



2016/2101(INI)

28.9.2016

STANOVISKO

Výboru pro zaměstnanost a sociální věci

pro Hospodářský a měnový výbor

k Evropskému semestru pro koordinaci hospodářských politik: provádění
priorit na rok 2016
(2016/2101(INI))

Navrhovatelka: Sofia Ribeiro(*)

(*) Přidružený výbor – článek 54 jednacího řádu

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci vyzývá Hospodářský a měnový výbor jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

- A. vzhledem k tomu, že podle Komise¹ zůstává hospodářský růst relativně skromný a oživení nerovnoměrné, přičemž některé země vykazují čtvrtletní poklesy;
 - B. vzhledem k tomu, že podle zpráv o jednotlivých zemích² jsou genderové rozdíly stále významné a představují jednu z hlavních překážek pro dosažení rovnosti žen a mužů a rovněž nepřijatelnou formu diskriminace na základě pohlaví, a tudíž je naléhavě zapotřebí vyvinout úsilí o zmenšení rozdílů v míře zaměstnanosti mezi muži a ženami;
1. konstatuje, že doporučení pro jednotlivé země ukazují rozdíly, které existují mezi členskými státy v rámci evropského semestru, a potřebu vzestupné sociální a hospodářské konvergence; zastává názor, že členské státy by měly nadále upřednostňovat reformy uzpůsobené jejich vlastním politickým nedostatkům, které posílí jejich hospodářskou obnovu a konkurenceschopnost a budou vytvářet kvalitní pracovní místa a posílí sociální soudržnost; připomíná proto, že je nutné navýšit veřejné i soukromé investice, provést společensky odpovědné strukturální reformy, které sníží ekonomickou a sociální nerovnost, přijmout přístup založený na fiskální a rozpočtové odpovědnosti a co nejlépe využít stávající rozpětí flexibility, aby byla slučitelná s hospodářským růstem a kvalitními pracovními místy; domnívá se, že do procesu přípravy a provádění strukturálních reforem musejí být úzce zapojeni sociální partneři, zaměstnavatelé i odbory, s cílem zlepšit neuspokojivé provádění reforem; připomíná, že tyto reformy musejí EU a jejím členskými státy umožnit splnění pěti cílů strategie Evropa 2020, a zdůrazňuje, že reformy nesmějí oslabit ochranu pracovníků a malých a středních podniků;
 2. domnívá se, že Rada a Komise by měly usilovat o dosažení toho, aby fiskální konsolidační procesy byly doplněny opatřeními, které pomáhají snižovat nerovnosti, a zdůrazňuje, že evropský semestr by měl pomoci zajistit řešení pro stávající a nové sociální problémy, čímž se zajistí účinnější hospodářství; zdůrazňuje, že jádro doplňujících opatření musí tvořit sociální investice do lidského kapitálu, neboť lidský kapitál je jedním z faktorů růstu a motorem konkurenceschopnosti a rozvoje; požaduje, aby zásadní strukturální reformy uvedené v doporučeních pro jednotlivé země doprovázelo posouzení sociálního dopadu z hlediska krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých účinků s cílem lépe pochopit sociální a hospodářský dopad na tvorbu pracovních míst a hospodářský růst;
 3. zdůrazňuje, že nezaměstnanost, především pak nezaměstnanost mladých osob, i nadále zůstává naléhavým problémem evropských společností, a vzhledem k tomu, že podle Evropské komise nezaměstnanost nadále postupně klesá, avšak s 21,2 miliony nezaměstnaných v dubnu 2016 zůstává nad úroveň roku 2008 a mezi členskými státy přetrvávají velké rozdíly; poukazuje na potřebu kvalitativního a kvantitativního hodnocení vytvořených pracovních míst, aby se předešlo zvyšování míry zaměstnanosti výlučně v důsledku nejistých zaměstnání nebo snížením pracovní síly; konstatuje, že navzdory dosažení výsledků v oblasti dovedností a znalostí, některé systémy vzdělávání a odborné

¹ Evropská komise, „Čtvrtletní přezkum sociální situace a zaměstnanosti v Evropě – léto 2016“ (červen 2016).

