



PARLAMENTUL EUROPEAN

2009 - 2014

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

2013/2023(INI)

5.9.2013

AVIZ

al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

destinat Comisiei pentru afaceri juridice

referitor la îmbunătățirea dreptului internațional privat: normele privind competența judiciară aplicabile în domeniul ocupării forței de muncă (2013/2023(INI))

Raportoare pentru aviz: Ria Oomen-Ruijten

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru afaceri juridice, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- A. întrucât reformarea Regulamentului (CE) nr. 44/2001 al Consiliului din 22 decembrie 2000 privind competența judiciară, recunoașterea și executarea hotărârilor în materie civilă și comercială (Regulamentul (UE) nr. 1215/2012 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 decembrie 2012 privind competența judiciară, recunoașterea și executarea hotărârilor în materie civilă și comercială (reformare)) nu a abordat normele în materie de competență judiciară aplicabile litigiilor din domeniul ocupării forței de muncă;
- B. întrucât Acordul interinstituțional din 28 noiembrie 2001¹ prevede utilizarea tehnicii de reformare pentru actele modificate frecvent, lucru care nu s-a aplicat în cazul Regulamentului (CE) nr. 44/2001 al Consiliului din 22 decembrie 2000; întrucât, în astfel de cazuri, utilizarea tehnicii de reformare constituie o limitare nejustificată a drepturilor de codecizie ale Parlamentului European;
- C. întrucât, în principiu, competența judiciară ar trebui să-i aparțină instanței care are cele mai strânse legături cu cauza; întrucât, în cazul specific al acțiunilor sindicale, competența judiciară ar trebui să aparțină instanțelor statului membru în care este sau a fost intentată acțiunea sindicală;
 - 1. ia act de faptul că unul dintre principiile de bază ale dreptului internațional privat este protejarea părții celei mai vulnerabile și că obiectivul protejării angajaților este menționat în normele actuale privind competența judiciară;
 - 2. ia act de faptul că, atunci când au calitatea de pârâți în cauze intentate de angajatorii lor exclusiv din motive legate de competența judiciară stabilită în Regulamentul Bruxelles I, angajații sunt, în general, bine protejați prin norme în materie de competență judiciară;
 - 3. solicită adoptarea unor măsuri menite îmbunătățirii normelor în materie de competență judiciară aplicabile cauzelor având ca obiect contractele de muncă individuale;
 - 4. solicită Comisiei să propună un amendament la Regulamentul Bruxelles I care să prevadă un for destinat exclusiv litigiilor privind acțiunile sindicale, aflat acolo unde este sau a fost intentată acțiunea sindicală;
 - 5. solicită Comisiei să propună un amendament la articolul 19 din Regulamentul Bruxelles I prin care să se garanteze că un angajat își poate urmări în justiție angajatorul la instanțele din statul membru în care angajatul își are domiciliul;

¹ Acordul interinstituțional din 28 noiembrie 2001 privind utilizarea mai structurată a tehnicii de reformare a actelor legislative, JO C 77, 28.3.2002, p. 1.

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE

Data adoptării	5.9.2013
Rezultatul votului final	+: 30 -: 2 0: 4
Membri titulari prezenți la votul final	Regina Bastos, Edit Bauer, Heinz K. Becker, Jean-Luc Bennaïmias, Phil Bennion, Pervenche Berès, Vilija Blinkevičiūtė, David Casa, Alejandro Cercas, Ole Christensen, Minodora Cliveti, Marije Cornelissen, Emer Costello, Frédéric Daerden, Sari Essayah, Richard Falbr, Marian Harkin, Stephen Hughes, Jean Lambert, Verónica Lope Fontagné, Olle Ludvigsson, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Siiri Oviir, Elisabeth Schroedter, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Jutta Steinruck, Ruža Tomašić, Traian Ungureanu, Inês Cristina Zuber
Membri supleanți prezenți la votul final	Malika Benarab-Attou, Richard Howitt, Anthea McIntyre, Ria Oomen-Ruijten, Antigoni Papadopoulou, Csaba Sógor