



2023/0404(COD)

23.1.2024

UDKAST TIL UDTALELSE

fra Kultur- og Uddannelsesudvalget

til Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om oprettelse af en
EU-talentpulje
(COM(2023)0404 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Ordfører for udtalelse: João Albuquerque

PA_Legam

KORT BEGRUNDELSE

Den 15. november 2023 offentliggjorde Kommissionen et forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning "Oprettelse af en EU-talentpulje", som indfører en lovgivningsmæssig ramme for oprettelsen af en EU-dækkende platform, der har til formål at lette international rekruttering og skabe muligheder for jobsøgende fra tredjelande, der er interesserede i at arbejde i erhverv, hvor der er mangel i hele EU. Dette er en vigtig forordning med hensyn til at fremme regelmæssige migrationsveje og supplere EU-strategierne for at tackle manglen på færdigheder i EU, nemlig det europæiske år for færdigheder.

IT-plattformen for EU-talentpuljen vil være et frivilligt værktøj for interesserede medlemsstater, og den skal være tilgængelig for lavtuddannede jobsøgende og jobsøgende med en mellemlang eller længerevarende uddannelse i tredjelande. Den vil integrere specifikke værktøjer for at gøre det lettere at matche jobsøgende og arbejdsgivere.

Generelt hilser ordføreren Kommissionens forslag velkommen. I betragtning af vigtigheden af dette emne introducerer han imidlertid ændringsforslag med det overordnede mål at forbedre anerkendelsen og valideringen af færdigheder, forbedre privatlivets fred for jobsøgende og fremme en kønsdimension, nemlig kønsbalance.

Mere specifikt understreger ordføreren behovet for at sikre privatlivets fred for jobsøgende med foranstaltninger, der beskytter personoplysninger gennem hele processen for at forhindre forskelsbehandling og enhver form for gengældelse, især i søge- og matchningsfasen. Princippet om ikkeforskelsbehandling baseret på identitet, køn, alder, nationalitet eller oprindelsesland skal gælde.

Han introducerer også forslag til anerkendelse og validering af færdigheder fra formel, ikkeformel og uformel læring og kvalifikationer såsom erhvervsuddannelse, beviser eller specifikke certifikater (de såkaldte "mikroeksamensbeviser"). Han fremhæver også behovet for opkvalificerings- og omskolingsuddannelsesmoduler og nævner, at de skal være tilgængelige for de jobsøgende, der registrerer sig eller har til hensigt at registrere sig i talentpuljen. Ordføreren mener også, at jobsøgende fra tredjelande skal sikres fuld adgang til social beskyttelse og arbejdstagerrettigheder. Der bør også lægges stor vægt på strategier til forebyggelse af hjerneflugt fra tredjelande.

Desuden bør der lægges særlig vægt på at fremme kønsbalancen, især i STEM-erhverv.

Derudover foreslår ordføreren at finde veje, hvorved personer med behov for international beskyttelse og personer fra dårligt stillede baggrunde kan udnytte deres færdigheder, kvalifikationer og motivation, samtidig med at der tages fat på manglen på færdigheder og arbejdskraft i Unionen.

Endelig ønsker ordføreren at understrege betydningen af at beskytte privatlivets fred og respekten for Kommissionens henstilling C(2023)7700 final af 15. november 2023 om anerkendelse af tredjelandsstatsborgeres kvalifikationer.

ÆNDRINGSFORSLAG

Kultur- og Uddannelsesudvalget opfordrer Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at tage hensyn til følgende:

Ændringsforslag 1

Forslag til forordning Betragtning 2

Kommissionens forslag

Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke, fremme af arbejdskraftens mobilitet inden for EU samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft og de demografiske tendenser vil foranstaltninger, der alene er rettet mod arbejdsstyrken i de enkelte medlemsstater og i Unionen, sandsynligvis være utilstrækkelige til at afhjælpe den eksisterende og fremtidige mangel på arbejdskraft og færdigheder. Lovlig migration er derfor et afgørende supplement til disse foranstaltninger og skal være en del af løsningen med henblik på fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.