² COM(2016)0095 v konečném znění/2

přípravy členských států v mezinárodním měřítku nefungují a představují stále větší nedostatek v oblasti dovedností, který přispívá ke skutečnosti, že 39 % společností stále obtížně hledá zaměstnance s požadovanými dovednostmi; požaduje, aby se v doporučeních pro jednotlivé země více upřednostňovalo překonání strukturální nerovnováhy na trhu práce včetně dlouhodobé nezaměstnanosti, nesouladu mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi, a zdůrazňuje potřebu dalších investic, a rozvíjet systémy vzdělávání a odborné přípravy, čímž se společnosti poskytnou nástroje a možnosti přizpůsobit se měnícím se požadavkům trhu práce;

4. zdůrazňuje význam soukromých investic, je však přesvědčen, že účinná a účelná podpora náleží i veřejným výdajům; domnívá se, že je nezbytné zajistit členským státům dostatečný prostor pro investice do kvalitní odborné přípravy a vzdělávání, jakož i k nim poskytovat rovný přístup, počínaje vyššími vnitrostátními úrovněmi spolufinancování na podporu velkých projektů EU v těchto oblastech; domnívá se, že členské státy by se měly zaměřit na ty zdroje výdajů, které zvýší produktivní kapacitu v budoucnosti a budou mít výrazný příznivý dopad na ekonomiku jako celek – zejména prostřednictvím vzdělávání a odborné přípravy (akademické, profesní a učňovské), výzkumu a vývoje a infrastruktury (dopravy, energetiky a komunikací);
5. zdůrazňuje, že v letech 2008 až 2014 počet obyvatel v EU ohrožených chudobou a sociálním vyloučením vzrostl o 4,2 milionu a jejich počet dosahuje více než 22 milionů (22,3 %); poznamenává, že Komise uvedla, že „většina členských států se stále potýká s akutními sociálními problémy způsobenými krizí“; vyzývá Komisi a členské státy, aby vyvinuly větší úsilí o snížení chudoby, sociálního vyloučení a rostoucí nerovnosti, aby se odstranily hospodářské a sociální rozdíly mezi členskými státy i uvnitř společnosti; je toho názoru, že boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení a snižování nerovností by měl být jednou z priorit vyplývajících z doporučení pro jednotlivé země jako zásadní pro dosažení trvalého hospodářského růstu a sociálně udržitelného tempa provádění;
6. připomíná, že podle Parlamentu musejí být společensky odpovědné reformy založeny na solidaritě, začlenění, sociální spravedlnosti a spravedlivém rozdělování bohatství, tzn. modelu, který zajišťuje rovnost a sociální ochranu, chrání zranitelné skupiny a zlepšuje životní úroveň všech občanů;
7. vyzývá k dokončení evropského vnitřního trhu coby nástroje pro růst a boj proti nezaměstnanosti v Evropské unii s největším potenciálem, spolu se souběžnou kontrolou prosazování práva a dodržování pravidel;
8. připomíná, že dlouhodobější vize nastíněná ve strategii Evropa 2020 je dobrým prvním krokem, ale domnívá se, že tyto cíle by měly být přizpůsobeny realitě a potřebám jednotlivých členských států, přičemž by členským státům měl být ponechán dostatečný politický prostor na to, aby v úzké spolupráci se zúčastněnými stranami našly podobu reforem uzpůsobenou vlastnímu kontextu a zároveň zajistily, že strategie Evropa 2020 zůstane ústředním prvkem jejich cílů;
9. připomíná výzvu Evropské rady¹, aby byly k začleňování hlediska rovnosti žen a mužů v kontextu evropského semestru využívány výroční zprávy o rovnosti žen a mužů;

¹ Závěry Rady o rovnosti žen a mužů, 337/16.

