



2023/0404(COD)

23.1.2024

PROIECT DE AVIZ

Comisiei pentru cultură și educație

destinat Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne

referitor la propunerea de regulament al Parlamentului European și al
Consiliului de instituire a unei Rezerve de talente la nivelul UE
(COM2023/0404 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Raportor pentru aviz: João Albuquerque

PA_Legam

JUSTIFICARE SUCCINTĂ

La 15 noiembrie 2023, Comisia Europeană a publicat o propunere de regulament al Parlamentului European și al Consiliului „Instituirea Rezervei de talente la nivelul UE”, care introduce un cadru de reglementare pentru crearea unei platforme la nivelul UE menite să faciliteze recrutarea internațională și să ofere oportunități persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care sunt interesate să lucreze în profesii pentru care există un deficit la nivelul UE. Acesta este un regulament important pentru promovarea căilor legale de migrație și pentru completarea strategiilor UE de combatere a deficitului de competențe în UE, și anume Anul european al competențelor.

Platforma informatică privind rezerva de talente la nivelul UE va fi un instrument voluntar pentru statele membre interesate și trebuie să fie disponibilă persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu un nivel scăzut, mediu și înalt de pregătire din țări terțe. Platforma va integra instrumente specifice pentru a facilita corelarea dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori.

În general, raportorul salută propunerea Comisiei Europene; Cu toate acestea, având în vedere importanța acestui subiect, raportorul introduce amendamente cu scopul general de a îmbunătăți recunoașterea și validarea competențelor, de a îmbunătăți viața privată a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și de a promova o dimensiune de gen, și anume a echilibrului de gen.

Mai precis, raportorul subliniază necesitatea de a asigura respectarea vieții private a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin măsuri care să protejeze datele cu caracter personal pe tot parcursul procesului, pentru a preveni discriminarea și orice formă de represalii, în special în faza de căutare și corelare. Trebuie să se aplice principiul nediscriminării pe criterii de identitate, gen, vârstă, naționalitate sau țară de origine.

Raportorul introduce, de asemenea, propuneri pentru recunoașterea și validarea competențelor din învățarea formală, non-formală și informală, precum și a calificărilor precum învățământul profesional, diplomele sau certificatele specifice (așa-numitele „micro-certificări”). El subliniază, de asemenea, necesitatea unor module de formare pentru perfecționare și recalificare, menționând că acestea ar trebui să fie accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă care se înregistrează sau intenționează să se înscrie în rezerva de talente. Raportorul consideră, de asemenea, că persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe trebuie să li se asigure accesul deplin la protecție socială și la drepturile lucrătorilor. De asemenea, ar trebui să se pună un accent puternic pe strategiile de prevenire a exodului creierelor din țările terțe.

În plus, ar trebui să se acorde o atenție deosebită promovării echilibrului de gen, în special în profesiile STIM.

În plus, raportorul propune să se prevadă căi pentru persoanele care au nevoie de protecție internațională și pentru persoanele care provin din medii defavorizate pentru a-și valorifica competențele, calificările și motivația, abordând în același timp deficitul de competențe și de forță de muncă din Uniune.

În cele din urmă, raportorul dorește să sublinieze importanța protejării vieții private și a respectării Recomandării CE C(2023)7700 final din 15 noiembrie 2023 privind recunoașterea calificărilor resortisanților țărilor terțe.

AMENDAMENTE

Comisia pentru cultură și educație recomandă Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne, care este comisie competentă, să ia în considerare următoarele amendamente:

Amendamentul 1

Propunere de regulament Considerentul 2

Textul propus de Comisie

Abordarea deficitului de forță de muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente, facilitarea mobilității forței de muncă în interiorul UE, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. Având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă și tendințele demografice, este probabil ca măsurile care vizează exclusiv forța de muncă de la nivel național și forța de muncă din Uniune să fie insuficiente pentru a aborda deficitul actual și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. Prin urmare, migrația legală este esențială pentru completarea acestor acțiuni și trebuie să facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție.

Amendamentul

Abordarea deficitului de forță de muncă necesită o soluție cuprinzătoare la nivelul Uniunii și la nivel național, care să includă printre priorități o mai bună valorificare a întregului potențial al grupurilor cu o participare mai scăzută pe piața forței de muncă, recalificarea și perfecționarea forței de muncă existente, facilitarea mobilității forței de muncă în interiorul UE, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă și a atractivității anumitor ocupații. ***În plus, modulele de formare pentru perfecționare și recalificare în cadrul rezervei de talente sau în vederea intrării în rezerva de talente sunt concepute ținând seama de accesul deplin la protecție socială și la drepturile lucrătorilor, precum și de strategiile de prevenire a exodului creierelor din țările terțe. Ar trebui să se acorde o atenție deosebită promovării echilibrului de gen, în special în ceea ce privește profesiile STIM.*** Având în vedere amploarea actuală a deficitelor de pe piața forței de muncă și tendințele demografice, este probabil ca măsurile care vizează exclusiv forța de muncă de la nivel național și forța de muncă din Uniune să fie insuficiente pentru a aborda deficitul actual

și viitor de forță de muncă și lipsa de personal calificat. Prin urmare, migrația legală este esențială pentru completarea acestor acțiuni și trebuie să facă parte din soluția adoptată pentru a sprijini pe deplin dubla tranziție.

