

SCHRIFTELIJKE VRAAG E-3845/02

van Ieke van den Burg (PSE) en Wilfried Kuckelkorn (PSE)  
aan de Commissie

Betreft: Europeesrechtelijke aspecten van Duitse "Zulagen" ter stimulering van eigen aanvullend pensioen

1. In Duitsland bestaan er een aantal maatregelen die tot doel hebben het stimuleren van de zogenaamde "Zusatzversorgung" ("Riesterrente"). Het betreft dan de "Grundzulage" respectievelijk "Kinderzulage" waarop Duitse werknemers aanspraak kunnen maken, indien zij deelnemen aan de "Zusatzversorgung".

Is de Commissie van mening dat deze toelagen sociale en/of fiscale voordelen zijn overeenkomstig Verordening 1612/68<sup>1</sup> (artikel 7, lid 2)? Zo ja, op welke voordelen heeft een in Duitsland werkende grensarbeider – wonend in een andere lidstaat - dan recht in het geval hij "unbeschränkt" dan wel "beschränkt steuerpflichtig" is?

2. Indien een "unbeschränkt steuerpflichtige" - in Duitsland sociaal verzekerde – grensarbeider recht heeft op de toelagen ter stimulering van de aanvullende "Altersvorsorge" (z.g. "Riesterrente"), heeft zijn of haar partner - als deze noch in Duitsland noch in het woonland werkt - dan ook recht op de toelagen?
3. Heeft een grensarbeider die sociaal verzekerd is in Duitsland maar niet belastingplichtig is in Duitsland, omdat hij overeenkomstig het dubbelbelastingverdrag tussen zijn woonstaat en Duitsland geen belasting mag betalen in Duitsland, toch recht op de "Grundzulage" en/of "Kinderzulage"?
4. Ingeval een "unbeschränkt steuerpflichtige" dan wel "beschränkt steuerpflichtige" grensarbeider recht heeft op de toelagen ter stimulering van de aanvullende "Altersvorsorge" (z.g. "Riesterrente"), is het dan toegestaan om deze toelagen te beëindigen of zelfs terug te vorderen ingeval deze grensarbeider (on)vrijwillig werkloos of arbeidsongeschikt wordt dan wel met pensioen gaat?

---

<sup>1</sup> PB L 257 van 19.10.1968, blz. 2.