



EUROOPAN PARLAMENTTI

2009 - 2014

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta

2011/2181(INI)

7.12.2011

LAUSUNTO

työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalta

oikeudellisten asioiden valiokunnalle

EU:n yritysten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevasta kehyksestä
(2011/2181(INI))

Valmistelija: Ole Christensen

PA_NonLeg

EHDOTUKSET

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta pyytää asiasta vastaavaa oikeudellisten asioiden valiokuntaa sisällyttämään seuraavat ehdotukset päätöslauselmaesitykseen, jonka se myöhemmin hyväksyy:

1. korostaa, että on tärkeää tehdä EU:n yritysmaailmasta avoimempi, vakaampi, luotettavampi ja vastuullisempi ja parantaa yritysten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää; katsoo, että yritysmaailman olisi voitava ottaa sosiaaliset, eettiset ja ekologiset näkökohdat huomioon käytännöissään ja osoittaa vastuullisuuttaan sekä suhteessa työntekijöihinsä ja osakkeenomistajiinsa että suhteessa yhteiskuntaan yleisemmin sekä varmistaa talouden parempi suorituskyky ja kunnollisten työpaikkojen luominen ja säilyttäminen;
2. katsoo kuitenkin, että hyvä hallinto ei yksin riitä estämään kohtuutonta riskinottoa; kehottaa näin ollen toteuttamaan riippumattomia tarkastuksia ja ottamaan käyttöön sääntöjä, joissa erilaiset yrityskulttuurit EU:ssa otetaan huomioon;
3. katsoo, että rahoituskriisin jälkianalyseissa voidaan ottaa opiksi liikemaailman merkittävistä vararikoista;
4. huomauttaa, että yritysten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevalla kehyksellä pyritään luomaan ja varmistamaan asianmukainen liiketoimintaympäristö, jossa vastuu työstä ja työn kunnioittaminen on tasapainossa yrityksen terveen, uusia työpaikkoja luovan ja taloudelliseen ja sosiaaliseen vakauteen johtavan kehityksen kanssa;
5. huomauttaa, että yritysten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmällä olisi muun muassa edistettävä suhteita yrityksen eri sidosryhmiin kuten työntekijöihin, jotka vaikuttavat osaltaan yrityksen menestykseen ja saavutuksiin ja ovat niistä riippuvaisia; muistuttaa tämän vuoksi, miten tärkeää on säännöllinen vuoropuhelu ja työntekijöiden osallistuminen yrityksen asioiden hoitoon, esimerkiksi European Industrial Relations Dictionary - sanaston¹ määritelmän mukaisen yhtiöiden yhteishallintomallin muodossa, ja on pettynyt siihen, että vihreässä kirjassa on aliarvioitu tätä näkökohtaa;
6. katsoo, että on edistettävä edelleen OECD:n vuonna 2004 antamaa määritelmää, jonka mukaan yrityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä kattaa kaikki yrityksen johdon ja sen hallituksen, sen sidosryhmien ja muiden sidosryhmien väliset suhteet;
7. korostaa, että yritysten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmien tehokkaan sääntelyn olisi perustuttava myös selkeyden, yhdenmukaisuuden, avoimuuden sekä valvonnan ja seuraamusten periaatteisiin, johtokunnan tehokkaaseen toimintaan, osakkeenomistajien riittävään osallistumiseen ja hallinnointi- ja ohjausjärjestelmiä koskevien säännösten tehokkaaseen valvontaan ja niiden noudattamisen varmistamiseen;
8. korostaa, että nykyisten ohjaus- ja hallinnointisääntöjen ja -suositusten toimivuutta ja valvontaa on parannettava sen sijaan, että otetaan käyttöön yritysten ohjausta ja

¹ Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiö (EUROFOUND).

hallinnointia koskevia sitovia Euroopan tason sääntöjä;