Or. en

Amendamentul 2

Propunere de regulament Considerentul 5

Textul propus de Comisie

Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă drept obiectiv sprijinirea statelor membre participante în abordarea deficitelor existente și viitoare de competențe și de forță de muncă prin recrutarea de resortisanți ai țărilor terțe, în măsura în care activarea forței de muncă de la nivel național și mobilitatea în interiorul UE nu sunt suficiente pentru atingerea acestui obiectiv. Ca instrument voluntar de facilitare a recrutării internaționale, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să ofere statelor membre interesate sprijin suplimentar la nivelul Uniunii. În acest scop, ar trebui să se asigure complementaritatea și interoperabilitatea cu inițiativele și platformele naționale existente. Pentru a se asigura o participare cât mai largă cu putință, ar trebui să se țină seama de nevoile specifice ale statelor membre în faza de creare a Rezervei de talente la nivelul UE. Prin urmare, „talent” este un termen cuprinzător care se referă la întreaga gamă de competențe care ar putea fi necesare pe piețele forței de muncă din statele membre.

Amendamentul

Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă drept obiectiv sprijinirea statelor membre participante în abordarea deficitelor existente și viitoare de competențe și de forță de muncă prin recrutarea de resortisanți ai țărilor terțe, în măsura în care activarea forței de muncă de la nivel național și mobilitatea în interiorul UE nu sunt suficiente pentru atingerea acestui obiectiv. Ca instrument voluntar de facilitare a recrutării internaționale, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să ofere statelor membre interesate sprijin suplimentar la nivelul Uniunii. În acest scop, ar trebui să se asigure complementaritatea și interoperabilitatea cu inițiativele și platformele naționale existente, ***inclusiv garantarea protecției sociale și a drepturilor lucrătorilor***. Pentru a se asigura o participare cât mai largă cu putință, ar trebui să se țină seama de nevoile specifice ale statelor membre în faza de creare a Rezervei de talente la nivelul UE. Prin urmare, „talent” este un termen cuprinzător care se referă la întreaga gamă de competențe care ar putea fi necesare pe piețele forței de muncă din statele membre.

Amendamentul 3

Propunere de regulament Considerentul 8

Textul propus de Comisie

Pentru a se garanta că autoritățile statelor membre sunt reprezentate în mod adecvat în Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, fiecare stat membru participant ar trebui să numească câte doi reprezentanți, unul din partea autorităților de ocupare a forței de muncă și unul din partea autorităților responsabile în domeniul imigrației.

Amendamentul

Pentru a se garanta că autoritățile statelor membre sunt reprezentate în mod adecvat în Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE, fiecare stat membru participant ar trebui să numească câte doi reprezentanți, unul din partea autorităților de ocupare a forței de muncă și unul din partea autorităților responsabile în domeniul imigrației. ***În plus, în grup ar trebui incluși reprezentanți ai Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (CEDEFOP), ai Fondului european de formare (ETF), ai Organizației Internaționale pentru Migrație (OIM) și ai unei agenții la nivelul UE responsabilă în domeniul integrării.***

Amendamentul 4

Propunere de regulament Considerentul 11

Textul propus de Comisie

Formatul profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și al anunțurilor de posturi vacante ar trebui stabilit folosindu-se actuala clasificare europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO), astfel cum se prevede în Regulamentul (UE) 2016/589¹, care conține o terminologie standardizată pentru ocupații, aptitudini și competențe și facilitează transparența aptitudinilor și a calificărilor.

Amendamentul

Formatul profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și al anunțurilor de posturi vacante ar trebui stabilit folosindu-se actuala clasificare europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO), astfel cum se prevede în Regulamentul (UE) 2016/589¹, care conține o terminologie standardizată pentru ocupații, aptitudini și competențe și facilitează transparența aptitudinilor și a calificărilor.

ESCO ar trebui să sprijine persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe, angajatorii și punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE să furnizeze informații comparabile privind experiențele profesionale, ocupațiile care fac obiectul unui anunț de post vacant, precum și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și solicitate de angajatori, permițând astfel realizarea unui proces de corelare de înaltă calitate. După caz, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să utilizeze formatul ESCO pentru transferul anunțurilor de posturi vacante către platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Pentru a permite interoperabilitatea, statele membre care nu adoptă ESCO pentru anunțurile de posturi vacante la nivel național ar trebui să elaboreze tabele de corespondență care să compare clasificarea utilizată în sistemele naționale și ESCO. Tabelele de corespondență ar trebui puse la dispoziția Comisiei și utilizate pentru transcodarea automată a informațiilor privind anunțurile de posturi vacante sau profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în scopul corelării automate prin intermediul platformei informatice comune.

¹ Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (JO L 107, 22.4.2016, p. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=ro>).

