



EUROPEES PARLEMENT

2009 - 2014

---

*Commissie werkgelegenheid en sociale zaken*

---

**2010/0210(COD)**

1.12.2011

## **ADVIES**

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

over het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op seizoenarbeid  
(COM(2010)0379 – C7-0180/2010 – 2010/0210(COD))

Rapporteur voor advies: Sergio Gaetano Cofferati

(\* ) Medeverantwoordelijke commissies – Artikel 50 van het Reglement



## BEKNOPTE MOTIVERING

De onderhavige ontwerprichtlijn heeft betrekking op de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op seizoenarbeid en is een essentieel onderdeel van de inspanning om een omvattend gemeenschappelijk beleid van de Europese Unie op het gebied van het migratiebeleid uit te stippelen. Zij past in het pakket maatregelen inzake legale immigratie dat de Commissie eind 2005 had aangekondigd en dat voorziet in de goedkeuring van vijf wetgevingsmaatregelen die het communautaire migratiebeleid moeten aanvullen en verder ontwikkelen. De eerste maatregel, de Blue Card-richtlijn (Richtlijn 2009/50/EG) is op 25 mei 2009 goedgekeurd. De ontwerprichtlijn "Single Permit" is op 24 maart 2011 door het Parlement in eerste lezing goedgekeurd en maakt nu het onderwerp uit van onderhandelingen tussen de Raad en het Parlement. De onderhavige ontwerprichtlijn is samen met de ICT-ontwerprichtlijn (COM(2010)0378) ingediend.

De richtlijn moet rekening houden met de bestaande communautaire wetgeving inzake migratie en ermee in overeenstemming zijn.

De voornaamste doelstellingen ervan zijn:

- een gemeenschappelijk kader vaststellen, met duidelijke, correcte en transparante regels voor de burgers van derde landen die Europa binnenkomen en er verblijven om er seizoenarbeid te verrichten (hierna "seizoenarbeiders" genoemd).
- voorzien in prikkels en maatregelen om te vermijden dat de seizoenarbeiders zich na afloop van hun vergunning onrechtmatig op het grondgebied van de Europese Unie ophouden;
- de seizoenarbeiders bescherming bieden, door te voorkomen dat zij uitgebuit worden en in menonwaardige omstandigheden leven en werken.

De rapporteur onderstreept dat dit verslag alleen betrekking heeft op de delen van het voorstel die tot de bevoegdheid van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken behoren, zowel exclusief (de overwegingen 20, 21 en 22, en de artikelen 3, letter f, en 16, alsook, wat de uitsluitingen op het vlak van de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid betreft, overweging 9 en artikel 2, lid 2) als gezamenlijk (de overwegingen 7, 10, 12, 13, 14, 19 en 23, en de artikelen 3, letter b, 3, letter c, 4, lid 2, 5, lid 1, letter a, 5, lid 1, letter d, 6, lid 2, 14 en 17).

Het centrale thema van de richtlijn en van de bevoegdheden van onze commissie is dat van de uitbuiting en de menonwaardige omstandigheden waarin tal van seizoenarbeiders vandaag de dag moeten leven en werken.

Uit dit oogpunt moet in de allereerste plaats worden onderstreept dat de seizoenarbeiders die het vaakst uitgebuit worden diegenen zijn die illegaal in de Europese Unie verblijven. Richtlijn 2009/52/EG (sancties tegen werkgevers) blijft zonder twijfel het belangrijkste middel in de strijd tegen de illegale migratie, maar de onderhavige richtlijn kan hieraan een nuttige bijdrage leveren omdat zij op het oog heeft een duidelijk, gemeenschappelijk en transparant rechtskader in het leven te roepen voor de toegang tot en het verblijf in een lidstaat van immigranten met het oog op het verrichten van seizoenarbeid, en hierdoor de legale migratiemogelijkheden te bevorderen.

Om de rechten van de seizoenarbeiders te beschermen pleit de rapporteur voor het volstrekt volgen van wat het Europees Parlement in zijn resolutie van 26 september 2007 heeft verklaard met betrekking tot het actieplan voor legale immigratie, waar deze ontwerprichtlijn in past: "wijst op de noodzaak om tussen de verschillende categorieën werknemers niet met twee maten te meten wat hun rechten betreft en met name te waken over de rechten van seizoensarbeiders en bezoldigde stagiairs, aangezien deze personen eerder het risico lopen onderwerp van misbruik te worden".

Dit doel te verwezenlijken is van groot belang, niet alleen omwille van de billijkheid en de sociale rechtvaardigheid en uit respect voor de waardigheid van de seizoenarbeiders, maar ook uit erkentelijkheid voor hun bijdrage via hun werk, de belastingen en de socialezekerheidspremies die zij betalen alsook hun rol in de sociale en economische ontwikkeling van de lidstaten en de Unie. Om demografische redenen en wegens de specifieke kenmerken van haar arbeidsmarkt heeft de Europese Unie deze werknemers nodig, zoals zij ook de migrerende werknemers in het algemeen nodig heeft; het spreekt dan ook voor zich dat zij recht hebben op rechtvaardige en waardige arbeids- en levensomstandigheden.

Om de rechten van de seizoenarbeiders te beschermen moet ervoor gezorgd worden dat, in de eerste plaats maar niet uitsluitend wat de arbeidsomstandigheden betreft, het beginsel van gelijke behandeling van de seizoenarbeiders die onderdaan zijn van een derde land en de burgers van het gastland volledig wordt geëerbiedigd. De volstrekte naleving van dit beginsel is bovendien een *conditio sine qua non* voor het vermijden van sociale dumping en concurrentievervalsing.

Een andere centrale factor om de seizoenarbeiders waardige levensomstandigheden te garanderen is de huisvesting: er moet inderdaad voor worden gezorgd dat zij een aangepaste woongelegenheden terechtkunnen, waarbij nauwkeuriger moet worden bepaald wat dat inhoudt. Bovendien moet worden vermeden dat de seizoenarbeiders uitgebuit worden doordat zij een te groot gedeelte van hun nettoloon moeten besteden aan de huur.

Ook van belang is het toezicht. Er moeten doeltreffende en doordachte mechanismen komen voor inspectie en toezicht, er is een efficiënt stelsel voor behandeling van klachten nodig en de autoriteiten die belast zijn met de controle op de naleving van deze richtlijn moeten alle nodige middelen ter beschikking krijgen om zich beter van hun taak te kunnen kwijten.

