



**2008/0193(COD)**

28.1.2010

## **AVIZ**

al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

destinat Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

referitor la propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 92/85/CEE a Consiliului privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează  
(COM(2008)0637 – C6-0340/2008 – 2008/0193(COD))

Raportoare pentru aviz (\*): Rovana Plumb

(\* ) Procedura comisiilor asociate – articolul 50 din Regulamentul de procedură

PA\_Legam

## JUSTIFICARE SUCCINTĂ

Prezenta propunere se bazează pe articolele 137 alineatul (2) și 141 alineatul (3) din Tratatul CE. Cu toate că Directiva 92/85/CEE se bazează pe articolul 118a din Tratatul CE (în prezent articolul 137) și este o directivă particulară în cadrul Directivei privind sănătatea și securitatea (Directiva 89/391/CEE), la temeiul juridic al prezentei propuneri a fost adăugat articolul 141 din Tratatul CE.

Propunerea a fost elaborată din necesitatea de a institui măsuri solide de reconciliere, al căror scop final este creșterea procentului de femei active și diminuarea segregării pe piața muncii, precum și anularea diferențelor salariale dintre femei și bărbați, prin oferirea mai multor posibilități în ceea ce privește concediul de maternitate. Uniunea Europeană are nevoie de un număr mai mare de femei care să activeze pe piața muncii, nu doar pentru a soluționa problema îmbătrânirii populației, ci și pentru a crește competitivitatea la nivel global.

În prezent, impactul nașterii asupra prezenței femeilor pe piața muncii este foarte clar, în 2007 înregistrându-se o diferență de 26% între femeile care au născut și bărbați. Cauzele acestei diferențe sunt variate, însă ele pot fi eliminate prin revizuirea reglementărilor referitoare la concediul de maternitate, la durata acestuia, la remunerare și la drepturile și obligațiile femeilor care iau concediu de maternitate sau se întorc din el, toate acestea fiind strâns legate de aplicarea principiului șanselor egale și a tratamentului egal al femeilor și bărbaților, prevăzut la articolul 141 alineatul (3).

### **Împărțirea responsabilităților**

Împărțirea responsabilităților între cei doi părinți încă de la nașterea copilului contribuie și la bunăstarea psihică și fizică a copilului. În această privință este necesară o nouă directivă, întrucât cea actuală nu cuprinde dispoziții referitoare la concediul parental, ci se concentrează asupra sănătății și siguranței femeilor însărcinate sau care alăptează.

### **Drepturile lucrătoarelor gravide în materie de ocupare**

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale este convinsă că propunerea de modificare a Directivei 92/85/CEE vine în sprijinul drepturilor femeilor gravide în materie de ocupare.

Cu toate acestea, fără amendamentele propuse în continuare de Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale și fără măsuri complementare adoptate de partenerii sociali la nivel european, suntem convinși că textul modificat nu va contribui cu adevărat la o mai bună conciliere a vieții profesionale cu viața privată și de familie și nici nu va ajuta femeile să se reintegreze pe piața muncii.

### **Extinderea perioadei minime a concediului de maternitate și posibilitatea de a lucra cu normă parțială**

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale consideră că extinderea duratei concediului de maternitate de la 14 la 20 de săptămâni și prevederea unor stimulente constituie mijloace evidente de a crește șansele femeilor de a reconcilia graviditatea cu

menținerea pe piața muncii. Această extindere ar oferi mamelor o perioadă adecvată atât pentru reîntoarcerea la locul de muncă după sarcină, cât și pentru a fi alături de copii. În plus, temerile unor state membre legate de costurile finanțării acestei extinderi sunt nefondate, un studiu al ECORYS arătând că o prelungire cu 18 săptămâni sau chiar mai mult ar avea un impact economic minor, în schimb ar garanta condiții mai bune de sănătate pentru lucrătoarele gravide.

Angajatorii trebuie să ia în considerare cererile lucrătoarelor de a trece de la norma întreagă la norma parțială în primele 12 luni după naștere. O astfel de prevedere trebuie să respecte recomandările raportului A55/15 al OMS.

### **Protejarea perspectivelor de carieră**

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale susține amendamentele la Directiva 92/85/CE, introduse la articolul 1 alineatul (3) litera (b), prin care se conferă lucrătoarelor care au născut dreptul de a se întoarce la locul lor de muncă sau la un loc de muncă echivalent, în termeni și condiții care să nu le fie defavorabile, precum și dreptul de a beneficia de îmbunătățirile condițiilor de muncă ce li s-ar fi convenit în timpul absenței.

Această dispoziție este strâns legată de siguranța locurilor de muncă și constituie un progres important în direcția eliminării discriminării pe motiv de sarcină.

### **Drepturile lucrătoarelor independente**

Deși propunerea de directivă protejează doar angajații, din perspectiva combaterii discriminării și a garantării unor șanse egale, statele membre vor trebui să ia măsuri pentru ca și lucrătoarele independente să beneficieze de drepturile stipulate în directivă; Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a prezentat amendamente la propunerea Comisiei și în acest sens.

### **Rolul partenerilor sociali**

La 14 decembrie 1995, partenerii sociali de la nivel european [BusinessEurope (UCIPE), CEIP și CES] au încheiat un acord privind concediul pentru îngrijirea copilului, care a fost transpus în practică prin Directiva 96/34/CE a Consiliului din 3 iunie 1996. Această directivă stabilește norme minime privind concediul pentru îngrijirea copilului, ca măsură importantă pentru concilierea vieții profesionale cu viața de familie și pentru a promova egalitatea de șanse și de tratament între bărbați și femei.

