

Otázka na písomné zodpovedanie E-014318/2015

Komisia

článok 130 rokovacieho poriadku

Eduard Kukan (PPE)

Vec: Vykonávanie smernice o rovnakom zaobchádzaní v zamestnaní

Hoci smernica o rovnakom zaobchádzaní v zamestnaní platí od roku 2003, diskriminácia na základe veku je na trhu práce stále bežná a od finančnej a hospodárskej krízy sa rozšírila. V roku 2014 pracovalo v EÚ len o niečo viac ako polovica ľudí vo veku medzi 55 a 65 rokov, pričom rodový rozdiel predstavoval 14 %. Ostatní sa len s ťažkosťami dostávajú späť na trh práce alebo prestali hľadať nové pracovného miesto. Podiel dlhodobo nezamestnaných je medzi staršími nezamestnanými vyšší než v iných vekových skupinách. Napriek tomu, že podľa prieskumov v celej Európe si zamestnávateľa cenia skúsenosti a zručnosti starších zamestnancov, keď prijímajú nového pracovníka, starších kandidátov odmietnu. Aj keď vo väčšine inzerátov na pracovné miesta sa vekový limit neuvádza, skrytá diskriminácia je stále prekážkou pre starších pracovníkov a ohrozuje úspešnosť dôchodkových reforiem.

1. Ako plánuje Komisia presadzovať vykonávanie smernice Rady 2000/78/ES z 27. novembra 2000, ktorou sa ustanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolani, s cieľom bojovať proti pretrvávajúcej diskriminácii na základe veku na trhu práce?
2. Aké konkrétne kroky má Komisia v úmysle prijať s cieľom podporiť zamestnávanie starších žien?