



EUROPEES PARLEMENT

2009 - 2014

---

*Commissie werkgelegenheid en sociale zaken*

---

**2010/2018(INI)**

14.7.2010

## **ADVIES**

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid

inzake vrouwen in onzekere dienstverbanden  
(2010/2018(INI))

Rapporteur voor advies: Thomas Händel

PA\_NonLeg

## SUGGESTIES

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de ten principale bevoegde Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

- A. overwegende dat het vooral vrouwen zijn die in onzekere dienstverbanden werken, en dat er in weerwil van de bestaande wetgeving in de EU voor vrouwen nog steeds grote verschillen bestaan op het gebied van werkgelegenheidskansen, de kwaliteit van de beschikbare banen, inkomen en gelijke beloning voor hetzelfde werk of werk van dezelfde waarde,
- B. overwegende dat de oververtegenwoordiging van vrouwen in onzekere dienstverbanden in belangrijke mate bijdraagt tot het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen, dat onveranderd groot blijft; voorts overwegende dat verbetering van de kwaliteit van werk voor vrouwen dit verschil in beloning zal doen verminderen;
- C. overwegende dat de EU zich voor gendermainstreaming blijft inzetten en dat gelijke behandeling van vrouwen en mannen via het werkgelegenheidsbeleid actief moet worden gestimuleerd,
- D. overwegende dat vrouwen onder bepaalde omstandigheden zijn blootgesteld aan het risico van onwaardige arbeidsomstandigheden, en dat zij daarom bijzondere aandacht verdienen, in het bijzonder zwangere vrouwen en vrouwen die borstvoeding geven,
- E. overwegende dat de globalisering en de huidige economische situatie in combinatie met de ontwikkeling van de technologie tot veranderingen leiden wat de arbeidsverhoudingen en de inhoud van taken van werknemers betreft,
- F. overwegende dat vrouwen in onzekere dienstverbanden vaker niet op de hoogte zijn van hun rechten en een groter risico lopen geen rechtsbescherming te genieten en/of onrechtmatig ontslagen te worden,
- G. overwegende dat de nadruk moet worden gelegd op het recht van alle werknemers, met inbegrip van vrouwen in onzekere dienstverbanden, op beroepsopleiding en bijscholing,
- H. overwegende dat het groeiende aantal vrouwen in onzekere dienstverbanden het risico van armoede onder vrouwen doet toenemen,
  - 1. verzoekt de lidstaten de bepalingen van Richtlijn 2006/54/EG krachtiger te handhaven;
  - 2. dringt bij de Europese Raad aan op duidelijke richtsnoeren en concrete maatregelen om bestaande werkgelegenheid te beschermen en nieuwe banen te creëren in het kader van de EU-strategie voor 2020;

3. verzoekt de Commissie en de lidstaten maatregelen te ontwikkelen en uit te voeren om meisjes en jonge vrouwen de mogelijkheid tot goed onderwijs, opleiding en studie te bieden, met name meisjes en jonge vrouwen met een migratieachtergrond; wijst bovendien op het feit dat vrouwen, nadat zij in verband met de geboorte van een kind gestopt zijn met werken, actief moeten streven naar herintreding;
4. verzoekt de Commissie er in de nieuwe werkgelegenheidsstrategie naar te streven dat vrouwen met onzekere dienstverbanden, ongeacht de status van hun werk, in de stelsels van sociale zekerheid en arbeidsrechtelijke bescherming worden opgenomen; wijst erop dat het van essentieel belang is dat vrouwen in onzekere dienstverbanden en hun gezinnen in aanmerking komen voor werkloosheids- en moederschapsuitkeringen; dringt er bij de regeringen van de lidstaten op aan omvang en duur van deze verstrekkingen uit te breiden zodat er een adequaat socialezekerheidsnet tot stand komt;
5. dringt er bij de Commissie op aan de lidstaten te ondersteunen bij het opzetten van een campagne voor de geleidelijke overheveling van werknemers in onzekere dienstverbanden naar reguliere dienstverbanden; dringt er bij de Commissie op aan akkoord te gaan met een programma om werknemers voor te lichten over de gevolgen en het effect van onzekere dienstverbanden, ook voor de veiligheid en gezondheid op het werk;
6. dringt er bij de Commissie en de lidstaten op aan maatregelen te treffen om de dubbele werklust van vrouwen, een van de redenen voor de oververtegenwoordiging van vrouwen in onzekere dienstverbanden, te verminderen; dringt aan op een betere verenigbaarheid van werk en privéleven in reguliere dienstverbanden teneinde het aantal onzekere dienstverbanden terug te dringen;
7. verzoekt de lidstaten netwerken voor kinderopvang en zorg te creëren en de in Barcelona overeengekomen doelstellingen met betrekking tot kinderopvang te verwezenlijken, een alternatief aan te reiken in de gevallen waarin het ontbreken van netwerken voor kinderopvang en zorg vrouwen verhindert voltijds te kunnen gaan werken, voltijdse werkgelegenheid voor vrouwen die dat willen te faciliteren, hun deelname aan de arbeidsmarkt te verbeteren en hun economische onafhankelijkheid te vergroten; dringt er bij de lidstaten op aan de hindernissen uit de weg te ruimen die vrouwen ervan weerhouden zoveel uren te werken als zij zelf willen – of het nu om voltijds dan wel deeltijdwerk gaat; wijst erop hoe belangrijk het is om in het eigen onderhoud te kunnen voorzien en toegang te hebben tot alle verstrekkingen van sociale zekerheid, zowel voor voltijds- als voor deeltijdwerkers; wijst erop dat uit recente ontwikkelingen gebleken is dat werken in onzekere dienstverbanden met name vrouwen met kleine kinderen in sommige sectoren tot armoede dreigt te veroordelen;
8. verzoekt de lidstaten erop toe te zien dat ook deeltijdwerkers voor een pensioenregeling in aanmerking komen;
9. verzoekt de lidstaten het pensioen-, belasting-, familie- en sociale recht te richten op een zelfstandig bestaan voor vrouwen en mannen, of zij getrouwd zijn of niet;
10. is van mening dat duurzame pensioenregelingen, leningsfaciliteiten voor zelfhulpprojecten alsmede regelingen voor het creëren van banen en van alternatieve bronnen van