Ændringsforslag

Afhjælpning af manglen på arbejdskraft kræver en samlet tilgang på EU-plan og nationalt plan, der bl.a. prioriterer bedre udnyttelse af det fulde potentiale i grupper med lavere arbejdsmarkedsdeltagelse, omskoling og opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke, fremme af arbejdskraftens mobilitet inden for EU samt forbedring af arbejdsvilkårene og visse erhvervs tiltrækningskraft. ***Desuden skal der udformes opkvalificerings- og omskolingsuddannelsesmoduler inden for eller med henblik på at komme ind i talentpuljen under hensyntagen til fuld adgang til social beskyttelse og arbejdstagernes rettigheder samt strategier til at forhindre hjerneflugt fra tredjelande. Desuden bør der lægges særlig vægt på at fremme kønsbalancen og især i STEM-erhverv.*** På grund af det nuværende omfang af manglen på arbejdskraft og de demografiske tendenser vil foranstaltninger, der alene er rettet mod arbejdsstyrken i de enkelte medlemsstater og i Unionen, sandsynligvis være utilstrækkelige til at afhjælpe den eksisterende og fremtidige mangel på arbejdskraft og færdigheder. Lovlig migration er derfor et afgørende supplement til disse foranstaltninger og skal være en del af løsningen med henblik på fuldt ud at støtte den dobbelte omstilling.

Ændringsforslag 2

Forslag til forordning Betragtning 5

Kommissionens forslag

EU's talentpulje bør sigte mod at hjælpe de deltagende medlemsstater med at afhjælpe den eksisterende og kommende mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandsstatsborgere, i det omfang aktiveringen af den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU ikke er tilstrækkelig til at nå dette mål. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

Ændringsforslag

EU's talentpulje bør sigte mod at hjælpe de deltagende medlemsstater med at afhjælpe den eksisterende og kommende mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandsstatsborgere, i det omfang aktiveringen af den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU ikke er tilstrækkelig til at nå dette mål. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme, **herunder for at garantere social beskyttelse og arbejdstagernes rettigheder**. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

Ændringsforslag 3

Forslag til forordning Betragtning 8

Kommissionens forslag

For at sikre, at medlemsstaternes myndigheder er tilstrækkeligt repræsenteret i EU-talentpuljens styringsgruppe, bør de deltagende medlemsstater udpege to

Ændringsforslag

For at sikre, at medlemsstaternes myndigheder er tilstrækkeligt repræsenteret i EU-talentpuljens styringsgruppe, bør de deltagende medlemsstater udpege to

repræsentanter hver, en fra beskæftigelsesmyndighederne og en fra indvandringsmyndighederne.

repræsentanter hver, en fra beskæftigelsesmyndighederne og en fra indvandringsmyndighederne. **Endvidere bør repræsentanter fra Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse (CEDEFOP), Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF), Den Internationale Organisation for Migration (IOM) og et EU-agentur, der arbejder med integration, indgå i panelet.**

Or. en

Ændringsforslag 4

Forslag til forordning Betragtning 11

Kommissionens forslag

Formatet for jobsøgendes profiler og jobopslag bør fastlægges ved hjælp af den eksisterende europæiske klassifikation af erhverv, færdigheder, kompetencer og kvalifikationer (ESCO) som fastsat i forordning (EU) 2016/589³², som fastsætter en standardiseret terminologi for erhverv, færdigheder og kompetencer og fremmer færdighedens og kvalifikationens gennemsigtighed. ESCO-klassifikationen bør hjælpe jobsøgende fra tredjelande, arbejdsgivere og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje med at give sammenlignelige oplysninger om arbejdserfaringer, erhverv, der er nævnt i et jobopslag, samt de færdigheder, som de jobsøgende tilbyder, og som arbejdsgiverne kræver, og dermed muliggøre en matchningsproces af høj kvalitet. Hvor det er relevant, bør de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anvende ESCO-formatet i forbindelse med overførslen af jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje. Medlemsstater, der ikke anvender ESCO-klassifikationen i forbindelse med indenlandske jobopslag,

