

ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2004



2009

Комисия по развитие

2006/2240(INI)

28.2.2007

СТАНОВИЩЕ

на комисията по развитие

на вниманието на комисията по заетост и социални въпроси

относно осигуряването на достойни условия на труд за всички
(2006/2240(INI))

Докладчик по становище: Feleknas Uca

PA_NonLeg

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по развитие приканва водещата комисия по заетост и социални въпроси да включи в предложението си за резолюция следните предложения:

- като взе предвид член 50 от Споразумението за партньорство, сключено на 23 юни 2000 г. в Котону между държавите от АКТБ, от една страна, и Европейската общност и нейните държави-членки, от друга страна,
 - като взе предвид заключенията на Съвета относно достойните условия на труд за всички, приети на 1 декември 2006 г. на 2767-то заседание в Брюксел на Съвета на министрите по заетостта, социалната политика, здравеопазването и защита на потребителите,
 - като взе предвид съвместната декларация на Съвета и представителите на правителствата на държавите-членки, заседаващи в рамките на Съвета, на Европейския парламент и на Комисията относно политиката за развитие на ЕС: "Европейският консенсус" ("Европейски консенсус за развитие"), подписана на 20 декември 2005 г.,
 - като взе предвид Регламент (ЕО) № 1905/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 18 декември 2006 г. за създаване на финансов инструмент за сътрудничество за развитие,
 - като взе предвид Регламент (ЕО) № 1889/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за създаване на финансов инструмент за насърчаване на демокрацията и зачитането на правата на човека по света,
1. Призовава Комисията да насърчава прилагането на член 50 от споразумението за сътрудничество между държавите от АКТБ и ЕО, в което страните се ангажират да спазват основните трудови стандарти, включително и в своите търговски взаимоотношения; призовава Комисията и държавите-членки да подпомогнат държавите от АКТБ при формулирането и прилагането на законодателството в тази връзка и при организирането на информационни кампании;
 2. Приветства въвеждането от Комисията на новата тематична програма "Инвестиране в хората" (2007-2013 г.) в контекста на "Европейския консенсус" (политиката за развитие на ЕС) и мястото, което тази програма отделя на прилагането на програмата за достойни условия на труд в страните-партньорки на ЕС; приветства признаването на ялната връзка между достойните условия на труд и социалната защита в програмата; призовава Комисията да определи достатъчни средства за осигуряване на достойни условия на труд в рамките на тематичната програма "Инвестиране в хората";
 3. Приветства факта, че Комисията е включила основните трудови стандарти и насърчаването на корпоративна социална отговорност в приложното поле на

финансовия инструмент за демокрация и правата на човека; призовава Комисията да обърне достатъчно внимание на тези точки в програмата както и отпускането на оперативни средства по този инструмент;

4. Приветства съобщението на Комисията от 24 май 2006 г. и взетите решения на 2767-то заседание на Съвета на министрите по заетостта, социалната политика, здравеопазването и защита на потребителите;
5. Подчертава необходимостта от подкрепа за включване на заетостта и достойните условия на труд в стратегиите за развитие; призовава за включване на по-задълбочен анализ на заетостта и други аспекти на достойните условия на труд в стратегическите документи за намаляване на бедността, споразуменията за икономическо партньорство, националните стратегически документи и многогодишните примерни програми ; в този контекст, подчертава значението на консултациите със съответните заинтересовани страни, в това число организирани работодатели, синдикати, работници и представители на частния сектор и гражданското общество в широк смисъл;
6. Призовава за укрепване и по-системно включване на министерствата по заетостта, сдруженията на работодателите и работническите организации в процеса на участие, който стои в основата на създаването и прилагането на стратегическите документи за намаляване на бедността , националните стратегически документи и многогодишните примерни програми; счита, че за тази цел трябва да се подобри сътрудничеството им с министрите на финансите и икономиката, както и със съответните международни финансови и икономически институции като Bretton Woods, Европейската инвестиционна банка (ЕИБ) и Световната търговска организация (СТО); призовава всички страни да гарантират, че националните стратегически документи се изготвят по начин, който действително гарантира широко обществено участие; настоятелно приканва Комисията да инвестира повече в техническото и институционално изграждане на капацитет и да улесни включването на достойните условия на труд в националните стратегически документи;
7. Подчертава, по-специално, необходимостта от управлявани на национално равнище програми за осигуряване на достойни условия на труд или подобна "пътна карта", разработена с участието на организации на социалните партньори и други заинтересовани страни, които да са насочени към осигуряването на достойни условия на труд за всички посредством сътрудничество за развитие, в това число политически диалог относно въздействието върху заетостта на икономическите политики и управление, мерките за бюджетно подпомагане и изграждане на капацитет, по-специално институционалното изграждане на капацитет, което е добре координирано и хармонизирано между Комисията, държавите-членки и други международни партньори за развитие и съответни участници, в това число Международната организация по труда (МОТ) и други агенции на ООН, както и международни финансови институции;
8. Подчертава, че детският труд е една от основните причини за бедност сред бъдещите поколения, и че детският и насилственият труд съставляват нарушения

