



EUROPAPARLAMENTET

2009 - 2014

---

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

---

**2010/2018(INI)**

14.7.2010

## YTTRANDE

från utskottet för sysselsättning och sociala frågor

till utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

över kvinnor med otrygga anställningsförhållanden  
(2010/2018(INI))

Föredragande: Thomas Händel

PA\_NonLeg

## FÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män att som ansvarigt utskott infoga följande i sitt resolutionsförslag:

- A. Det är huvudsakligen kvinnor som arbetar under otrygga anställningsförhållanden och det finns, trots den befintliga lagstiftningsramen, fortfarande stora skillnader i EU för kvinnor vad gäller sysselsättningsmöjligheter, arbetets kvalitet, inkomst samt lika lön för lika respektive likvärdigt arbete.
  - B. Att kvinnor är överrepresenterade inom arbeten med otrygga anställningsförhållanden är en viktig bidragande orsak till den fortsatt stora löneklyftan mellan kvinnor och män. Därför kommer en förbättrad arbetskvalitet för kvinnor att minska löneklyftan mellan kvinnor och män.
  - C. Det är fortfarande en angelägen sak för EU att jämställdhetsperspektivet integreras på alla områden. Lika möjligheter för kvinnor och män bör aktivt främjas inom sysselsättningspolitiken.
  - D. I vissa sammanhang riskerar kvinnor att utsättas för ovärdiga arbetsvillkor och de förtjänar därför att särskilt uppmärksammas i detta sammanhang, särskilt gravida kvinnor och kvinnor som ammar.
  - E. Globaliseringen och det aktuella ekonomiska läget, tillsammans med den tekniska utvecklingen, medför förändrade arbetsförhållanden och förändrade arbetsuppgifter.
  - F. Kvinnor som arbetar under otrygga anställningsförhållanden är oftare mindre medvetna om sina rättigheter och löper större risk att inte omfattas av rättsliga skyddsmekanismer och/eller att bli uppsagda utan giltig grund.
  - G. Det är viktigt att betona att alla arbetstagare, inklusive kvinnor som arbetar under otrygga anställningsförhållanden, har rätt till yrkesutbildning och fortbildning.
  - H. Antalet kvinnor som arbetar under otrygga anställningsförhållanden ökar, och därmed ökar även risken för kvinnor att hamna i fattigdom.
1. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att mer effektivt upprätthålla bestämmelserna i direktiv 2006/54/EG.
  2. Europaparlamentet uppmanar Europeiska rådet att enas om tydliga riktlinjer och konkreta åtgärder för att skydda den befintliga sysselsättningen och skapa nya arbetstillfällen inom ramen för EU 2020-strategin.
  3. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att planera och vidta åtgärder som gör det lättare för flickor och unga kvinnor att studera och få en bra utbildning. Särskilt stöd bör ges åt flickor och unga kvinnor med invandrarbakgrund. Parlamentet betonar dessutom att det är viktigt att kvinnor som har slutat arbeta på grund av barnafödande aktivt engagerar sig för att komma tillbaka till arbetslivet.

4. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att i och med den nya sysselsättningsstrategin sträva efter att inkludera kvinnor som arbetar under otrygga anställningsförhållanden, oavsett arbetets status, i de sociala och arbetsrättsliga trygghetssystemen. Parlamentet anser att det är mycket viktigt att kvinnor som arbetar under otrygga anställningsförhållanden och deras familjer garanteras arbetslöshetsunderstöd och föräldraförsäkring. Parlamentet uppmanar medlemsstaternas regeringar att utvidga omfattningen och perioden för de förmåner man erbjuder, så att ett fullgott socialt skyddsnät kan skapas.
5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att stödja medlemsstaterna i utvecklingen av en kampanj för en stegvis övergång för arbetstagare från otrygga till reguljära anställningsförhållanden. Kommissionen uppmanas stödja ett program med syftet att utbilda arbetstagare i effekterna och följderna av otrygga anställningsförhållanden, bland annat i fråga om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.
6. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att vidta åtgärder för att minska kvinnornas dubbla arbetsbörda, som är ett skäl till kvinnors överrepresentation inom arbeten med otrygga anställningsförhållanden. Parlamentet vill se en bättre balans mellan arbete och privatliv för anställda med reguljära villkor, för att minska omfattningen av arbeten med otrygga anställningsförhållanden.
7. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att underlätta skapandet av nätverk för barnomsorg och annan omsorg och att uppfylla Barcelonamålen om barnomsorg, att erbjuda alternativ när bristen på barnomsorg och nätverk för omsorgsgivare lägger hinder i vägen för heltidsarbete, att underlätta heltidsarbete för de kvinnor som väljer detta och att öka kvinnornas deltagande på arbetsmarknaden samt deras ekonomiska oberoende. Medlemsstaterna uppmanas att undanröja de hinder som gör att kvinnor inte kan arbeta så många timmar de önskar, oavsett om det gäller hel- eller deltidsarbete. Parlamentet framhåller att man måste kunna leva på sin lön och att det måste finnas tillgång till fullständiga socialförsäkringsförmåner oavsett om man har hel- eller deltidsarbete. Parlamentet betonar faran med den senaste tidens utveckling, som visar att oförsäkrat arbete inom vissa sektorer har drivit särskilt kvinnor med små barn in i fattigdom.
8. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att också deltidsanställda inkluderas i pensionssystemen.
9. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att utforma pensions-, skatte-, socialförsäkrings-, social- och familjelagstiftningen på ett sätt som låter kvinnor och män ha ett självständigt liv inom och utom äktenskapet.
10. Europaparlamentet anser att hållbara pensionssystem, låneinstrument för självhjälpsprojekt samt skapande av arbetstillfällen och alternativa inkomstskapande åtgärder kan förbättra villkoren för kvinnor med otrygga anställningsförhållanden.
11. Europaparlamentet uppmanar återigen kommissionen och medlemsstaterna att stärka instrumenten och förbättra lagstiftningsramen för att minska löneklyftan mellan kvinnor och män.

