



EUROPOS PARLAMENTAS

2009 - 2014

*Ekonomikos ir pinigų politikos komitetas*

**2012/0299(COD)**

27.9.2013

## **NUOMONĖ**

Ekonomikos ir pinigų politikos komiteto

pateikta Teisės reikalų komitetui ir Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetui

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos dėl biržinių bendrovių nevykdomųjų direktorių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyros gerinimo ir atitinkamų priemonių  
(COM(2012) 0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD))

Nuomonės referentas: Olle Schmidt

PA\_Legam

## TRUMPAS PAGRINDIMAS

ES lyčių lygybės politikos tikslas –sudaryti galimybes tiek vyrams, tiek moterims užimti įtakingus postus, tai gyvybiškai svarbus Sąjungos uždavinys. Nuomonės referentas sutinka, kad norint pasiekti šį tikslą reikia, jog ES imtųsi ryžtingų teisėkūros veiksmų.

Dėl to nuomonės referentas be išlygų remia Komisijos tikslus, pateiktus Direktyvoje dėl biržinių bendrovių nevykdomųjų direktorių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyros gerinimo. Vis dėlto pasiūlymo užmojis nepakankamas tiek kalbant apie taikymo sritį, tiek apie priemones.

Finansų sektoriaus bendrovių valdybose moterų dalis, palyginti su kitais ES sektoriais, didesnė. Tačiau trečdalyje šio sektoriaus bendrovių valdybų moterų apskritai nėra.

Nuomonės referentas pritaria tam, kad dėmesys būtų skiriamas biržinėms bendrovėms. Tačiau praėjus dviem metams po šios direktyvos įgyvendinimo Komisija turėtų persvarstyti galimybę išplėsti taikymo sritį ir taikyti ją nebiržinėms bendrovėms, kurios viršija MVĮ nustatytas ribas.

Išplėsta taikymo sritis: ES institucijos ir ECB

Nuomonės referentas mano, kad direktyva turėtų būti išplėsta, kad galėtų apimti ES institucijas ir agentūras, įskaitant Europos Centrinį Banką (ECB). Tai, kad ECB vykdomojoje valdyboje, valdančiojoje ir bendrojoje tarybose visiškai nėra moterų, kelia itin daug problemų ir patvirtina tai, kad Sąjungos skyrimo į aukščiausio lygio vadovų pareigas procedūra netinkama sisteminiu požiūriu. Valstybės narės atsako už tai, kad moterys eitų aukščiausias pareigas.

ES institucijos turi rodyti lyčių lygybės pavyzdį, o ne patvirtinti stereotipą, kad jos nėra – tiek tam, kad būtų nustatyti standartai privačiajam sektoriui, tiek siekiant padidinti ES teisėtumą. Taigi šios direktyvos principai turėtų būti įtraukti į ES institucijų vidaus įdarbinimo procedūras.

Tolesnės veiklos kryptis: modelis „laikytis taisyklių arba pasiaiškinti“

Nuomonės referentas nesutinka su Komisijos pasiūlytu privalomu lyčių dalies tikslu, nes būtina neleisti kištis į akcininkų nuosavybės teises ir neriboti jų laisvės rinkti atstovus į bendrovės valdybą. Be to, nuomonės referentas labai abejoja, kad dėl didesnio nevykdomųjų direktorių moterų skaičiaus padidės vykdomųjų ir aukšto lygio vadovų pareigas einančių moterų skaičius.

Tai, kad nėra šią prielaidą paremiančių empirinių tyrimų, ir Norvegijos patirtis, susijusi su privalomomis valdybų direktorių kvotomis, atskleidžia, kad toks mąstymas neteisingas. Fiksuotos kvotos iš esmės nekeičia lyčių disproporcijos.

Vietoj to referentas norėtų pabrėžti, kaip svarbu dėmesį skirti moterų skaičiaus visais vadovybės lygmenimis didinimui, kad vėliau moterims būtų geriau atstovaujama visais vykdomųjų ir valdybos pareigų lygmenimis, t. y. kad būtų taikomas principas „iš apačios į viršų“.

Taigi referentas norėtų pasiūlyti tam tikros formos modelį „laikytis taisyklių arba pasiaiškinti“, panašų į nustatytą Danijos teisės aktuose, kai bendrovių reikalaujama nustatyti individualius lyčių pusiausvyros tikslus, taikomus vykdomiesiems ir nevykdomiesiems direktoriams, taip pat visais bendrovės vadovybės lygmenimis ir drauge atsižvelgiama į konkrečius sektoriaus ir bendrovės ypatumus. Be to, bendrovės turėtų būti įpareigojamos parengti lyčių politiką, kad būtų aktyviai imamasi lyčių pusiausvyros bendrovėje gerinimo priemonių.

Bendrovės turėtų viešai atskleisti, kaip jos laikosi reikalavimų; lyčių pusiausvyros valdybose ir vadovybės lygmeniu padėti, jos santykį su konkrečiais lyčių lygybės tikslais, lyčių politiką ir priemones, kurių buvo imtasi ar ketinama imtis, kad būtų pasiekti šie tikslai. Ši informacija pateikiama bendrovių, kurioms taikoma ši direktyva, metinėje ataskaitoje ir interneto svetainėje.

Vien tik padidinus atitinkamų bendrovių nevykdomųjų direktorių skaičių keliomis moterimis nebus pasiekta pakankamai. Tačiau pagal modelį „laikytis taisyklių arba pasiaiškinti“ užtikrinama, kad atitinkamų bendrovių akcininkai ir vykdomoji vadovybė apsvarstytų bendrovės vidaus politiką ir kultūrą, o tai padės didesniu mastu panaikinti moterims darant karjerą bendrovėse kylančias kliūtis.

Bendrovėms, kurios nesilaiko individualių tikslinių verčių ir lyčių politikos nustatymo procedūrų, turėtų būti taikomos sankcijos, t. y. administracinės baudos. Tačiau bendrovėms neturėtų būti taikomos baudos už tai, kad jos nepasiekė individualiai nustatytų lyčių dalies tikslų, nes taip būtų atgrasoma nuo ambicingų tikslų.

Daugiau skaidrumo skiriant valdybos narius

Referentas palankiai vertina Komisijos iniciatyvą skatinti skirti bendrovių valdybų direktorius taikant standartines ir skaidresnes procedūras. Tačiau atvirkštinė prievolė įrodyti, kai bendrovės, kurioms pateikiami neatrinktų kandidatų skundai, turi įrodyti, kad pasirinko teisingai, neproporcinga. Galimi skundų teikėjai turėtų būti pakankamai apsaugoti nustačius bendrovei įpareigojimą pateikti kriterijus, kuriais vadovaujantis buvo atliekama atranka, ir pagal taikytinus nediskriminavimo įstatymus.

Galiausiai, dėl referento siūlomų reikalavimų teikti lyčių pusiausvyros ataskaitas ir taikomo modelio „laikytis taisyklių arba pasiaiškinti“ bendrovių lyčių politika tampa skaidresnė investuotojams, galimiems paraiškų dėl darbo teikėjams ir visuomenei apskritai.

## **PAKEITIMAI**

Ekonomikos ir pinigų politikos komitetas ragina atsakingus Teisės reikalų komitetą ir Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetą į savo pranešimus įtraukti šiuos pakeitimus:

## Pakeitimas 1

### Pasiūlymas dėl direktyvos 4 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(4) per keletą pastarųjų metų Europos Komisija pateikė kelias ataskaitas, kuriose įvertinama lyčių įvairovė ekonominių sprendimų priėmimo srityje. Komisija paragino Europos Sąjungos biržines bendroves didinti **moterų** skaičių savo valdybose taikant savireguliacinio priemonės ir savanoriškai priimti konkrečius šios srities įsipareigojimus. 2010 m. kovo 5 d. Moterų chartijoje Europos Komisija pabrėžė, kad moterims vis dar nesuteikiamos tokios pačios teisės ir galimybės dalyvauti politinių ir ekonominių sprendimų priėmimo procese, kaip kad vyrams, ir dar kartą patvirtino savo įsipareigojimą pasinaudojant turimomis galiomis skatinti teisingesnį atsakingas pareigas einančių moterų ir vyrų atstovavimą. Komisijos 2010–2015 m. Moterų ir vyrų lygybės strategijoje lyčių pusiausvyros gerinimas įvardytas kaip vienas iš prioritetų;

*Pakeitimas*

(4) per keletą pastarųjų metų Europos Komisija pateikė kelias ataskaitas, kuriose įvertinama lyčių įvairovė ekonominių sprendimų priėmimo srityje. Komisija paragino Europos Sąjungos biržines bendroves didinti **nepakankamai atstovaujamos lyties atstovų** skaičių savo valdybose taikant savireguliacinio priemonės ir savanoriškai priimti konkrečius šios srities įsipareigojimus. 2010 m. kovo 5 d. Moterų chartijoje Europos Komisija pabrėžė, kad moterims vis dar nesuteikiamos tokios pačios teisės ir galimybės dalyvauti politinių ir ekonominių sprendimų priėmimo procese, kaip kad vyrams, ir dar kartą patvirtino savo įsipareigojimą pasinaudojant turimomis galiomis skatinti teisingesnį atsakingas pareigas einančių moterų ir vyrų atstovavimą. Komisijos 2010–2015 m. Moterų ir vyrų lygybės strategijoje lyčių pusiausvyros gerinimas įvardytas kaip vienas iš prioritetų;

## Pakeitimas 2

### Pasiūlymas dėl direktyvos 6 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**(6a) ES institucijos ir agentūros turėtų rodyti pavyzdį lyčių pusiausvyros gerinimo srityje. Šioje direktyvoje išdėstyti principai turėtų būti įtraukti į taisykles, reglamentuojančias vidines Europos Komisijos, Europos Parlamento ir visų kitų ES institucijų bei agentūrų, įskaitant Europos Centrinį Banką, įdarbinimo**

*procedūras. Visose ES institucijose turi būti parengta efektyvesnė lyčių politika, kuri darytų įtaką įdarbinimui, mokymams ir kasdienei veiklai įvairiose ES institucijose. Šiuo tikslu institucijos turi užtikrinti, kad įdarbinant aukšto lygio vadovus, įskaitant generalinius direktorius, direktorius ir skyrių vadovus, būtų užtikrinta lyčių pusiausvyra;*

### **Pakeitimas 3**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 b konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(6b) kadangi ES institucijos ir agentūros labai matomos, jos turėtų rodyti pavyzdį nustatydamos geresnę lyčių pusiausvyrą užtikrinsiančią politiką. Kad būtų didinamas reprezentatyvumas, ypač daug dėmesio reikia skirti aukšto lygio vadovų įdarbinimo politikai. Į kiekvienas aukšto lygio vadovo pareigas turi būti pateikiamas kandidatų sąrašas, kuriame išlaikoma lyčių pusiausvyra. Vėliausiai nuo 2018 m. 31 d. ES institucijos ir agentūros turėtų paskelbti metinę ataskaitą, kurioje būtų aptartos šiam tikslui skirtos pastangos;*

### **Pakeitimas 4**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 c konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(6c) itin svarbu, kad Komisijos – vykdomojo ES organo – vadovybė pagerintų lyčių pusiausvyrą savo viduje, kad galėtų geriau atstovauti ES piliečiams. Todėl valstybės narės raginamos kandidatais į kiekvienas Komisijos nario pareigas siūlyti tiek*