## AMENDEMENTEN

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de ten principale bevoegde Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken onderstaande amendementen in haar verslag op te nemen:

### Amendement 1

#### Voorstel voor een richtlijn Visum 5 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*- gezien het Handvest van de  
grondrechten van de Europese Unie, en  
met name artikel 15, lid 3, en de artikelen  
27, 28, 31 en 33 hiervan,*

### Amendement 2

#### Voorstel voor een richtlijn Visum 5 ter (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*- gezien conventie 97 over migratie voor werkgelegenheid van de Internationale Arbeidsorganisatie,*

### **Amendement 3**

**Voorstel voor een richtlijn  
Visum 5 quater (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*- gezien conventie 143 over migrerende werknemers van de Internationale Arbeidsorganisatie,*

### **Amendement 4**

**Voorstel voor een richtlijn  
Visum 5 quinquies (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*- gezien conventie 102 over sociale zekerheid (minimumnormen) van de Internationale Arbeidsorganisatie,*

### **Amendement 5**

**Voorstel voor een richtlijn  
Visum 5 sexes (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*- gezien conventie 118 over gelijke behandeling (sociale zekerheid) van de Internationale Arbeidsorganisatie,*

### **Amendement 6**

**Voorstel voor een richtlijn  
Visum 5 septies (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**- gezien conventie 111 over discriminatie (werkgelegenheid en beroepen) van de Internationale Arbeidsorganisatie,**

## **Amendement 7**

### **Voorstel voor een richtlijn Visum 5 octies (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**- gezien aanbeveling 86 over migrerende werknemers van de Internationale Arbeidsorganisatie,**

## **Amendement 8**

### **Voorstel voor een richtlijn Visum 5 nonies (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**- gezien aanbeveling 151 over migrerende werknemers van de Internationale Arbeidsorganisatie,**

## **Amendement 9**

### **Voorstel voor een richtlijn Visum 5 decies (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**- gezien conventie 98 over het recht op organisatie en collectieve onderhandeling van de Internationale Arbeidsorganisatie,**

## **Amendement 10**

### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 7**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

(7) Deze richtlijn dient het beginsel van

(7) Deze richtlijn dient het beginsel van

EU-preferentie op het vlak van toegang tot de arbeidsmarkt van de lidstaten, dat is neergelegd in de desbetreffende bepalingen van de toetredingsakten, onverlet te laten.

EU-preferentie op het vlak van toegang tot de arbeidsmarkt van de lidstaten, dat is neergelegd in de desbetreffende bepalingen van de toetredingsakten, onverlet te laten.  
***In het bijzonder dient voorrang te worden gegeven aan werknemers uit lidstaten voor wie nog altijd overgangsregelingen op de arbeidsmarkt gelden.***

## Amendement 11

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 7 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***(7 bis) In deze richtlijn moeten de voorwaarden en rechten als het gaat om seizoenarbeiders uit derde landen geheel overeenkomstig de relevante conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie worden vastgesteld.***

## Amendement 12

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 9

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

(9) Deze richtlijn mag niet van invloed zijn op de voorwaarden voor het verrichten van diensten in het kader van artikel 56 VWEU. Met name ***mag deze richtlijn niet van invloed zijn*** op arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden die overeenkomstig Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten van toepassing zijn op werknemers die door een in een lidstaat gevestigde onderneming ter beschikking zijn gesteld met het oog op het verrichten van een dienst op het grondgebied van een andere lidstaat.

(9) Deze richtlijn mag niet van invloed zijn op de voorwaarden voor het verrichten van diensten in het kader van artikel 56 VWEU, met name op arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden die overeenkomstig Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten van toepassing zijn op werknemers die door een in een lidstaat gevestigde onderneming ter beschikking zijn gesteld met het oog op het verrichten van een dienst op het grondgebied van een andere lidstaat.  
***Seizoenarbeiders mogen niet door een in een lidstaat gevestigde onderneming ter beschikking worden gesteld met het oog op het verrichten van een dienst op het***

*grondgebied van een andere lidstaat.*

### **Amendement 13**

#### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 10**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(10) Seizoengevoelige activiteiten komen *hoofdzakelijk* voor in *sectoren zoals de landbouw, tijdens het plantseizoen of de oogst, of het toerisme, tijdens de vakantie.*

*Amendement*

(10) Seizoengevoelige activiteiten komen voor in *de land- en tuinbouwsector, bijvoorbeeld tijdens de plant- of oogstperioden en in de toeristische sector, bijvoorbeeld tijdens vakantieperioden. Lidstaten moeten de mogelijkheid hebben om na inschakeling van de sociale partners en in overleg met hen te besluiten aanvullende activiteiten die afhankelijk zijn van de wisseling der seizoenen voor de toepassing van deze richtlijn te beschouwen als seizoengevoelige activiteiten.*

*Motivering*

*Ook de tuinbouw is seizoensgevoelig en wordt in bepaalde lidstaten niet gedekt door de term "landbouw". Het moet duidelijk zijn dat ook de tuinbouw onder de richtlijn valt.*

### **Amendement 14**

#### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 12**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(12) De richtlijn mag geen afbreuk doen aan het recht van onderdanen van derde landen die reeds legaal in een lidstaat verblijven om er te werken.

*Amendement*

*(Niet van toepassing op de Nederlandse versie.)*

*Motivering*

*Een technisch amendement om duidelijk te maken dat de richtlijn geen afbreuk mag doen aan het recht van onderdanen van derde landen die reeds legaal in een lidstaat verblijven om er te werken (N.B.: betreft alleen de Engelse versie).*



## Amendement 15

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 13

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(13) De richtlijn beoogt te voorzien in een soepele, vraaggestuurde toegangsregeling, gebaseerd op objectieve criteria zoals een geldig arbeidscontract of een bindend werkaanbod, waarin ***een loon is bedongen van het niveau dat gangbaar is voor seizoenarbeiders in de betrokken sector.***

*Amendement*

(13) De richtlijn beoogt te voorzien in een soepele, vraaggestuurde toegangsregeling, gebaseerd op objectieve criteria zoals een geldig arbeidscontract of een bindend werkaanbod, waarin ***essentiële onderdelen van de arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding worden vermeld.***

*Motivering*

*De bevoegde instanties moeten ervoor kunnen zorgen dat alle gegevens van de arbeidsovereenkomst of -verhouding als vastgelegd in het recht van de Unie volledig overeenstemmen met de bepalingen van deze richtlijn, met name wat betreft gelijke behandeling als de burgers van het gastland, zoals omschreven in artikel 16.*

## Amendement 16

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 14

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(14) ***Het*** moet de lidstaten vrij staan proefondervindelijk aan te tonen dat in een bepaalde vacature niet kan worden voorzien uit de binnenlandse arbeidsmarkt.