ESCO ar trebui să sprijine persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe, angajatorii și punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE să furnizeze informații comparabile privind experiențele profesionale, ocupațiile care fac obiectul unui anunț de post vacant, precum și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și solicitate de angajatori, permițând astfel realizarea unui proces de corelare de înaltă calitate. După caz, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să utilizeze formatul ESCO pentru transferul anunțurilor de posturi vacante către platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Pentru a permite interoperabilitatea, statele membre care nu adoptă ESCO pentru anunțurile de posturi vacante la nivel național ar trebui să elaboreze tabele de corespondență care să compare clasificarea utilizată în sistemele naționale și ESCO. Tabelele de corespondență ar trebui puse la dispoziția Comisiei și utilizate pentru transcodarea automată a informațiilor privind anunțurile de posturi vacante sau profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în scopul corelării automate prin intermediul platformei informatice comune. ***Educația profesională, diplomele, certificarea aptitudinilor și competențelor dobândite în contexte non-formale și informale sau certificatele specifice („micro-certificări”) ar trebui, de asemenea, să fie luate în considerare în procesul de corelare.***

¹ Regulamentul (UE) 2016/589 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013 (JO L 107, 22.4.2016, p. 1, ELI: [https://eur-](https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj?locale=ro)

Amendamentul 5

Propunere de regulament Considerentul 12

Textul propus de Comisie

Pentru garantarea funcțiilor de căutare și de corelare ale platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE, ar trebui să se atribuie sarcini secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE și punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Aceste sarcini ar trebui considerate sarcini de interes public pentru a căror îndeplinire este necesară prelucrarea datelor cu caracter personal, astfel cum se menționează la articolul 5 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (UE) 2018/1725¹ și, respectiv, la articolul 6 alineatul (1) litera (e) din Regulamentul (UE) 2016/679². Prelucrarea datelor cu caracter personal ar trebui efectuată în conformitate cu articolul 8 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene și cu Regulamentele (UE) 2018/1725 și (UE) 2016/679 ale Parlamentului European și ale Consiliului.

¹ Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE (JO L 295, 21.11.2018, p. 39, ELI: [https://eur-](https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=)

Amendamentul

Pentru garantarea funcțiilor de căutare și de corelare ale platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE, ar trebui să se atribuie sarcini secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE și punctelor naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Aceste sarcini ar trebui considerate sarcini de interes public pentru a căror îndeplinire este necesară prelucrarea datelor cu caracter personal, astfel cum se menționează la articolul 5 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul (UE) 2018/1725¹ și, respectiv, la articolul 6 alineatul (1) litera (e) din Regulamentul (UE) 2016/679². Prelucrarea datelor cu caracter personal, ***inclusiv dreptul la viața privată și, dacă este cazul, la anonimat***, ar trebui efectuată în conformitate cu articolul 8 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene și cu Regulamentele (UE) 2018/1725 și (UE) 2016/679 ale Parlamentului European și ale Consiliului.

¹ Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE (JO L 295,

ro).

² Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (JO L 119, 4.5.2016, p. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=ro>).

21.11.2018, p. 39, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj?locale=ro>).

² Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (JO L 119, 4.5.2016, p. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj?locale=ro>).

Or. en

Amendamentul 6

Propunere de regulament Considerentul 14

Textul propus de Comisie

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate ar trebui să aibă dreptul de a alege dintr-o serie de opțiuni tehnice pentru a restricționa accesul la datele lor cu caracter personal, de exemplu prin limitarea accesului la datele lor de contact. Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și ale angajatorilor care participă la platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE care nu au fost utilizate timp de doi ani ar trebui eliminate automat. Atunci când se elimină anumite profiluri, un set limitat de date anonimizate ar putea fi stocate în continuare pentru cercetare și statistici, inclusiv în scopul producerii statisticilor europene și asigurării calității acestora.

Amendamentul

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate ar trebui să aibă dreptul de a alege dintr-o serie de opțiuni tehnice pentru a restricționa accesul la datele lor cu caracter personal, de exemplu prin limitarea accesului la datele lor de contact. ***Fără a aduce atingere dreptului de a alege, opțiunile implicite privind datele cu caracter personal ar trebui să excludă partajarea numelui, prenumelui, sexului, vârstei, țării de origine, adresei și cetățeniei.*** Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și ale angajatorilor care participă la platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE care nu au fost utilizate timp de doi ani ar trebui eliminate automat. Atunci când se elimină anumite profiluri, un set limitat de date anonimizate ar putea fi stocate în continuare pentru cercetare și statistici, inclusiv în scopul producerii statisticilor europene și asigurării calității acestora.

Amendamentul 7

Propunere de regulament Considerentul 17

Textul propus de Comisie

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care doresc să se înregistreze în Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să își creeze un profil utilizând funcționalitatea de creare a profilului Europass, care permite crearea unui profil gratuit și menționarea aptitudinilor, a **calificărilor** și a altor experiențe relevante într-un singur loc securizat online.

Amendamentul

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care doresc să se înregistreze în Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să își creeze un profil utilizând funcționalitatea de creare a profilului Europass, care permite crearea unui profil gratuit și menționarea aptitudinilor, **educației profesionale, diplomelor, certificării aptitudinilor și competențelor dobândite în contexte non-formale și informale sau a certificatelor specifice („micro-certificări”)** și a altor experiențe relevante într-un singur loc securizat online.