*vyrus, tiek moteris, kad būtų pasiekta  
Komisijos kolegijos narių lyčių  
pusiausvyra;*

**Pakeitimas 5**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**6 d konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(6d) Europos Centrinis Bankas (ECB),  
Europos finansų priežiūros institucijų  
sistema (EFPIŠ), įskaitant Europos  
sisteminės rizikos valdybą (ESRV), ir  
Europos priežiūros institucijos (EPI)  
turėtų laikytis visų lygybės ir  
nediskriminavimo dėl lyties aspektų. EPI  
stebėtojų tarybos taip pat turėtų būti  
skatinamos per atitinkamą klausymą  
Europos Parlamente siūlyti skirtingų  
lyčių kandidatus pirmininkų ir vykdomųjų  
direktorių postams užimti.  
Galutiniam į šias pareigas atrinktų  
kandidatų sąrašą turėtų būti užtikrinta  
lyčių pusiausvyra.  
Taip pat svarbu, kad ESRV  
iniciatyviniame komitete ir patariamajame  
komitete būtų lyčių pusiausvyra;*

**Pakeitimas 6**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**6 e konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(6e) Europos Centrinio Banko priežiūros  
taryba, įskaitant pirmininko ir pirmininko  
pavaduotojo pareigas, turėtų būti  
proporcinga lyčių požiūriu. Kiekvieną  
kartą, kai Europos Centrinio Banko  
vykdomojoje valdyboje atsiranda laisva  
vieta, valstybės narės, kurių valiuta yra  
euro, turėtų būti raginamos į šią vietą  
pasiūlyti du kandidatus – vyrą ir moterį.  
Valstybės narės taip pat turėtų būti*

*skatinamos nacionalinių centrinių bankų (NCB) valdytojais skirti moteris, kad būtų pasiekta Europos Centrinio Banko valdančiosios tarybos ir bendrosios tarybos ir ESRV generalinės valdybos narių lyčių pusiausvyra;*

## **Pakeitimas 7**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 7 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(7) veiksmingas žmogiškojo kapitalo panaudojimas – svarbiausias ekonomikos konkurencingumo veiksnys, kuriam tenka svarbus vaidmuo sprendžiant ES demografines problemas ir sėkmingai konkuruojant globalizuotoje ekonomikoje bei užsitikrinant lyginamąjį pranašumą trečiųjų šalių atžvilgiu. Labai išsimokslinusių aukštos kvalifikacijos moterų vis daugėja – tai patvirtina ir faktas, kad 60 proc. universitetų absolventų yra moterys. Jei šis potencialas ir toliau nebus išnaudojamas skiriant moteris eiti su sprendimų priėmimu susijusias pareigas, dalis kvalifikuoto žmogiškojo kapitalo liks nepanaudota;

## **Pakeitimas 8**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 7 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(7) veiksmingas žmogiškojo kapitalo panaudojimas – svarbiausias ekonomikos konkurencingumo, *vystymosi ir augimo* veiksnys, kuriam tenka svarbus vaidmuo sprendžiant ES demografines problemas ir sėkmingai konkuruojant globalizuotoje ekonomikoje bei užsitikrinant lyginamąjį pranašumą trečiųjų šalių atžvilgiu. Labai išsimokslinusių aukštos kvalifikacijos moterų vis daugėja – tai patvirtina ir faktas, kad 60 proc. universitetų absolventų yra moterys. Jei šis potencialas ir toliau nebus išnaudojamas skiriant moteris *bendrovėse* eiti *vadovaujančias ir* su sprendimų priėmimu susijusias pareigas, dalis kvalifikuoto žmogiškojo kapitalo liks nepanaudota;

*Pakeitimas*

*(7a) norint pasiekti lyčių pusiausvyrą visoje visuomenėje, reikia nustatyti lygias akademines ir profesines vyrų ir moterų teises, taip pat bendrą atsakomybę už šeimą, vaikų priežiūrą ir namų ūkį. Tai, kad moterys paprastai atsakingos už didžiąją daugumą šeimos ir namų ruošos*



*darbų, gali trukdyti joms gauti aukščiausias pareigas. Aktyvus vyrų dalyvavimas ir įtraukimas dalijantis atsakomybe už šeimą yra lemiamas siekiant užtikrinti darbo ir gyvenimo pusiausvyrą ir sudaryti lygias karjeros galimybes vyrams ir moterims. Dėmesys turėtų būti skiriamas problemoms, susijusioms su lyčių stereotipais, nelanksčia ir pasenusia užimtumo politika ir netinkamomis vaiko priežiūros atostogų nuostatomis, spręsti. Turėtų būti parengtos nuostatos, taikomos šeimos ir profesinį gyvenimą norinčioms derinti moterims ir vyrams. Valstybės narės raginamos užtikrinti, kad būtų taikomi socialinės apsaugos elementai, pvz., sąžiningos vaiko priežiūros atostogų išmokos ir moterims, ir vyrams, plačios vaikų priežiūros nuostatos ir galimybės dalintis vaiko priežiūros atostogomis;*

## Pakeitimas 9

### Pasiūlymas dėl direktyvos 8 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(8) bendrovės plačiai pripažįsta, kad moterys valdybose teigiamai veikia įmonės valdymą – dėl įvairesnio ir į kolektyvą orientuoto mąstymo, atveriančio naujų perspektyvų ir todėl leidžiančio rasti visapusiškesnių sprendimų, pagerėja grupės veiklos rezultatai ir sprendimų kokybė. Gausūs tyrimai patvirtina, kad bendrovės finansiniai rezultatai ir pelningumas tiesiogiai susiję su proporcingu lyčių atstovavimu aukščiausiosios grandies vadovybėje. **Todėl** padidinus **moterų** skaičių Sąjungos biržinių bendrovių valdybose gali pagerėti šių bendrovių rezultatai;

*Pakeitimas*

(8) bendrovės plačiai pripažįsta, kad moterys valdybose teigiamai veikia įmonės valdymą – dėl įvairesnio ir į kolektyvą orientuoto mąstymo, atveriančio naujų perspektyvų ir todėl leidžiančio rasti visapusiškesnių sprendimų **ir aktyvesnių verslo modelių**, pagerėja grupės veiklos rezultatai ir sprendimų kokybė. Gausūs tyrimai patvirtina, kad bendrovės finansiniai rezultatai ir pelningumas tiesiogiai susiję su proporcingu lyčių atstovavimu aukščiausiosios grandies vadovybėje. **Kadangi žinoma, jog moterys pasižymi didžiule socialine ir ekonomine atsakomybe**, padidinus **jų** skaičių Sąjungos biržinių bendrovių valdybose gali pagerėti šių bendrovių rezultatai **ir tvari ekonominė**

*plėtra;*

## **Pakeitimas 10**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 9 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(9) žinoma, kad lygybė darbo rinkoje taip pat gali labai paskatinti ekonomikos augimą. Padidinus moterų skaičių Sąjungos biržinių bendrovių valdybose, pagerėtų ne tik šioms pareigoms paskirtų moterų padėtis, bet ir bendrovės galimybės pritraukti gabių moterų ir padidinti visų grandžių vadovų ir kitas pareigas einančių moterų skaičių. Todėl didesnis moterų skaičius bendrovių valdybose turėtų teigiamą poveikį šalinant lyčių nelygybę ne tik užimtumo, bet ir darbo užmokesčio srityje. Išnaudojus visus moterų gabumus, ir atskiri asmenys, ir viešasis sektorius gautų gerokai didesnę investicijų į švietimą grąžą. Nepakankamas moterų skaičius ES biržinių bendrovių valdybose – tai prarastos galimybės siekiant ilgalaikio tvaraus valstybių narių ekonomikos augimo;

*Pakeitimas*

(9) žinoma, kad lygybė darbo rinkoje taip pat gali labai paskatinti ekonomikos augimą. Padidinus moterų skaičių Sąjungos biržinių bendrovių valdybose, pagerėtų ne tik šioms pareigoms paskirtų moterų padėtis, bet ir bendrovės galimybės pritraukti gabių moterų ir padidinti visų grandžių vadovų ir kitas pareigas einančių moterų skaičių ***ir pripažinti jų indėlį.*** Todėl didesnis moterų skaičius bendrovių valdybose turėtų teigiamą poveikį šalinant lyčių nelygybę ne tik užimtumo, bet ir darbo užmokesčio srityje. Išnaudojus visus moterų gabumus, ir atskiri asmenys, ir viešasis sektorius gautų gerokai didesnę investicijų į švietimą grąžą. Nepakankamas moterų skaičius ES biržinių bendrovių valdybose – tai prarastos galimybės siekiant ilgalaikio tvaraus valstybių narių ekonomikos augimo. ***Todėl valstybės narės turėtų priimti visais lygmenimis moterų karjeros galimybes skatinančias priemones, taikydamos pozityviąją diskriminaciją, pvz., bendradarbiavimo ir kuravimo programas;***

## **Pakeitimas 11**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 10 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(10) nepaisant esamų Sąjungos teisės aktų diskriminacijos dėl lyties prevencijos ir

*Pakeitimas*

(10) nepaisant esamų Sąjungos teisės aktų diskriminacijos dėl lyties prevencijos ir

kovos su ja srityse, Tarybos rekomendacijų, kuriomis raginama didinti moterų vaidmenį priimant ekonominius sprendimus, ir Sąjungos lygmens priemonių, kuriomis skatinamas savireguliacijimas, moterų Sąjungos bendrovių aukščiausiuose sprendimų priėmimo organuose yra gerokai mažiau nei vyrų. Ši lyčių disproporcija *ypač* didelė ir spėjama *privačiajame sektoriuje, pirmiausia biržinėse bendrovėse*. Sprendžiant iš pagrindinio Komisijos rodiklio lyčių atstovavimo bendrovių valdybose srityje, moterų, dalyvaujančių priimant aukščiausio lygmens verslo sprendimus, vis dar labai mažai. 2012 m. sausio mėn. didžiausių valstybių narių biržinių bendrovių valdybose moterys sudarė vidutiniškai 13,7 proc. Moterų, einančių nevykdomųjų direktorių pareigas, buvo tik 15 proc.;

kovos su ja srityse, Tarybos rekomendacijų, kuriomis raginama didinti moterų vaidmenį priimant ekonominius sprendimus, ir Sąjungos lygmens priemonių, kuriomis skatinamas savireguliacijimas, moterų Sąjungos bendrovių aukščiausiuose sprendimų priėmimo organuose yra gerokai mažiau nei vyrų. *Tą patį galima pasakyti ir apie kai kurias ES institucijas ir agentūras, pvz., Europos Centrinį Banką, nors jos turėtų rodyti pavyzdį ir atstovauti visiems piliečiams. Reikia priminti, kad skiriant naują ECB valdybos narį 2012 m. pabaigoje valstybių ir vyriausybių vadovai, nepaisydami neigiamos Europos Parlamento nuomonės, atsisakė atsižvelgti į lyčių lygybės aspektą, nors tai pažeidžia Sutarties 2 straipsnį.* Ši lyčių disproporcija didelė ir spėjama *ir privačiojo sektoriaus sprendimų priėmimo organuose*. Sprendžiant iš pagrindinio Komisijos rodiklio lyčių atstovavimo bendrovių valdybose srityje, moterų, dalyvaujančių priimant aukščiausio lygmens verslo sprendimus, vis dar labai mažai. 2012 m. sausio mėn. didžiausių valstybių narių biržinių bendrovių valdybose moterys sudarė vidutiniškai 13,7 proc. Moterų, einančių nevykdomųjų direktorių pareigas, buvo tik 15 proc. *Tačiau šios direktyvos nuostatos neturi jokio netinkamo poveikio kasdieniam valdymui, kadangi bendrovės pačios gali pasirinkti kandidatus remdamosi kokybe ar kitais susijusiais objektyviais motyvais;*