*Amendement*

(14) ***Om te waarborgen dat de arbeidsmarkt niet nadelig wordt beïnvloed door de toegang van seizoenarbeiders uit derde landen*** moet ***het*** de lidstaten vrij staan proefondervindelijk aan te tonen dat in een bepaalde vacature niet kan worden voorzien uit de binnenlandse arbeidsmarkt ***door onderdanen van de betrokken lidstaat, door andere burgers van de Unie of door onderdanen van derde landen die legaal in de lidstaat verblijven en krachtens de nationale of EU-wetgeving reeds deel uitmaken van hun arbeidsmarkt.***

## Amendement 17

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 17 bis (nieuw)

*(17 bis) De lidstaten moeten doeltreffende, evenredige en afschrikkende sancties voor werkgevers vaststellen voor het geval dat inbreuk wordt gemaakt op de uit deze richtlijn voortvloeiende verplichtingen. Bij dergelijke sancties moet zo nodig worden voorzien in een passende vergoeding voor seizoenarbeiders. De lidstaten kunnen dergelijke werkgevers ook aanvullende sancties opleggen, zoals uitsluiting van uitkeringen, hulp en subsidies van overheidswege, uitsluiting van deelname aan openbare aanbestedingen, van teruggave van uitkeringen, hulp en subsidies van overheidswege, met inbegrip van door de lidstaten beheerde financiering door de Unie, dan wel een tijdelijke of definitieve sluiting van de vestigingen die zijn gebruikt om de schending te plegen.*

## Amendement 18

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 19

Door de Commissie voorgestelde tekst

(19) Om te garanderen dat seizoenarbeiders gedurende hun verblijf **tegen een redelijke prijs** over geschikte huisvesting beschikken, dient te worden bepaald dat de werkgevers het bewijs moeten leveren van de huisvesting die zijzelf of derden verstrekken.

Amendement

(19) Om te garanderen dat seizoenarbeiders gedurende hun verblijf over geschikte huisvesting beschikken **die een fatsoenlijke levensstandaard waarborgt**, dient te worden bepaald dat de werkgevers het bewijs moeten leveren van de huisvesting die zijzelf of **via** derden verstrekken. **De kosten van deze huisvesting mogen niet buitensporig zijn en moeten marktconform voor het gebied in kwestie zijn. De huurpenningen mogen niet automatisch van het loon van de seizoenarbeider worden afgetrokken. Ter bevordering van de transparantie moet aan seizoenarbeiders een huurcontract worden verstrekt waarin de voorwaarden en kosten van de huisvesting duidelijk worden vermeld. Deze bepalingen doen geen afbreuk aan de mogelijkheid dat**

*seizoenarbeiders hun accommodatie zelf vrij kiezen.  
Een verandering van huisvesting moet aan de terzake bevoegde autoriteiten worden doorgegeven.*

## Amendement 19

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 20

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(20) Gelet op de bijzonder kwetsbare positie van seizoenarbeiders uit derde landen en het tijdelijke karakter van hun dienstbetrekking is het met het oog op de rechtszekerheid absoluut noodzakelijk **de arbeidsvoorwaarden die voor die werknemers gelden duidelijk te omschrijven, door die voorwaarden vast te leggen in instrumenten met algemene geldingskracht die de rechten van seizoenarbeiders uit derde landen daadwerkelijk beschermen, zoals wetten of algemeen verbindend verklaarde cao's.**

*Amendement*

(20) Gelet op de bijzonder kwetsbare positie van seizoenarbeiders uit derde landen en het tijdelijke karakter van hun dienstbetrekking is het met het oog op de rechtszekerheid absoluut noodzakelijk de rechten van seizoenarbeiders uit derde landen daadwerkelijk beschermen, **ook op het gebied van de sociale zekerheid, om regelmatig de naleving te controleren en volledig te waarborgen dat het beginsel van gelijke behandeling met werknemers die eigen onderdanen van de gastlidstaat zijn, wordt geëerbiedigd, daarbij met name de beginselen volgend die zijn neergelegd in de artikelen 15, 21 en 34 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie en derhalve vasthoudend aan het principe van dezelfde beloning voor hetzelfde werk op dezelfde arbeidsplaats, door middel van cao's en andere regelingen ten aanzien van arbeidsvoorwaarden die op alle mogelijke niveaus zijn gesloten en/of wettelijk verplicht zijn, in overeenstemming met het nationale recht en de nationale gebruiken van de gastlidstaat, op dezelfde voorwaarden als die welke gelden voor de burgers van de gastlidstaat.**

## Amendement 20

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 20 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***(20 bis) De lidstaten moeten het Internationaal Verdrag inzake bescherming van de rechten van alle migrerende werknemers en hun gezinsleden, aangenomen door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties van 18 december 1990, onverwijld ratificeren.***

## **Amendement 21**

### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 20 ter (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***(20 ter) Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de rechten en beginselen die zijn vastgelegd in het Europees Handvest van de sociale grondrechten van 18 oktober 1961.***

## **Amendement 22**

### **Voorstel voor een richtlijn Overweging 21**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***(21) Lidstaten die geen systeem van algemeenverbindendverklaring van cao's kennen, kunnen zich baseren op cao's die algemeen van toepassing zijn op alle soortgelijke ondernemingen in een bepaald geografisch gebied of in de betrokken beroepsgroep of bedrijfstak, en/of op cao's die op nationaal niveau zijn gesloten door de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties en die worden toegepast op het gehele nationale grondgebied.***

***(21) Voor seizoenarbeiders die onderdaan zijn van derde landen gelden, naast de wetgevende, bestuursrechtelijke en reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op de werknemers die onderdaan zijn van de gastlidstaat, ook de scheidsrechtelijke uitspraken en de collectieve arbeidsovereenkomsten en contracten die op welk niveau ook zijn gesloten, in overeenstemming met het nationale recht en de nationale gebruiken van de gastlidstaat, op dezelfde voorwaarden als die welke gelden voor de burgers van de gastlidstaat.***

## Amendement 23

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 22

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

(22) Seizoenarbeiders uit derde landen moeten gelijkwaardig worden behandeld met betrekking tot de takken van sociale zekerheid die zijn opgesomd in artikel 3 van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels. Deze richtlijn mag aan de betrokkenen niet meer rechten toekennen dan die waarin de bestaande EU-wetgeving op het gebied van sociale zekerheid al voorziet voor onderdanen van derde landen die grensoverschrijdende belangen hebben in verschillende lidstaten. Voorts mag deze richtlijn geen rechten verlenen met betrekking tot situaties die buiten de werkingssfeer van de EU-wetgeving vallen, zoals bijvoorbeeld gezinsleden die in een derde land verblijven. Dit doet geen afbreuk aan de niet-discriminerende toepassing door de lidstaten van nationale wetgeving die voorziet in de-minimisregels voor de bijdragen aan het pensioenstelsel.