10. vyjadřuje politování nad tím, že ve strategii Evropa 2020 není zohledněna rovnost žen a mužů, a vyzývá Komisi a Radu, aby do strategie doplnily pilíř rovnosti žen a mužů a zastřešující cíl týkající se rovnosti žen a mužů;
11. domnívá se, že hospodářský růst by měl zaručit pozitivní sociální dopad; vítá zavedení tří nových hlavních ukazatelů zaměstnanosti v rámci makroekonomického hodnocení; znovu opakuje výzvu, aby byly postaveny naroveň stávajících hospodářských ukazatelů vnitřní nerovnováhy, a zaručily tak, aby byla vnitřní nerovnováha lépe vyhodnocována a provádění strukturálních reforem aby bylo efektivnější; v této souvislosti požaduje, aby se zamezilo selektivnímu používání, aby jim bylo umožněno spustit hloubkovou analýzu, jakož i pro lepší porozumění příčinného vztahu mezi politikami a opatřeními; navrhuje zavedení postupu při sociální nerovnováze při navrhování doporučení pro jednotlivé země cílem zabránit závadům o co nejnižší normy v daňové a sociální oblasti, přičemž by se mělo vycházet z účinného využívání sociálních ukazatelů a ukazatelů zaměstnanosti při makroekonomickém dohledu; domnívá se, že ukazatelům zaměstnanosti a ekonomickým ukazatelům by měla být přisuzována stejná váha, přičemž by to mělo být doprovázeno posílením úlohy Rady ve složení pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele v evropském semestru;
12. domnívá se, že zavedení tří ukazatelů zaměstnanosti dokládá, že evropská strategie zaměstnanosti včetně hlavních směrů zaměstnanosti hraje v procesu správy ekonomických záležitostí EU důležitou úlohu, ale že je však třeba vyvinout větší úsilí, a to zejména zavedením sociálních ukazatelů;
13. uznává, že Komise zahájila práci na krocích směřujících k vytvoření evropského pilíře sociálních práv, ale připomíná, že je třeba předložit výsledky konzultací a pokračovat v nových účinných krocích, které jsou předpokladem všeobecného úsilí o dosažení spravedlivější a prohloubenější Unie; vyzdvihuje v tomto ohledu zprávu pěti prezidentů, která vyzývá k větší hospodářské a sociální konvergenci, ale uznává, že neexistuje žádné univerzální řešení; domnívá se v tomto smyslu, že každá společná politika by měla být přizpůsobena podmínkám každého členského státu; domnívá se, že opatření EU by se měla rovněž zabývat nerovností a příjmovými rozdíly v rámci členských států, a že jejich cílem musí být více než se pouze zabývat situací těch, kteří jsou v největší nouzi;
14. oceňuje, že evropský semestr se nyní více zaměřuje na výsledky v oblasti zaměstnanosti a sociální politiky; i když respektuje jejich pravomoci vyzývá členské státy členské státy, aby podnikly naléhavé kroky s cílem zajistit důstojnou práci s důstojnou mzdou, přístup k přiměřenému minimálnímu příjmu a sociální ochraně (která již snížila míru chudoby z 26,1 % na 17,2 %) a kvalitním veřejným službám a podporuje rozvoj a vytvoření řádného udržitelného systému sociálního zabezpečení; vyzývá Komisi, aby pomohla s výměnou osvědčených postupů mezi členskými státy za účelem zlepšení správní kapacity na vnitrostátní, regionální a místní úrovni, vzhledem k tomu, že představuje klíčovou výzvu pro účely obnovení dlouhodobých investic, zajištění tvorby pracovních míst a udržitelný růst;
15. konstatuje, že v doporučeních pro jednotlivé země pro rok 2016 ¹ je sociální ochrana, včetně důchodů a služeb, jako jsou zdravotní péče, péče o děti a dlouhodobá péče, považována za zásadní pro vyvážený růst podporující začlenění a může přispět ke zvýšení

¹ COM(2016) 321 final

míry zaměstnanosti a snížení genderových rozdílů;

