



EUROPSKI PARLAMENT

2009 - 2014

*Odbor za ekonomsku i monetarnu politiku*

**2012/0299(COD)**

27.9.2013

## **MIŠLJENJE**

Odbora za ekonomsku i monetarnu politiku

upućeno Odboru za pravna pitanja i Odboru za prava žena i jednakost spolova

o prijedlogu Direktive Europskog parlamenta i Vijeća o povećanju ravnoteže spolova među savjetodavnim članovima uprava trgovačkih društava uvrštenih na burzama te o povezanim mjerama  
(COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD))

Izvjestitelj za mišljenje: Olle Schmidt

PA\_Legam

## SHORT JUSTIFICATION

The objective of the EU gender equality policy – to create equal access for both men and women to positions of power and influence – is a vital challenge for the Union. The Rapporteur agrees that bold legislative action is needed from the EU in order to reach this goal.

The Rapporteur therefore fully supports the Commission's objectives with the Directive on improving gender balance on the corporate boards of listed companies. However, the proposal does not go far enough, both in terms of scope and measures.

Companies in the financial sector have a higher proportion of women on their boards compared to other sectors in the EU. However, a third of the company boards in the sector completely lack female representation.

The Rapporteur supports the choice of focusing on publicly listed companies. However, the possibility of extending the scope to non-listed companies above SME threshold should be reviewed by the Commission two years after the implementation of this Directive.

Extended scope: the EU institutions and the ECB

The Rapporteur believes that the Directive should be extended to cover the EU institutions and agencies, including the European Central Bank (ECB). The complete lack of female representation in the ECB's Executive Board, Governing Council and General Council is deeply problematic and confirms the systematic failure in the appointment procedure for top management positions within the Union. Member States have a responsibility to promote women to these top level positions.

The EU institutions must lead by example in terms of gender balance rather than confirm the stereotype of a lack thereof, both in order to set standards for the private sector, and to improve the legitimacy of the EU. The principles of this Directive should therefore be incorporated in the rules governing the internal staffing procedures of the EU institutions.

The way forward: the "comply or explain" model

The Rapporteur disagrees with the Commission's proposed binding gender target, as it is vital to avoid interfering in shareholders' ownership rights and their freedom to choose representatives on the company board. Furthermore, the Rapporteur strongly doubts the Commission's expected "spill-over effects" from increased female representation among non-executive directors to executive and senior management positions.

The lack of supporting empirical research as well as the Norwegian experience of mandatory quotas among board directors exposes the fallacy of this line of reasoning. Firm quotas do not fundamentally change the gender imbalance situation.

Instead, the Rapporteur would like to underline the importance of directing attention to increasing the number of women at all management levels, in order to achieve a better gender representation at a later stage at executive and board positions, the "bottom-up approach".

The Rapporteur would thus like to propose a form of "comply or explain" model similar to Danish legislation whereby companies are required to set individual targets for their gender balance among both executive and non-executive directors, as well as at all management levels in the company, whilst taking into account branch and company-specific characteristics. Moreover, companies should be obliged to develop a gender policy in order to encourage active measures in favour of improving the gender balance in the company.

Companies should disclose publicly their compliance with the requirements: the gender balance status on boards and at management levels, its relation to the specified gender balance targets, the gender policy, and the measures taken or intended to take in order to reach the targets. This information shall be reported on in the Annual report and on the web-site of the companies covered by the Directive.

Merely adding a few female non-executive directors in the concerned companies is not going far enough. The "comply or explain" model however, ensures that shareholders and executives of the concerned companies reflect on the internal company policy and culture, which will to a greater extent eliminate the obstacles that women face when climbing the corporate ladder.

Companies not complying with the procedures of setting up individual target figures and a gender policy should be subject to sanctions in the form of administrative fines. However, no company should be fined for not reaching the individually set gender targets as this could discourage ambitious targets.

#### Increased transparency for board recruitment

The Rapporteur welcomes the Commission's initiative to encourage a formalised and more transparent appointment of corporate board directors. However, the reversed burden of proof whereby companies must prove their correct choice when faced with complaints from unsuccessful candidates is not proportionate. The potential complainants should be sufficiently protected by the company's obligation to submit the criteria on which the selection was made and by the applicable anti-discrimination laws.

Finally, the transparency of companies' gender policies vis-à-vis investors, potential job applicants and the general public is increased through the "comply or explain model" due to the gender balance reporting requirements proposed by the Rapporteur.

## **AMANDMANI**

Odbor za ekonomsku i monetarnu politiku poziva Odbor za pravna pitanja i Odbor za prava žena i jednakost spolova da kao nadležni odbor u svoje izvješće uključi sljedeće amandmane:

### **Amandman 1**

#### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 4.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(4) Posljednjih godina Europska komisija predstavila je nekoliko izvješća u kojima je iznijela situaciju vezanu uz spolnu raznolikost u donošenju odluka u gospodarstvu. Komisija je poticala uvrštena trgovačka društva u Europskoj uniji da povećaju broj **žena** u svojim upravama samoregulatornim mjerama te da preuzmu konkretne dobrovoljne obveze po tom pitanju. U svojoj Ženskoj povelji od 5. ožujka 2010. Europska komisija naglasila je da žene još uvijek nemaju potpuni pristup dijeljenju moći i donošenja odluka u političkom i gospodarskom životu te je ponovno potvrdila svoju obvezu da će iskoristiti svoje ovlasti da promiče pravedniju zastupljenost muškaraca i žena na odgovornim položajima. Poboljšanje ravnoteže spolova u donošenju odluka utvrđeno je kao jedan od prioriteta zadatka u Komisijinoj Strategiji za jednakost žena i muškaraca za razdoblje od 2010.do 2015.

**Amandman 2**  
**Prijedlog Direktive**  
**Uvodna izjava 6.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(4) Posljednjih godina Europska komisija predstavila je nekoliko izvješća u kojima je iznijela situaciju vezanu uz spolnu raznolikost u donošenju odluka u gospodarstvu. Komisija je poticala uvrštena trgovačka društva u Europskoj uniji da povećaju broj pripadnika **podzastupljenog spola** u svojim upravama samoregulatornim mjerama te da preuzmu konkretne dobrovoljne obveze po tom pitanju. U svojoj Ženskoj povelji od 5. ožujka 2010. Europska komisija naglasila je da žene još uvijek nemaju potpuni pristup dijeljenju moći i donošenja odluka u političkom i gospodarskom životu te je ponovno potvrdila svoju obvezu da će iskoristiti svoje ovlasti da promiče pravedniju zastupljenost muškaraca i žena na odgovornim položajima. Poboljšanje ravnoteže spolova u donošenju odluka utvrđeno je kao jedan od prioriteta zadatka u Komisijinoj Strategiji za jednakost žena i muškaraca za razdoblje od 2010.do 2015.

*Izmjena*

***(6.a) Institucije i agencije EU-a trebale bi predvoditi svojim primjerom i to poboljšanjem ravnoteže spolova. Načela utvrđena ovom Direktivom trebala bi se uključiti u pravila koja uređuju unutarnje postupke zapošljavanja Europske komisije, Europskog parlamenta i svih institucija i agencija EU-a, uključujući i Europsku središnju banku. Potrebno je razviti učinkovitije spolne politike u svim institucijama EU-a kako bi one utjecale***

*na natječaje za zapošljavanje, osposobljavanje unutar institucija te na svakodnevno funkcioniranje institucija EU-a. U te svrhe institucije osiguravaju da se ravnoteža spolova postigne u natječajima za više rukovodstvo, uključujući glavne uprave, članove upravnog odbora i načelnike odjela.*

### **Amandman 3**

#### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 6.b (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(6.b) Institucije i agencije EU-a bi zbog svoje velike vidljivosti trebale dati primjer uvođenjem politika za bolju ravnotežu spolova. Kako bi se povećala prepoznatljivost, posebnu pozornost potrebno je posvetiti politikama zapošljavanja na položaje višeg rukovodstva. Popis kandidata kojim se poštuje jednakost spolova trebao bi se iznijeti za svaki položaj višeg rukovodstva. Institucije i agencije EU-a trebale bi objavljivati godišnje izvješće u kojem se navode njihovi naponi u tu svrhu najkasnije do 31. prosinca 2018.*

### **Amandman 4**

#### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 6.c (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(6.c) Ključno je da se u rukovodstvu Komisije, izvršnog tijela EU-a, poboljša ravnoteža spolova kako bi bolje predstavljalo europske građane. Države članice stoga se poziva da imenuju i muškog i ženskog kandidata za svaki položaj u kolegiju povjerenika kako bi ostvarili ravnotežu spolova u kolegiju*

*Komisije.*

**Amandman 5**  
**Prijedlog Direktive**  
**Uvodna izjava 6.d (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(6.d) Europska središnja banka (ESB), Europski sustav financijskog nadzora (ESFS), uključujući i Europski odbor za sistemske rizike (ESRB) te Europska nadzorna tijela (ESA), trebali bi se pridržavati svih aspekata jednakosti i nediskriminacije na temelju spola. Odbore nadzornika ESA-ova također bi trebalo potaknuti da predstave spolno uravnoteženi popis kandidata za položaje predsjednika i izvršnih članova uprave na odgovarajućem saslušanju u Europskom parlamentu. Konačni odabir za te položaje treba biti spolno uravnotežen. Također je važno da Upravni odbor i savjetodavni odbori ESFB-a budu spolno uravnoteženi.***

**Amandman 6**  
**Prijedlog Direktive**  
**Uvodna izjava 6.e (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(6e) Nadzorni odbor Europske središnje banke (ESB), uključujući i uloge predsjednika i potpredsjednika, treba biti uravnotežen po pitanju spola. Kad god se oslobodi mjesto u Izvršnom odboru ESB-a one države članice koje su prihvatile euro kao valutu treba potaknuti da imenuju dva kandidata, muškog i ženskog, za slobodan položaj. Države članice također bi trebalo potaknuti na imenovanje žena za guvernere nacionalnih središnjih banaka kako bi se postigla ravnoteža spolova u Upravnom vijeću i Općem vijeću ESB-a te u Općem odboru ESRB-a.***

## Amandman 7

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 7.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(7) Učinkovito korištenje ljudskim kapitalom najvažnija je odrednica gospodarske konkurentnosti i ključno je za suočavanje s demografskim izazovima EU-a, uspješno natjecanje u globaliziranom gospodarstvu i osiguravanje usporedne prednosti pred trećim zemljama. Kadar visoko osposobljenih i kvalificiranih žena neprestano raste, o čemu svjedoči činjenica da su 60 % osoba sa sveučilišnom diplomom žene. Trajni neuspjeh u privlačenju tog kadra na **položaje** za donošenje **gospodarskih** odluka značio bi neuspjeh u potpunom iskorištavanju stručnog ljudskog kapitala.