**Pakeitimas 12**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**11 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(11) moterų skaičius bendrovių valdybose didėja labai lėtai – vidutiniškai tik po 0,6 proc. per keletą pastarųjų metų. Įvairiose valstybėse narėse šis pažangos

*Pakeitimas*

(11) moterų skaičius bendrovių valdybose didėja labai lėtai – vidutiniškai tik po 0,6 proc. per keletą pastarųjų metų. Įvairiose valstybėse narėse šis pažangos

rodiklis buvo skirtingas, todėl labai skiriasi ir pasiekti rezultatai. Daug toliau pažengė tos valstybės narės, kuriose buvo taikomos teisiškai privalomos priemonės. Įvairios valstybės narės taiko labai skirtingas priemones moterų skaičiui valdybose didinti, todėl tikėtina, kad esami skirtumai tarp atskirų valstybių narių toliau didės;

rodiklis buvo skirtingas, todėl labai skiriasi ir pasiekti rezultatai. Daug toliau pažengė tos valstybės narės, kuriose buvo taikomos teisiškai privalomos priemonės. ***Tačiau daug valstybių narių pasiekė panašius gerus rezultatus taikydamos savanoriškus mechanizmus, paremtus solidžiomis socialinėms apsaugos sistemomis, didinančiomis moterų, kaip darbo jėgos, aktyvumo lygį.*** Įvairios valstybės narės taiko labai skirtingas priemones moterų skaičiui valdybose didinti, todėl tikėtina, kad esami skirtumai tarp atskirų valstybių narių toliau didės;

### **Pakeitimas 13 Pasiūlymas dėl direktyvos 12 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(12) nenuoseklus ir skirtingas nacionalinis reglamentavimas dėl lyčių pusiausvyros biržinėse bendrovėse ar tokio reglamentavimo nebuvimas lemia ***ne tik*** tai, kad valstybėse narėse labai skiriasi moterų, einančių direktorių konsultantų pareigas, skaičius ir šių valstybių pažangos rodikliai – ***tai riboja ir vidaus rinką, nes Europos biržinėms bendrovėms taikomi skirtingi įmonių valdymo reikalavimai. Tokie skirtingi teisės aktų ir savireguliacinio priemonių reikalavimai dėl bendrovių valdybų sudėties gali sukelti praktinių sunkumų tarptautinėse rinkose veikiančioms biržinėms bendrovėms, ypač steigiančioms patronuojamąsias bendroves ar vykdančioms susijungimų ir įsigijimų sandorius, taip pat kandidatams į valdybas;***

### **Pakeitimas 14 Pasiūlymas dėl direktyvos 12 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Pakeitimas*

(12) nenuoseklus ir skirtingas nacionalinis reglamentavimas dėl lyčių pusiausvyros biržinėse bendrovėse ar tokio reglamentavimo nebuvimas lemia tai, kad valstybėse narėse labai skiriasi moterų, einančių direktorių konsultantų pareigas, skaičius ir šių valstybių pažangos rodikliai;

*(12a) lyčių disproporcija didesnė aukštesnio lygio vadovų lygmeniu. Be to, daug aukšto lygio vadovių moterų dirba tokiose srityse kaip žmogiškieji ištekliai ir komunikacija, o aukšto lygio vadovai vyrai dažniau dirba kaip bendrovės vadovai ar tiesioginiai vadovai. Kadangi pagrindinį rezervą į bendrovių valdybų pareigas sudaro kandidatai, turintys aukšto lygio vadovų patirties, būtina padidinti moterų, kurios paaukštinamos į tokias vadovų pareigas, skaičių. Tai esminis reikalavimas siekiant, kad moterų turimos galimybės būtų paaukštintoms į aukšto lygio sprendimus priimančių vadovų pareigas iš tikrųjų pasikeistų;*

## Pakeitimas 15

### Pasiūlymas dėl direktyvos 13 konstatuojamoji dalis

(13) tai, kad dabartinės daugelio valstybių narių atrankos procedūros *ir* kandidatų į valdybas kvalifikacijos kriterijai nepakankamai skaidrūs, labai trukdo pasiekti tinkamą valdybų narių lyčių pusiausvyrą ir neigiamai veikia kandidatų į valdybas karjerą, ***jų judėjimo laisvę***, taip pat investuotojų sprendimus. Dėl tokio neskaidrumo galimi kandidatai į valdybas nepateikia paraiškų į šias vietas, nors čia jų kvalifikacija labai praverstų, ir neginčija lyčių požiūriu šališkų paskyrimų, ***o tai yra jų judėjimo laisvės vidaus rinkoje apribojimas***. Kita vertus, investuotojai taiko skirtingas investicijų strategijas, ir kartais jiems reikia informacijos, susijusios su valdybų narių žiniomis ir kompetencija. Skaidresni kvalifikacijos kriterijai ir skaidresnės kandidatų į valdybas atrankos procedūros leidžia investuotojams geriau

(13) tai, kad dabartinės daugelio valstybių narių atrankos procedūros, kandidatų į valdybas kvalifikacijos kriterijai *ir* ***įdarbinimas*** nepakankamai skaidrūs, labai trukdo pasiekti tinkamą valdybų narių lyčių pusiausvyrą ir neigiamai veikia kandidatų į valdybas karjerą, taip pat investuotojų sprendimus. Dėl tokio neskaidrumo galimi kandidatai į valdybas nepateikia paraiškų į šias vietas, nors čia jų kvalifikacija labai praverstų, ir neginčija lyčių požiūriu šališkų paskyrimų. Kita vertus, investuotojai taiko skirtingas investicijų strategijas, ir kartais jiems reikia informacijos, susijusios su valdybų narių žiniomis ir kompetencija. Skaidresni kvalifikacijos kriterijai ir skaidresnės kandidatų į valdybas atrankos procedūros leidžia investuotojams geriau įvertinti bendrovės verslo strategiją ir priimti

įvertinti bendrovės verslo strategiją ir priimti pagrįstus sprendimus;

pagrįstus sprendimus;

## **Pakeitimas 16**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 14 konstatuojamoji dalis**

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(14) šios direktyvos tikslas nėra išsamiai suderinti nacionalinės teisės nuostatas dėl kandidatų į valdybas atrankos procedūrų ir kvalifikacijos kriterijų, tačiau ja siekiama nustatyti tam tikrus būtinuosius standartus, pagal kuriuos biržinės bendrovės, kuriose lytys atstovaujamos neproporcingai, sprendimus dėl nevykdomųjų direktorių privalėtų priimti vadovaudamosi objektyviu ir palyginamu kandidatų kvalifikacijos – jų tinkamumo, kompetencijos ir profesinių rezultatų – vertinimu, nes tai svarbu nevykdomųjų direktorių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyrai. Veiksmingai užtikrinti vienodas konkurencijos sąlygas visoje Sąjungoje *ir* padėti įmonėms išvengti praktinių sunkumų galima *tik* ES lygmens priemone;

## **Pakeitimas 17**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 15 konstatuojamoji dalis**

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(15) Europos pažangaus, tvaraus ir integracinio augimo strategijoje „Europa 2020“<sup>29</sup> teigiama, kad aktyvesnis moterų dalyvavimas darbo rinkoje yra būtinas, siekiant paspartinti ekonomikos augimą ir spręsti demografinius klausimus. Strategijoje nustatytas pagrindinis tikslas

#### *Pakeitimas*

(14) šios direktyvos tikslas nėra išsamiai suderinti nacionalinės teisės nuostatas dėl kandidatų į valdybas atrankos procedūrų ir kvalifikacijos kriterijų, tačiau ja siekiama nustatyti tam tikrus būtinuosius standartus, pagal kuriuos biržinės bendrovės, kuriose lytys atstovaujamos neproporcingai, sprendimus dėl nevykdomųjų direktorių privalėtų priimti vadovaudamosi objektyviu ir palyginamu kandidatų kvalifikacijos – jų tinkamumo, kompetencijos ir profesinių rezultatų – vertinimu, nes tai svarbu nevykdomųjų direktorių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyrai. Veiksmingai užtikrinti vienodas konkurencijos sąlygas visoje Sąjungoje, padėti įmonėms išvengti praktinių sunkumų *ir leisti vadovams ir direktoriams visapusiškai pasinaudoti vidaus rinkos siūlomomis galimybėmis* galima ES lygmens priemone;

#### *Pakeitimas*

(15) Europos pažangaus, tvaraus ir integracinio augimo strategijoje „Europa 2020“<sup>29</sup> teigiama, kad aktyvesnis moterų dalyvavimas darbo rinkoje yra būtinas, siekiant paspartinti ekonomikos augimą ir spręsti demografinius klausimus. Strategijoje nustatytas pagrindinis tikslas

iki 2020 m. padidinti 20–64 metų moterų ir vyrų užimtumo lygį iki 75 proc., tačiau jį įmanoma pasiekti tik prisiėmus aiškius įsipareigojimus lyčių lygybės srityje ir dar aktyviau šalinant visas kliūtis, trukdančias moterims dalyvauti darbo rinkoje. Dėl išgyvenamos ekonomikos krizės Europa labiau nei iki šiol privalo remtis žiniomis, kompetencija ir inovacijomis ir išnaudoti visus turimus gabumus. Tikėtina, kad aktyvesnis moterų dalyvavimas priimant ekonominius sprendimus, pirmiausia didesnis jų *skaičių* valdybose, galiausiai turėtų teigiamo poveikio moterų užimtumui atitinkamose bendrovėse ir visai ekonomikai;

iki 2020 m. padidinti 20–64 metų moterų ir vyrų užimtumo lygį iki 75 proc., tačiau jį įmanoma pasiekti tik prisiėmus aiškius įsipareigojimus lyčių lygybės srityje ir dar aktyviau šalinant visas kliūtis, trukdančias moterims dalyvauti darbo rinkoje. Dėl išgyvenamos ekonomikos krizės Europa labiau nei iki šiol privalo remtis žiniomis, kompetencija ir inovacijomis ir išnaudoti visus turimus gabumus. Tikėtina, kad aktyvesnis moterų dalyvavimas priimant ekonominius sprendimus, pirmiausia didesnis jų *skaičius* valdybose *ir aukšto lygio vadovų lygmenyje*, galiausiai turėtų teigiamo poveikio moterų užimtumui atitinkamose bendrovėse ir visai ekonomikai;

