



---

*Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja*

---

**2015/2007(INI)**

27.1.2016

# MIŠLJENJE

Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja

upućeno Odboru za prava žena i jednakost spolova

o jednakosti spolova i osnaživanju žena u digitalnom dobu  
(2015/2007(INI))

Izvjestiteljica za mišljenje: Jutta Steinruck

PA\_NonLeg

## PRIJEDLOZI

Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja poziva Odbor za prava žena i jednakost spolova da kao nadležni odbor u prijedlog rezolucije koji će usvojiti uvrsti sljedeće prijedloge:

- uzimajući u obzir „Europski kodeks najboljih praksi za žene i IKT” iz 2013. koji je sastavila Komisija,
  - uzimajući u obzir svoju detaljnu analizu iz 2012. pod naslovom „Žene u sektoru IKT-a”,
  - uzimajući u obzir svoju detaljnu analizu iz 2015. pod naslovom „Osnaživanje žena na internetu”,
- A. budući da žene čine samo 20 % od 2,7 milijuna zaposlenih u sektoru informacijskih i komunikacijskih tehnologija (IKT); budući da su žene podzastupljene na svim razinama u sektoru IKT-a, a posebno na položajima na kojima se donose odluke;
- B. budući da bi se prema procjenama Komisije ulaskom većeg broja žena na tržište digitalnih radnih mjesta BDP u području EU-a mogao povećati za 9 milijardi EUR godišnje;
- C. budući da se u studiji pod naslovom „Žene u sektoru IKT-a” procjenjuje da će do 2020. u tom sektoru u Europi biti 900 000 nepopunjenih radnih mjesta; budući da sektor IKT-a raste velikom brzinom i da se svake godine otvara oko 120 000 novih radnih mjesta;
- D. budući da je manji broj žena i djevojaka u obrazovanju u području IKT-a i nakon toga u zapošljavanju u tom sektoru rezultat više čimbenika, među kojima je i složeno međudjelovanje rodnih stereotipa koji se javljaju već u ranim fazama života i obrazovanja, a prisutni su i tijekom profesionalne karijere;
- E. budući da su čimbenici koji utječu na nižu razinu sudjelovanja žena i djevojaka u obrazovanju i zapošljavanju u sektoru IKT-a brojni te da se razlikuju među državama članicama, ovisno o tome koliko se progresivno određena država članica suočava s problemom rodnih stereotipa i općenito sa segregacijom, kao i s problemima relativnog nedostatka ženskih uzora u sektoru IKT-a i ograničene vidljivosti žena u tom sektoru, posebno na vodećim položajima;
- F. budući da je u sektoru IKT-a prisutna i vertikalna i horizontalna segregacija, koja je čak i veća nego u brojnim drugim sektorima, kao i nerazmjer između obrazovnih kvalifikacija žena i njihova položaja u tom sektoru; budući da većina (54 %) žena u sektoru IKT-a radi na slabo plaćenim i niskokvalificiranim položajima te samo vrlo mali broj žena (8 %) radi na visokokvalificiranim položajima softverskih inženjera; budući da su žene također podzastupljene u donošenju odluka u sektoru IKT-a, gdje su nadređene za samo 19,2 % radnika, u usporedbi s njih 45,2 % u ostalim sektorima;
- G. budući da se pokazalo da se fleksibilnim radom može pomoći ženama da učvrste svoj položaj na tržištu rada;
1. poziva Komisiju, države članice i socijalne partnere da promiču jednakost spolova, posebno u digitalnom gospodarstvu, predstavničkim tijelima i ustanovama za osposobljavanje, te da promiču ravnotežu u donošenju odluka i da pomno nadziru

promjene i kretanja; poziva države članice da prate napredak koji još treba ostvariti i da razmjenjuju najbolje prakse unutar države i među sobom; poziva Komisiju da ažurira postojeće podatke o ženama koje su zaposlene u sektoru IKT-a i da procijeni kakav bi gospodarski učinak imao veći broj žena u tom sektoru;

