



2015/2094(INI)

7.12.2015

STANOVISKO

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví

o pracovnících a pečovatelkách v domácnosti v EU
(2015/2094(INI))

Navrhovatelka: Tania González Peñas(*)

(*) Přidružený výbor – článek 54 jednacího řádu

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

- s ohledem na své usnesení ze dne 12. května 2011 o návrhu úmluvy MOP doplněné o doporučení týkající se pracovníků v cizích domácnostech,
 - s ohledem na úmluvu č. 189 MOP a doporučení č. 201 o důstojné práci pro pracovníky v cizích domácnostech přijaté dne 16. června 2011 Mezinárodní konferencí práce MOP,
 - s ohledem na Vídeňskou úmluvu o diplomatických stycích z roku 1961,
- A. vzhledem k tomu, že navzdory přidané hodnotě, kterou přináší společnosti a hospodářství, a potenciálu, který má, zůstává práce v domácnosti z peněžního hlediska prací podhodnocenou, často neformální, nelegální a vnímanou jako něco jiného než řádné zaměstnání;
- B. vzhledem k tomu, že úmluva č. 189 MOP a doporučení č. 201 o důstojné práci pro pracovníky v cizích domácnostech představují historický soubor mezinárodních norem, jejichž cílem je zlepšení pracovních podmínek desítek milionů pracovníků v cizích domácnostech na celém světě; vzhledem k tomu, že většinu pracovníků v domácnosti tvoří ženy a nové normy stanovené v úmluvě MOP č. 189 jsou důležitým krokem na cestě vpřed v oblasti rovnosti žen a mužů v pracovní sféře a zajištění rovnoprávnosti žen a jejich ochrany podle práva; vzhledem k tomu, že však úmluvu č. 189 MOP dosud ratifikovalo 22 států, z nichž pouze 6 představují členské státy EU;
- C. vzhledem k tomu, že práce v domácnosti a péče o jiné osoby v EU je v členských státech dodnes velmi zřídka a nerovnoměrně regulována a ačkoli jde z důvodu demografické změny v Evropě o rostoucí sektor, o jeho skutečné velikosti v hospodářství je známo velmi málo a spolehlivé statistické údaje o této oblasti chybí;
- D. vzhledem k tomu, že podmínky, za nichž jsou zaměstnány osoby pracující v domácnosti nebo pečující o jiné osoby, se v jednotlivých členských státech značně liší a sahají od pracovníků-migrantů v nedostatečně placeném, nenahlášeném a nelegálním zaměstnání bez pracovní smlouvy až po zajištění práce v domácnosti a péče o jiné osoby v rámci veřejné sociální služby nebo soukromé sociální služby poskytované podniky, agenturami, sdruženími a družstvy nebo na základě přímého zaměstnávání soukromými subjekty;
- E. vzhledem k tomu, že sektor práce v domácnosti v roce 2010 zaměstnával na celém světě podle údajů MOP více než 52 milionů osob a dalších 7,4 milionu pracovníků v domácnosti mladších 15 let; vzhledem k tomu, že podle MOP představovaly v roce 2010 ženy 83 % celosvětové pracovní síly zaměstnané v domácnosti a že se z velké části jednalo o nehlášenou práci; vzhledem k tomu, že podle MOP se v EU nachází přibližně 2,5 milionu pracovníků v cizích domácnostech; vzhledem k tomu, že 88 % z nich tvoří ženy; vzhledem k tomu, že tento sektor se tedy vyznačuje značnou „feminizací“; vzhledem k tomu, že práce v domácnosti a péče o jiné osoby velkou měrou přispívají k dosahování cílů v oblasti rovnosti žen a mužů stanoveným ve

strategii Evropa 2020, neboť účinně zajišťují infrastrukturu k dosažení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem v mnoha rodinách v EU; vzhledem k tomu, že je pravděpodobné, že s ohledem na vysoký podíl nehlášené práce v domácnosti na celosvětové a unijní úrovni je pravděpodobné, že se jedná o podhodnocená čísla; vzhledem k tomu, že v Evropě představuje šedá ekonomika více než 15 % HDP, což představuje ztrátu ve výši více než 2 000 miliard EUR;

