



2023/0404(COD)

11.4.2024

UDTALELSE

fra Udviklingsudvalget

til Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om oprettelse af en
EU-talentpulje
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Ordfører for udtalelse: Tomas Tobé

PA_Legam

KORT BEGRUNDELSE

Ordføreren mener, at Kommissionens forslag om en talentpulje bør hilses velkommen, da det kan supplere Unionens øvrige bestræbelser på at samarbejde strategisk med partnere fra lande uden for EU om migrationsstyring og fremskynde fremskridt med hensyn til at nå flere verdensmål for bæredygtig udvikling, navnlig mål 8 om at fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle samt mål 10 om mindre ulighed. Forslaget er i overensstemmelse med målene i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/947 af 9. juni 2021 om oprettelse af instrumentet for naboskab, udviklingssamarbejde og internationalt samarbejde — et globalt Europa (NDICI-GE-forordningen), herunder bestemmelserne i betragtning 50 og 51, og Udviklingsudvalgets tidligere holdninger, f.eks. at veludformede og velforvaltede politikker for lovlig migration kan være en kilde til innovation og økonomisk udvikling til gavn for både oprindelseslande og værtslande. Talentpuljen kan hjælpe EU og dets medlemsstater med at udfylde kvalifikationskløften inden for erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft i hele EU, udvide arbejdsgivernes adgang til en bred vifte af færdigheder og talenter og skabe gensidige fordele for EU og partnere fra tredjelande. Talentpuljen tilfører værdi til nye talentpartnerskaber og kan øge medlemsstaternes engagement, hvilket er nødvendigt for fuldt ud at frigøre potentialet i disse partnerskaber og skabe win-win-situationer for alle involverede partnere.

EU-talentpuljen vil være den første EU-plattform, der har til formål at lette international rekruttering og skabe muligheder for jobsøgende fra tredjelande, der er interesseret og har de færdigheder, der er nødvendige for at arbejde i erhverv med mangel på arbejdskraft, der er udpeget som værende af relevans for Unionen. Initiativet er frivilligt, så medlemsstaterne kan selv beslutte, om de ønsker at deltage. Det antages, at mellem 11 og 20 medlemsstater vil tilslutte sig senest i 2030, og at yderligere medlemsstater efterfølgende tiltræder.

Ordføreren anerkender, at forordningen om talentpuljen kun kan afhjælpe nogle af hindringerne for at udnytte potentialet ved gensidigt fordelagtig arbejdskraftmigration mellem EU og udviklingslandene. Det er kun én del af et bredere sæt lovgivningsmæssige og politiske foranstaltninger på EU- og medlemsstatsplan, der er nødvendig for en vellykket arbejdskraftmigration, f.eks. for at muliggøre anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder og for at lette lovlige migranternes inklusion og integration i samfundet. Talentpuljen bygger på og supplerer udviklingssamarbejdsprogrammer, der styrker udviklingen af færdigheder og kompetencer samt uddannelse og erhvervsuddannelse, og som finansieres gennem NDICI-GE-instrumentet. Ordføreren mener, at jobsøgende, der deltager i EU-talentpuljen, hvor det er relevant, bør have adgang til oplysninger om muligheder for udvikling af færdigheder og kompetencer samt uddannelse og erhvervsuddannelse gennem udviklingssamarbejdsprogrammer.

Ordføreren understreger, at IT-plattformen for EU-talentpuljen i praksis skal være enkel at navigere i. Støtteberettigelses- og udvælgelseskriterierne bør være gennemsigtige, ikke-diskriminerende og åbne mulighed for, at jobsøgende med alle kvalifikationsniveauer kan komme i betragtning. Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i talentpuljen, bør have let adgang til oplysninger om, hvordan man opretter en profil. Det bør være nemt for jobsøgende at vide, hvilke job de er berettiget til, og for arbejdsgivere at anerkende udenlandske eksamensbeviser. Oplysningerne skal være affattet på et forståeligt sprog,

herunder så vidt muligt på de officielle sprog i de lande, der deltager i et talentpartnerskab.

Ordføreren mener, at talentpuljen er i overensstemmelse med det generelle princip i NDICI-GE-forordningen om at forfølge en mere koordineret, holistisk og struktureret tilgang til migration med partnere. Ordføreren glæder sig endvidere over, at EU-talentpuljen bør bidrage til målet om at modvirke irregulær migration, herunder ved at lette adgangen til eksisterende lovlige migrationsveje, som supplerer de udviklingssamarbejdsprogrammer, der adresserer de grundlæggende årsager til migration og tvangsfordrivelse. Ordføreren mener, at det er vigtigt, at jobsøgende, der deltager i EU-talentpuljen, også har let adgang til oplysninger om relevante procedurer efter udvælgelsesprocessen samt til oplysninger om den bistand, der er til rådighed for migranter, der ønsker at vende tilbage til deres hjemlande, herunder om støtte til reintegration inden for rammerne af talentpartnerskaber med udviklingslande.

Ordføreren mener, at talentpuljen skal overholde princippet om udviklingsvenlig politikkoherens som fastsat i artikel 208 i TEUF og fuldt ud udnytte synergierne med EU's udviklingssamarbejde. Ved revisionen af gennemførelsen af talentpuljen bør Kommissionen derfor tage hensyn til forordningens indvirkning på målene for EU's udviklingssamarbejde.

ÆNDRINGSFORSLAG

Udviklingsudvalget opfordrer Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at tage hensyn til følgende:

Ændringsforslag 1

Forslag til forordning Henvisning 6 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

der henviser til artikel 208, stk. 1, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, og navnlig udsagnet heri om, at "Unionen tager hensyn til målene for udviklingssamarbejdet i forbindelse med iværksættelse af politikker, der kan påvirke udviklingslandene",

Ændringsforslag 2

Forslag til forordning Betragtning 1 b (ny)

(1b) *EU's talentpulje bør tage hensyn til, at internetadgang er lav i visse udviklingsregioner såsom Afrika syd for Sahara, og at dette kan hindre potentielle jobsøgendes deltagelse.*

Ændringsforslag 3

Forslag til forordning Betragtning 3

Kommissionens forslag

(3) For at lette international rekruttering og give tredjelandsstatsborgere mulighed for at arbejde i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft **på tværs af EU**, bør der oprettes en EU-talentpulje i form af en EU-dækkende platform, der samler og støtter matchning af profiler for registrerede jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i *de deltagende medlemsstater*.

