



EUROPSKI PARLAMENT

2009 - 2014

Odbor za ekonomsku i monetarnu politiku

2013/2127(INI)

28.11.2013

MIŠLJENJE

Odbora za ekonomsku i monetarnu politiku

upućeno Odboru za zapošljavanje i socijalna pitanja

o finansijskom sudjelovanju zaposlenika u prihodima društava
(2013/2127(INI))

Izvjestitelj za mišljenje (*): Fabrizio Bertot

(*) Pridruženi odbor – članak 50. Poslovnika

PA_NonLeg

PRIJEDLOZI

Odbor za ekonomsku i monetarnu politiku poziva Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja da kao nadležni odbor u prijedlog rezolucije koji će usvojiti uključi sljedeće prijedloge:

1. smatra da se, za promicanje financijskog sudjelovanja u svrhu stvaranja novog oblika financiranja društva te kako bi se zaposlenicima omogućilo da se u većoj mjeri vežu za društvo koje ih zapošljava, poslodavcima treba pružiti mogućnost da zaposlenicima ponude oblike upisivanja društvenog kapitala ili da izdaju posebne dužničke vrijednosne papire (obveznice); drži da upisivanje kapitala treba biti dobrovoljno kako za društvo tako i za zaposlenike, bilo da to čine pojedinačno ili udruženi;
2. smatra da financijsko sudjelovanje zaposlenika također može predstavljati oblik bonusa zaposlenika preko kvota društvenog kapitala ili posebnih obveznica koje su izdane kao vrsta odgođenog plaćanja, ovisno o korištenom financijskom proizvodu ili vrsti društva o kojem je riječ;
3. naglašava da je potrebna veća transparentnost u nacionalnim programima vlasništva zaposlenika, a posebno pri izračunu stvarnog poreznog opterećenja na razini EU- 28 kako bi se izbjeglo dvostruko oporezivanje i diskriminacija;
4. ističe razlike između država članica s obzirom na obavezne socijalne doprinose na dohodak za financijsko sudjelovanje;
5. također primjećuje da porezne razlike u programima vlasništva zaposlenika predstavljaju prepreke za mobilnost radnika i slobodno kretanje kapitala;
6. u tom pogledu ponavlja potrebu za jamčenjem uzajamnog priznavanja programa vlasništva zaposlenika kao prvog koraka prema zajedničkom europskom modelu;
7. poziva Komisiju da predstavi okvir za europski model vlasništva zaposlenika koji će se razviti kao zamjenski, neobavezni instrument za države članice s ciljem produbljivanja jedinstvenog tržišta, poboljšanja prekograničnih aktivnosti društava, posebno malih i srednjih poduzeća i zaštite zaposlenika društava kćeri; primjećuje da bi takav europski okvir trebao služiti samo kao opcija najboljih primjera iz prakse i društvima bi trebao biti dostupan za neobavezno korištenje;
8. napominje da okvir za europski model vlasništva zaposlenika ne bi smio dokidati nacionalna prava oporezivanja;
9. poziva države članice da pri promicanju programa vlasništva zaposlenika osiguraju porezne poticaje u skladu s načelima najboljih primjera iz prakse;
10. ističe da bi precizno usmjereni porezni poticaji mogli povećati financijsko vlasništvo zaposlenika u različitim državama članicama te čak i povećati gospodarski rast;
11. smatra da bi, kako bi se stvorili jednaki uvjeti poslovanja i ne bi kočila internacionalizacija poduzeća te kako bi se spriječilo dvostruko oporezivanje i diskriminacija, Komisija trebala razmotriti neobavezni, dobrovoljni i sveobuhvatni

„aranžman 29” koji bi nadopunjavao nacionalne porezne sustave;

12. stoga smatra da bi Komisija trebala predstaviti smjernice o oporezivanju financijskog sudjelovanja zaposlenika;
13. podsjeća da, kao što se pokazalo prije financijske krize, politika naknada kojima se potiču prekomjerno rizična ponašanja zaposlenika mogu ugroziti ispravno i učinkovito upravljanje kreditnim institucijama, investicijskim fondovima i ostalim poduzećima u financijskom sektoru;
14. ističe da vlasništvo zaposlenika potiče iznimno potrebnu društvenu koheziju i služi kao važan dodatak održivom korporativnom upravljanju; ipak ističe potrebu za oprezom pri promicanju programa vlasništva kako se plaće ne bi zamijenile sustavima podjele dobiti;
15. vjeruje da bi svaka mjera koja se odnosi na financijsko sudjelovanje zaposlenika u prihodima društva trebala biti dugoročno održiva i zasnovana na načelima dobrovoljnog sudjelovanja, jednakosti među radnicima i dužne pažnje, posebno u slučaju malih i srednjih poduzeća; naglašava činjenicu da unatoč tome što prepoznaje korisnost programa financijskog sudjelovanja zaposlenika, to područje nije u nadležnosti Unije;
16. priznaje da se nasljeđivanje poduzeća, dodatno financiranje, zadržavanje osoblja i drugi problemi karakteristični za MSP-ove mogu ublažiti planovima za vlasništvo dionica za zaposlenike; smatra da se programi vlasništva zaposlenika u malim i mikropoduzećima mogu kombinirati s mjerama tržišta rada, kao što su naknade za nezaposlenost, i time pomoći nezaposlenima da se ponovno zaposle;
17. primjećuje da postoji nedostatak informacija i obrazovanja o mogućim programima vlasništva zaposlenika, posebno među MSP-ovima; u tom pogledu poziva Komisiju i države članice da bolje organiziraju informativne kampanje i potiču prekograničnu prenosivost programa najboljih primjera iz prakse među državama članicama.

REZULTAT KONAČNOG GLASOVANJA U ODBORU

Datum usvajanja	26.11.2013
Rezultat konačnog glasanja	+: 32 -: 3 0: 1
Zastupnici nazočni na konačnom glasanju	Burkhard Balz, Jean-Paul Basset, Sharon Bowles, Udo Bullmann, George Sabin Cutaş, Rachida Dati, Derk Jan Eppink, Elisa Ferreira, Ildikó Gáll-Pelcz, Jean-Paul Gauzès, Sven Giegold, Liem Hoang Ngoc, Syed Kamall, Astrid Lulling, Ivana Maletić, Hans-Peter Martin, Arlene McCarthy, Sławomir Nitrás, Ivari Padar, Anni Podimata, Antolín Sánchez Presedo, Theodor Dumitru Stolojan, Ivo Strejček, Sampo Terho, Marianne Thyssen, Ramon Tremosa i Balcells, Corien Wortmann-Kool, Pablo Zalba Bidegain
Zamjenici nazočni na konačnom glasanju	Fabrizio Bertot, Philippe De Backer, Sari Essayah, Ashley Fox, Olle Ludvigsson, Nils Torvalds, Emilie Turunen, Oleg Valjalo