- F. vzhledem k tomu, že ženy pracující v domácnosti a pečující o jiné osoby jsou rostoucí kategorií pracovníků a představují v průměru přibližně 1 % celkové zaměstnanosti;
- G. vzhledem k tomu, že pracovníci v domácnosti jsou vystaveni značné diskriminaci, pokud jde o úroveň jejich práv a ochranu, která se na ně vztahuje, v porovnání s obecnými standardy dané země, zejména pokud je práce v domácnosti regulována zvláštními právními předpisy a/nebo kolektivním vyjednáváním namísto všeobecného pracovního práva; vzhledem k tomu, že nejvýznamnější druhy diskriminace se týkají omezeného krytí pracovníků v cizí domácnosti systémem sociálního zabezpečení (zejména dávkami v nezaměstnanosti, dávkami nemocenského pojištění a úrazového pojištění a mateřskou dovolenou, otcovskou dovolenou a dalšími dovolenými z péče) a jejich častým vyloučením z ochrany před propuštěním;
- H. vzhledem k tomu, že práce v cizí domácnosti a poskytování péče se primárně vyznačují těmito rysy: pracovní nestabilita, zeměpisná mobilita, nahodilost pracovní doby, sezónní charakter, směny, nejisté zaměstnávání a jeho dočasnost a převážně nehlášenost;
- I. vzhledem k tomu, že v tomto sektoru se vyskytuje mnoho nehlášených pracovníků, nezletilých, migrantů, osob zaměstnaných bez pracovní smlouvy nebo sociálního zabezpečení, v dočasném pracovním poměru nebo bez uznaných práv a kvalifikace;
- J. vzhledem k tomu, že podle úmluvy č. 189 MOP je pracovníkem v cizí domácnosti jakákoliv osoba zapojená do domácí práce v rámci zaměstnaneckého vztahu, ať už v jedné nebo více domácnostech, ale osoba, která vykonává domácí práce pouze příležitostně nebo ojediněle a nikoli na zaměstnaneckém základě, pracovníkem v cizí domácnosti není;
- K. vzhledem k tomu, že „péčí“ se rozumí práce prováděná ve veřejných nebo soukromých institucích nebo v soukromých domácnostech s cílem zajistit osobní péči pro seniory, nemocné nebo osoby se zdravotním postižením, a vzhledem k tomu, že tuto pečovatelskou činnost mohou vykonávat profesionální pečovatelé, které mohou zaměstnávat veřejné či soukromé subjekty nebo rodiny nebo mohou být osobami samostatně výdělečně činnými, nebo ji rovněž mohou vykonávat neprofesionální pečovatelé, kteří jsou obvykle rodinnými příslušníky;
- L. vzhledem k tomu, že v sektoru práce v domácnosti a zejména péče o jiné osoby v EU pracují také muži, kteří proto potřebují stejnou míru ochrany a podpory, aby se zabránilo veškerým typům diskriminace na základě pohlaví a zajistily se rovné příležitosti na trhu práce v souladu s články 19 a 153 SFEU;
- M. vzhledem k tomu, že situaci mužů pracujících v domácnosti a pečujících o jiné osoby nelze přehlížet a že je třeba v brzké době vypracovat zprávu o jejich specifických

problémech a výzvách, jimž čelí;

- N. vzhledem k tomu, že poptávku po pracovnících v domácnosti ovlivňují dvě hlavní demografické tendence, a to konkrétně stárnutí evropské populace a zvýšená účast žen na trhu práce;
- O. vzhledem k tomu, že ženy a muži zaměstnaní jako pracovníci v domácnosti nebo pečovatelé o jiné osoby hrají důležitou úlohu z hospodářského i sociálního hlediska, neboť svým zaměstnavatelům umožňují lépe sladit pracovní a osobní život, čímž a mnoha lidem také umožňují být k dispozici na trhu práce;
- P. vzhledem k tomu, že rostoucí počet starších osob, klesající počet osob v produktivním věku a omezení veřejného rozpočtu mají významný dopad na sociální služby, a vzhledem k tomu, že tato skutečnost bude mít dopad také na osoby, které musí spojit pracovní povinnosti s povinnostmi pečovatelskými, a to za často náročných okolností;
- Q. vzhledem k tomu, že má-li v životech osob pracujících v domácnosti dojít ke skutečné změně, musí být usnadněna změna ve společnosti a postojích, což představuje složitý a dlouhý proces;
- R. vzhledem k tomu, že závislé osoby žijí také v oblastech postižených nedostatkem veřejných zdrojů, izolací nebo dalšími okolnostmi, které ztěžují přístup k profesionálním pečovatelům nebo veřejným či soukromým pečovatelským institucím, a vzhledem k tomu, že o tyto závislé osoby se mohou starat pouze neprofesionální pečovatelé, kterými jsou velmi často (ale ne vždy) rodinní příslušníci;
- S. vzhledem k tomu, že profesionalizace znamená, že pracovníkům určitého sektoru budou zajištěna zaměstnanecká práva a práva v oblasti sociální ochrany, která budou stejná jako práva zaměstnanců se zaměstnaneckou smlouvou, která se řídí právními předpisy, a to včetně důstojné mzdy, regulované pracovní doby, placené dovolené, zdraví a bezpečnosti při práci, důchodu, mateřské či otcovské dovolené a pracovní neschopnosti, náhrady v případě invalidity, pravidel upravujících propuštění nebo ukončení smlouvy, nápravy v případě porušování práv a přístupu k odborné přípravě; vzhledem k tomu, že sektor práce v domácnosti a péče o jiné osoby je možné profesionalizovat prostřednictvím kombinace veřejných finančních prostředků (daňové úlevy), sociálních výdajů (rodinné přídavky, podpora pro podniky, vzájemné pojišťovny a zdravotní pojištění, podnikové rady atd.) a soukromých finančních prostředků (platby soukromých jednotlivců za služby);
- T. vzhledem k tomu, že pracovníci v domácnosti a pečovatelé často čelí obtížím při vstupu na běžný trh práce kvůli správním překážkám, neznalosti jazyka, dlouhodobé tradici nehlášené práce v sektoru práce v domácnosti v některých zemích, náročnosti dosahování rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a dalším překážkám;
- U. vzhledem k tomu, že nezákonné zaměstnávání a vykořisťování jsou široce rozšířené v obou sektorech;
- V. vzhledem k tomu, že je třeba věnovat pozornost dětské práci, obtěžování a rozsáhlému porušování pracovních práv v sektoru práce v domácnosti, zejména v domácnostech diplomatů ze třetích zemí usazených v členských státech EU, kde pracující