## **AMENDAMENTELE**

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen, competentă în fond, să includă în raportul său următoarele amendamente:

### **Amendamentul 1**

**Propunere de directivă – act de modificare  
Considerentul 6a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(6a) Directiva 96/34/CE a Consiliului din 3 iunie 1996 privind acordul-cadru referitor la concediul pentru creșterea copilului încheiat de UCIZE, CEIP și CES<sup>1</sup> prevede o serie de cerințe minime pentru a facilita reconcilierea responsabilităților profesionale și parentale ale părinților lucrători. Totodată, partenerii sociali au ajuns la un acord la 18 iunie 2009, un proiect de directivă fiind în curs de examinare.**

<sup>1</sup> JO L 145, 19.6.1996, p. 4.

*Justificare*

*Directiva 96/34/CE a Consiliului este un acord-cadru între BusinessEurope (UCIZE), CEIP și CES privind concediul pentru îngrijirea copilului și reprezintă o completare importantă la propunerea de modificare a Directivei 92/85/CEE, deoarece prevede cerințe minime pentru a facilita reconcilierea responsabilităților profesionale și parentale ale părinților lucrători. Trebuie însă subliniat că partenerii sociali au ajuns la un acord la 18 iunie 2009, un proiect de directivă fiind în curs de examinare, ceea ce ar actualiza acordul-cadru menționat mai sus.*

**Amendamentul 2**

**Propunere de directivă – act de modificare  
Considerentul 6b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(6b) Acordul încheiat de statele membre la Summitul de la Barcelona din 2002 viza realizarea egalității dintre femei și bărbați (remunerație egală, concediu parental, accesul la locuri de muncă cu drepturi egale), constituie baza ameliorării condițiilor pentru reconcilierea între viața privată și cea profesională și asigurarea independenței economice atât a bărbaților, cât și a femeilor.**

### *Justificare*

*Obiectivele de la Barcelona constituie o parte a strategiei UE pentru creștere economică și creare de locuri de muncă, intenția lor fiind de a ajuta tinerii părinți, în special femeile, pentru a intra în câmpul muncii și a reconcilia viața profesională cu cea privată. Accesul la servicii mai bune de îngrijire a copiilor (condiții, cost și, mai ales, orare convenabile pentru părinți) reprezintă un element cheie pentru accesul femeilor la piața muncii.*

### **Amendamentul 3**

#### **Propunere de directivă – act de modificare Considerentul 6c (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(6c) În Comunicarea Comisiei din 4 iulie 2006, intitulată „Către o strategie UE privind drepturile copilului” se declară că drepturile copilului ar trebui să constituie o prioritate a UE și precizează că statele membre ar trebui să respecte Convenția Națiunilor Unite privind drepturile copilului și protocoalele adiționale la aceasta, precum și Obiectivele de dezvoltare ale mileniului.***

### *Justificare*

*În comunicare se declară că drepturile copilului ar trebui să constituie o prioritate a UE și se precizează că statele membre ar trebui să respecte Convenția Națiunilor Unite privind drepturile copilului și protocoalele adiționale la aceasta, precum și Obiectivele de dezvoltare ale mileniului. În contextul prezentei directive, acest lucru înseamnă garantarea posibilității pentru toți copiii de a fi alăptați și de a primi îngrijirea adecvată, în funcție de necesitățile lor de dezvoltare, precum și accesul la îngrijire adecvată și de înaltă calitate.*

### **Amendamentul 4**

#### **Propunere de directivă – act de modificare Considerentul 9b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(9b) Îngrijirile acordate copiilor cu dizabilități reprezintă pentru mamele lucrătoare o grea încercare, care ar trebui să fie recunoscută de către societate. Vulnerabilitatea din ce în ce mai mare a mamelor lucrătoare care au copii cu***

***dizabilități implică necesitatea acordării unui concediu de maternitate suplimentar; durată minimă a acestui concediu suplimentar ar trebui să fie stabilită în prezenta directivă.***

#### *Justificare*

*Îngrijirea copiilor cu dizabilități reprezintă pentru mamele lucrătoare o provocare suplimentară din punct de vedere fizic, mental și moral. Societatea ar trebui să le recunoască eforturile depuse pentru a face față acestei provocări. Femeile însărcinate care așteaptă un copil cu dizabilități trebuie să facă multe pregătiri în timpul sarcinii pentru a asigura bunăstarea copilului lor. În aceste cazuri, este deosebit de importantă stabilirea unei perioade de concediu minim suplimentar pentru a permite lucrătoarelor însărcinate care așteaptă un copil cu dizabilități și mamelor lucrătoare care au copii cu dizabilități să facă pregătirile necesare pentru a face față acestei provocări.*

#### **Amendamentul 5**

##### **Propunere de directivă – act de modificare Considerentul 12a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(12a) Un post considerat „echivalent” în temeiul articolului 11 alineatul (2) litera (c) ar trebui să însemne că un astfel de post prezintă efectiv același conținut funcțional ca și postul precedent, atât în ceea ce privește salariul acordat, cât și funcțiile exercitate.***

#### **Amendamentul 6**

##### **Propunere de directivă – act de modificare Considerentul 13**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

(13) Femeile ar trebui, prin urmare, să fie protejate împotriva discriminării pe motive de sarcină sau concediu de maternitate și ar trebui să dispună de mijloace adecvate de protecție juridică.

(13) Femeile ar trebui, prin urmare, să fie protejate împotriva discriminării pe motive de sarcină sau concediu de maternitate și ar trebui să dispună de mijloace adecvate de protecție juridică, ***astfel încât să le fie garantate drepturile la condiții de muncă decente, precum și un echilibru mai bun între viața familială și cea profesională.***

## Amendamentul 7

### Propunere de directivă – act de modificare Considerentul 13 a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(13a) Pentru realizarea unei adevărate egalități de gen, este foarte important ca bărbații să beneficieze de un drept legal la concediu de paternitate, după modelul concediului de maternitate, cu excepția dispozițiilor referitoare la durată, astfel încât să se poată crea progresiv condițiile necesare participării echilibrate a bărbaților și femeilor la activitatea profesională și la viața de familie.***

