



Odbor za razvoj

2023/0404(COD)

30.1.2024

OSNUTEK MNENJA

Odbora za razvoj

za Odbor za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve

o predlogu uredbe Evropskega parlamenta in Sveta o vzpostavitvi nabora talentov EU
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Pripravljavec mnenja: Tomas Tobé

PA_Legam

KRATKA OBRAZLOŽITEV

Pripravljaivec mnenja meni, da bi bilo treba predlog Komisije o naboru talentov pozdraviti, saj bi z njim lahko dopolnili druga prizadevanja Unije za strateško sodelovanje s partnerji iz tretjih držav pri upravljanju migracij in pospešili napredek pri doseganju več ciljev trajnostnega razvoja, zlasti cilja 8 za spodbujanje trajnostne, vključujoče in vzdržne gospodarske rasti, polne in produktivne zaposlenosti ter dostojnega dela za vse ter cilja 10 o zmanjšanju neenakosti. Predlog je v skladu s cilji Uredbe (EU) 2021/947 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 9. junija 2021 o vzpostavitvi Instrumenta za sosedstvo ter razvojno in mednarodno sodelovanje – Globalna Evropa (uredba o NDICI – Globalna Evropa), vključno z navedbami iz uvodnih izjav 50 in 51, ter prejšnjimi stališči Odbora za razvoj, na primer, da so lahko dobro oblikovane in dobro vodene politike zakonitih migracij vir inovacij in gospodarskega razvoja, ki koristijo izvornim državam in državam gostiteljicam. Z naborom talentov bi lahko EU in njenim državam članicam pomagali zapolniti vrzeli v spretnostih pri deficitarnih poklicih na ravni EU, delodajalcem bi lahko omogočili širši dostop do najrazličnejših spretnosti in talentov, z njim pa bi se lahko ustvarjale tudi vzajemne koristi za EU in partnerje iz tretjih držav. Poleg tega se z njim dodaja vrednost nastajajočim partnerstvom za privabljanje talentov, okrepilo pa bi se lahko tudi sodelovanje držav članic, ki je potrebno za popolno sprostitve potenciala teh partnerstev, kar bi ustvarjalo razmere, ki bi bile ugodne za vse vključene partnerje.

Nabor talentov EU bo prva vseevropska platforma, namenjena olajšanju mednarodnega zaposlovanja in zagotavljanju priložnosti zainteresiranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, ki imajo spretnosti, potrebne za delo v deficitarnih poklicih po vsej EU. Pobuda je prostovoljna, zato se države članice same odločijo, ali se ji želijo pridružiti. Predpostavlja se, da se bo pobudi do leta 2030 pridružilo od 11 do 20 držav članic, pozneje pa še več.

Pripravljaivec mnenja priznava, da se lahko z uredbo o naboru talentov odpravijo le nekatere ovire pri izkoriščanju potenciala vzajemno koristnih delovnih migracij med EU in državami v razvoju. Ta uredba je le del širšega sklopa zakonodajnih in političnih ukrepov na ravni EU in držav članic, ki so potrebni za uspešne delovne migracije, kot so ukrepi za omogočanje priznavanja kvalifikacij in potrjevanja spretnosti ter ukrepi za lažje vključevanje in integracijo zakonitih migrantov v družbo. Nabor talentov temelji na programih razvojnega sodelovanja, s katerimi se spodbujajo razvoj spretnosti in kompetenc, izobraževanje in poklicno usposabljanje ter ki se financirajo prek instrumenta NDICI – Globalna Evropa, in te programe tudi dopolnjuje. Pripravljaivec mnenja meni, da bi morale biti iskalcem zaposlitve, ki sodelujejo v naboru talentov EU, po potrebi na voljo informacije o možnostih za razvoj spretnosti in kompetenc, pa tudi možnosti za izobraževanje in poklicno usposabljanje, ki so na voljo v programih razvojnega sodelovanja.

