

SKRIFTLIG FRÅGA E-4829/07  
från Alexandru-Ioan Morțun (ALDE)  
till kommissionen

Angående:     Ändring av den europeiska arbetsrätten

Öppnandet av arbetsmarknaden för de nya medlemsstaterna har gjort det möjligt för ett stort antal arbetstagare från dessa länder att arbeta i andra länder i Europeiska unionen. Detta gäller både säsongsmässiga och permanenta jobb. Det är främst jordbruket som berörs, följt av bland annat vårdsektorn, byggnadssektorn, restaurangsektorn, spelsektorn och tjänstesektorn. I många fall är dock de löner som betalas ut av arbetsgivarna för det arbete som utförs diskriminerande, det vill säga lönerna är lägre än de löner som betalas ut till medborgarna i de egna länderna. Italien till exempel har ingen nationell minimilön. Minimilönerna fastställs inom varje enskild sektor eller undersektor i näringslivet. I Tyskland förhandlar man om länderna per bransch och beroende på var arbetsgivaren befinner sig. I Spanien finns en generell minimilön (513 euro i månaden).

Medlemsstaterna och kommissionen måste under dessa omständigheter vidta lämpliga åtgärder. I vilken omfattning tänker kommissionen därför ändra den europeiska arbetsrätten och införa en minimilön, beroende på sektor, det arbete som utförs och den anställdes yrkesutbildning, för att stoppa denna diskriminering mellan inhemska och utländska arbetstagare? Inom vilken tidsram kan sådana åtgärder vidtas?