



EUROOPA PARLAMENT

2009–2014

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

2013/2009(INI)

21.3.2013

ARVAMUS

Esitaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Saaja: naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjon

Naiste haridus- ja kutsealane liikuvus ELis
(2013/2009))

Arvamuse koostaja (*): Csaba Sógor

(*) Menetlus kaasatud komisjonide osalusel – kodukorra artikkel 50.

PA_NonLeg

ETTEPANEKUD

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon palub vastutaval naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjonil lisada oma resolutsiooni ettepanekusse järgmised ettepanekud:

1. rõhutab vajadust pöörata Euroopa Liidu poliitikas, eriti haridus-, integratsiooni-, rände-, tööhõive-, vaesusevastase võitluse, tervishoiu- ja sotsiaalkaitsepoliitikas suuremat tähelepanu eri vanuses naiste olukorrale, samuti pöörata rohkem tähelepanu naiste olukorrale otsustusprotsessis;
2. rõhutab soolisest palgalõhest tulenevat kahju majandusele ja üksikisikule; rõhutab, et sooline palgalõhe tuleneb osaliselt asjaolust, et sektorites, kus naised on ülekaalus, on palgad sageli madalamad; nõuab tungivalt, et liikmesriigid muudaksid palgakujunduse läbipaistvamaks, et vältida palgalõhe püsimist või suurenemist; palub komisjonil läbi vaadata soolist palgalõhet käsitlevad kehtivad õigusaktid (direktiiv 2006/54), nagu nõutakse parlamendi 13. märtsi 2012. aasta resolutsioonis; nõuab tungivalt, et komisjon ja liikmesriigid töötaksid koostöös sotsiaalpartneritega välja poliitika soolise palgalõhe kaotamiseks, parandades naiste integreerimist tööturule ja edendades võrdseid liikuvusvõimalusi;
3. ergutab liikmesriike võitlema eri vanuses naiste vaesuse ja sotsiaalse isoleeritusega; palub komisjoni ja liikmesriike rakendada meetmeid vaesuse feminiseerumise vältimiseks, edendades naiste tööhõivet ja ettevõtlikkust, võideldes palgaerinevuste vastu ning hõlbustades töö ja pereelu ühitamist lastehoiuteenuste arendamise teel;
4. kutsub liikmesriike ja komisjoni üles pöörama erilist tähelepanu eakamate naiste vaesusprobleemile, mida põhjustab see, et nad saavad vähem pensioni, muu hulgas seetõttu, et neil on elu jooksul olnud perioode, mil nad on loobunud palgatööst, et hoolitseda laste ja teiste ülalpeetavate pereliikmete eest;
5. kutsub liikmesriike üles kaitsma naiste õigusi, edendama naiste ja meeste võrdõiguslikkust ja võrdseid võimalusi, tagama turvalisi tööttingimusi ja võitlema mis tahes ärakasutamise ja väärkohtlemise vastu tööturul, nagu kutsealane segregatsioon ja tasustamisega seotud diskrimineerimine, eelkõige edendades elukestvat õpet, võideldes ebakindlate töösuhete vastu ja edendades õigustega tööd, töö- ja pereelu ühitamist võimaldavat tööaega, riiklikku tervishoiuvõrku ja sotsiaalkindlustussüsteemi ning naise taotlusel diferentseeritava töökorralduse tavasid;
6. rõhutab vajadust muuta naiste jaoks atraktiivseks haridus ja koolitus reaalaraladel, nagu matemaatika, informaatika ja uus tehnoloogia, et ületada kutsealast segregatsiooni ja tasustamisega seotud diskrimineerimist; nõuab, et liikmesriigid tutvustaksid naistele juba varasest east alates teadusalaseid, tehnilisi, inseneri- ja matemaatilisi oskusi nõudvaid ameteid ja kutsealasid, et tagada nende parem tööalane konkurentsivõime ning et olla abiks üleminekul haridusest ja kutseõppest tööellu; kutsub liikmesriike üles pakkuma või edasi arendama kvaliteetseid kutse- ja karjäärinõustamisteenuseid, et naised selles valdkonnas abistada;
7. palub komisjonil ja liikmesriikidel võtta meetmeid, et tegeleda soolise segregatsiooniga

sektorite kaupa, motiveerides inimesi juba varakult suunduma asjakohastesse sektoritesse ning püüdes muuta tingimusi, mis muudavad sektori naistele või meestele vähem kõitvaks, näiteks töötõingimused, mis ei ühti hoolduskohustustega, ja palk;

