



2023/0404(COD)

31.1.2024

AMENDAMENTELE 34 - 100

Proiect de aviz

João Albuquerque

(PE758.197v01-00)

Instituirea unei Rezerve de talente la nivelul UE

Propunere de regulament

(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Amendamentul 34
Victor Negrescu

Propunere de regulament
Considerentul 1

Textul propus de Comisie

(1) Uniunea și fiecare stat membru în parte se confruntă cu deficite într-o gamă largă de sectoare și ocupații, inclusiv în cele relevante pentru tranziția verde și cea digitală. Deficitele considerabile în sectorul construcțiilor, al asistenței medicale, al ospitalității, al transporturilor, al tehnologiei informației și comunicațiilor, precum și în domeniile științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii există de mult timp și au fost exacerbate de pandemia de COVID-19 și de accelerarea tranziției verzi și a celei digitale. Se preconizează că deficitul de forță de muncă va persista și s-ar putea agrava în contextul provocărilor demografice.

Amendamentul

(1) Uniunea și fiecare stat membru în parte se confruntă cu deficite într-o gamă largă de sectoare și ocupații, inclusiv în cele relevante pentru tranziția verde și cea digitală. Deficitele considerabile în sectorul construcțiilor, al asistenței medicale, al ospitalității, al transporturilor, al tehnologiei informației și comunicațiilor, precum și în domeniile științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii, **educației și agriculturii** există de mult timp și au fost exacerbate de pandemia de COVID-19 și de accelerarea tranziției verzi și a celei digitale. Se preconizează că deficitul de forță de muncă va persista și s-ar putea agrava în contextul provocărilor demografice.

Or. en

Amendamentul 35

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Propunere de regulament
Considerentul 1

Textul propus de Comisie

(1) Uniunea și fiecare stat membru în parte se confruntă cu deficite într-o gamă largă de sectoare și ocupații, inclusiv în cele relevante pentru tranziția verde și cea digitală. Deficitele considerabile în sectorul construcțiilor, al asistenței medicale, al ospitalității, al transporturilor, al tehnologiei informației și comunicațiilor, precum și în domeniile științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii există de mult

Amendamentul

(1) Uniunea și fiecare stat membru în parte se confruntă cu deficite într-o gamă largă de sectoare și ocupații, inclusiv în cele relevante pentru tranziția verde și cea digitală. Deficitele considerabile în sectorul construcțiilor, al asistenței medicale, al ospitalității, al transporturilor, al tehnologiei informației și comunicațiilor, precum și în domeniile științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii există de mult

timp și au fost exacerbate de pandemia de COVID-19 și de accelerarea tranziției verzi și a celei digitale. Se preconizează că deficitul de forță de muncă va persista și s-ar putea agrava în contextul provocărilor demografice.

timp și au fost exacerbate de pandemia de COVID-19 și de accelerarea tranziției verzi și a celei digitale. Se preconizează că deficitul de forță de muncă va persista și s-ar putea agrava în contextul provocărilor demografice **și al îmbătrânirii populației**.

Or. en

Amendamentul 36 **Peter Pollák**

Propunere de regulament **Considerentul 2**

Textul propus de Comisie

(2) Abordarea deficitului de forță de muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor **cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente**, facilitarea mobilității forței de muncă în interiorul UE, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. Având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă **și tendințele demografice, este probabil ca măsurile care vizează exclusiv forța de muncă de la nivel național și forța de muncă din Uniune să fie insuficiente** pentru a aborda deficitul actual și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. **Prin urmare, migrația legală este esențială pentru completarea acestor acțiuni și trebuie** să facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție.

Amendamentul

(2) Abordarea deficitului de forță de muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor, **în special al tinerilor care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET), de a-și dezvolta competențele care pot duce la integrarea lor pe piața muncii prin recalificare și perfecționare**, facilitarea mobilității forței de muncă în interiorul UE, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. Având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă, tendințele demografice, **dar și politicile active ineficace în domeniul pieței forței de muncă ale unor state membre care adesea nu reușesc să aducă pe piața forței de muncă forța de muncă internă, în special din rândul grupurilor vulnerabile din punct de vedere social, se pare că ne vom confrunta cu numeroase provocări** pentru a aborda deficitul actual și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. **Consolidarea și îmbunătățirea politicilor privind piața forței de muncă din unele state membre, în combinație cu migrația legală, ar trebui să joace un rol-cheie și să**

facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție.

Or. en

Amendamentul 37
Catherine Griset

Propunere de regulament
Considerentul 2

Textul propus de Comisie

(2) Abordarea deficitului de forță de muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente, ***facilitarea mobilității forței de muncă în interiorul UE***, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. ***Având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă și tendințele demografice, este probabil ca măsurile care vizează exclusiv forța de muncă de la nivel național și forța de muncă din Uniune să fie insuficiente pentru a aborda deficitul actual și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. Prin urmare, migrația legală este esențială pentru completarea acestor acțiuni și trebuie să facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție.***

Amendamentul

(2) Abordarea deficitului de forță de muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații.

Or. fr

Amendamentul 38
Victor Negrescu

Propunere de regulament
Considerentul 2

Textul propus de Comisie

(2) Abordarea deficitului de forță de muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente, facilitarea mobilității forței de muncă în interiorul UE, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. Având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă și tendințele demografice, este probabil ca măsurile care vizează exclusiv forța de muncă de la nivel național și forța de muncă din Uniune să fie insuficiente pentru a aborda deficitul actual și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. Prin urmare, migrația legală este esențială pentru completarea acestor acțiuni și trebuie să facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție.

Amendamentul

(2) Abordarea deficitului de forță de muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente, facilitarea mobilității forței de muncă în interiorul UE, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. Având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă, ***natura schimbătoare a muncii*** și tendințele demografice, este probabil ca măsurile care vizează exclusiv forța de muncă de la nivel național și forța de muncă din Uniune să fie insuficiente pentru a aborda deficitul actual și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. Prin urmare, migrația legală este esențială pentru completarea acestor acțiuni și trebuie să facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție.

Or. en

Amendamentul 39

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Propunere de regulament

Considerentul 2

Textul propus de Comisie

(2) Abordarea deficitului de forță de muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente, facilitarea mobilității forței de muncă în

Amendamentul

(2) Abordarea deficitului de forță de muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente, ***în conformitate cu obiectivele Anului***

interiorul UE, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. Având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă și tendințele demografice, este probabil ca măsurile care vizează exclusiv forța de muncă de la nivel național și forța de muncă din Uniune să fie insuficiente pentru a aborda deficitul actual și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. Prin urmare, migrația legală este esențială pentru completarea acestor acțiuni și trebuie să facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție.

europa al competențelor, facilitarea mobilității forței de muncă în interiorul UE, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. Având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă și tendințele demografice, este probabil ca măsurile care vizează exclusiv forța de muncă de la nivel național și forța de muncă din Uniune să fie insuficiente pentru a aborda deficitul actual și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. Prin urmare, migrația legală este esențială pentru completarea acestor acțiuni și trebuie să facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție.

Or. en

Amendamentul 40 **Victor Negrescu**

Propunere de regulament **Considerentul 3**

Textul propus de Comisie

(3) Pentru a facilita recrutarea la nivel internațional și pentru a le oferi resortisanților țărilor terțe oportunitatea de a lucra în sectoare cu deficit de forță de muncă la nivelul UE, ar trebui instituită o rezervă de talente la nivelul UE sub forma unei platforme la nivelul Uniunii care să reunească și să faciliteze corelarea profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate cu reședința în afara Uniunii și a anunșurilor de posturi vacante propuse de angajatori stabiliți în statele membre participante.

