

SCHRIFTELIJKE VRAAG E-4416/08  
van Mogens Camre (UEN)  
aan de Commissie

Betreft: Wijziging van de Deense detacheringwet

Zoals de Commissie waarschijnlijk bekend is, is het Deense CAO-model heel anders dan de regelingen waarmee loon- en arbeidsomstandigheden in de meeste EU-landen worden geregeld.

Om ondermijning van het Deense CAO-model te voorkomen, wordt een amendement op de Deense detacheringwet overwogen, dat als volgt luidt:

"Hoofdstuk 2 a  
Gebruik van collectieve strijdmaatregelen, salariëring e.d.

§ 6 a. Teneinde gedetacheerde werknemers een salaris te garanderen dat beantwoordt aan het salaris dat Deense werkgevers verplicht zijn te betalen voor de uitvoering van overeenkomstig werk, kunnen er op dezelfde wijze als jegens Deense werkgevers collectieve strijdmaatregelen jegens buitenlandse dienstverleners worden aangewend, ter ondersteuning van een eis tot het sluiten van een collectieve overeenkomst; vgl. echter lid 2.

Lid. 2. Een voorwaarde voor het inzetten van collectieve strijdmaatregelen zoals genoemd in lid 1, is dat de Deense dienstverlener van tevoren is geweest op bepalingen in de collectieve overeenkomsten die worden gesloten tussen de meest representatieve sociale partners in Denemarken en die gelden op het gehele Deense grondgebied. Uit deze overeenkomsten moet met de nodige duidelijkheid blijken welk salaris volgens de overeenkomst moet worden betaald."

Kan de Commissie medelen of men ervan uit kan gaan dat een dergelijke wetswijziging verenigbaar is met artikel 49 van het Verdrag van Lissabon?

Kan de Commissie voorts medelen of de genoemde wetswijziging zal inhouden dat alle Deense CAO's kunnen worden gehandhaafd tegenover relevante dienstverleners uit andere EU-landen?