*Izmjena*

(7) Učinkovito korištenje ljudskim kapitalom najvažnija je odrednica gospodarske konkurentnosti, **razvoja i rasta** i ključno je za suočavanje s demografskim izazovima EU-a, uspješno natjecanje u globaliziranom gospodarstvu i osiguravanje usporedne prednosti pred trećim zemljama. Kadar visoko osposobljenih i kvalificiranih žena neprestano raste, o čemu svjedoči činjenica da su 60 % osoba sa sveučilišnom diplomom žene. Trajni neuspjeh u privlačenju kadra na **upravljačke položaje trgovačkih društava** i položaja donositelja odluka značio bi neuspjeh u potpunom iskorištavanju stručnog ljudskog kapitala.

## Amandman 8

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 7.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

**(7.a) Postizanje jednakosti spolova u društvu kao cjelini obuhvaća uspostavu jednakih akademskih i profesionalnih prava za muškarce i žene, kao i dijeljenje odgovornosti u obitelji, brizi oko djece i kućanstvu. Činjenica da su žene obično odgovorne za veliku većinu obiteljskih i kućanskih poslova može onemogućiti njihov napredak prema vodećim stručnim položajima. Aktivno sudjelovanje i uključivanje muškaraca u obiteljske odgovornosti ključno je za postizanje ravnoteže između profesionalnog i osobnog života te za stvaranje jednakih**

*Izmjena*



*mogućnosti zapošljavanja za muškarce i žene. Pozornost bi se trebala posvetiti rješavanju spolnih stereotipa, nefleksibilnih i zastarjelih politika zapošljavanja i neodgovarajućim odredbama za roditeljski dopust. Trebali bi se uspostaviti propisi kako bi žene i muškarci kombinirali obiteljski život i rad ako to žele. Države članice se potiče da osiguraju provedbu elemenata socijalne skrbi kao što su prihvatljive naknade za roditeljski dopust i za muškarce i za žene, pružanje sveobuhvatne skrbi za djecu i mogućnosti za dijeljene roditeljskog dopusta.*

## Amandman 9

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 8.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(8) Na razini trgovačkog društva, uvelike je priznato da prisutnost žena u odborima poboljšava korporativno upravljanje jer su timska izvedba i kvaliteta donošenja odluka povećane zbog raznovrsnijeg i zajedničkog načina razmišljanja koji uključuje širi raspon perspektiva i stoga donose uravnoteženije odluke. Mnogobrojne studije također su pokazale da postoji pozitivan odnos između spolne raznolikosti na vrhovnoj upravljačkoj razini i financijske izvedbe i isplativosti trgovačkog društva. Povećanje zastupljenosti žena u odborima javno uvrštenih trgovačkih društava u Uniji stoga može imati pozitivan učinak na izvedbu trgovačkih društava u pitanju.

*Izmjena*

(8) Na razini trgovačkog društva uvelike je priznato da prisutnost žena u odborima poboljšava korporativno upravljanje jer su timska izvedba i kvaliteta donošenja odluka povećani zbog raznovrsnijeg i zajedničkog načina razmišljanja koji uključuje širi raspon perspektiva i ***proaktivniji poslovni model*** i stoga donosi uravnoteženije odluke. Mnogobrojne studije također su pokazale da postoji pozitivan odnos između spolne raznolikosti na vrhovnoj upravljačkoj razini i financijske izvedbe i isplativosti trgovačkog društva. Povećanje zastupljenosti žena u odborima javno uvrštenih trgovačkih društava u Uniji, ***s obzirom na veliku gospodarsku i socijalnu odgovornost takvih društava***, stoga može imati pozitivan učinak na izvedbu trgovačkih društava u pitanju ***i održiv gospodarski razvoj***.

## Amandman 10

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 9.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(9) Postojeći dokazi također pokazuju da jednakost na tržištu rada može značajno poboljšati gospodarski rast. Povećanje ženske prisutnosti u odborima javno uvrštenih trgovačkih društava u Uniji ne utječe samo na žene imenovane u odbor već također doprinosi privlačenju kvalificiranih žena u trgovačko društvo te osiguravanju veće prisutnosti žena na svim razinama upravljanja i u radnoj snazi. Stoga, veći udio žena u odborima trgovačkih društava ima pozitivan učinak na brisanje razlike u zapošljavanju i plaći među spolovima. Potpuno iskorištavanje postojećeg kvalificiranog ženskog kadra značilo bi značajan napredak u smislu povratka obrazovanju i za pojedince i za javni sektor. Podzastupljenost žena u odborima javno uvrštenih trgovačkih društava u EU-u je propuštena mogućnost postizanja dugoročnog održivog rasta gospodarstava država članica u cjelini.

## Amandman 11

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 10.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(10) Unatoč postojećem zakonodavstvu

*Izmjena*

(9) Postojeći dokazi također pokazuju da jednakost na tržištu rada može značajno poboljšati gospodarski rast. Povećanje ženske prisutnosti u upravama javno uvrštenih trgovačkih društava u Uniji ne utječe samo na žene imenovane u upravu već također doprinosi privlačenju kvalificiranih žena u trgovačko društvo te osiguravanju veće prisutnosti ***i prepoznavanju doprinosa*** žena na svim razinama upravljanja i u radnoj snazi. Stoga, veći udio žena u odborima trgovačkih društava ima pozitivan učinak na brisanje razlike u zapošljavanju i plaći među spolovima. Potpuno iskorištavanje postojećeg kvalificiranog ženskog kadra značilo bi značajan napredak u smislu povratka obrazovanju i za pojedince i za javni sektor. Podzastupljenost žena u odborima javno uvrštenih trgovačkih društava u EU-u je propuštena mogućnost postizanja dugoročnog održivog rasta gospodarstava država članica u cjelini. ***Stoga bi države članice trebale uvesti mjere kojima se potiče napredak u karijeri žena na svim razinama pozitivnim djelovanjem poput umrežavanja i programa mentoriranja.***

(10) Unatoč postojećem zakonodavstvu

Unije usmjerenom na sprječavanje i borbu protiv spolne diskriminacije, preporukama Vijeća posebno usmjerenima na povećanje prisutnosti žena u donošenju gospodarskih odluka i akcijama na razini Unije koje potiču samoregulaciju, žene i dalje značajno zaostaju u broju za muškarcima u najvišim tijelima ovlaštenima za donošenje odluka u trgovačkim društvima diljem Unije. ***U privatnom sektoru te posebno u uvrštenim trgovačkim društvima ova neravnoteža spolova posebno je značajna i oštra. Komisijin ključni pokazatelj zastupljenosti spolova u upravnim odborima pokazuje da udio žena uključenih u donošenje poslovnih odluka na najvišoj razini ostaje jako nizak. U siječnju 2012. žene su zauzimale u prosjeku samo 13,7 posto mjesta u odborima najvećih javno uvrštenih trgovačkih društava u državama članicama. Među savjetodavnim članovima uprave samo 15 posto su bile žene.***

Unije usmjerenom na sprječavanje i borbu protiv spolne diskriminacije, preporukama Vijeća posebno usmjerenima na povećanje prisutnosti žena u donošenju gospodarskih odluka i akcijama na razini Unije koje potiču samoregulaciju, žene i dalje značajno zaostaju u broju za muškarcima u najvišim tijelima ovlaštenima za donošenje odluka u trgovačkim društvima diljem Unije. ***Isto vrijedi za neke institucije i agencije EU-a, na primjer za Europsku središnju banku, koje bi trebale dati primjer predstavljanjem svih građana. Treba se prisjetiti da su, tijekom imenovanja novog člana Izvršnog odbora ESB-a krajem 2012., šefovi država i vlada odbili uzeti u obzir perspektivu jednakosti spolova, u suprotnosti s člankom 2. Ugovora, usprkos negativnom mišljenju Europskog parlamenta. Neravnoteža spolova u tijelima za donošenje odluka također je bitna i jaka u privatnom sektoru. Komisijin ključni pokazatelj zastupljenosti spolova u upravnim odborima pokazuje da udio žena uključenih u donošenje poslovnih odluka na najvišoj razini ostaje jako nizak. U siječnju 2012. žene su zauzimale u prosjeku samo 13,7 posto mjesta u odborima najvećih javno uvrštenih trgovačkih društava u državama članicama. Među savjetodavnim članovima uprave samo 15 posto su bile žene. Međutim, primjena ove Direktive ne utječe pretjerano na svakodnevno upravljanje, s obzirom na to da trgovačka društva zadržavaju slobodu odabira kandidata na temelju kvalifikacija ili drugih objektivno relevantnih razmatranja.***

## **Amandman 12**

### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 11.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(11) Udio žena u odborima trgovačkih društava raste jako sporo, s prosječnim godišnjim povećanjem od samo 0.6 postotnih bodova tijekom prošlih godina. Stopa poboljšanja razlikovala se u pojedinim državama članicama i dovela je do jako različitih rezultata. Mnogo značajniji napredak je zabilježen u državama članicama u kojima su uvedene obvezujuće mjere. Rastuća nepodudaranja između država članica vjerojatno će se povećati zbog jako različitih pristupa povećavanju zastupljenost žena u upravama pojedinačnih država članica.