Amendamentul

(3) Pentru a facilita recrutarea la nivel internațional și pentru a le oferi resortisanților țărilor terțe oportunitatea de a lucra în sectoare cu deficit de forță de muncă la nivelul UE, ar trebui instituită o rezervă de talente la nivelul UE sub forma unei platforme la nivelul Uniunii care să reunească și să faciliteze corelarea profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate cu reședința în afara Uniunii și a anunșurilor de posturi vacante propuse de angajatori stabiliți în statele membre participante. ***În plus, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să se adreseze persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din afara UE în ceea ce privește mobilitatea forței de muncă în interiorul UE, pentru a crea o piață a forței de muncă echitabilă și armonizată în UE,***

*abordând în același timp deficitelor,
reconversia locurilor de muncă și viitorul
muncii într-un mod integrat și sistemic.*

Or. en

Amendamentul 41

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament

Considerentul 3

Textul propus de Comisie

(3) Pentru a facilita recrutarea la nivel internațional și pentru a le oferi resortisanților țărilor terțe oportunitatea de a lucra în sectoare cu deficit de forță de muncă la nivelul UE, ar trebui instituită o rezervă de talente la nivelul UE sub forma unei platforme la nivelul Uniunii care să reunească și să faciliteze corelarea profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate cu reședința în afara Uniunii și a anunșurilor de posturi vacante propuse de angajatori stabiliți în statele membre participante.

Amendamentul

(3) Pentru a facilita recrutarea la nivel internațional și pentru a le oferi resortisanților țărilor terțe oportunitatea de a lucra în sectoare cu deficit de forță de muncă la nivelul UE, ar trebui instituită o rezervă de talente la nivelul UE sub forma unei platforme la nivelul Uniunii care să reunească și să faciliteze corelarea profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate cu reședința în afara Uniunii, **ale cetățenilor țărilor terțe care studiază în Uniune** și a anunșurilor de posturi vacante propuse de angajatori stabiliți în statele membre participante.

Or. en

Amendamentul 42

Victor Negrescu

Propunere de regulament

Considerentul 5

Textul propus de Comisie

(5) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă drept obiectiv sprijinirea statelor membre participante în abordarea deficitelor existente și viitoare de competențe și de forță de muncă prin recrutarea de resortisanți ai țărilor terțe, în

Amendamentul

(5) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă drept obiectiv sprijinirea statelor membre participante în abordarea deficitelor existente și viitoare de competențe și de forță de muncă prin recrutarea de resortisanți ai țărilor terțe, în

măsura în care activarea forței de muncă de la nivel național și mobilitatea în interiorul UE nu sunt suficiente pentru atingerea acestui obiectiv. Ca instrument voluntar de facilitare a recrutării internaționale, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să ofere statelor membre interesate sprijin suplimentar la nivelul Uniunii. În acest scop, ar trebui să se asigure complementaritatea și interoperabilitatea cu inițiativele și platformele naționale existente. Pentru a se asigura o participare cât mai largă cu putință, ar trebui să se țină seama de nevoile specifice ale statelor membre în faza de creare a Rezervei de talente la nivelul UE. Prin urmare, „talent” este un termen cuprinzător care se referă la întreaga gamă de competențe care ar putea fi necesare pe piețele forței de muncă din statele membre.

măsura în care activarea forței de muncă de la nivel național și mobilitatea în interiorul UE nu sunt suficiente pentru atingerea acestui obiectiv. Ca instrument voluntar de facilitare a recrutării internaționale, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să ofere statelor membre interesate sprijin suplimentar la nivelul Uniunii. În acest scop, ar trebui să se asigure complementaritatea și interoperabilitatea cu inițiativele și platformele naționale existente. Pentru a se asigura o participare cât mai largă cu putință, ar trebui să se țină seama de nevoile specifice ale statelor membre în faza de creare a Rezervei de talente la nivelul UE. Prin urmare, „talent” este un termen cuprinzător care se referă la întreaga gamă de competențe care ar putea fi necesare pe piețele forței de muncă din statele membre. ***Conceptul de „talent” ar trebui să țină seama, de asemenea, de tendințele pieței forței de muncă legate de viitorul muncii, cum ar fi efectele transformărilor tehnologice (automatizare, IA, robotică), transformarea digitală și verde, munca determinată de scop, noua organizare a muncii și îmbunătățirea echilibrului dintre viața profesională și cea privată.***

Or. en

Amendamentul 43 Diana Riba i Giner

Propunere de regulament Considerentul 5

Textul propus de Comisie

(5) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă drept obiectiv sprijinirea statelor membre participante în abordarea deficitelor existente și viitoare de competențe și de forță de muncă prin recrutarea de resortisanți ai țărilor terțe, ***în măsura în care activarea forței de muncă de la nivel național și mobilitatea în***

Amendamentul

(5) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă drept obiectiv sprijinirea statelor membre participante în abordarea deficitelor existente și viitoare de competențe și de forță de muncă prin recrutarea de resortisanți ai țărilor terțe. Ca instrument voluntar de facilitare a recrutării internaționale, Rezerva de talente la nivelul

interiorul UE nu sunt suficiente pentru atingerea acestui obiectiv. Ca instrument voluntar de facilitare a recrutării internaționale, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să ofere statelor membre interesate sprijin suplimentar la nivelul Uniunii. În acest scop, ar trebui să se asigure complementaritatea și interoperabilitatea cu inițiativele și platformele naționale existente. Pentru a se asigura o participare cât mai largă cu putință, ar trebui să se țină seama de nevoile specifice ale statelor membre în faza de creare a Rezervei de talente la nivelul UE. Prin urmare, „talent” este un termen cuprinzător care se referă la întreaga gamă de competențe care ar putea fi necesare pe piețele forței de muncă din statele membre.

UE ar trebui să ofere statelor membre interesate sprijin suplimentar la nivelul Uniunii. În acest scop, ar trebui să se asigure complementaritatea și interoperabilitatea cu inițiativele și platformele naționale existente. Pentru a se asigura o participare cât mai largă cu putință, ar trebui să se țină seama de nevoile specifice ale statelor membre în faza de creare a Rezervei de talente la nivelul UE. Prin urmare, „talent” este un termen cuprinzător care se referă la întreaga gamă de competențe care ar putea fi necesare pe piețele forței de muncă din statele membre.

Or. en

Amendamentul 44 **João Albuquerque**

Propunere de regulament **Considerentul 5**

Textul propus de Comisie

(5) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă drept obiectiv sprijinirea statelor membre participante în abordarea deficitelor existente și viitoare de competențe și de forță de muncă prin recrutarea de resortisanți ai țărilor terțe, în măsura în care activarea forței de muncă de la nivel național și mobilitatea în interiorul UE nu sunt suficiente pentru atingerea acestui obiectiv. Ca instrument voluntar de facilitare a recrutării internaționale, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să ofere statelor membre interesate sprijin suplimentar la nivelul Uniunii. În acest scop, ar trebui să se asigure complementaritatea și interoperabilitatea cu inițiativele și platformele naționale existente. Pentru a se asigura o participare

Amendamentul

(5) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă drept obiectiv sprijinirea statelor membre participante în abordarea deficitelor existente și viitoare de competențe și de forță de muncă prin recrutarea de resortisanți ai țărilor terțe, în măsura în care activarea forței de muncă de la nivel național și mobilitatea în interiorul UE nu sunt suficiente pentru atingerea acestui obiectiv. Ca instrument voluntar de facilitare a recrutării internaționale, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să ofere statelor membre interesate sprijin suplimentar la nivelul Uniunii. În acest scop, ar trebui să se asigure complementaritatea și interoperabilitatea cu inițiativele și platformele naționale existente. Pentru a se asigura o participare

cât mai largă cu putință, ar trebui să se țină seama de nevoile specifice ale statelor membre în faza de creare a Rezervei de talente la nivelul UE. Prin urmare, „talent” este un termen cuprinzător care se referă la întreaga gamă de competențe care ar putea fi necesare pe piețele forței de muncă din statele membre.

cât mai largă cu putință, ar trebui să se țină seama de nevoile *și inițiativele* specifice ale statelor membre în faza de creare a Rezervei de talente la nivelul UE. Prin urmare, „talent” este un termen cuprinzător care se referă la întreaga gamă de competențe care ar putea fi necesare pe piețele forței de muncă din statele membre.

Or. en

Amendamentul 45 **Diana Riba i Giner**

Propunere de regulament **Considerentul 6**

Textul propus de Comisie

(6) Rezerva de talente la nivelul UE urmărește să furnizeze servicii angajatorilor stabiliți în statele membre participante, inclusiv agențiilor private de ocupare a forței de muncă, agenților de muncă temporară și intermediarilor de pe piața muncii, astfel cum sunt definiți în Convenția nr. 181 a Organizației Internaționale a Muncii din 1997.

