



---

*Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja*

---

**2017/2008(INI)**

23.6.2017

# **MIŠLJENJE**

Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja

upućeno Odboru za prava žena i jednakost spolova

o ekonomskom osnaživanju žena u privatnom i javnom sektoru u EU-u  
(2017/2008(INI))

Izvjestiteljica za mišljenje: Tania González Peñas

PA\_NonLeg

PE601.266v03-00

2/11

AD\1129345HR.docx

**HR**

## PRIJEDLOZI

Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja poziva Odbor za prava žena i jednakost spolova da kao nadležni odbor u prijedlog rezolucije koji će usvojiti uvrsti sljedeće prijedloge:

- A. budući da su strukturne prepreke ekonomskom osnaživanju žena rezultat višestrukih i međusobno povezanih oblika neravnopravnosti, stereotipa i diskriminacije u privatnoj i javnoj sferi;
- B. budući da veće ekonomsko osnaživanje žena i veća rodna ravnopravnost predstavljaju ekonomsku priliku koja će imati snažan pozitivan utjecaj na BDP Europske unije i do 2050. dovesti do povećanja BDP-a Unije po stanovniku za 6,1 %, odnosno na 9,6 %<sup>1</sup>, te budući da će se zahvaljujući uklanjanju rodnih razlika u zapošljavanju rast u državama članicama povećati za 15 %, odnosno na 45 %<sup>2</sup>; budući da je, uzimajući u obzir propuštene prihode, neuplaćene doprinose za socijalno osiguranje i dodatne javne izdatke, ukupan godišnji trošak niže stope zaposlenosti žena 2013. iznosio 370 milijardi EUR, što odgovara iznosu od 2,8 % BDP-a Unije<sup>3</sup>, dok bi veća rodna ravnopravnost dovela do otvaranja dodatnih 10,5 milijuna radnih mjesta<sup>4</sup>;
- C. budući da je ekonomsko sudjelovanje i osnaživanje žena ključno da bi žene mogle imati kontrolu nad svojim životima i utjecati na društvo te da bi se povećao pristup žena ekonomskim resursima i prilikama, kao što su zapošljavanje, finansijske usluge, nekretnine i druga imovina te razvoj vještina; budući da je ženama i muškarcima nužno zajamčiti jednaka prava i prilike za sudjelovanje u ekonomskom životu i na tržištu rada jer to nije samo ključno već i neophodno kako bi ekonomski rast Unije imao pozitivan učinak na BDP, uključivost, konkurentnost poduzeća i izazove povezane sa starenjem stanovništva;
- D. budući da je strategijom EU-a za 2020. utvrđen cilj od 75 % zaposlenih muškaraca i žena u Europskoj uniji do 2020. te posebice cilj uklanjanja rodne razlike u zapošljavanju; budući da je za poticanje sudjelovanja žena na tržištu rada potrebno uskladiti napore;
- E. budući da rodiljni dopust ne bi trebalo smatrati preprekom profesionalnom razvoju žena te posljedično njihovoj emancipaciji;
- F. budući da žene i muškarci imaju jednaka prava i obveze u pogledu roditeljstva (izuzev oporavka nakon poroda) s obzirom na to da bi teret odgoja djece trebao biti podijeljen i dakle ne bi trebalo isključivo biti zadaća majke;
- G. budući da u kućanstvima u kojima je najmlađe dijete mlađe od sedam godina muškarci odrade 41 sat tjedno plaćenog rada i 15 sati neplaćenog rada, dok žene odrade 32 sata

<sup>1</sup> Evropski institut za ravnopravnost spolova (EIGE), Ekonomski koristi rodne ravnopravnosti u Europskoj uniji (*Economic benefits of gender equality in the EU*) (2017.), stranica 3.

[http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/economic\\_benefits\\_of\\_gender\\_equality\\_briefing\\_paper.pdf](http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/economic_benefits_of_gender_equality_briefing_paper.pdf)

<sup>2</sup> [http://europa.eu/rapid/press-release\\_IP-09-1527\\_en.htm?locale=en](http://europa.eu/rapid/press-release_IP-09-1527_en.htm?locale=en)

<sup>3</sup> <https://www.eurofound.europa.eu/hr/publications/report/2016/labour-market/the-gender-employment-gap-challenges-and-solutions>

<sup>4</sup> Evropski institut za ravnopravnost spolova (EIGE), Ekonomski koristi rodne ravnopravnosti u Europskoj uniji (*Economic benefits of gender equality in the EU*) (2017.), stranica 3.