Ændringsforslag

Formatet for jobsøgendes profiler og jobopslag bør fastlægges ved hjælp af den eksisterende europæiske klassifikation af erhverv, færdigheder, kompetencer og kvalifikationer (ESCO) som fastsat i forordning (EU) 2016/589³², som fastsætter en standardiseret terminologi for erhverv, færdigheder og kompetencer og fremmer færdighedens og kvalifikationens gennemsigtighed. ESCO-klassifikationen bør hjælpe jobsøgende fra tredjelande, arbejdsgivere og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje med at give sammenlignelige oplysninger om arbejdserfaringer, erhverv, der er nævnt i et jobopslag, samt de færdigheder, som de jobsøgende tilbyder, og som arbejdsgiverne kræver, og dermed muliggøre en matchningsproces af høj kvalitet. Hvor det er relevant, bør de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anvende ESCO-formatet i forbindelse med overførslen af jobopslag til IT-plattformen for EU's talentpulje. Medlemsstater, der ikke anvender ESCO-klassifikationen i forbindelse med indenlandske jobopslag,

bør udarbejde **kortlægningstabeller** med en sammenligning af den klassificering, der anvendes i de nationale systemer, og ESCO-klassifikationen for at muliggøre interoperabilitet. Kortlægningstabellerne bør gøres tilgængelige for Kommissionen og anvendes til automatisk omkodning af oplysninger vedrørende ledige stillinger eller jobsøgerprofiler med henblik på automatisk matchning gennem den fælles IT-plattform.

³² Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589 af 13. april 2016 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkedene og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 107 af 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

bør udarbejde **kortlægningstabeller** med en sammenligning af den klassificering, der anvendes i de nationale systemer, og ESCO-klassifikationen for at muliggøre interoperabilitet. Kortlægningstabellerne bør gøres tilgængelige for Kommissionen og anvendes til automatisk omkodning af oplysninger vedrørende ledige stillinger eller jobsøgerprofiler med henblik på automatisk matchning gennem den fælles IT-plattform. **Erhvervsuddannelse, beviser, certificering af færdigheder og kompetencer opnået i en ikkeformel og uformel sammenhæng eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser") bør også tages i betragtning i matchningsprocessen.**

³² Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589 af 13. april 2016 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkedene og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 107 af 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

Or. en

Ændringsforslag 5

Forslag til forordning Betragtning 12

Kommissionens forslag

Sekretariatet for EU's talentpulje og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør pålægges at sikre søgnings- og matchningsfunktionerne på IT-plattformen for EU's talentpulje. Disse opgaver bør betragtes som opgaver, der udføres i samfundets interesse, og hvis udførelse kræver behandling af personoplysninger, jf. henholdsvis artikel 5, stk. 1, litra a), i forordning (EU) 2018/1725³³ og artikel 6, stk. 1, litra e), i forordning (EU) 2016/679³⁴. Behandlingen af personoplysninger bør ske i

Ændringsforslag

Sekretariatet for EU's talentpulje og de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør pålægges at sikre søgnings- og matchningsfunktionerne på IT-plattformen for EU's talentpulje. Disse opgaver bør betragtes som opgaver, der udføres i samfundets interesse, og hvis udførelse kræver behandling af personoplysninger, jf. henholdsvis artikel 5, stk. 1, litra a), i forordning (EU) 2018/1725³³ og artikel 6, stk. 1, litra e), i forordning (EU) 2016/679³⁴. Behandlingen af personoplysninger, **herunder retten til**

overensstemmelse med artikel 8 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 og (EU) 2016/679.

³³ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

³⁴ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

privatliv og, hvor det er relevant, anonymitet, bør ske i overensstemmelse med artikel 8 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 og (EU) 2016/679.

³³ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

³⁴ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (EUT L 119 af 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

Or. en

Ændringsforslag 6

Forslag til forordning Betragtning 14

Kommissionens forslag

Registrerede jobsøgende fra tredjelande bør have ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger, f.eks. ved at begrænse adgangen til deres kontaktoplysninger. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i IT-plattformen for EU's talentpulje, og som ikke har været brugt i en periode på to år, bør automatisk fjernes. Når profiler fjernes, kan et begrænset sæt anonymiserede data fortsat lagres til forskningsformål og statistiske formål, herunder med henblik på udarbejdelsen og kvaliteten af europæiske statistikker.