## Pakeitimas 18

### Pasiūlymas dėl direktyvos 16 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

(16) todėl Sąjunga turėtų stengtis didinti moterų skaičių bendrovių valdybose ir taip paskatinti ekonomikos augimą, Europos bendrovių konkurencingumą ir užtikrinti lyčių lygybę darbo rinkoje. Šio tikslo reikėtų siekti nustatant *būtinuosius* reikalavimus dėl teisiškai privalomų pozityviosios diskriminacijos priemonių, skirtų lyčių pasiskirstymo biržinių bendrovių valdybose kiekybiniam tikslui pasiekti, *nes tokį arba panašų metodą taikiosios valstybės narės ir kitos šalys pasiekė geriausių rezultatų spręsdamos nepakankamo moterų atstovavimo ekonominių sprendimų priėmimo lygmeniu problemą*;

*Pakeitimas*

(16) todėl Sąjunga turėtų stengtis didinti moterų skaičių bendrovių valdybose ir taip paskatinti ekonomikos augimą, Europos bendrovių konkurencingumą ir užtikrinti lyčių lygybę darbo rinkoje. Šio tikslo reikėtų siekti nustatant *bendrąs* reikalavimus dėl teisiškai privalomų pozityviosios diskriminacijos priemonių, skirtų lyčių pasiskirstymo biržinių bendrovių valdybose kiekybiniam tikslui pasiekti;

## **Pakeitimas 19**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 16 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***(16a) valdybos narių ir vykdomųjų bei nevykdomųjų valdybos direktorių skyrimas turėtų būti išimtinė akcininkų teisė ir atsakomybė;***

## **Pakeitimas 20**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 16 b konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***(16b) jei pradėsime asmenis laikyti tam tikrų visuomenės grupių atstovais, pvz., vyrais, moterimis ar etninėmis mažumomis, bus prieštaraujama siekiui visiems suteikti lygias galimybes. Kiekvienas asmuo turėtų būti laikomas asmenybe ir dėl šios priežasties neturėtų būti įstatymais numatytų atstovavimo kvotų; turint omenyje tai, kad bendrovių individualūs įsipareigojimai yra būtini siekiant plačiau keisti požiūrį į vyrus ir moteris ir atitinkamą praktiką bendrovėse. Be to, tai leidžia bendrovėms imtis veiksmų platesniu mastu, ne tik tarp vykdomųjų direktorių. Todėl būtina, kad visos bendrovės taikytų lyčių politiką ir savo metinėse ataskaitose skaidriai praneštų apie lyčių pusiausvyrą valdybos ir aukšto lygio vadovų lygmenimis;***

## **Pakeitimas 21**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 16 c konstatuojamoji dalis (nauja)**



**(16c) valstybės narės turėtų užtikrinti, kad siekdamos didesnės lyčių pusiausvyros bendrovėje, biržinės bendrovės parengtų lyčių politiką. Ši politika gali apimti atitinkamų toje bendrovėje taikomų priemonių aprašą: kandidatų moterų ir vyrų siūlymas į pagrindines pareigas, moterims skirtos kuravimo sistemos ir pagalba kilimui tarnyboje, žmogiškųjų išteklių strategijos siekiant skatinti įvairiapusį įdarbinimą. Be to, tai gali apimti lanksčių darbo sąlygų siūlymą, pvz., lanksčias vaiko priežiūros atostogų nuostatas, taip pat subsidijuojamų valymo ir vaikų priežiūros paslaugų teikimą. Pagal šią politiką taip pat turėtų būti įtraukiamos darbuotojų organizacijos, kad moterys visais visuomenės sluoksniais galėtų iš to gauti naudos. Kiekviena bendrovė gali pasirinkti geriausiai jos veiklai tinkamą politiką ir turėtų imtis aktyvių priemonių, kad padidintų bendrovės vadovybėje nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų skaičių;**

## **Pakeitimas 22**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 17 konstatuojamoji dalis**

(17) biržinės bendrovės turi didelę ekonominę reikšmę, yra matomos ir veikia visą rinką. Todėl šioje direktyvoje nustatomos priemonės turėtų būti taikomos biržinėms bendrovėms, kurios apibrėžiamos kaip valstybėje narėje įsteigtos bendrovės, kurių vertybiniais popieriais leidžiama prekiauti vienos ar kelių valstybių narių reguliuojamose rinkose, kaip apibrėžta 2004 m. balandžio 21 d. Europos Parlamento ir Tarybos

(17) biržinės bendrovės turi didelę ekonominę reikšmę, yra matomos ir veikia visą rinką. Todėl šioje direktyvoje nustatomos priemonės turėtų būti taikomos biržinėms bendrovėms, kurios apibrėžiamos kaip valstybėje narėje įsteigtos bendrovės, kurių vertybiniais popieriais leidžiama prekiauti vienos ar kelių valstybių narių reguliuojamose rinkose, kaip apibrėžta 2004 m. balandžio 21 d. Europos Parlamento ir Tarybos

direktyvos 2004/39/EB dėl finansinių priemonių rinkų 4 straipsnio 1 dalies 14 punkte. Šios bendrovės nustato standartus visai ekonomikai – tikėtina, kad jų praktiką perims ir kitų rūšių bendrovės. Biržinių bendrovių veiklai būdingas viešumas, todėl, ginant viešąjį interesą, ji reglamentuojama *išsamiau*;

direktyvos 2004/39/EB dėl finansinių priemonių rinkų 4 straipsnio 1 dalies 14 punkte. Šios bendrovės nustato standartus visai ekonomikai – tikėtina, kad jų praktiką perims ir kitų rūšių bendrovės. Biržinių bendrovių veiklai būdingas viešumas, todėl, ginant viešąjį interesą, ji *tinkamai* reglamentuojama;

## Pakeitimas 23

### Pasiūlymas dėl direktyvos 17 a konstatuojamoji dalis (nauja)

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(17a) nebiržinės bendrovės taip pat atlieka svarbų vaidmenį ekonomikoje. Todėl iš principo joms taip pat turėtų būti taikoma ši direktyva. Tačiau, kadangi lyčių lygybės padėtis šiose bendrovėse paprastai nėra gerai žinoma ir kadangi gali reikėti priimti specialias nuostatas, kad būtų atspindėta tų bendrovių specifika ir įvairovė valstybėse narėse ir tarp jų, šią direktyvą nebiržinėms bendrovėms reikėtų pradėti taikyti vėliau. atlikusi išsamų tyrimą ir įvertinusi visus susijusius aspektus, Komisija galėtų pateikti pasiūlymą dėl šio klausimo;*

## Pakeitimas 24

### Pasiūlymas dėl direktyvos 18 konstatuojamoji dalis

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(18) direktyva taip pat neturėtų būti taikoma mažosioms ir vidutinėms įmonėms (MVĮ), kaip apibrėžta 2003 m. gegužės 6 d. Komisijos rekomendacijoje 2003/361/EB dėl mikroįmonių, mažųjų ir vidutinių įmonių apibrėžimo, *net jei jos*

(18) direktyva taip pat neturėtų būti taikoma mažosioms ir vidutinėms įmonėms (MVĮ), kaip apibrėžta 2003 m. gegužės 6 d. Komisijos rekomendacijoje 2003/361/EB dėl mikroįmonių, mažųjų ir vidutinių įmonių apibrėžimo. *Ši MVĮ*

*biržinės;*

*taikoma nukrypti leidžianti nuostata turėtų būti taikoma biržinėms bendrovėms ir galbūt, Komisijai ateityje pateikus pasiūlymą, galėtų būti taikoma nebiržinėms bendrovėms;*

## **Pakeitimas 25**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 21 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(21) keliose valstybėse narėse, vadovaujantis nacionaline teise arba nusistovėjusia praktika, tam tikras skaičius nevykdomųjų direktorių gali arba turi būti skiriamas ar renkamas bendrovės darbuotojų ir (arba) darbuotojų organizacijų. Šioje direktyvoje nustatomi kiekybiniai tikslai turėtų būti taikomi visiems nevykdomiesiems direktoriams, taip pat darbuotojų atstovams. Tačiau atsižvelgiant į tai, kad kai kurie nevykdomieji direktoriai yra darbuotojų atstovai, praktines šių tikslų įgyvendinimo procedūras turėtų nustatyti atitinkamos valstybės narės;

*Pakeitimas*

(21) keliose valstybėse narėse, vadovaujantis nacionaline teise arba nusistovėjusia praktika, tam tikras skaičius nevykdomųjų direktorių gali arba turi būti skiriamas ar renkamas bendrovės darbuotojų ir (arba) darbuotojų organizacijų. Šioje direktyvoje nustatomi kiekybiniai tikslai turėtų būti taikomi visiems nevykdomiesiems direktoriams, taip pat darbuotojų atstovams. Tačiau atsižvelgiant į tai, kad kai kurie nevykdomieji direktoriai yra darbuotojų atstovai, praktines šių tikslų įgyvendinimo procedūras turėtų nustatyti atitinkamos valstybės narės, *remdamosi nuodugniomis ir išsamiomis konsultacijomis su socialiniais partneriais nacionaliniu lygmeniu. Taip pat svarbu, kad darbuotojų organizacijos būtų įtraukiamos rengiant ir įgyvendinant bendrovės lyčių politiką. Darbuotojų atstovavimas biržinių bendrovių valdybose taip pat yra geras būdas didinti įvairovę atsižvelgiant į pagrindinius požiūrius ir tikrą bendrovės vidaus tvarkos išmanymą;*

## **Pakeitimas 26**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 22 konstatuojamoji dalis**

(22) Sąjungos biržinės bendrovės turėtų būti ***įpareigojamos nustatyti*** tinkamas procedūras, skirtas konkrečioms lyčių pasiskirstymo jų valdybose tikslams įgyvendinti. Biržinės bendrovės, kurių valdybose nevykdomųjų direktorių pareigas einančių nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų yra mažiau kaip 40 proc., į šias pareigas turėtų skirti vadovaudamosi lyginamąja kiekvieno kandidato kvalifikacijos analize ir taikydamos iš anksto nustatytus, aiškius, neutraliai ir nedviprasmiškai suformuluotus kriterijus, kad nustatytą procentinį tikslą pasiektų ne vėliau kaip iki 2020 m. sausio 1 d. Todėl direktyva nustatomas tikslas, kad iki šio laikotarpio pabaigos nevykdomųjų direktorių pareigas einančių nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų būtų bent 40 proc. Iš esmės šis tikslas taikomas tik nevykdomųjų direktorių pareigas einančių asmenų lyčių atstovavimui – jis neturi poveikio konkrečių direktorių pasirinkimui iš gausaus kandidatuojančių vyrų ir moterų skaičiaus. Tai nereiškia, kad tam tikri kandidatai į direktoriaus pareigas yra nepriimtini arba kad bendrovės ar akcininkai privalo skirti konkrečius direktorius. Taigi nuspręsti, kas yra tinkami būti valdybos nariais, vis dėlto turi bendrovės ir akcininkai;

