



EUROPAPARLAMENTET

2009 - 2014

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

2010/2009(INI)

2.6.2010

YTTRANDE

från utskottet för sysselsättning och sociala frågor

till utskottet för ekonomi och valutafrågor

över ersättning till direktörer i börsnoterade företag och ersättningspolicy i
finanssektorn
(2010/2009(INI))

Föredragande: Ole Christensen

PA_NonLeg

FÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar utskottet för ekonomi och valutafrågor att som ansvarigt utskott infoga följande i sitt resolutionsförslag:

- A. Ersättningspolicyn i finanssektorn och vissa börsnoterade bolag för personalgrupper vars arbete väsentligt påverkar bolagets riskprofil har varit utformad för att uppmuntra transaktioner för att uppnå kortsiktiga vinster, vilket lett till att alltmera riskexponerade affärsmodeller utvecklats till skada för arbetstagare, sparare och investerare, och hållbar tillväxt i allmänhet.
- B. Kommissionen lade fram rekommendationer om ersättningspolicy inom finanssektorn och i börsnoterade bolag den 30 april 2009, och rådet och parlamentet behandlar för närvarande direktiven om kapitalkrav för att bl.a. införa en finansiell övervakningsmekanism.
- C. De principer man kommit överens om och de redan vidtagna åtgärderna när det gäller ersättningspolicy måste kontrolleras löpande och vid behov anpassas för att skapa lika villkor i hela EU och trygga den europeiska finanssektorns internationella konkurrenskraft.
 1. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att skärpa sina rekommendationer av den 30 april 2009 om betalningsstruktur och riskanpassning enligt de principer som fastställdes av rådet för finansiell stabilitet som G-20 ställde sig bakom i september 2009.
 2. Europaparlamentet uppmanar tillsynsorganen i finanssektorn att genomföra de utvärderingsmetoder för ersättningsprinciper och ersättningsstandarder som föreslogs av Baselkommittén för banktillsyn i januari 2010.
 3. Europaparlamentet menar att direktörers privata ekonomiska intressen med koppling till rörlig ersättning i många fall står i konflikt med företagets långsiktiga intressen. Parlamentet kräver att ersättningspolicyn för medlemmar i företagsledningen och andra medarbetare som har ansvaret för att fatta beslut som innefattar risker ska spegla en avvägd och fungerande riskhantering. Parlamentet anser därför att fasta och rörliga ersättningar måste stå i rimlig proportion till varandra. Parlamentet kräver ett snabbt införande av bestämmelser som gör det möjligt att minska eller helt dra tillbaka de rörliga delarna i ersättningen till personalgrupper vars arbetsinsatser gjort att företagets resultat har försämrats.
 4. Europaparlamentet föreslår att man inför mål för företagets sociala ansvar i de långsiktiga kriterier som ligger till grund för uppskjuten betalning av rörlig ersättning. Parlamentet understryker att rörlig ersättning måste beräknas utifrån mätbara variabler som fastställs i förväg, och som baseras på en företagsstrategi som är hållbar. Parlamentet betonar att sådan ersättning måste fastställas enbart utifrån det berörda företagets långsiktiga resultat – även sociala och miljömässiga aspekter av resultatet. Parlamentet anser dessutom att en huvuddel av den rörliga ersättningen bör betalas ut med flera års fördröjning så att mer långsiktiga risker kan beaktas.

5. Europaparlamentet menar att upprätthållande av verksamhet eller dotterbolag i icke-samarbetsvilliga länder strider mot företagens övergripande långsiktiga intressen, och begär att en EU-strategi för att bekämpa skatteparadis utarbetas i syfte att konkretisera de åtaganden som gjordes av G20-länderna i London och Pittsburgh.
6. Europaparlamentet anser att skillnaden mellan den högsta och lägsta ersättningen i ett företag måste vara rimlig, inte endast av etiska skäl utan även med hänvisning till social rättvisa och ekonomisk hållbarhet.
7. Europaparlamentet kräver att bonusersättningar som är kopplade till uppsägning ska omfattas av ett särskilt regelverk. Parlamentet stödjer, i enlighet med kommissionens rekommendation av den 30 april 2009, att tak sätts för avgångsvederlag till företagsledning, eller till och med att avgångsvederlag förbjuds om avtal sägs upp på grund av att företaget uppvisat otillräckliga resultat.
8. Europaparlamentet efterlyser fullständig öppenhet när det gäller ersättningspolicy på nationell och internationell nivå för direktörer i förhållande till aktieägarna, de anställda och utomstående, och uppmanar kommissionen att se över möjligheterna att standardisera en sådan regelbunden redovisning.
9. Europaparlamentet kräver även fullständig insyn i de statligt ägda företagens, liksom i övriga företags, ersättningspolicy och bonusprogram.
10. Europaparlamentet kräver även att företagens pensionsavtal eller pensionstilläggsavtal offentliggörs, och att detta också ska gälla statligt ägda företag.
11. Europaparlamentet kräver att jämställdhetsaspekter ska beaktas vid utformandet av lönepolitiken.
12. Europaparlamentet efterlyser ett förbud mot att använda aktieoptioner eller liknande instrument som rörliga delar i ersättningar. Parlamentet anser att aktieoptionsprogram inte är ett lämpligt ersättningsinstrument eftersom aktieoptioner endast ger en bonus och ingen ”malus” vid misslyckanden. Parlamentet anser också att alla ersättningar bör baseras på en bonus- och malusprincip utifrån symmetriska regler.
13. Europaparlamentet anser att aktiebaserade rörliga ersättningar inte är lämpliga incitament eftersom aktiepriser är särskilt instabila vilket riskerar att främja kortsiktiga ekonomiska strategier.
14. Europaparlamentet efterlyser inrättande av interna och oberoende ersättningsnämnder i större bolag, som ska samarbeta med företagsråd och att deras yttranden offentliggörs.
15. Europaparlamentet ber kommissionen att uppmana medlemsstaterna att påminna de börsnoterade företagen och företagen inom finanssektorn om deras samhällsansvar och skadade image och att de måste verka på ett föredömligt sätt i ett internationellt välfärdssamhälle.
16. Europaparlamentet betonar återigen vikten av att sanktionera alla former av diskriminering i företagen, särskilt i fråga om lönepolicy, karriärutveckling och

förfaranden för rekrytering av personer i ledande ställning.

17. Europaparlamentet begär garantier för att en reglering av ersättningar inte inkräktar på företagsledningars och arbetstagares rätt att sluta kollektivavtal.

RESULTAT AV SLUTOMRÖSTNINGEN I UTSKOTTET

Antagande	2.6.2010
Slutomröstning: resultat	+: 44 -: 3 0: 0
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Regina Bastos, Edit Bauer, Jean-Luc Bennaïmias, Mara Bizzotto, Milan Cabrnöch, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Sergio Gaetano Coffferati, Marije Cornelissen, Frédéric Daerden, Karima Delli, Proinsias De Rossa, Frank Engel, Sari Essayah, Richard Falbr, Ilda Figueiredo, Pascale Gruny, Marian Harkin, Roger Helmer, Nadja Hirsch, Liisa Jaakonsaari, Danuta Jazłowiecka, Martin Kastler, Ádám Kósa, Jean Lambert, Patrick Le Hyaric, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Öry, Siiri Oviir, Konstantinos Poupakis, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Georges Bach, Françoise Castex, Jürgen Creutzmann, Marielle Gallo, Joe Higgins, Franz Obermayr, Evelyn Regner, Birgit Sippel, Emilie Turunen, Cecilia Wikström
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 187.2)	Rosa Estaràs Ferragut, Oldřich Vlasák