*Amendement*

***(22) Gepaste socialezekerheidsdekking voor seizoenarbeiders is een sleutelement van deze richtlijn en speelt een belangrijke rol bij het waarborgen dat hun arbeids- en leefomstandigheden tijdens hun verblijf in de Unie aanvaardbaar zijn.*** Seizoenarbeiders uit derde landen moeten gelijkwaardig worden behandeld met betrekking tot de takken van sociale zekerheid die zijn opgesomd in artikel 3 van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels. Deze richtlijn mag aan de betrokkenen niet meer rechten toekennen dan die waarin de bestaande EU-wetgeving op het gebied van sociale zekerheid al voorziet voor onderdanen van derde landen die grensoverschrijdende belangen hebben in verschillende lidstaten. Voorts mag deze richtlijn geen rechten verlenen met betrekking tot situaties die buiten de werkingssfeer van de EU-wetgeving vallen, zoals bijvoorbeeld gezinsleden die in een derde land verblijven. Dit doet geen afbreuk aan de niet-discriminerende toepassing door de lidstaten van nationale wetgeving die voorziet in de-minimisregels voor de bijdragen aan het pensioenstelsel.  
***Onverminderd bilaterale overeenkomsten waarin een betere socialezekerheidsdekking is vastgelegd, moeten de lidstaten mechanismen instellen die een effectieve socialezekerheidsdekking tijdens het verblijf waarborgen evenals mechanismen voor het uitvoeren van toegekende rechten indien dit van toepassing is. Hieronder kunnen speciale aanpassingen vallen, bijvoorbeeld met betrekking tot de periode voor het in aanmerking komen of tot de wachttijd.***

## Amendement 24

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 22 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*(22 bis) Het recht van de Unie houdt geen beperking in van de bevoegdheid van de lidstaten om hun socialezekerheidsstelsels te organiseren. Bij ontbreken van harmonisatie op het niveau van de Unie stelt iedere lidstaat afzonderlijk in het kader van zijn wetgeving de voorwaarden vast voor de toekenning van socialezekerheidsuitkeringen alsook de hoogte van deze uitkeringen en de periode gedurende welke zij worden verstrekt. Bij de uitoefening van die bevoegdheid moeten de lidstaten evenwel het recht van de Unie naleven.*

## Amendement 25

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 22 ter (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*(22 ter) De lidstaten moeten een gelijke behandeling ten minste doen toekomen aan onderdanen van derde landen die werk hebben of na een periode van arbeid als werkloos staan ingeschreven. Beperkingen van de gelijke behandeling op gebied van sociale zekerheid overeenkomstig deze richtlijn mogen niet afdoen aan de rechten ontleend aan toepassing van Verordening (EU) nr. 1231/2010 van het Europees Parlement en de Raad van 24 november 2010 tot uitbreiding van Verordening (EG) nr. 883/2004 en Verordening (EG) nr. 987/2009 tot onderdanen van derde landen die enkel door hun nationaliteit nog niet onder deze verordeningen van de Raad vallen.*

## Amendement 26

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 22 quater (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*(22 quater) Om een goede naleving van deze richtlijn te verzekeren, met name van de bepalingen inzake rechten, arbeidsvoorwaarden en huisvesting, zorgen de lidstaten ervoor dat er goede mechanismen voor controle zijn voor werkgevers, wervingsbureaus of andere tussenpersonen en op hun grondgebied doeltreffende inspecties worden uitgevoerd. Om de doelmatigheid van deze inspecties te vergroten, zorgen de lidstaten ervoor dat de bevoegde instanties overeenkomstig de nationale wetgeving beschikken over voldoende bevoegdheden en middelen om de inspecties uit te voeren; dat de uitkomsten van eerdere inspecties worden verzameld en bewerkt met het oog op een doeltreffende uitvoering van deze richtlijn; en dat er voldoende personeel beschikbaar is met de vaardigheden en opleiding die noodzakelijk zijn om de inspecties doelmatig uit te voeren.*

*Motivering*

*Een doeltreffend systeem van controles en inspecties is nodig om te zorgen voor een goede naleving van de rechten van seizoenarbeiders voor de hele duur van hun verblijf en van de bepalingen van deze richtlijn.*

## Amendement 27

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 23

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*(23) Om de handhaving te vergemakkelijken **dienen ter zake onderlegde en erkende** derden zoals vakbonden of andere verenigingen **klachten te kunnen indienen om de daadwerkelijke toepassing van deze***

*(23) Om de handhaving **van deze richtlijn** te vergemakkelijken **moeten de lidstaten voorzien in doeltreffende mechanismen waarmee seizoenarbeiders gebruik van rechtsmiddelen kunnen maken en klachten kunnen indienen, hetzij***

**richtlijn af te dwingen.** Dit wordt noodzakelijk geacht om situaties te kunnen aanpakken waarin seizoenarbeiders niet op de hoogte zijn van het bestaan van handhavingsmechanismen of terughoudend zijn om er in eigen naam gebruik van te maken, uit vrees voor de mogelijke gevolgen.

**rechtstreeks, hetzij via** derden zoals vakbonden of andere verenigingen. Dit wordt noodzakelijk geacht om situaties te kunnen aanpakken waarin seizoenarbeiders niet op de hoogte zijn van het bestaan van handhavingsmechanismen of terughoudend zijn om er in eigen naam gebruik van te maken, uit vrees voor de mogelijke gevolgen. **Tevens moeten seizoenarbeiders toegang hebben tot rechtsbescherming die voorkomt dat seizoenarbeiders die een klacht indienen, hiervoor worden gestraft.**

## Amendement 28

### Voorstel voor een richtlijn Overweging 23 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

**(23 bis) Onderdanen van derde landen die op het grondgebied van de lidstaten mogen werken, moeten recht hebben op arbeidsvoorwaarden die gelijkwaardig zijn aan die welke de burgers van de Unie genieten.**

## Amendement 29

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – lid 2

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

2. Deze richtlijn is niet van toepassing op onderdanen van derde landen die voor rekening van in een andere lidstaat gevestigde ondernemingen werkzaamheden verrichten in het kader van het verrichten van diensten in de zin van artikel 56 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, met inbegrip van werknemers die door in een lidstaat gevestigde ondernemingen ter beschikking zijn gesteld met het oog op het verrichten van diensten overeenkomstig Richtlijn 96/71/EG.