(22) Sąjungos biržinės bendrovės turėtų būti ***įpareigotos taikyti*** tinkamas ***ir veiksmingas*** procedūras, skirtas konkrečioms lyčių pasiskirstymo jų valdybose tikslams įgyvendinti. Biržinės bendrovės, kurių valdybose nevykdomųjų direktorių pareigas einančių nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų yra mažiau kaip 40 proc., į šias pareigas turėtų skirti vadovaudamosi lyginamąja kiekvieno kandidato kvalifikacijos analize ir taikydamos iš anksto nustatytus, aiškius, neutraliai ir nedviprasmiškai suformuluotus kriterijus, kad nustatytą procentinį tikslą pasiektų ne vėliau kaip iki 2020 m. sausio 1 d. ***Biržinės bendrovės galėtų apsvarstyti galimybę, pvz., parengti mokymo ir kuravimo programas nepakankamai atstovaujamos lyties asmenims. Tai būtų viena iš priemonių, padedančių siekti lyčių pusiausvyros, jei bendrovėje tarp darbuotojų, iš kurių renkami kandidatai į valdybą, yra aiški lyčių nelygybė.*** Todėl direktyva nustatomas tikslas, kad iki šio laikotarpio pabaigos nevykdomųjų direktorių pareigas einančių nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų būtų bent 40 proc. Iš esmės šis tikslas taikomas tik nevykdomųjų direktorių pareigas einančių asmenų lyčių atstovavimui – jis neturi poveikio konkrečių direktorių pasirinkimui iš gausaus kandidatuojančių vyrų ir moterų skaičiaus. Tai nereiškia, kad tam tikri kandidatai į direktoriaus pareigas yra nepriimtini arba kad bendrovės ar akcininkai privalo skirti konkrečius direktorius. Taigi nuspręsti, kas yra tinkami būti valdybos nariais, vis dėlto turi bendrovės ir akcininkai;

## **Pakeitimas 27**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 22 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(22a) siekiant, kad priimant ekonominius sprendimus būtų atsižvelgiama į platesnį perspektyvų ir patirties spektrą, biržinės bendrovės, vykdydamos įdarbinimo politiką, turėtų būti skatinamos atsižvelgti ne tik į lyčių lygybę, bet ir į įvairovę, susijusią su kompetencija, amžiumi, geografinė kilme, etnine priklausomybe, išsilavinimu ir profesine patirtimi;*

## **Pakeitimas 28**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 23 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(23) valstybės narės daro lemiamą įtaką biržinėms bendrovėms, kurios yra valstybinės įmonės, kaip apibrėžta 2006 m. lapkričio 16 d. Komisijos direktyvos 2006/111/EB dėl finansinių santykių tarp valstybių narių ir valstybės įmonių skaidrumo ir dėl finansinio skaidrumo tam tikrose įmonėse 2 straipsnio b punkte. Ši lemiamą įtaką suteikia joms galimybę reikiamas permainas įgyvendinti greičiau. ***Todėl reikėtų nustatyti, kad tokios bendrovės turi greičiau pasiekti tikslą, kad bent 40 proc. nevykdomųjų direktorių būtų nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys;***

(23) valstybės narės daro lemiamą įtaką biržinėms bendrovėms, kurios yra valstybinės įmonės, kaip apibrėžta 2006 m. lapkričio 16 d. Komisijos direktyvos 2006/111/EB dėl finansinių santykių tarp valstybių narių ir valstybės įmonių skaidrumo ir dėl finansinio skaidrumo tam tikrose įmonėse 2 straipsnio b punkte. Ši lemiamą įtaką suteikia joms galimybę reikiamas permainas įgyvendinti greičiau;

## **Pakeitimas 29**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 26 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(26) *laikydamosi* šios Teisingumo Teismo praktikos, *valstybės narės* turėtų užtikrinti, kad geriausios kvalifikacijos kandidatai į nevykdomųjų direktorių pareigas būtų atrenkami vadovaujantis lyginamąja kiekvieno kandidato kvalifikacijos analize, grindžiama iš anksto nustatytais, aiškiais, neutraliais ir nedviprasmiškai suformuluotais kriterijais. Bendrovėse taikomi atrankos kriterijai galėtų būti, pavyzdžiui, profesinė vadovavimo ir (arba) priežiūros patirtis, konkrečios srities, kaip antai finansų, kontrolės ar žmogiškųjų išteklių valdymo, žinios, lyderio savybės, bendravimo įgūdžiai bei ryšių palaikymo gebėjimai. Pirmumas nepakankamai atstovaujamos lyties kandidatui *turėtų* būti teikiamas tuo atveju, jei jo kvalifikacija – *tinkamas, kompetencija ir profesiniai rezultatai* – yra tokia pati kaip kitos lyties kandidato ir *jei objektyvus vertinimas, kuriame atsižvelgiama į visus atskiriems kandidatams taikomus kriterijus, nėra palankesnis kitos lyties kandidatui*;

*Pakeitimas*

(26) *laikantis* šios Teisingumo Teismo praktikos, *biržinės bendrovės* turėtų *būti skatinamos* užtikrinti, kad geriausios kvalifikacijos kandidatai į nevykdomųjų direktorių pareigas būtų atrenkami vadovaujantis lyginamąja kiekvieno kandidato kvalifikacijos analize, grindžiama iš anksto nustatytais, aiškiais, neutraliais ir nedviprasmiškai suformuluotais kriterijais. Bendrovėse taikomi atrankos kriterijai galėtų būti, pavyzdžiui, profesinė vadovavimo ir (arba) priežiūros patirtis, konkrečios srities, kaip antai finansų, kontrolės ar žmogiškųjų išteklių valdymo, žinios, lyderio savybės, bendravimo įgūdžiai bei ryšių palaikymo gebėjimai. Pirmumas nepakankamai atstovaujamos lyties kandidatui *gali* būti teikiamas tuo atveju, jei jo kvalifikacija yra *bent* tokia pati kaip kitos lyties kandidato. *Valstybės narės turėtų užtikrinti, kad direktyvos pagrindinių tikslų nevykdančios bendrovės pateiktų papildomos informacijos apie savo įdarbinimo, atrankos ir skyrimo politiką ir visų pirma nurodytų, kokias priemones jos ketina įgyvendinti, kad pagerintų lyčių pusiausvyrą*;

**Pakeitimas 30**

**Pasiūlymas dėl direktyvos  
27 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(27) įvairiose valstybėse narėse bei įvairiose bendrovėse taip pat taikomi skirtingi direktorių įdarbinimo ir skyrimo metodai. Gali būti atrenkami išankstiniai kandidatai, kuriuos skyrimo komitetas pristato akcininkų susirinkime, taip pat direktoriai gali būti skiriami tiesiogiai

*Pakeitimas*

(27) įvairiose valstybėse narėse bei įvairiose bendrovėse taip pat taikomi skirtingi direktorių įdarbinimo, *atrankos* ir skyrimo metodai. Gali būti atrenkami išankstiniai kandidatai, kuriuos skyrimo komitetas pristato akcininkų susirinkime, taip pat direktoriai gali būti skiriami

atskirų akcininkų arba balsavimu akcininkų susirinkime dėl atskirų kandidatų arba kandidatų sąrašų. Reikalavimai dėl kandidatų atrankos turi būti įgyvendinami tinkamu atrankos procedūros etapu, kuris priklauso nuo nacionalinės teisės nuostatų ir atitinkamų biržinių bendrovių įstatų. Šioje srityje ***direktyva nustatomi būtinieji atrankos procedūrų suderinimo reikalavimai, kad*** siekiant geresnės lyčių pusiausvyros biržinių bendrovių valdybose ***būtų galima taikyti Teisingumo Teismo praktikoje nustatytas sąlygas;***

tiesiogiai atskirų akcininkų arba balsavimu akcininkų susirinkime dėl atskirų kandidatų arba kandidatų sąrašų. ***Todėl šioje direktyvoje gerbiama atrankos procedūra, kurios turėtų būti paremtos skaidrumu ir nuopelnais, įvairovė, tačiau reikalaujama, kad būtų pasiektas tikslas padidinti nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų skaičių valdybose.*** Reikalavimai dėl kandidatų atrankos turi būti įgyvendinami tinkamu atrankos procedūros etapu, kuris priklauso nuo nacionalinės teisės nuostatų ir atitinkamų biržinių bendrovių įstatų. Šioje srityje ***direktyvoje leidžiama*** atrankos procedūrų ***įvairovė*** siekiant geresnės lyčių pusiausvyros biržinių bendrovių valdybose. ***Šios direktyvos nuostata nederamai nesikišama į kasdienį valdymą, kadangi bendrovėms paliekama laisvė pasirinkti kandidatus remiantis jų kvalifikacija ar kitais tinkamais objektyviais kriterijais;***

## Pakeitimas 31

### Pasiūlymas dėl direktyvos 28 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(28) šios direktyvos tikslas – gerinti biržinių bendrovių direktorių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyrą ir taip padėti įgyvendinti vienodo požiūrio į moteris ir vyrus principą, kuris Sąjungoje yra pripažįstamas kaip pagrindinė teisė. Todėl biržinės bendrovės turėtų būti įpareigosotos nelaimėjusio kandidato prašymu pateikti ne tik kvalifikacijos kriterijus, kuriais vadovaujantis buvo vykdoma atranka, bet ir objektyvų lyginamąjį šių kriterijų atitikties vertinimą ***bei, tam tikrais atvejais, argumentus, dėl kurių palankiau buvo įvertintas kitos lyties, kuri nėra atstovaujama nepakankamai, kandidatas.*** Šie Chartijos

#### *Pakeitimas*

(28) šios direktyvos tikslas – gerinti biržinių bendrovių direktorių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyrą ir taip padėti įgyvendinti vienodo požiūrio į moteris ir vyrus principą, kuris Sąjungoje yra pripažįstamas kaip pagrindinė teisė. Todėl biržinės bendrovės turėtų būti įpareigosotos nelaimėjusio kandidato prašymu, ***kai įmanoma,*** pateikti ne tik kvalifikacijos kriterijus, kuriais vadovaujantis buvo vykdoma atranka, bet ir objektyvų lyginamąjį šių kriterijų atitikties vertinimą. Šie Chartijos 7 ir 8 straipsniuose pripažintos teisės į privataus gyvenimo apsaugą tvarkant asmens duomenis apribojimai ir biržinių bendrovių

7 ir 8 straipsniuose pripažintos teisės į privataus gyvenimo apsaugą tvarkant asmens duomenis apribojimais ir biržinių bendrovių įpareigojimas paprašius pateikti tokią informaciją nelaimėjusiam kandidatui yra būtini ir, kaip reikalauja proporcingumo principas, atitinka pripažįstamus bendro intereso tikslus; Todėl jie atitinka Chartijos 52 straipsnio 1 dalyje nustatytus reikalavimus tokiems apribojimams ir šios srities Teisingumo Teismo praktiką;

įpareigojimas paprašius pateikti tokią informaciją nelaimėjusiam kandidatui yra būtini ir, kaip reikalauja proporcingumo principas, atitinka pripažįstamus bendro intereso tikslus. Todėl jie atitinka Chartijos 52 straipsnio 1 dalyje nustatytus reikalavimus tokiems apribojimams ir šios srities Teisingumo Teismo praktiką;

## **Pakeitimas 32**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 29 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

***(29) jei nepakankamai atstovaujamos lyties nelaimėjusiam kandidatui atrodo, kad jo kvalifikacija yra tokia pati kaip ir paskirto kitos lyties kandidato, biržinė bendrovė turėtų būti įpareigota pagrįsti savo pasirinkimą;***

