



**2023/0404(COD)**

30.1.2024

# **ONTWERPADVIES**

van de Commissie ontwikkelingssamenwerking

aan de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

over het voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot oprichting van een EU-talentedpool  
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Rapporteur voor advies: Tomas Tobé

PA\_Legam

## BEKNOPTE MOTIVERING

De rapporteur is van oordeel dat het voorstel van de Commissie voor een talentenpool moet worden toegejuicht, aangezien deze een aanvulling kan vormen op de andere inspanningen van de Unie om met partners uit niet-EU-landen strategische contacten over migratiebeheer te leggen en de verwezenlijking van verscheidene duurzameontwikkelingsdoelstellingen te bespoedigen, met name SDG 8 over de bevordering van aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen alsook SDG 10 over de terugdringing van ongelijkheid. Het voorstel strookt met de doelstellingen van Verordening (EU) 2021/947 van het Europees Parlement en de Raad van 9 juni 2021 tot vaststelling van het instrument voor nabuurschapsbeleid, ontwikkeling en internationale samenwerking – Europa in de wereld (de NDICI-Europa in de wereld-verordening) met inbegrip van de bepalingen van de overwegingen 50 en 51, en eerdere standpunten van de Commissie ontwikkelingssamenwerking, bijvoorbeeld dat goed vormgegeven en goed beheerd beleid inzake legale migratie een bron kan zijn van innovatie en economische ontwikkeling, en voordelen oplevert voor zowel de landen van herkomst als de gastlanden. De talentenpool kan de EU en haar lidstaten helpen om vaardigheidskloven op te vullen in EU-knelpuntberoepen, de toegang van werknemers tot een uiteenlopende reeks vaardigheden en talenten verruimen, en wederzijds voordeel opleveren voor de EU en partners uit derde landen. De talentenpool voegt waarde toe aan opkomende talentpartnerschappen en kan de betrokkenheid van de lidstaten vergroten, waarzonder het potentieel van deze partnerschappen niet volledig kan worden ontsloten, teneinde voor alle betrokken partners win-winsituaties te creëren.

De EU-talentenpool zal het eerste EU-brede platform zijn dat tot doel heeft internationale werving te vergemakkelijken en kansen te bieden aan werkzoekenden uit derde landen die een EU-knelpuntberoep (d.w.z. een beroep waarvoor in de hele EU onvoldoende arbeidskrachten beschikbaar zijn) willen uitoefenen en over de daarvoor vereiste vaardigheden beschikken. Het initiatief is facultatief. De lidstaten beslissen dus zelf of ze meedoen of niet. De veronderstelling is dat tegen 2030 elf tot twintig lidstaten aan de EU-talentenpool zullen deelnemen en dat daarna nog meer lidstaten toetreden.

De rapporteur erkent dat de verordening inzake de talentenpool slechts enkele van de hindernissen kan aanpakken die beletten dat het potentieel van wederzijds voordelige arbeidsmigratie tussen de EU en de ontwikkelingslanden wordt benut. De verordening vormt slechts één van een bredere reeks wetgevings- en beleidsmaatregelen op het niveau van de EU en de lidstaten die moeten worden getroffen om arbeidsmigratie tot een succes te maken, bijvoorbeeld op het gebied van de erkenning van kwalificaties, de validering van vaardigheden en de bevordering van de inclusie van legale migranten en hun integratie in de samenleving. De talentenpool bouwt voort en vormt een aanvulling op programma's voor ontwikkelingssamenwerking die de ontwikkeling van vaardigheden en kwalificaties, onderwijs en beroepsopleidingen ondersteunen en worden gefinancierd door middel van het instrument "NDICI – Europa in de wereld". De rapporteur is van oordeel dat waar dat relevant is informatie over kansen voor de ontwikkeling van vaardigheden en kwalificaties, alsmede onderwijs en beroepsopleidingen die in het kader van programma's voor ontwikkelingssamenwerking worden geboden, beschikbaar moet zijn voor werkzoekenden die aan de EU-talentenpool deelnemen.