2. Deze richtlijn is niet van toepassing op onderdanen van derde landen die voor rekening van in een andere lidstaat gevestigde ondernemingen werkzaamheden verrichten in het kader van het verrichten van diensten in de zin van artikel 56 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, met inbegrip van werknemers die door in een lidstaat gevestigde ondernemingen ter beschikking zijn gesteld met het oog op het verrichten van diensten overeenkomstig Richtlijn 96/71/EG. **Seizoenarbeiders mogen niet door een in een lidstaat gevestigde onderneming ter beschikking**



*worden gesteld met het oog op het verrichten van een dienst op het grondgebied van een andere lidstaat.*

## Amendement 30

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 2 – lid 2 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*2 bis. Deze richtlijn is van toepassing op de land- en tuinbouwsector en de toeristische sector. De lidstaten mogen met inschakeling van de sociale partners en in overleg met hen besluiten de toepassing ervan uit te breiden tot aanvullende activiteiten die seizoengevoelig zijn.*

*Motivering*

*Bepaalde activiteiten in de sectoren landbouw, tuinbouw en toerisme zijn van nature seizoengebonden met pieken in de vraag naar arbeid in bepaalde seizoenen (zie de voorbeelden in overweging 10). Gezien de grote verscheidenheid aan situaties in de lidstaten kunnen naast deze sectoren ook bepaalde andere activiteiten onder de richtlijn vallen, maar alleen als de sociale partners daarmee instemmen.*

## Amendement 31

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 3 – letter b

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

b) "seizoenarbeider": een onderdaan van een derde land die ***zijn wettige woonplaats in een derde land heeft, maar*** tijdelijk op het grondgebied van een lidstaat verblijft met het oog op het verrichten van arbeid in een seizoengevoelige sector, op basis van één of meer arbeidscontracten voor bepaalde tijd die rechtstreeks tussen de onderdaan van een derde land en de in een lidstaat gevestigde werkgever zijn gesloten;

b) "seizoenarbeider": een onderdaan van een derde land die tijdelijk, ***niet langer dan zes maanden in een periode van twaalf maanden,*** op het grondgebied van een lidstaat verblijft met het oog op het verrichten van arbeid in een seizoengevoelige sector, ***binnen de werkingssfeer van artikel 2, lid 2 bis,*** op basis van één of meer arbeidscontracten voor bepaalde tijd die rechtstreeks tussen de onderdaan van een derde land en de in een lidstaat gevestigde werkgever zijn gesloten;

## Motivering

*Dit is een technisch amendement dat dient om de tekst in overeenstemming te brengen met andere veranderingen in definities en werkingssfeer.*

### Amendement 32

#### Voorstel voor een richtlijn

#### Artikel 3 – letter c

##### *Door de Commissie voorgestelde tekst*

c) "seizoengevoelige activiteit": een activiteit die vanwege een gebeurtenis of een patroon gebonden is aan een bepaalde tijd van het jaar, waarin het aantal benodigde arbeidskrachten ver uitstijgt boven het aantal dat nodig is voor de gewoonlijk te verrichten werkzaamheden;

##### *Amendement*

c) "seizoengevoelige activiteit": een activiteit ***binnen de werkingssfeer van artikel 2, lid 2 bis***, die vanwege een gebeurtenis of een ***steeds weerkerend patroon van aan seizoenomstandigheden gekoppelde gebeurtenissen*** gebonden is aan een bepaalde tijd van het jaar, waarin het aantal benodigde arbeidskrachten ***regelmatig en voorspelbaar*** ver uitstijgt boven het aantal dat nodig is voor de gewoonlijk te verrichten werkzaamheden;

## Motivering

*Een activiteit kan alleen als seizoengevoelig worden beschouwd als zij strikt gebonden is aan een bepaalde periode van het jaar, waarin de vraag naar arbeid voorspelbaar en geregeld groter is dan normaal.*

### Amendement 33

#### Voorstel voor een richtlijn

#### Artikel 3 – letter f

##### *Door de Commissie voorgestelde tekst*

f) "***algemeen geldende cao***": een ***collectieve arbeidsovereenkomst die door alle ondernemingen in het geografische gebied en in de betrokken beroepsgroep of bedrijfstak moet worden nageleefd.***  
***Lidstaten die geen systeem van algemeenverbindendverklaring van cao's kennen, kunnen zich desgewenst baseren op cao's die algemeen van toepassing zijn op alle soortgelijke ondernemingen in een bepaald geografisch gebied of in de betrokken beroepsgroep of bedrijfstak,***

##### *Amendement*

***Schrappen***

*en/of op cao's die op nationaal niveau zijn gesloten door de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties en die worden toegepast op het gehele nationale grondgebied;*

*Motivering*

*Alle cao's moeten op gelijke voet worden toegepast op onderdanen van derde landen die werken in de EU. Het is derhalve niet nodig een definitie op te nemen van een algemeen geldende cao.*

**Amendement 34**

**Voorstel voor een richtlijn  
Artikel 4 – lid 2**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

2. Deze richtlijn laat onverlet dat de lidstaten met betrekking tot de artikelen 13 tot en met 17 ervan bepalingen kunnen invoeren of handhaven die gunstiger zijn voor de **personen** die onder het toepassingsgebied vallen.

*Amendement*

2. Deze richtlijn laat onverlet dat de lidstaten met betrekking tot de artikelen 13 tot en met 17 ervan bepalingen kunnen invoeren of handhaven die gunstiger zijn voor **onderdanen van derde landen** die onder het toepassingsgebied vallen.

