

SCHRIFTELIJKE VRAAG E-4829/07
van Alexandru-Ioan Morțun (ALDE)
aan de Commissie

Betreft: Wijzigingen in de Europese arbeidswetgeving

De opening van de arbeidsmarkt voor de nieuwe lidstaten heeft een groot aantal werknemers uit die landen in de mogelijkheid gesteld om in andere landen van de Europese unie te gaan werken. Ze verrichten er zowel seizoenarbeid als permanente werkzaamheden. Het aanbod is het grootst in de landbouw, gevolgd door de bouw, de horeca, kansspelen, diensten, enz. Maar in veel gevallen is het loon dat door de werkgever uitbetaald wordt, discriminerend: het ligt m.a.w. lager als de lonen die de eigen staatsburgers verdienen. In Italië bestaat er bijvoorbeeld geen nationaal minimumloon. De minimumlonen worden er per bedrijfstak of onderdeel van een bedrijfstak vastgelegd. In Duitsland wordt er over de lonen onderhandeld per bedrijfstak en volgens de vestigingsplaats van de werkgever. Spanje kent een interprofessioneel minimumloon (van 513 euro per maand).

De lidstaten en de Europese Commissie moeten dan ook voor een doeltreffende oplossing zorgen. In hoeverre is de Europese Commissie daarom van plan om op Europees niveau wijzigingen in de arbeidswetgeving aan te brengen en een minimumloondrempel vast te leggen volgens de bedrijfstak, de aard van de werkzaamheden en de beroepsopleiding van de werknemer, om een einde aan de discriminatie tussen autochtone en buitenlandse werknemers te maken? Voor wanneer mag de invoering van dergelijke maatregelen tegemoet gezien worden?