*Izmjena*

(11) Udio žena u odborima trgovačkih društava raste jako sporo, s prosječnim godišnjim povećanjem od samo 0.6 postotnih bodova tijekom prošlih godina. Stopa poboljšanja razlikovala se u pojedinim državama članicama i dovela je do jako različitih rezultata. Mnogo značajniji napredak je zabilježen u državama članicama u kojima su uvedene obvezujuće mjere. ***Međutim, brojne su zemlje postigle slične dobre rezultate preko dobrovoljnih mehanizama, uz potporu dobrog sustava socijalne skrbi koji je koristan za sudjelovanje žena u radnoj snazi.*** Rastuća nepodudaranja između država članica vjerojatno će se povećati zbog jako različitih pristupa povećavanju zastupljenost žena u upravama pojedinačnih država članica.

### **Amandman 13**

#### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 12.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(12) Rascjepkani i različiti propisi ili nepostojanje propisa na nacionalnoj razini po pitanju ravnoteže spolova u upravama uvrštenih trgovačkih društava ***ne samo da*** vodi nepodudaranjima u broju žena među savjetodavnim članovima uprave i različitim stopama napretka među državama članicama, ***već postavlja i prepreke za unutarne tržište namećući različite zahtjeve korporativnog upravljanja na europska uvrštena trgovačka društva. Te razlike u pravnim i samoregulativnim zahtjevima za sastav upravna korporacija mogu voditi do praktičnih komplikacija za uvrštena trgovačka društva koja djeluju preko granica, posebno prilikom osnivanja***

*Izmjena*

(12) Rascjepkani i različiti propisi ili nepostojanje propisa na nacionalnoj razini po pitanju ravnoteže spolova u upravama uvrštenih trgovačkih društava ***vodi*** nepodudaranjima u broju žena među savjetodavnim članovima uprave i različitim stopama napretka među državama članicama.

*podružnica ili kod spajanja i preuzimanja,  
kao i za kandidate za položaje u upravi.*

**Amandman 14**  
**Prijedlog Direktive**  
**Uvodna izjava 12.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(12.a) Neravnoteže spolova u trgovačkim društvima povećava se na višim razinama. Nadalje, mnogo žena koje su zastupljene u višem rukovodstvu zaposleno je u područjima kao što su ljudski resursi i komunikacije, dok je vjerojatnije da će se u trgovačkom društvu muškarci na višim položajima zaposliti u općem rukovodstvu ili „linijskom rukovodstvu”. S obzirom na to da se glavna skupina za zapošljavanje u upravu uvelike sastoji od kandidata koji imaju iskustvo u višem rukovodstvu, ključno je da se poveća broj žena koje napreduju prema takvim položajima u rukovodstvu u trgovačkim društvima. To je temeljni zahtjev za postizanje pravih promjena u mogućnostima napredovanja na vodeće položaje na kojima se donose odluke koje su dostupne ženama.*

**Amandman 15**  
**Prijedlog Direktive**  
**Uvodna izjava 13.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(13) Trenutni manjak transparentnosti postupaka odabira i kriterija kvalificiranosti za položaje u upravama u većini država članica predstavlja veliku prepreku većoj spolnoj raznolikosti među članovima uprava i negativno utječe na karijere i *slobodu kretanja* kandidata uprava, kao i na odluke o ulaganju. Takav manjak transparentnosti sprečava

(13) Trenutni manjak transparentnosti postupka odabira, kriterija kvalificiranosti i *zapošljavanje* za položaje u upravama u većini država članica predstavlja veliku prepreku većoj spolnoj raznolikosti među članovima uprava i negativno utječe na karijere i odluke o ulaganju. Takav manjak transparentnosti sprečava potencijalne kandidate za položaje u upravi da se

potencijalne kandidate za položaje u upravama da se prijave za uprave u kojima bi njihove kvalifikacije bile najtraženije i da se suprotstave odlukama o imenovanju koje se temelje na spolu, **čime se sprečava njihova sloboda kretanja na unutarnjem tržištu**. S druge strane, ulagači imaju različite strategije ulaganja za koje su im potrebne informacije o stručnosti i kompetentnosti članova uprava. Više transparentnosti u kriterijima kvalificiranosti i postupku odabira za članove uprava omogućuje ulagačima da bolje procijene poslovnu strategiju trgovačkog društva i donesu utemeljene odluke.

prijave za odbore u kojima bi njihove kvalifikacije bile najtraženije i da se suprotstave odlukama o imenovanju koje se temelje na spolu. S druge strane, ulagači imaju različite strategije ulaganja za koje su im potrebne informacije o stručnosti i kompetentnosti članova uprava. Više transparentnosti u kriterijima kvalificiranosti i postupku odabira za članove uprava omogućuje ulagačima da bolje procijene poslovnu strategiju trgovačkog društva i donesu utemeljene odluke.

## Amandman 16

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 14.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(14) Iako ova Direktiva nije usmjerena na detaljno usklađivanje nacionalnih zakona o postupcima odabira i kriterijima kvalificiranosti za položaje u upravi, uvođenje određenih minimalnih standarda **po pitanju zahtjeva** za uvrštena trgovačka društva bez uravnotežene zastupljenosti spolova za donošenje odluka o imenovanju savjetodavnih članova uprava na temelju objektivne usporedne procjene kvalifikacija kandidata u smislu podobnosti, osposobljenosti i profesionalne izvedbe nužno je kako bi se postigla ravnoteža spolova među savjetodavnim članovima uprave. **Samo** mjera na razini EU-a može učinkovito pomoći da se osiguraju ravnopravni konkurentski uvjeti diljem Unije **i** da se izbjegnu praktične komplikacije u poslovnom životu.

*Izmjena*

(14) Iako ova Direktiva nije usmjerena na detaljno usklađivanje nacionalnih zakona o postupcima odabira i kriterijima kvalificiranosti za položaje u upravi, uvođenje određenih minimalnih standarda za uvrštena trgovačka društva bez uravnotežene zastupljenosti spolova za donošenje odluka o imenovanju savjetodavnih članova uprava na temelju objektivne usporedne procjene kvalifikacija kandidata u smislu podobnosti, osposobljenosti i profesionalne izvedbe nužno je kako bi se postigla ravnoteža spolova među savjetodavnim članovima uprave. Mjera na razini EU-a može učinkovito pomoći da se osiguraju ravnopravni konkurentski uvjeti diljem Unije, da se izbjegnu praktične komplikacije u poslovnom životu **te da se trgovačkim društvima omogući potpuno iskorištavanje mogućnosti koje im**

## **Amandman 17**

### **Prijedlog Direktive**

#### **Uvodna izjava 15.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(15) Strategija Europa 2020. za pametan, održiv i uključiv rast<sup>29</sup> potvrdila je da je povećano sudjelovanje ženske radne snage preduvjet za poticanje rasta i rješavanje demografskih izazova u Europi. U strategiji je postavljen glavni cilj ostvarivanja stope zaposlenosti od 75 posto za žene i muškarce od 20.do 64.godine života do 2020., koji se može postići samo ako postoji jasna obveza prema jednakosti spolova i pojačani napor u rješavanju svih prepreka sudjelovanju žena na tržištu rada. Trenutačna gospodarska kriza pojačala je sve veću potrebu Europe da se osloni na znanje, kompetencije i inovacije te da u potpunosti iskoristi sve raspoložive talente. Jačanje sudjelovanja žena u donošenju gospodarskih odluka, posebno u upravama trgovačkih društava, trebalo bi imati pozitivan utjecaj prelijevanja na zapošljavanje žena u tim trgovačkim društvima i u cijelom gospodarstvu.

*Izmjena*

(15) Strategija Europa 2020. za pametan, održiv i uključiv rast<sup>29</sup> potvrdila je da je povećano sudjelovanje ženske radne snage preduvjet za poticanje rasta i rješavanje demografskih izazova u Europi. U strategiji je postavljen glavni cilj ostvarivanja stope zaposlenosti od 75 posto za žene i muškarce od 20.do 64.godine života do 2020., koji se može postići samo ako postoji jasna obveza prema jednakosti spolova i pojačani napor u rješavanju svih prepreka sudjelovanju žena na tržištu rada. Trenutačna gospodarska kriza pojačala je sve veću potrebu Europe da se osloni na znanje, kompetencije i inovacije te da u potpunosti iskoristi sve raspoložive talente. Jačanje sudjelovanja žena u donošenju gospodarskih odluka, posebno u upravama trgovačkih **društava i na razini višeg rukovodstva**, trebalo bi imati pozitivan utjecaj prelijevanja na zapošljavanje žena u tim trgovačkim društvima i u cijelom gospodarstvu.

## **Amandman 18**

### **Prijedlog Direktive**

#### **Uvodna izjava 16.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(16) Unija bi stoga trebala stremiti povećanju prisutnosti žena u upravama trgovačkih društava kako bi osnažila gospodarski rast i konkurentnost europskih poduzetnika te ostvarila učinkovitu

*Izmjena*

(16) Unija bi stoga trebala stremiti povećanju prisutnosti žena u upravama trgovačkih društava kako bi osnažila gospodarski rast i konkurentnost europskih poduzetnika te ostvarila učinkovitu

jednakost spolova na tržištu rada. Na ovom bi se cilju trebalo raditi putem minimalnih zahtjeva za pozitivno djelovanje u obliku **obvezujućih** mjera radi ostvarivanja kvantitativnog cilja po pitanju spolnoga sastava odbora uvrštenih trgovačkih društava, **u pogledu činjenice da su države članice i ostale zemlje koje su odabrale tu ili sličnu metodu ostvarile najbolje rezultate u smanjivanju podzastupljenosti žena na položajima na kojima se donose gospodarske odluke.**

## Amandman 19

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 16.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

jednakost spolova na tržištu rada. Tom bi se cilju trebalo težiti preko minimalnih **zajedničkih** zahtjeva za pozitivno djelovanje u obliku mjera čiji je cilj postizanje kvantitativnog cilja po pitanju spolnog sastava uprava uvrštenih trgovačkih društava,

*Izmjena*

**(16.a) Imenovanje članova uprava i izvršnih te savjetodavnih članova uprave trebalo bi u potpunosti ostati isključivo pravo i odgovornost dioničara.**

