Ændringsforslag

2) Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke, fremme af arbejdskraftens mobilitet inden for EU samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft, **arbejdets ændrede karakter** og de demografiske tendenser vil foranstaltninger, der alene er rettet mod arbejdsstyrken i de enkelte medlemsstater og i Unionen, sandsynligvis være utilstrækkelige til at afhjælpe den eksisterende og fremtidige mangel på arbejdskraft og færdigheder. Lovlig migration er derfor et afgørende supplement til disse foranstaltninger og skal være en del af løsningen med henblik på fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.

Or. en

Ændringsforslag 39

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Forslag til forordning Betragtning 2

Kommissionens forslag

2) Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke, fremme af arbejdskraftens mobilitet inden for EU samt forbedring af

Ændringsforslag

2) Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke **i overensstemmelse med målene for det europæiske år for**

arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft og de demografiske tendenser vil foranstaltninger, der alene er rettet mod arbejdsstyrken i de enkelte medlemsstater og i Unionen, sandsynligvis være utilstrækkelige til at afhjælpe den eksisterende og fremtidige mangel på arbejdskraft og færdigheder. Lovlig migration er derfor et afgørende supplement til disse foranstaltninger og skal være en del af løsningen med henblik på fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.

færdigheder, fremme af arbejdskraftens mobilitet inden for EU samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft og de demografiske tendenser vil foranstaltninger, der alene er rettet mod arbejdsstyrken i de enkelte medlemsstater og i Unionen, sandsynligvis være utilstrækkelige til at afhjælpe den eksisterende og fremtidige mangel på arbejdskraft og færdigheder. Lovlig migration er derfor et afgørende supplement til disse foranstaltninger og skal være en del af løsningen med henblik på fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.

Or. en

Ændringsforslag 40 **Victor Negrescu**

Forslag til forordning **Betragtning 3**

Kommissionens forslag

3) For at lette international rekruttering og give tredjelandsstatsborgere mulighed for at arbejde i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, bør der oprettes en EU-talentpulje i form af en EU-dækkende platform, der samler og støtter matchning af profiler for registrerede jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Ændringsforslag

3) For at lette international rekruttering og give tredjelandsstatsborgere mulighed for at arbejde i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, bør der oprettes en EU-talentpulje i form af en EU-dækkende platform, der samler og støtter matchning af profiler for registrerede jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater. ***Desuden bør EU's talentpulje adressere jobsøgende fra lande uden for EU i forbindelse med arbejdskraftmobilitet inden for EU med henblik på at skabe et retfærdigt og harmoniseret arbejdsmarked i EU, samtidig med at der tages hånd om mangler, jobomstilling og fremtidens arbejde på en integreret og systemisk***

Ændringsforslag 41

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning

Betragtning 3

Kommissionens forslag

3) For at lette international rekruttering og give tredjelandstatsborgere mulighed for at arbejde i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, bør der oprettes en EU-talentspulje i form af en EU-dækkende platform, der samler og støtter matchning af profiler for registrerede jobsøgende fra tredjelandslande med bopæl uden for Unionen og ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Ændringsforslag

3) For at lette international rekruttering og give tredjelandstatsborgere mulighed for at arbejde i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, bør der oprettes en EU-talentspulje i form af en EU-dækkende platform, der samler og støtter matchning af profiler for registrerede jobsøgende fra tredjelandslande med bopæl uden for Unionen, ***tredjelandes statsborgere, der studerer i Unionen***, og ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Ændringsforslag 42

Victor Negrescu

Forslag til forordning

Betragtning 5

Kommissionens forslag

5) EU's talentspulje bør sigte mod at hjælpe de deltagende medlemsstater med at afhjælpe den eksisterende og kommende mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandstatsborgere, i det omfang aktiveringen af den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU ikke er tilstrækkelig til at nå dette mål. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-

Ændringsforslag

5) EU's talentspulje bør sigte mod at hjælpe de deltagende medlemsstater med at afhjælpe den eksisterende og kommende mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandstatsborgere, i det omfang aktiveringen af den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU ikke er tilstrækkelig til at nå dette mål. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-

talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

Begrebet "talent" bør også tage hensyn til tendenserne på arbejdsmarkedet i forbindelse med arbejdets fremtid, såsom forandringsvirkningerne af teknologi (automatisering, kunstig intelligens, robotteknologi), den digitale og grønne omstilling, formålsstyret arbejde, ny tilrettelæggelse af arbejde og forbedret balance mellem arbejde og privatliv.

Or. en

Ændringsforslag 43 Diana Riba i Giner

Forslag til forordning Betragtning 5

Kommissionens forslag

5) EU's talentpulje bør sigte mod at ***hjælpe*** de deltagende medlemsstater ***med*** at afhjælpe ***den*** eksisterende og ***kommende*** mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandsstatsborgere, ***i det omfang aktiveringen af den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU ikke er tilstrækkelig til at nå dette mål.*** Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med

Ændringsforslag

5) EU's talentpulje bør sigte mod at ***støtte*** de deltagende medlemsstater ***i*** at afhjælpe eksisterende og ***fremtidig*** mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandsstatsborgere. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov i forbindelse med udviklingen af EU's

eksisterende nationale initiativer og platforme. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