на основните права;

9. Призовава Комисията и държавите-членки да подкрепят и насърчават законодателни и политически инициативи в развиващите се страни относно борбата срещу дискриминацията и осигуряването на равни възможности в програмите за професионално обучение и на работното място, включително да предоставят подкрепа за приспособяване на работни места за хора с увреждания;
10. Призовава за подновяване на усилията за борба срещу нарушаването на правата на човека и на нормите на трудовото законодателство, и за упражняване на контрол на дейността на многонационални компании, с възможност за изключване на многонационални компании, упражняващи дейност в развиващите се страни, от обществени поръчки, финансирани или подпомагани от ЕС и неговите държави-членки, както и от кредитни гаранции за износ, отпускани от ЕИБ и други финансови институции, в случай на нарушаване на тези права; призовава Комисията и държавите-членки да зачитат основните трудови стандарти, които са задължителни в рамките на обществените поръчки, финансирани от Европейския фонд за развитие и ползващи се с друга общностна или двустранна подкрепа;
11. Подчертава, че в член 12, параграф 2, буква г), подточка (ii) от регламента, с който се създава Инструмента за сътрудничество за развитие, призовава за изпълнение на програмата за осигуряване на "достойни условия на труд за всички" като универсална цел, която следва да се постигне, наред с другото, посредством световни и други многонационални инициативи за прилагане на международно приетите основни трудови стандарти на МОТ, оценка на въздействието на търговията върху достойните условия на труд и устойчиви и подходящи механизми за справедливо финансиране и ефективно функциониране и по-широк обхват на системите за социална закрила; подчертава, че и в член 5, параграф 2, буква в) от същия регламент достойните условия на труд си споменават като област на съсредоточаване на усилията; призовава Комисията да използва активно тези разпоредби в политиката си за развитие; освен това, призовава Комисията системно да докладва за усилията си за осигуряване на достойни условия на труд в годишния си доклад относно политиката за развитие и предоставянето на външна помощ;
12. Подчертава, че възможността за постигане на Целите на хилядолетието за развитие (ЦХР) и за укрепване на понятието за достойни условия на труд посредством помощи за устойчиво развитие изисква справедлива и новаторска данъчна политика, например данъци върху финансови и валутни операции;
13. Подчертава, че достойните условия на труд са предмет на редица дисциплини и оказват въздействие върху всички аспекти на външната политика; счита, следователно, че подкрепата за осигуряване на достойни условия на труд трябва да бъде насърчавана и чрез финансови инструменти на външната политика;
14. Призовава във всички програми на Комисията в областите на сътрудничество за развитие и търговска политика да бъдат включени финансови разпоредби за мерки за насърчаване на осигуряването на достойни условия на труд;
15. Счита, че търговските споразумения трябва да бъдат средството за осигуряване на

достойни условия на труд; подчертава, следователно, че ЕС трябва да включи принципите и целите за осигуряване на достойни условия на труд в своя преговорен мандат за двустранни и друг вид търговски споразумения; призовава Комисията да вземе предвид спазването на основните международни трудови стандарти от страна на страните бенефициенти при отпускане на търговски преференции, като по този начин страните, които не отговарят на тези основни стандарти, няма да се ползват от търговските преференции на ЕС; призовава Комисията да работи активно с МОТ при осигуряването на гаранции за пълно спазване на условията на споразуменията и, при необходимост, да използва правомощия, с които разполага за отмяна на преференции за всяка страна, която не спазва основните социални, трудови и човешки права;