Ændringsforslag

(3) For at lette international rekruttering og give tredjelandsstatsborgere mulighed for at arbejde i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft, bør der oprettes en EU-talentpulje i form af en EU-dækkende platform, der samler og støtter matchning af profiler for registrerede jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen og ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i *medlemsstaterne*.

Ændringsforslag 4

Forslag til forordning Betragtning 3 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(3a) *Talentpuljen bør bidrage til at nå FN's 2030-dagsorden for bæredygtig udvikling og dens verdensmål for bæredygtig udvikling, navnlig mål 1 om at udrydde fattigdom, mål 5 om at sikre ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder, mål 8 om at fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle samt mål 10 om at mindske*

ulighederne i og mellem landene.

Ændringsforslag 5

**Forslag til forordning
Betragtning 3 b (ny)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(3b) Gennemførelsen af forordningen om talentpuljen bør overholde princippet om udviklingsvenlig politikkoherens og støtte opfyldelsen af målene for bæredygtig udvikling i EU og i tredjelande. Den bør fremme ligebehandling og ikke forskelsbehandling samt forebygge og beskytte vandrende arbejdstagere mod udnyttelse og misbrug. Den bør endvidere tage hensyn til WHO's globale adfærdskodeks for international rekruttering af sundhedspersonale og de potentielle negative virkninger af udvandring af sundhedspersonale fra udviklingslande.

Ændringsforslag 6

**Forslag til forordning
Betragtning 3 c (ny)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(3c) EU's talentpulje bør være i overensstemmelse med EU's strategi for ligestilling mellem kønnene og politikrammen i kønshandlingsplan III, da indvandrerkvinder ofte er særligt sårbare over for mishandling.

Ændringsforslag 7

**Forslag til forordning
Betragtning 5**

Kommissionens forslag

(5) EU's talentpulje bør sigte mod at hjælpe *de deltagende medlemsstater* med at afhjælpe den eksisterende og kommende mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandsstatsborgere, i det omfang aktiveringen af den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU ikke er tilstrækkelig til at nå dette mål. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

Ændringsforslag 8

Forslag til forordning Betragtning 7

Kommissionens forslag

(7) EU's talentpulje bør også støtte gennemførelsen af talentpartnerskaber, som er et af de centrale aspekter af den eksterne dimension af pagten om migration og asyl³⁰ og gennemføres i overensstemmelse med Kommissionens meddelelse om tiltrækning af færdigheder og talent til EU³¹. En medlemsstats deltagelse i talentpartnerskabet bør ikke berøre dens beslutning om deltagelse i EU's talentpulje.

Ændringsforslag

(5) EU's talentpulje bør sigte mod at hjælpe *medlemsstaterne* med at afhjælpe den eksisterende og kommende mangel på færdigheder og arbejdskraft gennem rekruttering af tredjelandsstatsborgere, i det omfang aktiveringen af den indenlandske arbejdsstyrke og mobilitet inden for EU ikke er tilstrækkelig til at nå dette mål. Som et frivilligt redskab til at lette international rekruttering bør EU-talentpuljen tilbyde yderligere støtte på EU-plan til interesserede medlemsstater. Med henblik herpå bør der sikres komplementaritet og interoperabilitet med eksisterende nationale initiativer og platforme. Der bør tages hensyn til medlemsstaternes specifikke behov i forbindelse med udviklingen af EU's talentpulje for at sikre den bredest mulige deltagelse. "Talent" er derfor et bredt udtryk, der henviser til hele spektret af færdigheder, som medlemsstaternes arbejdsmarkeder kan have brug for.

Ændringsforslag

(7) ***Stærke partnerskaber og bilateralt samarbejde med tredjelande er en forudsætning for effektive migrationsordninger og gør det lettere at skabe gensidige fordele for EU, dets medlemsstater og tredjelande.*** EU's talentpulje bør også støtte gennemførelsen af talentpartnerskaber, som er et af de centrale aspekter af den eksterne dimension af pagten om migration og asyl³⁰ og gennemføres i overensstemmelse med Kommissionens meddelelse om tiltrækning af færdigheder og talent til EU³¹. En

medlemsstats deltagelse i
talentpartnerskabet bør ikke berøre dens
beslutning om deltagelse i EU's talentpulje.

³⁰ [COM/2020/609 final](#).

³¹ [COM/2022/657 final](#).

³⁰ [COM/2020/609 final](#).

³¹ [COM/2022/657 final](#).

Ændringsforslag 9

Forslag til forordning Betragtning 7 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(7a) EU-talentpuljen bør fremme færdighedsbaseret migration, der er afhængig af ægte partnerskaber, under hensyntagen til mulige konsekvenser for opløsning af familien. Stærke partnerskaber med tredjelande kan bidrage til et effektivt udviklingssamarbejde i overensstemmelse med princippet om udviklingsvenlig politikkoherens og lette skabelsen af gensidige gevinster for tredjelandene, EU og dets medlemsstater. Partnerskaberne bør tilbyde enkle, sammenhængende og forståelige lovlige migrationsveje til Unionen, muliggøre genindrejse, der kan fremmes gennem EU's talentpulje, og tilskynde til cirkulær migration med henblik på dens udviklingsmæssige fordele for oprindelseslandene, herunder gennem overførsel af færdigheder og viden og pengeoverførsler. Tredjelande skal være i stand til i fællesskab at skabe ligeværdige partnerskaber. Den Europæiske Unions migrationspolitik skal altid være styret af respekt for retsstatsprincippet og menneskerettighederne.