Amendamentul

(6) Rezerva de talente la nivelul UE urmărește să furnizeze servicii angajatorilor stabiliți în statele membre participante, **în special pentru a sprijini întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri)**, inclusiv agențiilor private de ocupare a forței de muncă, agenților de muncă temporară și intermediarilor de pe piața muncii, astfel cum sunt definiți în Convenția nr. 181 a Organizației Internaționale a Muncii din 1997.

Or. en

Amendamentul 46 **João Albuquerque**

Propunere de regulament **Considerentul 8**

Textul propus de Comisie

(8) Pentru a se garanta că autoritățile statelor membre sunt reprezentate în mod adecvat în Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, fiecare stat membru participant ar trebui să

Amendamentul

(8) Pentru a se garanta că autoritățile statelor membre sunt reprezentate în mod adecvat în Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, fiecare stat membru participant ar trebui să

numească câte doi reprezentanți, unul din partea autorităților de ocupare a forței de muncă și unul din partea autorităților responsabile în domeniul imigrației.

numească câte doi reprezentanți, unul din partea autorităților de ocupare a forței de muncă și unul din partea autorităților responsabile în domeniul imigrației.

Partenerii sociali de la nivelul Uniunii ar trebui, de asemenea, să numească doi participanți din partea sindicatelor și doi participanți din partea organizațiilor patronale care să participe la Grupul de coordonare.

Or. en

Amendamentul 47 **Diana Riba i Giner**

Propunere de regulament **Considerentul 8**

Textul propus de Comisie

(8) Pentru a se garanta că autoritățile statelor membre sunt reprezentate în mod adecvat în Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, fiecare stat membru participant ar trebui să numească câte doi reprezentanți, unul din partea autorităților de ocupare a forței de muncă și unul din partea autorităților responsabile în domeniul imigrației.

Amendamentul

(8) Pentru a se garanta că autoritățile statelor membre sunt reprezentate în mod adecvat în Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, fiecare stat membru participant ar trebui să numească câte doi reprezentanți, unul din partea autorităților de ocupare a forței de muncă și unul din partea autorităților responsabile în domeniul imigrației, ***garantând, dacă este necesar, implicarea corespunzătoare a autorităților regionale și locale.***

Or. en

Amendamentul 48 **Victor Negrescu**

Propunere de regulament **Considerentul 9**

Textul propus de Comisie

(9) Ar trebui creată o platformă informatică a Rezervei de talente la nivelul

Amendamentul

(9) Ar trebui creată o platformă informatică a Rezervei de talente la nivelul

UE utilizându-se, în măsura posibilului, infrastructura informatică de care Comisia dispune deja. Infrastructura informatică creată pentru portalul EURES ar putea fi parțial reutilizată pentru platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, precum și singurul canal coordonat și instrumentul de corelare automată cu adaptările relevante, inclusiv pentru a se ține seama în mod corespunzător de „certificatul UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”.

UE utilizându-se, în măsura posibilului, infrastructura informatică de care Comisia dispune deja. Infrastructura informatică creată pentru portalul EURES ar putea fi parțial reutilizată pentru platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, precum și singurul canal coordonat și instrumentul de corelare automată cu adaptările relevante, inclusiv pentru a se ține seama în mod corespunzător de „certificatul UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”.

Infrastructura informatică existentă ar trebui să fie adaptată dincolo de nevoile forței de muncă și să țină seama și de alte tipuri de informații legate de problema „talentelor”, cum ar fi reconversia, recalificarea și perfecționarea. Dintr-o perspectivă strategică, platforma IT privind Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să creeze sinergii între dimensiuni și nevoi, mobilitatea forței de muncă în interiorul UE și recrutarea internațională. Pentru a maximiza efectele și a adopta o perspectivă sistemică, cele două dimensiuni nu ar trebui tratate separat.

Or. en

Amendamentul 49 **Victor Negrescu**

Propunere de regulament **Considerentul 10**

Textul propus de Comisie

(10) ***Ar trebui*** să se creeze sinergii, după caz, între platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE și alte instrumente și servicii relevante de la nivelul Uniunii, inclusiv în ceea ce privește accesul la materiale didactice, cum ar fi EU Academy și Interoperable Europe Academy. Platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie adaptată rapid și periodic la noile practici tehnologice și

Amendamentul

(10) ***Trebuie*** să se creeze sinergii, după caz, între platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE și alte instrumente și servicii relevante de la nivelul Uniunii, inclusiv în ceea ce privește accesul la materiale didactice, cum ar fi EU Academy și Interoperable Europe Academy. Platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie adaptată rapid și periodic la noile practici tehnologice și

să furnizeze servicii informatice de ultimă generație prin introducerea unor caracteristici și instrumente inovatoare.

să furnizeze servicii informatice de ultimă generație prin introducerea unor caracteristici și instrumente inovatoare.

Pentru ca Rezerva de talente la nivelul UE să funcționeze în mod corespunzător, are nevoie de informații exacte, transparente și în timp real cu privire la nevoile și condițiile de muncă din statele membre, inclusiv cu privire la încălcările legislației UE și internaționale.

Or. en

Amendamentul 50

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament

Considerentul 11

Textul propus de Comisie

(11) Formatul profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și al anunțurilor de posturi vacante ar trebui stabilit folosindu-se actuala clasificare europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO), astfel cum se prevede în Regulamentul (UE) 2016/589⁸, care conține o terminologie standardizată pentru ocupații, aptitudini și competențe și facilitează transparența aptitudinilor și a calificărilor. ESCO ar trebui să sprijine persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe, angajatorii și punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE să furnizeze informații comparabile privind experiențele profesionale, ocupațiile care fac obiectul unui anunț de post vacant, precum și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și solicitate de angajatori, permițând astfel realizarea unui proces de corelare de înaltă calitate. După caz, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să utilizeze formatul ESCO pentru transferul anunțurilor de posturi vacante către platforma informatică a Rezervei de

Amendamentul

(11) Formatul profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și al anunțurilor de posturi vacante ar trebui stabilit folosindu-se actuala clasificare europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO), astfel cum se prevede în Regulamentul (UE) 2016/589⁸, care conține o terminologie standardizată pentru ocupații, aptitudini și competențe și facilitează transparența aptitudinilor și a calificărilor. ESCO ar trebui să sprijine persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe, angajatorii și punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE să furnizeze informații comparabile privind experiențele profesionale, ocupațiile care fac obiectul unui anunț de post vacant, precum și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și solicitate de angajatori, permițând astfel realizarea unui proces de corelare de înaltă calitate. După caz, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să utilizeze formatul ESCO pentru transferul anunțurilor de posturi vacante către platforma informatică a Rezervei de

talente la nivelul UE. Pentru a permite interoperabilitatea, statele membre care nu adoptă ESCO pentru anunțurile de posturi vacante la nivel național ar trebui să elaboreze tabele de corespondență care să compare clasificarea utilizată în sistemele naționale și ESCO. Tabelele de corespondență ar trebui puse la dispoziția Comisiei și utilizate pentru transcodarea automată a informațiilor privind anunțurile de posturi vacante sau profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în scopul corelării automate prin intermediul platformei informatice comune.

talente la nivelul UE. Pentru a permite interoperabilitatea, statele membre care nu adoptă ESCO pentru anunțurile de posturi vacante la nivel național ar trebui să elaboreze tabele de corespondență care să compare clasificarea utilizată în sistemele naționale și ESCO. Tabelele de corespondență ar trebui puse la dispoziția Comisiei și utilizate pentru transcodarea automată a informațiilor privind anunțurile de posturi vacante sau profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în scopul corelării automate prin intermediul platformei informatice comune. ***Educația profesională, diplomele, voluntariatul, certificarea competențelor sau certificatele specifice, cum ar fi microcertIFICATELE, ar trebui, de asemenea, să fie luate în considerare în procesul de corelare a cererii și ofertei. În plus, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe, în conformitate cu diferitele legislații naționale, ar trebui să demonstreze cunoașterea minimă a cel puțin uneia dintre limbile oficiale ale Uniunii.***

⁸ Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (JO L 107, 22.4.2016, p. 1, **ELI**: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

⁸ Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (JO L 107, 22.4.2016, p. 1) , **ELI**: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:32016R0589>.