*Justificare*

*Trebuie acordat concediului de paternitate un caracter obligatoriu astfel încât bărbații să nu fie supuși unor presiuni sociale care să-i determine să renunțe la acest drept. Pe piața muncii ar trebui semnalat că și bărbații trebuie să petreacă perioade de timp în afara locului de muncă atunci când au copii. În consecință, activitatea economică trebuie organizată astfel încât să permită reproducerea umană, care este în egală măsură un drept și o răspundere a bărbaților și a femeilor, precum și o valoare socială preeminentă.*

## Amendamentul 8

### Propunere de directivă – act de modificare Considerentul 13b (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(13b) Cartea verde a Comisiei intitulată „Confruntarea cu schimbările demografice: o nouă solidaritate între generații” indică faptul că statele membre prezintă rate de fertilitate scăzute, care sunt insuficiente pentru înlocuirea populației. Prin urmare, sunt necesare măsuri în vederea îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă pentru lucrători înainte, în timpul și după***



*sarcină. Se recomandă preluarea celor mai bune practici ale statelor membre care prezintă o rată ridicată a fertilității și care garantează participarea neîntreruptă a femeilor pe piața muncii.*

## **Amendamentul 9**

### **Propunere de directivă – act de modificare Considerentul 18a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(18a) Statele membre ar trebui să introducă în sistemele lor juridice naționale măsurile necesare pentru a se asigura că prejudiciul suferit de o lucrătoare prin încălcări ale obligațiilor prevăzute în prezenta directivă este efectiv reparat sau despăgubit astfel încât să se descurajeze o astfel de discriminare și proporțional cu prejudiciul suferit.*

## **Amendamentul 10**

### **Propunere de directivă – act de modificare Considerentul 19a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

*(19a) Victimele discriminării trebuie să dispună de mijloace adecvate de protecție juridică. Statele membre ar trebui să ia măsuri, în conformitate cu particularitățile sistemelor juridice proprii fiecăruia, pentru ca drepturile femeilor gravide să fie protejate în mod efectiv. Pentru a asigura un nivel mai eficient de protecție, asociațiilor, organizațiilor și celorlalte persoane juridice ar trebui să li se permită să inițieze proceduri în numele sau în sprijinul oricărei victime, fără a aduce atingere normelor interne de procedură privind reprezentarea și apărarea în fața instanțelor.*

## **Amendamentul 11**

### **Propunere de directivă – act de modificare Considerentul 19b (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(19b) Statele membre vor trebui să încurajeze și să promoveze participarea activă a partenerilor sociali pentru o mai bună informare a celor în cauză și pentru regimuri mai eficiente. Încurajând dialogul cu organele menționate anterior, statele membre ar primi mai multe opinii și ar dobândi o înțelegere mai bună a implementării directivei și a problemelor care se pot ivi, în vederea eliminării discriminării.***

*Justificare*

*Participarea partenerilor sociali este extrem de importantă în vederea eliminării discriminării. Rețelele de date ale acestora ar putea constitui surse de informații suplimentare pentru lucrătoare, referitoare la drepturile acestora și o sursă de pentru statele membre, ținând seama de faptul că partenerii sociali dispun de o experiență mai amplă cu privire la diferitele probleme care se pot ivi. Prin urmare, considerăm că este important să se asigure participarea activă a acestora și să se inițieze un dialog deschis.*

## **Amendamentul 12**

### **Propunere de directivă – act de modificare Considerentul 20a (nou)**

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(20a) Statele membre ar trebui să încurajeze dialogul între partenerii sociali și cu ONG-urile, pentru a lua cunoștință de diversele forme de discriminare și a le combate.***

## **Amendamentul 13**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul -1 (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 1 – alineatul 3a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1. La articolul 1, se adaugă următorul punct:**

**„(3a) Prezenta directivă urmărește, de asemenea, să le permită lucrătoarelor să-și îndeplinească rolul esențial în cadrul familiei și să le asigure mamelor și copiilor o protecție specifică și corespunzătoare.”**

*Justificare*

*Noul alineat dorește să sublinieze importanța fundamentală pe care îndeplinirea funcției lor esențiale de mame o are pentru femeile care lucrează.*

**Amendamentul 14**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul -1a (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 2 – litera a

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1a. La articolul 2, litera (a) se înlocuiește cu următorul text:**

**“(a) prin lucrătoare gravidă se înțelege orice lucrătoare gravidă, inclusiv lucrătoarele la domiciliu, care își informează angajatorul despre starea lor, în conformitate cu legislațiile și/sau practicile naționale;”**

*Justificare*

*Directiva-cadru privind sănătatea și securitatea în muncă exclude lucrătoarele la domiciliu. Totuși, acestea ar trebui incluse în mod explicit în cadrul reglementărilor privind protecția maternității.*

**Amendamentul 15**

**Propunere de directivă – act de modificare**  
**Articolul 1 – punctul -1b (nou)**  
Directiva 92/85/CEE  
Articolul 2 – litera b

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1b. La articolul 2, litera (b) se înlocuiește cu următorul text:**

**(b) prin lucrătoare care a născut de curând se înțelege orice lucrătoare care a născut de curând, inclusiv lucrătoarele la domiciliu, în sensul legislației și/sau al practicilor naționale, și care își informează angajatorul cu privire la starea sa, în conformitate cu aceste legislații și/sau practici;**

*Justificare*

*Directiva-cadru privind sănătatea și securitatea în muncă exclude lucrătoarele la domiciliu. Totuși, acestea ar trebui incluse în mod explicit în cadrul reglementărilor privind protecția maternității.*

## **Amendamentul 16**

**Propunere de directivă – act de modificare**  
**Articolul 1 – punctul -1c (nou)**  
Directiva 92/85/CEE  
Articolul 2 – litera c

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1c. La articolul 2, litera (c) se înlocuiește cu următorul text:**

**„(c) prin lucrătoare care alăptează se înțelege orice lucrătoare care alăptează, inclusiv lucrătoarele la domiciliu, în sensul legislației și/sau al practicii naționale, și care își informează angajatorul cu privire la starea sa, în conformitate cu aceste legislații și/sau practici.”**

*Justificare*

*Directiva-cadru privind sănătatea și securitatea în muncă exclude lucrătoarele la domiciliu. Totuși, acestea ar trebui incluse în mod explicit în cadrul reglementărilor privind protecția*

maternității.