Or. en

Ændringsforslag 44

João Albuquerque

Forslag til forordning

Betragtning 5

Kommissionens forslag

5) EU's talentpulje bør sigte mod at hjælpe de deltagende medlemsstater med at afhjælpe den eksisterende og kommende mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandsstatsborgere, i det omfang aktiveringen af den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU ikke er tilstrækkelig til at nå dette mål. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

Ændringsforslag

5) EU's talentpulje bør sigte mod at hjælpe de deltagende medlemsstater med at afhjælpe den eksisterende og kommende mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandsstatsborgere, i det omfang aktiveringen af den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU ikke er tilstrækkelig til at nå dette mål. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov **og initiativer** i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

Or. en

Ændringsforslag 45
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning
Betragtning 6

Kommissionens forslag

6) EU's talentpulje har til formål at levere tjenester til arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater, herunder private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på arbejdsmarkedet som defineret i Den Internationale Arbejdsorganisations konvention nr. 181 fra 1997.

Ændringsforslag

6) EU's talentpulje har til formål at levere tjenester til arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater, **navnlig for at støtte små og mellemstore virksomheder (SMV'er)**, herunder private arbejdsformidlinger, vikarbureauer og formidlere på arbejdsmarkedet som defineret i Den Internationale Arbejdsorganisations konvention nr. 181 fra 1997.

Or. en

Ændringsforslag 46
João Albuquerque

Forslag til forordning
Betragtning 8

Kommissionens forslag

8) For at sikre, at medlemsstaternes myndigheder er tilstrækkeligt repræsenteret i EU-talentpuljens styringsgruppe, bør de deltagende medlemsstater udpege to repræsentanter hver, en fra beskæftigelsesmyndighederne og en fra indvandringsmyndighederne.

Ændringsforslag

8) For at sikre, at medlemsstaternes myndigheder er tilstrækkeligt repræsenteret i EU-talentpuljens styringsgruppe, bør de deltagende medlemsstater udpege to repræsentanter hver, en fra beskæftigelsesmyndighederne og en fra indvandringsmyndighederne.
Arbejdsmarkedets parter på EU-plan bør også udpege to deltagere fra fagforeninger og to deltagere fra arbejdsgiverorganisationer til at deltage i styringsgruppen.

Or. en

Ændringsforslag 47
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning Betragtning 8

Kommissionens forslag

8) For at sikre, at medlemsstaternes myndigheder er tilstrækkeligt repræsenteret i EU-talentpuljens styringsgruppe, bør de deltagende medlemsstater udpege to repræsentanter hver, en fra beskæftigelsesmyndighederne og en fra indvandringsmyndighederne.

Ændringsforslag

8) For at sikre, at medlemsstaternes myndigheder er tilstrækkeligt repræsenteret i EU-talentpuljens styringsgruppe, bør de deltagende medlemsstater udpege to repræsentanter hver, en fra beskæftigelsesmyndighederne og en fra indvandringsmyndighederne, **idet det om fornødent garanteres, at de regionale og lokale myndigheder inddrages på behørig vis.**

Or. en

Ændringsforslag 48 Victor Negrescu

Forslag til forordning Betragtning 9

Kommissionens forslag

9) Der bør udvikles en IT-plattform for EU's talentpulje ved i det videst mulige omfang at anvende eksisterende IT-infrastruktur ejet af Kommissionen. Den IT-infrastruktur, der er udviklet inden for rammerne af Eures, kan delvist genanvendes til IT-plattformen for EU's talentpulje, herunder den fælles koordinerede kanal og det automatiserede matchningsværktøj med relevante tilpasninger med henblik på bl.a. at tage behørigt hensyn til "EU-talentpartnerskabspas".

Ændringsforslag

9) Der bør udvikles en IT-plattform for EU's talentpulje ved i det videst mulige omfang at anvende eksisterende IT-infrastruktur ejet af Kommissionen. Den IT-infrastruktur, der er udviklet inden for rammerne af Eures, kan delvist genanvendes til IT-plattformen for EU's talentpulje, herunder den fælles koordinerede kanal og det automatiserede matchningsværktøj med relevante tilpasninger med henblik på bl.a. at tage behørigt hensyn til "EU-talentpartnerskabspas". **Den eksisterende IT-infrastruktur bør tilpasses ud over arbejdsbehovene og også tage hensyn til andre typer af information i forbindelse med talentspørgsmålet, såsom omstilling, omskoling og opkvalificering. Ud fra et strategisk perspektiv bør IT-plattformen for EU's talentpulje skabe synergier mellem begge dimensioner og behov,**

arbejdskraftmobilitet inden for EU og international rekruttering. For at maksimere virkningerne og anlægge et systemisk perspektiv bør de to dimensioner ikke behandles hver for sig.

Or. en

Ændringsforslag 49
Victor Negrescu

Forslag til forordning
Betragtning 10

Kommissionens forslag

10) **Der bør**, hvor det er relevant, sikres synergier mellem IT-plattformen for EU's talentpulje og andre relevante instrumenter og tjenester på EU-plan, bl.a. med hensyn til adgang til uddannelsesmateriale såsom EU-akademiet og akademiet for et interoperabelt Europa. IT-plattformen for EU's talentpulje bør hurtigt og regelmæssigt tilpasses til ny praksis på det teknologiske område og levere avancerede IT-tjenester ved at indføre innovative funktioner og værktøjer.