Or. en

Amendamentul 51
Victor Negrescu

Propunere de regulament

Considerentul 16

Textul propus de Comisie

(16) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să contribuie la îndeplinirea obiectivului de descurajare a migrației ilegale, inclusiv prin facilitarea accesului la căile legale existente. Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care fac obiectul unei decizii judiciare sau administrative prin care li se refuză intrarea sau șederea într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare în conformitate cu Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului¹¹ nu ar trebui să li se permită să își înregistreze profilul pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, având în vedere că nu vor avea drept de intrare și de ședere în Uniune. În acest scop, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ar trebui să aibă obligația, înainte de a-și înregistra profilul în Rezerva de talente la nivelul UE, să declare că în prezent nu fac obiectul unui refuz al intrării sau șederii într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare pe teritoriul Uniunii. De asemenea, ar trebui furnizate informații cu privire la consecințele unei declarații false în acest sens.

¹¹ Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie

Amendamentul

(16) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să contribuie la îndeplinirea obiectivului de descurajare a migrației ilegale, inclusiv prin facilitarea accesului la căile legale existente. Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care fac obiectul unei decizii judiciare sau administrative prin care li se refuză intrarea sau șederea într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare în conformitate cu Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului¹¹ nu ar trebui să li se permită să își înregistreze profilul pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, având în vedere că nu vor avea drept de intrare și de ședere în Uniune. În acest scop, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ar trebui să aibă obligația, înainte de a-și înregistra profilul în Rezerva de talente la nivelul UE, să declare că în prezent nu fac obiectul unui refuz al intrării sau șederii într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare pe teritoriul Uniunii. De asemenea, ar trebui furnizate informații cu privire la consecințele unei declarații false în acest sens. ***În același timp, ar trebui să se facă distincția între abordarea deficitului UE, pe de o parte, și asistența acordată refugiaților, solicitanților de azil și migranților, pe de altă parte. Sinergiile trebuie abordate în mod clar, dar problemele ar trebui tratate în mod diferit. Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui, de asemenea, să contribuie la asigurarea unei piețe a muncii echitabile și favorabile incluziunii în toate statele membre ale UE, cu șanse și drepturi egale pentru toți. În plus, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să contribuie la combaterea muncii nedecarate și a exploatării prin muncă.***

¹¹ Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie

2008 privind standardele și procedurile comune aplicabile în statele membre pentru returnarea resortisanților țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală (JO L 348, 24.12.2008, p. 98, **ELI**: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

2008 privind standardele și procedurile comune aplicabile în statele membre pentru returnarea resortisanților țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală (JO L 348, 24.12.2008, p. 98) , **ELI**: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:32008L0115>).

Or. en

Amendamentul 52 **Diana Riba i Giner**

Propunere de regulament **Considerentul 16**

Textul propus de Comisie

(16) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să contribuie la îndeplinirea obiectivului de **descurajare a migrației ilegale, inclusiv** prin facilitarea accesului la căile legale existente. Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care fac obiectul unei decizii judiciare sau administrative prin care li se refuză intrarea sau șederea într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare în conformitate cu Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului¹¹ nu ar trebui să li se permită să își înregistreze profilul pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, având în vedere că nu vor avea drept de intrare și de ședere în Uniune. În acest scop, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ar trebui să aibă obligația, înainte de a-și înregistra profilul în Rezerva de talente la nivelul UE, să declare că în prezent nu fac obiectul unui refuz al intrării sau șederii într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare pe teritoriul Uniunii. De asemenea, ar trebui furnizate informații cu privire la consecințele unei declarații false în acest sens.

Amendamentul

(16) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să contribuie la îndeplinirea obiectivului de **recunoaștere și remediere a deficitului de forță de muncă** prin facilitarea accesului la căile legale existente. Persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care fac obiectul unei decizii judiciare sau administrative prin care li se refuză intrarea sau șederea într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare în conformitate cu Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului¹¹ nu ar trebui să li se permită să își înregistreze profilul pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, având în vedere că nu vor avea drept de intrare și de ședere în Uniune. În acest scop, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe ar trebui să aibă obligația, înainte de a-și înregistra profilul în Rezerva de talente la nivelul UE, să declare că în prezent nu fac obiectul unui refuz al intrării sau șederii într-un stat membru sau al unei interdicții de intrare pe teritoriul Uniunii. De asemenea, ar trebui furnizate informații cu privire la consecințele unei declarații false în acest sens.

¹¹ Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 2008 privind standardele și procedurile comune aplicabile în statele membre pentru returnarea resortisanților țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală (JO L 348, 24.12.2008, p. 98, *ELI*: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

¹¹ Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 2008 privind standardele și procedurile comune aplicabile în statele membre pentru returnarea resortisanților țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală (JO L 348, 24.12.2008, p. 98) , *ELI*: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:32008L0115>).

Or. en

Amendamentul 53

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament Considerentul 17

Textul propus de Comisie

(17) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care doresc să se înregistreze în Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să își creeze un profil utilizând funcționalitatea de creare a **profilului Europass**¹², care permite crearea unui profil gratuit și menționarea aptitudinilor, a calificărilor și a altor experiențe relevante într-un singur loc securizat online.

Amendamentul

(17) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care doresc să se înregistreze în Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să își creeze un profil utilizând funcționalitatea de creare a **unui profil comun**, care permite crearea unui profil gratuit și menționarea aptitudinilor, a calificărilor și a altor experiențe relevante într-un singur loc securizat online.

¹² *Decizia (UE) 2018/646 a Parlamentului European și a Consiliului din 18 aprilie 2018 privind un cadru comun pentru furnizarea unor servicii mai bune pentru aptitudini și calificări (JO L 112, 2.5.2018, p. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).*

Or. en

Amendamentul 54

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter

Pollák

Propunere de regulament
Considerentul 17

Textul propus de Comisie

(17) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care doresc să se înregistreze în Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să își creeze un profil utilizând funcționalitatea de creare a profilului Europass¹², care permite crearea unui profil gratuit și menționarea aptitudinilor, a calificărilor și a altor experiențe relevante într-un singur loc securizat online.

¹² Decizia (UE) 2018/646 a Parlamentului European și a Consiliului din 18 aprilie 2018 privind un cadru comun pentru furnizarea unor servicii mai bune pentru aptitudini și calificări (JO L 112, 2.5.2018, p. 42, *ELI*: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Amendamentul

(17) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care doresc să se înregistreze în Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să își creeze un profil utilizând funcționalitatea de creare a profilului Europass¹², care permite crearea unui profil gratuit și menționarea aptitudinilor, a calificărilor și a altor experiențe relevante într-un singur loc securizat online. ***Pentru a spori eficacitatea acestui proces, este esențial să se promoveze sensibilizarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu privire la formatul Europass, asigurându-se că acestea sunt bine informate și își pot optimiza candidaturile.***

¹² Decizia (UE) 2018/646 a Parlamentului European și a Consiliului din 18 aprilie 2018 privind un cadru comun pentru furnizarea unor servicii mai bune pentru aptitudini și calificări (JO L 112, 2.5.2018, p. 42, *ELI*: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:32018D0646>).

Or. en

Amendamentul 55
Niyazi Kizilyürek

Propunere de regulament
Considerentul 22

Textul propus de Comisie

(22) Principiile Pilonului european al drepturilor sociale ar trebui să se aplice tuturor activităților desfășurate în contextul

Amendamentul

(22) Principiile Pilonului european al drepturilor sociale ar trebui să se aplice tuturor activităților desfășurate în contextul

Rezervei de talente la nivelul UE, în special în ceea ce privește dreptul la un tratament echitabil și egal atunci când este vorba de condiții de muncă, salarii minime, acces la protecție socială, formare și protecția tinerilor la locul de muncă. În conformitate cu aceste principii, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să asigure locuri de muncă de calitate.