Ændringsforslag

Registrerede jobsøgende fra tredjelande bør have ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger, f.eks. ved at begrænse adgangen til deres kontaktoplysninger. ***Uden at det berører retten til at vælge, bør standardindstillinger vedrørende personoplysninger udelukke deling af navn, efternavn, køn, alder, oprindelsesland, adresse og nationalitet.*** Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i IT-plattformen for EU's talentpulje, og som ikke har været brugt i en periode på to år, bør automatisk fjernes. Når profiler fjernes, kan et begrænset sæt anonymiserede data fortsat lagres til

forskningsformål og statistiske formål, herunder med henblik på udarbejdelsen og kvaliteten af europæiske statistikker.

Or. en

Ændringsforslag 7

Forslag til forordning Betragtning 17

Kommissionens forslag

Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør oprette en profil ved hjælp af Europass-værktøjet til oprettelse af profiler, der gør det muligt at oprette en gratis profil og indberette de relevante færdigheder, **kvalifikationer** og andre erfaringer på et sikkert sted på nettet.

Ændringsforslag

Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør oprette en profil ved hjælp af Europass-værktøjet til oprettelse af profiler, der gør det muligt at oprette en gratis profil og indberette de relevante færdigheder, **erhvervsuddannelse, beviser, certificering af færdigheder og kompetencer opnået i en ikkeformel og uformel sammenhæng eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")** og andre erfaringer på et sikkert sted på nettet.

Or. en

Ændringsforslag 8

Forslag til forordning Betragtning 18

Kommissionens forslag

Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande eller arbejdsgivere bør der i overensstemmelse med national lovgivning og praksis og eventuelle relevante internationale aftaler, herunder ordninger for gensidig anerkendelse af erhvervmæssige kvalifikationer, om nødvendigt foretages

Ændringsforslag

Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande eller arbejdsgivere bør der i overensstemmelse med national lovgivning og praksis og eventuelle relevante internationale aftaler, herunder ordninger for gensidig anerkendelse af erhvervmæssige kvalifikationer, om nødvendigt foretages

en anerkendelse af den jobsøgendes kvalifikationer og validering af vedkommendes færdigheder i de deltagende medlemsstater. Personlig bistand og onlineoplysninger om eksisterende anerkendelses- og valideringsprocedurer på nationalt plan bør stilles til rådighed af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje og være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje.

en anerkendelse af den jobsøgendes kvalifikationer *såsom erhvervsuddannelse, beviser eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")* og validering af vedkommendes færdigheder *opnået ved formel, ikkeformel og uformel læring* i de deltagende medlemsstater. Personlig bistand og onlineoplysninger om eksisterende anerkendelses- og valideringsprocedurer på nationalt plan bør stilles til rådighed af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje og være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje. ***I mangel af en national anerkendelsesprocedure bør puljen basere sig på fælles standarder for anerkendelse af kvalifikationer baseret på UNESCO's og Europarådets konvention om anerkendelse af kvalifikationer inden for de videregående uddannelser i Europaregionen (Lissabonkonventionen om anerkendelse) og i samarbejde med det europæiske netværk af nationale informationscentre vedrørende akademisk anerkendelse og mobilitet (ENIC) og netværket af nationale informationscentre vedrørende akademisk anerkendelse (NARIC), rådgivningsgruppen for den europæiske referenceramme for kvalifikationer (EQF AG), CEDEFOP og ETF. Kommissionens henstilling C(2023)7700 final af 15.11.2023 om anerkendelse af tredjelandsstatsborgeres kvalifikationer bør anvendes.***

Or. en

Ændringsforslag 9

Forslag til forordning Betragtning 19

Kommissionens forslag

I forbindelse med talentpartnerskaber modtager statsborgere fra udvalgte tredjelande støtte til udvikling og