v domácnosti ve většině případů vstoupí do EU na základě jiného pracovního povolení než jako přistěhovalci pracující v domácnosti a kde domácnosti požívají zásady exterritoriality;

- W. vzhledem k tomu, že poskytování péče je formální i neformální a politika musí tento duální přístup řešit;
- X. vzhledem k tomu, že ženy z řad migrantů pracující v nehlášeném zaměstnání jsou vystaveny znepokojivé úrovni diskriminace a nehlásí případy zneužívání, nespravedlivého propuštění, nevyplacení mzdy, násilí, diskriminace, špatného zacházení, nucené práce, nevolnictví nebo zbavení osobní svobody, neboť si nejsou vědomy svých práv, z důvodu jazykových překážek nebo ze strachu, že budou zatčeny, vyhoštěny nebo přijdou o zaměstnání;
- Y. vzhledem k tomu, že současná směrnice o bezpečnosti a ochraně zdraví zaměstnanců při práci (směrnice 89/391/EHS) se vztahuje na formálně zaměstnané pracovníky v domácnosti a pečovatele, s výjimkou osob zaměstnaných přímo soukromou domácností;
- Z. vzhledem k tomu, že práce v domácnosti a poskytování péče představují odvětví, které vytváří pracovní místa; vzhledem k tomu, že tato místa musí být kvalitní, neboť práce lidí zaměstnaných v tomto sektoru umožňuje mnoha lidem být ekonomicky a společensky aktivní mimo svůj domov;
- AA. vzhledem ke vztahu, který existuje mezi zaměstnavatelem a zaměstnankyní v domácím prostředí je specifické povahy, protože tato zaměstnankyně často pracuje a někdy také žije v domově zaměstnavatele; vzhledem k tomu, že je třeba dodržovat právo na ochranu před obtěžováním a před zvýšeným rizikem zneužívání;
- AB. s ohledem na hospodářský význam sektoru, který zajišťuje pracovní příležitosti pro velký podíl pracovní síly, zejména osoby s nízkou kvalifikací;
- AC. vzhledem k tomu, že se odhaduje, že práce a služby poskytované rodinám představují 4,9 % (celkem 10,7 milionu) evropských pracovních míst, což dokládá význam tohoto typu služeb pro hospodářství;
- AD. s ohledem na sociální problémy, jako je stárnutí populace nebo sociální vyloučení a potřeba usnadnit sladění pracovního a rodinného života;
- AE. vzhledem k tomu, že činnost pracovníků v domácnosti a pečovatelů výrazně usnadňuje život starším lidem, rodičům, včetně svobodných matek a otců, a dětem, a že proto zasluhují vysokou úroveň společenského uznání; vzhledem k tomu, že stejně tak je nedocenitelný i obrovský závazek k poskytování péče ze strany dobrovolníků a rodinných příslušníků;
- AF. vzhledem k tomu, že domácnosti v celé Evropě, zejména rodiny s dětmi a velké rodiny, mají prospěch z úlevy, kterou jim zajišťují poskytovatelé profesionálních služeb pro domácnost;
- AG. vzhledem k tomu, že služby pro domácnost, zaměstnání v rodinách a domácí péče mají

potenciál zlepšit ekonomickou a sociální soudržnost v EU;