[http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/economic\\_benefits\\_of\\_gender\\_equality\\_briefing\\_paper.pdf](http://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/economic_benefits_of_gender_equality_briefing_paper.pdf)

tjedno plaćenog rada, no 39 sati neplaćenog rada;

- H. budući da je postizanje ravnoteže između posla i obiteljskog života nužno kako bi se potaknula profesionalna karijera žena, a za to su potrebne javne i privatne ustanove za skrb o djeci;
- I. budući da, iako su gotovo 60 % diplomanata u Europskoj uniji žene, one su još uviјek nedovoljno zastupljene u znanosti, matematici, IT-u, inženjerstvu i povezanim strukama zbog još uviјek prisutnih otežavajućih čimbenika; ističe činjenicu da zbog tog nejednakost u zanimanjima poprima nove oblike te da je, unatoč ulaganju u obrazovanje, mogućnost da će mlade žene biti ekonomski neaktivne još uviјek dvostruko veća nego u slučaju mlađih muškaraca; budući da se procjenjuje da će poslovi u IKT sektoru i računalnim znanostima kratkoročno imati vrlo važnu ulogu, i u pogledu slobodnih radnih mjesta i u pogledu zarade, te je od presudne važnosti privući više žena na te studije;
- J. budući da bi prema predviđanjima BDP Unije porastao 27 % kada bi se razina ženske produktivnosti izjednačila s muškom;
- K. budući da prema studijama OECD-a poduzeća s više žena u svojim upravnim odborima bilježe veću profitabilnost u usporedbi s poduzećima u čijim su odborima samo muškarci, iako su 2014. žene činile samo 20,2 % članica upravnih odbora najvećih poduzeća koja kotiraju na burzi i registrirana su u državama Europske unije;
- 1. smatra da je ekonomsko osnaživanje žena ključno za smanjenje siromaštva i promicanje ekonomskog razvoja; međutim, ustraje u tome da je postizanje ekonomске neovisnosti samo prvi korak u ekonomskom osnaživanju žena, dok je jednakost u političkom, društvenom i kulturnom prostoru preduvjet za osnaživanje žena u privatnom i javnom sektoru; smatra da je za ekonomsko osnaživanje žena i jačanje njihovih temeljnih prava nužna provedba načela jednake plaće za radnike i radnice za jednak rad ili rad jednak vrijednosti, koje se primjenjuje u državama članicama; poziva Komisiju i države članice da zajamče to načelo kako je definirano u članku 157. UFEU-a te da se bore protiv izravne i neizravne diskriminacije na tržištu rada u cilju ostvarivanja ekonomskog osnaživanja žena;
- 2. poziva države članice da u potpunosti provedu Direktivu o jednakom postupanju pri zapošljavanju i Direktivu 2010/41/EU o primjeni načela jednakog postupanja prema muškarcima i ženama koji su samozaposleni; poziva Komisiju da osigura bolju primjenu tih direktiva i da među poduzećima promiče provedbu planova o rođnoj ravnopravnosti;
- 3. poziva države članice da zaštite prava žena i promiču rodnu ravnopravnost i socijalnu dobrobit i to borbom protiv rodnih razlika u plaćana i mirovinama, rješavanjem i uklanjanjem povreda antidiskriminacijskih propisa o zapošljavanju te borbom protiv nesigurnih i nepoželjnih oblika rada i zapošljavanja, pri čemu se nesigurno zapošljavanje smatra onim koje nije u skladu s međunarodnim, nacionalnim i europskim normama i zakonima te ono koje ne pruža sredstva za pristojan život ili prikladnu socijalnu zaštitu, kao što je nestalno zapošljavanje, većina privremenih ugovora, ugovora bez zajamčenog minimalnog broja radnih sati ili nesvojevoljni rad na nepuno radno vrijeme, te stvaranjem uvjeta kojima se jamči pravo da se osoba sa svojevoljnog rada na nepuno radno vrijeme vratи na puno radno vrijeme;