## Amandman 20

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 16.b (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(16.b) Svođenje pojedinaca na predstavnike različitih skupina u društvu, kao što su muškarci, žene ili etničke manjine, protivno je cilju pružanja jednakih mogućnosti svima. Svaki pojedinac smatra se zasebnom osobom i zbog toga ne bi smjelo biti kvota na zastupljenost određenih zakonom. Treba imati na umu da je pojedinačna predanost trgovačkih društava nužna kako bi se unutar trgovačkih društava na sveobuhvatniji način promijenili stavovi i**



*prakse prema ženama i muškarcima. Time se trgovačkim društvima daje mogućnost šireg djelovanja od samo onoga među savjetodavnim članovima. Stoga je nužno da sva trgovačka društva imaju na raspolaganju spolnu politiku te bi trebala u svojim godišnjim izvješćima transparentno izvještavati o ravnoteži spolova na razini uprava i višeg rukovodstva.*

## **Amandman 21**

### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 16.c (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(16.c) Države članice trebale bi osigurati da uvrštena trgovačka društva izrade spolnu politiku kako bi se postigla uravnoteženija zastupljenost spolova u društvu. Ta politika može uključivati opis odgovarajućih mjera provedenih u tom trgovačkom društvu: imenovanje i kandidatkinja i kandidata za ključne položaje, sustavi mentoriranja i smjernica za razvoj karijere za žene, strategije ljudskih resursa za poticanje raznovrsnog zapošljavanja. Nadalje, može uključivati nuđenje fleksibilnih radnih uvjeta, na primjer fleksibilne propise za roditeljski dopust, kao i subvencionirano čišćenje te pomoć za skrb o djeci. Istovremeno, te bi politike trebale uključivati organizacije zaposlenih tako da žene iz svih razina društva mogu profitirati od njih. Svako trgovačko društvo može odabrati politike koje su najprikladnije za njegove aktivnosti te bi trebalo poduzeti aktivne mjere za povećanje udjela podzastupljenog spola u rukovodstvu trgovačkog društva.*

## Amandman 22

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 17.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(17) Uvrštena trgovačka društva imaju posebnu gospodarsku važnost, vidljivost i utjecaj na tržište u cjelini. Mjere iz ove Direktive bi se stoga trebale primjenjivati na uvrštena trgovačka društva, koja su definirana kao trgovačka društva osnovana u državi članici čiji su vrijednosni papiri priznati za trgovanje na uređenom tržištu u smislu članka 4. stavka 1. točke 14. Direktive 2004/39/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 21. travnja 2004. o tržištima financijskih instrumenata, u jednoj ili više država članica. Ta trgovačka društva postavljaju standarde za gospodarstvo u cjelini; i može se očekivati da će njihove prakse slijediti druge vrste trgovačkih društava. Javna priroda uvrštenih trgovačkih društava opravdava njihovo uređenje *u većoj mjeri* u javnom interesu.

## Amandman 23

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 17.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(17) Uvrštena trgovačka društva imaju posebnu gospodarsku važnost, vidljivost i utjecaj na tržište u cjelini. Mjere iz ove Direktive bi se stoga trebale primjenjivati na uvrštena trgovačka društva, koja su definirana kao trgovačka društva osnovana u državi članici čiji su vrijednosni papiri priznati za trgovanje na uređenom tržištu u smislu članka 4. stavka 1. točke 14. Direktive 2004/39/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 21. travnja 2004. o tržištima financijskih instrumenata, u jednoj ili više država članica. Ta trgovačka društva postavljaju standarde za gospodarstvo u cjelini; i može se očekivati da će njihove prakse slijediti druge vrste trgovačkih društava. Javna priroda uvrštenih trgovačkih društava opravdava njihovo *primjereno* uređenje u javnom interesu.

***(17.a) Trgovačka društva koja nisu uvrštena na burzu također imaju veliku ulogu u gospodarstvu. U načelu bi trebala biti uključena u područje primjene ove Direktive. No, budući da situacija sa spolovima u tim trgovačkim društvima nije općenito dobro poznata i budući da bi posebna pravila mogla biti potrebna kako bi se odražavale njihove posebnosti i različita priroda unutar i među državama članicama, uključivanje se ne bi trebalo***

*provesti sve do kasnije faze. Komisija bi mogla predstaviti prijedlog u tu svrhu nakon iscrpnog ispitivanja svih relevantnih aspekata.*

## **Amandman 24**

### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 18.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(18) Ova se Direktiva ne bi trebala primjenjivati na mikro, mala i srednja poduzeća (MSP), kako je definirano Preporukom Komisije 2003/361/EZ od 6. svibnja 2003. o definiciji mikro, malih i srednjih poduzeća, **čak ako su** ta trgovačka društva uvrštena.

*Izmjena*

(18) Ova se Direktiva ne bi trebala primjenjivati na mikro, mala i srednja poduzeća (MSP), kako je definirano Preporukom Komisije 2003/361/EZ od 6. svibnja 2003. o definiciji mikro, malih i srednjih poduzeća. **To izuzeće malih i srednjih poduzeća trebalo bi se primjenjivati na uvrštena trgovačka društva te potencijalno, nakon budućeg prijedloga Komisije, može se primjenjivati na neuvrštena** trgovačka društva.

## **Amandman 25**

### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 21.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(21) U nekoliko država članica, određeni udio savjetodavnih članova uprave može ili mora imenovati ili odabrati radna snaga trgovačkog društva i/ili organizacija radnika u skladu s nacionalnim pravom ili praksom. Kvantitativni ciljevi koje donosi ova Direktiva trebali bi se primjenjivati na sve savjetodavne članove uprave,, uključujući i predstavnike zaposlenika. No, praktične postupke osiguravanja ostvarenja tih ciljeva, uzimajući u obzir činjenicu da su neki savjetodavni članovi uprave ujedno i predstavnici zaposlenika, trebale bi

*Izmjena*

(21) U nekoliko država članica, određeni udio savjetodavnih članova uprave može ili mora imenovati ili odabrati radna snaga trgovačkog društva i/ili organizacija radnika u skladu s nacionalnim pravom ili praksom. Kvantitativni ciljevi koje donosi ova Direktiva trebali bi se primjenjivati na sve savjetodavne članove uprave,, uključujući i predstavnike zaposlenika. No, praktične postupke osiguravanja ostvarenja tih ciljeva, uzimajući u obzir činjenicu da su neki savjetodavni članovi uprave ujedno i predstavnici zaposlenika, trebale bi

definirati države članice u pitanju.

definirati države članice u pitanju *na temelju pažljivih i opsežnih savjetovanja sa socijalnim partnerima na nacionalnoj razini. Također je važno da su organizacije zaposlenika uključene u razvoj i provedbu spolnih politika u trgovačkom društvu. Zastupljenost zaposlenika u upravama uvrštenih trgovačkih društava također je pozitivan način poboljšavanja raznolikosti uključivanjem ključnih perspektiva i pravog poznavanja unutarnjeg funkcioniranja trgovačkog društva.*

## Amandman 26

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 22.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(22) Uvrštenim trgovačkim društvima u Uniji **trebalo bi nametnuti obveze u obliku sredstava kojima se uređuju** prikladni postupci kako bi se postigli posebni ciljevi po pitanju spolnog sastava njihovih uprava. Ona uvrštena trgovačka društva čiji članovi uprave podzastupljenog spola obnašaju manje od 40 posto savjetodavnih položaja članova uprave trebala bi obaviti imenovanja za te položaje na temelju usporedne analize kvalifikacija svakog kandidata, uz primjenu unaprijed utvrđenih, jasnih, neutralno sastavljenih i nedvosmislenih kriterija, kako bi ostvarila navedeni postotak najkasnije do 1. siječnja 2020. Direktivom se stoga uspostavlja cilj od najmanje 40 posto savjetodavnih članova uprave podzastupljenog spola do tog datuma. Ovaj se cilj u načelu tiče samo ukupne spolne raznolikosti među savjetodavnim članovima uprave i ne upliće se u konkretan odabir pojedinih članova uprave iz široke skupine kandidata i kandidatkinja u svakom pojedinačnom slučaju. Posebice ne isključuje niti jednog

*Izmjena*

(22) Uvrštena trgovačka društva u Uniji trebala bi **imati obvezu provođenja** prikladnih **i učinkovitih** postupaka kako bi se postigli posebni ciljevi po pitanju spolnog sastava njihovih odbora. Ona uvrštena trgovačka društva čiji članovi uprave podzastupljenog spola obnašaju manje od 40 posto savjetodavnih položaja članova uprave trebala bi obaviti imenovanja za te položaje na temelju usporedne analize kvalifikacija svakog kandidata, uz primjenu unaprijed utvrđenih, jasnih, neutralno sastavljenih i nedvosmislenih kriterija, kako bi ostvarila navedeni postotak najkasnije do 1. siječnja 2020. **Uvrštena trgovačka mogla bi razmotriti uspostavljanje programa osposobljavanja i mentoriranja za podzastupljeni spol kao alat za postizanje spolne jednakosti ako postoji jasna razlika među spolovima u skupini kandidata za zapošljavanje u tijelima uprave.** Direktivom se stoga uspostavlja cilj od najmanje 40 posto savjetodavnih članova uprave podzastupljenog spola do tog

kandidata za položaj člana uprave niti nameće bilo kojeg pojedinačnog člana trgovačkim društvima ili dioničarima. Odluka o primjerenim članovima uprave stoga ostaje na trgovačkim društvima i dioničarima.

datuma. Ovaj se cilj u načelu tiče samo ukupne spolne raznolikosti među savjetodavnim članovima uprave i ne upliće se u konkretan odabir pojedinih članova uprave iz široke skupine kandidata i kandidatkinja u svakom pojedinačnom slučaju. Posebice ne isključuje niti jednog kandidata za položaj člana uprave niti nameće bilo kojeg pojedinačnog člana trgovačkim društvima ili dioničarima. Odluka o primjerenim članovima uprave stoga ostaje na trgovačkim društvima i dioničarima.