De rapporteur wijst erop dat het IT-platform van de EU-talentedpool in de praktijk gemakkelijk navigeerbaar moet zijn. De subsidiabiliteits- en selectiecriteria moeten transparant en niet-discriminatoir zijn en het mogelijk maken dat werkzoekenden met alle vaardigheidsniveaus worden toegelaten. Werkzoekenden uit derde landen die zich in de talentenpool willen registreren, moeten gemakkelijk toegang hebben tot informatie over het aanmaken van een profiel. Werkzoekenden moeten moeiteloos kunnen achterhalen voor welke banen zij in aanmerking komen en werkgevers moeten buitenlandse geloofsbrieven moeiteloos kunnen herkennen. Informatie moet in begrijpelijke bewoordingen worden opgesteld, waaronder bij voorkeur in de officiële talen van de landen die aan een talentpartnerschap deelnemen.

De rapporteur is van oordeel dat de talentenpool strookt met het algemene beginsel van de NDICI-Europa in de wereld-verordening om een meer gecoördineerde, holistische en gestructureerde aanpak van migratie te volgen met de partners. Voorts juicht de rapporteur het toe dat de EU-talentedpool een bijdrage moet leveren aan de doelstelling om irreguliere migratie te ontmoedigen, onder meer door de toegang tot bestaande legale trajecten te faciliteren, in aanvulling op programma's voor ontwikkelingssamenwerking die de onderliggende oorzaken van migratie en gedwongen ontheemding aanpakken. De rapporteur acht het van belang dat werkzoekenden die aan de EU-talentedpool deelnemen ook gemakkelijke toegang hebben tot informatie over het vervolgtraject na de selectieprocedure, alsook informatie over de bijstand die beschikbaar is voor migranten die naar hun thuisland willen terugkeren, waaronder ondersteuning voor re-integratie in de context van talentpartnerschappen met ontwikkelingslanden.

De rapporteur is van mening dat de talentenpool moet voldoen aan het beginsel van beleidscoherentie voor ontwikkeling, als vastgesteld in artikel 208 VWEU, waarbij de synergieën met de ontwikkelingssamenwerking van de EU volledig worden benut. Bij de evaluatie van de invoering van de talentenpool moet de Commissie dan ook rekening houden met de gevolgen van de verordening voor de doelstellingen van de EU op het gebied van ontwikkelingssamenwerking.

## AMENDEMENTEN

De Commissie ontwikkelingssamenwerking verzoekt de bevoegde Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken onderstaande amendementen in aanmerking te nemen:

### Amendement 1

#### Voorstel voor een verordening Overweging 3 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***(3 bis) De talentenpool moet bijdragen tot de verwezenlijking van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen***

*(SDG's), met name doelstelling 8 over de bevordering van aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen alsook doelstelling 10 over de terugdringing van ongelijkheid in en tussen landen. Bij de uitvoering van de verordening inzake de talentenpool moet worden voldaan aan het beginsel van beleidscoherentie voor ontwikkeling, waarbij de verwezenlijking van de SDG's in de EU en in derde landen wordt ondersteund.*

Or. en

## Amendement 2

### Voorstel voor een verordening Overweging 7

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(7) De EU-talentenpool moet ook ondersteuning verlenen bij de uitvoering van talentpartnerschappen, die een uitermate belangrijke rol spelen in het kader van de externe dimensie van het migratie- en asielpact<sup>30</sup> en die operationeel worden gemaakt in overeenstemming met de mededeling van de Commissie over het aantrekken van vaardigheden en talent naar de EU<sup>31</sup>. De deelname van een lidstaat aan een talentpartnerschap dient het besluit van deze lidstaat over deelname aan de EU-talentenpool onverlet te laten.