4. žali zbog činjenice da i dalje postoji rodna razlika u plaćama koja predstavlja povredu temeljnog načela jednakе plaće radnika i radnica za jednak rad utvrđenog u članku 157. UFEU-a i koja posebice pogađa žene koje rađaju i podižu djecu; poziva Europsku uniju i države članice da u suradnji sa socijalnim partnerima i organizacijama za rodnu ravnopravnost utvrde i provode politike usmjerene na uklanjanje rodne razlike u plaćama; poziva države članice da uz to redovito provode i ankete o plaćama;
5. ističe da sprečavanje i ukidanje rodnih razlika u mirovinama te smanjenje siromaštva žena u starijoj dobi prvenstveno ovisi o stvaranju uvjeta u kojima žene, zahvaljujući boljoj uključenosti na tržište rada i jamstvu jednakih prilika u pogledu plaća, napredovanja u karijeri i mogućnosti rada na puno radno vrijeme, mogu jednako doprinositi mirovinskim fondovima;
6. ističe da je potrebno riješiti uzroke i posljedice rodnih razlika u mirovinama jer to predstavlja prepreku ekonomskoj neovisnosti žena u starijoj dobi, kada su izložene većem riziku od siromaštva nego muškarci; ističe da je važno da porezni sustavi i sustavi socijalnih naknada u državama članicama ne sadrže destimulativne mjere za primatelje drugog dohotka koji žele raditi ili žele raditi više jer su žene često te koje primaju drugi dohodak; poziva države članice da zamijene modele s jedinicama kućanstva individualizacijom oporezivanja i prava na socijalnu zaštitu kako bi se osiguralo da žene imaju pojedinačna prava te kako bi se stalo na kraj njihovo ovisnosti o partnerima ili državi;
7. naglašava da je zahvaljujući fleksibilnim oblicima rada ženama lakše postići ravnotežu između posla i obiteljskog života te da to može pozitivno doprinijeti uključivanju skupina žena u nepovoljnem položaju u radni svijet;
8. poziva države članice da poboljšaju opće uvjete rada, uključujući organizaciju radnog vremena koja je naklonjena obitelji, i to uz savjetovanje s radnicima;
9. potiče države članice da osiguraju primjereno očinski dopust i naknadu kako bi se i ženama i muškarcima omogućile jednakе prilike za napredovanje u karijeri;
10. ističe da je potrebno stati na kraj horizontalnoj i vertikalnoj rodnoj segregaciji tržišta rada rješavanjem izravnih i neizravnih uzroka, diskriminatornih društvenih ponašanja i stereotipa, diversifikacijom odabira karijere za žene i muškarce te promicanjem jednakog sudjelovanja žena i muškaraca na tržištu rada, kvalitetnim obrazovanjem, formalnim i neformalnim osposobljavanjem, cjeloživotnim učenjem i osposobljavanjem te zajedničkom odgovornošću za skrb; poziva Komisiju i države članice da provedu mjere za smanjenje rodnih stereotipa i segregacije na tržištu rada, u obrazovanju, osposobljavanju te radu u kućanstvu i odgovornosti za skrb kako bi se poboljšali budući prihodi i socioekonomski uvjeti žena;
11. podsjeća da je održivo javno i privatno financiranje obrazovanja temelj uključivog, socijalno pravednog i demokratskog društva te da se taj prioritet mora odraziti u proračunu; naglašava posebnu ulogu koju obrazovanje djevojčica i djevojaka ima za njihove будуće izglede za zapošljavanje i ekonomsko osnaživanje; u tom pogledu poziva države članice da ojačaju politike i povećaju ulaganje u kvalitetno obrazovanje i osposobljavanje te da promiču sektore i radna mjesta na kojima su žene nedovoljno zastupljene, kao što je znanost, tehnologija, inženjerstvo i matematika (tzv. skupina

STEM) te kako bi se povećalo zapošljavanje žena na ta kvalitetna radna mjesta; naglašava važnost strukovnog obrazovanja i osposobljavanja za diversifikaciju izbora karijere zahvaljujući čemu se ženama i muškarcima otvaraju netradicionalne prilike za razvoj karijere; podsjeća da je u obrazovnim sustavima važno isticati načelo ravnopravnosti muškaraca i žena te jednako pravo na sudjelovanje u ekonomskom životu;

