



EURÓPAI PARLAMENT

2009 - 2014

---

*Fejlesztési Bizottság*

---

**2012/2097(INI)**

6.12.2012

# VÉLEMÉNY

a Fejlesztési Bizottság részéről

a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság részére

a vállalati társadalmi felelősségvállalásról: a társadalmi érdekek előmozdítása  
és a fenntartható és inkluzív fellendüléshez vezető út  
(2012/2097(INI))

A vélemény előadója: Catherine Grèze

PA\_NonLeg

## JAVASLATOK

A Fejlesztési Bizottság felhívja a Foglalkoztatási és Szociális Bizottságot mint illetékes bizottságot, hogy állásfoglalásra irányuló indítványába foglalja bele a következő javaslatokat:

1. megjegyzi, hogy a vállalati társadalmi felelősségvállalás (corporate social responsibility – CSR) fogalmának heterogenitása miatt – tekintve, hogy a különböző vállalatok eltérő könyvviteli, auditálási és beszámolási normákat alakítottak ki – a CSR szintjeit nehéz egymással összevetni; hangsúlyozza, hogy a CSR-re vonatkozó, nemzetközileg elfogadott szabályozás bizalmat és méltányosságot teremtene az üzleti kapcsolatokban, illetve kedvező hatással járna a bizonyosság, a progresszív végrehajthatóság, az egyetemesség és az érdekelt felek szerepvállalásának növelése szempontjából;
2. egyetért a Bizottsággal abban, hogy a CSR-nek ki kell terjednie az emberi jogokra, a munkaügyi és foglalkoztatási gyakorlatokra, a környezetvédelmi vonatkozásokra (például a biológiai sokféleség, az éghajlatváltozás és az erőforrás-hatékonyság kérdéseire), valamint a vesztegetés és a korrupció elleni küzdelemre, például a jó adóügyi kormányzás (konkrétan az átláthatóság, az információcsere és a tisztességes adóverseny) révén;
3. emlékeztet arra, hogy a CSR számos szociális normára kiterjed, ezek azonban csak igen csekély figyelmet kapnak, mert nem került sor a szociális eredmények mérését lehetővé tevő mutatók létrehozására;
4. hangsúlyozza annak fontosságát, hogy a beruházók és a fogyasztók könnyen azonosíthassák a CSR mellett elkötelezett vállalatokat, hiszen ez ösztönözné e vállalatokat erőfeszítéseik folytatására;
5. kiemeli, hogy az EU-nak meg kell vizsgálnia a lehetőséget, hogy a CSR mellett elkötelezett vállalatokat a vállalat vagy az érintett termék nevéhez kapcsolt címke bevezetésével könnyen felismerhetővé tegyék;
6. rámutat, hogy a CSR a legjobb eszköz a vállalatok számára ahhoz, hogy kimutassák elkötelezettségüket, szolidaritásukat és felelőségüket a társadalom iránt, valamint alapvetően fontos a politikák fejlesztési célú koherenciájának megvalósításához is; üdvözli, hogy a jelenleg hatályos nemzetközi iránymutatásokkal – többek között a multinacionális vállalatokra vonatkozó, nemrégiben aktualizált OECD-iránymutatásokkal, a ENSZ Globális Megállapodásában szereplő tíz elvvel, a vállalatok társadalmi felelősségvállalásával kapcsolatos iránymutatásokat tartalmazó ISO 26000 szabvánnyal, a multinacionális vállalatokról és a szociális politikára vonatkozó elvekről szóló háromoldalú ILO-nyilatkozattal, valamint az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvekkkel – összhangban a Bizottság elkötelezte magát a CSR előmozdítása mellett; sajnálatát fejezi ki ugyanakkor amiatt, hogy a CSR többnyire önkéntességet emleget;
7. sajnálatát fejezi ki amiatt, hogy a kis- és középvállalkozásokhoz nem jutott el információ az ENSZ Globális Megállapodásáról, amely értelmében a vállalatok kötelezettséget vállalnak arra, hogy működésüket és stratégiáikat tíz egyetemesen elfogadott – az emberi jogokat, a munkaügyi normákat, a környezetvédelmet és a korrupció elleni küzdelmet

