

# PARLAMENTUL EUROPEAN

2004



2009

---

*Comisia pentru afaceri economice și monetare*

**2007/2023(INI)**

5.6.2007

## **AVIZ**

al Comisiei pentru afaceri economice și monetare

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

privind modernizarea dreptului muncii pentru a răspunde exigențelor secolului  
XXI  
(2007/2023(INI))

Raportoare pentru aviz: Donata Gottardi

PA\_NonLeg

## SUGESTII

Comisia pentru afaceri economice și monetare recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

1. subliniază necesitatea de a investiga inovații sociale, economice și legislative care respectă și promovează *acquis-ul* comunitar - cu implicarea tuturor părților interesate și pe baza acordurilor colective, conform cerințelor la nivel instituțional - și consideră că este necesar să se modifice modul de organizare a muncii și să se promoveze o cultură a muncii bazată pe încredere, demnitate, responsabilitate, securitate și flexibilitate;
2. subliniază importanța socială și economică a creșterii ocupării forței de muncă; evidențiază faptul că, în prezent, rata ridicată a șomajului din Europa subminează bunăstarea și prosperitatea viitoare, precum și competitivitatea europeană și, mai important, determină segregarea și divizarea socială între persoanele angajate și persoanele care nu lucrează, iar în cazul celor din urmă conduce, fără îndoială, la izolare, dependență și scăderea încrederii în sine;
3. subliniază faptul că economia europeană necesită o creștere a ocupării forței de muncă pentru a putea concura la nivel mondial și pentru a respecta promisiunile de securitate socială;
4. subliniază că rata ridicată a șomajului din Europa este un eșec care necesită întreprinderea unor acțiuni care să faciliteze accesul mai multor oameni pe piața muncii, sporind mobilitatea pe piața muncii și înlesnind schimbarea locului de muncă fără pierderea securității;
5. solicită realizarea unor reforme în urma cărora rămânerea pe piața muncii să devină mai importantă, reducând riscurile sărăciei și segregării;
6. stabilește obiectivul de a crea „locuri de muncă mai numeroase și mai bune” astfel încât creșterea și competitivitatea să fie utilizate pentru îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă, iar dezvoltarea să continue cu respectarea coeziunii sociale și a durabilității în beneficiul generațiilor viitoare și ținând seama de modificările determinate de globalizare, provocări demografice, noi tehnologii și economia bazată pe servicii; subliniază faptul că o piață eficientă a muncii este o condiție prealabilă pentru îndeplinirea acestor obiective; solicită crearea unui mediu flexibil ca o condiție prealabilă pentru realizarea dezvoltării și competitivității;
7. subliniază faptul că este important să se garanteze compatibilitatea dintre progresul obținut în domeniul dreptului muncii prin armonizarea la nivelul UE prin intermediul unor directive și acorduri colective, pe de o parte, și metoda coordonării deschise, pe de altă parte, acordându-se o atenție deosebită noilor state membre și solicită Comisiei să țină cont de diferențele persistente dintre piețele naționale ale muncii în vederea consolidării proiectului care are ca scop crearea unei Europe competitive, inovatoare și cuprinzătoare;
8. salută modul în care sunt abordate munca la negru și economia subterană, care - deși

prezente într-o mai mică sau mai mare măsură în diferitele state membre - dăunează sistemului de producție, aduc prejudicii consumatorilor, reduc veniturile fiscale și determină o concurență neloială între firme; consideră că Uniunea Europeană trebuie să joace un rol important în combaterea traficului de lucrători și trebui să se asigure că dreptul muncii din toate statele membre nu face discriminări între cetățenii europeni; solicită intensificarea verificărilor care vizează depistarea muncii la negru;