16. Призовава за включване на принципа за осигуряване на достойни условия на труд във всички действия на Общността; в тази връзка, припомня същественото значение на последователността и съгласуваността на социално-икономическата политика на национално, регионално и международно равнище, които в последния случай трябва да ангажират МОТ в този процес;
17. Подчертава необходимостта понятието за осигуряване на достойни условия на труд да се прилага на практика от местни органи в развиващите се страни, като се набляга по-конкретно на селските райони и неформалния сектор; подчертава важната роля на неправителствените организации (НПО) за насърчаване и оказване на подкрепа на този процес; подчертава неотложната необходимост от предприемане на ефективни действия, в това число помощ от ЕС за страните-партньорки, за осигуряване на достойни условия на труд в неформалната икономика с оглед постепенното включване на последната във формалната икономика;
18. Подчертава необходимостта от подкрепа за съществуващите най-добри практики, които гарантират осигуряване на достойни условия на труд в развиващите се страни, като тези на международното движение за лоялна търговия;
19. Отбелязва, че единствено спазването на основните конвенции на МОТ беше включено като показател за добро управление, въз основа на който развиващите се страни биха могли да бъдат одобрени за отпускане на допълнително финансиране; счита, че инвестирането в достойни условия на труд е също белег за добро управление; подчертава, следователно, че достойните условия на труд трябва да бъдат добавени към основните конвенции на МОТ като показател за добро управление;
20. Подчертава необходимостта от създаване на водена от търсенето световна мрежа за обмен на познания във връзка с достойните условия на труд и от местно развитие, основаваща се предимно на национални изследвания, капацитет и институционално изграждане;
21. Предлага ЕС да поиска статут на наблюдател за МОТ в рамките на Световната търговска организация (СТО) и да се създаде комисия по търговия и достойни условия на труд, подобно на комисията по търговия и околна среда;

22. Припомня на държавите-членки Конвенция С100 на МОТ относно равното заплащане за работниците от мъжки и женски пол за равен труд, която призовава правителствата и социалните партньори да изградят нови социални и икономически структури за укрепване на ролята на жените в икономиката и на пазара на труда; счита, че е необходимо едновременно да се предприемат конкретни мерки в полза на жените и да се въведе насърчаването на равенството между половете във всички политики, програми и проекти, за да се превъзмогнат пречките жените да имат достъп до достойни условия на труд;
23. Призовава държавите-членки и Комисията, в качеството им на работодатели в развиващите се страни, да вземат предвид принципа за осигуряване на достойни условия на труд, по-конкретно като увеличат заплащането в съответствие с Препоръка 135 на МОТ относно определяне на минимално заплащане, като това по-специално се отнася за развиващите се страни.

ПРОЦЕДУРА

Заглавие	Осигуряване на достойни условия на труд за всички
Номер на процедурата	2006/2240(INI)
Водеща комисия	EMPL
Становище от Дата, съобщена в пленарна зала	DEVE 28.9.2006 г.
Засилено сътрудничество – дата, съобщена в пленарна зала	
Докладчик по становище Дата на назначаване	Felekнас Uca 6.11.2006 г.
Предишен докладчик по становище	
Обсъдено в комисия	27.2.2007 г.
Дата на приемане	27.2.2007 г.
Резултат от окончателното гласуване	+: 25 –: 0 0: 0
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Margrietus van den Berg, Josep Borrell Fontelles, Danutė Budreikaitė, Corina Crețu, Alexandra Dobolyi, Filip Kaczmarek, Glenys Kinnock, Maria Martens, José Javier Pomés Ruiz, Miguel Portas, Horst Posdorf, Pierre Schapira, Frithjof Schmidt, Jürgen Schröder, Felekнас Uca, Luis Yañez-Barnuevo García, Anna Záborská
Заместник(ци), присъствал(и) на окончателното гласуване	Ana Maria Gomes, Jan Jerzy Kułakowski, Miguel Angel Martínez Martínez, Manolis Mavrommatis, Tobias Pflüger, Anne Van Lancker, Åsa Westlund, Zbigniew Zaleski
Заместник(ци) съгласно член 178, параграф 2, присъствал(и) на окончателното гласуване	
Забележки (на разположение само на един език)	...