- AH. vzhledem k tomu, že v posledních letech mezi ženami pracujícími v domácnosti vzrostl podíl žen z řad migrantů;
- AI. vzhledem k tomu, že dodržování a uplatňování stávajících vnitrostátních právních předpisů na ochranu pracovních práv žen pracujících v domácnosti a pečujících o jiné osoby zůstává v některých členských státech stále nevyřešenou otázkou;
- AJ. vzhledem k tomu, že přiměřená regulace tohoto sektoru by přispěla k boji s nehlášenou prací;
- AK. vzhledem k tomu, že regulovaná a hlášená práce v domácnosti a péče o jiné osoby zlepšuje kvalitu života lidí, kteří ji vykonávají, poskytuje jim sociální zabezpečení a ochranu proti zneužití a diskriminaci, snižuje riziko chudoby, marginalizace, stigmatizace a ztráty prestiže a současně poskytuje zaměstnavatelům lepší záruku kvality služeb a pomáhá zvýšit příjmy členských států do jejich fondů sociálního zabezpečení;
- AL. vzhledem k tomu, že náležitá ochrana osob se zdravotním postižením, seniorů, nemocných, závislých osob a nezletilých je základní zásadou Unie a že práce v domácnosti a péče o jiné osoby jsou zásadním sektorem pro zaručení toho, aby byla tato ochrana zachována;
- AM. vzhledem k tomu, že úsporná opatření zavedená v důsledku krize snížila veřejné investice do sektoru péče, což mnoho osob, ve většině případů žen, přinutilo zkrátit svou pracovní dobu nebo opustit své zaměstnání a věnovat se domácí péči o závislé osoby, seniory, nemocné nebo děti;
- AN. vzhledem k tomu, že zvláštní povaha místa, ve kterém tyto lidé vykonávají svou práci, zaměstnavatele nezbavuje povinnosti dodržovat určité zdravotní a bezpečnostní povinnosti, předcházet rizikům a respektovat soukromí těch, kteří přenocují v jeho domově;
1. vyzývá všechny členské státy, aby urychleně ratifikovaly úmluvu č. 189 Mezinárodní organizace práce a aby zajistily, že bude důsledně uplatňována s cílem zajistit soulad s články uvedené úmluvy a doporučením MOP č. 201 o důstojné práci pro pracovníky v cizí domácnosti z roku 2011; připomíná, že v souladu se stanovami MOP jsou vlády povinny předkládat úmluvy a doporučení svým vnitrostátním zákonodárným sborům s cílem podpořit opatření k provedení těchto nástrojů a že v případě úmluvy je cílem tohoto předložení také podpořit ratifikaci;
 2. domnívá se, že ratifikace ze strany všech členských států by byla důležitým krokem vpřed v oblasti podpory a ochrany lidských práv a silným politickým signálem naměřeným proti všem formám zneužívání, obtěžování a násilí páchaného na všech pracovnících, a zejména na ženách pracujících v domácnosti;
 3. vyzývá Komisi a členské státy, aby při revidování a předkládání relevantních právních aktů nebo vnitrostátních právních předpisů zajistily, aby byly zohledněny zájmy pracovníků v domácnosti a pečovateli, přičemž však budou dodrženy pravomoci

spadající do působnosti států;