Ændringsforslag

I forbindelse med talentpartnerskaber modtager statsborgere fra udvalgte tredjelande støtte til udvikling og

validering af færdigheder inden for rammer, der er godkendt af de medlemsstater, der deltager i et talentpartnerskab, og partnerlandene. Derfor bør de færdigheder, der udvikles eller valideres inden for rammerne af et talentpartnerskab, certificeres ved hjælp af "EU's talentpartnerskabspas", som er synligt i EU's talentpulje. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, bør kunne filtrere profilerne for registrerede jobsøgende fra tredjelande, så de får vist profilerne tilhørende dem, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas". Dette kunne for arbejdsgivere være et incitament til at tilbyde et job i Unionen. Medlemsstaterne bør inden for rammerne af et talentpartnerskab fastsætte betingelserne for udstedelse af "EU-talentpartnerskabspasset" med henblik på EU's talentpulje, herunder om et partnerlands nationale myndighed, en international organisation eller andre interessenter bør støtte udstedelsen af det. Udstedelsen af et "EU-talentpartnerskabspas" berører ikke europæiske og nationale regler om adgang til lovregulerede erhverv.

validering af færdigheder *erhvervsuddannelse, beviser, certificering af færdigheder, kompetencer opnået i en ikkeformel og uformel sammenhæng eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")* inden for rammer, der er godkendt af de medlemsstater, der deltager i et talentpartnerskab, og partnerlandene. Derfor bør de færdigheder *og uddannelse opnået i en formel, ikkeformel og uformel sammenhæng*, der udvikles eller valideres inden for rammerne af et talentpartnerskab, certificeres ved hjælp af "EU's talentpartnerskabspas", som er synligt i EU's talentpulje. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, bør kunne filtrere profilerne for registrerede jobsøgende fra tredjelande, så de får vist profilerne tilhørende dem, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas". Dette kunne for arbejdsgivere være et incitament til at tilbyde et job i Unionen. Medlemsstaterne bør inden for rammerne af et talentpartnerskab fastsætte betingelserne for udstedelse af "EU-talentpartnerskabspasset" med henblik på EU's talentpulje, herunder om et partnerlands nationale myndighed, en international organisation eller andre interessenter bør støtte udstedelsen af det. Udstedelsen af et "EU-talentpartnerskabspas" berører ikke europæiske og nationale regler om adgang til lovregulerede erhverv.

Or. en

Ændringsforslag 10

Forslag til forordning Betragtning 22

Kommissionens forslag

Princippet i den europæiske søjle for sociale rettigheder bør finde anvendelse på

Ændringsforslag

Princippet i den europæiske søjle for sociale rettigheder bør finde anvendelse på

alle aktiviteter, der gennemføres inden for rammerne af EU's talentpulje, navnlig angående retten til retfærdig og lige behandling med hensyn til arbejdsvilkår, mindstelønninger, adgang til social beskyttelse, uddannelse og beskyttelse af unge på arbejdspladsen. I overensstemmelse med disse principper bør EU's talentpulje sikre beskæftigelse af høj kvalitet.

alle aktiviteter, der gennemføres inden for rammerne af EU's talentpulje, navnlig angående retten til retfærdig og lige behandling med hensyn til arbejdsvilkår, mindstelønninger, adgang til social beskyttelse, uddannelse, **muligheder inden for livslang læring** og beskyttelse af unge på arbejdspladsen. I overensstemmelse med disse principper bør EU's talentpulje sikre beskæftigelse af høj kvalitet.

Or. en

Ændringsforslag 11

Forslag til forordning Betragtning 24

Kommissionens forslag

For at sikre matchning af høj kvalitet bør registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler og jobopslag baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling. Listen genereres af det automatiserede matchningsværktøj på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

For at sikre matchning af høj kvalitet bør registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler og jobopslag baseret på relevansen af deres færdigheder **og** kvalifikationer – **erhvervsuddannelse, beviser, certificering af færdigheder og kompetencer opnået i en ikkeformel og uformel sammenhæng eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")** og arbejdserfaring for den ledige stilling **og ikke baseret på personoplysninger, dvs. navn, efternavn, køn, alder, adresse, oprindelsesland og nationalitet**. Listen genereres af det automatiserede matchningsværktøj på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 12

Forslag til forordning Betragtning 26

Kommissionens forslag

De deltagende medlemsstater bør gøre oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige for jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, navnlig oplysninger om de kompetente myndigheder i de deltagende medlemsstater. Sådanne oplysninger bør omfatte betingelserne og procedurerne for at deltage i EU's talentpulje.

