



ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2009 - 2014

Комисия по заетост и социални въпроси

2010/2018(INI)

14.7.2010

СТАНОВИЩЕ

на комисията по заетост и социални въпроси

на вниманието на комисията по правата на жените и равенството между половете

относно жените, работещи при несигурни условия на труд
(2010/2018(INI))

Докладчик по становище: Thomas Händel

PA_NonLeg

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по правата на жените и равенството между половете да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

- А. като има предвид, че при несигурни условия на труд работят предимно жени, а за жените в ЕС въпреки съществуващата правна рамка продължават да са налице големи разлики по отношение на възможностите за заетост, качеството на работата, достойното трудово възнаграждение и равното заплащане за равен труд или за труд с равна стойност,
- Б. като има предвид, че прекомерно високият дял на жените, работещи при несигурни условия на труд, допринася в съществена степен за разликата в заплащането на жените и мъжете, която остава непроменено високо равнище; като има предвид, че следователно подобряването на качеството на работата за жени ще намали разликата в заплащането на жените и мъжете,
- В. като има предвид, че ЕС поддържа своя ангажимент по отношение на интегрирането на принципа за равенство между половете; като има предвид, че в рамките на политиките в областта на заетостта е необходимо активно да се насърчават равните възможности за жените и мъжете,
- Г. като има предвид, че при определени обстоятелства жените са изложени на опасност от недостойни условия на труд, поради което в тази връзка трябва да им бъде посветено особено внимание, особено що се отнася до бременните жени и кърмачките,
- Д. като има предвид, че глобализацията и настоящата икономическа ситуация като цяло, както и технологичното развитие, водят до промени в трудовите отношения и в съдържанието на задълженията на работниците,
- Е. като има предвид, че жените, работещи при несигурни условия на труд, е по-малко вероятно да са запознати с правата си и че те са изложени на по-голям риск от липса на достъп до правна защита и/или от неправомерно уволнение,
- Ж. подчертава важността на правото на всички работници, включително на работещите при несигурни условия на труд жени, на професионално образование и обучение,
- З. като има предвид, че нарастващият брой на жените, работещи при несигурни условия на труд, увеличава риска от бедност сред жените,
- 1. призовава държавите-членки да прилагат по-ефективно разпоредбите на Директива 2006/54/ЕО;

2. призовава Европейския съвет да предложи ясни насоки и конкретни мерки за запазване на съществуващите работни места и за създаване на нови работни места в рамките на стратегията „ЕС 2020“;
3. призовава държавите-членки и Комисията да планират и провеждат мерки, които предоставят на момичетата и младите жени възможност за добро образование, обучение и следване, като при това следва да се подпомагат най-вече момичетата и младите жени от имигрантски произход; освен това подчертава необходимостта от това, след напускане на работното място поради раждането на дете жените да полагат активни усилия да се върнат на работа;
4. призовава Комисията да се стреми чрез новата стратегия за заетостта да интегрира работещите при несигурни условия на труд жени, независимо от статута на техния труд, в системите за социална сигурност и защита на труда; счита, че е много важно работещите при несигурни условия на труд жени и техните семейства да бъдат осигурени чрез обезщетения в случай на безработица и майчинство; призовава правителствата на държавите-членки да разширят обхвата, както и продължителността на изплащане на обезщетенията, с цел да се осигури подходяща мрежа за социална сигурност;
5. призовава Европейската комисия да подпомага държавите-членки при разработването на кампания за постепенен преход на работещите при несигурни условия на труд към редовни условия на труд; призовава Европейската комисия да одобри програма, с която работниците да се информират относно последствията и въздействието на несигурните условия на труд, включително по отношение на безопасните и здравословни условия на работното място;
6. призовава Европейската комисия и държавите-членки да предприемат мерки, за да намалят двойното натоварване с работа на жените, една от причините за прекомерно големия дял на жените сред работещите при несигурни условия на труд; настоява за подобряване на баланса между професионалния и личния живот при редовните условия на труд, за да се намалят несигурните условия на труд;
7. призовава държавите-членки да обезпечат мрежи за полагане на грижи за деца и други грижи, да осъществят определените в Барселона цели по отношение на грижите за деца, да предлагат алтернативи в случаите, в които поради липсата на мрежи за полагане на грижи за деца и други грижи желанието за работа на пълно работно време остава неосъществено, да предоставят възможност за работа при пълно работно време за жените, които избират този вариант, и да повишат участието на пазара на труда и икономическата независимост на жените; призовава държавите-членки да преодолеят пречките, които възпират жените да работят толкова часове, колкото желаят - независимо дали става дума за работа при непълно или при пълно работно време; подкрепя необходимостта от получаването на достойна заплата, както и от наличието на достъп до всички услуги на социалното осигуряване за работещите както на пълно, така и на непълно работно време; изтъква риска, съдържащ се в настоящи тенденции, при които в някои сектори работата при несигурни условия е довела по-специално жени с малки деца до състояние на бедност;