Amendamentul 8

Propunere de regulament Considerentul 18

Textul propus de Comisie

Atunci când este necesar, recunoașterea **calificărilor** și validarea competențelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate ar trebui să se desfășoare în statele membre participante la cererea persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă sau a angajatorului, în conformitate cu legislația și practicile naționale și cu orice acord internațional relevant, inclusiv cu acordurile de recunoaștere reciprocă a

Amendamentul

Atunci când este necesar, recunoașterea și validarea competențelor **din învățarea formală, non-formală și informală și a calificărilor cum ar fi educația profesională, diplomele sau certificate specifice („micro-certificări”) ale** persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate ar trebui să se desfășoare în statele membre participante la cererea persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă sau a

calificărilor profesionale. Pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie disponibile servicii de asistență personalizată și informații online privind procedurile existente de recunoaștere și validare la nivel național; acestea ar trebui să fie furnizate de punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE.

angajatorului, în conformitate cu legislația și practicile naționale și cu orice acord internațional relevant, inclusiv cu acordurile de recunoaștere reciprocă a calificărilor profesionale. Pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să fie disponibile servicii de asistență personalizată și informații online privind procedurile existente de recunoaștere și validare la nivel național; acestea ar trebui să fie furnizate de punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. ***În absența unei proceduri naționale de recunoaștere, rezerva ar trebui să se bazeze pe standarde comune pentru recunoașterea calificărilor, bazate pe Convenția UNESCO și a Consiliului Europei privind recunoașterea atestatelor obținute în învățământul superior în regiunea europeană (Convenția de la Lisabona privind recunoașterea) și în cooperare cu Rețeaua europeană a centrelor de informare din regiunea europeană (ENIC) și cu Rețeaua centrelor naționale de informare pentru recunoaștere academică din Uniunea Europeană (NARIC), Grupul consultativ pentru Cadrul european al calificărilor, CEDEFOP și ETF. Ar trebui să se aplice Recomandarea CE C(2023)7700 final din 15.11.2023 privind recunoașterea calificărilor resortisanților țărilor terțe.***

Or. en

Amendamentul 9

Propunere de regulament Considerentul 19

Textul propus de Comisie

În cadrul parteneriatelor pentru atragerea de talente, resortisanții țărilor terțe selectate primesc sprijin pentru dezvoltarea și validarea competențelor într-un cadru

Amendamentul

În cadrul parteneriatelor pentru atragerea de talente, resortisanții țărilor terțe selectate primesc sprijin pentru dezvoltarea și validarea competențelor ***educației***

aprobat de statele membre care participă la un parteneriat pentru atragerea de talente și de țările partenere. Prin urmare, competențele dezvoltate sau validate în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente ar trebui să fie atestate prin „certificatul UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”, care este vizibil în contextul Rezervei de talente la nivelul UE. Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să poată filtra profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate pentru a le identifica pe cele care au obținut un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”. Acest lucru ar putea să îi încurajeze pe angajatori să ofere un loc de muncă în Uniune. În cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente, statele membre ar trebui să stabilească condițiile pentru emiterea „certificatului UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente” în scopul Rezervei de talente la nivelul UE, inclusiv dacă autoritatea națională a țării partenere, o organizație internațională sau o altă parte interesată ar trebui să sprijine eliberarea acestuia. Emiterea unui „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente” nu aduce atingere normelor europene și naționale privind accesul la profesiile reglementate.

profesionale, diplomelor, certificării aptitudinilor și competențelor dobândite în contexte non-formale și informale sau a certificatelor specifice („micro-certificări”) într-un cadru aprobat de statele membre care participă la un parteneriat pentru atragerea de talente și de țările partenere. Prin urmare, competențele *sau educația dobândită în contexte formale, non-formale sau informale*, dezvoltate sau validate în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente ar trebui să fie atestate prin „certificatul UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”, care este vizibil în contextul Rezervei de talente la nivelul UE. Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să poată filtra profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate pentru a le identifica pe cele care au obținut un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”. Acest lucru ar putea să îi încurajeze pe angajatori să ofere un loc de muncă în Uniune. În cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente, statele membre ar trebui să stabilească condițiile pentru emiterea „certificatului UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente” în scopul Rezervei de talente la nivelul UE, inclusiv dacă autoritatea națională a țării partenere, o organizație internațională sau o altă parte interesată ar trebui să sprijine eliberarea acestuia. Emiterea unui „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente” nu aduce atingere normelor europene și naționale privind accesul la profesiile reglementate.

Or. en

Amendamentul 10

Propunere de regulament Considerentul 22

Textul propus de Comisie

Principiile Pilonului european al drepturilor sociale ar trebui să se aplice tuturor activităților desfășurate în contextul Rezervei de talente la nivelul UE, în special în ceea ce privește dreptul la un tratament echitabil și egal atunci când este vorba de condiții de muncă, salarii minime, acces la protecție socială, formare și protecția tinerilor la locul de muncă. În conformitate cu aceste principii, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să asigure locuri de muncă de calitate.

Amendamentul

Principiile Pilonului european al drepturilor sociale ar trebui să se aplice tuturor activităților desfășurate în contextul Rezervei de talente la nivelul UE, în special în ceea ce privește dreptul la un tratament echitabil și egal atunci când este vorba de condiții de muncă, salarii minime, acces la protecție socială, formare, ***oportunități de învățare pe tot parcursul vieții*** și protecția tinerilor la locul de muncă. În conformitate cu aceste principii, Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să asigure locuri de muncă de calitate.