*Motivering*

*Een technische verandering om duidelijk te maken dat eventuele gunstiger bepalingen specifiek voor onderdanen van derde landen moeten gelden (potentiële seizoenarbeiders krachtens artikel 13 en seizoenarbeiders krachtens de artikelen 14 t/m 17).*

**Amendement 35**

**Voorstel voor een richtlijn  
Artikel 5 – lid 1 – letter a**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

a) een geldig arbeidscontract of, conform de regels van het nationale recht, een bindend werkaanbod om in de betrokken lidstaat als seizoenarbeider te werken voor een werkgever die in die lidstaat is gevestigd, waarin de **bezoldiging, het aantal werkuren per week of per maand en, in voorkomend geval, andere relevante arbeidsvoorwaarden zijn bedongen;**

*Amendement*

a) een geldig arbeidscontract of, conform de regels van het nationale recht, een bindend werkaanbod om in de betrokken lidstaat als seizoenarbeider te werken voor een werkgever die in die lidstaat is gevestigd, waarin de **belangrijkste gegevens van de arbeidsovereenkomst of -verhouding overeenkomstig artikel 2 van Richtlijn 91/533/EEG van de Raad van 14 oktober 1991 betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op**

*zijn arbeidsovereenkomst of -verhouding van toepassing zijn<sup>1</sup> zijn bedongen, overeenkomstig het bepaalde in artikel 16 van deze richtlijn;*

<sup>1</sup> PB L 228 van 18.10.1991, blz. 32.

#### *Motivering*

*Dankzij deze bepaling kunnen de bevoegde instanties ervoor zorgen dat alle gegevens van de arbeidsovereenkomst of -verhouding als vastgelegd in het recht van de Unie volledig overeenstemmen met de bepalingen van deze richtlijn, met name wat betreft gelijke behandeling als de burgers van het gastland, zoals omschreven in artikel 16.*

### **Amendement 36**

#### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 5 – lid 1 – letter d**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

d) het bewijs dat **in** huisvesting **is voorzien, als** bedoeld in artikel 14.

*Amendement*

d) het bewijs dat **de seizoenarbeider op passende wijze zal worden gehuisvest of dat voor passende** huisvesting **zal worden gezorgd, overeenkomstig het bepaalde** in artikel 14.

#### *Motivering*

*Dankzij deze bepalingen kunnen de bevoegde autoriteiten ervoor zorgen dat de seizoenarbeider goed wordt gehuisvest, zoals wordt geëist in artikel 14.*

### **Amendement 37**

#### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 2**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

2. De lidstaten kunnen nagaan of de betrokken vacature niet kon worden vervuld door **eigen of EU-onderdanen**, of door onderdanen van derde landen die legaal in de lidstaat verblijven en krachtens de nationale of EU-wetgeving reeds deel uitmaken van hun arbeidsmarkt, en op grond daarvan de aanvraag afwijzen.

*Amendement*

2. De lidstaten kunnen **de toestand van hun arbeidsmarkt onderzoeken en tijdig en op transparante wijze** nagaan of de betrokken vacature niet kon worden vervuld door **onderdanen van de betrokken lidstaat, door andere burgers van de Unie** of door onderdanen van derde landen die legaal in de lidstaat verblijven en krachtens de nationale of EU-wetgeving reeds deel uitmaken van hun arbeidsmarkt, en op grond daarvan de aanvraag afwijzen.

## Motivering

*Een technische/taalkundige verandering om de betekenis van deze bepaling te verduidelijken.*

### Amendement 38

#### Voorstel voor een richtlijn Artikel 6 – lid 2 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***2 bis. Particuliere bureaus voor arbeidsbemiddeling of migratie mogen werkzoekenden of werkers geen kosten in rekening brengen voor het regelen van seizoenarbeid of migratie voor seizoenarbeid.***

### Amendement 39

#### Voorstel voor een richtlijn Artikel 12 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

#### ***Artikel 12 bis***

##### ***Sancties voor werkgevers***

- 1. Een werkgever die de verplichtingen die uit deze richtlijn voortvloeien niet is nagekomen, stelt zich bloot aan doeltreffende, proportionele en afschrikkende sancties. Dergelijke werkgevers krijgen voor een of meer volgende jaren een verbod om seizoenarbeiders aan te vragen.***
- 2. In het geval van onderaanneming moeten de lidstaten waarborgen dat de hoofdaannemer en eventuele tussenaannemers aansprakelijk kunnen worden gesteld voor eventuele overtredingen van de bepalingen van deze richtlijn en dat zij zich blootstellen aan doeltreffende, proportionele en afschrikkende sancties.***
- 3. De lidstaten zorgen ervoor dat een seizoenarbeider wiens vergunning is ingetrokken krachtens artikel 7, lid 2, onder b), b bis) of b ter), recht heeft op***

*een passende vergoeding van de werkgever en dat er mechanismen zijn om dit te vergemakkelijken.*

## Amendement 40

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 14

#### *Door de Commissie voorgestelde tekst*

De lidstaten verplichten de werkgevers van seizoenarbeiders ertoe het bewijs te leveren dat de seizoenarbeiders op *passende* wijze worden gehuisvest. Indien de *seizoenarbeiders* huur *moeten* betalen voor *hun* huisvesting, mag de huurprijs niet buitensporig zijn in verhouding tot *hun* bezoldiging.

#### *Amendement*

*1. De lidstaten verplichten de werkgevers van seizoenarbeiders ertoe het bewijs te leveren dat de seizoenarbeiders op **een volgens de nationale wetgeving en praktijk adequate** wijze worden gehuisvest, **zodat zij tijdens de duur van het arbeidscontract een fatsoenlijke levensstandaard genieten. Dergelijke huisvesting biedt de bewoners op zijn minst de voorwaarden en faciliteiten die essentieel zijn voor gezondheid, veiligheid, comfort en voeding, zoals door de bevoegde autoriteiten gecertificeerd. Deze bepalingen doen geen afbreuk aan de mogelijkheid dat seizoenarbeiders hun accommodatie zelf vrij kiezen.***

*2. De seizoenarbeider moet een huurcontract of een gelijkwaardig document ontvangen waarin de voorwaarden en kosten van de huisvesting tijdens de duur van het verblijf duidelijk staan vermeld. Indien de seizoenarbeider huur **moet** betalen voor **zijn** huisvesting, mag de huurprijs niet buitensporig zijn in verhouding tot **zijn netto** bezoldiging **en evenmin in verhouding tot de kwaliteit van de huisvesting, terwijl de huurprijs niet automatisch van het loon mag worden afgetrokken.***

*3. Een verandering van huisvesting moet aan de terzake bevoegde autoriteiten worden doorgegeven. De nieuwe huisvesting moet voldoen aan de in de leden 1 en 2 vermelde voorwaarden.*