## **Amendamentul 17**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul -1d (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 3 – alineatul 1 – paragraful 2a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1d. La articolul 3 alineatul (1), se  
inserează următorul paragraf:  
„2a. Orientările menționate la primul  
paragraf sunt evaluate periodic în vederea  
revizuirii, cel puțin o dată la cinci ani,  
începând cu 2012.”**

*Justificare*

*Explicație: este important ca orientările să fie actualizate în funcție de ultimele evoluții și cunoștințe.*

## **Amendamentul 18**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 - punctul 1e (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 4 – titlu

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1e. Titlul articolului 4 se înlocuiește cu  
următorul text:  
„Evaluarea, informarea și consultarea”**

*Justificare*

*Este esențial să fie promovată o abordare preventivă care să asigure realizarea unei evaluări adecvate a riscurilor la locul de muncă în cazul în care angajații sunt femei și bărbați de vârstă fertilă. Agenții care cauzează modificări și anomalii genetice ce provoacă infertilitate, malformații și aberații cromozomiale pot afecta atât bărbații cât și femeile înainte de fertilizare; cele mai grave efecte se produc însă asupra embrionului. Au fost introduse alineatele (4) și (5) întrucât toate celelalte directive privind sănătatea și securitatea conțin articole specifice referitoare la informarea și consultarea lucrătorilor, precum și a reprezentanților acestora.*

## Amendamentul 19

### Propunere de directivă – act de modificare

#### Articolul 1 – punctul -1f (nou)

Directiva 92/85/CEE

Articolul 4 – alineatul -1 (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1f. La articolul 4, se adaugă următorul alineat:**

**„(-1) În vederea evaluării riscurilor, efectuată în conformitate cu Directiva 89/391/CEE, angajatorul include o evaluare a riscurilor reproductive pentru lucrătorii bărbați și femei.”**

*Justificare*

*Este esențial să fie promovată o abordare preventivă care să asigure realizarea unei evaluări adecvate a riscurilor la locul de muncă în cazul în care angajații sunt femei și bărbați de vârstă fertilă. Agenții care cauzează modificări și anomalii genetice ce provoacă infertilitate, malformații și aberații cromozomiale pot afecta atât bărbații cât și femeile înainte de fertilizare; cele mai grave efecte se produc însă asupra embrionului. Au fost introduse alineatele (4) și (5) întrucât toate celelalte directive privind sănătatea și securitatea conțin articole specifice referitoare la informarea și consultarea lucrătorilor, precum și a reprezentanților acestora.*

## Amendamentul 20

### Propunere de directivă – act de modificare

#### Articolul 1 – punctul -1g (nou)

Directiva 92/85/CEE

Articolul 4 – alineatul 2

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1g. Articolul 4 alineatul (2) se înlocuiește cu următorul text:**

**„(2) Fără a aduce atingere articolului 10 din Directiva 89/391/CEE, în întreprinderea și/sau unitatea respectivă, lucrătoarele, în sensul articolului 2, și lucrătoarele care s-ar putea afla într-una**

*dintre situațiile menționate la articolul 2 și/sau reprezentanții lor, precum și partenerii sociali relevanți sunt informați cu privire la rezultatele evaluării menționate la alineatul (1) și la toate măsurile referitoare la sănătatea și securitatea la locul de muncă.”*

#### *Justificare*

*Este esențial să fie promovată o abordare preventivă care să asigure realizarea unei evaluări adecvate a riscurilor la locul de muncă în cazul în care angajații sunt femei și bărbați de vârstă fertilă. Agenții care cauzează modificări și anomalii genetice ce provoacă infertilitate, malformații și aberații cromozomiale pot afecta atât bărbații cât și femeile înainte de fertilizare; cele mai grave efecte se produc însă asupra embrionului. Au fost introduse alineatele (4) și (5) întrucât toate celelalte directive privind sănătatea și securitatea conțin articole specifice referitoare la informarea și consultarea lucrătorilor, precum și a reprezentanților acestora.*

#### **Amendamentul 21**

##### **Propunere de directivă – act de modificare**

##### **Articolul 1 – punctul -1h (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 4 – alineatul 2a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***-1h. La articolul 4 se adaugă următorul alineat:***

***„(2a) Se adoptă măsurile adecvate pentru a garanta lucrătorilor și/sau reprezentanților acestora că au posibilitatea să supravegheze aplicarea prezentei directive sau să participe la aplicarea acesteia, mai ales în ceea ce privește măsurile prevăzute la alineatul (2) care sunt stabilite de angajator, fără a aduce atingere responsabilității ce îi revine angajatorului în adoptarea acestora.”***

#### *Justificare*

*Este esențial să fie promovată o abordare preventivă care să asigure realizarea unei evaluări adecvate a riscurilor la locul de muncă în cazul în care angajații sunt femei și bărbați cu vârstă fertilă. Agenții care cauzează modificări și anomalii genetice ce provoacă infertilitate, malformații și aberații cromozomiale pot afecta atât bărbații cât și femeile înainte de fertilizare; cele mai grave efecte se produc însă asupra embrionului. Au fost introduse alineatele (4) și (5) întrucât toate celelalte directive privind sănătatea și securitatea conțin articole specifice referitoare la informarea și consultarea lucrătorilor, precum și a reprezentanților acestora.*

## **Amendamentul 22**

### **Propunere de directivă – act de modificare**

#### **Articolul 1 – punctul -1i (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 4 – alineatul 2b (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***-1i. La articolul 4 se adaugă următorul alineat:***

***„(2b) Consultarea și participarea lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora în ceea ce privește elementele care intră în domeniul de aplicare al prezentei directive se organizează în conformitate cu articolul 11 din Directiva 89/391/CEE.”***