16. zdůrazňuje, že zajišťování i řízení systémů sociálního zabezpečení spadají do pravomoci členských států a Unie je koordinuje, avšak neharmonizuje;
17. vyzývá členské státy, aby začlenily hledisko pohlaví a zásadu rovnosti žen a mužů do svých národních programů reforem a stabilizačních a konvergenčních programů, a to prostřednictvím kvalitativních cílů a opatření, které budou řešit přetrvávající genderové rozdíly;
18. uznává, že nastavení mezd se nachází v pravomoci členských států, což musí být v souladu se zásadou subsidiarity dodržováno;
19. oceňuje, že Evropský fond pro strategické investice (EFSD) byl vytvořen s cílem sehrát klíčovou úlohu při posilování investic a podpoře růstu a vytváření pracovních míst; vyzývá Komisi, aby se zavázala k podpoře EFSD a využívání prostředků pro něj vyčleněných v rámci evropských území, která jsou obzvláště dotčena problémem nezaměstnanosti a v těch s nízkou nebo nulovou úrovní účasti; vyzývá Komisi, aby podrobně monitorovala a kontrolovala investice v rámci Junckerova plánu za účelem zhodnocení hospodářského a sociálního dopadu těchto investic v reálných hodnotách, přičemž provede souběžnou analýzu překážek, s nimiž se setkávají zejména malé a střední podniky, vzhledem k tomu, že tento plán představuje nejen nový zdroj jejich financování, ale přináší jim také technickou pomoc a poradenství; současně vyzývá Komisi, aby pokračovala ve svém úsilí o zlepšení podnikatelského prostředí a podmínek jeho financování; podporuje zvýšení sociálních investic a investic do ochrany životního prostředí a k podpoře účasti sociálních aktérů na fungování fondu; rovněž zdůrazňuje, že je důležité zajistit, aby byla pravidla, jimiž se programy financované EFSD řídí, důsledně dodržována; domnívá se, že by se projekty měly v souladu s požadavkem Parlamentu zaměřovat na kvalitu a dále na podporu vytváření kvalitních pracovních míst a zajištění vzestupné sociální konvergence; opakuje svou výzvu ohledně významu investic do lidského kapitálu a dalších sociálních investic, a potřeby účinného provedení balíčku týkajícího se sociálních investic;
20. zdůrazňuje, že tzv. Junckerův plán (EFSD) nepřinesl ke dnešnímu dni zamýšlené výsledky, neboť jsou z něj financovány výhradně velké infrastrukturní projekty, které nevytvářejí udržitelná a trvalá pracovní místa; poukazuje rovněž na to, že je třeba přijmout opatření a investovat do stávající infrastruktury, která je zastaralá a vyžaduje zabezpečení a modernizaci;
21. vyjadřuje politování nad tím, že Komise ve svém balíčku hodnocení / doporučení přehlíží sociální ekonomiku; připomíná, že toto odvětví zahrnuje 2 miliony podniků, zaměstnává více než 14 milionů lidí a přispívá k dosažení cílů pro rok 2020; vyzývá Komisi a členské státy, aby více zviditelňovaly a uznávaly sociální podniky; domnívá se, že kvůli nedostatečnému uznání mají tyto podniky obtížnější přístup k finančním prostředkům; vyzývá Komisi, aby navrhla evropský statut družstev, sdružení, nadací a vzájemných společností;
22. vyzývá členské státy, aby využily svůj fiskální prostor ke zvýšení veřejných investic v oblastech přispívajících k růstu, jako jsou infrastruktura, vzdělávání a výzkum;

