

**Ερώτηση με αίτημα γραπτής απάντησης E-9214/2010  
προς την Επιτροπή**  
Άρθρο 117 του Κανονισμού  
**Nathalie Griesbeck (ALDE)**

Θέμα: Κοινοτικές επιδοτήσεις - Διασυνοριακό EURES

Φαίνεται ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει αποφασίσει να μειώσει κατά 40% την επιδότηση που χορηγείται στον συμβουλευτικό οργανισμό «Διασυνοριακό EURES» (ευρωπαϊκό δίκτυο συνεργασίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των δημοσίων υπηρεσιών απασχόλησης των κρατών μελών, και συμβουλευτικός οργανισμός για τους διασυνοριακούς εργαζομένους) εντός της Μεγάλης Περιφέρειας EURES-T-SLLR (Σαρ/Λορραίνη/Λουξεμβούργο/Ρηνανία) και EURES-T-PED (ΕΑΠ: Ευρωπαϊκός Αναπτυξιακός Πόλος) για την περίοδο από τον Ιούνιο του 2010 έως τον Μάιο του 2013.

Η Μεγάλη Περιφέρεια (Σαρ/Λορραίνη/Λουξεμβούργο/Ρηνανία-Παλατινάτο, Βαλλωνία, Γαλλική Κοινότητα του Βελγίου και Γερμανόφωνη Κοινότητα του Βελγίου) είναι η περιφέρεια της Ευρώπης με τον μεγαλύτερο αριθμό διασυνοριακών εργαζομένων: περισσότερα από 200.000 άτομα της Μεγάλης Περιφέρειας μεταβαίνουν σήμερα σε γειτονική χώρα για να εργαστούν εκεί, και επομένως θα αφορούσε και έθιγε άμεσα τα άτομα αυτά η εν λόγω απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Μπορεί η Επιτροπή, στο πλαίσιο αυτό, να απαντήσει στα ακόλουθα ερωτήματα;

- Πώς μπορεί να δικαιολογήσει η Επιτροπή τη μείωση που πραγματοποιήθηκε;
- Πώς δικαιολογεί το γεγονός ότι αυτή η μείωση πραγματοποιήθηκε τόσο απρόβλεπτα;
- Δεν αντιβαίνει η εν λόγω μείωση στους σκοπούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσον αφορά τη διασυνοριακή επαγγελματική κινητικότητα και τον περιορισμό των νομικών, διοικητικών, κοινωνικών και φορολογικών εμποδίων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδίως με γνώμονα τη λειτουργία, τον ουσιαστικό ρόλο, και την επιτυχία του δικτύου EURES στην εν λόγω περιοχή σε ό,τι αφορά τη στήριξη της διασυνοριακής κινητικότητας;
- Ποια είναι η θέση της Επιτροπής όσον αφορά τους μελλοντικούς προσανατολισμούς και προτεραιότητες του διασυνοριακού EURES;
- Ποιες λύσεις (ή άλλες λύσεις) εξετάζει η Επιτροπή όσον αφορά τη διασυνοριακή κινητικότητα και τη στήριξη της εν λόγω κινητικότητας (τοποθέτηση των εργαζομένων σε θέσεις απασχόλησης, έρευνα, παροχή συμβουλών στους εργαζομένους...);