#### *Justificare*

*Este esențial să fie promovată o abordare preventivă care să asigure realizarea unei evaluări adecvate a riscurilor la locul de muncă, în cazul în care angajații sunt femei și bărbați cu vârstă fertilă. Agenții care cauzează modificări și anomalii genetice ce provoacă infertilitate, malformații și aberații cromozomiale, pot afecta atât bărbații cât și femeile înainte de fertilizare; cele mai grave efecte se produc însă asupra embrionului. Au fost introduse alineatele (4) și (5) întrucât toate celelalte directive privind sănătatea și securitatea conțin articole specifice referitoare la informarea și consultarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora.*

## **Amendamentul 23**



**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul 1j (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 6 – punctul 2a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1j. La articolul 6, se adaugă următorul punct:**

**„2a. În afară de aceasta, lucrătoarelor însărcinate nu li se solicită să desfășoare activități de transport sau ridicare a unor greutăți și nici munci periculoase, obositoare sau care implică riscuri pentru sănătate.”**

*Justificare*

*Lucrătoarele însărcinate ar trebui scutite nu numai de activitățile care le expun la riscuri ridicate, ci și de la sarcinile care presupun un efort fizic mare sau care implică riscuri pentru sănătate.*

**Amendamentul 24**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul -1k (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 7 – alineatul 2 – litera a

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**- 1k. La articolul 7 alineatul (2), litera (a) se înlocuiește cu următorul text:**

**„(a) transferului la un program de muncă de zi compatibil, sau”**

**Amendamentul 25**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul -1l (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 7 – alineatul 2a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1l. La articolul 7 se adaugă următorul alineat:**

**„(2a) Lucrătorii care doresc să fie scutiți de munca de noapte informează angajatorul, în conformitate cu normele în vigoare în statele membre, și, în cazul specificat la alineatul (2) litera (b), prezintă acestuia un certificat medical.”**

## **Amendamentul 26**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul -1m (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 7 – alineatul 2b (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1m. La articolul 7 se adaugă următorul alineat:**

**„(2b) Pentru părinții singuri și cei care au copii cu dizabilități grave, perioada menționată la alineatul (1) poate fi prelungită în conformitate cu procedurile stabilite de statele membre.”**

## **Amendamentul 27**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul -1n (nou)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 7a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**-1n. Se inserează următorul articol:**

**„Articolul 7a**

**Orele suplimentare**

**Statele membre iau măsurile necesare**

*pentru ca lucrătoarele gravide și lucrătoarele care au născut de curând sau alăptează să nu fie obligate, în timpul sarcinii și pentru o perioadă de șase luni după naștere, să lucreze peste program, duminicile sau în zilele de sărbătoare.”*

## **Amendamentul 28**

### **Propunere de directivă – act de modificare**

#### **Articolul 1 – punctul 1**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 8 – alineatul 1

#### *Textul propus de Comisie*

(1) Statele membre iau măsurile necesare pentru ca lucrătoarele, în sensul articolului 2, să beneficieze de un concediu de maternitate de cel puțin 18 săptămâni consecutive, ***repartizat înainte și/sau după naștere.***

#### *Amendamentul*

(1) Statele membre iau măsurile necesare pentru ca lucrătoarele, în sensul articolului 2, să beneficieze de un concediu de maternitate de 18 săptămâni consecutive.

## **Amendamentul 29**

### **Propunere de directivă – act de modificare**

#### **Articolul 1 – punctul 1**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 8 – alineatul 2

#### *Textul propus de Comisie*

(2) Concediul de maternitate prevăzut la alineatul (1) trebuie să includă un concediu de maternitate obligatoriu de cel puțin șase săptămâni după nașterea copilului. Statele membre iau măsurile necesare pentru ca lucrătoarele, în sensul articolului 2, să poată alege liber momentul în care să poată beneficia de partea neobligatorie din concediu de maternitate, înainte sau după nașterea copilului.

#### *Amendamentul*

(2) Concediul de maternitate prevăzut la alineatul (1) trebuie să includă un concediu de maternitate obligatoriu de cel puțin șase săptămâni după nașterea copilului. Statele membre iau măsurile necesare pentru ca lucrătoarele, în sensul articolului 2, să poată alege liber momentul în care să poată beneficia de partea neobligatorie din concediu de maternitate, înainte sau după nașterea copilului. ***Perioada de șase săptămâni de concediu de maternitate obligatoriu după naștere se aplică tuturor femeilor care lucrează, indiferent de numărul de zile lucrate înainte de naștere. Statele membre pot prelungi partea***

***obligatorie din concediul de maternitate până la maximum patru săptămâni înainte de naștere și la cel puțin opt săptămâni după nașterea unui copil cu dizabilități.***

### **Amendamentul 30**

#### **Propunere de directivă – act de modificare**

##### **Articolul 1 – punctul 1**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 8 – alineatul 2a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(2a) Lucrătoarea trebuie să indice perioada aleasă pentru concediul de maternitate cu cel puțin trei luni înainte de începutul acesteia.***

*Justificare*

*Amendamentul 25 al raportoarei menționează că lucrătoarele însărcinate nu trebuie constrânse să facă ore suplimentare în cursul unei perioade de trei luni înainte de naștere. Dacă lucrătoarele indică cu aproximativ aceeași anticipație perioada aleasă pentru concediul de maternitate, angajatorii acestora vor putea găsi mai ușor soluții pentru înlocuirea lor.*

### **Amendamentul 31**

#### **Propunere de directivă – act de modificare**

##### **Articolul 1 – punctul 1**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 8 – alineatul 2b (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(2b) În caz de naștere multiplă, perioada concediului de maternitate menționată la articolul 8 alineatul (1) se prelungește cu câte patru săptămâni pentru fiecare copil.***

*Justificare*

*Perioadele totale de concediu normal sunt exprimate tot în săptămâni.*

## **Amendamentul 32**

### **Propunere de directivă – act de modificare**

#### **Articolul 1 – punctul 1**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 8 – alineatul 4

#### *Textul propus de Comisie*

(4) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că se acordă concediu suplimentar în caz de naștere prematură, spitalizarea copilului la naștere, copii cu *handicap* și nașteri multiple. Durata concediului suplimentar trebuie să fie proporțională și să permită satisfacerea nevoilor speciale ale mamei și copilului/copiilor.