*Pakeitimas*

***Išbraukta.***

## **Pakeitimas 33**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 30 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(30) už šios direktyvos nesilaikymą valstybės narės turėtų numatyti veiksmingas, proporcingas ir atgrasomas sankcijas, kurios, be kita ko, gali apimti administracines baudas ir teismo sprendimą, kuriuo nevykdomojo direktoriaus paskyrimas ar išrinkimas pažeidžiant nacionalinės teisės nuostatas, priimtas pagal direktyvos 4 straipsnio 1 dalį, pripažįstamas negaliojančiu arba panaikinamas;

*Pakeitimas*

(30) už šios direktyvos nesilaikymą valstybės narės turėtų numatyti veiksmingas, proporcingas ir atgrasomas sankcijas, kurios, be kita ko, gali apimti administracines baudas ir teismo sprendimą, kuriuo nevykdomojo direktoriaus paskyrimas ar išrinkimas pažeidžiant nacionalinės teisės nuostatas, priimtas pagal direktyvos 4 straipsnio 1 dalį, pripažįstamas negaliojančiu arba panaikinamas, ***ir numatyti, kad sprendimas taikyti administracines***



*baudas, taip pat informacija apie pažeidimo tipą ir pobūdį ir taikytos baudos suma būtų skelbiami. Sankcijos taikomos tais atvejais, kai biržinės bendrovės nesilaiko 4 straipsnio 1 dalyje numatytų nevykdomųjų direktorių skyrimo ar atrankos procedūrų arba informacijos atskleidimo reikalavimų, kaip apibrėžta šios direktyvos 5 straipsnyje. Tačiau jei bendrovė nepasiekia 4 straipsnio 1 dalyje nustatyto kiekybinio tikslo, tai nelaikoma šios direktyvos pažeidimu ir neturėtų būti sankcijų taikymo priežastimi;*

**Pakeitimas 34**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**31 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*(31) nepakankamai atstovaujamos lyties kandidatų skaičius tiesiogiai priklauso nuo bendrovės darbuotojų lyčių pasiskirstymo, todėl valstybės narės gali nustatyti, kad tais atvejais, kai nepakankamai atstovaujamos lyties darbuotojų atitinkamoje bendrovėje yra mažiau kaip 10 proc., laikytis šioje direktyvoje nustatyto tikslo jos neprivalo;*

*Pakeitimas*

*Išbraukta.*

**Pakeitimas 35**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**32 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

(32) kadangi biržinės bendrovės turėtų stengtis, kad daugiau nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų eitų su sprendimų priėmimu susijusias pareigas, valstybės narės gali nustatyti, kad šios direktyvos tikslas laikomas įgyvendintu, jei biržinės bendrovės gali pateikti duomenis,

*Pakeitimas*

(32) kadangi biržinės bendrovės turėtų stengtis, kad daugiau nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų eitų su sprendimų priėmimu susijusias pareigas, valstybės narės gali nustatyti, kad šios direktyvos tikslas laikomas įgyvendintu, jei biržinės bendrovės gali pateikti duomenis,

kad nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys eina bent trečdalį visų direktorių pareigų, nesvarbu, vykdomųjų ar nevykdomųjų;

kad nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys eina bent trečdalį visų direktorių pareigų, nesvarbu, vykdomųjų ar nevykdomųjų. *Vis dėlto, tokios bendrovės, laikydamosi šios direktyvos 5 straipsnio 1, 1a ir 2 dalių, savo metinėse ataskaitose ir interneto svetainėse ir toliau nurodo savo valdybų narių lyčių pusiausvyrą tarp vykdomųjų ir nevykdomųjų direktorių ir šios srities politiką;*

## Pakeitimas 36

### Pasiūlymas dėl direktyvos 34 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(34) valstybės narės turėtų reikalauti biržinių bendrovių kasmet teikti kompetentingoms nacionalinėms institucijoms informaciją apie lyčių pasiskirstymą jų valdybose, taip pat apie tai, kaip joms sekasi įgyvendinti šioje direktyvoje nustatytus tikslus, kad šios institucijos galėtų įvertinti kiekvienos biržinės bendrovės pasiekimus užtikrinant lyčių pusiausvyrą direktorių lygmeniu. Ši informacija turi būti skelbiama, o jei bendrovė tikslo nepasiekė, ji taip pat turėtų pateikti priemonių, kurių jau ėmėsi ir kurių ketina imtis ateityje tikslui pasiekti, aprašymą;

#### *Pakeitimas*

(34) valstybės narės turėtų reikalauti biržinių bendrovių kasmet teikti kompetentingoms nacionalinėms institucijoms informaciją apie lyčių pasiskirstymą jų valdybose, taip pat apie tai, kaip joms sekasi įgyvendinti šioje direktyvoje nustatytus tikslus, kad šios institucijos galėtų įvertinti kiekvienos biržinės bendrovės pasiekimus užtikrinant lyčių pusiausvyrą direktorių lygmeniu. Ši informacija turi būti skelbiama ***tinkama ir lengvai prieinama forma metinėje ataskaitoje ir interneto svetainėje***, o jei bendrovė tikslo nepasiekė, ji taip pat turėtų pateikti priemonių, kurių jau ėmėsi ir kurių ketina imtis ateityje tikslui pasiekti, ***išsamų*** aprašymą. ***Be to, reikalavimų nesilaikančios bendrovės turėtų pateikti pagrindimą ir nurodyti priežastis, kodėl neįgyvendino atitinkamų mechanizmų, ir konkrečias priemones, kurių ėmėsi siekdamos veiksmingai užtikrinti geresnės lyčių pusiausvyros tikslo įgyvendinimą;***

## Pakeitimas 37

### Pasiūlymas dėl direktyvos 35 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(35) gali būti, kad priemonių proporcingesniai moterų ir vyrų atstovavimui bendrovių valdybose užtikrinti valstybės narės ėmėsi dar prieš įsigaliojant šiai direktyvai. Tokioms valstybėms narėms turėtų būti suteikiama galimybė toliau taikyti tas priemones, o ne skyrimo procedūroms taikytinus reikalavimus, jei jos įrodo, kad šios priemonės tokios pat veiksmingos užtikrinant, kad ne vėliau kaip iki 2020 m. sausio 1 d. **(o biržinių bendrovių, kurios yra valstybinės įmonės, atveju – ne vėliau kaip iki 2018 m. sausio 1 d.)** nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys sudarytų bent 40 proc. biržinių bendrovių nevykdomųjų direktorių;

## Pakeitimas 38

### Pasiūlymas dėl direktyvos 38 konstatuojamoji dalis

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

(38) pagal tame straipsnyje nustatytą proporcingumo principą šia direktyva tėra nustatomi bendri tikslai ir principai ir neviršijama to, kas būtina nurodytiems tikslams pasiekti. Valstybėms narėms suteikiama pakankamai laisvės pačioms nuspręsti, kaip geriausia siekti šioje direktyvoje nustatytų tikslų atsižvelgiant į nacionalines aplinkybes, pirmiausia į

#### *Pakeitimas*

(35) gali būti, kad priemonių proporcingesniai moterų ir vyrų atstovavimui bendrovių valdybose užtikrinti valstybės narės ėmėsi dar prieš įsigaliojant šiai direktyvai. Tokioms valstybėms narėms turėtų būti suteikiama galimybė toliau taikyti tas priemones, o ne skyrimo procedūroms taikytinus reikalavimus, jei jos įrodo, kad šios priemonės tokios pat veiksmingos užtikrinant, kad ne vėliau kaip iki 2020 m. sausio 1 d. nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys sudarytų bent 40 proc. biržinių bendrovių nevykdomųjų direktorių **arba būtų pasiektas 4 straipsnio 1 dalyje nustatytas tikslas. Komisija turėtų įvertinti, ar valstybių narių priemonės yra pakankamos, kad būtų pasiektas norimas rezultatas, ir nuspręsti, ar atitinkamų direktyvos straipsnių galiojimas gali būti sustabdytas siekiant išvengti kišimosi į nacionalines priemones;**

valdybų narių įdarbinimo taisykles ir praktiką. Šia direktyva bendrovėms paliekama galimybė skirti į valdybą aukščiausios kvalifikacijos asmenis, taip pat *suteikiamas* pakankamai ilgas laikotarpis, per kurį direktyva pritaikoma kiekvienai biržinei bendrovei;

valdybų narių įdarbinimo taisykles ir praktiką. Šia direktyva bendrovėms paliekama galimybė skirti į valdybą aukščiausios kvalifikacijos asmenis, taip pat *suteikiama lanksti sistema ir* pakankamai ilgas laikotarpis, per kurį direktyva pritaikoma kiekvienai biržinei bendrovei;

**Pakeitimas 39**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**38 a konstatuojamoji dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*(38a) siekdama užtikrinti, kad valstybės narės visiškai įgyvendintų šioje direktyvoje nustatytus lyčių pusiausvyros tikslus ir kad jie būtų įtraukti į konkrečių atitinkamų bendrovių politiką, taip pat siekdama nustatyti, ar radosi numatomas šios direktyvos teigiamas poveikis, Komisija turi pateikti Europos Parlamentui ir Tarybai ataskaitą. Šioje ataskaitoje taip pat įvertinamas teigiamas ir neigiamas galimo lyčių pusiausvyros tikslų taikymo srities išplėtimo – jų taikymo nebiržinėms bendrovėms – poveikis ir iš naujo įvertinamas poreikis nustatyti teisiškai privalomus ES lygmenų tikslus;*

**Pakeitimas 40**

**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**39 konstatuojamoji dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

(39) pagal proporcingumo principą biržinėms bendrovėms išskelti tikslai turėtų galioti tik tam tikrą laikotarpį – juos reikėtų taikyti tik kol bus pasiekta tvari pažanga užtikrinant tinkamą lyčių pasiskirstymą valdybose. Todėl Komisija turėtų

(39) pagal proporcingumo principą biržinėms bendrovėms išskelti tikslai turėtų galioti tik tam tikrą laikotarpį – juos reikėtų taikyti tik kol bus pasiekta tvari pažanga užtikrinant tinkamą lyčių pasiskirstymą valdybose. Todėl Komisija turėtų

reguliariai peržiūrėti šios direktyvos taikymą ir teikti ataskaitas Europos Parlamentui ir Tarybai. Direktyvą numatyta taikyti iki 2028 m. gruodžio 31 d. Atlikdama peržiūrą, Komisija turėtų įvertinti, ar direktyvos taikymo laikotarpį reikia pratęsti;

reguliariai peržiūrėti šios direktyvos taikymą ir teikti ataskaitas Europos Parlamentui ir Tarybai. Direktyvą numatyta taikyti iki 2028 m. gruodžio 31 d. Atlikdama peržiūrą, Komisija turėtų įvertinti, ar direktyvos taikymo laikotarpį reikia pratęsti. ***Valstybės narės turėtų bendradarbiauti su socialiniais partneriais ir pilietine visuomene, kad juos veiksmingai informuotų apie direktyvos reikšmę, perkėlimą ir įgyvendinimą;***

## **Pakeitimas 41**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. Valstybės narės užtikrina, kad biržinės bendrovės, kurių valdybose nevykdomųjų direktorių pareigas einančių nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų yra mažiau kaip 40 proc., ***į šias pareigas skirtų vadovaudamosi*** lyginamąja kiekvieno kandidato kvalifikacijos analize ir ***taikydamos*** iš anksto nustatytus, aiškius, neutraliai ir nedviprasmiškai suformuluotus kriterijus, kad nustatytą procentinį tikslą pasiektų ne vėliau kaip iki 2020 m. sausio 1 d., ***o biržinių bendrovių, kurios yra valstybinės įmonės, atveju – ne vėliau kaip iki 2018 m. sausio 1 d.***

*Pakeitimas*

1. Valstybės narės užtikrina, kad biržinės bendrovės, kurių valdybose nevykdomųjų direktorių pareigas einančių nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų yra mažiau kaip 40 proc., ***pakeistų savo įdarbinimo, atrankos ar skyrimo procedūras, kad užtikrintų, jog nevykdomųjų direktorių atranka vyktų vadovaujantis*** lyginamąja kiekvieno kandidato kvalifikacijos analize ir ***taikant*** iš anksto nustatytus, aiškius, neutraliai ir nedviprasmiškai suformuluotus kriterijus, kad nustatytą procentinį tikslą pasiektų ne vėliau kaip iki 2020 m. sausio 1 d.