Ændringsforslag

10) Hvor det er relevant, sikres synergier mellem IT-plattformen for EU's talentpulje og andre relevante instrumenter og tjenester på EU-plan, bl.a. med hensyn til adgang til uddannelsesmateriale såsom EU-akademiet og akademiet for et interoperabelt Europa. IT-plattformen for EU's talentpulje bør hurtigt og regelmæssigt tilpasses til ny praksis på det teknologiske område og levere avancerede IT-tjenester ved at indføre innovative funktioner og værktøjer. **For at EU's talentpulje kan fungere korrekt, har den brug for nøjagtige, gennemsigtige og tidstro oplysninger om arbejdskraftbehov og arbejdsvilkår i medlemsstaterne, herunder overtrædelser af EU-retten og international lovgivning.**

Or. en

Ændringsforslag 50
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning
Betragtning 11

Kommissionens forslag

11) Formatet for jobsøgendes profiler

Ændringsforslag

11) Formatet for jobsøgendes profiler

og jobopslag bør fastlægges ved hjælp af den eksisterende europæiske klassifikation af erhverv, færdigheder, kompetencer og kvalifikationer (ESCO) som fastsat i forordning (EU) 2016/589⁸, som fastsætter en standardiseret terminologi for erhverv, færdigheder og kompetencer og fremmer færdighedens og kvalifikationers gennemsigtighed. ESCO-klassifikationen bør hjælpe jobsøgende fra tredjelande, arbejdsgivere og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje med at give sammenlignelige oplysninger om arbejdserfaringer, erhverv, der er nævnt i et jobopslag, samt de færdigheder, som de jobsøgende tilbyder, og som arbejdsgiverne kræver, og dermed muliggøre en matchningsproces af høj kvalitet. Hvor det er relevant, bør de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anvende ESCO-formatet i forbindelse med overførslen af jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje. Medlemsstater, der ikke anvender ESCO-klassifikationen i forbindelse med indenlandske jobopslag, bør udarbejde kortlægningstabeller med en sammenligning af den klassificering, der anvendes i de nationale systemer, og ESCO-klassifikationen for at muliggøre interoperabilitet. Kortlægningstabellerne bør gøres tilgængelige for Kommissionen og anvendes til automatisk omkodning af oplysninger vedrørende ledige stillinger eller jobsøgerprofiler med henblik på automatisk matchning gennem den fælles IT-plattform.

⁸ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589 af 13. april 2016 om et europæisk arbejdsformidlingsnet

og jobopslag bør fastlægges ved hjælp af den eksisterende europæiske klassifikation af erhverv, færdigheder, kompetencer og kvalifikationer (ESCO) som fastsat i forordning (EU) 2016/589⁸, som fastsætter en standardiseret terminologi for erhverv, færdigheder og kompetencer og fremmer færdighedens og kvalifikationers gennemsigtighed. ESCO-klassifikationen bør hjælpe jobsøgende fra tredjelande, arbejdsgivere og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje med at give sammenlignelige oplysninger om arbejdserfaringer, erhverv, der er nævnt i et jobopslag, samt de færdigheder, som de jobsøgende tilbyder, og som arbejdsgiverne kræver, og dermed muliggøre en matchningsproces af høj kvalitet. Hvor det er relevant, bør de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anvende ESCO-formatet i forbindelse med overførslen af jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje. Medlemsstater, der ikke anvender ESCO-klassifikationen i forbindelse med indenlandske jobopslag, bør udarbejde kortlægningstabeller med en sammenligning af den klassificering, der anvendes i de nationale systemer, og ESCO-klassifikationen for at muliggøre interoperabilitet. Kortlægningstabellerne bør gøres tilgængelige for Kommissionen og anvendes til automatisk omkodning af oplysninger vedrørende ledige stillinger eller jobsøgerprofiler med henblik på automatisk matchning gennem den fælles IT-plattform. ***Erhvervsuddannelse, grader, frivilligt arbejde, certificering af færdigheder eller specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser bør også tages i betragtning i matchningsprocessen. Desuden bør jobsøgende fra tredjelande i henhold til de forskellige nationale lovgivninger dokumentere deres minimale kendskab til mindst ét af Unionens officielle sprog.***

⁸ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589 af 13. april 2016 om et europæisk arbejdsformidlingsnet

(Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkedene og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 107 af 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

(Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkedene og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 107 af 22.4.2016, s. 1), ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

Or. en

Ændringsforslag 51 **Victor Negrescu**

Forslag til forordning **Betragtning 16**

Kommissionens forslag

16) EU's talentpulje bør bidrage til målet om at modvirke irregulær migration, bl.a. ved at lette adgangen til eksisterende lovlige migrationsveje. Jobsøgende fra tredjelande, der er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF¹¹, bør ikke have lov til at registrere deres profiler på IT-plattformen for EU's talentpulje, da de ikke vil få lov til at indrejse og opholde sig i Unionen. Derfor bør jobsøgende fra tredjelande, inden de registrerer deres profiler i EU's talentpulje, være forpligtet til at afgive erklæring om, at de i øjeblikket ikke er genstand for nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud på Unionens område. Der bør også gives oplysninger om konsekvenserne for afgivelse af urigtige erklæringer i denne forbindelse.

