



EUROOPA PARLAMENT

2009–2014

Majandus- ja rahanduskomisjon

2013/2127(INI)

28.11.2013

ARVAMUS

Esitaja: majandus- ja rahanduskomisjon

Saaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Töötajate finantsosalus ettevõtete tuludes
(2013/2127(INI))

Arvamuse koostaja (*): Fabrizio Bertot

(*): Kaasatud komisjon – kodukorra artikkel 50

PA_NonLeg

ETTEPANEKUD

Majandus- ja rahanduskomisjon palub vastutaval tööhõive- ja sotsiaalkomisjonil lisada oma resolutsiooni ettepanekusse järgmised ettepanekud:

1. on seisukohal, et töötajate finantsosaluse edendamiseks, mille eesmärk on luua ettevõtete rahastamise uus vorm ja suurendada töötajate seotust oma tööandjaga, tuleb tööandjatele anda võimalus pakkuda oma töötajatele aktsiakapitali märkimise võimalusi või spetsiaalseid võlaväärtpabereid (võlakirju); arwab, et kapitali märkimine peaks olema vabatahtlik nii töötajatele (kes tegutsevad individuaalselt või rühmana) kui ka äriühingule;
2. arwab, et töötaja finantsosalus võib kujutada endast ka töötaja lisatasu kapitaliosaluse või hiljem makstava tasuna emiteeritavate spetsiaalsete võlakirjade näol, olenevalt kasutatavast finantstootest ja kõnealuse äriühingu liigist;
3. rõhutab, et topeltmaksustamise ja diskrimineerimise vältimiseks on vajalik veelgi suurem läbipaistvus riikides kasutatavate töötajate osalusskeemide osas, eelkõige tegeliku maksukoormuse välja arvutamisel EL-28 riikides;
4. juhib tähelepanu liikmesriikide vahelistele erinevustele finantsosalusena saadavalt tulult arvestatava kohustusliku sotsiaalkindlustusmakse osas;
5. märgib samuti, et maksuerinevused töötajate osalusskeemide osas seavad takistusi töötajate liikuvusele ja kapitali vabale liikumisele;
6. kinnitab seetõttu vajadust tagada esimese sammuna Euroopa ühise mudeli suunas liikumisel töötajate osalusskeemide vastastikune tunnustamine;
7. kutsub komisjoni üles esitama töötajate osalusskeemide Euroopa mudeli raamistik, mida arendatakse kui liikmesriikide alternatiivset, valikulist vahendit eesmärgiga süvendada ühtset turgu, parandada äriühingute, eriti VKE-de piirideülest tegevust ja kaitsta tütarettevõtete töötajaid; märgib, et sellist liiki Euroopa raamistik peaks olema ainult parimatel tavadel põhinev valikuvõimalus ja äriühingud peaksid saama seda kasutada vabatahtlikult;
8. märgib, et töötajate osalusskeemide Euroopa mudeli raamistik ei tohiks olla ülimuslik riiklike maksustamiseskirjade suhtes;
9. kutsub liikmesriike üles andma töötajate osalusskeemide edendamisel maksusoodustusi kooskõlas parimate tavade põhimõtetega;
10. juhib tähelepanu asjaolule, et täpselt suunatud maksusoodustused võivad suurendada töötaja finantsosalust mitmes liikmesriigis ja isegi majanduskasvu suurendada;
11. usub, et võrdsete tingimuste loomiseks ja selleks, et mitte takistada ettevõtete rahvusvahelistumist, samuti topeltmaksustamise ja diskrimineerimise ärahoidmiseks peaks komisjon kaaluma riiklike maksustamissüsteemide täiendamiseks valikulise, vabatahtliku ja üldise nn 29. režiimi loomist;
12. on seetõttu arvamusel, et komisjon peaks esitama suunised töötajate finantsosaluse

maksustamise kohta;

13. märgib, et finantskriisile eelnenud aeg näitas, et töötajate-poolset ülemääraste riskide võtmist soodustav tasustamispoliitika võib seada ohtu krediidasutuste, investeerimisfondide ja muude finantssektoris tegutsevate ettevõtjate usaldusväärse ja tõhusa juhtimise;
14. juhib tähelepanu asjaolule, et töötajate finantsosalus soodustab väga vajalikku sotsiaalset ühtekuuluvust, mis on jätkusuutliku ettevõtte juhtimise kõrval väga vajalik; rõhutab siiski ettevaatusabinõude vajalikkust töötajate finantsosaluse skeemide edendamisel, et palku ei asendataks kasumijagamisskeemidega;
15. on seisukohal, et kõik meetmed, mis on seotud töötajate osalusega ettevõtete tulude jagamisel, peaksid olema pikaajaliselt jätkusuutlikud ja toimima vabatahtliku osaluse, töötajate võrdsuse ja hoolsuskohustuse täitmise põhimõtete alusel, eelkõige VKEde puhul; toonitab asjaolu, et kuigi EL tunnistas töötajate finantsosaluse kavade kasulikkust, ei kuulu see valdkond liidu pädevusse;
16. tunnistas, et töötajate kapitaliosalus võib aidata leevendada ettevõtete õiglusrõõru, täiendavate rahastamisvahendite ja töötajate hoidmisega seotud ning muid VKEdele iseloomulikke probleeme; on arvamisel, et töötajate osalusskeeme väikestes ja mikroettevõtjates on võimalik kombineerida selliste tööturumeetmetega nagu töötushüvitised ja seega aidata töötutel tagasi tööle saada;
17. märgib, et ettevõtjatel, eriti VKEdele ei ole piisavalt teavet ega teadmisi võimalike töötajate finantsosaluse skeemide kohta; kutsus komisjoni ja liikmesriike üles korraldama paremini vastavaid teavituskampaaniaid ja aitama kaasa parimatel tavadel põhinevate süsteemide jõudmisele ka teistesse liikmesriikidesse.

PARLAMENDIKOMISJONIS TOIMUNUD LÕPPHÄÄLETUSE TULEMUS

Vastuvõtmise kuupäev	26.11.2013
Lõpphääletuse tulemus	+: 32 -: 3 0: 1
Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed	Burkhard Balz, Jean-Paul Basset, Sharon Bowles, Udo Bullmann, George Sabin Cutaş, Rachida Dati, Derk Jan Eppink, Elisa Ferreira, Ildikó Gáll-Pelcz, Jean-Paul Gauzès, Sven Giegold, Liem Hoang Ngoc, Syed Kamall, Astrid Lulling, Ivana Maletić, Hans-Peter Martin, Arlene McCarthy, Sławomir Nitrás, Ivari Padar, Anni Podimata, Antolín Sánchez Presedo, Theodor Dumitru Stolojan, Ivo Strejček, Sampo Terho, Marianne Thyssen, Ramon Tremosa i Balcells, Corien Wortmann-Kool, Pablo Zalba Bidegain
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliige/asendusliikmed	Fabrizio Bertot, Philippe De Backer, Sari Essayah, Ashley Fox, Olle Ludvigsson, Nils Torvalds, Emilie Turunen, Oleg Valjalo