Or. en

Amendamentul 11

Propunere de regulament Considerentul 24

Textul propus de Comisie

Pentru a asigura o corelare de înaltă calitate, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă acces la o listă cu profilurile sugerate ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate și cu anunțurile de posturi vacante, în funcție de relevanța competențelor, a calificărilor și a experienței lor profesionale pentru postul vacant. Lista este generată de instrumentul automat de corelare al platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE.

Amendamentul

Pentru a asigura o corelare de înaltă calitate, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și angajatorii care participă la rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să aibă acces la o listă cu profilurile sugerate ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate, și cu anunțurile de posturi vacante, în funcție de relevanța competențelor ***și a calificărilor - educație profesională, diplome, certificarea aptitudinilor și competențelor dobândite în contexte non-formale și informale sau certificate specifice („micro-certificări”)*** și a experienței lor profesionale pentru postul vacant, ***și nu pe baza datelor cu caracter personal, și anume numele,***

prenumele, sexul, vârsta, adresa, țara de origine și cetățenia. Lista este generată de instrumentul automat de corelare al platformei informatice a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 12

Propunere de regulament Considerentul 26

Textul propus de Comisie

Statele membre participante ar trebui să se asigure că informațiile privind Rezerva de talente la nivelul UE și privind funcționarea acestei rezerve sunt ușor accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe și angajatorilor, în special informațiile referitoare la autoritățile competente din statele membre participante. Aceste informații ar trebui să includă condițiile și procedurile de participare la Rezerva de talente la nivelul UE.

Amendamentul

Statele membre participante ar trebui să se asigure că informațiile privind Rezerva de talente la nivelul UE și privind funcționarea acestei rezerve sunt ușor accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe și angajatorilor, în special informațiile referitoare la autoritățile competente din statele membre participante. Aceste informații ar trebui să includă condițiile și procedurile de participare la Rezerva de talente la nivelul UE. ***Autoritățile naționale ar trebui să își consolideze capacitatea de a simplifica și a accelera procedurile de recunoaștere și de a oferi sprijin și informații relevante resortisanților țărilor terțe, autorităților de recunoaștere, serviciilor publice de ocupare a forței de muncă, inspectoratelor de muncă și autorităților din domeniul migrației.***

Or. en

Amendamentul 13

Propunere de regulament Considerentul 26 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Cooperarea administrativă, parteneriatele și acordurile cu țările terțe, precum și cooperarea cu furnizorii de programe de educație și de formare și cu alte părți interesate din țările terțe pot facilita încrederea, transparența și schimbul de informații și validarea calificărilor.

Or. en

Amendamentul 14

Propunere de regulament Considerentul 27

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să se asigure că pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE sunt disponibile informații ușor accesibile privind procedurile de imigrație, recunoașterea calificărilor și ***validarea competențelor***, drepturile resortisanților țărilor terțe, condițiile de viață și de muncă, precum și modalitățile disponibile de a obține reparații pentru cazurile de exploatare prin muncă și practicile de recrutare inechitabile din statele membre participante. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze informațiile relevante secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE pentru a permite publicarea acestora pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui, de asemenea, să fie disponibile informații online privind sprijinul disponibil pentru persoanele aflate

Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui să se asigure că pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE sunt disponibile informații ușor accesibile privind procedurile de imigrație, recunoașterea și ***validarea*** calificărilor, ***aptitudinilor și competențelor - educație formală, non-formală și informală, educație profesională, diplome și certificate specifice („micro-certificări”)***, drepturile resortisanților țărilor terțe, condițiile de viață și de muncă, precum și modalitățile disponibile de a obține reparații, ***în cooperare cu sindicatele***, pentru cazurile de exploatare prin muncă și practicile de recrutare inechitabile din statele membre participante. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze informațiile relevante secretariatului Rezervei de talente la nivelul UE pentru a permite publicarea acestora pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul

în căutarea unui loc de muncă care au nevoie de protecție internațională și care se află în țări terțe. Măsurile de sprijin instituite de statele membre ar putea include campanii de informare specifice, sprijin pentru obținerea unui document de călătorie și sprijin pentru integrare la sosire.

UE. Pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE ar trebui, de asemenea, să fie disponibile informații online privind sprijinul disponibil pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă care au nevoie de protecție internațională și care se află în țări terțe. Măsurile de sprijin instituite de statele membre ar putea include campanii de informare specifice ***inclusiv în limbile țărilor terțe***, sprijin pentru obținerea unui document de călătorie și sprijin pentru integrare la sosire, ***traduceri sau alte forme de sprijin pentru a facilita accesul la candidaturi***.

Or. en

Amendamentul 15

Propunere de regulament Considerentul 27 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Persoanele care au nevoie de protecție internațională și care doresc să ocupe un loc de muncă în statele membre constituie o rezervă în mare parte insuficient utilizată de potențiali solicitanți de locuri de muncă care ar putea răspunde nevoilor angajatorilor. Procedura asigură faptul că schimbul de date de contact nu este utilizat pentru eventuale represalii din partea țărilor terțe.