érintő – elvhez igazítják;

8. hangsúlyozza, hogy az ENSZ Globális Megállapodását és az ISO 26000 szabványait nem igazították kellőképpen a kv-k igényeihez, ami az EU-n belül csökkent a CSR egészének eredményességét;
9. felhívja a figyelmet arra, hogy európai és nemzeti szinten egyaránt végig kell gondolni, hogy hogyan lehetne adózási ösztönzőket alkalmazni a CSR minél szélesebb vállalati körben való előmozdításához;
10. hangsúlyozza, hogy egy tisztán önkéntes kötelezettségvállaláson alapuló CSR kevés lehet a multinacionális vállalatok tevékenységéből eredő externáliák – köztük az emberi jogok megsértése és a környezetkárosodás – kezeléséhez; ismételten kéri a fejlődő országokban működő külföldi befektetőket és vállalkozásokat, hogy maradéktalanul tegyenek eleget jogilag kötelező erejű nemzetközi kötelezettségeiknek az emberi jogok, a környezetvédelmi normák és az ILO alapvető munkaügyi szabványai, valamint az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvek tekintetében; kéri, hogy a CSR-rel kapcsolatos politikák foglaljanak magukban egyedi intézkedéseket a feketelistázás, valamint bizonyos személyek foglalkoztatáshoz való hozzáféréseinek megtagadása – gyakran szakszervezeti tagságukkal, illetve egészség- vagy biztonságügyi képviselői szerepvállalásukkal összefüggésben – törvénytelen gyakorlatainak felszámolására is;
11. hangsúlyozza, hogy a vállalatokat serkenteni kell a CSR gyakorlatok alkalmazására, és az ilyen gyakorlatokat már alkalmazó vállalatokat ösztönözni kell a CSR célkitűzések követésére; kéri a Bizottságot, vegye fontolóra ösztönzők alkalmazását – amilyen például a CSR előnyben részesítése az uniós közbeszerzési szerződések során – annak érdekében, hogy a vállalatok a CSR-t ne fenyegetésnek, hanem lehetőségnek tekintsék;
12. hangsúlyozza, hogy a CSR-nek teljesítménymutatókkal és az előrelépés mérését lehetővé tevő világos referenciaértékekkel alátámasztott, a munkavállalók jogainak tiszteletben tartására, védelmére és jólétére vonatkozó egyértelmű kötelezettségvállalások formájában kell megnyilvánulnia, és hogy rendelkezni kell olyan objektív, inkluzív és átlátható ellenőrzési és hatékony elszámoltathatósági és végrehajtási mechanizmusokról, amelyek a nemteljesítéssel foglalkoznak, többek között nyitottabb és világos eljárás révén a panaszok kezelése és elbírálása, valamint szükség esetén vizsgálatok indítása formájában;
13. megismétli, hogy a tisztességes és egyenlő versenyfeltételek megteremtése érdekében a CSR-t valamennyi vállalatra alkalmazni kell; rámutat ugyanakkor, hogy a nyersanyag-termelő iparágak fejlődő országokban alkalmazott működési módszerei miatt túl kell lépni az önkéntességi megközelítésen; hangsúlyozza, hogy a nigériai olajipari beruházás jó példa a CSR jelenlegi végrehajtásának korlátaira, ahol a társaságok nem tettek CSR kezdeményezéseket fenntartható üzleti gyakorlatok létrehozására, illetve nem járulnak hozzá a fogadó állam fejlődéséhez; határozottan támogatja a nyersanyag-kitermelő iparágak átláthatóságára irányuló kezdeményezéseket (EITI) alapuló országonkénti jelentéstételre irányuló jogalkotási javaslatot, amely jelentések az eladásokra és nyereségekre, valamint az adókra és a jövedelemre vonatkoznak, a korrupció elbátortalanítása és az adókikerülés megelőzése érdekében; felszólítja a fejlődő országokban működő európai nyersanyag-kitermelő iparágakat, hogy mutassanak példát a társadalmi felelősségvállalás és a tisztességes munka előmozdítása terén;