23. uznává významný pokrok, jehož členské státy dosáhly při provádění strukturálních reforem za účelem zvýšení produktivity, podpory vytváření pracovních míst, zvýšení konkurenceschopnosti a zlepšení podnikatelského prostředí; připomíná, že v některých členských státech prováděné reformy upřednostnily flexibilitu na úkor pracovní jistoty, a proto trvá na tom, že je třeba vyvážit všeobecný přístup, aby bylo možné zavést nové sociálně odpovědné reformy zaměřené na blahobyt občanů a uvést v soulad účinný a udržitelný hospodářský růst se sociálními standardy EU; domnívá se však, že je třeba dosáhnout dalšího pokroku, a to především v případech členských států s vysokými přebytky běžného účtu, a to konkrétně prováděním opatření majících za cíl nasměrování přebytečných úspor do domácí ekonomiky, čímž se podpoří domácí investice; připomíná, že s cílem podpořit silný a udržitelný růst a vzestupnou sociální konvergenci existuje mnoho dalších probíhajících strukturálních reforem v oblastech jako jsou daňová politika, energetická a průmyslová politika a reformy důchodových systémů a systémů zdravotní péče, veřejných výdajů a sociálních investic, jakož i posun směrem od zdaňování práce takovým způsobem, aby se podpořilo vytváření pracovních míst a podnětů pro podnikání a vytváření pracovních míst;
24. bere na vědomí, že nezaměstnanost mladých lidí klesla, ale poukazuje na to, že v EU stále dosahuje neuvěřitelně vysokou úroveň s více než 4 miliony nezaměstnaných osob do 25 let, z nichž 2 885 000 se nachází v eurozóně; vyjadřuje politování nad tím, že více než tři roky po zahájení Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí jsou výsledky provádění záruky pro mladé lidi tak nerovnoměrné, a někdy neefektivní; vyzývá Komisi, aby v říjnu předložila důkladnou analýzu jejího provádění, která se stane základem pro pokračování tohoto programu;
25. připomíná, že v mnoha členských státech se každoročně snižují dávky v nezaměstnanosti, což je kromě jiných faktorů výsledkem dlouhodobé nezaměstnanosti a kvůli této skutečnosti vzrůstá počet lidí žijících pod hranicí chudoby a sociálního vyloučení; vyzývá k zaručení přiměřených dávek v nezaměstnanosti, které lidem zajistí důstojný život a k přijetí kroků směřujících k hladkému začlenění těchto osob do trhu práce;
26. připomíná význam systematické kontroly transparentnosti ve veřejné správě, jež je rozhodujícím kritériem pro zvýšení důvěry v Evropu a faktorem, který dokáže podpořit pozitivní cyklus růstu a investic;
27. je pevně přesvědčen, že právní prostředí příznivé pro podniky i zaměstnanost podpoří větší soukromé investice, růst a tvorbu pracovních míst;
28. zdůrazňuje skutečnost, že nerovnováha důchodových systémů je v zásadě důsledkem nezaměstnanosti, devalvace mezd a rostoucí nejistoty pracovních míst; vyzývá proto k uskutečnění reforem, které zaručí odpovídající financování silného prvního důchodového pilíře, jenž zajistí důstojné důchody přesahující přinejmenším práh chudoby;
29. znovu připomíná, že základním předpokladem pro posílení konvergence a vzájemné integrace mezi evropskými zeměmi je volný pohyb osob;
30. bere na vědomí zvýšení počtu doporučení (pro pět členských států) ohledně režimů minimálního příjmu; bere však na vědomí, že výrazná nerovnost v příjmech není škodlivá pouze pro sociální soudržnost, ale také pro udržitelný hospodářský růst (jak nedávno uvedly organizace MMF i OECD), vyzývá Komisi, aby dostala příslibu předsedy

Junckera z jeho inauguračního projevu a zajistila náležitý příjem pro všechny Evropany, a to prostřednictvím evropského rámce minimálního příjmu umožňujícího pokrýt základní životní náklady a současně respektujícího vnitrostátní postupy a zásadu subsidiarity;

