

SCHRIFTELIJKE VRAAG E-0210/04  
van Markus Ferber (PPE-DE)  
aan de Commissie

Betreft: Discriminatie op grond van taal in personeelsadvertenties

In een aantal tijdschriften staan steeds weer personeelsadvertenties waarin kandidaten met Engels als moedertaal worden gevraagd, hoewel het om activiteiten voor EU-instellingen gaat of om consultancybedrijven waar het accent ligt op Europese politiek. Daarbij wordt met name de nadruk gelegd op taal als aanwervingscriterium ("English mother tongue"/"native English speaker"). Voorbeelden zijn te vinden op [www.lingvo.org/eo/2/15](http://www.lingvo.org/eo/2/15)). Het gaat hierbij om discriminatie van sollicitanten die op hun vakgebied gelijkwaardige kwalificaties bezitten, met zeer goede kennis van het Engels wier moedertaal echter een andere is dan het Engels.

Discriminatie op grond van taal is krachtens artikel 21 van het Europees Handvest van de grondrechten uitdrukkelijk verboden.

Kan de Commissie meedelen:

1. welke maatregelen zij heeft genomen om dergelijke discriminatie tegen te gaan;
2. of zij overweegt het verbod op discriminatie op grond van taal op te nemen in het actieprogramma van de Gemeenschap ter bestrijding van discriminatie (besluit van de Raad van 27 november 2000, 2000/750/EG)?