Ændringsforslag 10

Forslag til forordning Betragtning 10

Kommissionens forslag

(10) Der bør, hvor det er relevant, sikres synergier mellem IT-plattformen for EU's talentpulje og andre relevante instrumenter og tjenester på EU-plan, bl.a. med hensyn til adgang til uddannelsesmateriale såsom EU-akademiet og akademiet for et interoperabelt Europa. IT-plattformen for EU's talentpulje bør hurtigt og regelmæssigt tilpasses til ny praksis på det teknologiske område og levere avancerede IT-tjenester ved at indføre innovative funktioner og værktøjer.

Ændringsforslag

(10) Der bør, hvor det er relevant, sikres synergier mellem IT-plattformen for EU's talentpulje og andre relevante instrumenter og tjenester på EU-plan, bl.a. med hensyn til adgang til uddannelsesmateriale såsom EU-akademiet og akademiet for et interoperabelt Europa. ***Der bør også sikres synergier med EU-finansierede uddannelsesprogrammer i udviklingslande såsom Det Globale Partnerskab for Uddannelse, Education Cannot Wait og Erasmus+-programmet.*** IT-plattformen for EU's talentpulje bør hurtigt og regelmæssigt tilpasses til ny praksis på det teknologiske område og levere avancerede IT-tjenester ved at indføre innovative funktioner og værktøjer.

Ændringsforslag 11

Forslag til forordning Betragtning 14

Kommissionens forslag

(14) Registrerede jobsøgende fra tredjelande bør have ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger, f.eks. ved at begrænse adgangen til deres kontaktoplysninger. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande ***og arbejdsgivere***, der deltager i IT-plattformen for EU's talentpulje, og som ikke har været brugt i en periode på to år, bør automatisk fjernes. Når profiler fjernes, kan et begrænset sæt anonymiserede data fortsat lagres til forskningsformål og statistiske formål, herunder med henblik på udarbejdelsen og kvaliteten af europæiske statistikker.

Ændringsforslag

(14) Registrerede jobsøgende fra tredjelande bør have ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger, f.eks. ved at begrænse adgangen til deres kontaktoplysninger. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, der deltager i IT-plattformen for EU's talentpulje, og som ikke har været brugt i en periode på to år, ***og profiler tilhørende arbejdsgivere, som ikke har været brugt i en periode på tre år***, bør automatisk fjernes. ***Ejeren af profilen bør underrettes om fjernelsen senest en måned i forvejen.*** Når profiler fjernes, kan et begrænset sæt anonymiserede data fortsat lagres til forskningsformål og statistiske formål, herunder med henblik på udarbejdelsen og kvaliteten af europæiske statistikker ***i***

overensstemmelse med artikel 20, stk. 1, i denne forordning. For profiler tilhørende registrerede jobsøgende kunne der lagres oplysninger om nationalitet, ønsket eller nuværende beskæftigelse, besiddelse af talentpartnerskabspas, den periode, hvor profilen blev registreret på IT-plattformen for EU's talentpulje, antallet af besøg på platformen, antallet af match med arbejdsgivere og antallet af formidlede job. For profiler tilhørende arbejdsgivere kan der lagres data om den medlemsstat, de er baseret i, sektoren, antallet af besøg på IT-plattformen for EU's talentpulje, antallet af match med jobsøgende og antallet af formidlede job.

Ændringsforslag 12

Forslag til forordning Betragtning 16

Kommissionens forslag

(16) *EU's talentpulje bør bidrage til målet om at modvirke* irregulær migration, *bl.a. ved at lette adgangen til eksisterende lovlige migrationsveje.* Jobsøgende fra tredjelande, der er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF³⁵, bør ikke have lov til at registrere deres profiler på IT-plattformen for EU's talentpulje, da de ikke vil få lov til at indrejse og opholde sig i Unionen. Derfor bør jobsøgende fra tredjelande, inden de registrerer deres profiler i EU's talentpulje, være forpligtet til at afgive erklæring om, at de i øjeblikket ikke er genstand for nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud på Unionens område. Der bør også gives oplysninger om konsekvenserne for afgivelse af urigtige erklæringer i denne forbindelse.

Ændringsforslag

(16) *EU-talentpuljen bør lette lovlig migration ved at fremme international rekruttering af tredjelandstatsborgere og deres adgang til eksisterende lovlige migrationsveje og bidrage til at mindske irregulær migration ved at bidrage til at tackle de grundlæggende årsager hertil og samtidig bidrage til udvikling af menneskelig kapital ved at fremme anstændigt arbejde og social inklusion.* Jobsøgende fra tredjelande, der er genstand for en retslig eller administrativ afgørelse om nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF³⁵, bør ikke have lov til at registrere deres profiler på IT-plattformen for EU's talentpulje, da de ikke vil få lov til at indrejse og opholde sig i Unionen. Derfor bør jobsøgende fra tredjelande, inden de registrerer deres profiler i EU's talentpulje, være forpligtet til at afgive erklæring om, at de i øjeblikket ikke er

genstand for nægtelse af indrejse eller ophold i en medlemsstat eller et indrejseforbud på Unionens område. Der bør også gives oplysninger om konsekvenserne for afgivelse af urigtige erklæringer i denne forbindelse.

³⁵ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF af 16. december 2008 om fælles standarder og procedurer i medlemsstaterne for tilbagesendelse af tredjelandsstatsborgere med ulovligt ophold (EUT L 348 af 24.12.2008, s. 98, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

³⁵ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/115/EF af 16. december 2008 om fælles standarder og procedurer i medlemsstaterne for tilbagesendelse af tredjelandsstatsborgere med ulovligt ophold (EUT L 348 af 24.12.2008, s. 98, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Ændringsforslag 13

Forslag til forordning Betragtning 16 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(16a) EU's talentpulje bør også bygge på de mål og bestemmelser vedrørende Unionens konstruktive engagement i mobilitet og alle aspekter af migration, der er fastsat i i NDICI-GE-forordningen samt dem, der vedrører udvikling af færdigheder og kompetencer samt uddannelse og erhvervsuddannelse

Ændringsforslag 14

Forslag til forordning Betragtning 17

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(17) Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør oprette en profil ved hjælp af Europass-værktøjet³⁶ til oprettelse af profiler, der gør det muligt at oprette en gratis profil og indberette de relevante færdigheder, kvalifikationer og andre erfaringer på et

(17) Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør, ***hvor det er hensigtsmæssigt***, oprette en profil ved hjælp af Europass-værktøjet³⁶ til oprettelse af profiler, der gør det muligt at oprette en gratis profil ***uden pligt til at medtage fotos*** og indberette de relevante

sikkert sted på nettet.

færdigheder, kvalifikationer og andre erfaringer på et sikkert sted på nettet.