2. snažno podupire nastojanja da se poveća udio žena na rukovodećim položajima u EU-u; napominje da bi trebalo razmotriti zakonodavne inicijative za poboljšanje rodne ravnoteže ako se jedan od spolova nalazi u strukturno nepovoljnom položaju na radnom mjestu ili mu se uskraćuje prilika za samoostvarenjem; ističe da su poduzeća uspješnija ako je u njihovim timovima prisutna rodna raznolikost; naglašava da se pri svakom nametanju kvota mora voditi računa o različitim veličinama poduzeća i različitim situacijama u državama članicama;
3. poziva države članice da riješe problem rodne neravnoteže u sektoru IKT-a isticanjem prednosti koje raznolikost ima za poslovanje i uvođenjem većeg broja snažnijih poticaja i za poduzeća i za žene, kao što su uzori i profesionalno usmjeravanje, a u cilju veće vidljivosti žena; pozdravlja postojeće inicijative Komisije čiji je cilj ojačati mrežne strukture i programe mentorstva kojima se promiče uključivost u digitalnom sektoru; apelira na Komisiju i države članice da obustave blokadu Direktive o ženama u izvršnim odborima i da pokušaju postići dogovor kako bi se poboljšala rodna uravnoteženost među savjetodavnim članovima uprava trgovačkih društava uvrštenih na burzama te da njezino područje primjene prošire na sve članove uprava; poziva države članice da pozitivnim mjerama promiču napredovanje karijere žena na svim razinama vodstva u poduzećima;
4. u kontekstu svih mjera poduzetih u tom području poziva na to da se birokratsko opterećenje poduzeća svede na najmanju moguću mjeru; ističe da prekomjerna birokracija može ugroziti prihvaćanje i dovesti do otpuštanja i preseljenja radnih mjesta; pozdravlja izvedive kompromise postignute dogovorom između poslodavaca i zaposlenika u državama članicama sa snažnom tradicijom suodlučivanja; smatra da je suodlučivanje model najbolje prakse za europska gospodarstva;
5. ističe da digitalizacija znatno utječe na tržište rada jer mijenja dinamiku zapošljavanja i otvara nove prilike za zapošljavanje i fleksibilnije uvjete rada kao što je rad na daljinu, koji bi mogao poslužiti kao način boljeg usklađivanja poslovnih i obiteljskih obveza i žena i muškaraca;
6. potiče države članice da prema potrebi prilagode obrazovne sustave u cilju promicanja poučavanja i interesa u tzv. područjima STEM-a (znanost, tehnologija, inženjerstvo i matematika) općenito i posebno za studentice; ističe potrebu za stipendiranjem profesorskih mjesta za žene u području IKT-a u cilju stvaranja uzora za djevojke i žene u tom području;
7. poziva države članice da stvore bolje uvjete za zapošljavanje žena; s tim u vezi ističe ciljeve iz Barcelone i važnost dostupne i cjenovno pristupačne kvalitetne skrbi o djeci za stopu zaposlenosti žena; ističe da su jednake mogućnosti za muškarce i žene u središtu politike jednakosti;
8. potiče države članice da uvedu porezne sustave i sustave socijalnih naknada kojima neće destimulirati drugog primatelja dohotka u kućanstvu da radi ili da radi više, s obzirom na to da su obično žene drugi primatelji dohotka i da radna mjesta u području IKT-a tu imaju

veliku ulogu;