## **Amandman 27**

### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 22.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(22.a) Kako bi se uključile šire perspektive i iskustva u donošenju gospodarskih odluka, trebalo bi poticati uvrštena trgovačka društva da u svojim politikama zapošljavanja uzmu u obzir ne samo jednakost spolova, već raznolikost u pogledu kompetencija, dobi, geografskog porijekla, etničke pripadnosti te obrazovnog i stručnog profila.***

## **Amandman 28**

### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 23.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(23) Države članice imaju dominantan utjecaj nad uvrštenim trgovačkim društvima koja su javna poduzeća u smislu članka 2. točke (b) Direktive Komisije 2006/111/EZ od 16. studenog 2006. o transparentnosti financijskih odnosa

(23) Države članice imaju dominantan utjecaj nad uvrštenim trgovačkim društvima koja su javna poduzeća u smislu članka 2. točke (b) Direktive Komisije 2006/111/EZ od 16. studenog 2006. o transparentnosti financijskih odnosa

između država članica i javnih poduzeća kao i financijske transparentnosti unutar određenih poduzeća. Zbog tog dominantnog utjecaja one raspolažu instrumentima za brže ostvarivanje potrebne promjene. ***U takvim bi trgovačkim društvima stoga trebalo ranije postaviti cilj od najmanje 40 posto savjetodavnih članova uprave podzastupljenog spola.***

## Amandman 29

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 26.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(26) u skladu s tom sudskom praksom, države članice bi trebale osigurati da se odabir najkvalificiranijih kandidata za savjetodavne članove uprave temelji na usporednoj analizi kvalifikacija svakog kandidata na temelju unaprijed utvrđenih, jasnih, neutralno sastavljenih i nedvosmislenih kriterija. Primjeri vrsta kriterija odabira koje trgovačka društva mogu primijeniti uključuju profesionalno iskustvo u upravljačkim i/ili nadzornim zadacima, znanje u posebnim značajnim područjima poput financija, nadzora ili upravljanja ljudskim resursima, rukovođenja i komunikacijskih vještina te sposobnosti umrežavanja. Prednost ***bi trebalo*** dati kandidatu podzastupljenog spola ako je taj kandidat jednako kvalificiran ***kao i kandidat suprotnog spola u smislu podobnosti, kompetencija i profesionalne izvedbe, te ako objektivna procjena kojom se uzimaju u obzir svi kriteriji specifični za pojedinačne kandidate ne prevagne u korist kandidata suprotnog spola.***

između država članica i javnih poduzeća kao i financijske transparentnosti unutar određenih poduzeća. Zbog tog dominantnog utjecaja one raspolažu instrumentima za brže ostvarivanje potrebne promjene.

*Izmjena*

(26) U skladu s tom sudskom praksom, uvrštena trgovačka društva bi trebalo poticati da odabir najkvalificiranijih kandidata za savjetodavne članove uprave temelje na usporednoj analizi kvalifikacija svakog kandidata na temelju unaprijed utvrđenih, jasnih, neutralno sastavljenih i nedvosmislenih kriterija. Primjeri vrsta kriterija odabira koje trgovačka društva mogu primijeniti uključuju profesionalno iskustvo u upravljačkim i/ili nadzornim zadacima, znanje u posebnim značajnim područjima poput financija, nadzora ili upravljanja ljudskim resursima, rukovođenja i komunikacijskih vještina te sposobnosti umrežavanja. Prednost ***se može*** dati kandidatu podzastupljenog spola ako je taj kandidat ***barem*** jednako kvalificiran kao i drugi kandidat. ***Države članice trebale bi zajamčiti da trgovačka društva koja ne ispunjavaju ključni cilj Direktive razotkriju dodatne informacije o svojim politikama zapošljavanja, odabira i imenovanja, te posebno objasne mjere koje će provesti kako bi se poboljšala ravnoteža spolova u tom pogledu.***

## Amandman 30

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 27.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(27) Metode zapošljavanja i imenovanja članova uprave razlikuju se od jedne države članice do druge i od jednog trgovačkog društva do drugog. One mogu uključivati predodabir kandidata koji se predstavljaju na skupštini dioničara, npr. putem uprava za kandidature, izravnog imenovanja članova uprave od strane pojedinačnih dioničara ili glasovanjem na skupštini dioničara o pojedinačnim kandidatima ili listama kandidata. Uvjeti odabira kandidata trebali bi biti ispunjeni na odgovarajućoj fazi postupka odabira u skladu s nacionalnim pravom i statutom dotičnih trgovačkih društava na burzi. U tom smislu ovom se Direktivom **samo utvrđuje minimalna usklađenost** postupaka odabira **čime se omogućuje primjena uvjeti iz sudske prakse Suda** radi postizanja cilja uravnoteženije spolne zastupljenosti u upravama trgovačkih društava na burzi.

*Izmjena*

(27) Metode zapošljavanja, **odabira** i imenovanja članova uprave razlikuju se od jedne države članice do druge i od jednog trgovačkog društva do drugog. One mogu uključivati predodabir kandidata koji se predstavljaju na skupštini dioničara, npr. putem uprava za kandidature, izravnog imenovanja članova uprave od strane pojedinačnih dioničara ili glasovanjem na skupštini dioničara o pojedinačnim kandidatima ili listama kandidata. ***U ovoj se Direktivi poštuje raznolikost postupaka odabira koji bi se trebali temeljiti na transparentnosti i zaslugama, istovremeno inzistirajući da se postigne cilj povećanja sudjelovanja podzastupljenog spola u upravama.*** Uvjeti odabira kandidata trebali bi biti ispunjeni na odgovarajućoj fazi postupka odabira u skladu s nacionalnim pravom i statutom dotičnih trgovačkih društava na burzi. U tom smislu ovom se Direktivom **omogućuje raznolikost** postupka odabira radi postizanja cilja uravnoteženije spolne zastupljenosti u upravama uvrštenih trgovačkih društava. ***Primjena ove Direktive ne utječe pretjerano na svakodnevno upravljanje, s obzirom na to da trgovačka društva zadržavaju slobodu odabira kandidata na temelju kvalifikacija ili drugih objektivno relevantnih razmatranja.***

## Amandman 31

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 28.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(28) Cilj ove Direktive je poboljšana ravnoteža spolova među članovima uprave trgovačkih društava koja kotiraju na burzi, a time i pridonosenje ostvarenju načela jednakog postupanja između muškaraca i žena, koje je prepoznato kao temeljno pravo Unije. Uvrštena trgovačka društva trebala bi stoga biti obvezna na zahtjev neuspješnog kandidata otkriti ne samo kriterije kvalificiranosti na temelju kojih je došlo do odabira, ali također i objektivnu usporednu procjenu tih kriterija ***i, po potrebi, razmatranja koja su prevagnula u korist kandidata koji nije podzastupljenog spola***. Ova ograničenja na pravo poštovanja privatnog života u vezi s obradom osobnih podataka, koje je prepoznato u člancima 7. i 8. Povelje, i obveza za uvrštena trgovačka društva na burzi da na zahtjev daju informacije o tome neuspješnom kandidatu neophodna su i, u skladu s načelom razmjernosti, u potpunosti ispunjavaju ciljeve od općeg interesa. Ona su stoga u skladu s uvjetima za takva ograničenja utvrđena u članku 52. stavku 1. Povelje i s mjerodavnom sudskom praksom Suda.

**Amandman 32**

**Prijedlog Direktive  
Uvodna izjava 29.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

***(29) Ako neuspješni kandidat podzastupljenog spola pretpostavlja da je jednako kvalificiran kao imenovani kandidat drugog spola, uvršteno trgovačko društvo trebalo bi biti obvezno pokazati ispravnost svojeg odabira.***

*Izmjena*

(28) Cilj ove Direktive je poboljšana ravnoteža spolova među članovima uprave trgovačkih društava koja kotiraju na burzi, a time i pridonosenje ostvarenju načela jednakog postupanja između muškaraca i žena, koje je prepoznato kao temeljno pravo Unije. Uvrštena trgovačka društva trebala bi stoga biti obvezna, ***kad je to moguće***, na zahtjev neuspješnog kandidata otkriti ne samo kriterije kvalificiranosti na temelju kojih je došlo do odabira, ali također i objektivnu usporednu procjenu tih kriterija. Ova ograničenja na pravo poštovanja privatnog života u vezi s obradom osobnih podataka, koje je prepoznato u člancima 7. i 8. Povelje, i obveza za uvrštena trgovačka društva na burzi da na zahtjev daju informacije o tome neuspješnom kandidatu neophodna su i, u skladu s načelom razmjernosti, u potpunosti ispunjavaju ciljeve od općeg interesa. Ona su stoga u skladu s uvjetima za takva ograničenja utvrđena u članku 52. stavku 1. Povelje i s mjerodavnom sudskom praksom Suda.

*Izmjena*

***Briše se***



## Amandman 33

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 30.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(30) Države članice trebale bi omogućiti učinkovite, razmjerne i odvraćajuće sankcije za kršenja ove Direktive, koja bi, između ostalog, mogla uključivati upravne kazne i objavu sudskog tijela o ništavnosti ili poništavanju imenovanja ili izbora savjetodavnih članova uprave provedenih suprotno nacionalnim odredbama donesenim u skladu s člankom 4. stavkom 1.

*Izmjena*

(30) Države članice trebale bi omogućiti učinkovite, razmjerne i odvraćajuće sankcije za kršenja ove Direktive, koje bi, između ostalog, mogle uključivati upravne kazne i objavu sudskog tijela o ništavnosti ili poništavanju imenovanja ili izbora savjetodavnih članova uprave provedenih suprotno nacionalnim odredbama donesenim u skladu s člankom 4. stavkom 1. ***i objavu odluke o izricanju upravnih kazni, uključujući informacije o vrsti i naravi kršenja te visini izrečene kazne. Sankcije se primjenjuju u slučaju uvrštenih trgovačkih poduzeća koja nisu usklađena s predviđenim postupcima za imenovanje ili odabir savjetodavnih članova uprave kako je utvrđeno u članku 4. stavku 1. ili sa zahtjevima u vezi s objavljivanjem utvrđenima u članku 5. ove Direktive. Ipak, neuspjeh tvrtki pri postizanju svojih kvantitativnih ciljeva u članku 4. stavku 1. ne bi se trebao smatrati kršenjem ove Direktive i ne bi trebao aktivirati mjere sankcija.***

## Amandman 34

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 31.