³⁶ Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2018/646 af 18. april 2018 om en fælles ramme for bedre tjenester vedrørende færdigheder og kvalifikationer (EUT L 112 af 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

³⁶ Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2018/646 af 18. april 2018 om en fælles ramme for bedre tjenester vedrørende færdigheder og kvalifikationer (EUT L 112 af 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Ændringsforslag 15

Forslag til forordning Betragtning 17 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(17a) Kriterierne for støtteberettigelse bør være ikkediskriminerende, baseret på princippet om ligebehandling og defineres bredt for at give jobsøgende med alle kvalifikationsniveauer mulighed for at komme i betragtning og skabe muligheder for personer med handicap. Jobsøgende fra tredjelande, der ønsker at registrere sig i EU's talentpulje, bør have let adgang til oplysninger om, hvordan man opretter en profil. Hvor det er relevant, bør jobsøgende, der deltager i EU-talentpuljen, have adgang til oplysninger om muligheder for udvikling af færdigheder og kompetencer samt uddannelse og erhvervsuddannelse gennem udviklings samarbejdsprogrammer.

Ændringsforslag 16

Forslag til forordning Betragtning 18

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(18) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande eller arbejdsgivere bør der i overensstemmelse

(18) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande eller arbejdsgivere bør der i overensstemmelse

med national lovgivning og praksis og eventuelle relevante internationale aftaler, herunder ordninger for gensidig anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer, om nødvendigt foretages en anerkendelse af den jobsøgendes kvalifikationer og validering af vedkommendes færdigheder i de deltagende medlemsstater. Personlig bistand og onlineoplysninger om eksisterende anerkendelses- og valideringsprocedurer på nationalt plan bør stilles til rådighed af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje og være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje.

med national lovgivning og praksis og eventuelle relevante internationale aftaler, herunder ordninger for gensidig anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer, om nødvendigt foretages en anerkendelse af den jobsøgendes kvalifikationer og validering af vedkommendes færdigheder i de deltagende medlemsstater. ***Det bør tages i betragtning, at processen for anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder varierer fra medlemsstat til medlemsstat, og at de deltagende medlemsstater med mindre effektiv praksis kan bruge længere tid på at behandle oplysninger om registrerede jobsøgende, hvilket kan have en negativ indvirkning på EU-talentpuljens funktion i nogle medlemsstater. Derfor bør EU-talentpuljen fungere som et redskab til at fremme en mere gnidningsløs anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder i de deltagende medlemsstater.*** Personlig bistand og onlineoplysninger om eksisterende anerkendelses- og valideringsprocedurer på nationalt plan bør stilles til rådighed af de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje og være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag 17

Forslag til forordning Betragtning 19

Kommissionens forslag

(19) I forbindelse med talentpartnerskaber modtager statsborgere fra udvalgte tredjelande støtte til udvikling og validering af færdigheder inden for rammer, der er godkendt af de medlemsstater, der deltager i et talentpartnerskab, og partnerlandene. Derfor bør de færdigheder, der udvikles eller valideres inden for rammerne af et talentpartnerskab, certificeres ved hjælp af

Ændringsforslag

(19) I forbindelse med talentpartnerskaber modtager statsborgere fra udvalgte tredjelande støtte til udvikling og validering af færdigheder inden for rammer, der er godkendt af de medlemsstater, der deltager i et talentpartnerskab, og partnerlandene. ***Udvælgelsen af deltagende tredjelande i talentpartnerskaberne bør være fuldstændig gennemsigtig med præcise***

"EU's talentpartnerskabspas", som er synligt i EU's talentpulje. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, bør kunne filtrere profilerne for registrerede jobsøgende fra tredjelande, så de får vist profilerne tilhørende dem, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas". Dette kunne for arbejdsgivere være et incitament til at tilbyde et job i Unionen. Medlemsstaterne bør inden for rammerne af et talentpartnerskab fastsætte betingelserne for udstedelse af "EU-talentpartnerskabspasset" med henblik på EU's talentpulje, herunder om et partnerlands nationale myndighed, en international organisation eller andre interessenter bør støtte udstedelsen af det. Udstedelsen af et "EU-talentpartnerskabspas" berører ikke europæiske og nationale regler om adgang til lovregulerede erhverv.

oplysninger om udvælgelsesprocessens funktionsmåde og resultat. Derfor bør de færdigheder, der udvikles eller valideres inden for rammerne af et talentpartnerskab, certificeres ved hjælp af "EU's talentpartnerskabspas", som er synligt i EU's talentpulje. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, bør kunne filtrere profilerne for registrerede jobsøgende fra tredjelande, så de får vist profilerne tilhørende dem, der har fået et "EU-talentpartnerskabspas". Dette kunne for arbejdsgivere være et incitament til at tilbyde et job i Unionen. Medlemsstaterne bør inden for rammerne af et talentpartnerskab **og i overensstemmelse med fælles harmoniserede retningslinjer, som udstedes af Kommissionen under en rådgivningsprocedure i henhold til artikel 12, stk. 4, i overensstemmelse med artikel 22, stk. 2,** fastsætte betingelserne for udstedelse af "EU-talentpartnerskabspasset" med henblik på EU's talentpulje, herunder om et partnerlands nationale myndighed, en international organisation eller andre interessenter bør støtte udstedelsen af det. Udstedelsen af et "EU-talentpartnerskabspas" berører ikke europæiske og nationale regler om adgang til lovregulerede erhverv.