4. vyzývá Komisi, aby i nadále usilovala o přijetí směrnice o dovolené pro pečovatele, jak o to žádal Parlament, a vítá závazek Komise předložit iniciativu ve věci „nového počátku pro pracující rodiče a pečovatele“;
5. vyzývá členské státy, aby ve svém vnitrostátním právu zavedly specifický právní rámec, který stanoví práva a povinnosti dotčených osob a umožní zákonné a organizované zaměstnávání pracovníků v domácnosti a pečovatelů, s cílem zaručit právní jistotu pro pracovníky v tomto sektoru i jejich potenciální zaměstnavatele; požaduje, aby byly řádně zohledněny konkrétní zvláštnosti pracovní smlouvy a skutečnost, že mnoho zaměstnavatelů jsou soukromé osoby, které nemusí být plně obeznámeny s formálními právními náležitostmi;
6. vyzývá Komisi a členské státy, aby podporovaly vznik družstev pracovníků v sektoru péče a služeb pro domácnosti a zvláštní pozornost při tom věnovaly venkovským oblastem, a to s ohledem na pozitivní dopady, které to bude mít na vytváření kvalitních a udržitelných pracovních míst, zejména v případě pracovníků, pro něž je obtížné se začlenit na trhu práce;
7. vyzývá členské státy, aby v souladu s článkem 17 úmluvy MOP č. 189 zavedly účinné a dostupné mechanismy pro předkládání stížností a prostředky pro zajištění toho, že budou dodržovány vnitrostátní pracovní předpisy určené na ochranu pracovníků v domácnosti; vyzývá dále členské státy, aby připravily a prováděly opatření zaměřená na inspekce práce, prosazování a sankce, a to s řádným ohledem na specifické rysy práce v domácnosti v souladu s vnitrostátními právními předpisy; požaduje, aby v míře slučitelné s vnitrostátními právními předpisy tato opatření specifikovala podmínky, za nichž lze umožnit přístup do domácnosti při řádném respektování soukromí; žádá členské státy, aby – v souladu s vnitrostátními předpisy – zvážily zavedení mechanismů, které by účinně řešily problém zneužívání, jako jsou např. inspekce přímo v domácnosti v případě, že existuje důvodné podezření, že tam dochází k porušování pravidel;
8. uznává neochotu některých členských států přijímat právní předpisy pro privátní sféru, domnívá se však, že nepřijetí opatření bude nákladné pro celou společnost i pro dotčené pracovníky; zdůrazňuje, že z důvodu očekávaného růstu poptávky po pečovateli zejména v domácí sféře jsou takové právní předpisy nezbytné za účelem zajištění jejich plné ochrany; vyzývá tudíž členské státy, aby společně se sociálními partnery přijaly opatření s cílem zavést přiměřený a vhodný systém inspekci odpovídající článku 17 úmluvy MOP č. 189 a přiměřené sankce za porušování předpisů v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví;
9. připomíná členským státům, že je důležité účinně bojovat proti nehlášené práci, která se často týká pracovníků v domácnosti a pečovatelů; připomíná, že nehlášená práce je připravuje o krytí systémem sociálního zabezpečení a má negativní dopady na jejich pracovní podmínky, pokud se jedná o zdraví a bezpečnost; vítá evropskou platformu pro boj proti nehlášené práci zaměřenou na předcházení nehlášené práce a odrazování od ní, neboť šedá ekonomika ohrožuje jistotu zaměstnání, snižuje kvalitu poskytované péče a zhoršuje pracovní podmínky mnoha nehlášených pečovatelů, ohrožuje udržitelnost systému sociálního zabezpečení a snižuje daňové příjmy pro státní pokladnu;

10. vyzývá členské státy, aby investovaly do početnějších a lepších způsobů, jak předcházet nehlášenému zaměstnávání, zjišťovat je a bojovat proti němu, neboť nehlášená práce představuje velkou část zaměstnanosti v sektoru domácí práce a péče, a aby tak činily obzvláště v případech, v nichž dochází k obchodování s lidmi a jejich vykořisťování, a v případech, do nichž jsou zapleteny podniky poskytující práci v domácnosti a pečovatelské služby za využití nehlášené práce a falešné samostatné výdělečné činnosti, s cílem chránit pracovníky a podporovat přechod od nehlášené práce k práci řádně hlášené, a to díky posílení ochrany a zavedení lepších, zracionalizovaných mechanismů pracovních kontrol a inspekce práce;
11. doporučuje členským státům, aby jasnou regulaci pro zákonné zaměstnávání pracovníků v domácnosti a pečovateli podpořily pobídkami pro tyto pracovníky a jejich potenciální zaměstnavatele, tak aby se rozhodli pro zákonný způsob zaměstnání; vybízí členské státy, aby zavedly daňové podpory a jednoduché systémy daňových příznání ve prospěch rodin, které zaměstnávají pracovníky v domácnosti a pečovatele, s cílem odrazovat od nezákonné práce a bojovat proti ní, jak doporučuje Evropský hospodářský a sociální výbor ve svém stanovisku na téma rozvoje služeb pro rodiny za účelem zvýšení míry zaměstnanosti a podpory rovnosti žen a mužů v zaměstnání (SOC/508); doporučuje, aby Komise prosazovala výměnu osvědčených postupů mezi členskými státy na základě příkladu úspěšných modelů, které měly pozitivní dopad na sektor ze sociálního a pracovního hlediska, např. systém poukázek na služby zavedený v Belgii, či univerzální šek na použití služeb (CESU) ve Francii; vítá komplexní sociální dopady takovéto profesionalizace, obzvláště ve venkovských oblastech;
12. vyzývá Komisi a členské státy, aby zajistily a prosazovaly vhodnou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti na pracovišti, např. ochranu matek, a aby přijaly opatření s cílem předcházet nehodám spojeným s prací a riziku pracovních úrazů a chorob; zdůrazňuje, že je třeba, aby pro ty, kteří již pracují v tomto sektoru, byly zlepšeny normy prostřednictvím postupu zaměřeného na systémy odborné přípravy a rekvalifikace; domnívá se, že tato odborná příprava by měla zahrnovat zvládání rizik vyplývajících z úkolů spojených s držením těla a pohyby a z biologických a chemických rizik a používání pomocných technologií;
13. vyzývá Komisi, aby vyhodnotila výjimku v rámci směrnice o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci (89/391/EHS);
14. vyzývá Komisi a členské státy, aby shromáždily, analyzovaly a zveřejnily spolehlivé statistické údaje rozdělené na základě věku, pohlaví a státní příslušnosti, aby umožnily informované debaty při hledání nejlepších řešení profesionalizace sektoru práce v domácnosti, a žádá, aby byla nadace EUROFOUND a agentura OSHA pověřeny vypracováním metod umožňujících poskytování ochrany, podávání stížností a posilování povědomí;
15. vyzývá Komisi, aby zahrnula debaty o situaci v sektoru pracovníků v domácnosti a pečovateli na program Výboru pro zaměstnanost (EMCO);
16. žádá členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery zavedly a zdokonalily informační kanály o právech pracovníků v domácnosti a pečovateli a aby zajistily, že budou tyto informace plně k dispozici všem pracovníkům; doporučuje, aby byly – na základě osvědčeného postupu z členských států – za tímto účelem zavedeny informační