<sup>30</sup> [COM\(2020\) 609 final.](#)

<sup>31</sup> [COM\(2022\) 657 final.](#)

*Amendement*

(7) ***Sterke partnerschappen en bilaterale samenwerking met derde landen vormen een eerste voorwaarde voor doeltreffende migratieregelingen en vereenvoudigen de totstandbrenging van wederzijdse voordelen voor de EU, haar lidstaten en derde landen.*** De EU-talentenpool moet ook ondersteuning verlenen bij de uitvoering van talentpartnerschappen, die een uitermate belangrijke rol spelen in het kader van de externe dimensie van het migratie- en asielpact<sup>30</sup> en die operationeel worden gemaakt in overeenstemming met de mededeling van de Commissie over het aantrekken van vaardigheden en talent naar de EU<sup>31</sup>. De deelname van een lidstaat aan een talentpartnerschap dient het besluit van deze lidstaat over deelname aan de EU-talentenpool onverlet te laten.

<sup>30</sup> [COM\(2020\) 609 final.](#)

<sup>31</sup> [COM\(2022\) 657 final.](#)

### Amendement 3

#### Voorstel voor een verordening Overweging 16

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(16) De EU-talentedepool moet bijdragen tot de doelstelling irreguliere migratie te ontmoedigen, onder meer door de toegang tot bestaande legale trajecten te vergemakkelijken. Werkzoekenden uit derde landen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad<sup>35</sup> is uitgevaardigd, mogen hun profiel niet registreren op het IT-platform van de EU-talentedepool, aangezien zij geen toestemming zullen krijgen om de Unie binnen te komen en er te verblijven. Om die situatie te ondervangen, moeten werkzoekenden uit derde landen verplicht worden om, voorafgaand aan de registratie van hun profiel in de EU-talentedepool, te verklaren dat er op dat moment tegen hen geen weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat, noch een verbod op inreis in de Unie van kracht is. Er moet ook informatie worden verstrekt over de gevolgen van het afleggen van een valse verklaring in dit verband.

*Amendement*

(16) De EU-talentedepool moet bijdragen tot de doelstelling irreguliere migratie te ontmoedigen, **in aanvulling op de doelstellingen en bepalingen met betrekking tot het constructieve engagement van de Unie op het gebied van mobiliteit en alle aspecten van migratie als beschreven in de NDICI-Europa in de wereld-verordening<sup>1 bis</sup>**, onder meer door de toegang tot bestaande legale trajecten te vergemakkelijken. Werkzoekenden uit derde landen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad<sup>35</sup> is uitgevaardigd, mogen hun profiel niet registreren op het IT-platform van de EU-talentedepool, aangezien zij geen toestemming zullen krijgen om de Unie binnen te komen en er te verblijven. Om die situatie te ondervangen, moeten werkzoekenden uit derde landen verplicht worden om, voorafgaand aan de registratie van hun profiel in de EU-talentedepool, te verklaren dat er op dat moment tegen hen geen weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat, noch een verbod op inreis in de Unie van kracht is. Er moet ook informatie worden verstrekt over de gevolgen van het afleggen van een valse verklaring in dit verband.

---

***<sup>1 bis</sup> Verordening (EU) 2021/947 van het Europees Parlement en de Raad van 9 juni 2021 tot vaststelling van het instrument voor nabuurschapsbeleid,***

<sup>35</sup> Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2008 over gemeenschappelijke normen en procedures in de lidstaten voor de terugkeer van onderdanen van derde landen die illegaal op hun grondgebied verblijven (PB L 348 van 24.12.2008, blz. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

*ontwikkeling en internationale samenwerking – Europa in de wereld (PB L 209 van 14.6.2021, blz. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj>).*

<sup>35</sup> Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2008 over gemeenschappelijke normen en procedures in de lidstaten voor de terugkeer van onderdanen van derde landen die illegaal op hun grondgebied verblijven (PB L 348 van 24.12.2008, blz. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Or. en

#### Amendement 4

##### Voorstel voor een verordening Overweging 17

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(17) Werkzoekenden uit derde landen die zich in de EU-talentenpool willen registreren, moeten een profiel creëren met het Europass<sup>36</sup>-instrument voor het aanmaken van een vrij profiel en moeten hun relevante vaardigheden, kwalificaties en anderszins opgedane ervaring opgeven op één beveiligde onlinelocatie.