31. je znepokojen nárůstem nerovnosti v příjmech, který je částečně spojen s neúčinnými reformami trhu práce; vyzývá Komisi a členské státy, aby přijaly opatření zvyšující kvalitu pracovních míst s cílem omezit segmentaci trhu práce v kombinaci s opatřeními za účelem zvýšení minimální mzdy na přiměřenou úroveň a posílení kolektivního vyjednávání a zlepšení pozice pracovníků v rámci systémů stanovování mezd s cílem snížit rozptyl mezd; upozorňuje, že v posledních desetiletích připadá větší podíl hospodářského zisku vedení podniku, zatímco platy zaměstnanců zůstávají stejné nebo se snížily; domnívá se, že tento nadměrný rozptyl mezd zvyšuje nerovnost a poškozují produktivitu a konkurenceschopnost podniků;
32. je znepokojen skutečností, že dlouhodobá nezaměstnanost je stále vysoká a v EU postihuje 10,5 milionu lidí, a připomíná, že začlenění těchto dlouhodobě nezaměstnaných osob do trhu práce má zásadní význam pro zajištění udržitelnosti systémů sociální ochrany i pro jejich sebevědomí; vyjadřuje proto politování nad tím, že členské státy nevyvíjejí dostatečné úsilí při provádění doporučení Rady ohledně začlenění dlouhodobě nezaměstnaných do trhu práce; opětovně vyzývá Komisi, aby podpořila snahy o vytvoření inkluzivních příležitostí k celoživotnímu vzdělávání pro zaměstnance a uchazeče o zaměstnání všech věkových kategorií a aby co nejdříve přijala opatření za účelem zlepšení přístupu k finančním prostředkům EU, jako i případně uvolnila další zdroje;
33. domnívá se, že sociální ochrana včetně důchodů a služeb, jako jsou zdravotní péče, péče o děti a dlouhodobá péče je stále zásadně důležitá pro vyvážený růst podporující začlenění, pro delší aktivní pracovní život, vytváření pracovních míst a snížení nerovnosti; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby posílily politiky, které zaručují dostatečnost, přiměřenost, účinnost a kvalitu systémů sociální ochrany během celého života jednotlivce, zaručují důstojný život, bojují proti nerovnosti a posilují začleňování s cílem vymýtit chudobu, a to zejména u osob vyloučených z trhu práce a nejzranitelnějších skupin;
34. vyjadřuje politování nad tím, že Komise ve svém souboru doporučení odmítla žádost Parlamentu na posílení uplatňování článku 349 SFEU, a to zejména prostřednictvím zvláštních opatření s cílem posílit integraci nejvzdálenějších regionů do EU; konstatuje, že tyto regiony mají zvláštní charakter a omezení a míra nezaměstnanosti v nich přesahuje 30 %; zdůrazňuje, že je zapotřebí provést diferencovaná opatření a programy, které by měly za cíl snížit rozdíly a maximalizovat sociální soudržnost v EU; vyzývá Komisi, aby věnovala zvláštní pozornost venkovským oblastem, které čelí mnoha ekonomickým, environmentálním, demografickým a sociálním problémům; domnívá se, že by rovněž měly být upřednostněny všechny regiony, které stále čelí vysoké dlouhodobé nezaměstnanosti a nezaměstnanosti mladých lidí a jejichž růst produktivity je stále pomalý a ovlivňuje životní úroveň i konkurenceschopnost; vyzývá v tomto ohledu členské státy ke zřízení zvláštních investičních programů určených pro podoblasti, v nichž nezaměstnanost přesahuje 30 %; znovu opakuje svou výzvu, aby Komise v rámci schváleného VFR těmto členským státům pomohla s přípravou a financováním těchto investičních programů;
35. vyzývá Komisi a členské státy, aby vynaložily větší úsilí v boji proti demografickým

výzvam prostřednictvím provádění politiky soudržnosti, jak stanoví článek 174 SF EU, a to zejména v regionech, které jsou závažně a trvale znevýhodněny z přírodního nebo demografického hlediska; domnívá se, že v rámci evropského semestru by mělo být rozšířeno zaměření na demografické otázky a měly by být zváženy další aspekty nad rámec důsledků stárnutí pro vnitrostátní rozpočty; domnívá se, že tyto body by měly být začleněny do doporučení pro jednotlivé země coby známka povědomí nejen na celostátní, ale i na regionální a místní úrovni; připomíná, že je třeba posílit územní soudržnost prostřednictvím strategických investic v oblastech, které trpí vážnými demografickými problémy, s cílem zvýšit konkurenceschopnost, zlepšit průmyslovou strukturu a územní soudržnost a zachovat početnost populace;

