



**2007/0229(COD)**

30.4.2010

## **ADVIES**

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

inzake het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende één enkele aanvraagprocedure voor één enkele vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat alsmede inzake een gemeenschappelijke rechtspositie voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (COM(2007)0638 – C6-0470/2007 – 2007/0229(COD))

Rapporteur voor advies: Alejandro Cercas (\*):

(\*) Procedure met medeverantwoordelijke commissies – artikel 50 van het Reglement.

PA\_Legam

## BEKNOPTE MOTIVERING

Dit voorstel past in het kader van de doelstelling van de EU om een globaal immigratiebeleid te ontwikkelen. Het gaat om een kadervoorstel betreffende onderdanen van derde landen, dat een tweeledig doel heeft:

- a) één enkele aanvraagprocedure voor een verblijfs- en werkvergunning in een lidstaat invoeren;
- b) werknemers uit derde landen die legaal in de EU verblijven, een uniform pakket minimumrechten toekennen op basis van gelijke behandeling met nationale werknemers van de lidstaten.

Dit voorstel is reeds in de Raad besproken en het Europees Parlement heeft er een resolutie over aangenomen (verslag-Gaubert-Jeleva van 20 november 2008) volgens de raadplegingsprocedure, overeenkomstig het oude Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap. De nieuwe wetgevingsprocedure (gewone wetgevingsprocedure) die overeenkomstig het nieuwe Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op dit voorstel van toepassing is, rechtvaardigt de opstelling van een nieuwe resolutie van het Europees Parlement.

De rapporteur voor advies wenst erop te wijzen dat dit verslag beperkt moet blijven tot kwesties die onder de exclusieve bevoegdheid van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken (EMPL) vallen, namelijk de overwegingen 9, 12, 15 en 16, artikel 2, onder b), artikel 3, lid 2, onder b), artikel 12 (behalve de inleidende zin van lid 1) en artikel 13, behalve indien de rapporteur of een ander lid van die commissie besluit amendementen in te dienen bij de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken (LIBE) over aspecten van dit voorstel die niet onder de exclusieve bevoegdheid van EMPL vallen.

Dit voorstel maakt deel uit van een pakket wetgevingsinitiatieven dat de Commissie in 2007 heeft aangekondigd. Het onderhavige document moet de kaderrichtlijn en de grootste gemene deler zijn die van toepassing is op de meer specifieke richtlijnen inzake immigratie die tot dit pakket behoren (sancties tegen werkgevers van illegale werknemers, hooggekwalificeerde werknemers, seizoensarbeiders, bezoldigde stagiairs en binnen een onderneming overgeplaatste personen).

Het zou logisch geweest zijn als de bespreking van dit pakket was begonnen met het kadervoorstel en dat op basis van het akkoord over dit voorstel verder werd gediscussieerd over de specifieke voorstellen. Helaas is dit niet gebeurd en heeft de EU de richtlijnen over sancties tegen werknemers (Richtlijn 2009/52/EG) en hooggekwalificeerde werknemers (Richtlijn 2009/50/EG) reeds vastgesteld. Doordat de logische volgorde niet is gevolgd, moeten wij op basis van voldongen feiten werken. Bij de analyse van de in dit voorstel vervatte rechten die van toepassing zijn op werknemers uit derde landen, moet bijvoorbeeld worden nagegaan welke rechten reeds zijn toegekend aan hooggekwalificeerde werknemers, teneinde tegenstrijdigheden te voorkomen en voor een minimum aan samenhang en homogeniteit tussen beide teksten te zorgen. Daartoe moet ook rekening worden gehouden met de rechten die de EU reeds toekent aan langdurig ingezetenen (Richtlijn 2003/109/EG), onderdanen van derde landen die worden toegelaten met het oog op studie, scholierenuitwisseling, onbezoldigde opleiding of vrijwilligerswerk (Richtlijn 2004/114/EG) en onderdanen van derde landen die worden toegelaten met het oog op wetenschappelijk onderzoek (Richtlijn 2005/71/EG).