#### *Amendamentul*

(4) Statele membre iau măsurile necesare pentru a se asigura că se acordă concediu suplimentar, **plătit integral**, în caz de naștere prematură, spitalizarea copilului la naștere, copii cu **dizabilități**, **mame cu dizabilități** și nașteri multiple. Durata concediului suplimentar trebuie să fie proporțională și să permită satisfacerea nevoilor speciale ale mamei și copilului/copiilor. ***Perioada totală de concediu de maternitate este extinsă cu cel puțin opt săptămâni după nașterea unui copil cu dizabilități, iar statele membre garantează, de asemenea, o perioadă suplimentară de concediu de șase săptămâni în cazul în care copilul se naște mort.***

## **Amendamentul 33**

### **Propunere de directivă – act de modificare**

#### **Articolul 1 – punctul 1**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 8 – alineatul 5a (nou)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

***(5a) Prezenta directivă nu se aplică lucrătoarelor independente.***

## **Amendamentul 34**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul 1**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 8 – alineatul 5b (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(5b) Statele membre adoptă măsuri adecvate în vederea recunoașterii depresiei postnatale drept boală gravă și sprijină campaniile de sensibilizare menite să disemineze informații corecte cu privire la această boală și să combată prejudecățile și posibila stigmatizare ce continuă să fie asociate acestei boli.***

*Justificare*

*Amendamentul vizează creșterea gradului de sensibilizare a statelor membre cu privire la necesitatea recunoașterii oficiale a depresiei postnatale ca patologie care afectează 10%-15% dintre femei și care are un impact considerabil asupra vieții profesionale și de familie.*

**Amendamentul 35**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul 2**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 10 – alineatul 1a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(1a) Statele membre iau măsurile adecvate pentru a garanta siguranța și sănătatea lucrătoarelor gravide în ceea ce privește condițiile ergonomice, timpul de lucru (inclusiv munca pe timp de noapte și schimbarea locului de muncă), intensitatea muncii, precum și creșterea protecției împotriva agenților infecțioși specifici și a radiației ionizante.***

*Justificare*

*Protecția siguranței și a sănătății lucrătoarelor gravide trebuie să fie una dintre principalele preocupări ale prezentei directive.*

**Amendamentul 36**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul 2**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 10 – alineatul 2

*Textul propus de Comisie*

(2) În cazul în care o lucrătoare, în sensul articolului 2, este concediată în timpul perioadei menționate la punctul 1, **angajatorul trebuie să prezinte în scris motive bine întemeiate pentru concediere. În cazul în care concedierea are loc la mai puțin de șase luni după concediul de maternitate prevăzut la articolul 8 alineatul (1), angajatorul trebuie să prezinte în scris motive bine întemeiate pentru concediere, la solicitarea lucrătoarei în cauză.**

*Amendamentul*

(2) În cazul în care o lucrătoare, în sensul articolului 2, este concediată în timpul perioadei menționate la punctul 1 **sau la mai puțin de șase luni după la terminarea concediului** de maternitate prevăzut la articolul 8 alineatul (1), angajatorul trebuie să prezinte în scris motive bine întemeiate pentru concediere. **Acest lucru nu aduce atingere dispozițiilor fundamentale din legislația națională referitoare la concediere.**

**Amendamentul 37**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul 2**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 10 – punctul 3b (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**3b. în cazurile menționate la articolele 5, 6 și 7, trebuie asigurate, în conformitate cu legislația și practica națională, drepturile legate de contractul de muncă, inclusiv menținerea unei remunerații și/sau dreptul lucrătoarelor, în sensul articolului 2, de a beneficia de o indemnizație echivalentă;**

*Justificare*

*Indemnizațiile ar trebui să se bazeze pe remunerația integrală, pentru ca femeile să nu fie penalizate financiar pentru faptul că sunt mame.*

**Amendamentul 38**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul 3 – litera a**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 11 – punctul 1a

*Textul propus de Comisie*

1a. **lucrătoarele, definite** în sensul articolului 2, pe care angajatorul **le** exclude de la lucru, considerând, în absența unui certificat medical furnizat de lucrătoare, că acestea nu **sunt apte** de muncă, **primesc**, până la începutul concediului de maternitate, în sensul articolului 8 alineatul (2), o remunerație echivalentă salariului întreg al **acestora**.

*Amendamentul*

1a. în sensul articolului 2, **lucrătoarea** pe care angajatorul **o** exclude de la lucru, considerând, în absența unui certificat medical furnizat de lucrătoare, că aceasta nu **este aptă** de muncă, **trebuie, din proprie inițiativă, să consulte un medic. În cazul în care medicul certifică faptul că lucrătoarea este aptă de muncă, fie angajatorul trebuie să o reprimească la muncă, fie aceasta primește**, până la începutul concediului de maternitate, în sensul articolului 8 alineatul (2), o remunerație echivalentă salariului întreg al **acesteia**.