Rezervei de talente la nivelul UE, în special în ceea ce privește dreptul la un tratament echitabil și egal atunci când este vorba de condiții de muncă, salarii minime, acces la protecție socială, formare, protecția tinerilor la locul de muncă și **incluziunea socială**. În conformitate cu aceste principii, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să asigure locuri de muncă de calitate, **inclusiv egalitatea de remunerare pentru o muncă de valoare egală, și să asigure egalitatea de gen**.

Or. en

Amendamentul 56 Niyazi Kizilyürek

Propunere de regulament Considerentul 25

Textul propus de Comisie

(25) Platforma Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să răspundă nevoilor stabilite pe piața forței de muncă și nu ar trebui să servească deplasării forței de muncă existente sau să aibă un efect negativ asupra forței de muncă existente ori să submineze în alt mod munca decentă sau concurența loială. Pentru a sprijini mai bine eforturile statelor membre de a aborda deficitele existente și viitoare în materie de forță de muncă, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să vizeze ocupații specifice la toate nivelurile de competențe, pe baza celor mai frecvente ocupații cu deficit de forță de muncă din Uniune și a ocupațiilor cu o contribuție directă la tranziția verde și la cea digitală, prevăzute în anexa la prezentul regulament. Pentru a adapta anunțurile de posturi vacante la nevoile specifice ale piețelor naționale ale forței de muncă și luând ca punct de plecare lista ocupațiilor cu deficit de forță de muncă de la nivelul UE prevăzută în anexă, statele membre participante sunt autorizate să notifice secretariatului

Amendamentul

(25) Platforma Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să răspundă nevoilor stabilite pe piața forței de muncă și nu ar trebui să servească deplasării forței de muncă existente sau să aibă un efect negativ asupra forței de muncă existente ori să submineze în alt mod munca decentă sau concurența loială. **Comisia și statele membre protejează lucrătorii migranți împotriva exploatării și abuzurilor**. Pentru a sprijini mai bine eforturile statelor membre de a aborda deficitele existente și viitoare în materie de forță de muncă, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să vizeze ocupații specifice la toate nivelurile de competențe, pe baza celor mai frecvente ocupații cu deficit de forță de muncă din Uniune și a ocupațiilor cu o contribuție directă la tranziția verde și la cea digitală, prevăzute în anexa la prezentul regulament. Pentru a adapta anunțurile de posturi vacante la nevoile specifice ale piețelor naționale ale forței de muncă și luând ca punct de plecare lista ocupațiilor cu deficit de forță de muncă de

Rezervei de talente la nivelul UE adăugarea sau eliminarea anumitor ocupații cu deficit de forță de muncă. Aceste notificări ar trebui să aibă un impact numai asupra corelărilor efectuate cu anunțurile de posturi vacante prezentate de statul membru respectiv. Nici lista ocupațiilor cu deficit de forță de muncă de la nivelul UE, nici notificările statelor membre nu ar trebui să aducă atingere respectării principiului preferinței pentru cetățenii Uniunii.

la nivelul UE prevăzută în anexă, statele membre participante sunt autorizate să notifice secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE adăugarea sau eliminarea anumitor ocupații cu deficit de forță de muncă. Aceste notificări ar trebui să aibă un impact numai asupra corelărilor efectuate cu anunțurile de posturi vacante prezentate de statul membru respectiv. Nici lista ocupațiilor cu deficit de forță de muncă de la nivelul UE, nici notificările statelor membre nu ar trebui să aducă atingere respectării principiului preferinței pentru cetățenii Uniunii.

Or. en

Amendamentul 57
Diana Riba i Giner

Propunere de regulament
Considerentul 25 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(25a) Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să încurajeze diversitatea și egalitatea de gen. Acest lucru implică facilitarea angajării și a implicării lucrătorilor care sunt deosebit de vulnerabili la excluderea de pe piața muncii, cum ar fi femeile, persoanele cu dizabilități sau persoanele aparținând minorităților. Dacă este necesar, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să adopte acțiuni specifice pentru a asigura incluziunea deplină.

Or. en

Amendamentul 58
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament
Considerentul 26

Textul propus de Comisie

(26) Statele membre participante ar trebui să se asigure că informațiile privind Rezerva de talente la nivelul UE și privind funcționarea acestei rezerve sunt ușor accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe și angajatorilor, în special informațiile referitoare la autoritățile competente din statele membre participante. Aceste informații ar trebui să includă condițiile și procedurile de participare la Rezerva de talente la nivelul UE.

Amendamentul

(26) Statele membre participante ar trebui să se asigure că informațiile privind Rezerva de talente la nivelul UE și privind funcționarea acestei rezerve sunt ușor accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe și angajatorilor, în ***particular IMM-urilor, în*** special informațiile referitoare la autoritățile competente din statele membre participante. Aceste informații ar trebui să includă condițiile și procedurile de participare la Rezerva de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 59
Niyazi Kizilyürek

Propunere de regulament
Considerentul 26 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(26a) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă trebuie să aibă acces la permise de ședere, la locuri de muncă decente și de calitate, pe baza principiului egalității de tratament, precum și la asistență medicală, locuințe și educație. Candidaților cu succes trebuie să li se acorde drepturi familiale depline de gradul întâi.

Or. en

Amendamentul 60
Diana Riba i Giner

Propunere de regulament
Considerentul 27 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(27a) Atunci când monitorizează Rezerva de talente la nivelul UE, Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE poate lua în considerare contribuția organizațiilor relevante ale societății civile, cum ar fi sindicatele și asociațiile de întreprinderi atât din țările terțe, cât și din statele membre ale UE participante, la toate nivelurile relevante.

Or. en

**Amendamentul 61
Diana Riba i Giner**

**Propunere de regulament
Considerentul 28**

Textul propus de Comisie

(28) Informațiile furnizate pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie puse la dispoziție cel puțin în limbile oficiale **ale statelor** membre participante.

Amendamentul

(28) Informațiile furnizate pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie puse la dispoziție cel puțin în **toate** limbile oficiale **în statele** membre participante **și, atunci când este posibil, în alte limbi relevante pentru resortisanții țărilor terțe.**

Or. en

**Amendamentul 62
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș**

**Propunere de regulament
Considerentul 30**

Textul propus de Comisie

(30) La cererea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și a angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar putea oferi sprijin suplimentar. Acest sprijin suplimentar ar trebui să includă informații

Amendamentul

(30) La cererea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și a angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar putea oferi sprijin suplimentar. Acest sprijin suplimentar ar trebui să includă informații

adaptate privind vizele și permisele de ședere relevante în scopuri profesionale în statul membru participant, inclusiv în ceea ce privește drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, cum ar fi accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație și la locuințe. De asemenea, se pot oferi orientări și informații specifice cu privire la procedurile de reîntregire a familiei și la drepturile membrilor familiei, precum și cu privire la măsurile existente de facilitare a integrării în statul membru gazdă, cum ar fi cursurile de limbă și formarea profesională. Aceste informații ar trebui să includă, de asemenea, modalitățile disponibile de a obține reparații pentru cazurile de exploatare prin muncă și practicile de recrutare inechitabilă din statele membre participante. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE informații cu privire la drepturile și obligațiile lor legate de securitatea socială, măsurile active pe piața forței de muncă, fiscalitate, aspecte legate de contractele de muncă, drepturile de pensie și asigurările de sănătate.

adaptate privind vizele și permisele de ședere relevante în scopuri profesionale în statul membru participant, inclusiv în ceea ce privește drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, cum ar fi accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație și la locuințe. De asemenea, se pot oferi orientări și informații specifice cu privire la procedurile de reîntregire a familiei și la drepturile membrilor familiei, precum și cu privire la măsurile existente de facilitare a integrării în statul membru gazdă, cum ar fi cursurile de limbă și formarea profesională. Aceste informații ar trebui să includă, de asemenea, modalitățile disponibile de a obține reparații pentru cazurile de exploatare prin muncă și practicile de recrutare inechitabilă din statele membre participante, **cu implicarea organizațiilor profesionale relevante**. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE informații cu privire la drepturile și obligațiile lor legate de securitatea socială, măsurile active pe piața forței de muncă, fiscalitate, aspecte legate de contractele de muncă, drepturile de pensie și asigurările de sănătate.