Het voornaamste probleem met dit voorstel voor een richtlijn is dat de horizontale aard en de

kadernorm die ons waren aangekondigd, zijn verwaterd doordat bepaalde groepen van het toepassingsgebied worden uitgesloten of afwijkende rechten krijgen. De rapporteur voor advies is van mening dat dit afbreuk doet aan de fundamentele doelstelling van deze richtlijn, namelijk garanderen dat alle werknemers uit derde landen die legaal in de EU werken, op het werk en op sociaaleconomisch vlak gelijk worden behandeld als EU-burgers.

Deze gelijkheid is nodig om voor de hand liggende redenen van sociale rechtvaardigheid en billijkheid en als erkenning van de bijdrage die migranten aan de EU-economie leveren door hun arbeid en door de belastingen en socialezekerheidspremies die zij betalen. Deze gelijkheid zal eveneens oneerlijke concurrentie helpen verminderen, illegale arbeid bemoeilijken en voorkomen dat werknemers uit derde landen het slachtoffer worden van uitbuiting en sociale uitsluiting. De vaststelling van een reeks minimumrechten is belangrijk om in de hele EU homogene spelregels voor legale werknemers uit derde landen vast te stellen, ongeacht in welke lidstaat zij verblijven.

Deze reeks rechten vaststellen voor alle legale migranten, zonder uitsluiting en met zo weinig mogelijk afwijkingen, is onontbeerlijk om onze toezeggingen waar te maken over integratie van en respect voor wie legaal in de EU werkt, zodat hun waardigheid en hun bijdrage tot de economische en sociale ontwikkeling van de EU worden erkend.

Om de horizontale aard van deze richtlijn te verbeteren en er een referentiepunt en een kader voor de toekomstige richtlijnen over specifieke groepen van te maken, moet worden verduidelijkt dat geen enkele specifieke groep, in het bijzonder seizoenarbeiders, van het toepassingsgebied mag worden uitgesloten, in tegenstelling tot wat de Commissie beoogt. De specifieke richtlijnen moeten de voorwaarden voor toegang tot de EU en eventuele specifieke rechten vaststellen, maar mogen niet verhinderen dat de doelstelling van de kaderrichtlijn, namelijk een rechtvaardige, billijke en gelijke behandeling, voor alle legale migranten geldt.

De rapporteur voor advies is van mening dat het evenmin gepast is dat de lidstaten overeenkomstig het voorstel van de Commissie zelf mogen beslissen over essentiële aspecten van de bescherming. Uiteraard verschillen de situatie op de arbeidsmarkt en de behoefte aan buitenlandse arbeidskrachten, alsook de gevraagde kwalificaties, van de ene lidstaat tot de andere. Ook in een dusdanig heterogene omgeving is het echter nuttig en nodig een grootste gemene deler te hebben die het mogelijk maakt voortgang te maken in de richting van een coherent en rechtvaardig gemeenschappelijk Europees migratiebeleid dat op doeltreffende wijze bijdraagt tot de integratie van migranten in de maatschappij en op de arbeidsmarkt.

## **AMENDEMENTEN**

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de ten principale bevoegde Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken onderstaande amendementen in haar verslag op te nemen:

