

**Pytanie wymagające odpowiedzi na piśmie E-000279/2022  
do Komisji**

Art. 138 Regulaminu

**Milan Brglez (S&D), Dietmar Köster (S&D), Tanja Fajon (S&D), Magdalena Adamowicz (PPE), Klemen Grošelj (Renew), Fernando Barrena Arza (The Left), Vilija Blinkevičiūtė (S&D), Antoni Comín i Oliveres (NI), Clara Ponsatí Obiols (NI), Carles Puigdemont i Casamajó (NI), Robert Hajšel (S&D), Lina Gálvez Muñoz (S&D), Ilan De Basso (S&D), Pierre Larrourou (S&D)**

Przedmiot: Postawa wobec menopauzy jako problemu w pracy i zapobieganie dyskryminacji kobiet w okresie menopauzy

Z szacunków wynika, że kobiety w okresie menopauzy są najszybciej rosnącą grupą osób zatrudnionych i stanowią 11 % siły roboczej w samej tylko grupie G-7. Wraz ze starzeniem się społeczeństw w Europie i na świecie tendencja ta prawdopodobnie utrzyma się i będzie nadal rosła. Chociaż działania polityczne związane ze starzeniem się społeczeństwa nabierają coraz większego znaczenia i są intensywnie omawiane w UE, kwestia menopauzy w pracy jest w dużej mierze pomijana w dyskursie publicznym i politycznym, co toruje tym samym drogę do nierównego traktowania i dyskryminacji kobiet.

To, że kwestia menopauzy jest zawężana wyłącznie do sfery medycznej i osobistej i nie jest postrzegana jako problem zawodowy, w coraz większym stopniu prowadzi do niewystarczającej ochrony pracownic i wczesnego opuszczania przez nie rynku pracy, co z kolei zwiększa ryzyko zależności ekonomicznej, ubóstwa i wykluczenia społecznego kobiet, przyczynia się do utraty wiedzy, umiejętności i doświadczenia kobiet oraz prowadzi do znacznych strat gospodarczych.

1. Czy Komisja gromadzi i analizuje dane na temat menopauzy w pracy w UE?
2. Jakie działania zamierza podjąć Komisja, aby skuteczniejszej zapobiegać dyskryminacji pracownic w okresie menopauzy i zwalczać taką dyskryminację?