Ændringsforslag

De deltagende medlemsstater bør gøre oplysninger om EU's talentpulje og dens funktion let tilgængelige for jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, navnlig oplysninger om de kompetente myndigheder i de deltagende medlemsstater. Sådanne oplysninger bør omfatte betingelserne og procedurerne for at deltage i EU's talentpulje. ***De nationale myndigheder bør øge deres kapacitet til at forenkle og fremskynde anerkendelsesprocedurerne og yde relevant støtte og information til tredjelandsstatsborgere, anerkendelsesmyndigheder, offentlige arbejdsformidlinger, arbejdstilsyn og udlændingemyndigheder.***

Or. en

Ændringsforslag 13

Forslag til forordning Betragtning 26 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Administrativt samarbejde, partnerskaber og aftaler med tredjelande og samarbejde med uddannelsesudbydere og andre interessenter i tredjelande kan fremme tillid, gennemsigtighed og lettere udveksling af oplysninger og validering af kvalifikationer.

Or. en

Ændringsforslag 14

Forslag til forordning Betragtning 27

Kommissionens forslag

Sekretariatet for EU's talentpulje bør sikre, at der på IT-plattformen for EU's talentpulje findes lettilgængelige oplysninger om indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer **og validering af** færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, leve- og arbejdsvilkår samt tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give de relevante oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje for at gøre det muligt at offentliggøre dem på IT-plattformen for EU's talentpulje. Onlineoplysninger om tilgængelig støtte til jobsøgende med behov for international beskyttelse, som befinder sig i tredjelande, bør også være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje. De støtteforanstaltninger, som medlemsstaterne indfører, kan omfatte specifikke oplysningskampagner, støtte til opnåelse af et rejsedokument og integrationsstøtte ved ankomsten.

Ændringsforslag

Sekretariatet for EU's talentpulje bør sikre, at der på IT-plattformen for EU's talentpulje findes lettilgængelige oplysninger om indvandringsprocedurer, anerkendelse **og validering** af kvalifikationer, færdigheder **og kompetencer – formelle, ikkeformelle og uformelle – erhvervsuddannelse, beviser eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")**, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, leve- og arbejdsvilkår samt tilgængelige klagemekanismer **i samarbejde med fagforeninger** i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give de relevante oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje for at gøre det muligt at offentliggøre dem på IT-plattformen for EU's talentpulje. Onlineoplysninger om tilgængelig støtte til jobsøgende med behov for international beskyttelse, som befinder sig i tredjelande, bør også være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje. De støtteforanstaltninger, som medlemsstaterne indfører, kan omfatte specifikke oplysningskampagner, **også på tredjelandes sprog**, støtte til opnåelse af et rejsedokument og integrationsstøtte ved ankomsten, **oversættelser eller anden støtte for at lette adgangen til applikationerne**.

Or. en

Ændringsforslag 15

Forslag til forordning Betragtning 27 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Personer med behov for international beskyttelse, der er villige til at tage arbejde i medlemsstaterne, udgør en stort set underudnyttet pulje af mulige jobsøgende, der kan opfylde arbejdsgivernes behov. Proceduren skal sikre, at deling af kontaktoplysninger ikke anvendes til eventuel gengældelse fra tredjelande.

Or. en

Ændringsforslag 16

Forslag til forordning Betragtning 27 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

EU-talentpuljen bør også finde veje for personer med behov for international beskyttelse og personer fra dårligt stillede baggrunde, så de kan udnytte deres færdigheder, kvalifikationer og motivation, samtidig med at de tackler manglen på færdigheder og arbejdskraft i Unionen.