Ændringsforslag

16) EU's talentpulje bør bidrage til målet om at modvirke irregulær migration, bl.a. ved at lette adgangen til eksisterende lovlige migrationsveje. Jobsøgende fra tredjelande, der er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF¹¹, bør ikke have lov til at registrere deres profiler på IT-plattformen for EU's talentpulje, da de ikke vil få lov til at indrejse og opholde sig i Unionen. Derfor bør jobsøgende fra tredjelande, inden de registrerer deres profiler i EU's talentpulje, være forpligtet til at afgive erklæring om, at de i øjeblikket ikke er genstand for nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud på Unionens område. Der bør også gives oplysninger om konsekvenserne for afgivelse af urigtige erklæringer i denne forbindelse. ***Samtidig bør der skelnes mellem at afhjælpe manglen i EU på den ene side og bistand til flygtninge, asylansøgere og migranter på den anden side. Synergier skal behandles klart, men spørgsmålene bør behandles forskelligt. EU's talentpulje bør også bidrage til at sikre et retfærdigt og***

inklusive arbejdsmarked i alle EU's medlemsstater med lige muligheder og rettigheder for alle. Desuden bør EU's talentpulje bidrage til at bekæmpe sort arbejde og udnyttelse af arbejdskraft.

¹¹ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF af 16. december 2008 om fælles standarder og procedurer i medlemsstaterne for tilbagesendelse af tredjelandsstatsborgere med ulovligt ophold (EUT L 348 af 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

¹¹ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF af 16. december 2008 om fælles standarder og procedurer i medlemsstaterne for tilbagesendelse af tredjelandsstatsborgere med ulovligt ophold (EUT L 348 af 24.12.2008, s. 98), ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Or. en

Ændringsforslag 52 **Diana Riba i Giner**

Forslag til forordning **Betragtning 16**

Kommissionens forslag

16) EU's talentpulje bør bidrage til målet om at ***modvirke irregulær migration, bl.a.*** ved at lette adgangen til eksisterende lovlige migrationsveje. Jobsøgende fra tredjelande, der er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF¹¹, bør ikke have lov til at registrere deres profiler på IT-plattformen for EU's talentpulje, da de ikke vil få lov til at indrejse og opholde sig i Unionen. Derfor bør jobsøgende fra tredjelande, inden de registrerer deres profiler i EU's talentpulje, være forpligtet til at afgive erklæring om, at de i øjeblikket ikke er genstand for nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud på Unionens område. Der bør også gives oplysninger om

Ændringsforslag

16) EU's talentpulje bør bidrage til målet om at ***anerkende og afhjælpe mangel på arbejdskraft*** ved at lette adgangen til eksisterende lovlige migrationsveje. Jobsøgende fra tredjelande, der er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF¹¹, bør ikke have lov til at registrere deres profiler på IT-plattformen for EU's talentpulje, da de ikke vil få lov til at indrejse og opholde sig i Unionen. Derfor bør jobsøgende fra tredjelande, inden de registrerer deres profiler i EU's talentpulje, være forpligtet til at afgive erklæring om, at de i øjeblikket ikke er genstand for nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud på Unionens område. Der bør også gives oplysninger om

konsekvenserne for afgivelse af urigtige erklæringer i denne forbindelse.

konsekvenserne for afgivelse af urigtige erklæringer i denne forbindelse.

¹¹ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF af 16. december 2008 om fælles standarder og procedurer i medlemsstaterne for tilbagesendelse af tredjelandsstatsborgere med ulovligt ophold (EUT L 348 af 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

¹¹ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF af 16. december 2008 om fælles standarder og procedurer i medlemsstaterne for tilbagesendelse af tredjelandsstatsborgere med ulovligt ophold (EUT L 348 af 24.12.2008, s. 98), ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Or. en

Ændringsforslag 53 **Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Vlad-Marius Botoș**

Forslag til forordning **Betragtning 17**

Kommissionens forslag

17) Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør oprette en profil ved hjælp af **Europass-værktøjet** til oprettelse af profiler¹², der gør det muligt at oprette en gratis profil og indberette de relevante færdigheder, kvalifikationer og andre erfaringer på et sikkert sted på nettet.

Ændringsforslag

17) Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør oprette en profil ved hjælp af **et fælles værktøj** til oprettelse af profiler, der gør det muligt at oprette en gratis profil og indberette de relevante færdigheder, kvalifikationer og andre erfaringer på et sikkert sted på nettet.

¹² **Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2018/646 af 18. april 2018 om en fælles ramme for bedre tjenester vedrørende færdigheder og kvalifikationer (EUT L 112 af 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).**

Or. en

Ændringsforslag 54 **Loucas Foulas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák**

Forslag til forordning Betragtning 17

Kommissionens forslag

17) Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør oprette en profil ved hjælp af Europass-værktøjet til oprettelse af profiler¹², der gør det muligt at oprette en gratis profil og indberette de relevante færdigheder, kvalifikationer og andre erfaringer på et sikkert sted på nettet.