36. domnívá se, že klíčem k zajištění růstu a pracovních míst je snížení administrativní zátěže a nákladů na dodržování předpisů pro podniky, zejména malé a střední, a zrušení zbytečných právních předpisů při současném zachování vysokých standardů ochrany spotřebitelů, zaměstnanců, zdraví a životního prostředí;
37. upozorňuje na to, že výzvy, s nimiž se EU potýká od roku 2015, jako např. přijímání uprchlíků, boj proti terorismu, posílení bezpečnosti, přetrvávající hospodářská a sociální krize, zemědělská krize a krize identity samotné Evropské unie, si žádají značné úsilí o přizpůsobení se a pečlivé zvažování co se týče uplatňování sankcí vůči členským státům s nadměrným schodkem; upozorňuje na značné úsilí vyvinuté za účelem přizpůsobení se těmto novým podmínkám; zdůrazňuje, že je důležité, aby Komise důsledně a soudržně uplatňovala a prosazovala pravidla Paktu o stabilitě a růstu; vyzývá Komisi a Radu, aby zvážily možnost nekrácení výdajů Evropského sociálního fondu v roce 2016, jako formy uplatňování sankcí vůči členským státům, a to s ohledem na současnou situaci a na to, že by to znamenalo pozastavení čerpání z tohoto fondu v zemích, na něž se sankce vztahují, a to v okamžiku, kdy finanční prostředky potřebují nejvíce;
38. zdůrazňuje, že úroveň vnitrostátního schodku členských států může být vyšší z toho důvodu, že členské státy musejí spolufinancovat projekty financované z fondů ESI; konstatuje, že s ohledem na rozpočtová omezení disponuje mnoho znevýhodněných regionů méně možnostmi jak využívat ESIF; žádá Komisi, aby přehodnotila žádosti o spolufinancování v oblastech s dramatickou mírou zadlužení nebo schodkem;
39. vyjadřuje politování nad tím, že postoj Parlamentu poté, co bude přijat v plénu, bude mít jen minimální možnost ovlivnit, ba dokonce měnit doporučení pro jednotlivé země; požaduje posílený demokratický prvek postupu evropského semestru jak na úrovni EU, tak i na úrovni členských států; požaduje program, v jehož rámci bude postoj Parlamentu posílen a zohledněn předtím, než Rada přijme rozhodnutí;
40. vyjadřuje politování nad tím, že zapojení zúčastněných stran do evropského semestru na vnitrostátní i evropské úrovni je stále nedostatečné, příliš málo kvalitní a nedostatečně monitorované; vyzývá Komisi a Radu, aby vydaly důrazná doporučení, zejména pokud jde o zapojení organizací občanské společnosti do kvalitně strukturovaného dialogu na rovnocenné úrovni se sociálními partnery, s cílem zajistit viditelnost, zapojení a odpovědnost vůči občanům, jež jsou nezbytné pro demokratickou angažovanost a společenské chápání role evropského semestru;
41. upozorňuje na fyzické i digitální překážky a bariéry, s nimiž se nadále potkávají osoby se zdravotním postižením; doufá, že právní předpis o zdravotním postižení, který Komise

iniciovala, bude rychle zaveden a účinně se zaměří na konkrétní opatření mající za cíl podporovat začlenění a přístup;

42. zdůrazňuje, že je důležité naslouchat hlasu společenských a demokratických představitelů, z nichž se většina – zejména v posledních letech – vyjádřila pro přezkum postupu evropského semestru, obzvláště pokud jde o investice, kvalitu sociálních výdajů a mimořádná opatření na podporu zaměstnanosti a odborné přípravy;

**VÝSLEDEK KONEČNÉHO HLASOVÁNÍ
VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO**

Datum přijetí	26.9.2016
Výsledek konečného hlasování	+: 35 -: 12 0: 0
Členové přítomní při konečném hlasování	Laura Agea, Tim Aker, Guillaume Balas, Brando Benifei, Mara Bizzotto, Enrique Calvet Chambon, David Casa, Ole Christensen, Martina Dlabajová, Lampros Fountoulis, Elena Gentile, Arne Gericke, Thomas Händel, Marian Harkin, Danuta Jazłowiecka, Agnes Jongerius, Jan Keller, Ádám Kósa, Jean Lambert, Jérôme Lavrilleux, Jeroen Lenaers, Verónica Lope Fontagné, Javi López, Morten Løkkegaard, Dominique Martin, Elisabeth Morin-Chartier, Emilian Pavel, João Pimenta Lopes, Georgi Pirinski, Marek Plura, Sofia Ribeiro, Maria João Rodrigues, Anne Sander, Jutta Steinruck, Ulrike Trebesius, Marita Ulvskog, Renate Weber, Tatjana Ždanoka, Jana Žitňanská
Náhradníci přítomní při konečném hlasování	Georges Bach, Rosa D'Amato, Rosa Estaràs Ferragut, Tania González Peñas, Sergio Gutiérrez Prieto, Eduard Kukan, Flavio Zanonato, Gabriele Zimmer