*Justificare*

*Prin consultarea unui medic ales de lucrătoare, se clarifică dacă aceasta este, de fapt, bolnavă sau nu. Alte măsuri ar trebui luate numai după clarificarea acestui lucru.*

**Amendamentul 39**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul 3 – litera aa (nouă)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 11 – punctul 1aa (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(aa) La articolul 11, se inserează următorul punct (1aa):**

**1aa. statele membre pot adopta măsuri preventive și de monitorizare pentru protecția și siguranța la locul de muncă a lucrătoarelor însărcinate sau care au născut recent.”**



## Justificare

*Stresul la locul de muncă poate avea efecte psihologice negative asupra femeilor însărcinate sau care au născut de curând și repercusiuni asupra fătului sau nou-născutului. Avem nevoie de măsuri de monitorizare din punctul de vedere al flexisecurității.*

### Amendamentul 40

#### Propunere de directivă – act de modificare

##### Articolul 1 – punctul 3 – litera b

Directiva 92/85/CEE

Articolul 11 – punctul 2 – litera c

#### *Textul propus de Comisie*

(c) dreptul lucrătoarelor, în sensul articolului 2, de a reveni la locurile lor de muncă sau la unele echivalente în condiții care nu le sunt mai puțin favorabile și de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței;

#### *Amendamentul*

(c) dreptul lucrătoarelor, în sensul articolului 2, de a reveni la locurile lor de muncă sau la unele echivalente în condiții care nu le sunt mai puțin favorabile și de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței; ***în situații excepționale de restructurare sau de reorganizare radicală a procesului de producție, lucrătoarei trebuie să i se garanteze întotdeauna posibilitatea de a discuta cu angajatorul despre impactul acestor schimbări asupra situației sale profesionale, iar organismului care reprezintă interesele lucrătoarei trebuie să i se acorde întotdeauna posibilitatea ca, împreună cu angajatorul, să consilieze lucrătoarea în cauză cu privire la efectele acestor schimbări;***

### Amendamentul 41

#### Propunere de directivă – act de modificare

##### Articolul 1 – punctul 3 – litera b

Directiva 92/85/CEE

Articolul 11 – punctul 2 – litera ca (nouă)

#### *Textul propus de Comisie*

#### *Amendamentul*

***„(ca) menținerea, pentru lucrătoare, în sensul articolului 2, a oportunităților de dezvoltare a carierei prin intermediul***

***educației, precum și al formării suplimentare și profesionale continue, astfel încât acestea să își consolideze perspectivele de carieră;***

*Justificare*

*Prin aceasta se garantează că, prin faptul că devin mame, nu sunt afectate perspectivele de carieră ale femeilor. Angajatorii trebuie ca, în dialog cu lucrătoarea în cauză, să ia măsurile necesare în materie de educație și formare pentru a se asigura că lucrătoarele își păstrează perspectivele de carieră.*

**Amendamentul 42**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul 3 – litera b**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 11 – punctul 2 – litera cb (nouă)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(cb) recurgerea la concediul de maternitate nu prejudiciază drepturile de pensie ale lucrătoarei; perioada concediului de maternitate trebuie să fie considerată perioadă lucrătoare, în perspectiva pensiei, iar lucrătoarele nu trebuie să sufere o reducere a drepturilor la pensie prin luarea concediului de maternitate.***

*Justificare*

*Este important să se garanteze că alocațiile acordate lucrătoarelor în timpul concediului de maternitate nu atrag după sine dezavantaje în materie de drepturi la pensie. Statele membre trebuie să prevină această situație și să asigure compensații pentru pierderi posibile ale drepturilor la pensie.*

**Amendamentul 43**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul 3 – litera c**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 11 – punctul 3

*Textul propus de Comisie*

3. prestația menționată la punctul 2 litera (b) este **considerată ca fiind** adecvată dacă garantează un venit echivalent ultimului salariu lunar sau unui salariu mediu lunar, **în limita unui plafon stabilit de legislația națională. Acest plafon nu poate fi inferior prestației primite de lucrătoare în sensul articolului 2 în cazul unei întreruperi a activității din motive legate de starea lor de sănătate.** Statele membre pot prevedea perioada pe parcursul căreia se calculează salariul mediu.

*Amendamentul*

3. prestația menționată la punctul 2 litera (b) este adecvată dacă garantează un venit echivalent ultimului salariu lunar sau unui salariu mediu lunar. **Lucrătoarelor aflate în concediu de maternitate li se plătește salariul integral, iar indemnizația de maternitate este de 100% din ultimul salariu lunar sau din salariul lunar mediu.** Statele membre pot stabili perioada pe parcursul căreia se calculează salariul mediu.

*Justificare*

*Acordarea salariului integral femeilor este o modalitate de a garanta că acestea nu vor fi afectate financiar din cauza maternității. Multe state membre prevăd deja pentru perioada concediului de maternitate o remunerație de 80% până la 100% din venitul mediu. Mai mult, lucrătoarele însărcinate nu ar trebui penalizate financiar pentru hotărârea de a avea un copil.*

**Amendamentul 44**

**Propunere de directivă – act de modificare**

**Articolul 1 – punctul 3 – litera ca (nouă)**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 11 – punctul 3a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**(ca) Se introduce următorul punct 3a:**

**„3a. statele membre garantează dreptul lucrătoarelor aflate în concediu de maternitate de a beneficia automat de orice mărire de salariu, dacă este aplicabilă, fără a fi nevoite să își întrerupă temporar concediul de maternitate pentru a putea beneficia de creșterea salarială.”**

*Justificare*

*Dacă se produce o mărire salarială pentru poziția deținută de lucrătoarele aflate în concediu de maternitate, aceasta trebuie să fie aplicată automat, astfel încât acestea să nu fie nevoite*

să își întrerupă concediul de maternitate numai pentru a obține un salariu mai mare și apoi să se reîntoarcă în concediu. De asemenea, și procedurile administrative ale angajatorului în această privință vor fi reduse și simplificate.

