



31.5.2017

UDTALELSE

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om indrejse- og opholdsbetingelser for tredjelandsstatsborgere med henblik på beskæftigelse af højt kvalificerede arbejdstagere
(COM(2016)0378 – C8-0213/2016 – 2016/0176(COD))

Ordfører for udtalelse: Jean Lambert

(*) Procedure med associerede udvalg □ forretningsordenens artikel 54

ÆNDRINGSFORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at tage hensyn til følgende ændringsforslag:

Ændringsforslag 1

Forslag til direktiv Betragtning 15

Kommissionens forslag

(15) For at sikre tilstrækkelig harmonisering af betingelserne for indrejse i hele EU bør både de laveste og de højeste faktorer til beregning af løntærsklen fastsættes. Medlemsstaterne bør fastsætte deres løntærskel efter situationen og organisationsmåden på deres respektive arbejdsmarkeder og deres generelle indvandringspolitikker.

Ændringsforslag

(15) For at sikre tilstrækkelig ***gennemsigtighed og en vis grad af*** harmonisering af betingelserne for indrejse i hele EU bør både de laveste og de højeste faktorer til beregning af løntærsklen fastsættes. Medlemsstaterne bør fastsætte deres løntærskel efter situationen og organisationsmåden på deres respektive arbejdsmarkeder og deres generelle indvandringspolitikker ***og efter aftale med arbejdsmarkedets parter. Princippet om ligebehandling med arbejdstagere, som er statsborgere i værtsmedlemsstaten, skal respekteres.***

Ændringsforslag 2

Forslag til direktiv Betragtning 31

Kommissionens forslag

(31) For at fremme en innovativ iværksætterkultur bør tredjelandsstatsborgere, der har fået ret til indrejse i henhold til nærværende direktiv, have ret til at udøve en selvstændig aktivitet, uden at det påvirker deres ret til ophold som indehavere af et blå EU-kort. Retten til at udøve en selvstændig aktivitet bør ikke berøre den fortsatte forpligtelse til

Ændringsforslag

(31) For at fremme en innovativ iværksætterkultur bør tredjelandsstatsborgere, der har fået ret til indrejse i henhold til nærværende direktiv, have ret til at udøve en selvstændig aktivitet ***på samme betingelser som statsborgere og andre EU-borgere i den medlemsstat, der har udstedt det blå kort,*** uden at det påvirker deres ret til ophold

at opfylde betingelserne for indrejse i henhold til nærværende direktiv, og indehavere af det blå EU-kort bør derfor forblive i højt kvalificeret beskæftigelse.

som indehavere af et blå EU-kort. Retten til at udøve en selvstændig aktivitet bør ikke berøre den fortsatte forpligtelse til at opfylde betingelserne for indrejse i henhold til nærværende direktiv, og indehavere af det blå EU-kort bør derfor forblive i højt kvalificeret beskæftigelse. **Enhver selvstændig aktivitet, der udøves af indehavere af et blå EU-kort, bør være sekundær i forhold til deres beskæftigelse i henhold til det blå EU-kort.**

Ændringsforslag 3

Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 1 – litra b – led 3

Kommissionens forslag

- har de nødvendige **kompetencer**, som dokumenteret ved højere faglige **kvalifikationer**

Ændringsforslag

- har de nødvendige **kvalifikationer eller færdigheder** som dokumenteret ved **bevis på højere uddannelseskvalifikationer** eller højere faglige **færdigheder** eller **på et særligt kunstnerisk eller sportsligt talent**

Ændringsforslag 4

Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 1 – litra g

Kommissionens forslag

(g) "**højere faglige kvalifikationer**": **kvalifikationer attesteret ved bevis på kvalifikationer fra en højere uddannelsesinstitution eller højere faglige færdigheder**

Ændringsforslag

udgår

Ændringsforslag 5

Forslag til direktiv Artikel 5 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Ud over de i stk. 1 anførte betingelser må den bruttoårsløns, som er resultatet af den månedsløn eller årsløn, der er fastsat i ansættelseskontrakten eller det bindende jobtilbud, ikke ligge under den løntærskel, som *den enkelte medlemsstat* har fastsat og offentliggjort med dette formål for øje. Den løntærskel, som medlemsstaterne fastsætter, skal være på mindst 1,0 gange den gennemsnitlige bruttoårsløns i den pågældende medlemsstat, men må ikke være på mere end 1,4 gange den gennemsnitlige bruttoårsløns.