*Amendement*

(17) Werkzoekenden uit derde landen die zich in de EU-talentenpool willen registreren, moeten een profiel creëren met het Europass<sup>36</sup>-instrument voor het aanmaken van een vrij profiel en moeten hun relevante vaardigheden, kwalificaties en anderszins opgedane ervaring opgeven op één beveiligde onlinelocatie. ***De subsidiabiliteits- en selectiecriteria moeten transparant en niet-discriminatoir zijn en moeten dusdanig ruim zijn gedefinieerd dat werkzoekenden met alle vaardigheidsniveaus kunnen worden toegelaten. Werkzoekenden uit derde landen die zich in de EU-talentenpool willen registreren, moeten gemakkelijk toegang hebben tot informatie over het aanmaken van een profiel. Waar dat relevant is, moet informatie over kansen voor de ontwikkeling van vaardigheden en kwalificaties, alsmede onderwijs en beroepsopleidingen die in het kader van programma's voor***

***ontwikkelingssamenwerking worden geboden, beschikbaar zijn voor werkzoekenden die aan de EU-talentedepool deelnemen.***

---

<sup>36</sup> Besluit (EU) 2018/646 van het Europees Parlement en de Raad van 18 april 2018 betreffende een gemeenschappelijk kader voor het verstrekken van betere diensten voor vaardigheden en kwalificaties (PB L 112 van 2.5.2018, blz. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

---

<sup>36</sup> Besluit (EU) 2018/646 van het Europees Parlement en de Raad van 18 april 2018 betreffende een gemeenschappelijk kader voor het verstrekken van betere diensten voor vaardigheden en kwalificaties (PB L 112 van 2.5.2018, blz. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Or. en

## **Amendement 5**

### **Voorstel voor een verordening Overweging 23**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(23) De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft in haar algemene beginselen en operationele richtsnoeren voor eerlijke werving een aantal normen vastgesteld voor de adequate bescherming van werkzoekenden uit derde landen tegen oneerlijke werving. Werkgevers moeten de toepasselijke wetgeving en praktijk van de Unie in acht nemen. De werkgevers moeten er ook voor zorgen dat werkzoekenden uit derde landen en onderdanen van de deelnemende lidstaten gelijk worden behandeld, overeenkomstig Richtlijn 2011/98/EU<sup>37</sup>, Richtlijn 2014/36/EU<sup>38</sup>, Richtlijn (EU) 2021/1883<sup>39</sup> en Richtlijn (EU) 2016/801<sup>40</sup>. Bij de indiensttreding moeten werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, geregistreerde werkzoekenden uit derde landen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2019/1152<sup>41</sup> schriftelijk en in begrijpelijke bewoordingen in kennis stellen van de rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsrelatie. In dit verband moet ten

*Amendement*

(23) De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft in haar algemene beginselen en operationele richtsnoeren voor eerlijke werving een aantal normen vastgesteld voor de adequate bescherming van werkzoekenden uit derde landen tegen oneerlijke werving. Werkgevers moeten de toepasselijke wetgeving en praktijk van de Unie in acht nemen. De werkgevers moeten er ook voor zorgen dat werkzoekenden uit derde landen en onderdanen van de deelnemende lidstaten gelijk worden behandeld, overeenkomstig Richtlijn 2011/98/EU<sup>37</sup>, Richtlijn 2014/36/EU<sup>38</sup>, Richtlijn (EU) 2021/1883<sup>39</sup> en Richtlijn (EU) 2016/801<sup>40</sup>. Bij de indiensttreding moeten werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, geregistreerde werkzoekenden uit derde landen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2019/1152<sup>41</sup> schriftelijk en in begrijpelijke bewoordingen ***(waaronder bij voorkeur in de officiële talen van de derde landen die aan de talentpartnerschappen deelnemen)***



minste informatie worden verstrekt over de plaats van het werk, het soort werk, de duur van de arbeidsrelatie, het loon, de werkuren, de duur van het betaald verlof en, in voorkomend geval, andere relevante arbeidsomstandigheden en -voorwaarden. Een werkgever mag geen wervingsvergoeding in rekening brengen. Evenmin mag een werkgever een werknemer verbieden buiten het werkrooster dat hij bij die werkgever heeft, voor andere werkgevers te gaan werken, noch mag hij een werknemer die dat wel doet, daarvoor nadelig behandelen. Werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, moeten zich houden aan Richtlijn 96/71/EG<sup>42</sup>, zoals gewijzigd bij Richtlijn (EU) 2018/957, wanneer zij werknemers ter beschikking stellen met het oog op het verrichten van diensten, met name wat betreft de in dat kader vastgestelde arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, zoals de vereiste dat terbeschikkingstelling van werknemers uit derde landen in een andere lidstaat slechts is toegestaan wanneer deze werknemers legaal en gewoonlijk werkzaam zijn in een andere lidstaat.

