

**Forespørgsel til skriftlig besvarelse E-007523/2011
til Kommissionen**

jf. forretningsordenens artikel 117

Karima Delli (Verts/ALE), H  l  ne Flautre (Verts/ALE) og Mich  le Rivasi (Verts/ALE)

Om: Krænkelse af arbejdsmarkedslovgivningen på EPR-byggepladsen i Flamanville

Byggepladsen for den europæiske trykvandsreaktor (EPR) i Flamanville i det franske departement Manche oplevede den 22. juni 2011 sit tredje dødsfald på fem måneder (det andet indtraf så sent som i juni måned). Byggepladsen ledes af firmaet Bouygues og beskæftiger 3.300 arbejdstagere, hvoraf en tredjedel er midlertidigt ansatte hos underleverandører. Næsten halvdelen af disse midlertidigt ansatte er ikke franske (der er 15 forskellige nationaliteter på byggepladsen), men de burde alligevel være omfattet af garantier for deres sikkerhed og sundhed i forbindelse med deres arbejdsbetingelser samt for beskyttelse af deres arbejdsmarkedsrettigheder.

Den 24. juni 2011 bragte avisen "L'Humanit  " en rapport fra den franske atomsikkerhedsmyndighed dateret den 6. juni 2011, hvori man påviste alvorlige krænkelse af arbejdsretten på denne byggeplads. Atomsikkerhedsmyndigheden havde i 2010 registreret 112 arbejdsulykker, heraf 38 alvorlige, som ikke var blevet indberettet eller registreret, selv om arbejdsgiverne havde haft kendskab til dem. Dette tyder på, at man bevidst har søgt at skjule disse hændelser. Efter offentliggørelsen af rapporten fra atomsikkerhedsmyndigheden og påkrav om, at forholdene skulle bringes i overensstemmelse med reglerne, besluttede hovedentreprenøren Bouygues at opsiges underleverand  raftalen med virksomheden Atlanco, hvorefter 150 arbejdstagere blev sendt tilbage til Polen. Men det viser sig, at arbejdskontrakterne for disse arbejdstagere ikke indeholdt garantier for beskyttelse af deres minimale lovbestemte arbejdsmarkedsrettigheder. Arbejdsgiveren havde ikke videregivet bidragene til socialsikringsordninger og kildeskatten, der var fratrukket deres lønninger, hverken til den franske eller den polske stat. Derfor har disse arbejdstagere ingen ret til social sikring i Frankrig, og hjemme i Polen har de hverken deres pensionsrettigheder eller ret til sygedagpenge, og desuden kræves de beskattet af deres indkomst fra Frankrig.

Har Kommissionen til hensigt at styrke gennemførelsen af artikel 3, stk. 1, i direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser, direktiv 89/391/EØF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet og direktiv 91/383/EØF, der garanterer arbejdstagere på tidsbestemte arbejdskontrakter eller vikarer de samme vilkår for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen som virksomhedens øvrige ansatte?

Har Kommissionen til hensigt at styrke klagemulighederne, således at midlertidigt ansatte på EU's område kan gøre deres rettigheder gældende, navnlig i tilfælde af social dumping?

Planlægger Kommissionen at fremsætte et forslag til retsakt for at skabe bedre rammer for underentrepriser, navnlig med hensyn til solidarisk hæftelse?