Pripravljaivec mnenja poudarja, da mora biti IT platforma nabora talentov EU v praksi enostavna za uporabo. Merila za upravičenost in izbor bi morala biti pregledna in nediskriminatorna ter omogočati sprejemanje iskalcev zaposlitve z vsemi ravnmi usposobljenosti. Iskanci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov, bi morali imeti enostaven dostop do informacij o tem, kako ustvariti profil. Poskrbeti bi bilo treba, da lahko iskanci zaposlitve zlahka izvejo, za katera delovna mesta izpolnjujejo pogoje, delodajalci pa priznajo dokazila iz tujine. Informacije bi morale biti napisane v razumljivem jeziku, po možnosti tudi v uradnih jezikih držav, ki sodelujejo v partnerstvu za privabljanje

talentov.

Pripravljaivec mnenja meni, da je nabor talentov v skladu s splošnim načelom uredbe o NDICI – Globalna Evropa glede izvajanja bolj usklajenega, celostnega in strukturiranega pristopa k migracijam. Poleg tega pozdravlja, da bi moral nabor talentov EU prispevati k cilju odvrčanja od nedovoljenih migracij, med drugim z olajšanjem dostopa do obstoječih zakonitih poti, kar dopolnjuje programe razvojnega sodelovanja, s katerimi se obravnavajo temeljni vzroki migracij in prisilnega razseljevanja. Meni, da je pomembno, da imajo iskalci zaposlitve, ki sodelujejo v naboru talentov EU, tudi enostaven dostop do informacij o ustreznih postopkih po koncu izbirnega postopka, pa tudi do informacij o pomoči, ki je na voljo migrantom, ki se želijo vrniti v matično državo, vključno s podporo za ponovno vključitev v okviru partnerstev z državami v razvoju za privabljanje talentov.

Pripravljaivec mnenja meni, da mora biti nabor talentov v skladu z načelom skladnosti politik za razvoj, kot je določeno v členu 208 PDEU, in v celoti izkoriščati sinergije z razvojnim sodelovanjem EU. Komisija bi morala zato pri pregledu izvajanja nabora talentov upoštevati učinek uredbe na cilje razvojnega sodelovanja EU.

PREDLOGI SPREMEMB

Odbor za razvoj poziva Odbor za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve kot pristojni odbor, da upošteva:

Predlog spremembe 1

Predlog uredbe

Uvodna izjava 3 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(3a) Nabor talentov bi moral prispevati k doseganju ciljev trajnostnega razvoja, zlasti cilja 8 za spodbujanje trajnostne, vključujoče in vzdržne gospodarske rasti, polne in produktivne zaposlenosti ter dostojnega dela za vse in cilja 10 za zmanjšanje neenakosti v državah in med njimi. Izvajanje uredbe o naboru talentov bi moralo biti v skladu z načelom skladnosti politik za razvoj ter podpirati doseganje ciljev trajnostnega razvoja v EU in tretjih državah.

Or. en

Predlog spremembe 2

Predlog uredbe

Uvodna izjava 7

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(7) Nabor talentov EU bi moral podpirati tudi izvajanje partnerstev za privabljanje talentov, ki so eden ključnih vidikov zunanje razsežnosti pakta o migracijah in azilu³⁰ ter ki se operacionalizirajo v skladu s sporočilom Komisije o privabljanju znanj, spretnosti in talentov v EU³¹. Sodelovanje države članice v partnerstvu za privabljanje talentov ne bi smelo posegati v njeno odločitev o sodelovanju v naboru talentov EU.

³⁰ [COM\(2020\)0609](#).

³¹ [COM\(2022\)0657](#).

Predlog spremembe

(7) ***Močna partnerstva in dvostransko sodelovanje s tretjimi državami so osnovni pogoj za učinkovite programe migracij ter omogočajo ustvarjanje vzajemnih koristi za EU, njene države članice in tretje države.*** Nabor talentov EU bi moral podpirati tudi izvajanje partnerstev za privabljanje talentov, ki so eden ključnih vidikov zunanje razsežnosti pakta o migracijah in azilu³⁰ ter ki se operacionalizirajo v skladu s sporočilom Komisije o privabljanju znanj, spretnosti in talentov v EU³¹. Sodelovanje države članice v partnerstvu za privabljanje talentov ne bi smelo posegati v njeno odločitev o sodelovanju v naboru talentov EU.