Or. en

Amendamentul 16

Propunere de regulament Considerentul 27 b (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să prevadă căi pentru persoanele care au nevoie de protecție internațională și pentru persoanele care provin din medii defavorizate pentru a-și valorifica competențele, calificările și motivația, abordând în același timp deficitul de competențe și de forță de muncă din Uniune.

Or. en

Amendamentul 17

Propunere de regulament Considerentul 30

Textul propus de Comisie

Amendamentul

La cererea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și a angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar putea oferi sprijin suplimentar. Acest sprijin suplimentar ar trebui să includă informații adaptate privind vizele și permisele de ședere relevante în scopuri profesionale în statul membru participant, inclusiv în ceea ce privește drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, cum ar fi accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație și la locuințe. De asemenea, se pot oferi orientări și informații specifice cu privire la procedurile de reîntregire a familiei și la drepturile membrilor familiei, precum și cu privire la măsurile existente de facilitare a integrării în statul membru gazdă, cum ar fi

La cererea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și a angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE, punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar putea oferi sprijin suplimentar. Acest sprijin suplimentar ar trebui să includă informații adaptate privind vizele și permisele de ședere relevante în scopuri profesionale în statul membru participant, inclusiv în ceea ce privește drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, cum ar fi accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație și ***oportunități de formare și*** la locuințe. De asemenea, se pot oferi orientări și informații specifice cu privire la procedurile de reîntregire a familiei și la drepturile membrilor familiei, precum și cu privire la măsurile existente de facilitare a integrării în statul membru

cursurile de limbă și formarea profesională. Aceste informații ar trebui să includă, de asemenea, modalitățile disponibile de a obține reparații pentru cazurile de exploatare prin muncă și practicile de recrutare inechitabilă din statele membre participante. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE informații cu privire la drepturile și obligațiile lor legate de securitatea socială, măsurile active pe piața forței de muncă, fiscalitate, aspecte legate de contractele de muncă, drepturile de pensie și asigurările de sănătate.

gazdă, cum ar fi cursurile de limbă și formarea profesională, **cu un accent special pe dimensiunea de gen**. Aceste informații ar trebui să includă, de asemenea, modalitățile disponibile de a obține reparații pentru cazurile de exploatare prin muncă și practicile de recrutare inechitabilă din statele membre participante, **cu implicarea efectivă a organizațiilor sindicale relevante**. Punctele naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE ar trebui să furnizeze angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE informații cu privire la drepturile și obligațiile lor legate de securitatea socială, măsurile active pe piața forței de muncă, fiscalitate, aspecte legate de contractele de muncă, drepturile de pensie și asigurările de sănătate.

Or. en

Amendamentul 18

Propunere de regulament

Articolul 1 – alineatul 2 – litera d

Textul propus de Comisie

(d) facilitarea recrutării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care beneficiază de un parteneriat pentru atragerea de talente.

Amendamentul

(d) facilitarea recrutării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe care beneficiază de un parteneriat pentru atragerea de talente, **acordând o atenție deosebită dimensiunii de gen, în special în profesiile STIM**.

Or. en

Amendamentul 19

Propunere de regulament

Articolul 4 – alineatul 1 – punctul 1 (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Punctul 1 (nou) „Rezervă de talente” înseamnă un instrument favorabil incluziunii care vizează nu numai resortisanții țărilor terțe cu înaltă calificare, ci și profilurile cu un nivel mediu și scăzut de calificare, în cazul în care circumstanțele justifică acest lucru. Rezerva de talente ar trebui să acopere toate sectoarele ocupării forței de muncă pentru lucrătorii cu un nivel scăzut, mediu și înalt de calificare, precum și pentru lucrătorii salariați și lucrătorii independenți, inclusiv în întreprinderile mici și mijlocii și în întreprinderile nou-înființate;

Or. en

Amendamentul 20

Propunere de regulament

Articolul 4 – alineatul 1 – punctul 2

Textul propus de Comisie

Amendamentul

(2) „persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță” înseamnă o persoană cu reședința în afara Uniunii, care nu este cetățean al Uniunii în sensul articolului 20 alineatul (1) din TFUE și care caută un loc de muncă în Uniune;

(2) „persoană aflată în căutarea unui loc de muncă dintr-o țară terță” înseamnă o persoană cu reședința în afara Uniunii, care nu este cetățean al Uniunii în sensul articolului 20 alineatul (1) din TFUE și care caută un loc de muncă în Uniune. ***Studentilor sau cercetătorilor străini care se află în mod regulat pe teritoriul UE pentru a studia sau a desfășura activități de cercetare ar trebui să li se permită să participe fără a se întoarce în țara lor de origine.***

Or. en

Amendamentul 21

Propunere de regulament Articolul 6 – alineatul 3

Textul propus de Comisie

Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate includ numele, prenumele, datele de contact, data nașterii și cetățenia, informații privind calificările academice și profesionale, experiența profesională și alte competențe și cunoștințe lingvistice. Anunțurile de posturile vacante ale angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE includ numele, prenumele și datele de contact.