---

<sup>37</sup> Richtlijn 2011/98/EU van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2011 betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (PB L 343 van 23.12.2011, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

<sup>38</sup> Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang

in kennis stellen van de rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsrelatie. In dit verband moet ten minste informatie worden verstrekt over de plaats van het werk, het soort werk, de duur van de arbeidsrelatie, het loon, de werkuren, de duur van het betaald verlof en, in voorkomend geval, andere relevante arbeidsomstandigheden en -voorwaarden. Een werkgever mag geen wervingsvergoeding in rekening brengen. Evenmin mag een werkgever een werknemer verbieden buiten het werkrooster dat hij bij die werkgever heeft, voor andere werkgevers te gaan werken, noch mag hij een werknemer die dat wel doet, daarvoor nadelig behandelen. Werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, moeten zich houden aan Richtlijn 96/71/EG<sup>42</sup>, zoals gewijzigd bij Richtlijn (EU) 2018/957, wanneer zij werknemers ter beschikking stellen met het oog op het verrichten van diensten, met name wat betreft de in dat kader vastgestelde arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, zoals de vereiste dat terbeschikkingstelling van werknemers uit derde landen in een andere lidstaat slechts is toegestaan wanneer deze werknemers legaal en gewoonlijk werkzaam zijn in een andere lidstaat.

---

<sup>37</sup> Richtlijn 2011/98/EU van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2011 betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (PB L 343 van 23.12.2011, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

<sup>38</sup> Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang

en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider (PB L 94 van 28.3.2014, blz. 375, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

<sup>39</sup> Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PB L 382 van 28.10.2021, blz. 1, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

<sup>40</sup> Richtlijn (EU) 2016/801 van het Europees Parlement en de Raad van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten (herschikking) (PB L 132 van 21.5.2016, blz. 21, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

<sup>41</sup> Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

<sup>42</sup> Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider (PB L 94 van 28.3.2014, blz. 375, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

<sup>39</sup> Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PB L 382 van 28.10.2021, blz. 1, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

<sup>40</sup> Richtlijn (EU) 2016/801 van het Europees Parlement en de Raad van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten (herschikking) (PB L 132 van 21.5.2016, blz. 21, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

<sup>41</sup> Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

<sup>42</sup> Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

Or. en

## Amendement 6

### Voorstel voor een verordening Overweging 28

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(28) De informatie op het IT-platform van de EU-talentenpool moet ten minste in de officiële talen van de deelnemende lidstaten beschikbaar worden gesteld.

*Amendement*

(28) De informatie op het IT-platform van de EU-talentenpool moet ten minste in de officiële talen van de deelnemende lidstaten beschikbaar worden gesteld ***en, in voorkomend geval, in de officiële talen van derde landen die aan de talentpartnerschappen deelnemen.***

Or. en

## Amendement 7

### Voorstel voor een verordening Overweging 29

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(29) De delegaties van de Europese Unie, alsook de deelnemende lidstaten, moeten ondersteuning bieden bij het verstrekken van informatie over de EU-talentenpool en de werking ervan aan werkzoekenden uit derde landen.