³⁰ [COM\(2020\)0609](#).

³¹ [COM\(2022\)0657](#).

Or. en

Predlog spremembe 3

Predlog uredbe

Uvodna izjava 16

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(16) Nabor talentov EU bi moral prispevati k cilju odvrčanja od nedovoljenih migracij, med drugim z olajšanjem dostopa do obstoječih zakonitih poti. Iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, za katere velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa v skladu z Direktivo 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta³⁵, ne bi smelo biti dovoljeno, da svoje profile registrirajo na

Predlog spremembe

(16) Nabor talentov EU bi moral prispevati k cilju odvrčanja od nedovoljenih migracij ***ter dopolnjevati cilje in določbe v zvezi s konstruktivnim sodelovanjem Unije na področju mobilnosti in vseh vidikov migracij iz uredbe o NDICI – Globalna Evropa^{34a}***, med drugim z olajšanjem dostopa do obstoječih zakonitih poti. Iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, za katere velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi

IT platformi nabora talentov EU, saj jim ne bo dovoljeno vstopiti v Unijo in prebivati v njej. V ta namen bi morali iskalci zaposlitve iz tretjih držav pred registracijo svojih profilov v naboru talentov EU izjaviti, da zanje trenutno ne velja zavrnitev vstopa ali prepoved prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa na ozemlje Unije. Zagotoviti bi bilo treba tudi informacije o posledicah lažne izjave v zvezi s tem.

vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa v skladu z Direktivo 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta³⁵, ne bi smelo biti dovoljeno, da svoje profile registrirajo na IT platformi nabora talentov EU, saj jim ne bo dovoljeno vstopiti v Unijo in prebivati v njej. V ta namen bi morali iskalci zaposlitve iz tretjih držav pred registracijo svojih profilov v naboru talentov EU izjaviti, da zanje trenutno ne velja zavrnitev vstopa ali prepoved prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa na ozemlje Unije. Zagotoviti bi bilo treba tudi informacije o posledicah lažne izjave v zvezi s tem.

³⁵ Direktiva 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. decembra 2008 o skupnih standardih in postopkih v državah članicah za vračanje nezakonito prebivajočih državljanov tretjih držav (UL L 348, 24.12.2008, str. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

^{34a} **Uredba (EU) 2021/947 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 9. junija 2021 o vzpostavitvi Instrumenta za sosedstvo ter razvojno in mednarodno sodelovanje – Globalna Evropa (UL L 209, 14.6.2021, str. 1, ELI: <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2021/947/oj>).**

³⁵ Direktiva 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. decembra 2008 o skupnih standardih in postopkih v državah članicah za vračanje nezakonito prebivajočih državljanov tretjih držav (UL L 348, 24.12.2008, str. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Or. en

Predlog spremembe 4

Predlog uredbe Uvodna izjava 17

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(17) Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov EU, bi morali ustvariti profil z uporabo funkcije za ustvarjanje profilov Europass³⁶, ki omogoča, da se ustvari brezplačen profil

Predlog spremembe

(17) Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov EU, bi morali ustvariti profil z uporabo funkcije za ustvarjanje profilov Europass³⁶, ki omogoča, da se ustvari brezplačen profil

ter navedejo ustrezne spretnosti, kvalifikacije in druge izkušnje na enem varnem spletnem mestu.

ter navedejo ustrezne spretnosti, kvalifikacije in druge izkušnje na enem varnem spletnem mestu. ***Merila za upravičenost in izbor bi morala biti pregledna, nediskriminatorna in opredeljena široko, da se omogoči sprejemanje iskalcev zaposlitve z vsemi ravnmi usposobljenosti. Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov EU, bi morali imeti enostaven dostop do informacij o tem, kako ustvariti profil. Po potrebi bi morale biti iskalcem zaposlitve, ki sodelujejo v naboru talentov EU, na voljo informacije o možnostih za razvoj spretnosti in kompetenc, izobraževanje in poklicno usposabljanje, ki so na voljo v programih razvojnega sodelovanja.***