- inkomsten de situatie voor vrouwen in onzekere dienstverbanden kunnen verbeteren;
11. dringt er andermaal bij de Commissie en de lidstaten op aan de instrumenten en de regelgeving te verbeteren om beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen op te heffen;
  12. pleit ervoor standaardbanen voortaan op de beginselen van ‘fatsoenlijk werk’ te baseren en niet om te zetten in onzekere dienstverbanden; is van mening dat de arbeidsmarkten door middel van strenge arbeidsinspecties beter gereguleerd zouden moeten worden, ten einde het aantal onzekere dienstverbanden te verminderen;
  13. dringt er bij de Commissie en de lidstaten op aan strategieën inzake onzekere dienstverbanden te ontwikkelen teneinde de nadruk te leggen op waardige en “groene” arbeidsplaatsen en voor een evenwichtige verdeling tussen vrouwen en mannen te zorgen;
  14. dringt er bij de lidstaten op aan duidelijke maatregelen in te voeren om het beloningsverschil tussen vrouwen en mannen tegen 2020 in alle lidstaten met 10% terug te dringen teneinde het gemiddelde salarisverschil tussen mannen en vrouwen in de EU te verkleinen – met inbegrip van het pensioenverschil, aangezien dit van essentieel belang is voor de verbetering van de levensstandaard, de bestrijding van armoede en het verhogen van de economische groei;
  15. verzoekt de Commissie, de lidstaten en de sociale partners de mogelijkheden tot vakbondslidmaatschap, de deelname aan ondernemingsraden en het medebeslissingsrecht voor werknemers in alle categorieën te faciliteren, ongeacht de aard van hun dienstverband, betere toegang te verschaffen tot informatie over werknemersrechten en obstakels voor vakbondslidmaatschap op te heffen; spoort de sociale partners ertoe aan op alle niveaus te zorgen voor een betere vertegenwoordiging van vrouwen in hun organen; verzoekt de lidstaten bovendien laagdrempelige adviesvoorzieningen aan te bieden voor vrouwen die geen steun van een ondernemingsraad kunnen krijgen, bijvoorbeeld personeel in particuliere huishoudens;
  16. dringt er bij de Commissie op aan, de lidstaten op basis van de in de praktijk bereikte resultaten te voorzien van richtsnoeren inzake beste praktijken bij de bestrijding van rechtstreekse en onrechtstreekse discriminatie, gendermainstreaming en terugdringing van onzekere dienstverbanden voor vrouwen;
  17. dringt er bij de Commissie en de lidstaten op aan de sociale en rechtspositie van seizoenarbeiders wettelijk te regelen en ervoor te zorgen dat zij onder het socialezekerheidsstelsel vallen; wijst er in dit verband op dat onder seizoenarbeiders werknemers moeten worden verstaan die een formele of niet-formele arbeidsovereenkomst zijn aangegaan, waarvan duur en voortzetting afhankelijk zijn van seizoensgebonden factoren, zoals de jaarlijkse klimaatcyclus, officiële feestdagen en/of oogstperiodes in de landbouw.

## RESULTAAT VAN DE EINDSTEMMING IN DE COMMISSIE

|   |   |
|---|---|
| <b>Date adopted</b>                             | 14.7.2010   |
| <b>Result of final vote</b>                     | +: 41<br>-: 6<br>0: 0   |
| <b>Members present for the final vote</b>       | Regina Bastos, Jean-Luc Bennahmias, Pervenche Berès, Mara Bizzotto, Milan Cabrnoch, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Sergio Gaetano Cofferati, Marije Cornelissen, Tadeusz Cymański, Frédéric Daerden, Karima Delli, Proinsias De Rossa, Sari Essayah, Ilda Figueiredo, Pascale Gruny, Thomas Händel, Marian Harkin, Roger Helmer, Vincenzo Iovine, Liisa Jaakonsaari, Danuta Jazłowiecka, Martin Kastler, Ádám Kósa, Patrick Le Hyaric, Veronica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu |
| <b>Substitute(s) present for the final vote</b> | Georges Bach, Raffaele Baldassarre, Françoise Castex, Jelko Kacin, Ria Oomen-Ruijten, Antigoni Papadopoulou, Csaba Sógor, Emilie Turunen  |