

**Interrogazione con richiesta di risposta scritta E-001788/2014  
alla Commissione**  
Articolo 117 del regolamento  
**Crescenzo Rivellini (PPE)**

Oggetto: Rispetto dei principi comunitari - giudicato favorevole

In Italia l'obbligazione tributaria sorge dalla realizzazione di un presupposto e nel rapporto di lavoro dipendente tale presupposto è realizzato dal lavoratore, mentre il datore di lavoro è, dalla legge, coobbligato in solido all'adempimento dell'obbligazione tributaria di questi, in qualità di sostituto d'imposta.

L'inscindibilità della soggettività passiva tributaria (sancita dalla legge in capo tanto al sostituto, quanto al sostituto) discende dall'unitarietà dell'obbligazione che lega i due soggetti.

Considerato che:

- sono principi acquisiti del diritto dell'Unione europea l'effettività della tutela giudiziale (sentenza CGUE C-362/12, 2013) e il principio di assimilazione, la certezza del diritto (sentenze CGUE Kuhne & Heitz, 2004 e Kempter, 2008), il *ne bis in idem* (articolo 50 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea; sentenza CGUE Aklagaren, 2013);
- la giurisprudenza della Corte di giustizia ha più volte chiarito che la tutela di tali diritti si esplica sia nella fase del giudizio di merito che nell'ambito procedimentale;
- l'interpretazione *in bonam partem* è stata riconosciuta in vari settori del diritto europeo;
- esiste un vero e proprio obbligo degli Stati membri di sanzionare quelle violazioni del diritto europeo che compromettano il diritto del singolo a tutelarsi sia nel merito che nel procedimento;

si domanda pertanto alla Commissione quanto segue:

1. il giudicato favorevole al sostituto d'imposta, coobbligato in solido col sostituto, che assolve il primo sancendo l'inesistenza del presupposto, è estendibile al sostituto?
2. Il pronunciamento favorevole che statuisca l'inesistenza del presupposto e quindi della pretesa non garantisce il sostituto da ulteriori azioni? Il caso contrario non configurerebbe l'elusione del divieto di doppia imposizione interna?