Or. en

Amendamentul 63 **Diana Riba i Giner**

Propunere de regulament **Considerentul 30**

Textul propus de Comisie

(30) La cererea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și a angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar **putea oferi** sprijin suplimentar. Acest sprijin

Amendamentul

(30) La cererea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și a angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar **trebui să ofere** sprijin suplimentar. Acest sprijin

suplimentar ar trebui să includă informații adaptate privind vizele și permisele de ședere relevante în scopuri profesionale în statul membru participant, inclusiv în ceea ce privește drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, cum ar fi accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație și la locuințe. De asemenea, se pot oferi orientări și informații specifice cu privire la procedurile de reîntregire a familiei și la drepturile membrilor familiei, precum și cu privire la măsurile existente de facilitare a integrării în statul membru gazdă, cum ar fi cursurile de limbă și formarea profesională. Aceste informații ar trebui să includă, de asemenea, modalitățile disponibile de a obține reparații pentru cazurile de exploatare prin muncă și practicile de recrutare inechitabilă din statele membre participante. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE informații cu privire la drepturile și obligațiile lor legate de securitatea socială, măsurile active pe piața forței de muncă, fiscalitate, aspecte legate de contractele de muncă, drepturile de pensie și asigurările de sănătate.

suplimentar ar trebui să includă informații adaptate privind vizele și permisele de ședere relevante în scopuri profesionale în statul membru participant, inclusiv în ceea ce privește drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, cum ar fi accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație și la locuințe. De asemenea, se pot oferi orientări și informații specifice cu privire la procedurile de reîntregire a familiei și la drepturile membrilor familiei, precum și cu privire la măsurile existente de facilitare a integrării în statul membru gazdă, cum ar fi cursurile de limbă și formarea profesională. Aceste informații ar trebui să includă, de asemenea, modalitățile disponibile de a obține reparații pentru cazurile de exploatare prin muncă și practicile de recrutare inechitabilă din statele membre participante. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE informații cu privire la drepturile și obligațiile lor legate de securitatea socială, măsurile active pe piața forței de muncă, fiscalitate, aspecte legate de contractele de muncă, drepturile de pensie și asigurările de sănătate.

Or. en

Amendamentul 64

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament

Considerentul 31

Textul propus de Comisie

(31) Pentru a se atinge obiectivul prezentului regulament, ar trebui asigurată punerea în aplicare efectivă a acquis-ului UE privind migrația legală. În plus, pentru a facilita și a accelera recrutarea de către angajatori a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă **din țări terțe cu**

Amendamentul

(31) Pentru a se atinge obiectivul prezentului regulament, ar trebui asigurată punerea în aplicare efectivă a acquis-ului UE privind migrația legală. În plus, pentru a facilita și a accelera recrutarea de către angajatori a **studentilor din țări terțe care își au reședința în Uniune și a persoanelor**

reședința în afara Uniunii, statele membre participante pot să instituie proceduri accelerate de imigrație, în special în ceea ce privește obținerea vizelor și a permiselor de ședere în scopuri profesionale și exceptarea de la principiul preferinței pentru cetățenii Uniunii. Punerea în aplicare a procedurilor accelerate de imigrație ar putea fi discutată în contextul Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, în special în vederea încurajării schimbului de bune practici între statele membre.

aflate în căutarea unui loc de muncă **dintr-o țară terță care își au** reședința în afara Uniunii, statele membre participante pot să instituie proceduri accelerate de imigrație, în special în ceea ce privește obținerea vizelor și a permiselor de ședere în scopuri profesionale și exceptarea de la principiul preferinței pentru cetățenii Uniunii. Punerea în aplicare a procedurilor accelerate de imigrație ar putea fi discutată în contextul Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, în special în vederea încurajării schimbului de bune practici între statele membre.

Or. en

Amendamentul 65 **Diana Riba i Giner**

Propunere de regulament **Articolul 1 – alineatul 1**

Textul propus de Comisie

(1) Prezentul regulament instituie Rezervă de talente la nivelul UE, disponibilă pentru toate statele membre, pentru a facilita recrutarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe cu reședința în afara Uniunii.

Amendamentul

(1) Prezentul regulament instituie **o** Rezervă de talente la nivelul UE, disponibilă pentru toate statele membre, pentru a facilita recrutarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe cu reședința în afara Uniunii, **inclusiv a celor care au nevoie de protecție internațională.**

Or. en

Amendamentul 66 **Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș**

Propunere de regulament **Articolul 1 – alineatul 2 – litera c**

Textul propus de Comisie

(c) condițiile și procedurile pentru participarea la Rezerva de talente la nivelul

Amendamentul

(c) condițiile și procedurile pentru participarea la Rezerva de talente la nivelul

UE a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe și a angajatorilor;

UE a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe, **a cetățenilor țărilor terțe care studiază în Uniune** și a angajatorilor;

Or. en

Amendamentul 67

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament

Articolul 2 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

(1) Prezentul regulament se aplică persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe cu reședința în afara Uniunii și angajatorilor stabiliți în statele membre participante.

Amendamentul

(1) Prezentul regulament se aplică persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe cu reședința în afara Uniunii, **cetățenilor țărilor terțe care studiază în Uniune** și angajatorilor stabiliți în statele membre participante.

Or. en

Amendamentul 68

Niyazi Kizilyürek

Propunere de regulament

Articolul 4 – alineatul 1 – punctul 2

Textul propus de Comisie

(2) „persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță” înseamnă o persoană cu reședința în afara Uniunii, care nu este cetățean al Uniunii în sensul articolului 20 alineatul (1) din TFUE și care caută un loc de muncă în Uniune;

Amendamentul

(2) „persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță” înseamnă o persoană cu reședința în afara Uniunii, care nu este cetățean al Uniunii în sensul articolului 20 alineatul (1) din TFUE și care caută un loc de muncă în Uniune; **studenților sau cercetătorilor străini care se află într-un stat membru pentru a studia sau a desfășura activități de cercetare li se permite să participe fără a se întoarce în țara lor de origine;**

Or. en

Amendamentul 69
Diana Riba i Giner

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 1 – punctul 2

Textul propus de Comisie

(2) „persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță” înseamnă o persoană **cu reședința în afara Uniunii**, care nu este cetățean al Uniunii în sensul articolului 20 alineatul (1) din TFUE și care caută un loc de muncă în Uniune;

Amendamentul

(2) „persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță” înseamnă o persoană, **inclusiv cei care au nevoie de protecție internațională, sau un student sau cercetător străin aflat pe teritoriul UE**, care nu este cetățean al Uniunii în sensul articolului 20 alineatul (1) din TFUE și care caută un loc de muncă în Uniune;

Or. en

Amendamentul 70
Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 1 – punctul 2 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(2a) „resortisant al unei țări terțe care studiază în Uniune” înseamnă o persoană care își are reședința legală în Uniune, care nu este cetățean al Uniunii în sensul articolului 20 alineatul (1) din TFUE și care este efectiv înscrisă într-o școală, universitate sau centru EFP cu sediul în Uniune.

Or. en

Amendamentul 71
Diana Riba i Giner

Propunere de regulament
Articolul 4 – alineatul 1 – punctul 5 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(5a) „Rezervă de talente” înseamnă un instrument favorabil incluziunii care vizează profiluri cu un nivel ridicat, mediu și scăzut de calificare din țări terțe. Rezerva de talente acoperă toate sectoarele de ocupare a forței de muncă pentru persoanele cu un nivel scăzut, mediu și înalt de calificare, inclusiv întreprinderile mici și mijlocii.

Or. en

Amendamentul 72
Victor Negrescu

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 2 – litera ba (nouă)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(ba) *infrastructura tehnică care permite statelor membre să coreleze datele privind mobilitatea forței de muncă în interiorul UE și recrutarea din țări terțe.*

Or. en

Amendamentul 73
Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Propunere de regulament
Articolul 5 – alineatul 2 – litera fa (nouă)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(fa) *să introducă un program de ambascadori culturali care să stimuleze persoane din țări terțe, care s-au integrat cu succes în forța de muncă a UE, să își împărtășească experiențele și să încurajeze alte persoane să considere UE o destinație a ocupării forței de muncă;*

Amendamentul 74**Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș****Propunere de regulament****Articolul 6 – alineatul 3***Textul propus de Comisie*

(3) Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe **înregistrate** includ numele, prenumele, datele de contact, data nașterii și cetățenia, informații privind calificările academice și profesionale, experiența profesională **și alte competențe și cunoștințe** lingvistice. Anunțurile de posturile vacante ale angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE includ numele, prenumele și datele de contact.