9. kehottaa komissiota laatimaan kaikista yritysten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä kaavailemistaan lainsäädäntöehdotuksista vaikutustenarvioinnin, jossa keskitytään sekä saavutettaviin tavoitteisiin että tarpeeseen säilyttää yritysten kilpailukyky;
10. kannattaa julkisesti noteerattuja pieniä ja keskisuuria yrityksiä koskevaa eriytettyä ja suhteutettua järjestelmää;
11. ei pidä "patenttiratkaisua" tarkoituksenmukaisena, pitäen mielessä yritysten suuren moninaisuuden Euroopassa ja etenkin pörssinoteerattujen ja muiden yritysten väliset erot;
12. on vakuuttunut siitä, että vapaaehtoiset käytännesäännöt ovat tehokkain tapa juurruttaa hyvän hallinnon kulttuuri yrityksiin;
13. katsoo, että yritysten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmiä koskevien aloitteiden on oltava yhteensopivia yritysten yhteiskuntavastuuta koskevien komission ehdotusten kanssa; katsoo, että erityisesti nykyisessä taloudellisessa ja sosiaalisessa tilanteessa voitaisiin yritysten yhteiskuntavastuun ja yritysten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmien avulla luoda tiiviimpiä yhteyksiä yritysten ja niiden sosiaalisen kasvu- ja toimintaympäristön välillä;
14. katsoo, että olisi edistettävä ja tehostettava työntekijöille tiedottamista ja heidän kuulemistaan ja osallistumistaan päätöksentekoon kansallisen ja unionin lainsäädännön mukaisesti ja kiinnitettävä tässä erityistä huomiota pk-yrityksiin; on sitä mieltä, että osallistumismahdollisuuksien parantamista voidaan pitää työntekijöiden kannustamisen välineenä ja että työntekijöiden edustajat tuntevat yritysten sisäiset menettelyt erityisen hyvin, joten he voivat edistää merkittävästi hallintoneuvostojen monipuolisuutta ja työskentelyn laatua ja siten yrityksen strategioiden pitkän aikavälin kestävyyttä;
15. kehottaa tasapainottamaan muun muassa sukupuolten edustusta ja yksittäisten jäsenten taitojen, asiantuntemuksen ja kokemuksen täydentävyyttä yritysten hallintoneuvostoissa, hallituksissa ja muissa hallintoelimissä, jotta eri näkökannat, keskustelut, haasteet, kyvyt ja johtamistyylit pääsisivät entistä paremmin esille yritysten johtotasolla;
16. korostaa, että on lisättävä naisten osuutta yritysten hallituksissa ja muissa johtavissa asemissa, kuten komission laatimassa naisten peruskirjassa ehdotetaan; panee merkille, että jäsenvaltiot ja yhtiöt ovat ottaneet käyttöön useita keinoja naisten edustuksen lisäämiseksi yritysten hallituksissa, esimerkiksi sukupuolikiintiöt; korostaa kuitenkin, että nykyisten käytäntöjen ohella tarvitaan myös toimia tasapuolisuuden edistämiseksi, toimia työ- ja perhe-elämän yhteensovittamisen helpottamiseksi ja yrityksen sisäistä uraneuvontaa; kehottaa yrityksiä liittymään komission 1. maaliskuuta 2010 julkistamaan sitoumukseen naisten osuuden lisäämiseksi eurooppalaisissa johtokunnissa ja saavuttamaan sen tavoitteet;
17. katsoo, että korkean tason johtajien palvelukseenottomenettelyyn on oltava aiempaa avoimempi ja huomauttaa, että hallituksen jäsenten profiilit, erilaiset johtamiskokemukset ja erilaiset kansainväliset, kansalliset ja alueelliset taustat voivat edesauttaa hallituksen tehokasta toimintaa;