12. Europaparlamentet förespråkar att villkoren på de flesta arbetsplatser i framtiden ska motsvara kraven på ”bra arbete” och inte förvandlas till otrygga villkor. Parlamentet anser att regleringen av arbetsmarknaden borde förbättras med hjälp av stränga arbetsplatsinspektioner, med målet att reducera omfattningen av otrygga anställningar.
13. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att utveckla strategier mot otrygga anställningsförhållanden i syfte att framhålla värdet av goda arbetsvillkor och miljömässigt hållbara arbeten och för att integrera ett jämställdhetsperspektiv på alla områden.
14. Europaparlamentet insisterar på att medlemsstaterna ska vidta tydliga åtgärder för att minska löneklyftan mellan kvinnor och män med tio procent senast till 2020 i alla medlemsstater för att därigenom minska den genomsnittliga löneklyftan mellan kvinnor och män inom EU, inklusive pensionsklyftan, eftersom detta är centralt för att levnadsstandarden ska förbättras, för fattigdomen ska kunna bekämpas och för att den ekonomiska tillväxten ska öka.
15. Europaparlamentet uppmanar kommissionen, medlemsstaterna och arbetsmarknadens parter att underlätta möjligheterna till fackligt engagemang, aktivt deltagande i arbetsplatsråd och medbeslutande på arbetet för alla kategorier av arbetstagare, oberoende av deras anställningsvillkor, samt att underlätta tillgången till information om arbetstagares rättigheter och undanröja hindren för fackligt engagemang. Parlamentet uppmanar arbetsmarknadens parter att stärka kvinnornas deltagande inom sina organ på alla nivåer. Medlemsstaterna uppmanas dessutom att erbjuda lättillgängliga rådgivningstjänster för kvinnor som inte kan få stöd via ett arbetsplatsråd, t.ex. kvinnor som arbetar i privata hushåll.
16. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att, i enlighet med de konkreta resultat som uppnåtts, ge medlemsstaterna riktlinjer för bästa praxis för att bekämpa direkt och indirekt diskriminering, integrera ett jämställdhetsperspektiv på alla områden och minska omfattningen av otrygga anställningsförhållanden bland kvinnor.
17. Europaparlamentet uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att i lag reglera säsongsarbetarnas sociala och rättsliga ställning och garantera dem social trygghet. Parlamentet påpekar att med säsongarbetare avses här arbetstagare som ingått avtal om arbete med eller utan slutdatum, ett arbete vars varaktighet och fortsättning påverkas av säsongsmässiga faktorer som t.ex. årstidsbetingade väderförhållanden, allmänna helgdagar och/eller jordbrukets skördetider.

## RESULTAT AV SLUTOMRÖSTNINGEN I UTSKOTTET

<b>Antagande</b>	14.7.2010
<b>Slutomröstning: resultat</b>	+ :           41 - :           6 0 :           0
<b>Slutomröstning: närvarande ledamöter</b>	Regina Bastos, Jean-Luc Bennahmias, Pervenche Berès, Mara Bizzotto, Milan Cabrnock, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Sergio Gaetano Cofferati, Marije Cornelissen, Tadeusz Cymański, Frédéric Daerden, Karima Delli, Proinsias De Rossa, Sari Essayah, Ilda Figueiredo, Pascale Gruny, Thomas Händel, Marian Harkin, Roger Helmer, Vincenzo Iovine, Liisa Jaakonsaari, Danuta Jazłowiecka, Martin Kastler, Ádám Kósa, Patrick Le Hyaric, Veronica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter</b>	Georges Bach, Raffaele Baldassarre, Françoise Castex, Jelko Kacin, Ria Oomen-Ruijten, Antigoni Papadopoulou, Csaba Sógor, Emilie Turunen