

**Întrebarea cu solicitare de răspuns scris E-000461/2024
adresată Comisiei**

Articolul 138 din Regulamentul de procedură
Eugen Tomac (PPE)

Subiect: Inteligența artificială și părtinirea algoritmică în instrumentele de recrutare

Inteligența Artificială (IA) revoluționează procesele de recrutare, oferind instrumente pentru căutarea, evaluarea și selecția candidaților cu o eficiență fără precedent. Această tehnologie facilitează analiza CV-urilor, executarea evaluărilor pre-angajare și chiar predicții privind succesul potențial al unui candidat și potrivirea culturală în cadrul unei organizații. În ciuda acestor avansuri, există o preocupare crescândă legată de părtinirea algoritmică (AI bias), care prezintă riscul de a perpetua discriminarea și de a submina echitatea în recrutare.

Recunoscând importanța asigurării unor oportunități de angajare corecte și neviciate, este vital să abordăm provocările asociate cu părtinirea algoritmică în recrutarea condusă de IA. Astfel, solicit clarificări privind poziția și acțiunile Comisiei Europene:

1. Ce măsuri sau inițiative a întreprins Comisia pentru a aborda părtinirea algoritmică în instrumentele de recrutare IA?
2. În ce mod intenționează Actul privind IA să atenueze părtinirea în aplicațiile IA în recrutare, asigurând practici de angajare echitabile?
3. Ar putea Comisia să ofere detalii privind orientările sau resursele disponibile pentru dezvoltatorii și utilizatorii de tehnologii de recrutare IA, pentru a promova utilizarea etică și a preveni discriminarea?

Depunere: 12.2.2024