místa na regionální a místní úrovni, linky pomoci a webové stránky poskytující podporu a byly poskytovány informace v podobě kampaní o právech pracovníků v domácnosti a pečovateli, a to v každém členském státě v jeho úředním jazyce a v dalších vhodných jazycích; zdůrazňuje, že organizace občanské společnosti, jako jsou např. organizace, které se angažují ve prospěch žen a migrantů, by měly být rovněž schopny poskytovat tyto informace; upozorňuje na skutečnost, že tyto nástroje musí být také koncipovány tak, aby potenciálním zaměstnavatelům, včetně rodin a agentur, zpřístupňovaly osvědčené postupy, relevantní poradenství a podporu, a že by měly být nabízeny vzory pracovních smluv s cílem zajistit, aby zaměstnavatelé řádně dostáli své odpovědnosti;

17. připomíná členským státům, že podle Vídeňské úmluvy o diplomatických stycích z roku 1961 je povinností diplomatických delegací dodržovat zákony hostitelského státu, včetně pracovního práva, a vybízí členské státy, aby tuto povinnost účinně prosazovaly, a bránily tak beztretnosti diplomatických domácností v případech zneužívání pracovníků v domácnosti; vyzývá členské státy, aby zvážily, jak zajistit lepší ochranu těm, kteří pracují pro diplomatický sbor nebo v tomto sboru, a poskytly pracujícím v domácnosti možnost změnit práci;
18. doporučuje vypracovat v každém členském státě konsensuální smlouvu pro pracovníky v domácnosti a pečovatele, která bude výsledkem sociálního dialogu mezi sociálními pracovníky, zaměstnavateli a pracujícími ženami;
19. zdůrazňuje, že je třeba zvýšit povědomí zaměstnavatelů o jejich povinnostech a poskytnout jim informace o osvědčených postupech v oblasti zaměstnávání, o jejich právních povinnostech, sankcích v případě jejich porušení a o informačních službách a pomoci, které jsou k dispozici pro obě strany, přičemž vyzdvihuje, že je třeba, aby zaměstnavatel uznal tuto skupinu jako pracovníky disponující právy;
20. doporučuje, aby členské státy připravily kampaně, které zlepší viditelnost, obeznámenost a uvědomění veřejných a soukromých subjektů, rodin a veřejného mínění jako celku s cílem pozvednout prestiž dané profese a uznat důležitou práci a příspěvek žen pracujících v domácnosti a pečujících o jiné osoby k fungování společnosti;
21. vyzývá sociální partnery na evropské a vnitrostátní úrovni a zejména odborové svazy, aby (v souladu s vnitrostátní praxí) zesílili odvětvové kolektivní vyjednávání s cílem dosáhnout v těchto sektorech faktického pokroku v oblasti důstojných pracovních podmínek a prosazovat je; vyzývá také k řádnému zastoupení profesních organizací, organizací pracujících s pracovníky v domácnosti a pečovateli a jejich jménem a dalších relevantních organizací občanské společnosti a dále k zajištění toho, aby si tyto organizace byly plně vědomy výzvy, již představuje ochrana pracovních práv žen zaměstnaných jakožto pracovnice v domácnosti nebo pečovatelky;
22. vyjadřuje politování nad tím, že ženy pracující v domácnosti a pečující o jiné osoby jsou i nadále nedostatečně zastoupeny v odborových svazech v různých členských státech, a zdůrazňuje, že je třeba usnadnit účast těchto žen v odborech;
23. vyzývá vnitrostátní orgány, které jsou zodpovědné za poskytování veřejné podpory, aby podporovaly vytváření družstev, autonomních sdružení a platform pro pracovníky v domácnosti a pečovatele, neboť tyto organizace napomáhají organizované obraně této skupiny pracovníků;