Ændringsforslag 18

Forslag til forordning Betragtning 27

Kommissionens forslag

(27) Sekretariatet for EU's talentpulje bør sikre, at der på IT-plattformen for EU's talentpulje findes lettilgængelige oplysninger om indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, leve- og arbejdsvilkår samt tilgængelige

Ændringsforslag

(27) Sekretariatet for EU's talentpulje bør sikre, at der på IT-plattformen for EU's talentpulje findes lettilgængelige oplysninger om indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, leve- og arbejdsvilkår samt tilgængelige

klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give de relevante oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje for at gøre det muligt at offentliggøre dem på IT-plattformen for EU's talentpulje. Onlineoplysninger om tilgængelig støtte til jobsøgende med behov for international beskyttelse, som befinder sig i tredjelande, bør også være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje. De støtteforanstaltninger, som medlemsstaterne indfører, *kan* omfatte specifikke oplysningskampagner, støtte til opnåelse af et rejsedokument og integrationsstøtte ved ankomsten.

Ændringsforslag 19

Forslag til forordning Betragtning 28

Kommissionens forslag

(28) Oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje bør *som minimum* stilles til rådighed på de deltagende medlemsstaters officielle sprog.

Ændringsforslag 20

Forslag til forordning Betragtning 29

Kommissionens forslag

(29) den Europæiske Unions

klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give de relevante oplysninger til sekretariatet for EU's talentpulje for at gøre det muligt at offentliggøre dem på IT-plattformen for EU's talentpulje. Onlineoplysninger om tilgængelig støtte til jobsøgende med behov for international beskyttelse, som befinder sig i tredjelande, bør også være tilgængelige på IT-plattformen for EU's talentpulje. De støtteforanstaltninger, som medlemsstaterne indfører, *bør* omfatte specifikke oplysningskampagner, støtte til opnåelse af et rejsedokument og integrationsstøtte ved ankomsten.

Ændringsforslag

(28) Oplysninger på IT-plattformen for EU's talentpulje bør stilles til rådighed, *hvor det er teknisk muligt, som minimum på de deltagende medlemsstaters officielle sprog og på de officielle sprog i tredjelande, der deltager i talentpartnerskaberne, samt på de officielle sprog for de ti nationaliteter, der har modtaget det højeste antal kombinerede tilladelser i EU i de seneste tre år.*

Ændringsforslag

(29) den Europæiske Unions

delegationer bør støtte formidlingen af oplysninger om EU's talentpulje og dens funktionsmåde til jobsøgende fra tredjelande samt til de deltagende medlemsstater.

delegationer bør støtte formidlingen af oplysninger om EU's talentpulje og dens funktionsmåde til jobsøgende fra tredjelande samt til de deltagende medlemsstater. **Oplysninger fra EU-delegationerne om, hvordan EU's talentpulje fungerer, bør indgå i overvågningen af EU's talentpulje.**

Ændringsforslag 21

Forslag til forordning Betragtning 30

Kommissionens forslag

(30) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **kan** de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, uddannelse og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende

Ændringsforslag

(30) Efter anmodning fra registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **bør** de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje yde supplerende støtte. Supplerende støtte bør omfatte skræddersyede oplysninger om relevante visa og opholdstilladelser til arbejdsformål i den deltagende medlemsstat, herunder med hensyn til tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser såsom adgang til sociale ydelser, sundhedspleje, uddannelse og bolig. Der kan også gives specifik vejledning og information om familiesammenføringsprocedurer og familiemedlemmers rettigheder samt eksisterende foranstaltninger til at lette integrationen i værtsmedlemsstaten, f.eks. sprogkurser og erhvervsuddannelse. Sådanne oplysninger bør også omfatte tilgængelige klagemekanismer i tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft og urimelig rekrutteringspraksis i de deltagende medlemsstater. De nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje bør give arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser i forbindelse med social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende

arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.

arbejdskontrakter, pensionsrettigheder og sygeforsikring.

Ændringsforslag 22

Forslag til forordning Betragtning 31

Kommissionens forslag

(31) For at nå målet med denne forordning bør der sikres en effektiv gennemførelse af EU-lovgivningen om lovlig migration. For at gøre rekrutteringen af jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen lettere og hurtigere for arbejdsgivere, **kan** deltagende medlemsstater desuden indføre fremskyndede indvandringsprocedurer, navnlig med hensyn til opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål og fritagelse fra princippet om præference for EU-borgere. Gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer kan drøftes inden for rammerne af EU-talentpuljens styringsgruppe, navnlig med henblik på at støtte udvekslingen af bedste praksis mellem medlemsstaterne.

Ændringsforslag 23

Forslag til forordning Betragtning 36

Kommissionens forslag

(36) I denne forordning overholdes de grundlæggende rettigheder og de principper, der anerkendes i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, jf. artikel 6 i

Ændringsforslag

(31) For at nå målet med denne forordning bør der sikres en effektiv gennemførelse af EU-lovgivningen om lovlig migration. For at gøre rekrutteringen af jobsøgende fra tredjelande med bopæl uden for Unionen lettere og hurtigere for arbejdsgivere, **bør** deltagende medlemsstater desuden indføre fremskyndede indvandringsprocedurer, navnlig med hensyn til opnåelse af visa og opholdstilladelser til arbejdsformål og fritagelse fra princippet om præference for EU-borgere. **Medlemsstaterne bør helst udstede arbejds- og opholdstilladelser i henhold til direktivet om en kombineret tilladelse for at sikre en gnidningsløs og harmoniseret indvandringsprocedure.** Gennemførelsen af fremskyndede indvandringsprocedurer kan drøftes inden for rammerne af EU-talentpuljens styringsgruppe, navnlig med henblik på at støtte udvekslingen af bedste praksis mellem medlemsstaterne.

Ændringsforslag

(36) I denne forordning overholdes de grundlæggende rettigheder og de principper, der anerkendes i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, jf. artikel 6 i TEU, **samt princippet om udviklingsvenlig**

TEU.

politikkoherens og den europæiske konsensus om udvikling.

