



EURÓPSKY PARLAMENT

2009 - 2014

---

*Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci*

---

**2011/2181(INI)**

7.12.2011

## **STANOVISKO**

Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci

pre Výbor pre právne veci

k rámcu správy a riadenia európskych spoločností  
(2011/2181(INI))

Spravodajca výboru požiadaného o stanovisko: Ole Christensen

PA\_NonLeg

## NÁVRHY

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci vyzýva Výbor pre právne veci, aby ako gestorský výbor zaradil do návrhu uznesenia, ktorý prijme, tieto návrhy:

1. zdôrazňuje, že v EÚ je dôležité vytvoriť transparentnejší, stabilnejší, spoľahlivejší a zodpovednejší podnikový sektor s lepšou správou a riadením spoločností; domnieva sa, že podnikový sektor by mal byť schopný zahrnúť do svojich postupov sociálne, etické a environmentálne hľadiská a preukázať svoju zodpovednosť voči zamestnancom a akcionárom, ako aj voči spoločnosti ako celku, pričom by mal zabezpečovať lepšie hospodárske výsledky a vytváranie dôstojných pracovných miest;
2. zastáva však názor, že dobrá správa a riadenie nemôžu same osebe zabrániť prehnanému riskovaniu; požaduje preto nezávislý audit a pravidlá rešpektujúce rozličné podnikové kultúry v EÚ;
3. domnieva sa, že bezprostredne po finančnej kríze je možné poučiť sa z hlavných bankrotov v podnikateľskom svete;
4. pripomína, že cieľom rámca správy a riadenia spoločností je vytvárať a zabezpečovať kvalitné podnikateľské prostredie, v ktorom sú zodpovednosť a rešpekt voči práci v rovnováhe so stabilným rozvojom spoločností, ktoré vytvárajú viac pracovných miest a vedú k hospodárskej a sociálnej stabilite;
5. upozorňuje, že správa a riadenie spoločností by mali okrem iného napomáhať budovanie vzťahov s rozličnými zainteresovanými subjektmi spoločností, napríklad s ich zamestnancami, ktorí prispievajú k úspechu a výkonnosti svojej spoločnosti a zároveň sú od nej závislí; preto pripomína význam pravidelného dialógu a zapojenia zamestnancov do záležitostí spoločnosti, čo môže nadobudnúť i podobu účasti zamestnancov na správe a riadení spoločnosti, ako sa vymedzuje v Európskom slovníku priemyselných vzťahov<sup>1</sup>, a vyjadruje sklamanie z toho, že tento aspekt je v zelenej knihe podceňovaný;
6. zastáva názor, že vymedzenie správy a riadenia spoločností organizáciou OECD z roku 2004, podľa ktorého správa a riadenie spoločností zahŕňa súbor vzťahov medzi vedením spoločnosti, jej správnu radou, akcionármi a inými zainteresovanými subjektmi, by sa malo naďalej podporovať;
7. zdôrazňuje, že účinná regulácia správy a riadenia spoločností by mala vychádzať aj zo zásad, ako sú jasnosť, harmonizácia, transparentnosť, presadzovanie pravidiel a sankcie za ich porušovanie, z účinného fungovania správnej rady, primeraného zapojenia akcionárov a účinného monitorovania a presadzovania kódexov v oblasti správy a riadenia spoločností;
8. zdôrazňuje, že je skôr potrebné dosiahnuť lepšie fungovanie a dodržiavanie súčasných pravidiel správy a riadenia a odporúčaní, než zavádzať záväzné európske pravidlá správy a riadenia spoločností;

---

<sup>1</sup> Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound).