## Amendement 1

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 9

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(9) Omdat horizontale **communautaire wetgeving** ontbreekt, verschillen de rechten van de onderdanen van derde landen naargelang van de lidstaat waar zij werken en naargelang van hun nationaliteit. Zij hebben niet dezelfde rechten als nationale onderdanen van de lidstaat, of als andere EU-burgers. Met het oog op een verdere ontwikkeling van een samenhangend immigratiebeleid en om de verschillen in rechtspositie tussen EU-burgers en legaal werkende onderdanen van derde landen te verkleinen en de bestaande voorschriften inzake immigratie aan te vullen, zou een pakket rechten moeten worden vastgelegd in een zodanige vorm dat de beleidsgebieden worden gespecificeerd waarop een gelijke behandeling geldt van nationale onderdanen en werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven, maar nog niet de status van langdurig ingezetene hebben. Dergelijke bepalingen zijn bedoeld om binnen de EU **gelijke voorwaarden** te scheppen en te erkennen dat dergelijke onderdanen van derde landen die legaal in een lidstaat werken door hun werk en belastingafdrachten bijdragen aan de Europese economie; bovendien kunnen zij oneerlijke concurrentie tussen nationale onderdanen en onderdanen van derde landen als gevolg van de mogelijke uitbuiting van de laatstgenoemden tegengaan.

*Amendement*

(9) Omdat horizontale **EU-wetgeving** ontbreekt, verschillen de rechten van de onderdanen van derde landen naargelang van de lidstaat waar zij werken en naargelang van hun nationaliteit. Zij hebben niet dezelfde rechten als nationale onderdanen van de lidstaat, of als andere EU-burgers. Met het oog op een verdere ontwikkeling van een samenhangend immigratiebeleid en om de verschillen in rechtspositie tussen EU-burgers en legaal werkende onderdanen van derde landen te verkleinen en de bestaande voorschriften inzake immigratie aan te vullen, zou een pakket **sociaal-economische en arbeidsrechtelijke** rechten moeten worden vastgelegd in een zodanige vorm dat de beleidsgebieden worden gespecificeerd waarop een gelijke behandeling geldt van nationale onderdanen en werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven, maar nog niet de status van langdurig ingezetene hebben. Dergelijke bepalingen zijn bedoeld om binnen de EU **een minimumniveau van billijkheid** te scheppen en te erkennen dat dergelijke onderdanen van derde landen die legaal in een lidstaat werken door hun werk en belastingafdrachten bijdragen aan de Europese economie; bovendien kunnen zij oneerlijke concurrentie tussen nationale onderdanen en onderdanen van derde landen als gevolg van de mogelijke uitbuiting van de laatstgenoemden tegengaan. **Onverminderd de interpretatie van het begrip "arbeidsbetrekking" in andere EU-wetgeving dient onder "werknemer uit een derde land" in de zin van artikel 2, letter b), van deze richtlijn te worden verstaan: iedere onderdaan van een derde land die tot het grondgebied van een lidstaat is toegelaten, daar legaal**

***woonachtig is en mag werken  
overeenkomstig de nationale wetgeving of  
overeenkomstig de nationale praktijk in  
die lidstaat.***

#### *Motivering*

*Met dit voorstel wordt beoogd te verduidelijken dat de definitie van "werknemer uit een derde land" niet van invloed is op de interpretatie van het begrip "arbeidsbetrekking" in andere wetgevingsinstrumenten van de EU, aangezien er binnen de arbeidswetgeving van de EU geen uniforme definitie van het begrip "arbeidsbetrekking" bestaat. Bovendien lijkt de door de Commissie voorgestelde definitie te verschillen van de gangbare definities in ten minste enkele lidstaten.*

#### **Amendement 2**

##### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 12**

###### *Door de Commissie voorgestelde tekst*

(12) Onderdanen van derde landen die vallen onder Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten, ***zolang zij in een lidstaat ter beschikking zijn gesteld, en onderdanen van derde landen die een lidstaat binnenkomen op grond van verplichtingen uit hoofde van een internationale overeenkomst die het binnenkomen en het tijdelijk verblijf van bepaalde categorieën natuurlijke personen in verband met handel en investeringen gemakkelijker maakt, vallen niet onder deze richtlijn omdat zij niet worden geacht deel uit te maken van de arbeidsmarkt van de betrokken lidstaat.***

###### *Amendement*

(12) Onderdanen van derde landen die ***ter beschikking worden gesteld***, vallen ***niet*** onder ***deze richtlijn. Dit belet niet dat onderdanen van derde landen die legaal in een lidstaat wonen en werken en in een andere lidstaat ter beschikking worden gesteld, gedurende hun terbeschikkingstelling recht blijven hebben op gelijke behandeling met onderdanen van de lidstaat van herkomst met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden waarop*** Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten<sup>1</sup> ***niet van toepassing is.***

<sup>1</sup> PB L 18 van 2.1.1997, blz. 1.