Ændringsforslag 24

Forslag til forordning Betragtning 37

Kommissionens forslag

(37) De deltagende medlemsstater bør gennemføre denne forordning i fuld overensstemmelse med alle forpligtelser i EU's charter om grundlæggende rettigheder og navnlig uden forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, etnisk oprindelse, social baggrund, genetiske anlæg, sprog, religion eller tro, politiske eller andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, formueforhold, fødsel, handicap, alder *eller* seksuel orientering. Der bør sikres overholdelse af retfærdige og rimelige arbejdsvilkår og beskyttelse af unge på arbejdspladsen.

Ændringsforslag

(37) De deltagende medlemsstater bør gennemføre denne forordning i fuld overensstemmelse med alle forpligtelser i EU's charter om grundlæggende rettigheder og navnlig uden forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, etnisk oprindelse, social baggrund, genetiske anlæg, sprog, religion eller tro, politiske eller andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, formueforhold, fødsel, handicap, alder, seksuel orientering, *sociokulturel baggrund eller kønsidentitet*. Der bør sikres overholdelse af retfærdige og rimelige arbejdsvilkår og beskyttelse af unge på arbejdspladsen.

Ændringsforslag 25

Forslag til forordning Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Enhver medlemsstat kan til enhver tid beslutte at deltage i EU-talentpuljen. Den meddeler Kommissionen sin beslutning senest **9** måneder før den dato, fra hvilken den agter at deltage. Med virkning fra den dag, hvor en medlemsstats deltagelse indledes, kan ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i den pågældende medlemsstat, overføres til IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag

1. Enhver medlemsstat kan til enhver tid beslutte at deltage i EU-talentpuljen. Den meddeler Kommissionen sin beslutning senest **6** måneder før den dato, fra hvilken den agter at deltage. Med virkning fra den dag, hvor en medlemsstats deltagelse indledes, kan ledige stillinger hos arbejdsgivere, der er etableret i den pågældende medlemsstat, overføres til IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag 26

Forslag til forordning Artikel 5 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. IT-plattformen for talentpuljen skal udformes således, at jobsøgende med alle færdighedsniveauer let kan få adgang til samt udforske platformen, og på en sådan måde, at arbejdsgivere let kan genkende udenlandske kvalifikationer, uden pligt til at medtage fotos af jobsøgerne. Hvor det er relevant, formidler Den Europæiske Unions delegationer oplysninger til potentielle jobsøgende i tredjelande om IT-plattformen for talentpuljen, og hvordan den kan anvendes.

Ændringsforslag 27

Forslag til forordning Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. **Jobopslag fra** arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde **fornavn**, efternavn og kontaktoplysninger.

3. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande skal omfatte navn, efternavn, kontaktoplysninger, fødselsdato og nationalitet, **disponibilitet**, oplysninger om akademiske og faglige kvalifikationer, erhvervserfaring, andre færdigheder og sprogkundskaber. **Profiler for** arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, skal indeholde **navnet på organisationen eller virksomheden samt kontaktpersonens navn**, efternavn og kontaktoplysninger. **Ledige stillinger skal omfatte stilling, arbejdsgiver, tidsramme, jobbeskrivelse og kontaktoplysninger.**

Ændringsforslag 28

Forslag til forordning Artikel 6 – stk. 5

Kommissionens forslag

5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-plattformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning. Registrerede jobsøgende fra tredjelande har ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger.

Ændringsforslag

5. De personoplysninger, der registreres i eller videregives til IT-plattformen for EU's talentpulje i overensstemmelse med denne forordning, indekseres, lagres og stilles udelukkende til rådighed på platformen med henblik på søgning og matchning. Registrerede jobsøgende fra tredjelande har ret til at vælge blandt en række tekniske indstillingsmuligheder for at begrænse adgangen til deres personoplysninger, ***herunder at kræve sletning eller ændring af de personoplysninger, der fremgår af deres profiler.***

Ændringsforslag 29

Forslag til forordning

Artikel 6 – stk. 6

Kommissionens forslag

6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år fra registreringen af profilen, fjernes eller anonymiseres, og der lagres ingen personoplysninger. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion.

Ændringsforslag

6. Profiler tilhørende registrerede jobsøgende fra tredjelande, som ejeren ikke har logget ind på i en periode på to år, og profiler tilhørende arbejdsgivere, som ikke har været brugt i en periode på tre år, fra registreringen af profilen, fjernes, og der lagres ingen personoplysninger. Ejeren af profilen underrettes om fjernelsen senest en måned i forvejen. Når profilerne er fjernet, kan der fortsat lagres en begrænset mængde anonymiserede data til forskningsformål og statistiske formål samt med henblik på at udtrække data for at forbedre EU-talentpuljens funktion. ***For profiler af registrerede jobsøgende kan der lagres data om nationalitet, ønsket eller nuværende beskæftigelse, besiddelse af talentpartnerskabspas, den periode, hvor profilen blev registreret på IT-plattformen for EU's talentpulje, antal besøg på platformen, antal match med arbejdsgivere og antal formidlede job. For profiler tilhørende arbejdsgivere kan der***

lagres data om den medlemsstat, de er baseret i, sektoren, antallet af besøg på IT-plattformen for EU's talentpulje, antallet af match med jobsøgende og antallet af formidlede job.

Ændringsforslag 30

Forslag til forordning Artikel 8 – stk. 2 – litra a)

Kommissionens forslag

a) sikring af den overordnede forvaltning af EU-talentpuljen, herunder planlægning og koordinering af aktiviteter for EU-talentpuljen.