Or. en

Ændringsforslag 17

Forslag til forordning Betragtning 30

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og

Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og

arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, **uddannelse** og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.

arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, **uddannelsesmuligheder** og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse **med særligt fokus på kønsdimensionen**. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater **med effektiv inddragelse af relevante fagforeningsorganisationer**. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.

Or. en

Ændringsforslag 18

Forslag til forordning Artikel 1 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

d) faciliteringen af rekruttering af jobsøgende fra tredjelande, der er omfattet

Ændringsforslag

d) faciliteringen af rekruttering af jobsøgende fra tredjelande, der er omfattet

af et talentpartnerskab.

af et talentpartnerskab *med særlig vægt på kønsdimensionen, navnlig i STEM-erhverv.*

Or. en

Ændringsforslag 19

Forslag til forordning

Artikel 4 – stk. 1 – nr. 1 (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Nr. 1 (nyt) "talentpulje": et inklusivt instrument, der ikke kun er rettet mod højt kvalificerede tredjelandsstatsborgere, men også mod profiler med en mellemlang og længerevarende uddannelse, hvor omstændighederne berettiger det. Talentpuljen bør omfatte alle beskæftigelsessektorer for lavtuddannede arbejdstagere og arbejdstagere med en mellemlang og længerevarende uddannelse samt lønnede og selvstændige arbejdstagere, herunder i små og mellemstore virksomheder og nystartede virksomheder

Or. en

Ændringsforslag 20

Forslag til forordning

Artikel 4 – stk. 1 – nr. 2

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen

2) "jobsøgende fra et tredjeland": en person med bopæl uden for Unionen, som ikke er unionsborger som omhandlet i artikel 20, stk. 1, i TEUF, og som søger beskæftigelse i Unionen. *Udenlandske studerende eller forskere, der regelmæssigt opholder sig på EU's område for at studere eller forske, bør*

have lov til at deltage uden at vende tilbage til deres oprindelsesland

Or. en

Ændringsforslag 21

Forslag til forordning Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag

Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervs erfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.

Ændringsforslag

Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, ***certificering af ikkeformelle og uformelle færdigheder og kompetencer, erhvervsuddannelse, beviser eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")***, erhvervs erfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. Jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde fornavn, efternavn og kontaktoplysninger.

Or. en

Ændringsforslag 22

Forslag til forordning Artikel 6 – stk. 7

Kommissionens forslag

Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra tredjelande og jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

Sekretariatet for EU's talentpulje stiller data om registrerede jobsøgende fra tredjelande og jobopslag fra arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, til rådighed for søgninger og matchning på IT-plattformen for EU's talentpulje, ***forudsat at dette ikke omfatter personoplysninger som navn, efternavn, køn, alder, oprindelsesland, nationalitet og adresse.***

Ændringsforslag 23

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 4

Kommissionens forslag

Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Ændringsforslag

Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentpuljens styringsgruppe. EU-talentpuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. ***Desuden skal gruppen omfatte en repræsentant fra CEDEFOP, en fra ETF og en repræsentant fra EU-myndigheden med ansvar for integration som observatører.*** Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

Ændringsforslag 24

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 9

Kommissionens forslag

Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede

Ændringsforslag

Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter yderligere bestemmelser om, hvilke personoplysninger der skal behandles og indgå i formatet for jobopslagene og de jobsøgendes profiler, de dataansvarliges ansvar, herunder regler for eventuel brug af en eller flere databehandlere, samt om betingelserne for adgang til personoplysninger og registrerede

jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-plattformen for EU-talentspuljen. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3.

jobsøgendes mulighed for at begrænse adgangen til deres personoplysninger på IT-plattformen for EU-talentspuljen. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter undersøgelsesproceduren, jf. artikel 22, stk. 3, **forudsat at dette ikke omfatter personoplysninger som navn, efternavn, køn, alder, oprindelsesland, nationalitet og adresse.**

Or. en

Ændringsforslag 25

Forslag til forordning Artikel 10 – stk. 1

Kommissionens forslag

Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentspuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses- og **indvandringsområdet** udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentspulje.