### Amendement 3

#### Voorstel voor een richtlijn Overweging 16

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(16) Op het grondgebied van een lidstaat werkende onderdanen van derde landen moeten op het gebied van de sociale zekerheid op dezelfde wijze worden behandeld als nationale onderdanen. In Verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad van 14 juni 1971 betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen worden takken van sociale zekerheid omschreven. ***Verordening (EG) nr. 859/2003 van de Raad van 14 mei 2003 tot uitbreiding van de bepalingen van Verordening (EEG) nr. 1408/71 en Verordening (EEG) nr. 574/72 tot de onderdanen van derde landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze bepalingen vallen breidt de bepalingen van Verordening (EEG) nr. 1408/71 uit tot onderdanen van derde landen die legaal in de Europese Unie verblijven en die zich in een grensoverschrijdende situatie bevinden.*** De bepalingen inzake gelijke behandeling op het gebied van de sociale zekerheid die in deze richtlijn zijn opgenomen, gelden ook voor personen die rechtstreeks vanuit een derde land naar een lidstaat komen. ***Niettemin mag deze richtlijn niet meer rechten toekennen dan die welke krachtens het Gemeenschapsrecht op het gebied van de sociale zekerheid reeds gelden voor onderdanen van derde landen die zich in een grensoverschrijdende situatie tussen lidstaten bevinden.***

*Amendement*

(16) Op het grondgebied van een lidstaat werkende onderdanen van derde landen moeten op het gebied van de sociale zekerheid op dezelfde wijze worden behandeld als nationale onderdanen. In ***Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels*** worden takken van sociale zekerheid omschreven. De bepalingen inzake gelijke behandeling op het gebied van de sociale zekerheid die in deze richtlijn zijn opgenomen, gelden ook voor personen die rechtstreeks vanuit een derde land naar een lidstaat komen.

#### Amendement 4

##### Voorstel voor een richtlijn Overweging 16 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***(16 bis) De EU-wetgeving houdt geen beperking in van de bevoegdheid van de lidstaten om hun socialezekerheidsstelsels te organiseren. Bij gebreke van harmonisatie op EU-niveau moet de wetgeving van elke lidstaat de voorwaarden bepalen waaronder socialezekerheidsuitkeringen worden toegekend, alsook de hoogte van deze uitkeringen en de periode gedurende welke zij worden verstrekt. Bij de uitoefening van die bevoegdheid moeten de lidstaten evenwel de EU-wetgeving naleven.***

#### Amendement 5

##### Voorstel voor een richtlijn Overweging 16 ter (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***(16 ter) De lidstaten moeten het Internationale Verdrag inzake bescherming van de rechten van alle migrerende werknemers en hun gezinsleden, aangenomen door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties van 18 december 1990, ratificeren.***

#### Amendement 6

##### Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – letter b

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

b) “werknemer uit een derde land”: iedere onderdaan van een derde land die tot het grondgebied van een lidstaat is toegelaten en in de betrokken lidstaat **mag werken**;

b) “werknemer uit een derde land”: **onverlet de interpretatie van het begrip “arbeidsbetrekking” in andere EU-wetgeving**, iedere onderdaan van een derde



land die tot het grondgebied van een lidstaat is toegelaten, **daar legaal woonachtig is en mag werken overeenkomstig de nationale wetgeving of overeenkomstig de nationale praktijk** in de betrokken lidstaat.