## Motivering

*De huisvesting moet voldoen aan de eisen van de nationale wetgeving en praktijk en aan bepaalde minimumnormen. Deze minimumnormen moeten stroken met indicatoren voor passende huisvesting die zijn vastgesteld door de VN-Commissie voor economische, sociale en culturele rechten. Als een huur in rekening wordt gebracht die hoog is vergeleken bij de netto bezoldiging van de seizoenarbeiders of de kwaliteit van de huisvesting, dan kan dit tot uitbuiting leiden. Dit moet worden voorkomen.*

### Amendement 41

#### Voorstel voor een richtlijn Artikel 14 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

#### *Artikel 14 bis*

##### *Kosten*

*De lidstaten eisen van werkgevers van seizoenarbeiders dat zij de reiskosten vergoeden die de seizoenarbeider maakt om te reizen van zijn woonplaats naar de plaats waar het werk wordt uitgevoerd in de desbetreffende lidstaat, evenals de kosten van de terugreis;*

*De lidstaten kunnen van werkgevers van seizoenarbeiders eisen dat zij betalen voor:*

*a) de visumkosten en, indien van toepassing, de servicekosten die verband houden met het visum;*

*b) de kosten van de ziektekostenverzekering waarnaar wordt verwezen in artikel 5, lid 1, punt c.*

*Indien dergelijke uitgaven door de werkgever worden betaald, dan mogen zij niet ten laste van de seizoenarbeider worden gebracht.*

## Motivering

*Bepaalde kosten die direct samenhangen met de tewerkstelling als seizoenarbeider moeten door de werkgever worden betaald. Als de werkgever de reiskosten betaalt, zal dat de terugkeer van de seizoenarbeiders naar hun plaats van herkomst na het verstrijken van hun vergunning vergemakkelijken.*

## Amendement 42

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 16

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

***Ongeacht de wettelijke bepalingen die op het dienstverband van toepassing zijn, hebben*** seizoenarbeiders recht op:

1. ***welomschreven*** arbeidsvoorwaarden, onder meer betreffende loon, ontslag en regels inzake gezondheid en veiligheid op het werk, ***zoals die voor seizoenarbeid zijn*** neergelegd in wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen ***en/of*** algemeen geldende cao's ***in de lidstaat die hen op grond van deze richtlijn heeft toegelaten.***

***Lidstaten die geen systeem van algemeenverbindendverklaring van cao's kennen, kunnen zich desgewenst baseren op cao's die algemeen van toepassing zijn op alle soortgelijke ondernemingen in een bepaald geografisch gebied of in de betrokken beroepsgroep of bedrijfstak, en/of op cao's die op nationaal niveau zijn gesloten door de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties en die worden toegepast op het gehele nationale grondgebied;***

2. ***gelijke behandeling met eigen onderdanen van de gastlidstaat, op zijn minst met betrekking tot:***

a) vrijheid van vereniging en aansluiting bij of lidmaatschap van een werknemersorganisatie of een andere organisatie waarvan de leden een bepaald beroep uitoefenen, met inbegrip van aanspraak op de door dergelijke organisaties verschaftte voordelen, onverminderd de nationale bepalingen

*Amendement*

Seizoenarbeiders ***hebben*** recht op ***een gelijke behandeling als de eigen onderdanen van de gastlidstaat, op zijn minst met betrekking tot:***

1. ***de*** arbeidsvoorwaarden, ***met inbegrip van de minimumarbeidsleeftijd en de arbeidsomstandigheden,*** onder meer betreffende loon, ontslag, ***werktijden, verlof en vakantie,*** en regels inzake gezondheid en veiligheid op het werk, zoals neergelegd in wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen, algemeen geldende cao's ***en op enigerlei niveau gesloten contracten, in overeenstemming met het nationale recht en de gebruiken van de gastlidstaat, en op dezelfde voorwaarden als die welke gelden voor de burgers van de gastlidstaat.***

2. vrijheid van vereniging en aansluiting bij of lidmaatschap van een werknemersorganisatie of een andere organisatie waarvan de leden een bepaald beroep uitoefenen, met inbegrip van aanspraak op de door dergelijke organisaties verschaftte ***rechten en*** voordelen, ***waaronder het recht om te***



inzake openbare orde en openbare veiligheid;

**b) bepalingen in de nationale wetgeving inzake** takken van sociale zekerheid zoals beschreven in artikel 3 van Verordening (EG) nr. 883/2004 **van de Raad**;

**c) de uitbetaling van wettelijke pensioenen die gebaseerd zijn op de eerdere arbeidsprestaties van de werknemer, op dezelfde voorwaarden als voor onderdanen van de betrokken lidstaten wanneer die verhuizen naar een derde land;**

**d) toegang tot goederen en diensten en de levering van voor het publiek beschikbare goederen en diensten, met uitzondering van volkshuisvesting en voorlichting en advies door arbeidsbureaus.**

**onderhandelen over collectieve arbeidsovereenkomsten en deze te sluiten, het recht op staking en het recht om vakbondsacties te voeren overeenkomstig de wetgeving en praktijken van de gastlidstaat, onverminderd de nationale bepalingen inzake openbare orde en openbare veiligheid;**

**3. de** takken van de sociale zekerheid als omschreven in Verordening (EG) nr. 883/2004. **Bij het ontbreken van harmonisatie op het niveau van de Unie blijft iedere lidstaat afzonderlijk er verantwoordelijk voor om in het kader van zijn wetgeving en conform de wetgeving van de Unie de niet-discriminatoire voorschriften vast te stellen voor de toekenning van socialezekerheidsuitkeringen alsook de hoogte van deze uitkeringen en de periode gedurende welke zij worden verstrekt.**

**4. toegang tot goederen en diensten en de levering van voor het publiek beschikbare goederen en diensten overeenkomstig de nationale wetgeving. Dit lid doet geen afbreuk aan de in het nationale recht en het recht van de Unie vastgelegde vrijheid van arbeidsovereenkomst.**

**5. onderwijs en beroepsopleiding;**

**6. erkenning van diploma's, certificaten en andere beroepskwalificaties, overeenkomstig de geldende nationale procedures en de wetgeving van de Unie;**

**7. belastingvoordelen, mits de werknemer in de lidstaat in kwestie wordt beschouwd als ingezetene voor belastingdoeleinden;**

**Werknemers uit derde landen die naar een derde land verhuizen, of hun nagelaten betrekkingen die in een derde land wonen en rechten aan de werknemer**