8. on seisukohal, et naiste haridus- ja tööalase liikuvuse edendamine võib aidata saavutada strateegia „Euroopa 2020” üht peamist eesmärki – suurendada 20–64-aastaste naiste ja meeste tööhõive määra 75%-ni, sealhulgas suurendades noorte, eakamate ja madala kvalifikatsiooniga töötajate tööhõivet ning parandades sisserändajate integreerimist;
9. juhhib eriti tähelepanu puudega naistele ja rõhutab vajadust meetmete ja tegevuse järele, mis aitaksid võidelda topeltdiskrimineerimise vastu ja edendada täielikku võrdõiguslikkust ning võrdseid võimalusi;
10. rõhutab sootundlike haridussüsteemide tähtsust, sest need annavad lastele palju valikuvõimalusi oma annete avastamiseks; rõhutab, et uuringute kohaselt süvendavad soolised stereotüübid hariduses soolist segregatsiooni tööturul nii sektorite kui ka ametialade lõikes; kutsus komisjoni ja liikmesriike üles nende stereotüüpide vastu võitlema;
11. toonitab, et liikuvus karjääri algetapil mõjutab tugevasti karjääri edasist kujunemist; tuletab meelde oma 24. mai 2012. aasta resolutsiooni noortele pakutavate võimaluste algatuse kohta ja 16. jaanuari 2013. aasta resolutsiooni noortegaranti kohta; kutsus seetõttu Euroopa Komisjoni ja liikmesriike üles kiiresti rakendama noorte tööhõivepaketti, eriti seoses algatusega „Sinu esimene EURESi töökoht” ja noortegarantiiga, et edendada noorte naiste varajast haridus- ja kutsealast liikuvust;
12. kutsus sotsiaalpartnereid, liikmesriike ja komisjoni üles toetama soolise võrdõiguslikkuse elementide tugevdamist kollektiivlepingutes, edendades muu hulgas õigust paindlikule tööajale, lastehoiuteenuseid, naistöötajate juhendamist ja meetmeid naiste osakaalu suurendamiseks kollektiivlääbirääkimistes ning hinnates kollektiivlääbirääkimiste mõju naistele;
13. kutsus liikmesriike üles pakkuma välismaale tööle suunduvatele naistele suuremat kaitset inimkaubanduse eest, sealhulgas eelkõige juurdepääsu teabele ja nõustamisele;
14. on seisukohal, et erilist tähelepanu tuleks pöörata vähemuskogukondadest pärit naiste kultuuritausta ja/või traditsioonide austamisele;
15. kutsus liikmesriike üles esitama kutsealase liikuvusega seotud andmeid soo järgi jaotatult ja kaasama oma siseriikliku poliitika ning riikliku reformikava väljatöötamisel sätteid soolise võrdõiguslikkuse suurendamiseks kutsealases liikuvuses, koostades ja rakendades eriti hoolikalt riikliku või piirkondliku taseme rakenduskavasid, mida finantseerib Euroopa Sotsiaalfond programmitöö perioodil 2014–2020 ja ka hiljem; tuletab meelde oma 25. oktoobri 2012. aasta resolutsiooni, milles toetatakse komisjoni ettepanekut eraldada kõigist ühtekuuluvuspoliitika vahenditest 25% Euroopa Sotsiaalfondile¹;

¹ Euroopa Parlamendi 23. oktoobri 2012. aasta resolutsioon mitmeaastase finantsraamistiku 2014–2020 heakskiitmise menetluse positiivse lõpptulemuse saavutamise huvides.