14. kéri a Bizottságot, hogy tegyen további kezdeményezéseket a CSR potenciális lehetőségeinek kiaknázása és gyarapítása céljával az éghajlatváltozással kapcsolatos kérdések kezelése terén (összekapcsolva ezt a forrás- és energiahatékonysággal), például a társaságok nyersanyag-beszerzési eljárásai során;
15. hangsúlyozza, hogy a CSR-nek a teljes ellátási láncra ki kell terjednie, ideértve az alvállalkozói szerződések valamennyi szintjét, az áruellátás, a munkavégzés vagy a szolgáltatásnyújtás terén egyaránt, továbbá olyan rendelkezéseket kell tartalmaznia, amelyek a védelmet kiterjesztik a migráns munkavállalókra, az ügynökségek által közvetített és a kihelyezett dolgozókra is, valamint méltányos fizetést és megfelelő munkakörülményeket kell biztosítani és garantálnia kell a szakszervezeti jogokat és szabadságokat; véleménye szerint az ellátási lánc felelősségteljes igazgatásának fogalmát a CSR megvalósítására alkalmas eszközzé kell fejleszteni;
16. véleménye szerint ahhoz, hogy a CSR tényleges hatást gyakoroljon a szegénység csökkenésére, figyelmét a kis- és középvállalkozásokra is összpontosítani kell, minthogy a kkv-k működésének halmozott társadalmi és környezeti hatása jelentős;
17. szükségesnek tartja, hogy az uniós vállalatokat jogi felelősségre lehessen vonni, és hogy különböző típusú elszámoltatási és felelősségre vonási mechanizmusokat vezessenek be e vállalatok és a fejlődő országokban működő leányvállalataik, valamint a felügyeletük alatt álló jogi személyek között; üdvözli továbbá az uniós civil társadalom által végzett munkát, amely tevékenyen hozzájárult ahhoz, hogy nagyobb figyelem kísérje azokat az eseteket, amikor e vállalatok megsértik külföldön ezeket a jogokat;
18. kitarthat emellett, hogy az állam kötelessége védelmet nyújtani az emberi és munkaügyi jogok – egyebek mellett a vállalatok általi – megsértésével szemben, fenntartani az egyesülés szabadságát és a kollektív tárgyalásokhoz való jogot, valamint az áldozatok számára hozzáférést biztosítani az igazságszolgáltatáshoz; felszólítja a Bizottságot, hogy tegyen hathatós lépéseket John Ruggie, az emberi jogok üzleti vállalkozásokban való védelmével foglalkozó ENSZ-különmegbízott által kidolgozott, a jogok védelmére, tiszteletben tartására és a jogorvoslatra vonatkozó ENSZ-keretrendszer működőképessé tétele irányába;
19. hangsúlyozza, hogy az üzleti és emberi jogok tekintetében irányadó ENSZ-alapelvek jobb végrehajtása hozzájárul majd a konkrét emberi jogi kérdésekre és az alapvető munkaügyi normákra vonatkozó uniós célkitűzések megvalósításához; ezért kéri az EU-t, hogy törekedjen világos nemzetközi jogi keret létrehozására a vállalatok emberi jogokra vonatkozó felelősségi körei és kötelezettségei vonatkozásában;
20. üdvözli, hogy az utóbbi években jelentősen megnőtt azoknak a vállalatoknak a száma, amelyek nyilvánosságra hozzák a környezetvédelmi, társadalmi és irányítási teljesítményükre vonatkozó információkat; rámutat azonban, hogy a beszámolókat közlétező vállalatok továbbra is az üzleti világ csupán elenyésző hányadát képezik; megjegyzi, hogy jöllehet az uniós beszámolás-korszerűsítési irányelv (2003/51/EK)<sup>1</sup> minimumszabályokat ír elő a pénzügyi és nem pénzügyi kulcsfontosságú teljesítménymutatók nyilvánosságra hozatala tekintetében egyaránt, semmilyen

---

<sup>1</sup> HL L 178., 2003.7.17., 16. o.