Ændringsforslag

Hver deltagende medlemsstat udpeger et nationalt kontaktpunkt for EU-talentspuljen. De deltagende medlemsstater sørger for, at relevante myndigheder på beskæftigelses-, **indvandrings- og uddannelsesområdet** udpeges til nationale kontaktpunkter for EU's talentspulje.

Or. en

Ændringsforslag 26

Forslag til forordning Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag

Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentspulje, er synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentspulje.

Ændringsforslag

Profiler tilhørende jobsøgende fra tredjelande, der er registreret i EU's talentspulje, er synlige for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentspulje.
Personoplysninger om jobsøgende såsom navn, efternavn, køn, alder, oprindelsesland, nationalitet og adresse bør ikke være tilgængelige i søge- og

matchningsfasen.

Or. en

Ændringsforslag 27

Forslag til forordning Artikel 11 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Registrerings- og adgangspceduren skal sikre, at deling af kontaktoplysninger ikke anvendes til eventuel gengældelse fra tredjelandes side.

Or. en

Ændringsforslag 28

Forslag til forordning Artikel 12 – stk. 3 – litra b

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

b) den kvalifikation, som tredjelandstatsborgeren har opnået og de færdigheder hos vedkommende, der er blevet valideret i forbindelse med talentpartnerskabet, herunder færdigheder og kompetencer vedrørende et bestemt erhverv, sprogfærdigheder eller kompetencer, der letter vedkommendes integration i en eller flere medlemsstater

b) den kvalifikation, som tredjelandstatsborgeren har opnået og de færdigheder hos vedkommende, der er blevet valideret i forbindelse med talentpartnerskabet, herunder færdigheder og kompetencer vedrørende et bestemt erhverv, sprogfærdigheder eller kompetencer ***opnået i en ikkeformel og uformel sammenhæng eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")***, der letter vedkommendes integration i en eller flere medlemsstater

Or. en

Ændringsforslag 29

Forslag til forordning Artikel 12 – stk. 4

Kommissionens forslag

Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter modeller for "EU-talentpartnerskabspassets" format. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter rådgivningsproceduren, jf. artikel 22, stk. 2.

Ændringsforslag

Kommissionen vedtager ved hjælp af gennemførelsesretsakter modeller for "EU-talentpartnerskabspassets" format. Disse gennemførelsesretsakter vedtages efter rådgivningsproceduren, jf. artikel 22, stk. 2. ***Kommissionens henstilling C(2023)7700 final af 15. november 2023 om anerkendelse af tredjelandsstatsborgeres kvalifikationer finder anvendelse.***

Or. en

Ændringsforslag 30

Forslag til forordning Artikel 12 – stk. 6

Kommissionens forslag

Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst et år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab. Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

Deltagende medlemsstater kan inden for rammerne af det relevante talentpartnerskab beslutte i en periode på højst et år at begrænse synligheden af profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas", til kun at omfatte arbejdsgivere, der er etableret i en eller flere medlemsstater, der deltager i det samme talentpartnerskab ***på den betingelse, at registrerede jobsøgende modtager konkrete tilbud om beskæftigelse og uddannelse fra den pågældende medlemsstat.*** Sekretariatet for EU's talentpulje offentliggør oplysninger om anvendelsen af dette stykke på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Or. en

Ændringsforslag 31

Forslag til forordning Artikel 16 – stk. 3

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejds erfaring for den ledige stilling.

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder **og kompetencer, formelle, ikkeformelle og uformelle** kvalifikationer, **erhvervsuddannelse, beviser eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")** og arbejds erfaring for den ledige stilling.

Or. en

Ændringsforslag 32

Forslag til forordning Artikel 17 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag

a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Ændringsforslag

a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder **og kompetencer, erhvervsuddannelse, beviser eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")**, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til tilgængelige klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Or. en

Ændringsforslag 33

Forslag til forordning Artikel 17 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og klagemekanismen i henhold til artikel 18

Ændringsforslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer, ***certificering af ikkeformel og uformel læring, erhvervsuddannelse, beviser eller specifikke certifikater ("mikroeksamensbeviser")*** og klagemekanismen i henhold til artikel 18

Or. en