*ontlenen, ontvangen onder dezelfde voorwaarden en tegen dezelfde tarieven als onderdanen van de betrokken lidstaten wanneer die naar een derde land verhuizen, bij ouderdom, een arbeidsongeval, invaliditeit of overlijden wettelijke prestaties, gebaseerd op de vroegere arbeid van de werknemer en verworven overeenkomstig de in artikel 3 van Verordening (EG) nr. 883/2004 vermelde wetgeving.*

### **Amendement 43**

#### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 – lid 2 bis (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*2 bis. nabetalingen door werkgevers. In geval van schendingen van artikel 16, betaalt de werkgever:*

*a) al het achterstallige loon aan de onderdaan van het derde land;*

*b) alle nog verschuldigde belastingen en socialezekerheidsbijdragen, met inbegrip van administratieve boetes.*

### **Amendement 44**

#### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 16 bis (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*Artikel 16 bis*

*Toezicht en inspecties*

*1. De lidstaten zorgen ervoor dat er passende mechanismen voor controle van werkgevers, wervingsbureaus of andere tussenpersonen zijn en dat op hun grondgebied doeltreffende en regelmatige inspecties worden verricht, zodat de in deze richtlijn vastgestelde bepalingen, met name inzake rechten, arbeidsvoorwaarden en huisvesting ten volle worden nageleefd tijdens de hele duur van het verblijf van de seizoenarbeider in de betrokken*

*lidstaat.*

*De lidstaten zorgen ervoor dat werknemersorganisaties toegang hebben tot de werkvloer en, met instemming van de werknemer, tot de huisvesting.*

*2. De lidstaten zorgen ervoor dat van de werknemers die seizoenarbeid aanbieden op hun grondgebied, elk jaar ten minste 10% wordt geïnspecteerd.*

*3. De te inspecteren werknemers worden geselecteerd op basis van een risicobeoordeling door de bevoegde instanties in de lidstaten, rekening houdend met factoren zoals de sector waarin een bedrijf actief is of eerdere overtredingen.*

#### *Motivering*

*Een doeltreffend systeem van controles en inspecties is nodig om te zorgen voor een goede naleving van de rechten van seizoenarbeiders en van de bepalingen van deze richtlijn.*

#### **Amendement 45**

##### **Voorstel voor een richtlijn Artikel 17 – alinea -1 (nieuw)**

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

*De lidstaten zorgen ervoor dat er effectieve mechanismen zijn die seizoenarbeiders kunnen gebruiken om klachten tegen hun werkgevers, wervingsbureaus of andere tussenpersonen in te dienen, hetzij direct, hetzij via derden die op grond van de criteria in hun nationale recht een legitiem belang hebben bij de naleving van deze richtlijn, dan wel een bevoegde autoriteit van de lidstaat, voor zover bepaald in de nationale wetgeving.*

#### *Motivering*

*Seizoenarbeiders zijn kwetsbaar voor uitbuiting en daarom moeten er doeltreffende mechanismen zijn om een klacht in te dienen, hetzij door de seizoenarbeider zelf, hetzij via derden.*

## Amendement 46

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 17

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

De lidstaten zorgen ervoor dat derden die er overeenkomstig de door het nationale recht vastgelegde criteria een rechtmatig belang bij hebben toe te zien op de naleving van deze richtlijn, namens of samen met een seizoenarbeider, met diens instemming, elke mogelijke civiele of administratieve procedure kunnen aanspannen om de naleving van deze richtlijn af te dwingen.

*Amendement*

De lidstaten zorgen ervoor dat derden die er overeenkomstig de door het nationale recht vastgelegde criteria een rechtmatig belang bij hebben toe te zien op de naleving van deze richtlijn, namens of samen met een seizoenarbeider, met diens instemming ***en na deze duidelijk en begrijpelijk te hebben geïnformeerd***, elke mogelijke civiele of administratieve procedure kunnen aanspannen om de naleving van deze richtlijn af te dwingen.

## Amendement 47

### Voorstel voor een richtlijn Artikel 17 – alinea 1 bis (nieuw)

*Door de Commissie voorgestelde tekst*

*Amendement*

***De lidstaten nemen de nodige maatregelen om seizoenarbeiders te beschermen tegen ontslag of enige andere nadelige behandeling waarmee de werkgever reageert op een klacht binnen de onderneming of op een juridische procedure gericht op het doen naleven van deze richtlijn.***

*Motivering*

*Een dergelijke klachtenprocedure is alleen een realistische optie als de toch al kwetsbare seizoenarbeiders die een klacht indienen, worden beschermd tegen vergeldingsmaatregelen.*

## PROCEDURE

<b>Titel</b>	Voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op seizoenarbeid			
<b>Document- en procedurenummers</b>	COM(2010)0379 – C7-0180/2010 – 2010/0210(COD)			
<b>Commissie ten principale</b> Datum bekendmaking	LIBE 7.9.2010			
<b>Medeadviserende commissie(s)</b> Datum bekendmaking	EMPL 7.9.2010			
<b>Medeverantwoordelijke commissie(s) - datum bekendmaking</b>	12.5.2011			
<b>Rapporteur(s)</b> Datum benoeming	Sergio Gaetano Cofferati 9.9.2010			
<b>Behandeling in de commissie</b>	16.6.2011	13.7.2011	5.10.2011	22.11.2011
<b>Datum goedkeuring</b>	23.11.2011			
<b>Uitslag eindstemming</b>	+: -: 0:	39 3 1		
<b>Bij de eindstemming aanwezige leden</b>	Regina Bastos, Heinz K. Becker, Jean-Luc Bennahmias, Philippe Boulland, Milan Cabrnoch, David Casa, Alejandro Cercas, Derek Roland Clark, Sergio Gaetano Cofferati, Marije Cornelissen, Karima Delli, Sari Essayah, Ilda Figueiredo, Thomas Händel, Marian Harkin, Liisa Jaakonsaari, Danuta Jazłowiecka, Jean Lambert, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Konstantinos Poupakis, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Jutta Steinruck, Traian Ungureanu, Andrea Zaroni			
<b>Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervanger(s)</b>	Georges Bach, Raffaele Baldassarre, Silvia Costa, Jürgen Creutzmann, Jelko Kacin, Ria Oomen-Ruijten, Evelyn Regner, Csaba Sógor, Emilie Turunen			
<b>Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervanger(s) (art. 187, lid 2)</b>	Leonardo Domenici, Dimitrios Droutsas, Sylvie Guillaume, Karin Kadenbach, Guido Milana			