

Ερώτηση με αίτημα γραπτής απάντησης E-000621/2024

προς την Επιτροπή

Άρθρο 138 του Κανονισμού

Κώστας Παπαδάκης (NI), Λευτέρης Νικολάου-Αλαβάνος (NI)

Θέμα: Τα δικαιώματα των εργαζομένων σε τηλεφωνικά κέντρα

Χιλιάδες μετανάστες εργαζόμενοι μαζί με τους Έλληνες συναδέλφους τους και τους συναδέλφους τους από χώρες της ΕΕ που απασχολούνται στους μεγάλους διεθνείς επιχειρηματικούς κολοσσούς τηλεφωνικών κέντρων (με δραστηριότητα και στην Ελλάδα, όπως Teleperformance, Webhelp, TTEC, Foundever) βρίσκονται αυτή την περίοδο σε μαζικές απεργιακές κινητοποιήσεις.

Πολλοί από αυτούς τους εργαζόμενους προέρχονται από τις λεγόμενες «τρίτες χώρες» (εκτός ΕΕ) και υπάγονται στο απαράδεκτο καθεστώς αδειών διαμονής «για εργαζόμενους ειδικού σκοπού». Αυτό πρακτικά σημαίνει πως είναι υποχρεωμένοι να αποδέχονται οτιδήποτε ζητά η εργοδοσία, υπό τον φόβο να μη χάσουν τη δουλειά τους και απελαθούν, αφού η παραμονή στη χώρα εξαρτάται από το αν θα έχουν δουλειά ή όχι. Με τον νέο Κώδικα Μετανάστευσης, που υπηρετεί τη βάρβαρη πολιτική της ΕΕ στο προσφυγικό-μεταναστευτικό, οι άδειες αυτές καταργούνται και αντικαθίστανται με το ακόμη πιο απαράδεκτο και δυσλειτουργικό καθεστώς μετάκλησης, δηλαδή την εκμετάλλευση εργαζομένων τρίτων χωρών που δεν έχουν άδειες παραμονής.

Ερωτάται η Επιτροπή:

1. Πώς τοποθετείται σχετικά με το γεγονός ότι η πολιτική της ΕΕ δημιουργεί όλες αυτές τις απαράδεκτες συνθήκες για κυνήγι φθηνού εργατικού δυναμικού χωρίς δικαιώματα, για την κερδοφορία του κεφαλαίου μέσα από λεγόμενες «νόμιμες οδούς μετανάστευσης»;
2. Πώς τοποθετείται σχετικά με την ανάγκη να μην εξαρτάται η συνέχιση της παραμονής τους σε ένα κράτος μέλος της ΕΕ από την απόλυση ή μη από τον εργοδότη και να έχουν σταθερή δουλειά με πλήρη εργασιακά ασφαλιστικά δικαιώματα με καθολική κάλυψη υπηρεσιών υγείας;

Κατάθεση: 27.2.2024