9. poziva Komisiju da zajamči pomno, stalno i kontinuirano praćenje svakog izdvajanja sredstava EU-a za digitalnu pismenost žena kako bi se spriječila eventualna zlouporaba i zajamčila učinkovita upotreba tih sredstava;
10. zahtijeva redovnu razmjenu najboljih praksi među svim relevantnim dionicima, uključujući socijalne partnere, kako bi se raspravilo o provedbi rodnog aspekta u okviru Digitalnog programa; poziva Komisiju da i u Digitalni program i u Strategiju jedinstvenog digitalnog tržišta uvrsti socijalnu dimenziju, uključujući načelo jednakosti spolova; poziva Komisiju da se pozabavi tim pitanjem u svojoj inicijativi za program rada za 2016. „Novi početak za roditelje u radnom odnosu”;
11. pozdravlja Europski kodeks najboljih praksi za žene u području IKT-a te poziva na njegovu široku i učinkovitiju provedbu; pozdravlja uspostavu velike koalicije za digitalna radna mjesta na europskoj razini te potiče uključena poduzeća da poseban naglasak stave na zapošljavanje žena i jednake profesionalne mogućnosti za žene; naglašava da se tim inicijativama može doprinijeti ublažavanju nedostatka kvalificirane radne snage u mnogim državama članicama;
12. poziva Komisiju i države članice da analiziraju nove oblike zapošljavanja, posebno za žene, u digitalnom dobu i da poduzmu mjere usmjerene na najugroženije skupine; poziva Komisiju i države članice da pronađu načine kako očuvati temeljna prava radnika i socijalnu zaštitu zaposlenika u cilju borbe protiv nesigurnih uvjeta rada; ističe da je potrebno osmisliti nove oblike socijalne zaštite koji će odražavati nove oblike rada te naglašava činjenicu da su žene već iskusile nedostatke socijalne zaštite kada je riječ o novim oblicima rada i da to iskustvo treba uzeti u obzir pri traženju primjerenih rješenja;
13. uviđa potencijal koji digitalizacija ima za poduzetništvo i ističe da je važno pružiti odgovarajuće strukture financiranja za poduzeća povezana s IKT-om i digitalna *start-up* poduzeća te posebno poboljšati pristup financiranju za žene poduzetnice;
14. ističe da i dalje postoje razlike u plaćama i u razvoju karijere muškaraca i žena kada je riječ o ženama koje rade u sektoru informacijskih i komunikacijskih tehnologija; ističe da se načelo jednake plaće za jednak rad na istom radnom mjestu kako bi se zajamčile pravedne i poštene plaće dovodi u pitanje, premda je ono jedan od temeljnih stupova socijalne pravde na tržištu rada te bi ga stoga trebalo prioritetno štititi; ponavlja da se ne smije dopustiti da se nejednakosti ukorijene u digitalnom gospodarstvu u pogledu jednakih plaća i razvoja karijere; ističe da će se većim sudjelovanjem žena na tržištu rada i povezanim ulaganjima u politike socijalne uključenosti doprinijeti smanjenju razlika u plaćama žena i muškaraca; naglašava važnost kolektivnog pregovaranja i u ekonomiji digitalnog tržišta u cilju zaštite kvalitete i sigurnosti radnih mjesta u doba digitalizacije;
15. napominje da se unatoč promjenama u društvu strukture još uvijek nisu dovoljno prilagodile i ne omogućavaju ženama da u potpunosti iskoriste te promjene;
16. ističe da se digitalizacijom na tržištu rada mijenjaju priroda posla i odnosi između poslodavaca i zaposlenika, uključujući mogućnosti i fleksibilnost organizacije posla; naglašava da je zbog tih novih mogućnosti potrebno ponovno razmotriti i iznova definirati termine kao što su mjesto rada i granice radnog vremena; ističe da radnička prava

zaposlenika koja su zajamčena zakonima o radu država članica treba zaštititi neovisno o novim oblicima i organizaciji rada kao rezultatu digitalizacije;