12. ističe da brzo širenje digitalne tehnologije ima snažan utjecaj na tržište rada jer dolazi do promjene vrijednosnih lanaca, uvjeta i prirode rada; napominje da prilike koje donosi digitalizacija mogu poslužiti kao učinkovit alat za daljnje uključivanje žena na tržište rada te za bolje usklađivanje poslovnih i obiteljskih obveza i žena i muškaraca; nadalje napominje da je zbog digitalizacije sve veća potreba za vještinama kako bi se riješio postojeći digitalni jaz između muškaraca i žena; ističe da na potražnju za novim vještinama, posebno u području IKT-a, treba odgovoriti osposobljavanjem, dodatnim obrazovanjem i cjeloživotnim učenjem u cilju promicanja digitalne pismenosti i rješavanja postojeće rodne neravnoteže kako bi se povećao broj visokokvalificiranih kandidata; stoga poziva države članice i Komisiju da pojačaju svoje napore za poticanje uključivanja u sektor informacijskih i telekomunikacijskih tehnologija i promicanje digitalnih vještina i e-pismenosti među ženama, djevojkama i djevojčicama, koje su u tom sektoru još uvijek nedovoljno zastupljene, što može doprinijeti njihovom ekonomskom osnaživanju i neovisnosti te dovesti do smanjenja ukupne rodne razlike u plaćama;
13. poziva Komisiju da zajedno s državama članicama promiče i podupire ženske poduzetničke inicijative jer se tako ženama može pružiti znanje koje im je potrebno da na temelju svojih inovativnih ideja osnuju ili sudjeluju u osnivanju vlastitog poduzeća; u tom je pogledu ključno pružiti informacije o pristupu osposobljavanju te podržati poduzetnice u pogledu pristupa alternativnim izvorima financiranja, mogućnosti poslovnog umrežavanja i savjetovanja o novoosnovanim (*startup*) poduzećima, upravljanju i rastu poslovanja u ranim fazama;
14. poziva države članice da nastave s posebnim i aktivnim politikama zapošljavanja i osposobljavanja kako bi se podržao povratak na posao žena koje su prekinule svoju karijeru da bi se brinule o članovima obitelji koje uzdržavaju;
15. naglašava da je potrebno zajamčiti da se strukturni i investicijski fondovi koriste za poboljšanje obrazovanja i osposobljavanja u cilju boljeg pristupa tržištu rada i suzbijanja nezaposlenosti, siromaštva i socijalne isključenosti žena; naglašava da je 20 % Europskog socijalnog fonda namijenjeno mjerama socijalne uključenosti i da bi se projekti iz područja socijalnih inovacija mogli aktivnije iskoristiti kako bi se podržale inicijative kao što su mali lokalni projekti usmjereni na osnaživanje žena koje se suočavaju sa siromaštvom i socijalnom isključenošću;
16. poziva države članice na uvođenje zakonodavnih i nezakonodavnih mjera kojima bi se zajamčila ekomska i socijalna prava radnika u sektorima s višim stupnjem zaposlenih žena; ističe da je važno sprječiti prekomjernu zastupljenost žena na nesigurnim radnim mjestima i podsjeća da je potrebno boriti se protiv nesigurnosti rada u tim sektorima, kao što je rad u kućanstvu ili njega; svjestan je da se rad u kućanstvu i pružanje usluga u kućanstvu, u kojima su više zastupljene žene, često obavljaju kao neprijavljeni rad; poziva Komisiju i države članice da promiču i dodatno razviju službeni sektor usluga u kućanstvu, među ostalim putem Europske platforme za borbu protiv neprijavljenog rada,

da usluge u kućanstvu, rad u obitelji i kućnu njegu prepoznaju kao vrijedan gospodarski sektor u kojem postoji potencijal za otvaranje radnih mesta i koji je u državama članicama potrebno bolje regulirati kako bi se stvorila sigurna radna mjesta za radnike u kućanstvu i obiteljima omogućilo da preuzmu ulogu poslodavca, a zaposlenim obiteljima omogućilo uskladivanje privatnog i profesionalnog života;