³⁶ Sklep (EU) 2018/646 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. aprila 2018 o skupnem okviru za zagotavljanje boljših storitev za znanja in spretnosti ter kvalifikacije (UL L 112, 2.5.2018, str. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

³⁶ Sklep (EU) 2018/646 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. aprila 2018 o skupnem okviru za zagotavljanje boljših storitev za znanja in spretnosti ter kvalifikacije (UL L 112, 2.5.2018, str. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Or. en

Predlog spremembe 5

Predlog uredbe Uvodna izjava 23

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(23) Mednarodna organizacija dela je v svojih splošnih načelih in operativnih smernicah za pošteno zaposlovanje določila več standardov za ustrezno zaščito iskalcev zaposlitve iz tretjih držav pred nepoštenim zaposlovanjem. Delodajalci bi morali spoštovati veljavno pravo in prakso Unije. Prav tako bi morali zagotoviti enako obravnavo iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v primerjavi z državljani sodelujočih

Predlog spremembe

(23) Mednarodna organizacija dela je v svojih splošnih načelih in operativnih smernicah za pošteno zaposlovanje določila več standardov za ustrezno zaščito iskalcev zaposlitve iz tretjih držav pred nepoštenim zaposlovanjem. Delodajalci bi morali spoštovati veljavno pravo in prakso Unije. Prav tako bi morali zagotoviti enako obravnavo iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v primerjavi z državljani sodelujočih

držav članic v skladu z Direktivo 2011/98/EU³⁷, Direktivo 2014/36/EU³⁸, Direktivo (EU) 2021/1883³⁹ in Direktivo (EU) 2016/801⁴⁰. V skladu z Direktivo (EU) 2019/1152⁴¹ bi morali delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav na začetku zaposlitve pisno in v razumljivem jeziku zagotoviti informacije o njihovih pravicah in obveznostih, ki izhajajo iz delovnega razmerja. Te informacije bi morale vključevati vsaj kraj in vrsto dela, trajanje zaposlitve, plačilo, delovni čas, količino morebitnega plačanega dopusta in po potrebi druge ustrezne delovne pogoje. Delodajalec ne bi smel delavcu zaračunati nobene pristojbine za zaposlitev niti mu prepovedati zaposlitve pri drugih delodajalcih zunaj dogovorjenega urnika dela niti ne bi smel delavca neugodno obravnavati, če to stori. Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, bi morali pri napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev spoštovati Direktivo 96/71/ES⁴², kakor je bila spremenjena z Direktivo (EU) 2018/957, zlasti glede v njej določenih pogojev za zaposlitev, kot je obveznost, da se delavci iz tretjih držav lahko napotijo na delo v državo članico le, če zakonito in običajno opravljajo delo v drugi državi članici.

³⁷ Direktiva 2011/98/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. decembra 2011 o enotnem postopku obravnavanja vloge za enotno dovoljenje za državljane tretjih držav za prebivanje in delo na ozemlju države članice ter o skupnem nizu pravic za delavce iz tretjih držav, ki zakonito prebivajo v državi članici (UL L 343, 23.12.2011, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