Ændringsforslag

2. Ud over de i stk. 1 anførte betingelser *fastsætter medlemsstaterne en løntærskel efter aftale med arbejdsmarkedets parter. I dette tilfælde* må den bruttoårsløns, som er resultatet af den månedsløn eller årsløn, der er fastsat i ansættelseskontrakten eller det bindende jobtilbud, ikke ligge under den løntærskel, som *medlemsstaterne* har fastsat og offentliggjort med dette formål for øje, *eller under den løn, der gælder eller ville gælde for en sammenlignelig arbejdstager i samme sektor i henhold til gældende lovgivning, kollektive overenskomster og praksis i den pågældende medlemsstat.* Den løntærskel, som medlemsstaterne fastsætter, skal være på mindst 1,0 gange den gennemsnitlige bruttoårsløns i den pågældende medlemsstat, men må ikke være på mere end 1,4 gange den gennemsnitlige bruttoårsløns. *Medlemsstaterne hører arbejdsmarkedets parter, inden de indfører en løntærskel.*

Ændringsforslag 6

Forslag til direktiv Artikel 6 – stk. 3 – litra a

Kommissionens forslag

a) *arbejdsgiveren* ikke har opfyldt sine juridiske forpligtelser vedrørende social sikring, beskatning, arbejdstagerrettigheder eller arbejdsvilkår

Ændringsforslag

a) *arbejdsgiveren gentagne gange* ikke har opfyldt sine juridiske forpligtelser vedrørende social sikring, beskatning, arbejdstagerrettigheder eller arbejdsvilkår *i en periode på fem år forud for den på ansøgningen anførte dato*

Ændringsforslag 7

Forslag til direktiv Artikel 7 – stk. 2 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

b) hvis det er hensigtsmæssigt, i tilfælde af at arbejdsgiveren ikke har opfyldt sine juridiske forpligtelser vedrørende social sikring, beskatning, arbejdstagerrettigheder eller arbejdsvilkår

udgår

Ændringsforslag 8

Forslag til direktiv

Artikel 7 – stk. 2 – afsnit 1 – litra f a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fa) hvis tredjelandsstatsborgeren har været arbejdsløs i mere end seks sammenhængende måneder, medmindre arbejdsløsheden skyldes sygdom eller handicap.

Ændringsforslag 9

Forslag til direktiv

Artikel 7 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 7a

Afslag på fornyelse af et blå EU-kort

Hvis en indehaver af et blå EU-kort eller dennes arbejdsgiver ansøger om at forny vedkommendes blå EU-kort, kan medlemsstaterne give afslag på fornyelse af det pågældende blå EU-kort:

- a) hvis arbejdsgiveren ikke har opfyldt sine juridiske forpligtelser vedrørende social sikring, beskatning, arbejdstagerrettigheder eller arbejdsvilkår og ikke har sørget for at rette op på situationen inden for et rimeligt tidsrum*
- b) hvis tredjelandsstatsborgeren har*

været arbejdsløs i mere end seks sammenhængende måneder, medmindre arbejdsløsheden skyldes sygdom eller handicap, der er indtruffet, mens vedkommende havde beskæftigelse som indehaver af et blå EU-kort.

Ændringsforslag 10

Forslag til direktiv Artikel 13 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Med forbehold af de kriterier for indrejse, der er fastlagt i artikel 5, kan indehavere af det blå EU-kort udøve selvstændige aktiviteter parallelt med aktiviteterne i forbindelse med den højt kvalificerede beskæftigelse.

Ændringsforslag

2. Med forbehold af de kriterier for indrejse, der er fastlagt i artikel 5, kan indehavere af det blå EU-kort udøve selvstændige aktiviteter ***på samme vilkår som statsborgere og andre EU-borgere i den medlemsstat, der har udstedt det blå kort***, parallelt med aktiviteterne i forbindelse med den højt kvalificerede beskæftigelse. ***Enhver aktivitet af denne art skal være sekundær i forhold til deres beskæftigelse under det blå EU-kort.***

Ændringsforslag 11

Forslag til direktiv Artikel 14

Kommissionens forslag

Artikel 14

Midlertidig arbejdsløshed

1. Arbejdsløshed udgør ikke i sig selv en grund til at inddrage det blå EU-kort, medmindre arbejdsløsheden har været i mere end tre på hinanden følgende måneder eller forekommer mere end én gang i løbet af det blå EU-korts gyldighedsperiode.

2. I det i stk. 1 nævnte tidsrum har

Ændringsforslag

Artikel 14

Midlertidig arbejdsløshed

1. I et tidsrum med arbejdsløshed har

indehaveren af det blå EU-kort ret til at søge og påtage sig beskæftigelse på de betingelser, der er fastsat i artikel 13.

3. Indehaveren af det blå EU-kort giver opholdsmedlemsstatens kompetente myndigheder meddelelse om arbejdsløshedsperiodens begyndelse og – hvis det er relevant – afslutning i overensstemmelse med de relevante nationale procedurer.

Ændringsforslag 12

Forslag til direktiv

Artikel 15 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag

d) anerkendelse af eksamensbeviser, certifikater og andre faglige kvalifikationer i overensstemmelse med de relevante nationale procedurer

Ændringsforslag 13

Forslag til direktiv

Artikel 15 – stk. 1 – litra f a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 14

Forslag til direktiv

Artikel 15 – stk. 1 – litra f b (ny)

indehaveren af det blå EU-kort ret til at søge og påtage sig beskæftigelse på de betingelser, der er fastsat i artikel 13.

2. Indehaveren af det blå EU-kort giver opholdsmedlemsstatens kompetente myndigheder meddelelse om arbejdsløshedsperiodens begyndelse og – hvis det er relevant – afslutning i overensstemmelse med de relevante nationale procedurer.