Amendamentul

Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate includ numele, prenumele, datele de contact, data nașterii și cetățenia, informații privind calificările academice și profesionale, ***certificarea aptitudinilor și competențelor, educația profesională, diplomele sau certificatele specifice („micro-certificări”)***, experiența profesională și alte competențe și cunoștințe lingvistice. Anunțurile de posturile vacante ale angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE includ numele, prenumele și datele de contact.

Or. en

Amendamentul 22

Propunere de regulament Articolul 6 – alineatul 7

Textul propus de Comisie

Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE pune la dispoziție datele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și anunțurile de posturi vacante ale angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE pentru căutare și corelare pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Amendamentul

Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE pune la dispoziție datele persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate și anunțurile de posturi vacante ale angajatorilor care participă la Rezerva de talente la nivelul UE pentru căutare și corelare pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE, ***cu condiția să excludă date cu caracter personal cum ar fi numele, prenumele, sexul, vârsta, țara de origine, cetățenia și adresa.***

Amendamentul 23

Propunere de regulament Articolul 6 – alineatul 4

Textul propus de Comisie

Reprezentanții organizațiilor interprofesionale ale partenerilor sociali la nivelul Uniunii au dreptul să participe, în calitate de observatori, la reuniunile Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE asigură reprezentarea sindicatelor de către doi participanți și a organizațiilor patronale de către doi participanți. Reprezentanții respectivi semnează o declarație scrisă în care afirmă că nu se află într-o situație de conflict de interese.

Amendamentul

Reprezentanții organizațiilor interprofesionale ale partenerilor sociali la nivelul Uniunii au dreptul să participe, în calitate de observatori, la reuniunile Grupului de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Grupul de coordonare pentru Rezerva de talente la nivelul UE asigură reprezentarea sindicatelor de către doi participanți și a organizațiilor patronale de către doi participanți. ***În plus, grupul include un reprezentant din partea CEDEFOP, unul din partea ETF și un reprezentant al autorității UE responsabile cu integrarea, în calitate de observatori.*** Reprezentanții respectivi semnează o declarație scrisă în care afirmă că nu se află într-o situație de conflict de interese.

Amendamentul 24

Propunere de regulament Articolul 6 – alineatul 9

Textul propus de Comisie

Comisia adoptă, prin intermediul unor acte de punere în aplicare, dispoziții suplimentare privind datele cu caracter personal care urmează să fie prelucrate și incluse în formatele anunțurilor de posturi vacante și ale profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, responsabilitățile operatorilor de date,

Amendamentul

Comisia adoptă, prin intermediul unor acte de punere în aplicare, dispoziții suplimentare privind datele cu caracter personal care urmează să fie prelucrate și incluse în formatele anunțurilor de posturi vacante și ale profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, responsabilitățile operatorilor de date,

inclusiv norme care reglementează posibila utilizare a uneia sau a mai multor persoane împuternicite de operator, precum și condițiile de acces la datele cu caracter personal și opțiunea de care dispun persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate de a restricționa accesul la datele lor cu caracter personal pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Respectivetele acte de punere în aplicare se adoptă în conformitate cu procedura de examinare menționată la articolul 22 alineatul (3).

inclusiv norme care reglementează posibila utilizare a uneia sau a mai multor persoane împuternicite de operator, precum și condițiile de acces la datele cu caracter personal și opțiunea de care dispun persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate de a restricționa accesul la datele lor cu caracter personal pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE. Respectivetele acte de punere în aplicare se adoptă în conformitate cu procedura de examinare menționată la articolul 22 alineatul (3), **cu condiția să excludă datele cu caracter personal, cum ar fi numele, prenumele, sexul, vârsta, țara de origine, cetățenia și adresa.**

Or. en

Amendamentul 25

Propunere de regulament Articolul 10 – alineatul 1

Textul propus de Comisie

Fiecare stat membru participant desemnează un punct național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre participante se asigură că autoritățile relevante din domeniul ocupării forței de muncă și al imigrației sunt desemnate drept puncte naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE.

Amendamentul

Fiecare stat membru participant desemnează un punct național de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE. Statele membre participante se asigură că autoritățile relevante din domeniul ocupării forței de muncă, al imigrației, **educației și formării** sunt desemnate drept puncte naționale de contact pentru Rezerva de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 26

Propunere de regulament Articolul 11 – alineatul 3

Textul propus de Comisie

Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate în Rezerva de talente la nivelul UE sunt vizibile pentru angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE.

Amendamentul

Profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate în Rezerva de talente la nivelul UE sunt vizibile pentru angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE. ***Datele cu caracter personal ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cum ar fi numele, prenumele, sexul, vârsta, țara de origine, cetățenia și adresa, nu ar trebui să fie accesibile în timpul etapei de căutare și de corelare.***

Or. en

Amendamentul 27

Propunere de regulament Articolul 11 – alineatul 4 a (nou)

Textul propus de Comisie

Amendamentul

Procedura de înregistrare și acces asigură faptul că schimbul de date de contact nu este utilizat pentru eventuale represalii din partea țărilor terțe.