Amendamentul

(3) Profilurile persoanelor **înregistrate** aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe includ numele, prenumele, datele de contact, data nașterii și cetățenia, informații privind calificările academice și profesionale, experiența profesională, **certificarea competențelor sau certificatele specifice, cum ar fi micro-certificatele, diplomele, educația profesională, experiența de voluntariat, competențele lingvistice sau orice competențe relevante**. Anunțurile de posturile vacante ale angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE includ numele, prenumele și datele de contact.

Or. en

Amendamentul 75**Diana Riba i Giner****Propunere de regulament****Articolul 6 – alineatul 7***Textul propus de Comisie*

(7) Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE pune la dispoziție datele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe **înregistrate** și anunțurile de posturi vacante ale angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE pentru căutare și corelare pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Amendamentul

(7) Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE pune la dispoziție datele persoanelor **înregistrate** aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe și anunțurile de posturi vacante ale angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE pentru căutare și corelare pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Căutările și concordanțele ar trebui facilitate astfel încât acestea să nu conducă la proceduri discriminatorii sau pătinoare.

Or. en

Amendamentul 76
Diana Riba i Giner

Propunere de regulament
Articolul 8 – alineatul 2 – litera e

Textul propus de Comisie

(e) colectarea de date relevante pentru monitorizarea performanței Rezervei de talente la nivelul UE în temeiul articolului 20;

Amendamentul

(e) colectarea de date relevante pentru monitorizarea performanței Rezervei de talente la nivelul UE în temeiul articolului 20, ***inclusiv, dacă este necesar, consultări cu organizațiile relevante ale societății civile;***

Or. en

Amendamentul 77
Victor Negrescu

Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 1 – litera b

Textul propus de Comisie

(b) furnizarea de sprijin secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE pentru planificarea și coordonarea activităților Rezervei de talente la nivelul UE;

Amendamentul

(b) furnizarea de sprijin secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE pentru planificarea și coordonarea activităților Rezervei de talente la nivelul UE, ***inclusiv prin facilitarea schimburilor și a sinergiilor cu autoritățile din domeniul mobilității forței de muncă din interiorul UE;***

Or. en

Amendamentul 78

João Albuquerque

**Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 2**

Textul propus de Comisie

(2) Numai statele membre participante **pot fi membre ale** Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre care nu participă la Rezerva de talente la nivelul UE pot participa la reuniunile Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE în calitate de observatori.

Amendamentul

(2) Numai statele membre participante **și reprezentanții partenerilor sociali la nivelul Uniunii, astfel cum se prevede la alineatul (4) de la prezentul articol, sunt membri ai** Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre care nu participă la Rezerva de talente la nivelul UE **și reprezentanții țărilor terțe de origine relevante** pot participa la reuniunile Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE în calitate de observatori.

Or. en

**Amendamentul 79
Diana Riba i Giner**

**Propunere de regulament
Articolul 9 – alineatul 4**

Textul propus de Comisie

(4) Reprezentanții organizațiilor interprofesionale ale partenerilor sociali la nivelul Uniunii au dreptul să participe, în calitate de observatori, la reuniunile Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE asigură reprezentarea sindicatelor de către doi participanți și a organizațiilor patronale de către doi participanți. Reprezentanții respectivi semnează o declarație scrisă în care afirmă că nu se află într-o situație de conflict de interese.

Amendamentul

(4) Reprezentanții organizațiilor interprofesionale ale partenerilor sociali la nivelul Uniunii au dreptul să participe, în calitate de observatori, la reuniunile Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE asigură reprezentarea sindicatelor de către **cel puțin** doi participanți și a organizațiilor patronale de către doi participanți. **Pot fi invitate să participe și alte organizații ale societății civile cu expertiză relevantă în domeniu.** Reprezentanții respectivi semnează o declarație scrisă în care afirmă că nu se află într-o situație de conflict de interese.

Or. en

Amendamentul 80

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament

Articolul 9 – alineatul 4

Textul propus de Comisie

(4) Reprezentanții organizațiilor interprofesionale ale partenerilor sociali la nivelul Uniunii au dreptul să participe, în calitate de observatori, la reuniunile Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE asigură reprezentarea sindicatelor de către doi participanți și a organizațiilor patronale de către doi participanți. Reprezentanții respectivi semnează o declarație scrisă în care afirmă că nu se află într-o situație de conflict de interese.

Amendamentul

(4) Reprezentanții organizațiilor interprofesionale ale partenerilor sociali **și ai instituțiilor de învățământ** la nivelul Uniunii au dreptul să participe, în calitate de observatori, la reuniunile Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE asigură reprezentarea sindicatelor de către doi participanți și a organizațiilor patronale de către doi participanți. Reprezentanții respectivi semnează o declarație scrisă în care afirmă că nu se află într-o situație de conflict de interese.

Or. en

Amendamentul 81

Diana Riba i Giner

Propunere de regulament

Articolul 10 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

(1) Fiecare stat membru participant desemnează un punct național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre participante se asigură că autoritățile relevante din domeniul ocupării forței de muncă și al imigrației sunt desemnate drept puncte naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE.

Amendamentul

(1) Fiecare stat membru participant desemnează un punct național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre participante se asigură că autoritățile relevante din domeniul ocupării forței de muncă și al imigrației **și, dacă este necesar, cu implicarea autorităților regionale sau locale cu competențe relevante în această privință**, sunt desemnate drept puncte naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE.

Amendamentul 82

Catherine Griset

Propunere de regulament

Articolul 10 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

(1) Fiecare stat membru participant desemnează un punct național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre participante se asigură că autoritățile relevante din domeniul ocupării forței de muncă **și al imigrației** sunt desemnate drept puncte naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE.

Amendamentul

1. Fiecare stat membru participant desemnează un punct național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre participante se asigură că autoritățile relevante din domeniul ocupării forței de muncă sunt desemnate drept puncte naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE.

Or. fr

Amendamentul 83

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament

Articolul 10 – alineatul 2 – litera b

Textul propus de Comisie

(b) transferul anunțurilor de posturi vacante către platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE prin intermediul canalului coordonat unic și facilitarea corelării dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE;

Amendamentul

(b) transferul anunțurilor de posturi vacante către platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE prin intermediul canalului coordonat unic și facilitarea corelării dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE, **utilizând proceduri simple**;

Or. en

Amendamentul 84

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

(1) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe își pot crea profilul cu ajutorul **creatorului** de profiluri **Europass** pentru a se înregistra pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Amendamentul

(1) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe își pot crea profilul cu ajutorul **unui creator comun** de profiluri pentru a se înregistra pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 85

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 2

Textul propus de Comisie

(2) Își pot înregistra un profil pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE doar persoanele care declară în mod expres că nu fac obiectul unei decizii judiciare sau administrative de refuz al intrării sau al șederii într-un stat membru în conformitate cu dreptul său intern sau al unei interdicții de intrare pe teritoriul Uniunii în conformitate cu Directiva 2008/115/CE.

Amendamentul

(2) Își pot înregistra un profil pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE doar persoanele care declară în mod expres că nu fac obiectul unei decizii judiciare sau administrative de refuz al intrării sau al șederii într-un stat membru în conformitate cu dreptul său intern sau al unei interdicții de intrare pe teritoriul Uniunii în conformitate cu Directiva 2008/115/CE. **În plus, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă trebuie să fie supuse unui proces complet de screening pentru a verifica autenticitatea informațiilor furnizate în profilurile lor.**

Or. en

Amendamentul 86
Diana Riba i Giner

Propunere de regulament
Articolul 11 – alineatul 3

Textul propus de Comisie

(3) Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate în Rezerva de talente la nivelul UE sunt vizibile pentru angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE.