## **Pakeitimas 42**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 3 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

3. Kad pasiektų šio straipsnio 1 dalyje nustatytą tikslą, valstybės narės užtikrina, kad nevykdomųjų direktorių ***atrankoje***,

*Pakeitimas*

3. Kad pasiektų šio straipsnio 1 dalyje nustatytą tikslą, valstybės narės užtikrina, kad ***vykstant*** nevykdomųjų direktorių

vertinant kandidatų tinkamumą, kompetenciją ir profesinės veiklos rezultatus, pirmumas **būtu** teikiamas nepakankamai atstovaujamos lyties kandidatui, jei jo kvalifikacija yra tokia pati kaip kitos lyties kandidato, išskyrus tuos atvejus, kai **objektyvus** vertinimas, kuriame atsižvelgiama į visus atskiriems kandidatams taikomus kriterijus, yra palankesnis kitos lyties kandidatui.

**įdarbinimo, atrankos ar skyrimo procedūroms**, vertinant kandidatų tinkamumą, kompetenciją ir profesinės veiklos rezultatus, pirmumas **galėtų būti** teikiamas nepakankamai atstovaujamos lyties kandidatui, jei jo kvalifikacija yra tokia pati kaip kitos lyties kandidato, išskyrus tuos atvejus, kai vertinimas, kuriame atsižvelgiama į visus atskiriems kandidatams taikomus kriterijus, yra palankesnis kitos lyties kandidatui.

### **Pakeitimas 43**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 3 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

**3a. Valstybės narės užtikrina, kad reikalavimai dėl kandidatų atrankos būtų įgyvendinami tinkamu atrankos procedūros etapu, kuris priklauso nuo nacionalinės teisės nuostatų ir atitinkamos biržinės bendrovės įstatų.**

### **Pakeitimas 44**

#### **Pasiūlymas dėl direktyvos 4 straipsnio 4 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

4. Valstybės narės užtikrina, kad biržinės bendrovės būtų įpareigos nelaimėjusio kandidato prašymu atskleisti kvalifikacijos kriterijus, kuriais vadovaujantis buvo vykdoma atranka, **ir objektyvų lyginamąjį šių kriterijų atitikties vertinimą bei, tam tikrais atvejais, argumentus, dėl kurių palankiau buvo įvertintas kitos lyties kandidatas.**

4. Valstybės narės užtikrina, kad biržinės bendrovės būtų įpareigos nelaimėjusio kandidato prašymu atskleisti kvalifikacijos kriterijus, kuriais vadovaujantis buvo vykdoma atranka.

**Pakeitimas 45**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**4 straipsnio 6 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

**6. Valstybės narės gali nustatyti, kad tais atvejais, kai nepakankamai atstovaujamos lyties darbuotojų bendrovėje yra mažiau kaip 10 proc., šio straipsnio 1 dalyje nustatytas tikslas jai netaikomas.**

*Pakeitimas*

***Išbraukta.***

**Pakeitimas 46**

**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**4 straipsnio 7 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

7. Valstybės narės gali nustatyti, kad šio straipsnio 1 dalyje nustatytas tikslas laikomas pasiektu, jei biržinės bendrovės gali pateikti duomenis, kad nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys eina bent trečdalį visų direktorių pareigų, nesvarbu, vykdomųjų ar nevykdomųjų.

*Pakeitimas*

7. Valstybės narės gali nustatyti, kad šio straipsnio 1 dalyje nustatytas tikslas laikomas pasiektu, jei biržinės bendrovės gali pateikti duomenis, kad nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys eina bent trečdalį visų direktorių pareigų, nesvarbu, vykdomųjų ar nevykdomųjų. ***Tokios bendrovės, laikydamosi šios direktyvos 5 straipsnio 1, 1a ir 2 dalių, savo metinėse ataskaitose ir interneto svetainėse ir toliau nurodo savo valdybų narių lyčių pusiausvyrą tarp vykdomųjų ir nevykdomųjų direktorių ir įsipareigojimus šioje srityje.***

**Pakeitimas 47**

**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**5 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. Valstybės narės užtikrina, kad biržinės bendrovės prisiimtų individualius įsipareigojimus užtikrinti tinkamą

*Pakeitimas*

1. Valstybės narės užtikrina, kad biržinės bendrovės prisiimtų individualius įsipareigojimus užtikrinti tinkamą

vykdomųjų direktorių pareigas einančių asmenų lyčių atstovavimą ne vėliau kaip iki 2020 m. sausio 1 d., ***o biržinės bendrovės, kurios yra valstybinės įmonės – ne vėliau kaip iki 2018 m. sausio 1 d.***

vykdomųjų direktorių pareigas einančių asmenų lyčių atstovavimą ne vėliau kaip iki 2020 m. sausio 1 d. ***Šiais įsipareigojimais norima pasiekti apčiuopiamos pažangos konkrečioje bendrovėje tam, kad būtų užtikrintas subalansuotas lyčių atstovavimas vykdomųjų direktorių.***

## **Pakeitimas 48**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 1 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***1a. Valstybės narės užtikrina, kad biržinės bendrovės, kurių valdybose vykdomąsias ir nevykdomąsias pareigas einančių nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų yra mažiau kaip trečdalis, parengtų lyčių politiką, skirtą nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų skaičiui bendrovės vykdomaisiais ir nevykdomaisiais lygmenimis didinti.***

## **Pakeitimas 49**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 2 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

2. Valstybės narės reikalauja iš biržinių bendrovių nuo [dveji metai po direktyvos priėmimo] kartą per metus teikti kompetentingoms nacionalinėms institucijoms informaciją apie lyčių atstovavimą savo valdybose (nurodant nevykdomųjų ir vykdomųjų direktorių duomenis) ***ir*** apie priemones, kurių jos ėmėsi 4 straipsnio 1 dalyje ir šio straipsnio 1 dalyje nustatytiems tikslams pasiekti, ir tinkamai bei aiškiai ***paskelbti*** šią

2. Valstybės narės reikalauja iš biržinių bendrovių nuo [dveji metai po direktyvos priėmimo] kartą per metus teikti kompetentingoms nacionalinėms institucijoms informaciją apie:



informaciją savo interneto svetainėje.

*a) lyčių atstovavimą savo valdybose (nurodant nevykdomųjų ir vykdomųjų direktorių duomenis),*

*b) konkrečias priemones, kurių jos ėmėsi 4 straipsnio 1 dalyje ir šio straipsnio 1 ir 1a dalyse nustatytiems tikslams pasiekti, ir jų analizę,*

*c) konkrečiais ateinančiais metais numatytas priemones,*

*d) pažangą atsižvelgiant į 4 straipsnio 1 dalyje ir šio straipsnio 1 dalyje nustatytus tikslus.*

*Biržinės bendrovės tinkamai bei aiškiai paskelbia šią informaciją savo interneto svetainėje ir metinėje ataskaitoje.*

## **Pakeitimas 50**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 5 straipsnio 3 dalis**

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

3. Jei biržinė bendrovė neįgyvendino 4 straipsnio 1 dalyje nustatytų reikalavimų ar savo individualių įsipareigojimų pagal šio straipsnio 1 *dali*, teikdama šio straipsnio 2 dalyje nurodytą informaciją, ji turi nurodyti priežastis, dėl kurių neįgyvendino šių tikslų ir įsipareigojimų, ir pateikti priemonių, kurių jau ėmėsi ar ketina imtis ateityje tikslams ar įsipareigojimams įvykdyti, aprašymą.

## **Pakeitimas 51**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 1 dalis**

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

1. Valstybės narės nustato taisykles dėl

#### *Pakeitimas*

3. Jei biržinė bendrovė neįgyvendino 4 straipsnio 1 dalyje nustatytų reikalavimų ar savo individualių įsipareigojimų pagal šio straipsnio 1 *ir 1a dalis*, teikdama šio straipsnio 2 dalyje nurodytą informaciją, ji turi nurodyti priežastis, dėl kurių neįgyvendino šių tikslų ir įsipareigojimų, ir pateikti priemonių, kurių jau ėmėsi ar ketina imtis ateityje tikslams ar įsipareigojimams įvykdyti, aprašymą.

sankcijų už nacionalinės teisės nuostatų, priimtų pagal šią direktyvą, pažeidimus ir imasi visų reikiamų priemonių užtikrinti, kad jos būtų taikomos.

sankcijų už nacionalinės teisės nuostatų, priimtų pagal šią direktyvą, pažeidimus ir imasi visų reikiamų priemonių užtikrinti, kad jos būtų taikomos. ***Valstybės narės praneša Komisijai apie esamas sankcijas, taikomas siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi šios direktyvos nuostatų.***

## **Pakeitimas 52**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 2 dalies įžanginė dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

2. Sankcijos turi būti veiksmingos, proporcingos ir atgrasomos. Tai ***gali*** būti:

*Pakeitimas*

2. Sankcijos turi būti veiksmingos, proporcingos ir atgrasomos. Tai ***turėtų*** būti ***bent***:

## **Pakeitimas 53**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 6 straipsnio 2 dalies b a punktas (naujas)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

***ba) sprendimo taikyti administracines baudas, taip pat informacijos apie pažeidimo tipą ir pobūdį [ir taikomos baudos dydį] skelbimas;***

## **Pakeitimas 54**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 8 straipsnio 3 dalies pirma pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

3. Nepažeisdamos 4 straipsnio 6 ir 7 dalių, valstybės narės, kurios dar prieš įsigaliojant šiai direktyvai ėmėsi priemonių biržinių bendrovių nevykdomųjų direktorių pareigas einančių moterų ir vyrų

3. Nepažeisdamos 4 straipsnio 6 ir 7 dalių, valstybės narės, kurios dar prieš įsigaliojant šiai direktyvai ėmėsi priemonių biržinių bendrovių nevykdomųjų direktorių pareigas einančių moterų ir vyrų

pusiausvyrai gerinti, gali laikinai netaikyti 4 straipsnio 1, 3, **4 ir 5** dalyse nustatytų procedūrinių *skyrimo* reikalavimų, jei gali įrodyti, kad dėl tų priemonių ne vėliau kaip iki 2020 m. sausio 1 d. (*o biržinių bendrovių, kurios yra valstybinės įmonės, atveju – ne vėliau kaip iki 2018 m. sausio 1 d.*) nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys sudarys bent 40 proc. biržinių bendrovių nevykdomųjų direktorių.