9. vyzýva Komisiu, aby každý prejednávaný legislatívny návrh v oblasti správy a riadenia spoločností predložila na posúdenie vplyvu, ktoré by malo byť zamerané na ciele, ktoré sa majú dosiahnuť, ako aj na potrebu udržať konkurencieschopnosť spoločností;
10. podporuje diferencovaný a primeraný režim pre malé a stredné kótované spoločnosti;
11. domnieva sa, že vzhľadom na značnú rôznorodosť spoločností v rámci Európy a najmä na rozdiel medzi kótovanými a nekótovanými spoločnosťami nie je jednotný prístup užitočný;
12. je presvedčený, že dobrovoľné etické kódexy sú najúčinnnejším spôsobom, ako dosiahnuť dobrú správu a riadenie spoločností;
13. domnieva sa, že iniciatívy v oblasti správy a riadenia spoločností by mali sprevádzať iniciatívy v oblasti sociálnej zodpovednosti podnikov navrhované Komisiou; zastáva názor, že najmä v súčasných hospodárskych a sociálnych podmienkach by sociálna zodpovednosť podnikov mohla v kombinácii so správou a riadením spoločností pomôcť vytvoriť pevnejšie väzby medzi spoločnosťami a sociálnym prostredím, v ktorom rastú a pôsobia;
14. domnieva sa, že informovanie zamestnancov, konzultácie s nimi a ich účasť na rozhodovaní v súlade s európskymi a vnútroštátnymi právnymi predpismi by sa mali podporiť a posilniť, pričom osobitná pozornosť by sa mala venovať malým a stredným podnikom; je presvedčený, že vyššiu úroveň zapojenia možno použiť ako motivačný nástroj pre zamestnancov a že ich dôverný prehľad o vnútorných postupoch v rámci spoločnosti umožňuje zástupcom zamestnancov výrazne prispievať k rozmanitosti a kvalite dozorných rád, a tým prispieť k dlhodobej udržateľnosti podnikových stratégií;
15. žiada väčšiu rozmanitosť vrátane rodovej rôznorodosť a navzájom sa dopĺňajúcich zručností, odborných znalostí a skúseností osôb v dozorných a správnych radoch a štruktúrach spoločností, aby bolo možné ťažiť z rôznych názorov, diskusií a výziev i z rozmanitejších schopností a štýlov vedenia na najvyšších pozíciách v spoločnostiach;
16. zdôrazňuje význam väčšieho zastúpenia žien v správnych radoch spoločností a v iných vysokých funkciách, ako sa stanovuje v Charte žien, ktorú prijala Komisia; poznamenáva, že členské štáty a spoločnosti prijali rôzne opatrenia na zvýšenie zastúpenia žien v správnych radoch spoločností vrátane rodových kvót; zdôrazňuje však, že okrem existujúcich postupov sú potrebné aj opatrenia v oblasti rozmanitosti, opatrenia prispievajúce k rovnováhe medzi pracovným a osobným životom a interné poradenstvo v oblasti kariéry; vyzýva spoločnosti, aby prijali iniciatívu Ženy v správnych radoch – záväzok Európy, ktorú Komisia predstavila 1. marca 2011, a aby plnili jej ciele;
17. domnieva sa, že v procese prijímania výkonného manažmentu na vysokej úrovni je potrebná väčšia transparentnosť, a zdôrazňuje, že profily jednotlivých členov, ich odlišné skúsenosti s vedením a medzinárodné, vnútroštátne či regionálne profesionálne zázemie prispievajú k zlepšeniu účinného fungovania správnej rady;
18. zastáva názor, že členovia správnych a dozorných rád sami zodpovedajú za to, aby využívali možnosť odbornej prípravy a ďalšej odbornej prípravy potrebnej na plnenie

svojich úloh, a to v prípade potreby s pomocou spoločnosti;