¹² Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2018/646 af 18. april 2018 om en fælles ramme for bedre tjenester vedrørende færdigheder og kvalifikationer (EUT L 112 af 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Ændringsforslag

17) Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør oprette en profil ved hjælp af Europass-værktøjet¹² til oprettelse af profiler, der gør det muligt at oprette en gratis profil og indberette de relevante færdigheder, kvalifikationer og andre erfaringer på et sikkert sted på nettet. ***For at gøre denne proces mere effektiv er det vigtigt at øge bevidstheden blandt jobsøgende om Europass-formatet og sikre, at de er velinformerede og kan optimere deres applikationer.***

¹² Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2018/646 af 18. april 2018 om en fælles ramme for bedre tjenester vedrørende færdigheder og kvalifikationer (EUT L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Or. en

Ændringsforslag 55 Niyazi Kizilyürek

Forslag til forordning Betragtning 22

Kommissionens forslag

22) Princippet i den europæiske søjle for sociale rettigheder bør finde anvendelse på alle aktiviteter, der gennemføres inden for rammerne af EU's talentpulje, navnlig angående retten til retfærdig og lige behandling med hensyn til arbejdsvilkår, mindstelønninger, adgang til social beskyttelse, uddannelse **og** beskyttelse af unge på arbejdspladsen. I overensstemmelse med disse principper bør EU's talentpulje sikre beskæftigelse af

høj kvalitet.

beskæftigelse af høj kvalitet, *herunder lige løn for arbejde af samme værdi, og sikre ligestilling mellem kønnene.*

Or. en

Ændringsforslag 56 Niyazi Kizilyürek

Forslag til forordning Betragtning 25

Kommissionens forslag

25) Platformen for EU's talentpulje bør opfylde påviste behov på arbejdsmarkedet og bør ikke tjene som et middel til at fortrænge eller påvirke den eksisterende arbejdsstyrke negativt eller på anden måde undergrave anstændigt arbejde eller fair konkurrence. For bedre at understøtte medlemsstaternes indsats for at afhjælpe eksisterende og fremtidig mangel på arbejdskraft bør EU's talentpulje målrettes specifikke erhverv på alle færdighedsniveauer baseret på, hvilke erhverv der oftest oplever mangel på arbejdskraft i Unionen, og på erhverv, der direkte bidrager til den grønne og den digitale omstilling, jf. bilaget til denne forordning. For at tilpasse jobopslagene til de nationale arbejdsmarkeders specifikke behov og tage udgangspunkt i listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, jf. bilaget, skal de deltagende medlemsstater have mulighed for at underrette sekretariatet for EU's talentpulje om, når specifikke erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, føjes til eller fjernes fra listen. Sådanne meddelelser bør kun påvirke matchningen i forbindelse med jobopslag, som den pågældende medlemsstat har indsendt. Hverken listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, eller medlemsstaternes meddelelser bør påvirke princippet om præference for

Ændringsforslag

25) Platformen for EU's talentpulje bør opfylde påviste behov på arbejdsmarkedet og bør ikke tjene som et middel til at fortrænge eller påvirke den eksisterende arbejdsstyrke negativt eller på anden måde undergrave anstændigt arbejde eller fair konkurrence. ***Kommissionen og medlemsstaterne beskytter vandrende arbejdstagere mod udnyttelse og misbrug.*** For bedre at understøtte medlemsstaternes indsats for at afhjælpe eksisterende og fremtidig mangel på arbejdskraft bør EU's talentpulje målrettes specifikke erhverv på alle færdighedsniveauer baseret på, hvilke erhverv der oftest oplever mangel på arbejdskraft i Unionen, og på erhverv, der direkte bidrager til den grønne og den digitale omstilling, jf. bilaget til denne forordning. For at tilpasse jobopslagene til de nationale arbejdsmarkeders specifikke behov og tage udgangspunkt i listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, jf. bilaget, skal de deltagende medlemsstater have mulighed for at underrette sekretariatet for EU's talentpulje om, når specifikke erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, føjes til eller fjernes fra listen. Sådanne meddelelser bør kun påvirke matchningen i forbindelse med jobopslag, som den pågældende medlemsstat har indsendt. Hverken listen over erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft på tværs af EU, eller medlemsstaternes meddelelser bør

unionsborgere.

påvirke princippet om præference for unionsborgere.

Or. en

Ændringsforslag 57
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning
Betragtning 25 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

25a) EU's talentpulje bør fremme mangfoldighed og ligestilling mellem kønnene. Dette indebærer, at det bliver lettere at ansætte og medtage arbejdstagere, der er særligt sårbare over for at blive udelukket fra arbejdsmarkedet, såsom kvinder, personer med handicap eller personer fra mindretal. Om nødvendigt bør EU's talentpulje vedtage målrettede foranstaltninger for at sikre fuld inklusion.

Or. en

Ændringsforslag 58
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning
Betragtning 26

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

26) De deltagende medlemsstater bør gøre oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige for jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, navnlig oplysninger om de kompetente myndigheder i de deltagende medlemsstater. Sådanne oplysninger bør omfatte betingelserne og procedurerne for at deltage i EU's talentpulje.

26) De deltagende medlemsstater bør gøre oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige for jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, **især SMV'er**, navnlig oplysninger om de kompetente myndigheder i de deltagende medlemsstater. Sådanne oplysninger bør omfatte betingelserne og procedurerne for at deltage i EU's talentpulje.

Ændringsforslag 59
Niyazi Kizilyürek

Forslag til forordning
Betragtning 26 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

26a) Jobsøgende skal have adgang til opholdstilladelser, anstændige job af høj kvalitet baseret på princippet om ligebehandling samt adgang til sundhedspleje, bolig og uddannelse. Succesrige ansøgere skal have fuldstændige familieretlige rettigheder af første grad.

