

**Frågor för skriftligt besvarande E-8530/2010
till kommissionen**

Artikel 117 i arbetsordningen

Nathalie Griesbeck (ALDE)

Angående: Indragning av familjetillägg för gränsarbetare i Luxemburg

Europeiska unionen grundar sig på principen om fri rörlighet för personer. I förordning (EEG) nr 1612/68¹ av den 15 oktober 1968 om arbetskraftens fria rörlighet inom gemenskapen och direktiv 2004/38/EG² av den 29 april 2004 anges att "unionsmedborgarskapet ger varje unionsmedborgare en primär, individuell rätt att fritt röra sig och uppehålla sig inom medlemsstaternas territorium" och att "arbetskraftens fria rörlighet skall vara genomförd" inom EU. Där anges också att för att nå detta mål krävs att man avskaffar all diskriminering på grund av nationalitet mellan arbetstagare i medlemsstaterna vad avser anställning, avlönning och andra arbets- och anställningsvillkor. Detta inbegriper också lika behandling inom yrkesområdet och att alla har rätt till samma skatteförmåner eller sociala förmåner. Förordning (EG) nr 883/2004³ om samordning av de sociala trygghetssystemen medför att utbetalningen av familjeförmåner knyts till det lands lagstiftning där arbetet utförs, dvs. dessa förmåner ska betalas av det land där förmånstagaren arbetar.

Den luxemburgska regeringen har nyligen antagit en lag (lag av den 26 juli 2010 om statligt ekonomiskt stöd för högre studier, offentliggjord i Mémorial den 27 juli 2010) som föreskriver en indragning av familjetillägg och –bidrag till gränsarbetare vars barn är äldre än 18 år. Kriterierna för denna lag tycks helt klart straffa gränsarbetare och gynna de boende i Luxemburg, eftersom en arbetstagare ska ha bott i Luxemburg i minst fem år för att ha rätt till familjetillägg.

Kan kommissionen, mot bakgrund av detta, svara på följande frågor: Anser kommissionen att lagen av den 26 juli 2010 är förenlig med gemenskapsrätten och principen om fri rörlighet för arbetstagare? Strider inte ovannämnda lag mot principen om lika behandling och principen om lika rättigheter för arbetstagare, och är den inte diskriminerande mot gränsarbetare? Borde inte dessa förmåner gälla för alla anställda och deras familjer, oavsett bostadsort?

¹ EGT L 257, 19.10.1968, s. 2.

² EUT L 158, 30.4.2004, s. 77.

³ EUT L 166, 30.4.2004, s. 1.