

INTERROGAZIONE SCRITTA E-2059/01  
di Per Gahrton (Verts/ALE)  
alla Commissione

Oggetto: Mancato rispetto da parte della Commissione degli articoli 155 e 169 del trattato CE  
Mancato rispetto da parte della Commissione degli articoli 155 e 169 del trattato CE

Ai sensi dell'articolo 155, la Commissione deve vigilare affinché gli Stati membri traspongano le direttive del Consiglio nelle loro legislazioni nazionali. Tale adeguamento giuridico è vincolante per gli Stati membri. Ai sensi dell'articolo 169, la Commissione può avviare un procedimento giudiziario nei confronti degli Stati membri che non adempiono a tali direttive.

Gli articoli 48 e 100 del trattato CE vietano qualsiasi discriminazione fondata sul sesso e ai danni di altri cittadini dell'UE nella vita professionale. Il principio dell'OIL relativo alla parità di retribuzione per lavoro di pari valore va applicato a tutta l'UE. Ai fini dell'applicazione di tali divieti, il Consiglio ha elaborato una serie di direttive.

Alcuni anni fa l'interrogante si è rivolto alla Commissione sottoponendole un caso di discriminazione retributiva. Il Commissario Padraig Flynn diede risposta all'interrogazione dinanzi al Parlamento promettendo un trattamento rapido del caso.

Da un'indagine più approfondita, effettuata non dalla Commissione, è risultato che la Svezia, dalla sua adesione all'accordo SEE e in seguito all'UE, non aveva trasposto suddette direttive nella sua legislazione nazionale in materia di lavoro ma bensì introdotto il principio di discriminazione retributiva in tutto il settore pubblico. Il Parlamento è a conoscenza di tale situazione almeno da quando Padraig Flynn ha risposto all'interrogazione dinanzi al Parlamento.

Quando intende la Commissione ottemperare alle disposizioni vincolanti di cui agli articoli 155 e 169 e quindi far sì che in Svezia cessi la pratica di discriminazione retributiva vietata dal trattato CE? O intende al contrario la Commissione, nonostante la legge, far sì che questo modello si affermi su scala comunitaria?