³⁸ Direktiva 2014/36/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne

držav članic v skladu z Direktivo 2011/98/EU³⁷, Direktivo 2014/36/EU³⁸, Direktivo (EU) 2021/1883³⁹ in Direktivo (EU) 2016/801⁴⁰. V skladu z Direktivo (EU) 2019/1152⁴¹ bi morali delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav na začetku zaposlitve pisno in v razumljivem jeziku **(po možnosti tudi v uradnih jezikih tretjih držav, ki sodelujejo v partnerstvih za privabljanje talentov)** zagotoviti informacije o njihovih pravicah in obveznostih, ki izhajajo iz delovnega razmerja. Te informacije bi morale vključevati vsaj kraj in vrsto dela, trajanje zaposlitve, plačilo, delovni čas, količino morebitnega plačanega dopusta in po potrebi druge ustrezne delovne pogoje. Delodajalec ne bi smel delavcu zaračunati nobene pristojbine za zaposlitev niti mu prepovedati zaposlitve pri drugih delodajalcih zunaj dogovorjenega urnika dela niti ne bi smel delavca neugodno obravnavati, če to stori. Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, bi morali pri napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev spoštovati Direktivo 96/71/ES⁴², kakor je bila spremenjena z Direktivo (EU) 2018/957, zlasti glede v njej določenih pogojev za zaposlitev, kot je obveznost, da se delavci iz tretjih držav lahko napotijo na delo v državo članico le, če zakonito in običajno opravljajo delo v drugi državi članici.

³⁷ Direktiva 2011/98/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. decembra 2011 o enotnem postopku obravnavanja vloge za enotno dovoljenje za državljane tretjih držav za prebivanje in delo na ozemlju države članice ter o skupnem nizu pravic za delavce iz tretjih držav, ki zakonito prebivajo v državi članici (UL L 343, 23.12.2011, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

³⁸ Direktiva 2014/36/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne

26. februarja 2014 o pogojih za vstop in bivanje državljanov tretjih držav zaradi zaposlitve sezonskih delavcev (UL L 94, 28.3.2014, str. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

³⁹ Direktiva (EU) 2021/1883 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. oktobra 2021 o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav za namen visokokvalificirane zaposlitve in razveljavitvi Direktive Sveta 2009/50/ES (UL L 382, 28.10.2021, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

⁴⁰ Direktiva (EU) 2016/801 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. maja 2016 o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav za namene raziskovanja, študija, opravljanja pripravništva, prostovoljskega dela, programov izmenjave učencev ali izobraževalnih projektov in dela varušek au pair (prenovitev) (UL L 132, 21.5.2016, str. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

⁴¹ Direktiva (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji (UL L 186, 11.7.2019, str. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

⁴² Direktiva 96/71/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. decembra 1996 o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev (UL L 18, 21.1.1997, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

26. februarja 2014 o pogojih za vstop in bivanje državljanov tretjih držav zaradi zaposlitve sezonskih delavcev (UL L 94, 28.3.2014, str. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

³⁹ Direktiva (EU) 2021/1883 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. oktobra 2021 o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav za namen visokokvalificirane zaposlitve in razveljavitvi Direktive Sveta 2009/50/ES (UL L 382, 28.10.2021, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

⁴⁰ Direktiva (EU) 2016/801 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. maja 2016 o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav za namene raziskovanja, študija, opravljanja pripravništva, prostovoljskega dela, programov izmenjave učencev ali izobraževalnih projektov in dela varušek au pair (prenovitev) (UL L 132, 21.5.2016, str. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

⁴¹ Direktiva (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji (UL L 186, 11.7.2019, str. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

⁴² Direktiva 96/71/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. decembra 1996 o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev (UL L 18, 21.1.1997, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

Or. en

Predlog spremembe 6

Predlog uredbe Uvodna izjava 28

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(28) Informacije, ki se zagotavljajo na IT platformi nabora talentov EU, bi morale biti na voljo vsaj v uradnih jezikih sodelujočih držav članic.

Predlog spremembe

(28) Informacije, ki se zagotavljajo na IT platformi nabora talentov EU, bi morale biti na voljo vsaj v uradnih jezikih sodelujočih držav članic ***in po potrebi v uradnih jezikih tretjih držav, ki sodelujejo v partnerstvih za privabljanje talentov.***

Or. en

Predlog spremembe 7

Predlog uredbe Uvodna izjava 29

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(29) Delegacije Evropske unije bi morale podpirati zagotavljanje informacij iskalcem zaposlitve iz tretjih držav o naboru talentov EU in njegovem delovanju ter o sodelujočih državah članicah.