## **Amendamentul 45**

### **Propunere de directivă – act de modificare**

#### **Articolul 1 – punctul 4**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 12a

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

**4. Se inserează articolul 12a după cum urmează:**

**eliminat**

***Articolul 12a***

***Sarcina probei***

***1. Statele membre iau măsurile pe care le consideră necesare, în conformitate cu sistemele lor juridice naționale, pentru a se asigura că, atunci când o persoană care consideră că i-au fost încălcate drepturile prevăzute de prezenta directivă dovedește, unei instanțe sau altei autorități competente, fapte pe baza cărora se poate presupune existența unei astfel de încălcări, sarcina de a proba că nu a fost vorba despre încălcarea directivei îi revine pârâtului.***

***Alineatul (1) nu împiedică statele membre să impună un probatoriu mai favorabil reclamanților.***

***Alineatul (1) nu se aplică în cazul procedurilor penale.***

***Statele membre pot să nu aplice alineatul (1) la procedurile în cadrul cărora investigarea faptelor în cazul respectiv revine instanței sau organismului competent.***

***Alineatele (1)-(4) se aplică, de asemenea, tuturor acțiunilor în justiție inițiate în conformitate cu articolul 12.***

### *Justificare*

*Reglementarea propusă încalcă principiile prezumției de nevinovăție și ar distruge echilibrul existent între poziția angajaților și aceea a angajatorilor. Cei care fac o afirmație ar trebui să o și dovedească. Nu este cu putință să ceri celeilalte părți ca, atunci când afirmă că „nu s-a întâmplat nimic”, să aducă dovezi că nu s-a întâmplat nimic.*

### **Amendamentul 46**

#### **Propunere de directivă – act de modificare**

#### **Articolul 1 – punctul 4**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 12a – alineatul 4a (nou)

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

***(4a) Statele membre se asigură că asociațiile, organizațiile sau celelalte persoane juridice care, în conformitate cu criteriile stabilite în legislațiile lor interne, au un interes legitim în asigurarea respectării dispozițiilor prezentei directive, pot iniția, în numele sau în sprijinul reclamantilor, cu acordul acestora, orice procedură judiciară și/sau administrativă prevăzută pentru a obliga la respectarea obligațiilor care rezultă din prezenta directivă.***

### *Justificare*

*În cazul adoptării prezentului amendament, alineatul (5) se modifică în consecință, astfel încât se citește: „Alineatele (1)-(4) se aplică, de asemenea, tuturor acțiunilor în justiție inițiate în conformitate cu articolul 12.*

### **Amendamentul 47**

#### **Propunere de directivă – act de modificare**

#### **Articolul 1 – punctul 5**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 12b

*Textul propus de Comisie*

*Amendamentul*

Statele membre introduc în sistemele lor juridice naționale măsurile pe care le

Statele membre introduc în sistemele lor juridice naționale măsurile pe care le

consideră necesare pentru protecția persoanelor față de orice tratament nefavorabil sau consecință nefavorabilă care rezultă în urma unei plângeri pe care au depus-o sau a unei acțiuni în justiție pe care au inițiat-o, cu scopul de a asigura respectarea drepturilor acordate de prezenta directivă.

consideră necesare pentru protecția persoanelor, **inclusiv a martorilor**, față de orice tratament nefavorabil sau consecință nefavorabilă care rezultă în urma unei plângeri pe care au depus-o sau a unei acțiuni în justiție pe care au inițiat-o, cu scopul de a asigura respectarea drepturilor acordate de prezenta directivă.

#### *Justificare*

*Prin includerea martorilor în protecția împotriva represaliilor se asigură libertatea acestora de a depune mărturie de încredere în cadrul procedurii de depunere a plângerilor, fără a se teme de o posibilă discriminare.*

### **Amendamentul 48**

#### **Propunere de directivă – act de modificare**

##### **Articolul 1 – punctul 6**

Directiva 92/85/CEE

Articolul 12c

#### *Textul propus de Comisie*

Statele membre stabilesc normele privind sancțiunile aplicabile în cazul încălcărilor dispozițiilor naționale adoptate în temeiul prezentei directive și iau toate măsurile necesare pentru a asigura aplicarea acestora. Sancțiunile pot include plata unor compensații, **care pot să nu fie limitate prin stabilirea, în prealabil, a unei limite superioare** și trebuie să fie eficiente, proporționale **și disuasive**.

#### *Amendamentul*

Statele membre stabilesc normele privind sancțiunile aplicabile în cazul încălcărilor dispozițiilor naționale adoptate în temeiul prezentei directive și iau toate măsurile necesare pentru a asigura aplicarea acestora. Sancțiunile pot include plata unor compensații și trebuie să fie eficiente **și** proporționale.

#### *Justificare*

*Interzicerea la nivelul UE a limitării cererilor de compensație restricționează libertatea statelor membre de a adopta propriile reglementări și le forțează să adopte dispoziții detaliate care nu sunt conforme cu propriul drept procedural.*

## PROCEDURĂ

<b>Titlu</b>	Îmbunătățirea securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează		
<b>Referințe</b>	COM(2008)0637 – C6-0340/2008 – 2008/0193(COD)		
<b>Comisia competentă în fond</b>	FEMM		
<b>Aviz emis de către Data anunțului în plen</b>	EMPL 19.10.2009		
<b>Raportor pentru aviz: Data numirii</b>	Rovana Plumb 16.9.2009		
<b>Examinare în comisie</b>	5.11.2009	1.12.2009	26.1.2010
<b>Data adoptării</b>	27.1.2010		
<b>Rezultatul votului final</b>	+: -: 0:	31 11 5	
<b>Membri titulari prezenți la votul final</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Jean-Luc Bennahmias, Pervenche Berès, Mara Bizzotto, Milan Cabrnock, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Sergio Gaetano Cofferati, Marije Cornelissen, Tadeusz Cymański, Frédéric Daerden, Karima Delli, Richard Falbr, Ilda Figueiredo, Pascale Gruny, Thomas Händel, Marian Harkin, Roger Helmer, Nadja Hirsch, Vincenzo Iovine, Liisa Jaakonsaari, Martin Kastler, Ádám Kósa, Patrick Le Hyaric, Veronica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Öry, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Konstantinos Poupakis, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck		
<b>Membri supleanți prezenți la votul final</b>	Georges Bach, Raffaele Baldassarre, Viliija Blinkevičiūtė, Silvia Costa, Kinga Göncz, Richard Howitt, Dieter-Lebrecht Koch, Franz Obermayr, Ria Oomen-Ruijten, Emilie Turunen		