*Tekst koji je predložila Komisija*

***(31) Budući da spolni sastav radne snage ima izravni učinak na dostupnost kandidata podzastupljenog spola, države članice mogu omogućiti da u slučajevima kada pripadnici podzastupljenog spola čine manje od 10 posto radne snage predmetnog trgovačkog društva, ne treba zahtijevati ostvarenje cilja utvrđenog***

*Izmjena*

***Briše se***

*ovom Direktivom.*

## **Amandman 35**

### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 32.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(32) Budući da bi trgovačka društva uvrštena na burzi trebala nastojati povećati udio podzastupljenog spola na svim položajima za donošenje odluka, države članice mogu omogućiti to da se smatra da je cilj iz ove Direktive postignut ako uvrštena društva dokažu da članovi podzastupljenog spola zauzimaju najmanje jednu trećinu svih položaja članova uprave, bez obzira na to jesu li oni izvršni ili savjetodavni.

*Izmjena*

(32) Budući da uvrštena trgovačka društva trebaju nastojati povećati udio podzastupljenog spola na svim položajima za donošenje odluka, države članice mogu omogućiti da se smatra da je cilj iz ove Direktive postignut ako uvrštena trgovačka društva dokažu da podzastupljeni spol zauzima najmanje jednu trećinu svih direktorskih položaja, bez obzira na to jesu li oni izvršni ili savjetodavni. ***Takva trgovačka društva, međutim, u svojim godišnjim izvješćima i na internetskim stranicama nastavljaju s navođenjem ravnoteže spolova među izvršnim i savjetodavnim članovima uprave te svojim politikama u tom području u skladu s člankom 5. stavkom 1., stavkom 1.a i stavkom 2. ove Direktive.***

## **Amandman 36**

### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 34.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(34) Države članice bi trebale zahtijevati da uvrštena trgovačka društva na godišnjoj osnovi pruže podatke nadležnim nacionalnim tijelima vlasti o spolnom sastavu svojih odbora kao i informacije o tome kako su uspjela ostvariti ciljeve utvrđene ovom Direktivom, kako bi im omogućili procjenu napretka svakog uvrštenog trgovačkog društva prema

*Izmjena*

(34) Države članice bi trebale zahtijevati da uvrštena trgovačka društva na godišnjoj osnovi pruže podatke nadležnim nacionalnim tijelima vlasti o spolnom sastavu svojih odbora kao i informacije o tome kako su uspjela ostvariti ciljeve utvrđene ovom Direktivom, kako bi im omogućili procjenu napretka svakog uvrštenog trgovačkog društva prema

ravnoteži spolova među članovima uprave. Takve podatke bi trebalo objaviti te bi u slučaju da predmetno trgovačko društvo nije ostvarilo cilj, trebali uključivati opis mjera koje je do sada poduzelo i koje namjerava poduzeti u budućnosti kako bi ostvarilo cilj.

ravnoteži spolova među članovima uprave. Takve podatke bi trebalo objaviti na **primjeren i lako dostupan način u godišnjem izvješću i na internetskoj stranici** te bi u slučaju da predmetno trgovačko društvo nije ostvarilo cilj, trebali uključivati **sveobuhvatni** opis mjera koje je do sada poduzelo i koje namjerava poduzeti u budućnosti kako bi ostvarilo cilj. **Nadalje, trgovačka društva koja to ne poštuju trebaju dati obrazloženje zašto nisu provele odgovarajuće mehanizme te koje se konkretne mjere trebaju usvojiti kako bi se učinkovito jamčilo postizanje cilja veće ravnoteže spolova.**

## Amandman 37

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 35.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(35) Države članice možda su već poduzele mjere kojima se stvaraju sredstva za osiguravanje uravnoteženije zastupljenosti žena i muškaraca u upravama prije stupanja na snagu ove Direktive. Takve države članice trebale bi imati mogućnost primjene tih mjera umjesto postupovnih uvjeta povezanih s imenovanjima ako mogu dokazati da poduzete mjere imaju jednaku učinkovitost u postizanju cilja prisutnosti podzastupljenog spola u visini od najmanje 40 % među savjetodavnim članovima uprave uvrštenih trgovačkih društava najkasnije do 1. siječnja 2020. **ili, u slučaju uvrštenih trgovačkih društava koja jesu javna poduzeća, najkasnije do 1. siječnja 2018.**

*Izmjena*

(35) Države članice možda su već poduzele mjere kojima se stvaraju sredstva za osiguravanje uravnoteženije zastupljenosti žena i muškaraca u upravama prije stupanja na snagu ove Direktive. Takve države članice trebale bi imati mogućnost primjene tih mjera umjesto postupovnih uvjeta povezanih s imenovanjima ako mogu dokazati da poduzete mjere imaju jednaku učinkovitost u postizanju cilja prisutnosti podzastupljenog spola u visini od najmanje 40 % među savjetodavnim članovima uprave uvrštenih trgovačkih društava **ili cilja navedenog u članku 4. stavku 1.** najkasnije do 1. siječnja 2020. **Komisija bi trebala procijeniti jesu li mjere država članica dovoljne za postizanje željenog rezultata, te bi trebala odlučiti mogu li se relevantni članci Direktive obustaviti kako bi se izbjegle interferencije s nacionalnim mjerama.**

## Amandman 38

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 38.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(38) U skladu s načelom proporcionalnosti, kako je utvrđeno u tom članku, ova Direktiva je ograničena na određivanje zajedničkih ciljeva i ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje tog cilja. Države članice imaju dovoljno slobode da odrede kako se ciljevi iz ove Direktive trebaju na najbolji način ostvariti uzimajući u obzir nacionalne okolnosti, posebno pravila i prakse o zapošljavanju na položaje u upravi. Ova Direktiva ne upliće se u mogućnost trgovačkih društava da imenuju najkvalificiranije članove uprave te omogućava dovoljno dugo razdoblje prilagodbe za sva uvrštena trgovačka društva.

*Izmjena*

(38) U skladu s načelom proporcionalnosti, kako je utvrđeno u tom članku, ova Direktiva je ograničena na određivanje zajedničkih ciljeva i ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje tog cilja. Države članice imaju dovoljno slobode da odrede kako se ciljevi iz ove Direktive trebaju na najbolji način ostvariti uzimajući u obzir nacionalne okolnosti, posebno pravila i prakse o zapošljavanju na položaje u upravi. Ova Direktiva ne utječe na mogućnost trgovačkih društava da imenuju najkvalificiranije članove uprave te omogućava **fleksibilni okvir i** dovoljno dugo razdoblje prilagodbe za sva uvrštena trgovačka društva.

## Amandman 39

### Prijedlog Direktive Uvodna izjava 38.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***(38.a) Kako bi se u državama članicama osigurala potpuna provedba ciljeva uravnotežene spolne zastupljenosti utvrđenih ovom Direktivom i njihova integracija u posebna pravila relevantnih trgovačkih društava te kako bi se provjerili učinci prelijevanja ove Direktive, Komisija dostavlja izvješće Europskom parlamentu i Vijeću. U izvješću se procjenjuju pozitivni i negativni učinci mogućeg proširenja područja primjene ciljeva ravnoteže spolova na neuvrštena trgovačka društva te ponovo procjenjuje potreba za***

## **Amandman 40**

### **Prijedlog Direktive Uvodna izjava 39.**

#### *Tekst koji je predložila Komisija*

(39) U skladu s načelom proporcionalnosti cilj koji moraju ostvariti uvrštena trgovačka društva trebao bi biti vremenski ograničen i ostati na snazi samo dok se ne postigne održiv napredak u vezi sa zastupljenošću spolova u upravama. Zato bi Komisija trebala redovno revidirati primjenu ove Direktive i o tome izvještavati Europski parlament i Vijeće. Direktiva prestaje važiti 31. prosinca 2028. Komisija bi u svojoj reviziji trebala ocijeniti treba li produžiti trajanje Direktive nakon isteka tog razdoblja.

#### *Izmjena*

(39) U skladu s načelom proporcionalnosti cilj koji moraju ostvariti uvrštena trgovačka društva trebao bi biti vremenski ograničen i ostati na snazi samo dok se ne postigne održiv napredak u vezi sa zastupljenošću spolova u upravama. Zato bi Komisija trebala redovno revidirati primjenu ove Direktive i o tome izvještavati Europski parlament i Vijeće. Direktiva prestaje važiti 31. prosinca 2028. Komisija bi u svojoj reviziji trebala ocijeniti treba li produžiti trajanje Direktive nakon isteka tog razdoblja. ***Države članice trebale bi surađivati sa socijalnim partnerima i civilnim društvom kako bi ih učinkovito informirale o značenju, prijenosu i provedbi Direktive.***

## **Amandman 41**

### **Prijedlog Direktive Članak 4. – stavak 1.**

#### *Tekst koji je predložila Komisija*

1. Države članice osiguravaju da uvrštena trgovačka društva čiji članovi uprave podzastupljenog spola obnašaju manje od 40 posto položaja savjetodavnih članova uprave ***obave imenovanja za te položaje na temelju*** usporedne analize kvalifikacija svakog kandidata, uz primjenu unaprijed utvrđenih, jasnih, neutralno sastavljenih i nedvosmislenih kriterija, kako bi ostvarili

#### *Izmjena*

1. Države članice osiguravaju da uvrštena trgovačka društva čiji članovi uprave podzastupljenog spola obnašaju manje od 40 posto položaja savjetodavnih članova uprave ***prilagode svoje postupke zapošljavanja, odabira i imenovanja kako bi osigurale da se odabir savjetodavnih članova uprave temelji na*** usporednoj analizi svakog kandidata, uz primjenu

navedeni postotak najkasnije do 1. siječnja 2020. **ili, u slučaju uvrštenih trgovačkih društava koja su javna poduzeća, najkasnije do 1. siječnja 2018.**

unaprijed utvrđenih, jasnih, neutralno sastavljenih i nedvosmislenih kriterija, kako bi ostvarili navedeni postotak najkasnije do 1. siječnja 2020.