rendelkezést sem tartalmaz az éves beszámolóokban szerepeltetendő mutatók típusával kapcsolatban; kéri a Bizottságot, hogy vizsgálja meg, hogy milyen további intézkedések tehetők a környezetvédelmi, társadalmi és irányítási információk európai szintű nyilvánosságra hozatalának megerősítése érdekében;

21. hangsúlyozza, hogy a szociális és környezetvédelmi szabályozás és az ehhez járuló jótékony ellenőrzési rendszerek bevezetéséhez harmadik országok számára nyújtott uniós támogatásnak ki kell egészítenie az európai üzleti élet társadalmi felelősségvállalásának világszerte történő előmozdítását;
22. hangsúlyozza, hogy a társadalmilag felelős befektetés (Socially Responsible Investment – SRI) a CSR végrehajtási folyamatának része a beruházási döntésekben; megjegyzi, hogy ugyan jelenleg nem létezik a SRI általánosan elfogadott meghatározása, hanem szokásosan egyrészt a beruházók pénzügyi célkitűzéseit, másrészt pedig társadalmi, környezetvédelmi és etikai megfontolásait, valamint irányítási szempontokat egymással ötvöző megközelítésnek tekintik;
23. nyomatékosan kéri az EU-t és a tagállamokat, hogy tegyenek további politikai kezdeményezéseket a figyelem felkeltése és a SRI továbbfejlesztése érdekében, többek között fontolóra véve annak lehetőségét is, hogy a SRI tekintetében minimumszabványok kerüljenek jogi úton előírásra, különösen a harmadik országokat érintő uniós beruházásokkal és kereskedelmi megállapodásokkal összefüggésben;
24. megjegyzi, hogy a CSR olyan mechanizmus, amellyel a munkaadók támogathatják munkavállalóikat és a helyi közösségeket a fejlődő országokban, és hogy a CSR révén biztosítható a jövedelmek méltányos eloszlása a fenntartható gazdasági és társadalmi haladás kialakítása érdekében, és számos embernek nyújthat segítséget a szegénységből való kiemelkedéshez, kiváltképpen válság idején; sajnálatát fejezi ki amiatt, hogy a fellépés jelenleg csak önkéntes alapon történik, és sürgeti a Bizottságot, hogy mielőbb tegye kötelezővé;
25. kéri, hogy folytassanak teljes körű és aktív konzultációt a képviseleti egyesületekkel – köztük a szakszervezetekkel –, bevonva azokat a vállalati társadalmi felelősségvállalás tekintetében a vállalatoknál alkalmazott eljárások és struktúrák kialakításába, működtetésébe és nyomon követésébe, többek között folyamatosan fejlesztve a munkavállalók készségeit és képesítéseit a szakmai továbbképzés és az egész életen át tartó tanulás révén, valamint a munkaadók és a munkavállalók közötti valódi partnerkapcsolat kialakítására törekvő megközelítés szellemében.

## A BIZOTTSÁGI ZÁRÓSZAVAZÁS EREDMÉNYE

<b>Az elfogadás dátuma</b>	6.12.2012
<b>A zárószavazás eredménye</b>	+: 23 -: 1 0: 2
<b>A zárószavazáson jelen lévő tagok</b>	Thijs Berman, Michael Cashman, Nirj Deva, Leonidas Donskis, Charles Goerens, Catherine Grèze, Eva Joly, Filip Kaczmarek, Miguel Angel Martínez Martínez, Gay Mitchell, Norbert Neuser, Bill Newton Dunn, Birgit Schnieber-Jastram, Michèle Striffler, Alf Svensson, Keith Taylor, Patrice Tirolien, Ivo Vajgl, Daniël van der Stoep, Anna Záborská, Iva Zanicchi
<b>A zárószavazáson jelen lévő póttag(ok)</b>	Enrique Guerrero Salom, Cristian Dan Preda
<b>A zárószavazáson jelen lévő póttag(ok) (187. cikk (2) bekezdés)</b>	Ioan Enciu, Emilio Menéndez del Valle, Helmut Scholz