19. domnieva sa, že je dôležité zabezpečiť, aby sa so všetkými akcionármi zaobchádzalo rovnako a spravodlivo, keďže ochrana menšinového akcionára je v Európe veľmi komplikovaná, pričom menšinoví akcionári majú problémy so zastupovaním svojich záujmov v spoločnostiach s dominantnými akcionármi;
20. žiada udržateľnú politiku odmeňovania, ktorá by mala vychádzať z dlhodobého fungovania jednotlivca a jeho spoločnosti; domnieva sa, že začlenenie akciových opcií do systémov odmeňovania by sa malo obmedziť na minimum; podporuje však presadzovanie systémov dobrovoľnej kapitálovej účasti zamestnancov, ktoré by sa mali dôkladne posudzovať, aby sa predišlo tomu, že zamestnanci budú z dôvodu nedostatočnej diverzifikácie vystavení riziku, a ktoré by mali byť otvorené pre všetkých zamestnancov spoločnosti; domnieva sa, že kapitálová spoluúčasť by mala zamestnancom umožniť podieľať sa na ziskoch, ale za žiadnych okolností nesmie nahradiť ich mzdy ani brániť kolektívnemu vyjednávaniu;
21. podporuje začlenenie prvkov dlhodobej udržateľnosti do pohyblivého odmeňovania manažérov, a to napríklad tým, že časť ich pohyblivej odmeny bude závisieť od splnenia cieľov v oblasti sociálnej zodpovednosti podnikov, ako je bezpečnosť a ochrana zdravia na pracovisku, spokojnosť zamestnancov s prácou atď.;
22. podporuje úplné a povinné:
  - každoročné zverejňovanie politík a systémov odmeňovania riadiacich pracovníkov a zverejňovanie rizikových profilov spoločností;
  - externé hodnotenie správnych rád a riadiacich výborov kótovaných spoločností, ktoré by sa malo vykonávať minimálne každé 3 roky, spolu s (každoročným) hodnotením, ktoré vykonáva samotná rada v súlade s odporúčaniami Komisie<sup>1</sup>;
  - zverejňovanie všetkých obchodných činností členov rady vrátane všetkých pozícií v iných radách;
  - zverejňovanie porovnania výšky príjmov podľa pohlavia;
23. domnieva sa, že sú potrebné opatrenia na zlepšenie transparentnosti v oblasti správy a riadenia spoločností a režimu zverejňovania nefinančných informácií; domnieva sa, že by mali zodpovedať veľkosti spoločnosti a nemali by vytvárať ďalšiu administratívnu záťaž pre MSP ako hlavný zdroj zamestnanosti v EÚ;
24. zastáva názor, že od spoločností, ktoré nedodržiavajú kódexy v oblasti správy a riadenia spoločností, by sa malo vyžadovať podrobné vysvetlenie tohto rozhodnutia podľa zásady „dodržiavaj alebo vysvetli“, ako aj opis prijatých alternatívnych riešení; domnieva sa, že tento prístup „dodržiavaj alebo vysvetli“ by mohol čerpať výhody najmä z monitorovacieho systému, ktorý za priority považuje transparentnosť a spoľahlivé informácie vysokej kvality.

## VÝSLEDOK ZÁVEREČNÉHO HLASOVANIA VO VÝBORE

<b>Dátum prijatia</b>	5.12.2011
<b>Výsledok záverečného hlasovania:</b>	+: 37 -: 0 0: 6
<b>Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Philippe Boulland, Milan Cabrnock, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Sergio Gaetano Cofferati, Frédéric Daerden, Karima Delli, Sari Essayah, Richard Falbr, Ilda Figueiredo, Julie Girling, Roger Helmer, Nadja Hirsch, Liisa Jaakonsaari, Danuta Jazłowiecka, Jean Lambert, Veronica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Elizabeth Lynne, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Óry, Siiri Oviir, Rovana Plumb, Konstantinos Poupakis, Sylvana Rapti, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Traian Ungureanu, Andrea Zaroni
<b>Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	Georges Bach, Raffaele Baldassarre, Sergio Gutiérrez Prieto, Gesine Meissner, Ria Oomen-Ruijten, Evelyn Regner, Csaba Sógor, Emilie Turunen, Gabriele Zimmer
<b>Náhradníci (čl. 187 ods. 2) prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	Cornelia Ernst, Sylvie Guillaume, Phil Prendergast

<sup>1</sup> Odporúčanie Komisie 2005/162/ES z 15. februára 2005 o úlohe riadiacich pracovníkov registrovaných spoločností s nevýkonnými alebo dozornými oprávneniami a o výboroch vrcholového (dozorného) orgánu (Ú. v. EÚ L 52, 25.2.2005, s. 51).