Or. en

Amendamentul 28

Propunere de regulament Articolul 12 – alineatul 3 – litera b

Textul propus de Comisie

(b) calificarea dobândită și aptitudinile resortisantului unei țări terțe care au fost validate în contextul parteneriatului pentru

Amendamentul

(b) calificarea dobândită și aptitudinile resortisantului unei țări terțe care au fost validate în contextul parteneriatului pentru

atragera de talente, inclusiv aptitudinile și competențele legate de o anumită ocupație, aptitudinile lingvistice sau competențele care facilitează integrarea sa în unul sau mai multe state membre;

atragera de talente, inclusiv aptitudinile și competențele ***dobândite în contexte non-formale și informale sau certificate specifice („micro-certificări”)*** legate de o anumită ocupație, aptitudinile lingvistice sau competențele care facilitează integrarea sa în unul sau mai multe state membre;

Or. en

Amendamentul 29

Propunere de regulament Articolul 12 – alineatul 4

Textul propus de Comisie

Comisia adoptă, prin intermediul unor acte de punere în aplicare. modelele pentru formatul „certificatului UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”. Respectivele acte de punere în aplicare se adoptă în conformitate cu procedura de consultare menționată la articolul 22 alineatul (2).

Amendamentul

Comisia adoptă, prin intermediul unor acte de punere în aplicare. modelele pentru formatul „certificatului UE de formare în cadrul unui parteneriat pentru atragerea de talente”. Respectivele acte de punere în aplicare se adoptă în conformitate cu procedura de consultare menționată la articolul 22 alineatul (2). ***Se aplică Recomandarea CE C(2023)7700 final din 15 noiembrie 2023 privind recunoașterea calificărilor resortisanților țărilor terțe.***

Or. en

Amendamentul 30

Propunere de regulament Articolul 12 – alineatul 6

Textul propus de Comisie

În cadrul parteneriatului pentru atragerea de talente relevant, statele membre participante pot decide să limiteze vizibilitatea profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate care au obținut un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat

Amendamentul

În cadrul parteneriatului pentru atragerea de talente relevant, statele membre participante pot decide să limiteze vizibilitatea profilurilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă din țări terțe înregistrate care au obținut un „certificat UE de formare în cadrul unui parteneriat

pentru atragerea de talente”, pentru o perioadă maximă de un an, la angajatorii stabiliți în unul sau mai multe state membre care participă la același parteneriat pentru atragerea de talente. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE publică informații privind aplicarea prezentului alineat pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

pentru atragerea de talente”, pentru o perioadă maximă de un an, la angajatorii stabiliți în unul sau mai multe state membre care participă la același parteneriat pentru atragerea de talente, **cu condiția ca persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate să primească oferte concrete de angajare, educație și formare profesională din partea statelor membre în cauză**. Secretariatul Rezervei de talente la nivelul UE publică informații privind aplicarea prezentului alineat pe platforma informatică a Rezervei de talente la nivelul UE.

Or. en

Amendamentul 31

Propunere de regulament Articolul 16 – alineatul 3

Textul propus de Comisie

Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE pot avea acces la o listă de profiluri propuse ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate generată de instrumentul de corelare automată și bazată pe relevanța competențelor, a calificărilor și a experiențelor lor profesionale pentru postul vacant.

Amendamentul

Angajatorii care participă la Rezerva de talente la nivelul UE pot avea acces la o listă de profiluri propuse ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate generată de instrumentul de corelare automată și bazată pe relevanța competențelor **și aptitudinilor**, a calificărilor **formale, non-formale și informale, a educației profesionale, diplomelor sau certificatelor specifice („micro-certificări”)** și a experiențelor lor profesionale pentru postul vacant.

Or. en

Amendamentul 32

Propunere de regulament Articolul 17 – alineatul 1 – litera a

Textul propus de Comisie

(a) informații privind procedurile de recrutare și de imigrație, recunoașterea calificărilor și validarea competențelor, precum și drepturile resortisanților țărilor terțe, inclusiv în ceea ce privește modalitățile disponibile de a obține reparații, împreună cu informații privind condițiile de viață și de muncă din statele membre participante;

Amendamentul

(a) informații privind procedurile de recrutare și de imigrație, recunoașterea calificărilor și validarea competențelor **și aptitudinilor, a educației profesionale, diplomelor sau certificatelor specifice („micro-certificări”)**, precum și drepturile resortisanților țărilor terțe, inclusiv în ceea ce privește modalitățile disponibile de a obține reparații, împreună cu informații privind condițiile de viață și de muncă din statele membre participante;

Or. en

Amendamentul 33

Propunere de regulament Articolul 17 – alineatul 2 – litera c

Textul propus de Comisie

(c) informațiile specifice privind drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, inclusiv accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație, la locuințe, la recunoașterea calificărilor și la mecanismul de tratare a plângerilor în temeiul articolului 18;

Amendamentul

(c) informațiile specifice privind drepturile și obligațiile resortisanților țărilor terțe, inclusiv accesul la prestații sociale, la asistență medicală, la educație, la locuințe, la recunoașterea calificărilor, **a certificării învățării non-formale și informale, a educației profesionale, diplomelor și certificatelor specifice („micro-certificări”)** și la mecanismul de tratare a plângerilor în temeiul articolului 18;

Or. en