## Amandman 42

### Prijedlog Direktive

#### Članak 4. – stavak 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Kako bi se ostvario cilj utvrđen u stavku 1., države članice osiguravaju da se u odabiru savjetodavnih članova uprave prednost **daje** kandidatu podzastupljenog spola ako je taj kandidat jednako kvalificiran kao i kandidat suprotnog spola u smislu podobnosti, osposobljenosti i profesionalne izvedbe, osim ako **objektivna** procjena koja uzima u obzir sve kriterije specifične za pojedinačne kandidate ne prevagne u korist kandidata suprotnog spola.

*Izmjena*

3. Kako bi se ostvario cilj utvrđen u stavku 1., države članice osiguravaju da se u **postupku zapošljavanja**, odabira ili **imenovanja** savjetodavnih članova uprave prednost **može** dati kandidatu podzastupljenog spola ako je taj kandidat jednako kvalificiran kao i kandidat suprotnog spola u smislu podobnosti, osposobljenosti i profesionalne izvedbe, osim ako objektivna procjena koja uzima u obzir sve kriterije specifične za pojedinačne kandidate ne prevagne u korist kandidata suprotnog spola.

## Amandman 43

### Prijedlog Direktive

#### Članak 4. – stavak 3.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**3a. Države članice osiguravaju da su uvjeti odabira kandidata ispunjeni u odgovarajućoj fazi postupka odabira u skladu s nacionalnim pravom i statutom dotičnih uvrštenih trgovačkih društava.**

## Amandman 44

### Prijedlog Direktive

#### Članak 4. – stavak 4.

*Tekst koji je predložila Komisija*

4. Države članice osiguravaju da su uvrštena trgovačka društva obvezna na zahtjev neuspješnog kandidata otkriti kriterije kvalificiranosti na temelju kojih je došlo do odabira, **objektivnu usporednu procjenu tih kriterija i, po potrebi, razmatranja koja su prevagnula u korist kandidata drugog spola.**

*Izmjena*

4. Države članice osiguravaju da su uvrštena trgovačka društva obvezna na zahtjev neuspješnog kandidata otkriti kriterije kvalificiranosti na temelju kojih je došlo do odabira.

#### **Amandman 45**

##### **Prijedlog Direktive**

##### **Članak 4. – stavak 6.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

**6. Države članice mogu omogućiti da uvrštena trgovačka društva čiji su članovi podzastupljenog spola zastupljeni u manje od 10 % radne snage, nisu podložna cilju utvrđenom u stavku 1.**

*Izmjena*

**Briše se**

#### **Amandman 46**

##### **Prijedlog Direktive**

##### **Članak 4. – stavak 7.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

7. Države članice mogu omogućiti da se smatra da je cilj iz stavka 1. ostvaren ako trgovačka društva dokažu da podzastupljeni spol zauzima najmanje jednu trećinu svih direktorskih položaja, bez obzira na to jesu li oni izvršni i savjetodavni.

*Izmjena*

7. Države članice mogu omogućiti da se smatra da je cilj iz stavka 1. ostvaren ako trgovačka društva dokažu da podzastupljeni spol zauzima najmanje jednu trećinu svih direktorskih položaja, bez obzira na to jesu li oni izvršni i savjetodavni. **Takva trgovačka društva u svojim godišnjim izvješćima i na internetskim stranicama nastavljaju s navođenjem ravnoteže spolova među izvršnim i savjetodavnim članovima uprave te svojih politika u tom području u skladu s člankom 5. stavkom 1. i stavkom**

## 2. ove Direktive.

### Amandman 47

#### Prijedlog Direktive

##### Članak 5. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

1. Države članice osiguravaju da uvrštena trgovačka društva poduzimaju pojedinačne obveze koje se odnose na uravnoteženiju zastupljenost oba spola među izvršnim direktorima kako bi ih ostvarila najkasnije do 1. siječnja 2020. ***ili, u slučaju uvrštenih trgovačkih društava koja su javna poduzeća, najkasnije do 1. siječnja 2018.***

*Izmjena*

1. Države članice osiguravaju da uvrštena trgovačka društva poduzimaju pojedinačne obveze koje se odnose na uravnoteženu zastupljenost oba spola među izvršnim članovima uprave kako bi ih ostvarila najkasnije do 1. siječnja 2020. ***Cilj tih obveza trebao bi biti postizanje opipljivog napretka od trenutnog položaja pojedinih trgovačkih društava kako bi se osigurala uravnotežena zastupljenost spolova među izvršnim direktorima.***

### Amandman 48

#### Prijedlog Direktive

##### Članak 5. – stavak 1.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

***1.a Države članice osiguravaju da uvrštena trgovačka društva u kojima podzastupljeni spol drži manje od trećine mjesta izvršnih i savjetodavnih članova uprave izrade spolnu politiku o tome kako povećati udio podzastupljenog spola na izvršnoj i savjetodavnoj razini trgovačkog društva.***

### Amandman 49

#### Prijedlog Direktive

##### Članak 5. – stavak 2.



*Tekst koji je predložila Komisija*

2. Države članice zahtijevaju da uvrštena trgovačka društva pruže podatke nadležnim nacionalnim tijelima vlasti, jednom godišnje od [dvije godine nakon usvajanja], o zastupljenosti spolova u svojim upravama, razlikujući između savjetodavnih i izvršnih članova uprave **te o** mjerama koje su poduzete s obzirom na ciljeve utvrđene člankom 4. stavkom 1. te stavkom 1. ovog članka, **te da** objave te podatke na primjeren i dostupan način na svojoj internetskoj stranici.

*Izmjena*

2. Države članice zahtijevaju da uvrštena trgovačka društva pruže podatke nadležnim nacionalnim tijelima vlasti, jednom godišnje od [dvije godine nakon usvajanja], o **sljedećem**:

*a) o zastupljenosti spolova u svojim odborima, razlikujući između savjetodavnih i izvršnih članova uprave,*

*b) predstavljanju i analizi posebnih* mjera koje su poduzete s obzirom na ciljeve utvrđene u članku 4. stavku 1. te stavku **1. i 1.a** ovog članka,

*c) posebnim mjerama koje su planirane za sljedeću godinu,*

*d) napretku po pitanju ciljeva utvrđenih u članku 4. stavku 1. i stavku 1. ovog članka.*

**Uvrštena trgovačka društva** objavljuju te podatke na primjeren i dostupan način na svojim internetskim **stranicama i u godišnjem izvješću.**

**Amandman 50**

**Prijedlog Direktive  
Članak 5. – stavak 3.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Ako uvršteno trgovačko društvo ne ostvari ciljeve utvrđene člankom 4. stavkom 1. ili svoje vlastite obveze preuzete u skladu sa stavkom 1. ovog članka, podaci koje navodi stavak 2. ovog članka uključuju razloge ne postizanja

*Izmjena*

3. Ako uvršteno trgovačko društvo ne ostvari ciljeve utvrđene člankom 4. stavkom 1. ili svoje vlastite obveze preuzete u skladu sa stavkom 1. **i 1.a** ovog članka, podaci iz stavka 2. ovog članka uključuju razloge za nepostizanje ciljeva ili

ciljeva ili obveza te opis mjera koje je trgovačko društvo usvojilo ili namjerava usvojiti kako bi ostvarilo ciljeve ili obveze.

obveza te opis mjera koje je trgovačko društvo usvojilo ili namjerava usvojiti kako bi ostvarilo ciljeve ili obveze.

## Amandman 51

### Prijedlog Direktive

#### Članak 6. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

1. Države članice utvrđuju pravila za sankcije primjenjiva na kršenja nacionalnih odredbi donesenih u skladu s ovom Direktivom te poduzimaju sve potrebne mjere kako bi osigurale da se ona primjenjuju.

*Izmjena*

1. Države članice utvrđuju pravila za sankcije primjenjiva na kršenja nacionalnih odredbi donesenih u skladu s ovom Direktivom te poduzimaju sve potrebne mjere kako bi osigurale da se ona primjenjuju. **Države članice izvještavaju Komisiju o sankcijama koje su na snazi u skladu s odredbama ove Direktive.**

## Amandman 52

### Prijedlog Direktive

#### Članak 6. – stavak 2. – uvodni dio

*Tekst koji je predložila Komisija*

2. Sankcije moraju biti učinkovite, razmjerne i odvraćajuće te **moгу** uključivati sljedeće **mjere**:

*Izmjena*

2. Sankcije moraju biti učinkovite, razmjerne i odvraćajuće te **uključuju baram** sljedeće mjere:

## Amandman 53

### Prijedlog Direktive

#### Članak 6. – stavak 2. – točka ba (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(b.a) objava odluke o izricanju upravnih kazni, uključujući informacije o vrsti i naravi kršenja[ te visini izrečene kazne];**

## Amandman 54

### Prijedlog Direktive

#### Članak 8. – stavak 3. – podstavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Ne dovodeći u pitanje članak 4. stavke 6. i 7. države članice koje su prije stupanja na snagu ove Direktive već poduzele mjere kako bi osigurale uravnoteženiju zastupljenost žena i muškaraca među savjetodavnim članovima uprave uvrštenih trgovačkih društava mogu obustaviti primjenu postupovnih zahtjeva **koji se odnose na imenovanja** u članku 4. stavcima 1., 3., 4. i 5., pod uvjetom da se može pokazati kako su te mjere omogućile pripadnicima podzastupljenog spola da obnašaju barem 40 posto položaja savjetodavnih članova uprave uvrštenih trgovačkih društava najkasnije do 1. siječnja 2020. **ili, u slučaju uvrštenih trgovačkih društava koja su javna poduzeća, najkasnije do 1. siječnja 2018.**

*Izmjena*

3. Ne dovodeći u pitanje članak 4. stavke 6. i 7. države članice koje su prije stupanja na snagu ove Direktive već poduzele mjere kako bi osigurale uravnoteženiju zastupljenost žena i muškaraca među savjetodavnim članovima uprave trgovačkih društava na burzi mogu obustaviti primjenu postupovnih zahtjeva koji se odnose na imenovanja u članku 4. stavcima 1., 3. i 4., pod uvjetom da se može pokazati kako su te mjere omogućile pripadnicima podzastupljenog spola da obnašaju barem 40 posto položaja savjetodavnih članova uprave trgovačkih društava na burzi najkasnije do 1. siječnja 2020. ili, u slučaju uvrštenih trgovačkih društava koja su javna poduzeća, najkasnije do 1. siječnja 2018.