9. împărtășește strategia Comisiei de combatere a muncii la negru printr-o strânsă coordonare între agențiile guvernamentale de aplicare a legii, inspectoratele de muncă, organele administrative din domeniul securității sociale și autoritățile fiscale și invită statele membre să utilizeze metode inovatoare bazate pe indicatori și reperi specifice diferitelor sectoare de activitate pentru a combate munca la negru și eroziunea fiscală;
10. consideră că este necesar să se atingă un echilibru echitabil între flexibilitate și securitate ținând cont de cerințele și situația firmelor și ale angajaților și constată că atât companiile, cât și angajații au nevoie de flexibilitate și securitate unii de la alții; reiterează nevoia de flexibilitate, indiferent dacă este vorba de modalități de ocupare a forței de muncă sau de ore de lucru, facilitând accesul și rămânerea lucrătorilor pe piața muncii; accentuează nevoia de a analiza problema realocării rolurilor și a reconcilierii angajamentelor profesionale, familiale și personale; consideră că este necesar să se țină cont de toate formele de ocupare a forței de muncă, inclusiv de profesiile din domeniul îngrijirii și munca voluntară;
11. subliniază faptul că politicile active privind piața muncii pot constitui un mod mai eficient de a proteja lucrătorii împotriva riscurilor de pe piața muncii și că, pentru a atinge un echilibru între flexibilitate și securitate, sunt necesare, prin urmare, resurse adecvate - atât în ceea ce privește cantitatea, cât și durata lor - pentru plata indemnizațiilor de șomaj și operarea simultană a unei rețele de intervenții și facilități pentru instruirea și reinstruirea forței de muncă; solicită statelor membre să inițieze măsuri și acțiuni specifice pentru a facilita schimbările profesionale prin îmbinarea unor politici active ale muncii și învățarea continuă și prin promovarea responsabilității partajate a angajatorilor și angajaților pentru alocarea și redistribuirea resurselor și costurilor;
12. atrage atenția asupra nevoii de a dezvolta mijloace de adaptare a metodelor de protecție, și nu doar de a le extinde sau a le reduce, și își exprimă îngrijorarea față de riscurile implicate în transferarea sarcinii către bugetul public și față de implicațiile posibile pentru Pactul de Stabilitate și Creștere;
13. subliniază că normele privind protecția forței de muncă și politicile active de ocupare a forței de muncă ar trebui să aibă ca obiectiv ameliorarea potențialului de ocupare a persoanelor care au o poziție dezavantajată și se confruntă cu probleme în a se afirma pe piața muncii, cum ar fi tinerii, femeile și vârstnicii;
14. observă totuși faptul că angajatorii mai mici menționează adesea inflexibilitatea dreptului muncii ca un obstacol pentru extindere și recrutarea de noi angajați, faptul că dificultățile și costurile demiterii, din motive justificate, conduc uneori la furnizarea de referințe inexacte viitorilor angajatori potențiali sau la păstrarea unor angajați inadecvați, precum și faptul că acești factori pot avea un impact economic asupra competitivității care să influențeze întreaga societate;

15. ia act de faptul că nevoia de a aplica în continuare politici active de ocupare a forței de muncă, bazate mai degrabă pe învățarea continuă decât pe cursuri de formare la care angajații să recurgă doar în situații de criză, cu convingerea că adaptabilitatea și capacitatea de integrare profesională a forței de muncă generează siguranță atât pentru firme, cât și pentru lucrători și sunt esențiale pentru competitivitatea unei economii bazate pe cunoaștere; remarcă faptul că dezvoltarea aptitudinilor și obținerea de calificări sunt în interesul firmelor și al angajaților; ia act de faptul că partenerii sociali au afirmat același lucru în Cadrul de acțiune 2006.

## PROCEDURĂ

<b>Titlu</b>	Modernizarea dreptului muncii pentru a răspunde exigențelor secolului XXI	
<b>Numărul procedurii</b>	2007/2023(INI)	
<b>Comisia competentă în fond</b>	EMPL	
<b>Aviz emis de către</b> Data anunțului în plen	ECON 15.2.2007	
<b>Cooperare consolidată - data anunțului în plen</b>		
<b>Raportoare pentru aviz :</b> Data numirii	Gottardi Donata 13.3.2007	
<b>Raportorul pentru aviz substituit</b>		
<b>Examinare în comisie</b>	8.5.2007	4.6.2007
<b>Data adoptării</b>	5.6.2007	
<b>Rezultatul votului final</b>	+: 37 -: 0 0: 3	
<b>Membri titulari prezenți la votul final</b>	Gabriele Albertini, Zsolt László Becsey, David Casa, Christian Ehler, Jonathan Evans, José Manuel García-Margallo y Marfil, Jean-Paul Gauzès, Karsten Friedrich Hoppenstedt, Piia-Noora Kauppi, Astrid Lulling, Cristobal Montoro Romero, Joop Post, John Purvis, Alexander Radwan, Ivo Strejček, Pervenche Berès, Udo Bullmann, Ieke van den Burg, Donata Gottardi, Joseph Muscat, Dariusz Rosati, Antolín Sánchez Presedo, Manuel António dos Santos, Sharon Bowles, Sophia in 't Veld, Andrea Losco, Margarita Starkevičiūtė, Dariusz Maciej Grabowski, Guntars Krasts, Eoin Ryan, Heide Rühle, Sahra Wagenknecht, Cristian Stănescu.	
<b>Membri supleanți prezenți la votul final</b>	Ján Hudacký, Werner Langen, Maria Petre, Andreas Schwab, Katerina Batzeli, Harald Ettl, Gianni Pittella.	
<b>Membri supleanți [articolul 178 alineatul (2)] prezenți la votul final</b>		
<b>Observații (date disponibile într-o singură limbă)</b>		