Or. en

Ændringsforslag 60
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning
Betragtning 27 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

27a) Ved overvågningen af EU's talentpulje kan sekretariatet for EU's talentpulje tage hensyn til input fra relevante civilsamsfundsorganisationer såsom fagforeninger og erhvervs sammenslutninger i både tredjelande og deltagende EU-medlemsstater på alle relevante niveauer.

Or. en

Ændringsforslag 61
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning

Betragtning 28

Kommissionens forslag

28) Oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje bør som minimum stilles til rådighed på de deltagende **medlemsstaters officielle** sprog.

Ændringsforslag

28) Oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje bør som minimum stilles til rådighed på **alle de officielle sprog i de deltagende medlemsstater og, hvor det er muligt, på andre relevante sprog for tredjelandsstatsborgere.**

Or. en

Ændringsforslag 62

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning

Betragtning 30

Kommissionens forslag

30) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, uddannelse og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's

Ændringsforslag

30) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, uddannelse og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater **under inddragelse af relevante faglige organisationer.** De nationale kontaktpunkter for EU's

talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.

talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.

Or. en

Ændringsforslag 63 **Diana Riba i Giner**

Forslag til forordning **Betragtning 30**

Kommissionens forslag

30) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **kan** de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, uddannelse og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse

Ændringsforslag

30) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **bør** de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, uddannelse og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse

med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.

med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.

Or. en

Ændringsforslag 64

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning Betragtning 31

Kommissionens forslag

31) For at nå målet med denne forordning bør der sikres en effektiv gennemførelse af EU-lovgivningen om lovlig migration. For at gøre rekrutteringen af **jobsøgende** fra tredjelande med bopæl uden for Unionen lettere og hurtigere for arbejdsgivere, kan deltagende medlemsstater desuden indføre fremskyndede indvandringsprocedurer, navnlig med hensyn til opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål og fritagelse fra princippet om præference for EU-borgere. Gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer kan drøftes inden for rammerne af EU-talentpuljens styringsgruppe, navnlig med henblik på at støtte udvekslingen af bedste praksis mellem medlemsstaterne.

Ændringsforslag

31) For at nå målet med denne forordning bør der sikres en effektiv gennemførelse af EU-lovgivningen om lovlig migration. For at gøre rekrutteringen af **studerende** fra tredjelande, **der har bopæl i Unionen, og jobsøgende fra et tredjeland** med bopæl uden for Unionen lettere og hurtigere for arbejdsgivere, kan deltagende medlemsstater desuden indføre fremskyndede indvandringsprocedurer, navnlig med hensyn til opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål og fritagelse fra princippet om præference for EU-borgere. Gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer kan drøftes inden for rammerne af EU-talentpuljens styringsgruppe, navnlig med henblik på at støtte udvekslingen af bedste praksis mellem medlemsstaterne.

Or. en

Ændringsforslag 65

Diana Riba i Giner

Forslag til forordning Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. Ved denne forordning oprettes en EU-talentpulje, der er tilgængelig for alle medlemsstater, **med henblik på** at lette **rekrutteringen** af jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen.

1. Ved denne forordning oprettes en EU-talentpulje, der er tilgængelig for alle medlemsstater, **for** at lette **rekruttering** af jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen, **herunder personer med behov for international beskyttelse**.

Or. en

Ændringsforslag 66

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning

Artikel 1 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) betingelserne for og procedurerne i forbindelse med jobsøgende fra **tredjelandes og arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje**

Ændringsforslag

c) betingelserne for og procedurerne i forbindelse med **deltagelse i EU's talentpulje for jobsøgende fra tredjelande, statsborgere fra tredjelande, der studerer i Unionen, og arbejdsgivere**

Or. en

Ændringsforslag 67

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning

Artikel 2 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Ændringsforslag

1. Denne forordning finder anvendelse på jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen, **tredjelandes statsborgere, der studerer i Unionen**, og arbejdsgivere, der er etableret i de deltagende medlemsstater.

Or. en

Ændringsforslag 68

Niyazi Kizilyürek

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 2

Kommissionens forslag

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen

Ændringsforslag

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen ***Udenlandske studerende eller forskere, der opholder sig i en medlemsstat for at studere eller udføre forskning, kan deltage uden at vende tilbage til deres oprindelsesland***

Or. en

Ændringsforslag 69
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 2

Kommissionens forslag

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person ***med bopæl uden for Unionen***, som ikke er unionsborger som ***omhandlet*** i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen

Ændringsforslag

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person, ***herunder personer med behov for international beskyttelse, eller en udenlandsk studerende eller forsker på EU's område***, som ikke er unionsborger som ***defineret*** i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen

Or. en

Ændringsforslag 70
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(2a) "Tredjelandsstatsborger, der studerer i Unionen": en person med

lovligt ophold i Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som faktisk er indskrevet på en skole, et universitet eller et erhvervsuddannelsescenter i Unionen.

Or. en

Ændringsforslag 71
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning
Artikel 4 – stk. 1 – nr. 5 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

5 a) "Talentpulje": et inklusivt værktøj, der er rettet mod højt, mellemhøjt og lavt kvalificerede profiler fra tredjelande. Talentpuljen dækker alle beskæftigelsessektorer for lavt kvalificerede, mellemkvalificerede og højt kvalificerede personer, herunder små og mellemstore virksomheder.