Predlog spremembe

(29) Delegacije Evropske unije bi morale podpirati zagotavljanje informacij iskalcem zaposlitve iz tretjih držav o naboru talentov EU in njegovem delovanju ter o sodelujočih državah članicah. ***Informacije delegacij Evropske unije glede delovanja nabora talentov EU bi bilo treba upoštevati pri spremljanju nabora talentov EU.***

Or. en

Predlog spremembe 8

Predlog uredbe Uvodna izjava 36

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(36) Ta uredba spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, priznana z Listino Evropske unije o temeljnih pravicah v

Predlog spremembe

(36) Ta uredba spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, priznana z Listino Evropske unije o temeljnih pravicah v

skladu s členom 6 PEU.

skladu s členom 6 PEU, *pa tudi načelo skladnosti politik za razvoj in Evropsko soglasje o razvoju.*

Or. en

Predlog spremembe 9

Predlog uredbe

Člen 5 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

2a. IT platforma nabora talentov EU je zasnovana tako, da iskalcem zaposlitve z vsemi ravni usposobljenosti omogoča enostaven dostop do platforme in njeno uporabo, delodajalcem pa enostavno priznanje dokazil iz tujine.

Or. en

Predlog spremembe 10

Predlog uredbe

Člen 8 – odstavek 2 – točka e

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(e) zbiranje relevantnih podatkov za spremljanje uspešnosti nabora talentov EU v skladu s členom 20;

(e) zbiranje relevantnih podatkov za spremljanje uspešnosti nabora talentov EU v skladu s členom 20 **in o učinkih te uredbe na države v razvoju;**

Or. en

Predlog spremembe 11

Predlog uredbe

Člen 9 – odstavek 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

4. Predstavniki medpanožnih organizacij socialnih partnerjev na ravni Unije imajo pravico sodelovati na sestankih usmerjevalne skupine za nabor talentov EU kot opazovalci. Usmerjevalna skupina za nabor talentov EU zagotavlja zastopanost sindikatov z dvema predstavnikoma in zastopanost organizacij delodajalcev z dvema predstavnikoma. Ti predstavniki podpišejo pisno izjavo, da niso v situaciji nasprotja interesov.

Predlog spremembe

4. Predstavniki medpanožnih organizacij socialnih partnerjev na ravni Unije imajo pravico sodelovati na sestankih usmerjevalne skupine za nabor talentov EU kot opazovalci. Usmerjevalna skupina za nabor talentov EU zagotavlja zastopanost sindikatov z dvema predstavnikoma in zastopanost organizacij delodajalcev z dvema predstavnikoma. Ti predstavniki podpišejo pisno izjavo, da niso v situaciji nasprotja interesov. ***Poleg tega usmerjevalna skupina vzpostavi mehanizme za posvetovanje z drugimi ustreznimi deležniki, po potrebi tudi iz tretjih držav.***

Or. en

Predlog spremembe 12

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 2 – točka e a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(ea) informacije o pomoči, ki je na voljo državljanom tretjih držav, ki se želijo vrniti v matično državo, vključno s podporo za ponovno vključitev v okviru partnerstev z državami v razvoju za privabljanje talentov;

Or. en

Predlog spremembe 13

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 2 – točka e b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(eb) po potrebi informacije o možnostih za razvoj spretnosti in kompetenc, izobraževanje in poklicno usposabljanje, ki so na voljo v programih razvojnega sodelovanja.

Or. en

Predlog spremembe 14

Predlog uredbe

Člen 20 – odstavek 1 – točka f a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(fa) številu in vrsti zaposlitev posameznikov iz držav v razvoju.

Or. en

Predlog spremembe 15

Predlog uredbe

Člen 23

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1. Komisija do 31. decembra 2031, nato pa vsakih pet let, Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij predloži poročilo o uporabi te uredbe.

1. Komisija do 31. decembra 2031, nato pa vsakih pet let, Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij predloži poročilo o uporabi te uredbe, **v katerem upošteva njen učinek na cilje razvojnega sodelovanja EU v skladu z načelom skladnosti politik za razvoj.**

Or. en