## Amandman 55

### Prijedlog Direktive

#### Članak 9. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

1. Države članice najkasnije do 1. siječnja 2017. i nakon toga svake dvije godine šalju Komisiji izvješće o provedbi ove Direktive. Ta izvješća između ostalog sadrže sveobuhvatne informacije o mjerama poduzetima u cilju ostvarivanja ciljeva iz članka 4. stavka 1., informacije u skladu s člankom 5. stavkom 2. i informacije o pojedinačnim obvezama koje poduzimaju uvrštena trgovačka društva u skladu s člankom 5. stavkom 1.

*Izmjena*

1. Države članice najkasnije do 1. siječnja 2017. i nakon toga svake dvije godine šalju Komisiji izvješće o provedbi ove Direktive. Ta izvješća između ostalog sadrže sveobuhvatne informacije o mjerama poduzetima u cilju ostvarivanja ciljeva iz članka 4. stavka 1., informacije u skladu s člankom 5. stavkom 2. i informacije o pojedinačnim obvezama koje preuzimaju uvrštena trgovačka društva u skladu s člankom 5. stavkom 1. **i 1.a.**

## Amandman 56

### Prijedlog Direktive

#### Članak 9. – stavak 1.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*1.a Komisija podnosi izvješće o ocjeni primjene zahtjeva za uvrštena trgovačka društva iz članka 4. stavka 1. i članka 5. stavaka 1. na temelju izvješća koja su podnijela države članice u skladu sa stavkom 1. Osim toga, u izvješću Komisije uključeno je stanje ravnoteže spolova na razini uprave neuvrštenih trgovačkih društava koja su iznad praga malih i srednjih poduzeća kako je određeno člankom 2. Komisija razmatra davanje prijedloga za proširenje područja djelovanja ove Direktive na neuvrštena trgovačka društva koja nisu mala i srednja poduzeća, uzimajući u obzir sve relevantne europske i međunarodne razvoje te posebnosti i promjenjivu prirodu tih društava.*

*Ako se izvješćem pokaže da napori trgovačkog društva nisu doveli do znatnog povećanja udjela podzastupljenog spola u upravama uvrštenih ili neuvrštenih trgovačkih društava, Komisija razmatra davanje odgovarajućeg zakonodavnog prijedloga kojim se izmjenjuju zahtjevi utvrđeni ovom Direktivom s ciljem uvođenja strožih zakonskih mjera.*

## Amandman 57

### Prijedlog Direktive

#### Članak 9. – stavak 1.b (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*1.b Komisija podnosi izvješće o tome kako se načela ove Direktive mogu primijeniti i ugraditi u pravila kojima se uređuju unutarnji postupci zapošljavanja svih institucija i agencija EU-a. U tu svrhu*

*institucije i agencije EU-a izvještavaju Komisiju najkasnije do 31. prosinca 2018., a nakon toga godišnje, o svojim statistikama povezanim sa spolovima i postignutom napretku. Komisija odmah objavljuje takva izvješća na svojoj internetskoj stranici. Ako je potrebno to izvješće treba popratiti zakonodavnim prijedlogom o proširenju područja primjene Direktive kako bi se obuhvatile sve institucije i agencije EU-a.*

## Amandman 58

### Prijedlog Direktive

#### Članak 9. – stavak 2. – podstavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

2. države članice koje su u skladu s člankom 8. stavkom 3. obustavile primjenu postupovnih zahtjeva **koji se odnose na imenovanja** iz članka 4. stavka 1., 3., 4. i 5. uključuju u izvješća iz stavka 1. informacije o konkretnim rezultatima ostvarenima putem nacionalnih mjera iz članka 8. stavka 3. Komisija zatim objavljuje posebno izvješće u kojem utvrđuje omogućuju li te mjere na učinkovit način ostvarivanje cilja da pripadnici podzastupljenog spola drže najmanje 40 % položaja savjetodavnih članova uprave **uvrštenih trgovačkih društava koja su javna poduzeća do 1. siječnja 2018., odnosno, u slučaju uvrštenih trgovačkih društava koja nisu javna poduzeća**, do 1. siječnja 2020. Prvo takvo izvješće Komisija objavljuje do 1. srpnja 2017., a sljedeća izvješća objavljuju se u roku od šest mjeseci nakon podnošenja nacionalnih izvješća iz stavka 1.

*Izmjena*

2. Države članice koje su u skladu s člankom 8. stavkom 3. obustavile primjenu postupovnih zahtjeva koji se odnose na imenovanja iz članka 4. stavka 1., 3. i 4. uključuju u izvješća iz stavka 1. informacije o konkretnim rezultatima ostvarenima putem nacionalnih mjera iz članka 8. stavka 3. Komisija zatim objavljuje posebno izvješće u kojem utvrđuje omogućuju li te mjere na učinkovit način ostvarivanje cilja da pripadnici podzastupljenog spola drže najmanje 40 % položaja savjetodavnih članova uprave uvrštenih trgovačkih društava do 1. siječnja 2020. Prvo takvo izvješće Komisija objavljuje do 1. srpnja 2017., a sljedeća izvješća objavljuju se u roku od šest mjeseci nakon podnošenja nacionalnih izvješća iz stavka 1.

## Amandman 59

### Prijedlog Direktive

#### Članak 9. – stavak 2. – podstavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Dotične države članice osiguravaju da uvrštena trgovačka društva, koja primjenom nacionalnih mjera iz članka 8. stavka 3. nisu imenovala ili izabrala članove podzastupljenog spola na najmanje 40 % položaja savjetodavnih članova uprave u svojim upravama do 1. siječnja **2018. ako je riječ o javnim poduzećima, odnosno do 1. siječnja 2020. ako** nisu javna poduzeća, primjenjuju postupovne zahtjeve koji se odnose na imenovanja iz članka 4. stavka 1., 3., 4. i 5. počevši od odgovarajućih navedenih datuma.

**Amandman 60**

**Prijedlog Direktive**

**Članak 9. – stavak 3.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Komisija revidira primjenu ove Direktive i o tome *izvještava* Europski parlament i Vijeće najkasnije do **31. prosinca 2021.** i nakon toga svake dvije godine. Komisija posebno ocjenjuje jesu li ostvareni ciljevi ove Direktive.

*Izmjena*

Dotične države članice osiguravaju da uvrštena trgovačka društva, koja primjenom nacionalnih mjera iz članka 8. stavka 3. nisu imenovala ili izabrala članove podzastupljenog spola na najmanje 40 % položaja savjetodavnih članova uprave u svojim upravama do 1. siječnja **2020.**, primjenjuju postupovne zahtjeve iz članka 4. stavaka 1. i 4. i članka 5. stavka 1. počevši od navedenog datuma.

*Izmjena*

3. Komisija revidira primjenu ove Direktive i *predaje* Europskom parlamentu i Vijeću *izvješće iz stavaka 1.a i 1.b* najkasnije do **31. prosinca 2019.** i nakon toga svake dvije godine. Komisija posebno ocjenjuje jesu li ostvareni ciljevi ove Direktive.

## POSTUPAK

<b>Naslov</b>	Povećanje ravnoteže spolova među savjetodavnim članovima uprava trgovačkih društava uvrštenih na burzama	
<b>Referentni dokumenti</b>	COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)	
<b>Nadležni odbor(i)</b> Datum objave na plenarnoj sjednici	JURI 22.11.2012	FEMM 22.11.2012
<b>Odbori koji su dali mišljenje</b> Datum objave na plenarnoj sjednici	ECON 22.11.2012	
<b>Izvjestitelj(ica) za mišljenje</b> Datum imenovanja	Olle Schmidt 14.1.2013	
<b>Članak 51. - Zajedničke sjednice odbora</b> Datum objave na plenarnoj sjednici	17.1.2013	
<b>Razmatranje u odboru</b>	24.4.2013	18.6.2013
<b>Datum usvajanja</b>	17.9.2013	
<b>Rezultat konačnog glasovanja</b>	+: -: 0:	39 2 6
<b>Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Marino Baldini, Jean-Paul Basset, Udo Bullmann, George Sabin Cutaș, Leonardo Domenici, Derk Jan Eppink, Diogo Feio, Markus Ferber, Elisa Ferreira, Ildikó Gáll-Pelcz, Jean-Paul Gauzès, Sven Giegold, Sylvie Goulard, Gunnar Hökmark, Syed Kamall, Othmar Karas, Wolf Klinz, Jürgen Klute, Philippe Lamberts, Astrid Lulling, Ivana Maletić, Arlene McCarthy, Marlene Mizzi, Ivari Padar, Alfredo Pallone, Anni Podimata, Antolín Sánchez Presedo, Olle Schmidt, Peter Simon, Theodor Dumitru Stolojan, Ivo Strejček, Kay Swinburne, Sampo Terho, Marianne Thyssen, Pablo Zalba Bidegain	
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Pervenche Berès, Fabrizio Bertot, Herbert Dorfmann, Sari Essayah, Mojca Kleva Kekuš, Thomas Mann, Gay Mitchell, Godelieve Quisthoudt-Rowohl, Andreas Schwab, Theodoros Skylakakis, Nils Torvalds	
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 187. st. 2.</b>	Alda Sousa	