

**Pytanie wymagające odpowiedzi na piśmie E-002778/2022  
do Komisji**

Art. 138 Regulaminu

**Robert Biedroń (S&D)**

Przedmiot: Dyskryminacja płacowa pracowników ze względu na język narodowy w UE

Według doniesień pracowników niektóre korporacje UE z branży telefonicznej obsługi klienta (tzw. *call centers, shared services*) dopuszczają się dyskryminacji ze względu na używany język narodowy.

Pracodawcy oferują m.in. tzw. dodatek językowy (*language bonus*), będący składnikiem pensji. Jednak nie jest on przyznawany ze względu na kwalifikacje językowe pracowników, tylko ze względu na używany język. Dochodzi zatem do sytuacji, w których np. pracownicy pracujący nad tym samym projektem w języku polskim dostają mniejsze wynagrodzenie niż pracownicy posługujący się w pracy językiem niemieckim.

1. Chciałbym zatem zapytać, jakie kroki podejmuje Komisja, aby walczyć z wyżej opisaną dyskryminacją, która uderza bezpośrednio w politykę wielojęzyczności UE?
2. Jakie działania mogą podjąć pracownicy, którzy stali się ofiarami takiej dyskryminacji?