Ændringsforslag

d) anerkendelse af eksamensbeviser, certifikater og andre faglige kvalifikationer, **herunder ikkeformel erhvervelse af kvalifikationer**, i overensstemmelse med de relevante nationale procedurer

Ændringsforslag

fa) adgang til domstolsprøvelse og støtte, hvis de udsættes for forskelsbehandling, også hvis det finder sted på arbejdsmarkedet, med anvendelse af de principper og garantier, der er fastsat i Rådets direktiv 2000/43/EF og Rådets direktiv 2000/78/EF.

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

fb) ikke-forskelsbehandling på grund af oprindelse, køn, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering.

Ændringsforslag 15

Forslag til direktiv
Artikel 15 – stk. 6 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

6a. Medlemsstaterne holder den arbejdsgiver, der beskæftiger indehaveren af det blå EU-kort, ansvarlig for gentagne eller væsentlige overtrædelser af artikel 5, stk. 3, og artikel 15.

Den berørte medlemsstat iværksætter sanktioner, hvis arbejdsgiveren holdes ansvarlig. Sanktionerne skal være effektive, stå i rimeligt forhold til overtrædelserne og have afskrækkende virkning.

Ændringsforslag 16

Forslag til direktiv
Artikel 15 – stk. 6 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

6b. Medlemsstaterne træffer foranstaltninger for at forebygge misbrug af artikel 5, stk. 3, og artikel 15. Disse foranstaltninger omfatter overvågning, regelmæssig vurdering og, hvis det er hensigtsmæssigt, inspektion i overensstemmelse med national ret eller administrativ praksis.

Ændringsforslag 17

Forslag til direktiv

Artikel 22 – stk. 5 – afsnit 1

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne **kan holde** den arbejdsgiver, der beskæftiger indehaveren af det blå EU-kort, ansvarlig for manglende overholdelse af mobilitetsbestemmelserne i dette kapitel eller for flere gange at gøre brug af bestemmelserne på en urimelig måde.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne **holder** den arbejdsgiver, der beskæftiger indehaveren af det blå EU-kort, ansvarlig for **forsætlig** manglende overholdelse af **de relevante** mobilitetsbestemmelserne i dette kapitel eller for flere gange at gøre brug af bestemmelserne på en urimelig måde.

Ændringsforslag 18

Forslag til direktiv

Artikel 22 – stk. 5 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Den berørte medlemsstat iværksætter sanktioner, hvis arbejdsgiveren **holdes** ansvarlig. Sanktionerne skal være effektive, stå i rimeligt forhold til overtrædelsen og have afskrækkende virkning.

Ændringsforslag

Den berørte medlemsstat iværksætter sanktioner, hvis arbejdsgiveren **beviseligt er** ansvarlig, **navnlig i tilfælde, hvor arbejdsgiveren ikke har overholdt sine lovmæssige forpligtelser vedrørende ansættelses- eller arbejdsforhold**. Sanktionerne skal være effektive, stå i rimeligt forhold til overtrædelsen og have afskrækkende virkning.

Ændringsforslag 19

Forslag til direktiv

Artikel 23 – stk. 3 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3a. Kommissionen forelægger hvert år Europa-Parlamentet de oplysninger, som den modtager i medfør af stk. 2 og 3.

PROCEDURE I RÅDGIVENDE UDVALG

Titel	Betingelserne for tredjelandsstatsborgeres indrejse og ophold med henblik på højt kvalificeret beskæftigelse	
Referencer	COM(2016)0378 – C8-0213/2016 – 2016/0176(COD)	
Korresponderende udvalg Dato for meddelelse på plenarmødet	LIBE 4.7.2016	
Udtalelse fra Dato for meddelelse på plenarmødet	EMPL 4.7.2016	
–	19.1.2017	
Ordfører for udtalelse Dato for valg	Jean Lambert 4.10.2016	
Behandling i udvalg	25.1.2017	22.3.2017
Dato for vedtagelse	30.5.2017	
Resultat af den endelige afstemning	+: 34	–: 6
	0:	4
Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer	Laura Agea, Guillaume Balas, Brando Benifei, Vilija Blinkevičiūtė, Enrique Calvet Chambon, Ole Christensen, Lampros Fountoulis, Elena Gentile, Czesław Hoc, Danuta Jazłowiecka, Agnes Jongerius, Jan Keller, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Jean Lambert, Jérôme Lavrilleux, Jeroen Lenaers, Verónica Lope Fontagné, Javi López, Thomas Mann, Dominique Martin, Anthea McIntyre, Elisabeth Morin-Chartier, João Pimenta Lopes, Marek Plura, Terry Reintke, Claude Rolin, Anne Sander, Sven Schulze, Siôn Simon, Jutta Steinruck, Romana Tomc, Yana Toom, Ulrike Trebesius, Marita Ulvskog, Tatjana Ždanoka, Jana Žitňanská	
Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere	Maria Arena, Georges Bach, Dieter-Lebrecht Koch, Paloma López Bermejo, Joachim Schuster, Csaba Sógor, Neoklis Sylikiotis	
Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere (forretningsordenens art. 200, stk. 2)	Sophia in 't Veld	