## Amendement 7

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – lid 2 – letter b

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

b) onderdanen van derde landen die onder Richtlijn 96/71/EG vallen zolang zij ter beschikking zijn gesteld;

*Amendement*

b) onderdanen van derde landen die onder Richtlijn 96/71/EG vallen zolang zij ter beschikking zijn gesteld, **en doet niets af aan de bevoegdheid van de lidstaten voor de toegang en toelating van onderdanen van derde landen tot hun arbeidsmarkten;**

*Motivering*

*Het is dringend nodig om duidelijk te maken dat onderhavige ontwerprichtlijn in combinatie met Richtlijn 96/71/EG geen beperking vormt op de bevoegdheid van de lidstaten met betrekking tot de toelating van onderdanen van derde landen tot hun arbeidsmarkten. Het recht van de lidstaten om te beslissen over de toegang tot hun eigen arbeidsmarkten mag niet worden aangetast.*

## Amendement 8

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 1 – letter a

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

a) arbeidsvoorwaarden, zoals salaris, ontslag **en** gezondheid en veiligheid op het werk;

*Amendement*

a) arbeidsvoorwaarden, zoals salaris, ontslag, gezondheid en veiligheid op het werk, **arbeidstijd, vakantie en tuchtprocedures, rekening houdend met vigerende collectieve overeenkomsten;**

*Motivering*

*Om de reikwijdte van de gelijke behandeling te verruimen.*

## Amendement 9

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 1 – letter e

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

e) takken van sociale zekerheid zoals omschreven in Verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad van 14 juni 1971 betreffende de toepassing van de socialezekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen. Verordening (EG) nr. 859/2003 tot uitbreiding van de bepalingen van Verordening (EEG) nr. 1408/71 en Toepassingsverordening (EEG) nr. 574/72 tot de onderdanen van derde landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze bepalingen vallen, is eveneens van toepassing;

*Amendement*

e) takken van sociale zekerheid zoals omschreven in Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad;

*Motivering*

*De nieuwe wetgeving inzake de coördinatie van de stelsels voor sociale zekerheid zal Verordening (EG) 883/2004 zijn.*

## Amendement 10

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 1 – letter g

*door de Commissie voorgestelde tekst*

g) belastingvoordelen;

*Amendement*

g) belastingvoordelen, *mits de werknemer in de lidstaat in kwestie wordt beschouwd als ingezetene voor belastingdoeleinden*;

## Amendement 11

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 1 – letter h

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

h) toegang tot goederen en diensten en de

*Amendement*

h) toegang tot goederen en diensten en de

levering van voor het publiek beschikbare goederen en diensten, zoals huisvestingsprocedures en bijstand van arbeidsbureaus;

levering van voor het publiek beschikbare goederen en diensten, zoals huisvestingsprocedures en bijstand en **adviesdiensten van** arbeidsbureaus, **overeenkomstig de nationale wetgeving**;

## Amendement 12

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 2 – letter c

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

c) door de bij lid 1, onder h), toegekende rechten inzake huisvesting **te beperken tot** gevallen waarin de onderdaan van het derde land **ten minste** drie jaar op het grondgebied van de betrokken lidstaat verblijft of mag verblijven;

*Amendement*

c) door **beperkingen op te leggen aan de volledige toepassing van** de bij lid 1, onder h), toegekende rechten inzake huisvesting **op** gevallen waarin de onderdaan van het derde land **minder dan** drie jaar op het grondgebied van de betrokken lidstaat verblijft of mag verblijven;

*Motivering*

*Technisch amendement omdat in de tekst van de Commissie het tegengestelde staat van wat er had moeten staan, namelijk dat wie een verblijfsvergunning voor korte tijd heeft, slechts beperkte rechten krijgt.*

## Amendement 13

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 2 - letter e

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

e) door **de bij lid 1, onder e), toegekende rechten, met uitzondering van het recht op werkloosheidsuitkeringen, te beperken tot werknemers uit derde landen die een baan hebben.**