24. požaduje, aby byla přijata rozhodná opatření proti podnikům ve všech sektorech, jejichž obchodní model se opírá o vykořisťování nelegálních pracovníků za účelem minimalizace provozních nákladů, maximalizace zisku a vytlačení legálních podniků z daného sektoru;
25. vyzývá tvůrce politik, aby uznali služby pro domácnost, zaměstnání v rodinách a domácí péči jako cenný hospodářský sektor, který je třeba v členských státech lépe regulovat s cílem vytvořit přátelské prostředí pro pracovníky v domácnosti a umožnit rodinám, aby se ujaly své role zaměstnavatelů;
26. doporučuje zavedení specializovaného programu odborné přípravy určeného pro sociální subjekty, které jsou přímo zapojeny do řešení tohoto problému (policisté a sociální pracovníci), aby mohli účinněji poskytovat pomoc obětem výše uvedené diskriminace;
27. zdůrazňuje, že je důležité podporovat profesní uznávání dovedností a kvalifikací pracovníků v domácnosti a pečovateli v tomto sektoru s cílem poskytovat jim lepší vyhlídky kariérního růstu a také zavádění specifických školení pro osoby pracující se seniory a dětmi s cílem podpořit tvorbu kvalitních pracovních míst, což povede ke kvalitnímu zaměstnávání a lepším pracovním podmínkám, včetně formálních pracovních smluv, přístupu k odborné přípravě a větší společenské prestiži; uznává, že je důležité zaručit validaci a osvědčování získaných dovedností, kvalifikace a zkušeností a podporovat kariérní rozvoj; považuje za klíčové, aby byly pro účely dosažení tohoto cíle zavedeny školící a rekvalifikační kurzy;
28. zdůrazňuje, že profesionální služby pro domácnost jsou důležité za účelem zmírnění zátěže ležící na velkých rodinách a rodinách s dětmi;
29. vyzývá Komisi, aby vybízela členské státy k zavádění systémů pro profesionalizaci, odbornou přípravu, celoživotní rozvoj dovedností a uznávání kvalifikace žen pracujících v domácnosti a pečujících o jiné osoby, případně včetně gramotnosti, s cílem zlepšit jejich možnosti osobního, profesního a kariérního rozvoje;
30. vyjadřuje znepokojení ohledně nedostatečných inspekcí za účelem kontroly a monitorování zaměstnávání žen pracujících v domácnosti a pečujících o jiné osoby ze strany podniků nebo náborových agentur a dohledu nad ním a připomíná, že je třeba zvýšit počet veřejných inspektorů a inspekcí, aby bylo zajištěno dodržování právních předpisů;
31. vyzývá členské státy, aby přijaly rozhodné kroky v sektoru práce v domácnosti a péče o jiné osoby, který může ekonomice přinést značnou přidanou hodnotu, a to tím, že uznají práci dotčených pracovníků jako plnohodnotné povolání a zaručí pracovníkům v domácnosti a pečovateli jejich práva a sociální zabezpečení díky pracovním předpisům či kolektivním smlouvám, a to zejména pokud se jedná o mzdu, pracovní dobu, zdraví a bezpečnost při práci, mateřskou dovolenou, důchodová práva a uznávání dovedností, a to při zohlednění specifických rysů tohoto sektoru;
32. opakuje výzvu Evropského parlamentu, aby byl v pečovatelském sektoru navázán

strukturovaný sektorový dialog¹;