Amendamentul

(3) Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate în Rezerva de talente la nivelul UE sunt vizibile pentru angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE. ***Datele cu caracter personal ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cum ar fi numele, prenumele, sexul, vârsta, țara de origine, cetățenia și adresa, nu ar trebui să fie accesibile în timpul etapei de căutare și de corelare.***

Or. en

Amendamentul 87

Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Propunere de regulament

Articolul 13 – alineatul 1 – punctul 1 (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(1) Angajatorii ar trebui încurajați să aloce resurse pentru programele de formare lingvistică destinate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, îmbunătățind competențele lingvistice ale acestora, încurajând înțelegerea culturală și promovând o integrare mai incluzivă pe piața europeană a forței de muncă.

Or. en

Amendamentul 88

Diana Riba i Giner

Propunere de regulament

Articolul 13 – alineatul 3 – paragraful 1

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Angajatorii care participă la Rezerva de

Angajatorii care participă la Rezerva de

talente la nivelul UE respectă legislația și practicile relevante ale Uniunii și naționale pentru a asigura protecția resortisanților țărilor terțe împotriva recrutării inechitabile și a condițiilor de muncă inadecvate, precum și nediscriminarea. Statele membre participante pot introduce condiții suplimentare pentru participarea angajatorilor la Rezerva de talente la nivelul UE, cu scopul de a asigura conformitatea cu alte practici naționale relevante, cu contractele colective de muncă și cu principiile și orientările stabilite de Organizația Internațională a Muncii, în conformitate cu dreptul Uniunii.

talente la nivelul UE respectă legislația și practicile relevante ale Uniunii și naționale pentru a asigura protecția resortisanților țărilor terțe împotriva recrutării inechitabile și a condițiilor de muncă inadecvate, precum și nediscriminarea **și asigură conformitatea cu legislația relevantă a UE care abordează egalitatea de gen pe piața forței de muncă, cum ar fi Directiva (UE) 2022/2381 sau Directiva (UE) 2023/970.** Statele membre participante pot introduce condiții suplimentare pentru participarea angajatorilor la Rezerva de talente la nivelul UE, cu scopul de a asigura conformitatea cu alte practici naționale relevante, cu contractele colective de muncă și cu principiile și orientările stabilite de Organizația Internațională a Muncii, în conformitate cu dreptul Uniunii.

Or. en

Amendamentul 89 **Niyazi Kizilyürek**

Propunere de regulament **Articolul 13 – alineatul 6 a (nou)**

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(6a) Comisia și statele membre trebuie să se asigure că angajatorii oferă tratament egal, condiții de muncă decente, acces la informații pentru lucrători în propria lor limbă, drepturi sindicale și de muncă, precum și asistență medicală.

Or. en

Amendamentul 90 **Loucas Fourlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák**

Propunere de regulament **Articolul 14 – alineatul 1 – paragraful 2 – litera a**

Textul propus de Comisie

(a) ocupațiile cu deficit de forță de muncă ce sunt comune **unui număr semnificativ de** state membre **participante**, astfel cum au fost notificate secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE de către punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE în temeiul articolului 10 alineatul (2) litera (c);

Amendamentul

(a) ocupațiile cu deficit de forță de muncă ce sunt comune, **dacă două** state membre **solicită**, astfel cum au fost notificate secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE de către punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE în temeiul articolului 10 alineatul (2) litera (c);

Or. en

Amendamentul 91

Loucas Furlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Propunere de regulament

Articolul 16 – alineatul 4 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(4a) să încurajeze creșterea gradului de conștientizare în rândul universităților cu privire la Rezerva de talente la nivelul UE, subliniind potențialul cercetătorilor și al studenților care sunt resortisanți ai țărilor terțe de a candida.

Or. en

Amendamentul 92

Loucas Furlas, Theodoros Zagorakis, Michaela Šojdrová, Tomasz Frankowski, Peter Pollák

Propunere de regulament

Articolul 16 – alineatul 4 b (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(4b) să se asigure că persoanele care au participat la programele de mobilitate Erasmus+ beneficiază de o atenție favorabilă în procesul de corelare, prin recunoașterea calificărilor obținute prin intermediul programelor Erasmus+ ca

active valoroase în cadrul Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 93

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament

Articolul 17 – alineatul 1 – paragraful 1

Textul propus de Comisie

Statele membre participante asigură accesul cu ușurință la informații privind Rezerva de talente la nivelul UE și modul de funcționare a acesteia.

Amendamentul

Statele membre participante asigură accesul cu ușurință la informații privind Rezerva de talente la nivelul UE și modul de funcționare a acesteia **și asigură promovarea ei.**

Or. en

Amendamentul 94

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament

Articolul 17 – alineatul 2 – litera c

Textul propus de Comisie

(c) informațiile specifice privind drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, inclusiv accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație, la locuințe, la recunoașterea calificărilor și la mecanismul de tratare a plângerilor în temeiul articolului 18;

Amendamentul

(c) informațiile specifice privind drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, inclusiv accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație, la **formare, la** locuințe, la recunoașterea calificărilor și la mecanismul de tratare a plângerilor în temeiul articolului 18;

Or. en

Amendamentul 95

Diana Riba i Giner

Propunere de regulament

Articolul 17 – alineatul 3

Textul propus de Comisie

(3) După caz, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE transmit cererile de informații, de orientare și de sprijin altor autorități naționale competente și, dacă este cazul, altor organisme adecvate de la nivel național care sprijină integrarea resortisanților țărilor terțe pe piața forței de muncă.

Amendamentul

(3) După caz, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE transmit cererile de informații, de orientare și de sprijin altor autorități naționale competente și, dacă este cazul, altor organisme adecvate de la nivel național care sprijină integrarea resortisanților țărilor terțe pe piața forței de muncă **și instituie mecanisme de monitorizare pentru a monitoriza dacă asistența solicitată de persoana aflată în căutarea unui loc de muncă sau de angajator a fost satisfăcătoare.**

Or. en

Amendamentul 96
Catherine Griset

Propunere de regulament
Articolul 19 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

(1) Statele membre participante pot decide să instituie proceduri accelerate de imigrație pentru a permite recrutarea mai rapidă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate care au fost selectate pentru un loc de muncă vacant din Rezerva de talente la nivelul UE.

Amendamentul

eliminat

Or. fr

Amendamentul 97
Catherine Griset

Propunere de regulament
Articolul 19 – alineatul 2

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(2) Procedura menționată la alineatul (1) poate acoperi:

eliminat

(a) obținerea de vize și de permise de ședere în scopuri profesionale;

(b) exceptarea de la principiul preferinței pentru cetățenii Uniunii în cazul anunțurilor de posturi vacante transferate pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. fr

**Amendamentul 98
Diana Riba i Giner**

**Propunere de regulament
Articolul 20 – alineatul 2**

Textul propus de Comisie

(2) Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE stabilește colectarea datelor în conformitate cu conceptele și definițiile statistice și face schimb de informații și date cu Comisia în scopul asigurării calității datelor colectate în temeiul prezentului regulament și al întocmirii și asigurării calității statisticilor europene.

Amendamentul

(2) Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE stabilește colectarea datelor în conformitate cu conceptele și definițiile statistice și face schimb de informații și date cu Comisia în scopul asigurării calității datelor colectate în temeiul prezentului regulament și al întocmirii și asigurării calității statisticilor europene, **acordând o atenție deosebită datelor dezagregate pe categorii precum sexul, handicapul și vârsta.**

Or. en

**Amendamentul 99
Diana Riba i Giner**

**Propunere de regulament
Articolul 20 – alineatul 3 a (nou)**

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(3a) Un raport privind performanța și un rezumat al datelor agregate ale Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui

să fie puse la dispoziția publicului în mod regulat.

Or. en

Amendamentul 100

Laurence Farreng, Ilana Cicurel, Irena Joveva, Vlad-Marius Botoș

Propunere de regulament

Articolul 23 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

(1) Până la **31.12.2031** și ulterior o dată la cinci ani, Comisia transmite Parlamentului European, Consiliului, Comitetului Economic și Social European și Comitetului Regiunilor un raport privind aplicarea prezentului regulament.

Amendamentul

(1) Până la **31.12.2030** și ulterior o dată la cinci ani, Comisia transmite Parlamentului European, Consiliului, Comitetului Economic și Social European și Comitetului Regiunilor un raport privind aplicarea prezentului regulament.

Or. en