17. pozdravlja brojne mogućnosti i veću fleksibilnost koju digitalno doba pruža zaposlenicima i samozaposlenim osobama, uključujući mogućnosti za postizanje bolje ravnoteže između poslovnog i privatnog života, posebno kada je riječ o situaciji na tržištu rada u kojoj se nalaze roditelji male djece i osobe s invaliditetom; poziva Komisiju i države članice da se pozabave situacijom u pogledu fleksibilnosti rada i sigurnosti radnih mjesta koja je karakteristična za sektor IKT-a, ali istodobno ističe nove izazove koji su povezani s tim razvojem i poziva države članice da se pobrinu za postojanje odgovarajućih odredbi o socijalnoj zaštiti; zagovara pravo radnika da se „isključe” izvan dogovorenog radnog vremena;
18. skreće pozornost na činjenicu da trend prelaska na fleksibilnije oblike rada koji uvjetuje digitalizacija može također dovesti do nestabilnih oblika zaposlenja; naglašava da psihički problemi povezani s poslom, kao što je sindrom izgaranja, koji su prouzročeni stalnom dostupnošću predstavljaju ozbiljan rizik; stoga se zalaže za potpuno pridržavanje propisanih razdoblja odmora za radnike i ističe da je potrebno poštovati dogovore o radnom vremenu u okviru ugovora o radu s fleksibilnim radnim vremenom kako bi se zadržale granice radnog vremena definirane zakonima o radu pojedinačnih država članicama;
19. ističe da se potražnji za novim vještinama, posebno u području IKT-a, treba pristupiti kroz osposobljavanje kao i kroz dodatno obrazovanje, aktivne mjere na tržištu rada i cjeloživotno učenje u cilju promicanja digitalne pismenosti i rješavanja postojeće rodne neravnoteže kako bi se povećao broj visokokvalificiranih kandidata; ističe važnost unapređenja digitalnih vještina i pismenosti kako bi se ženama koje iz raznih razloga ne posjeduju te konkretne vještine olakšao pristup poduzećima u sektoru IKT-a; ističe da bi neuspjeh u tom pogledu rezultirao još nepovoljnijim položajem žena kada je riječ o pristupu tom sektoru; podsjeća da bi Europski socijalni fond mogao sudjelovati u financiranju tih tečajeva za osposobljavanje;
20. naglašava da se e-učenje treba više koristiti kao način na koji žene smanjene pokretljivosti mogu steći kvalifikacije i vještine;
21. ističe važnost učenja vještina u području IKT-a u ranoj dobi i poziva države članice da se pobrinu za to da se djevojke potiče na slušanje predmeta iz područja IKT-a tijekom cijelog obrazovanja; preporuča da se ondje gdje je to potrebno uz tradicionalne predmete uvrsti i digitalna pismenost; naglašava činjenicu da su neke države članice (Njemačka, Španjolska, Švedska) uvele politike čiji je cilj potaknuti pozitivnu rodnu ravnotežu u zanimanjima u području IKT-a u Europi i da su te politike usmjerene prije svega na promicanje studija i karijere u području IKT-a za djevojke i žene od rane dobi; ističe važnost dostupnog učenja vještina u području IKT-a i poziva države članice da djevojke i žene neovisno o njihovoj ekonomskoj situaciji potiču na razvoj vještina u području IKT-a uz pomoć u potpunosti financiranog naukovanja i stažiranja;
22. mišljenja je da žene starije od 55 godina češće imaju lošije e-vještine zbog nedostatka cjeloživotnog učenja i da za starije osobe s ograničenim e-vještinama koje traže posao digitalizacija predstavlja veliku prepreku; poziva Komisiju i države članice da podrže cjeloživotno učenje, osposobljavanje i programe namijenjene pripremi za bolju prilagodbu

ili moguću promjenu karijere u skladu s rastućom potrebom za e-vještinama u mnogo različitih sektora, posebno kada je riječ o ženama starijim od 55 godina, kako bi ih se zaštitilo od isključenosti s tržišta rada;

23. poziva Komisiju i države članice da poduzmu odgovarajuće mjere kako bi privukle znatno veći broj žena da se odluče za karijeru u digitalnom sektoru; ističe da je važno osnažiti žene i u potpunosti iskoristiti njihov potencijal i talente kako bi se popunila radna mjesta i kako bi se žene uključilo u sektor IKT-a u cilju jačanja europskog gospodarstva i poboljšanja prilika za zapošljavanje žena; naglašava važnost uvrštavanja kodiranja, novih medija i tehnologija u nastavne planove na svim razinama i ističe potencijal digitalnih vještina za smanjenje prepreka ulasku na tržište rada; ističe važnost stalnog dijaloga sa socijalnim partnerima kako bi se prevladala rodna neravnoteža u tom području.

**REZULTAT KONAČNOG GLASOVANJA  
U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE**

<b>Datum usvajanja</b>	25.1.2016
<b>Rezultat konačnog glasovanja</b>	+: 35 -: 8 0: 0
<b>Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Laura Agea, Guillaume Balas, Enrique Calvet Chambon, David Casa, Ole Christensen, Jane Collins, Lampros Fountoulis, Arne Gericke, Thomas Händel, Marian Harkin, Rina Ronja Kari, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Kostadinka Kuneva, Jean Lambert, Jérôme Lavrilleux, Jeroen Lenaers, Thomas Mann, Dominique Martin, Anthea McIntyre, Joëlle Mélin, Elisabeth Morin-Chartier, Emilian Pavel, Georgi Pirinski, Terry Reintke, Sofia Ribeiro, Claude Rolin, Sven Schulze, Jutta Steinruck, Romana Tomc, Renate Weber, Tatjana Ždanoka, Jana Žitňanská
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Maria Arena, Amjad Bashir, Lynn Boylan, Miapetra Kumpula-Natri, Paloma López Bermejo, Edouard Martin, Evelyn Regner, Michaela Šojdrová
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 200. st. 2.</b>	Eleonora Evi, Czesław Hoc, Anneli Jäätteenmäki