Ændringsforslag

a) sikring af den overordnede forvaltning af EU-talentpuljen, herunder planlægning og koordinering af aktiviteter for EU-talentpuljen, ***hvilket vil sikre en høj standard for retfærdig rekruttering og forhindre urimelig praksis, rekrutteringsgebyrer og andre omkostninger***

Ændringsforslag 31

Forslag til forordning Artikel 8 – stk. 2 – litra e)

Kommissionens forslag

e) indsamling af relevante data med henblik på overvågning af EU-talentpuljens resultater i henhold til artikel 20

Ændringsforslag

e) indsamling af relevante data med henblik på overvågning af EU-talentpuljens resultater i henhold til artikel 20, ***herunder data opdelt efter køn, alder og handicap på frivillig og anonym basis og om denne forordnings indvirkning på udviklingslandene, herunder deres opfyldelse af målene for bæredygtig udvikling***

Ændringsforslag 32

Forslag til forordning Artikel 8 – stk. 2 – litra f a (nyt)

fa) sikring af at EU-talentspuljens nationale kontaktpunkter yder tilstrækkelige informations- og støttetjenester til registrerede jobsøgende fra tredjelande og arbejdsgivere, der deltager i EU's talentspulje i overensstemmelse med artikel 17

Ændringsforslag 33

Forslag til forordning Artikel 9 – stk. 4

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe. EU-talentspuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer. Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt.

4. Repræsentanter for de tværfaglige arbejdsmarkedsorganisationer på EU-plan har ret til at deltage som observatører i møderne i EU-talentspuljens styringsgruppe. EU-talentspuljens styringsgruppe sikrer deltagelse af to repræsentanter fra fagforeninger og to repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer, **hvor det er hensigtsmæssigt med deltagelse af relevante civilsamfundsorganisationer. Udvælgelsen af repræsentanterne skal være fuldstændig gennemsigtig.** Disse repræsentanter underskriver en skriftlig erklæring om, at de ikke befinder sig i en interessekonflikt. **Styringsgruppen etablerer desuden mekanismer til høring af andre relevante interessenter fra tredjelande, når det er nyttigt, herunder arbejdsmarkedets parter organisationer og civilsamfundsorganisationer.**

Ændringsforslag 34

Forslag til forordning Artikel 10 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje

Ændringsforslag

d) føring af et register over arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, **på baggrund af de arbejdsgiverprofiler, der er registreret på IT-plattformen for EU-talentpuljen**

Ændringsforslag 35

**Forslag til forordning
Artikel 10 – stk. 2 – litra e**

Kommissionens forslag

e) suspending af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Ændringsforslag

e) suspending af adgangen for arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, og fjernelse af deres **profiler og** jobopslag fra IT-plattformen for EU's talentpulje i tilfælde af, at de relevante nationale myndigheder med ansvar for håndhævelse af den relevante lovgivning og praksis indberetter en overtrædelse af den relevante lovgivning og praksis i henhold til artikel 13, stk. 3, til de nationale kontaktpunkter for EU's talentpulje

Ændringsforslag 36

**Forslag til forordning
Artikel 11 – stk. 1 a (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. Oprettelsen af profilen via Europass-værktøjet til oprettelse af profiler bør ikke være en forudsætning for, at potentielle jobsøgende kan registrere sig på IT-plattformen for EU's talentpulje.

Ændringsforslag 37

**Forslag til forordning
Artikel 13 – stk. 3 – afsnit 2**

Kommissionens forslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, må ikke opkræve gebyrer af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse.

Ændringsforslag

Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, må ikke opkræve gebyrer **eller relaterede omkostninger** af registrerede jobsøgende fra tredjelande med henblik på ansættelse. **En klar erklæring om, at der ikke opkræves rekrutteringsgebyrer eller -omkostninger fra arbejdstagere, bør gøres synlige i ledige stillinger.**

Ændringsforslag 38

**Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 3**

Kommissionens forslag

3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer og arbejdserfaring for den ledige stilling.

Ændringsforslag

3. Arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje, kan tilgå en liste over foreslåede registrerede jobsøgendes profiler, der er genereret af det automatiske matchningsværktøj og baseret på relevansen af deres færdigheder, kvalifikationer, **disponibilitet** og arbejdserfaring for den ledige stilling.

Ændringsforslag 39

**Forslag til forordning
Artikel 16 – stk. 4 a (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Registrerede jobsøgende fra tredjelande kan få adgang til en liste over alle arbejdsgivere, der deltager i EU's talentpulje.

Ændringsforslag 40

**Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 1 – afsnit 2 – litra a**

Kommissionens forslag

a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til **tilgængelige** klagemekanismer, samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Ændringsforslag

a) oplysninger om ansættelses- og indvandringsprocedurer, anerkendelse af kvalifikationer og validering af færdigheder, tredjelandsstatsborgeres rettigheder, herunder med hensyn til **tilgængelig adgang til domstolsprøvelse og klagemekanismer og støtteorganisationer** samt oplysninger om leve- og arbejdsvilkår i de deltagende medlemsstater

Ændringsforslag 41

**Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra c)**

Kommissionens forslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, anerkendelse af kvalifikationer og **klagemekanismen** i henhold til artikel 18

Ændringsforslag

c) specifikke oplysninger om tredjelandsstatsborgeres rettigheder og forpligtelser, herunder adgang til sociale ydelser, sundhedsydelser, uddannelse, bolig, **bedste praksis for pengeoverførsler**, anerkendelse af kvalifikationer og **klage- og tvistbilægelsesmekanismen** i henhold til artikel 18

Ændringsforslag 42

**Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra ea) (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ea) oplysninger til tredjelandsstatsborgere om lovligt ophold i værtsmedlemsstaten efter ophør af deres arbejdskontrakt med en arbejdsgiver, der deltager i EU-talentpuljen, samt oplysninger om den bistand, der er til rådighed for migranter, der ønsker at vende tilbage til deres hjemlande, herunder om støtte til reintegration inden for rammerne af

Ændringsforslag 43

**Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra eb) (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

eb) hvor det er relevant, oplysninger om muligheder for udvikling af færdigheder og kompetencer samt uddannelse og erhvervsuddannelse, der stilles til rådighed gennem udviklingssamarbejdsprogrammer

Ændringsforslag 44

**Forslag til forordning
Artikel 17 – stk. 2 – litra e)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

e) ***eventuelle*** kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.

e) kontaktoplysninger tilhørende organisationer, der tilbyder bistand til tredjelandsstatsborgere efter ansættelse.