*Amendement*

e) door **verblijfscriteria te hanteren (voor op woonplaats gebaseerde uitkeringen, maar niet voor arbeidsgerelateerde uitkeringen) indien de verblijfsvergunning voor andere doeleinden dan werk wordt verleend, maar werken toelaat.**

## Amendement 14

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 2 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***2 bis. Met betrekking tot ouderdom, invaliditeit en overlijden ontvangen werknemers uit derde landen die naar een derde land verhuizen, of hun nabestaanden die in een derde land wonen terwijl zij hun rechten aan de werknemer ontlenen, wettelijke pensioenen die op de vroegere arbeid van de werknemer zijn gebaseerd en overeenkomstig de in artikel 3 van Verordening (EG) nr. 883/2004 van de Raad vermelde wetgeving zijn verworven, onder dezelfde voorwaarden en tegen dezelfde tarieven als onderdanen van de betrokken lidstaten wanneer zij naar een derde land verhuizen. De lidstaten mogen de toepassing van deze bepaling afhankelijk stellen van het bestaan van bilaterale overeenkomsten waarin de wederzijdse export van pensioenen wordt erkend en een technische samenwerking wordt ingevoerd.***

## Amendement 15

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 2 ter (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***2 ter. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat inbreuken op de in deze richtlijn vastgestelde rechten met doeltreffende, evenredige en afschrikkende sancties worden beantwoord.***

*Motivering*

*Bij inbreuken op het beginsel van gelijke behandeling, bijvoorbeeld door de werkgever, moeten er doeltreffende maatregelen voorhanden zijn.*

## **Amendement 16**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 – lid 2 quater (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***2 quater. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat inbreuken op de in deze richtlijn vastgestelde rechten in rechte kunnen worden aangevochten.***

## **Amendement 17**

### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 13 – lid 1 – letter b bis (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***b bis) Deze richtlijn is van toepassing onverminderd de rechten en beginselen die zijn vastgelegd in het Europees Sociaal Handvest van 18 oktober 1961 en het Europees Verdrag inzake de rechtspositie van migrerende werknemers van 24 november 1977.***

## PROCEDURE

<b>Titel</b>	Eén enkele aanvraagprocedure voor een verblijfs- en werkvergunning		
<b>Document- en procedurenummers</b>	COM(2007)0638 – C6-0470/2007 – 2007/0229 (COD)		
<b>Commissie ten principale</b>	LIBE		
<b>Advies uitgebracht door</b> Datum bekendmaking	EMPL		
<b>Medeverantwoordelijke commissie(s) - datum bekendmaking</b>	21.4.2010		
<b>Rapporteur voor advies</b> Datum benoeming	Alejandro Cercas 21.1.2010		
<b>Behandeling in de commissie</b>	22.2.2010	16.3.2010	27.4.2010
<b>Datum goedkeuring</b>	28.4.2010		
<b>Uitslag eindstemming</b>	+: -: 0:	42 1 7	
<b>Bij de eindstemming aanwezige leden</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Jean-Luc Bennahmias, Pervenche Berès, Mara Bizzotto, Martin Callanan, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Philip Claeys, Derek Roland Clark, Sergio Gaetano Cofferati, Marije Cornelissen, Tadeusz Cymański, Frédéric Daerden, Proinsias De Rossa, Sari Essayah, Richard Falbr, João Ferreira, Pascale Gruny, Thomas Händel, Marian Harkin, Roger Helmer, Stephen Hughes, Liisa Jaakonsaari, Danuta Jazłowiecka, Ádám Kósa, Jean Lambert, Veronica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Konstantinos Poupakis, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu		
<b>Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervanger(s)</b>	Raffaele Baldassarre, Filiz Hakaeva Hyusmenova, Véronique Mathieu, Gesine Meissner, Ria Oomen-Ruijten, Evelyn Regner, Csaba Sógor, Emilie Turunen, Gabriele Zimmer		