Or. en

Ændringsforslag 72
Victor Negrescu

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) Den tekniske infrastruktur, der gør det muligt for medlemsstaterne at sammenholde data om arbejdskraftmobilitet inden for EU og rekruttering fra tredjelande.

Or. en

Ændringsforslag 73

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Forslag til forordning
Artikel 5 – stk. 2 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fa) Indføre et kulturambassadørprogram, der inddrager personer fra tredjelande, som med succes har integreret sig i EU's arbejdsstyrke, til at dele deres erfaringer og tilskynde andre til at betragte EU som en destination for beskæftigelse

Or. en

Ændringsforslag 74

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervs erfaring, **andre** færdigheder **og sprogkundskaber**. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervs erfaring, **certificering af færdigheder eller specifikke certifikater såsom mikroeksamensbeviser, grader, erhvervsuddannelse, erfaring med frivilligt arbejde, sprogfærdigheder eller andre relevante færdigheder**. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.

Or. en

Ændringsforslag 75
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning
Artikel 6 – stk. 7

Kommissionens forslag

7. Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra tredjelande og jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

7. Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra tredjelande og jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-plattformen for EU's talentpulje. ***søgninger og matchning bør fremmes på en måde, så disse ikke resulterer i nogen diskriminerende eller partiske procedurer.***

Or. en

Ændringsforslag 76
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning
Artikel 8 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag

e) indsamling af relevante data ***med henblik på overvågning af EU-talentpuljens resultater*** i henhold til artikel 20

Ændringsforslag

e) indsamling af relevante data ***til overvågning af resultaterne af EU's talentpulje*** i henhold til artikel 20, ***herunder om nødvendigt høringer af relevante civilsamfundsorganisationer***

Or. en

Ændringsforslag 77
Victor Negrescu

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag

b) støtte til sekretariatet for EU-talentpuljen i forbindelse med planlægning og koordinering af aktiviteter for EU-talentpuljen.

Ændringsforslag

b) støtte til sekretariatet for EU-talentpuljen i forbindelse med planlægning og koordinering af aktiviteter for EU-talentpuljen, ***herunder fremme af udvekslinger og synergier med***

Ændringsforslag 78
João Albuquerque

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Kun deltagende medlemsstater er medlemmer af EU-talentspuljens styringsgruppe. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentspulje, kan deltage i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe som observatører.

Ændringsforslag

2. Kun deltagende medlemsstater **og repræsentanter for arbejdsmarkedets parter på EU-plan, jf. denne artikels stk. 4**, er medlemmer af EU-talentspuljens styringsgruppe. Medlemsstater, der ikke deltager i EU's talentspulje, **og repræsentanter fra relevante oprindelsestredjelande** kan deltage i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe som observatører.

Ændringsforslag 79
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe. EU-talentspuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Ændringsforslag

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe. EU-talentspuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af **mindst to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Andre civilsamfundsorganisationer med relevant ekspertise på området kan også indbydes til at deltage**. Disse repræsentanter

underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Or. en

Ændringsforslag 80

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning

Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Ændringsforslag

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer **og uddannelsesinstitutioner** på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Or. en

Ændringsforslag 81

Diana Riba i Giner

Forslag til forordning

Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og indvandringsområdet **og om nødvendigt med inddragelse af regionale eller lokale myndigheder med relevante kompetencer på området** udpeges til nationale kontaktpunkter for

Ændringsforslag 82
Catherine Griset

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på **beskæftigelses- og indvandringsområdet** udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentpuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på **beskæftigelsesområdet** udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje.

Ændringsforslag 83
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botos

Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

b) overførsel af ledige stillinger til IT-plattformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Ændringsforslag

b) overførsel af ledige stillinger til IT-plattformen for EU's talentpulje gennem den fælles koordinerede kanal og facilitering af matchningen mellem registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **ved brug af enkle procedurer**

Ændringsforslag 84
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Vlad-Marius Botos

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Jobsøgende fra tredjelande kan oprette deres profiler via **Europass-værktøjet** til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. Jobsøgende fra tredjelande kan oprette deres profiler via **et fælles værktøj** til oprettelse af profiler for at tilmelde sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 85

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF.

Ændringsforslag

2. Adgang til registrering af en profil på IT-plattformen for EU's talentpulje gives kun til personer, der udtrykkeligt erklærer, at de ikke er omfattet af en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat i overensstemmelse med dens nationale lovgivning eller et indrejseforbud på Unionens område i overensstemmelse med direktiv 2008/115/EF. **Desuden skal jobsøgende gennemgå en omfattende screeningsproces for at kontrollere ægtheden af de oplysninger, der gives i deres profiler.**

Or. en

Ændringsforslag 86

Diana Riba i Giner

Forslag til forordning

Artikel 11 – stk. 2

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje.

3. Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentpulje, er synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje. **Jobsøgendes personlige data, såsom navn, efternavn, køn, alder, oprindelsesland, nationalitet og adresse, bør ikke være tilgængelige i søgnings- og matchningsfasen.**

Or. en

Ændringsforslag 87

Loucas Furlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 1 – nr. 1 (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1) **Arbejdsgiverne bør tilskyndes til at afsætte ressourcer til sproguddannelsesprogrammer for jobsøgende, forbedre deres sproglige færdigheder, fremme kulturel forståelse og fremme en mere inklusiv integration på det europæiske arbejdsmarked.**

Or. en

Ændringsforslag 88

Diana Riba i Giner

Forslag til forordning

Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling. De deltagende

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal overholde relevant EU-lovgivning og national lovgivning og praksis for at sikre, at tredjelandsstatsborgere beskyttes mod urimelig rekruttering og utilstrækkelige arbejdsvilkår samt at de ikke udsættes for forskelsbehandling, **samt relevant EU-**

medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

lovgivning om ligestilling mellem kønnene på arbejdsmarkedet, såsom direktiv (EU) 2022/2381 eller direktiv (EU) 2023/970. De deltagende medlemsstater kan indføre yderligere betingelser for arbejdsgiveres deltagelse i EU's talentpulje for at sikre overholdelse af anden relevant national praksis, kollektive overenskomster og de principper og retningslinjer, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation, i overensstemmelse med EU-retten.

Or. en

Ændringsforslag 89
Niyazi Kizilyürek

Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 6 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

6a Kommissionen og medlemsstaterne skal sikre, at arbejdsgiverne sikrer ligebehandling, anstændige arbejdsvilkår, adgang til oplysninger på deres eget sprog, arbejdstagerrettigheder og fagforeningsrettigheder samt sundhedspleje.

Or. en

Ændringsforslag 90
Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Forslag til forordning
Artikel 14 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft **i et betydeligt antal deltagende** medlemsstater som meddelt

a) erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, **hvis to** medlemsstater **anmoder**, som meddelt sekretariatet for

sekretariatet for EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

EU's talentpulje af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje i henhold til artikel 10, stk. 2, litra c)

Or. en

Ændringsforslag 91

Loucas Furlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Forslag til forordning

Artikel 16 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Tilskynde til øget bevidsthed blandt universiteterne om EU's talentpulje, idet der lægges vægt på muligheden for, at forskere og studerende, der er tredjelandsstatsborgere, kan ansøge.

Or. en

Ændringsforslag 92

Loucas Furlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Forslag til forordning

Artikel 16 – stk. 4 b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4b. Sikre, at personer, der har deltaget i mobilitetsprogrammer under Erasmus +, får en positiv overvejelse i matchningsprocessen ved at få anerkendt kvalifikationer, der er opnået gennem Erasmus + - programmer, som værdifulde aktiver inden for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 93

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag

De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige.

Ændringsforslag

De deltagende medlemsstater gør oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige **og sikrer dens fremme.**

Or. en

Ændringsforslag 94

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og klagemekanismen i henhold til artikel 18

Ændringsforslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse **og erhvervsuddannelse**, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og klagemekanismen i henhold til artikel 18

Or. en

Ændringsforslag 95

Diana Riba i Giner

Forslag til forordning

Artikel 17 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Hvor det er relevant, henviser de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anmodninger om oplysninger, vejledning og støtte til andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er

Ændringsforslag

3. Hvor det er relevant, henviser de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anmodninger om oplysninger, vejledning og støtte til andre nationale kompetente myndigheder og, hvis det er

relevant, andre relevante organer på nationalt plan, der støtter integrationen af tredjelandsstatsborgere på arbejdsmarkedet.

relevant, andre relevante organer på nationalt plan, der støtter integrationen af tredjelandsstatsborgere på arbejdsmarkedet, **og etablerer opfølgningsmekanismer for at overvåge, om den bistand, som den jobsøgende eller arbejdsgiveren har krav på, blev ydet på tilfredsstillende vis.**

Or. en

Ændringsforslag 96
Catherine Griset

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater kan beslutte at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

udgår

Or. fr

Ændringsforslag 97
Catherine Griset

Forslag til forordning
Artikel 19 – stk. 2

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2. Proceduren i stk. 1 kan omfatte:
a) opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål
b) undtagelse fra princippet om præference for unionsborgere i forbindelse med ledige stillinger overført til IT-plattformen for EU's talentpulje.

udgår

Ændringsforslag 98
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Sekretariatet for EU's talentpulje sørger for dataindsamlingen i overensstemmelse med de statistiske begreber og definitioner og udveksler oplysninger og data med Kommissionen med henblik på kvaliteten af de data, der indsamles i henhold til denne forordning, og udarbejdelsen og kvaliteten af europæiske statistikker.

Ændringsforslag

2. Sekretariatet for EU's talentpulje sørger for dataindsamlingen i overensstemmelse med de statistiske begreber og definitioner og udveksler oplysninger og data med Kommissionen med henblik på kvaliteten af de data, der indsamles i henhold til denne forordning, og udarbejdelsen og kvaliteten af europæiske statistikker, *idet man især er opmærksom på data opdelt efter kategorier såsom køn, handicap og alder.*

Or. en

Ændringsforslag 99
Diana Riba i Giner

Forslag til forordning
Artikel 20 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3 a. En rapport om resultaterne og et sammendrag af de aggregerede data fra EU's talentpulje bør regelmæssigt gøres offentligt tilgængelig.

Or. en

Ændringsforslag 100
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Forslag til forordning
Artikel 23 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Senest den 31. december **2031** og derefter hvert femte år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning.

Ændringsforslag

1. Senest den 31. december **2030** og derefter hvert femte år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning.

Or. en