Ændringsforslag 45

**Forslag til forordning
Artikel 18 – stk. 1**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3.

1. De deltagende medlemsstater sikrer, at der findes ***tilgængelige, rettidige, kønssensitive og*** effektive mekanismer, hvorigennem registrerede jobsøgende fra tredjelande kan indgive klager i tilfælde af, at de arbejdsgivere, der deltager i EU-talentpuljen, overtræder de forpligtelser og betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 3. ***Opmærksomheden bør især rettes mod erhverv med en højere grad af udnyttelse af arbejdskraft, såsom husligt***

arbejde og omsorgsarbejde.

Ændringsforslag 46

Forslag til forordning Artikel 18 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. IT-plattformen for EU-talentspuljen skal have et direkte link til de relevante klage- og tvistbilægelsesmekanismer for registrerede jobsøgende mod ulovlig rekruttering samt misbrug af ansættelsespraksis med angivelse af det relevante institutionelle organ eller den relevante institutionelle organisation, som de bør henvise til.

Ændringsforslag 47

Forslag til forordning Artikel 19 – stk. 1

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1. De deltagende medlemsstater **kan beslutte** at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

1. De deltagende medlemsstater **beslutter** at indføre fremskyndede indvandringsprocedurer for at muliggøre en hurtigere rekruttering af registrerede jobsøgende fra tredjelande, der er blevet udvalgt til en ledig stilling i EU's talentpulje.

Ændringsforslag 48

Forslag til forordning Artikel 19 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. Hvis de fremskyndede indvandringsprocedurer ikke anvendes, udsteder medlemsstaterne arbejds- og opholdstilladelser i henhold til direktivet om en kombineret tilladelse for at sikre en

*gnidningsløs og harmoniseret
indvandringsprocedure.*

Ændringsforslag 49

Forslag til forordning Artikel 20 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag

1. EU-talentpuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles data om:

Ændringsforslag

1. EU-talentpuljens resultater vil i henhold til artikel 8, stk. 2, litra e), regelmæssigt blive overvåget af sekretariatet for EU-talentpuljen. Der skal navnlig indsamles data *opdelt efter køn, alder og handicap på frivillig og anonym basis* om:

Ændringsforslag 50

Forslag til forordning Artikel 20 – stk. 1 – litra fa) (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fa) Antallet og typen af registrerede jobsøgende og ansættelser fra udviklingslande med henblik på at overvåge forordningens indvirkning på udviklingslandene ved hjælp af klare indikatorer baseret på målene for bæredygtig udvikling.

Ændringsforslag 51

Forslag til forordning Artikel 20 – stk. 2 a) (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. Sekretariatet for EU-talentpuljen udsender i samarbejde med de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen anonyme undersøgelser til arbejdsgivere og jobsøgende om deres evaluering af matchningsmekanismens egnethed,

antallet af rekrutteringer, der formidles gennem EU's talentpulje, generel tilfredshed med de oplysninger, der gives, og bistand under processen og platformens tilgængelighed.

Ændringsforslag 52

Forslag til forordning Artikel 20 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Sekretariatet for EU-talentpuljen indsamler de oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen og EU-talentpuljens styringsgruppe.

Ændringsforslag

3. Sekretariatet for EU-talentpuljen indsamler de oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, med støtte fra de nationale kontaktpunkter for EU-talentpuljen og EU-talentpuljens styringsgruppe **og, hvor det er relevant, i samarbejde med Den Europæiske Unions delegationer.**

Ændringsforslag 53

Forslag til forordning Artikel 23 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Senest den 31. december 2031 og derefter hvert femte år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning.

Ændringsforslag

1. Senest den 31. december 2031 og derefter hvert femte år forelægger Kommissionen Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget en rapport om anvendelsen af denne forordning **under hensyntagen til dens indvirkninger på målene med EU's udviklingssamarbejde i overensstemmelse med princippet om udviklingsvenlig politikkoherens og fremskridtene hen imod opfyldelsen af målene for bæredygtig udvikling i tredjelande.**

**BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER
SOM ORDFØREREN FOR UDTALELSEN HAR MODTAGET INPUT FRA**

I henhold til artikel 8 i bilag I til forretningsordenen erklærer ordføreren at have modtaget input fra følgende enheder eller personer som led i udarbejdelsen af udtalelse inden vedtagelsen i udvalget:

Enhed og/eller person
European Commission: DG INTPA, DG HOME
IOM

Ordføreren har udarbejdet ovenstående liste på eget ansvar.

PROCEDURE I RÅDGIVENDE UDVALG

Titel	Oprettelse af en EU-talentpulje
Referencer	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Korresponderende udvalg Dato for meddelelse på plenarmødet	LIBE 8.2.2024
Udtalelse fra Dato for meddelelse på plenarmødet	DEVE 8.2.2024
Ordfører for udtalelse Dato for valg	Tomas Tobé 28.11.2023
Behandling i udvalg	13.2.2024
Dato for vedtagelse	9.4.2024
Resultat af den endelige afstemning	+: 16 –: 1 0: 0
Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer	Barry Andrews, Hildegard Bentele, Stéphane Bijoux, Dominique Bilde, Mercedes Bresso, Udo Bullmann, Catherine Chabaud, Christophe Clergeau, Mónica Silvana González, Pierrette Herzberger-Fofana, Rasa Juknevičienė, Karsten Lucke, Erik Marquardt, Janina Ochojska, Eleni Stavrou, François Thiollet, Tomas Tobé
Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere (forretningsordenens art. 209, stk. 7)	Wolfram Pirchner

ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I RÅDGIVENDE UDVALG

16	+
PPE	Rasa Juknevičienė, Janina Ochojska, Wolfram Pirchner, Eleni Stavrou, Tomas Tobé
Renew	Barry Andrews, Stéphane Bijoux, Catherine Chabaud
S&D	Mercedes Bresso, Udo Bullmann, Christophe Clergeau, Mónica Silvana González, Karsten Lucke
Verts/ALE	Pierrette Herzberger-Fofana, Erik Marquardt, François Thiollet

1	-
ID	Dominique Bilde

0	0

Tegnforklaring:

+ : for

- : imod

0 : hverken/eller