16. rõhutab, et kui see teema on neis programmides eraldi eesmärk või seda esitatakse horisontaalse prioriteedina, siis hakkavad head tavad välja kujunema ja meetmed piirkondlikul ja/või kohalikul tasandil tulemusi andma;
17. kutsub liikmesriike üles ergutama riiklike, piirkondlike ja kohalike projektide koostamist naiste osakaalu suurendamiseks tööturul; palub liikmesriikidel ergutada mehi ja naisi rohkem osalema kogukondlikus vabatahtlikus ja heategevustöös;
18. rõhutab keeleõppe tähtsust ja kutsub korraldama kohaliku keele ja kultuuri kursusi, mis on suunatud eriti naistele;
19. julgustab liikmesriike lihtsustama kohalike ja piirkondlike omavalitsuste asjaajamist, et:
 - koostada ja rakendada eriprogrammid naiste ja meeste integreerimiseks kohalikesse kogukondadesse ning kultuuridevahelise suhtluse edendamiseks;
 - pakkuda naistele, kes asuvad koos abikaasa või partneriga elama teise liikmesriiki, asjakohaseid teenuseid, näiteks kursusi, mis hõlbustaksid nende integreerumist uues sotsiaalses ja kultuurilises keskkonnas, nagu keelekursused ja kutsekoolitus, pöörates eriti tähelepanu haavatavas olukorras olevatele naistele;
 - pühendada rohkem tähelepanu naiste tööturule integreerimisele, eelkõige kvalifikatsiooni omandamisele ja uuendamisele, oskuste omandamisele ja elukestva hariduse ning õppe programmi elluviimisele;
 - pöörata tähelepanu riskirühma naistele, kelle liikuvus on eriti suur, sealhulgas koduabilised, hooldustöötajad, koristajad ning hotelli-, restorani- ja toidlustussektoris töötavad naised;
 - toetada mittetulundusorganisatsioonide korraldatavaid sotsiaalse teadlikkuse kampaaniaid, mis keskenduksid rahvusvahelistesse kogukondadesse kuuluvatele naistele, nagu sisserännanute abikaasad ja partnerid;
 - töötada välja integratsioonijuhendamise programmid, psühholoogilise nõustamise ja integratsiooni projektid; rõhutada, et konkreetsetest meetmetest on praktilist abi probleemide mõistmisel ja lahendamisel;
20. kutsub komisjoni üles jälgima, kuidas naised ja mehed kasutavad haridusele ja koolitusele, kutse- ja haridusalasele liikuvusele ning tööturul osalemisele pühendatud ELi vahendeid, ning andma sellest korrapäraselt aru; palub nii liikmesriikidel kui ka komisjonil kiiresti reageerida, kui vahendite kasutamises puudub tasakaal;
21. soovib rajada Euroopa nõustamisteenuste võrgustik, et aidata kohalikel kogukondadel naiste integreerimise probleemiga tegelda, pakkudes teavet, oskusteavet ja juhiseid; soovib edendada ja kasutada vahendeid ja võrgustikke ning jätkata toimivate Euroopa võrgustike rahastamist, samuti liikuvust hõlbustavate vahendite rahastamist, nagu EURES, Teie Euroopa ja Europe Direct, mis ühtlasi muudavad naistele lihtsamaks saada teavet oma õigustest ja võimalustest eri liikmesriikidest;

22. kinnitab veel kord, et liikmesriigid peavad tagama perekonna taasühinemise õiguse;
23. kutsub liikmesriike üles välja töötama infrastruktuurimeetmeid, et toetada liikuvaid töötajaid, kel on pere, lahendades haridusele, lastehoiule, sotsiaalkindlustusele ja kogukonnateenustele juurdepääsu probleeme; kutsub nii lähte- kui ka vastuvõtvaid liikmesriike välja töötama väga liikuvate perega töötajate integreerimise ja taasintegreerimise mehhanisme; toonitab, et tööandjad peaksid rohkem tunnustama kultuuridevahelise suhtluse oskusi, mille naised on välismaale kolides omandanud;
24. kutsub liikmesriike üles tagama vastastikust diplomite ja ametialase kvalifikatsiooni tunnustamist ja toetama tunnustamisprotsessi lihtsustamist;
25. märgib, et juhtudel, kus põhiprobleem ei ole tunnustamine, vaid tunnustamisprotsessi pikaldane olemus, võib see raskendada ELi uues keskkonnas kohanemist;
26. rõhutab, et positiivset mõju avaldab see, kui naistele juba varakult köitval viisil tutvustatakse kutsealasid suure töökohtade loomise potentsiaaliga olulistest tööstusharudes, eelkõige keskkonnahoidlikus majanduses, tervishoiu- ja sotsiaalhooldussektoris ning digitaalmajanduses;
27. väljendab muret naiste ajupotentsiaali raiskamise suure määra üle, mis seisneb välisriiki kolinud naiste kvalifikatsiooni alakasutamises ning ilmneb eriti selgelt õenduse ja kodutööde valdkonnas, kus naiste osakaal on eriti suur;
28. on seisukohal, et välisriiki kolivate naiste võimalus sotsiaalkindlustusõigusi üle kanda on äärmiselt tähtis, et nad saaksid omandatud õigusi tegelikult kasutada.

PARLAMENDIKOMISJONIS TOIMUNUD LÕPPHÄÄLETUSE TULEMUS

Vastuvõtmise kuupäev	21.3.2013
Lõpphääletuse tulemus	+: 40 -: 3 0: 0
Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Jean-Luc Bennahmias, Phil Bennion, Pervenche Berès, Vilija Blinkevičiūtė, Philippe Boulland, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Derek Roland Clark, Minodora Cliveti, Marije Cornelissen, Emer Costello, Andrea Cozzolino, Frédéric Daerden, Karima Delli, Richard Falbr, Thomas Händel, Marian Harkin, Danuta Jazłowiecka, Martin Kastler, Ádám Kósa, Jean Lambert, Patrick Le Hyaric, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Csaba Öry, Siiri Oviir, Konstantinos Poupakis, Licia Ronzulli, Elisabeth Schroedter, Nicole Sinclaire, Jutta Steinruck
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliige/asendusliikmed	Georges Bach, Jürgen Creutzmann, Edite Estrela, Sergio Gutiérrez Prieto, Anthea McIntyre, Csaba Sógor
Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliige/asendusliikmed (kodukorra art 187 lg 2)	Fiona Hall, Angelika Werthmann