*Amendement*

(29) De delegaties van de Europese Unie, alsook de deelnemende lidstaten, moeten ondersteuning bieden bij het verstrekken van informatie over de EU-talentenpool en de werking ervan aan werkzoekenden uit derde landen.  
***Informatie van de EU-delegaties over de werking van de EU-talentenpool moet als uitgangspunt worden gebruikt bij de monitoring van de EU-talentenpool.***

Or. en

## Amendement 8

### Voorstel voor een verordening Overweging 36

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(36) Deze verordening is in

*Amendement*

(36) Deze verordening is in

overeenstemming met de grondrechten en de beginselen die zijn erkend bij het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie in overeenstemming met artikel 6 VEU.

overeenstemming met de grondrechten en de beginselen die zijn erkend bij het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie in overeenstemming met artikel 6 VEU ***alsmede met het beginsel van beleidscoherentie voor ontwikkeling en de Europese consensus inzake ontwikkeling.***

Or. en

## **Amendement 9**

### **Voorstel voor een verordening Artikel 5 – lid 2 bis (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***2 bis. Het IT-platform van de talentenpool wordt zodanig opgezet dat werkzoekenden van alle vaardigheidsniveaus er gemakkelijk toegang tot hebben en er hun weg kunnen vinden, en werkgevers buitenlandse geloofsbrieven moeiteloos kunnen herkennen.***

Or. en

## **Amendement 10**

### **Voorstel voor een verordening Artikel 8 – lid 2 – punt e**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

e) relevante gegevens te verzamelen voor het monitoren van de prestaties van de EU-talentenpool overeenkomstig artikel 20;

e) relevante gegevens te verzamelen voor het monitoren van de prestaties van de EU-talentenpool overeenkomstig artikel 20 ***en over de gevolgen van deze verordening voor ontwikkelingslanden;***

Or. en

## Amendement 11

### Voorstel voor een verordening Artikel 9 – lid 4

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

4. Vertegenwoordigers van de branche-overkoepelende organisaties van sociale partners op Unieniveau hebben het recht om als waarnemer deel te nemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedoelgroep. Zowel de vakbondsorganisaties als de werkgeversorganisaties vaardigen twee vertegenwoordigers af naar de stuurgroep van de EU-talentedoelgroep. Deze vertegenwoordigers verklaren schriftelijk dat zij zich niet in een belangenconflict bevinden en ondertekenen deze verklaring.

*Amendement*

4. Vertegenwoordigers van de branche-overkoepelende organisaties van sociale partners op Unieniveau hebben het recht om als waarnemer deel te nemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedoelgroep. Zowel de vakbondsorganisaties als de werkgeversorganisaties vaardigen twee vertegenwoordigers af naar de stuurgroep van de EU-talentedoelgroep. Deze vertegenwoordigers verklaren schriftelijk dat zij zich niet in een belangenconflict bevinden en ondertekenen deze verklaring. ***Daarnaast stelt de stuurgroep mechanismen vast voor het raadplegen van andere relevante belanghebbenden, ook uit derde landen, wanneer dat nodig is.***

Or. en

## Amendement 12

### Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 2 – punt e bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***e bis) informatie over de bijstand die beschikbaar is voor onderdanen van derde landen die naar hun thuisland willen terugkeren, waaronder ondersteuning voor re-integratie in de context van talentpartnerschappen met ontwikkelingslanden;***

Or. en

## Amendement 13

### Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 2 – punt e ter (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*e ter) waar dat relevant is, informatie over kansen voor de ontwikkeling van vaardigheden en kwalificaties, alsmede onderwijs en beroepsopleidingen die in het kader van programma's voor ontwikkelingssamenwerking worden geboden.*

Or. en

## Amendement 14

### Voorstel voor een verordening Artikel 20 – lid 1 – punt f bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*f bis) het aantal en het soort wervingen vanuit ontwikkelingslanden.*

Or. en

## Amendement 15

### Voorstel voor een verordening Artikel 23

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

1. Uiterlijk op 31 december 2031, en vervolgens om de vijf jaar, legt de Commissie een verslag over de toepassing van deze verordening voor aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's.

1. Uiterlijk op 31 december 2031, en vervolgens om de vijf jaar, legt de Commissie een verslag over de toepassing van deze verordening voor aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's, ***rekening houdend met de gevolgen ervan voor de doelstellingen van de EU op het gebied van ontwikkelingssamenwerking in***

*overeenstemming met het beginsel van  
beleidscoherentie voor ontwikkeling.*

Or. en