33. vybízí k výměně osvědčených postupů mezi členskými státy za účelem zlepšení opatření a dopadů;
34. připomíná, že je v souladu s Evropskou dohodou o zaměstnávání au pair Rady Evropy třeba formálně uznat tuto činnost a posílit v této oblasti inspekce, aby se tato činnost nestávala neformální a levnou náhražkou pracovníků v domácnosti a pečujících o jiné osoby;
35. navrhuje, aby Komise případně zvážila, zda je nezbytné a užitečné navrhnout právní akt, který by se v souladu s právy obsaženými v úmluvě č. 189 vztahoval pečovatele a osoby poskytující placené pečovatelské služby dočasně, příležitostně nebo ojediněle, přičemž by se specificky odkazovalo na obzvláště znevýhodněné skupiny;
36. vyzývá Komisi a členské státy, aby zajistily, že pracovníci v domácnosti a pečující o jiné osoby v Evropě budou oceněni jako lidé a budou moci dosáhnout rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, včetně toho, že se na ně bude vztahovat směrnice o pracovní době (2003/88/ES), aby mohli využít nezbytných období odpočinku a nebyli nuceni pracovat nepřiměřeně přesčas;
37. opakuje požadavek Parlamentu týkající se náležité a vhodné podpory pro neformální pečovatele;
38. zdůrazňuje, že je nezbytné přizpůsobit evropské migrační politiky potřebám trhu práce, pokud jde o pracovníky v domácnosti, aby byly ženy z řad migrantů chráněny před nelegální prací, jejímiž oběťmi se často stávají;
39. připomíná Komisi její povinnost střežit uplatňování Evropské úmluvy o právním postavení migrujících pracovníků a Mezinárodní úmluvy o ochraně práv všech migrujících pracovníků a členů jejich rodin přijaté Valným shromážděním OSN prostřednictvím rezoluce 45/158 ze dne 18. prosince 1990;
40. zdůrazňuje, jak je důležité zajistit náležitou úroveň ochrany pracovníků v domácnosti a pečujících o jiné osoby a současně zabránit zpomalení nebo komplikaci postupu jejich nábore, což by mohlo některé zaměstnavatele odradit od využívání jejich služeb; vybízí v tomto smyslu členské státy, aby vytvořily oficiální systém zaměstnávání pracovníků v domácnosti, jako je systém poukázek na služby, který soukromým domácnostem poskytuje jednoduchý a rychlý způsob, jak zaplatit tyto zaměstnance a zajistit jim krytí systémem sociálního zabezpečení;
41. žádá všechny orgány EU, aby změnilly veškeré směrnice EU, které jsou v rozporu s úmluvou MOP č. 189;
42. vyzývá členské státy, aby zajistily, že víza pro pracovníky v domácnosti a pečující o jiné osoby umožní zaměstnancům změnit zaměstnavatele, pokud byli vystaveni zneužití, porušování lidských práv, pracovnímu prostředí nesplňujícímu normy nebo

¹ <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=TA&reference=P7-TA-2013-0328&language=CS&ring=A7-2013-0221>

jakýmkoli podmínkám, u kterých se má za to, že nesplňují vnitrostátní normy stanovené ve vnitrostátních nebo evropských právních předpisech pro oblast zaměstnání;

43. vyzývá členské státy, ve kterých existuje vnitrostátní minimální mzda, aby zajistily, že všichni pracovníci v domácnosti a pečující o jiné osoby budou pobírat minimálně tuto sazbu;
44. vyzývá členské státy, aby zajistily, že pracovníci v domácnosti a pečující o jiné osoby dostávají příspěvky na důchodové pojištění v souladu s vnitrostátními právními předpisy.

**VÝSLEDEK KONEČNÉHO HLASOVÁNÍ
VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO**

Datum přijetí	3.12.2015
Výsledek konečného hlasování	+: 43 -: 6 0: 2
Členové přítomní při konečném hlasování	Laura Agea, Guillaume Balas, Tiziana Beghin, Brando Benifei, Mara Bizzotto, Vilija Blinkevičiūtė, Enrique Calvet Chambon, David Casa, Ole Christensen, Elena Gentile, Arne Gericke, Marian Harkin, Danuta Jazłowiecka, Agnes Jongerius, Jan Keller, Ádám Kósa, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Zdzisław Krasnodębski, Jean Lambert, Jérôme Lavrilleux, Jeroen Lenaers, Verónica Lope Fontagné, Javi López, Thomas Mann, Dominique Martin, Anthea McIntyre, Joëlle Mélin, Elisabeth Morin-Chartier, Emilian Pavel, Georgi Pirinski, Marek Plura, Sofia Ribeiro, Anne Sander, Sven Schulze, Siôn Simon, Jutta Steinruck, Yana Toom, Ulrike Trebesius, Marita Ulvskog, Tatjana Ždanoka, Jana Žitňanská
Náhradníci přítomní při konečném hlasování	Heinz K. Becker, Lynn Boylan, Mircea Diaconu, Tania González Peñas, Paloma López Bermejo, Monika Vana
Náhradníci (čl. 200 odst. 2) přítomní při konečném hlasování	Diane James, Martina Michels, Estefanía Torres Martínez, Flavio Zanonato