18. katsoo, että johtokuntien ja hallintoneuvostojen jäsenten on itse vastattava tehtäviensä hoitamiseen tarvittavan koulutuksen ja lisäkoulutuksen hankkimisesta, tarvittaessa kuitenkin yrityksen avun turvin;
19. pitää tärkeänä varmistaa, että kaikkia osakkeenomistajia kohdellaan tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti, koska vähemmistöosakkaiden suojeleminen on hyvin hankalaa Euroopassa, kun vähemmistöosakkaiden on vaikea ajaa etujaan määräysvaltaa käyttävien osakkeenomistajien hallitsemisessa yrityksissä;
20. vaatii kestävästä pitkän aikavälin palkkapolitiikkaa, jonka olisi perustuttava yksittäisen henkilön ja asianomaisen yrityksen pitkän aikavälin toimintaan; katsoo, että osakeoptioiden käyttöä palkka- ja palkkiojärjestelmien osana olisi vältettävä mahdollisimman pitkälle; kehottaa kuitenkin edistämään työntekijöiden vapaaehtoisia osakkuusjärjestelmiä, joita olisi arvioitava huolellisesti yksipuolisuudesta työntekijöille aiheutuvien riskien välttämiseksi, ja katsoo, että yrityksen kaikkien työntekijöiden on voitava liittyä niihin; katsoo, että työntekijöiden vapaaehtoisten osakkuusjärjestelmien pitäisi mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen voittojen jakamiseen, mutta niillä ei saa missään olosuhteissa korvata työntekijöiden palkkaa tai rajoittaa työehtosopimusneuvotteluja;
21. kannattaa sitä, että johtajien muuttuvaan palkkioon sisällytetään pitkän aikavälin kestävyteen liittyviä osia, kuten muuttuvan palkkion tietyn osan sitominen muun muassa työterveyden ja -turvallisuuden sekä työntekijöiden työtyytyväisyyden kaltaisten yritysten yhteiskuntavastuuseen liittyvien tavoitteiden saavuttamiseen;
22. kannattaa seuraavien toimenpiteiden kattavuutta ja pakollisuutta:
- vuotuinen ilmoitus johdon palkka- ja palkkiokäytännöistä ja -järjestelmistä sekä yritysten riskiprofiileista
 - julkisesti noteerattujen yritysten hallitusten ja hallintoneuvostojen ulkoinen arviointi ainakin joka kolmas vuosi sekä hallituksen itsensä komission suositusten mukaisesti (vuosittain) suorittama arviointi¹
 - ilmoitus kaikkien hallituksen jäsenten liiketoimista, mukaan lukien jäsenyydet muissa hallituksissa
 - naisten ja miesten palkkatasojen vertailua koskeva ilmoitus;
23. pitää välttämättömänä toteuttaa toimia yritysten hallinnoinnin ja ohjauksen ja muiden kuin taloudellisten tietojen julkaisemista koskevan järjestelmän avoimuuden lisäämiseksi; katsoo, että toimet on mitoitettava yrityksen koon mukaan ja että niillä ei saa luoda uusia hallinnollisia rasitteita pk-yrityksille, jotka ovat suurin työllistäjä EU:ssa;
24. on siitä mieltä, että yritysten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevaa säännöstöä rikkovia yrityksiä olisi vaadittava perustelemaan päätöksensä yksityiskohtaisesti ”noudata tai selitä” -periaatteen mukaisesti ja kuvailemaan vaihtoehtoisia ratkaisuja, joihin ne ovat

¹ Julkisesti noteerattujen yhtiöiden toimivaan johtoon kuulumattomien tai valvovien hallinto- tai valvontaelimen jäsenten tehtävistä sekä hallinto- tai valvontaelimen komiteoista 15. helmikuuta 2005 annettu komission suositus 2005/162/EY (EUVL L 52, 25.2.2005, s. 51)

päätyneet; katsoo, että tällaisen ”noudata tai selitä” -lähestymistavan kannalta tarkoituksenmukaisinta olisi soveltaa valvontajärjestelmää, jossa avoimuus ja tietojen luotettavuus ja laatu ovat etusijalla.

VALIOKUNNAN LOPULLISEN ÄÄNESTYKSEN TULOS

Hyväksytty (pvä)	5.12.2011
Lopullisen äänestyksen tulos	+: 37 -: 0 0: 6
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet	Regina Bastos, Edit Bauer, Philippe Boulland, Milan Cabrnock, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Sergio Gaetano Cofferati, Frédéric Daerden, Karima Delli, Sari Essayah, Richard Falbr, Ilda Figueiredo, Julie Girling, Roger Helmer, Nadja Hirsch, Liisa Jaakonsaari, Danuta Jazłowiecka, Jean Lambert, Veronica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Konstantinos Poupakis, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Traian Ungureanu, Andrea Zaroni
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet	Georges Bach, Raffaele Baldassarre, Sergio Gutiérrez Prieto, Gesine Meissner, Ria Oomen-Ruijten, Evelyn Regner, Csaba Sógor, Emilie Turunen, Gabriele Zimmer
Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (187 art. 2 kohta)	Cornelia Ernst, Sylvie Guillaume, Phil Prendergast