8. призовава държавите-членки да следят за това, работещите при непълно работно време също да бъдат включени в разпоредбите относно пенсионирането;
9. призовава държавите-членки да приспособят пенсионното, данъчното, социално-осигурителното и социалното и семейното право, за да се предостави възможност на жените и мъжете да водят самостоятелен начин на живот, както в рамките на брака, така и извън тях;
10. счита, че устойчивостта на схемите за пенсионно осигуряване, кредитните услуги за проекти за самоподпомагане, както и създаването на работни места и на схеми за алтернативни доходи могат да подобрят условията за жените, работещи при несигурни условия на труд;
11. отново призовава Европейската комисия и държавите-членки да укрепят инструментите и да подобрят законовата рамка, за да се преодолее разликата в заплащането на жените и мъжете;
12. застъпва се за това, занапред стандартните работни места да бъдат моделирани съгласно принципите за „добра работа“, а не да бъдат превръщани в работни места с несигурни условия на труд; счита, че пазарите на труда следва да бъдат по-добре регулирани чрез строги проверки на работното място, с цел намаляване на несигурните работни места;
13. призовава Европейската комисия и държавите-членки да разработят стратегии по отношение на несигурните условия на труд, за да поставят акцент върху достойните и „зелените“ работни места и да вземат под внимание балансираното представителство на двата пола;
14. настоятелно призовава държавите-членки да въведат ясни мерки, за да намалят разликата в заплащането на жените и мъжете във всяка държава-членка с 10% до 2020 г., с цел да се намали средната разлика в заплащането на жените и мъжете в ЕС - включително разликата по отношение на пенсиите, тъй като счита, че това е жизненоважно за подобряването на стандарта на живот, борбата срещу бедността и повишаването на икономическия растеж;
15. призовава Комисията, държавите-членки и социалните партньори да улеснят възможностите за участие в професионални организации и работнически съвети, както и при вземането на решения за всички категории работници, независимо от условията, при които са назначени, да улеснят достъпа до информацията относно правата на работниците и да премахнат препятствията пред членството в професионални организации; насърчава социалните партньори да увеличат участието на жените в своите органи на всички равнища; освен това насърчава държавите-членки да предлагат леснодостъпни консултации за жени, които не могат да получат помощ от работнически съвет, напр. работещите в частни домакинства;
16. в съответствие с постигнатите на място резултати призовава Комисията да предостави на държавите-членки насоки относно най-добрите практики за борба

срещу пряката и непряката дискриминация, интегрирането на принципа за равенство между половете и ограничаването на несигурните условия на труд при жените;

17. призовава Комисията и държавите-членки да приемат законодателство за регулиране на социалното и правното положение на сезонните работници и да обезпечат тяхната социална сигурност; под сезонни работници се има предвид работници, сключили безсрочни или срочни трудови договори, чието времетраене и периодичност са значително повлияни от сезонните фактори, като климатичния цикъл, официалните празници и/или събирането на селскостопанската реколта.

РЕЗУЛТАТ ОТ ОКОНЧАТЕЛНОТО ГЛАСУВАНЕ В КОМИСИЯ

Дата на приемане	14.7.2010 г.
Резултат от окончателното гласуване	+: 41 -: 6 0: 0
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Regina Bastos, Jean-Luc Bennahmias, Pervenche Berès, Mara Bizzotto, Milan Cabrnock, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Sergio Gaetano Cofferati, Marije Cornelissen, Tadeusz Cymański, Frédéric Daerden, Karima Delli, Proinsias De Rossa, Sari Essayah, Ilda Figueiredo, Pascale Gruny, Thomas Händel, Marian Harkin, Roger Helmer, Vincenzo Iovine, Liisa Jaakonsaari, Danuta Jazłowiecka, Martin Kastler, Ádám Kósa, Patrick Le Hyaric, Veronica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu
Заместник(ци), присъствал(и) на окончателното гласуване	Georges Bach, Raffaele Baldassarre, Françoise Castex, Jelko Kacin, Ria Oomen-Ruijten, Antigoni Papadopoulou, Csaba Sógor, Emilie Turunen