**Pakeitimas 55**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**9 straipsnio 1 dalis**

*Komisijos siūlomas tekstas*

1. Ne vėliau kaip iki 2017 m. sausio 1 d., o vėliau – kas dvejus metus, valstybės narės teikia Komisijai šios direktyvos įgyvendinimo ataskaitą. Ataskaitoje, be kita ko, pateikiama išsami informacija apie priemones, kurių imtasi 4 straipsnio 1 dalyje nustatytiems tikslams pasiekti, 5 straipsnio 2 dalyje nurodyta informacija bei informacija apie individualius biržinių bendrovių įsipareigojimus pagal 5 straipsnio 1 *dalį*.

**Pakeitimas 56**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**9 straipsnio 1 a dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

pusiausvyrai gerinti, gali laikinai netaikyti 4 straipsnio 1, 3 **ir 4** dalyse nustatytų procedūrinių reikalavimų, jei gali įrodyti, kad dėl tų priemonių ne vėliau kaip iki 2020 m. sausio 1 d. nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys sudarys bent 40 proc. biržinių bendrovių nevykdomųjų direktorių.

*Pakeitimas*

1. Ne vėliau kaip iki 2017 m. sausio 1 d., o vėliau – kas dvejus metus, valstybės narės teikia Komisijai šios direktyvos įgyvendinimo ataskaitą. Ataskaitoje, be kita ko, pateikiama išsami informacija apie priemones, kurių imtasi 4 straipsnio 1 dalyje nustatytiems tikslams pasiekti, 5 straipsnio 2 dalyje nurodyta informacija bei informacija apie individualius biržinių bendrovių įsipareigojimus pagal 5 straipsnio 1 **ir 1a dalis**.

***1a. Remdamasi valstybių narių pagal 1 dalį pateiktomis ataskaitomis, Komisija pateikia 4 straipsnio 1 dalyje ir 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų biržinėms bendrovėms taikomų reikalavimų vykdymo vertinimo ataskaitą. Be to, Komisijos ataskaitoje pateikiama lyčių pusiausvyros padėtis nebiržinių bendrovių, kurios viršija MVĮ nustatytas ribas, kaip apibrėžta 2 straipsnyje,***

*valdybos lygmeniu. Komisija apvarsto galimybę pateikti pasiūlymą dėl šios direktyvos taikymo srities išplėtimo nebiržinėms bendrovėms, kurios nėra MVĮ, atsižvelgiant į visus atitinkamus pokyčius Europoje ir tarptautiniu mastu ir į šių bendrovių ypatumus ir skirtingą pobūdį.*

*Jei iš ataskaitos matyti, kad bendrovės pastangos nenulėmė esminio lyties, kuriai nepakankamai atstovaujama, asmenų skaičiaus padidėjimo biržinių ar nebiržinių bendrovių valdybose, Komisija apvarsto galimybę pateikti atitinkamą pasiūlymą dėl teisėkūros procedūra priimamo akto, kuriuo iš dalies keičiami šioje direktyvoje nustatyti reikalavimai siekiant taikyti griežtesnes teises priemones.*

**Pakeitimas 57**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**9 straipsnio 1 b dalis (nauja)**

*Komisijos siūlomas tekstas*

*Pakeitimas*

*1b. Komisija pateikia ataskaitą, kurioje aptariama, kaip šios direktyvos principai taikomi pagal visų ES institucijų ir agentūrų vidaus personalo procedūras reglamentuojančias taisykles ir įtraukiami į jas. Šiuo tikslu visos ES institucijos ir agentūros vėliausiai iki 2018 m. gruodžio 31 d., o vėliau kas metus pateikia Komisijai lyčių statistikos ir padarytos pažangos ataskaitą. Komisija nedelsdama paskelbia tokias ataskaitas savo interneto svetainėje. Tam tikrais atvejais šioje ataskaitoje galėtų būti pateiktas pasiūlymas dėl teisėkūros procedūra priimamo akto, kuriuo išplečiama direktyvos taikymo sritis siekiant įtraukti visas ES institucijas ir agentūras.*

**Pakeitimas 58**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**9 straipsnio 2 dalies pirma pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

2. Valstybės narės, kurios vadovaudamosi 8 straipsnio 3 dalimi laikinai netaiko 4 straipsnio 1, 3, **4 ir 5** dalyse nustatytų procedūrinių *skyrimo* reikalavimų, šio straipsnio 1 dalyje nurodytose ataskaitose pateikia informaciją apie rezultatus, kurių pasiekta taikant 8 straipsnio 3 dalyje minėtas nacionalines priemones. Tuomet Komisija teikia specialią ataskaitą, kurioje įvertina, ar tomis priemonėmis veiksmingai užtikrinama, kad nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys iki **2018 m.** sausio 1 d. sudarytų bent 40 proc. nevykdomųjų direktorių biržinėse bendrovėse, **kurios yra valstybinės įmonės, ir iki 2020 m. sausio 1 d. – biržinėse bendrovėse, kurios nėra valstybinės įmonės.** Pirmąją ataskaitą Komisija pateikia iki 2017 m. liepos 1 d., o vėliau teikia tokias ataskaitas per šešis mėnesius nuo šio straipsnio 1 dalyje nurodytos nacionalinės ataskaitos gavimo.

**Pakeitimas 59**  
**Pasiūlymas dėl direktyvos**  
**9 straipsnio 2 dalies antra pastraipa**

*Komisijos siūlomas tekstas*

Atitinkamos valstybės narės užtikrina, kad biržinės bendrovės, kurios taikant 8 straipsnio 3 dalyje nurodytas nacionalines priemones iki **2018 m. sausio 1 d. (jei jos valstybinės įmonės) arba iki 2020 m.** sausio 1 d. **(jei jos nėra valstybinės įmonės)** į savo valdybas nepaskyrė ar neišrinko tiek nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų, kad jie sudarytų 40 proc. nevykdomųjų direktorių, nuo **atitinkamų datų** taikytų 4 straipsnio 1, 3, **4 ir 5** dalyse nustatytus procedūrinius *skyrimo*

*Pakeitimas*

2. Valstybės narės, kurios vadovaudamosi 8 straipsnio 3 dalimi laikinai netaiko 4 straipsnio 1, 3 **ir 4** dalyse nustatytų procedūrinių reikalavimų, šio straipsnio 1 dalyje nurodytose ataskaitose pateikia informaciją apie rezultatus, kurių pasiekta taikant 8 straipsnio 3 dalyje minėtas nacionalines priemones. Tuomet Komisija teikia specialią ataskaitą, kurioje įvertina, ar tomis priemonėmis veiksmingai užtikrinama, kad nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys iki **2020 m.** sausio 1 d. sudarytų bent 40 proc. nevykdomųjų direktorių biržinėse bendrovėse. Pirmąją ataskaitą Komisija pateikia iki 2017 m. liepos 1 d., o vėliau teikia tokias ataskaitas per šešis mėnesius nuo šio straipsnio 1 dalyje nurodytos nacionalinės ataskaitos gavimo.

*Pakeitimas*

Atitinkamos valstybės narės užtikrina, kad biržinės bendrovės, kurios taikant 8 straipsnio 3 dalyje nurodytas nacionalines priemones iki 2020 m. sausio 1 d. į savo valdybas nepaskyrė ar neišrinko tiek nepakankamai atstovaujamos lyties asmenų, kad jie sudarytų 40 proc. nevykdomųjų direktorių, nuo **tos datos** taikytų 4 straipsnio 1, 3 **ir 4** dalyse nustatytus procedūrinius reikalavimus.

reikalavimus.

## **Pakeitimas 60**

### **Pasiūlymas dėl direktyvos 9 straipsnio 3 dalis**

#### *Komisijos siūlomas tekstas*

3. Komisija peržiūri šios direktyvos taikymą ir ne vėliau kaip iki **2021 m.** gruodžio 31 d., o vėliau – kas dvejus metus, pateikia Europos Parlamentui ir Tarybai *ataskaitą*. Pirmiausia Komisija įvertina, ar pasiekti šios direktyvos tikslai.

#### *Pakeitimas*

3. Komisija peržiūri šios direktyvos taikymą ir ne vėliau kaip iki **2019 m.** gruodžio 31 d., o vėliau – kas dvejus metus, pateikia Europos Parlamentui ir Tarybai *1a ir 1b dalyse nurodytas ataskaitas*. Pirmiausia Komisija įvertina, ar pasiekti šios direktyvos tikslai.

## PROCEDŪRA

<b>Pavadinimas</b>	Biržinių bendrovių nevykdomųjų direktorių pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyra	
<b>Nuorodos</b>	COM(2012)0614 – C7-0382/2012 – 2012/0299(COD)	
<b>Atsakingi komitetai</b> Paskelbimo plenariniame posėdyje data	JURI 22.11.2012	FEMM 22.11.2012
<b>Nuomonę pateikė</b> Paskelbimo plenariniame posėdyje data	ECON 22.11.2012	
<b>Nuomonės referentas (-ė)</b> Paskyrimo data	Olle Schmidt 14.1.2013	
<b>51 straipsnis. Bendri komitetų posėdžiai</b> Paskelbimo plenariniame posėdyje data	17.1.2013	
<b>Svarstymas komitete</b>	24.4.2013	18.6.2013
<b>Priėmimo data</b>	17.9.2013	
<b>Galutinio balsavimo rezultatai</b>	+: –: 0:	39 2 6
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai</b>	Marino Baldini, Jean-Paul Basset, Udo Bullmann, George Sabin Cutaş, Leonardo Domenici, Derk Jan Eppink, Diogo Feio, Markus Ferber, Elisa Ferreira, Ildikó Gáll-Pelcz, Jean-Paul Gauzès, Sven Giegold, Sylvie Goulard, Gunnar Hökmark, Syed Kamall, Othmar Karas, Wolf Klinz, Jürgen Klute, Philippe Lamberts, Astrid Lulling, Ivana Maletić, Arlene McCarthy, Marlene Mizzi, Ivari Padar, Alfredo Pallone, Anni Podimata, Antolín Sánchez Presedo, Olle Schmidt, Peter Simon, Theodor Dumitru Stolojan, Ivo Strejček, Kay Swinburne, Sampo Terho, Marianne Thyssen, Pablo Zalba Bidegain	
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavęs (-ę) pavaduojantis (-ys) narys (-iai)</b>	Pervenche Berès, Fabrizio Bertot, Herbert Dorfmann, Sari Essayah, Mojca Kleva Kekuš, Thomas Mann, Gay Mitchell, Godelieve Quisthoudt-Rowohl, Andreas Schwab, Theodoros Skylakakis, Nils Torvalds	
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavęs (-ę) pavaduojantis (-ys) narys (-iai) (187 straipsnio 2 dalis)</b>	Alda Sousa	