17. ističe važnost sektora pružanja skrbi i rada u kućanstvu i njegov potencijal za otvaranje radnih mesta te naglašava da je potrebno stvoriti kvalitetno zapošljavanje kojim se otvaraju pristojna radna mjesta u gospodarstvu pružanja skrbi u javnom i privatnom sektoru; naglašava važnost širenja socijalne zaštite i povećanja plaća u sektorima u kojima žene čine većinu radne snage, kao što su među ostalim osobne njegovateljice, čistačice i pomoćnice, ugostiteljsko osoblje i pomoćno zdravstveno osoblje;
18. ističe da je važno posvetiti pozornost posebnim potrebnim i višestrukim izazovima nekih od skupina u osjetljivom položaju koje su suočene s posebnim preprekama ulasku na tržiste rada, kao što su mlade žene, žene u ruralnim područjima, žene s invaliditetom te žene izbjeglice i migrantkinje; poziva države članice da izbjeglicama osiguraju rani i jednostavan pristup kvalitetnom osposobljavanju, uključujući stažiranje, kako bi se omogućila njihova potpuna integracija u naša društva i na tržiste rada, uzimajući pritom u obzir njihove neformalne i formalne vještine i kompetencije, talente i stručna znanja kojima trenutačno raspolažu; poziva države članice da poduzmu mjere za sprečavanje višedimenzionalne diskriminacije koja posebno utječe na žene u osjetljivom položaju; naglašava važnost dobre provedbe Direktive 2000/78/EZ o jednakom postupanju pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja i Direktive 2000/43/EZ o jednakom postupanju bez obzira na rasno ili etničko podrijetlo;
19. poziva države članice i Komisiju na provedbu i poboljšanje praktične primjene već postojećih zakona i radnih politika te da te zakone i politike po potrebi poboljšaju kako bi se žene zaštitilo od izravne i neizravne diskriminacije, posebice prilikom odabira, zapošljavanja, zadržavanja, stručnog osposobljavanja i napredovanja žena zaposlenih i u javnom i u privatnom sektoru te kako bi se ženama pružile jednakе mogućnosti u pogledu plaća i napredovanja u karijeri;
20. naglašava važnost načela rodne neutralnosti u sustavima vrednovanja rada i klasifikacije djelatnosti i u javnom i u privatnom sektoru; pozdravlja napore država članica u promicanju politika kojima se sprječava diskriminacija pri zapošljavanju i potiče ih da promiču korištenje formata životopisa u kojem se ne navodi spol kako bi se u postupcima zapošljavanja smanjila rodna pristranost poduzeća i javne uprave; poziva Komisiju da istraži mogućnost izrade anonimnog životopisa u obliku Europass; predlaže državama članicama da pripreme programe za borbu protiv društvenih i rodnih stereotipa, posebno među mlađim skupinama, kao načina da se spriječi profesionalna kategorizacija radnih mesta kojima se ženama često ograničava pristup najbolje plaćenim pozicijama i poslovima;
21. poziva države članice da uspostave proaktivne politike i primjerena ulaganja osmišljena u cilju podržavanja žena i muškaraca koji nakon roditeljskog dopusta i dopusta povezanih sa skrbi ulaze na tržiste rada, vraćaju se na njega, ostaju ili napreduju u njemu, s pomoću stabilnih i kvalitetnih radnih mesta, u skladu s člankom 27. Europske socijalne povelje; naglašava da treba zajamčiti povratak na isto radno mjesto ili jednakoo ili slično radno

mjesto, zaštitu od otkaza ili nejednakog postupanja zbog trudnoće, nakon podnošenja zahtjeva za uzimanje obiteljskog dopusta ili nakon uzimanja tog dopusta, te razdoblje zaštite nakon što se osoba vrati na posao kako bi se mogla prilagoditi svojem radnom mjestu;

22. potiče države članice na koje se to odnosi da provedu programe roditeljske zaštite koji obuhvaćaju obvezan isključiv roditeljski i očinski dopust za svakog roditelja te roditeljski dopust koji se može koristiti prema zajedničkoj odluci roditelja kako bi se priznala prava oba roditelja i stalo na kraj svim prepostavkama poslodavaca da je roditeljstvo isključivo odgovornost majki;
23. naglašava da bi se isplata plaća i doprinosa za socijalno osiguranje trebala nastaviti tijekom dopusta;
24. naglašava važnost jednakе zastupljenosti žena i muškaraca na položajima na kojima se donose odluke i u javnom i u privatnom sektoru; podsjeća na važnost Direktive o ženama u upravnim odborima, kojom se želi uravnotežiti udio nedovoljno zastupljenog spola među savjetodavnim članovima upravnih odbora u trgovačkim poduzećima uvrštenima na burzu, uz iznimku malih i srednjih poduzeća; nadalje, poziva države članice da rad u Vijeću privedu kraju kako bi mogli početi pregovori s Parlamentom radi postizanja cilja da do 2020. žene čine najmanje 40 % neizvršnih direktora u odborima trgovačkih društava uvrštenih na burzama; poziva države članice i poduzeća da poboljšaju rodnu ravnotežu na vodećim položajima na tržištu rada, u gospodarskim i političkim strukturama i institucijama u kojima se donose odluke te u poduzećima i upravnim odborima, npr. primjenom rodnih kvota;
25. naglašava da je pristup kreditiranju, finansijskim uslugama i savjetima ključan za osnaživanje žena koje se suočavaju s društvenom isključenošću u poduzetništvu te za povećavanje njihove zastupljenosti u privatnom sektoru; stoga preporučuje da se Europski fond za strateška ulaganja (EFSU) i Europski socijalni fond (ESF) preispitaju u cilju fleksibilnijeg i manje birokratskog način korištenja kako bi se pružila potpora poduzetnicama u fazi *startup* poduzeća;
26. potiče žensko rukovodstvo u sindikatima i radničkim organizacijama te poziva sve čelnike sindikata da zajamče jednaku zastupljenost te da učinkovito zastupaju interes radnika;
27. naglašava važnost socijalnih partnera i kolektivnih pregovara u ekonomskom osnaživanju radnika i potiče reviziju kategorija djelatnosti u slučajevima u kojima rodna pristranost u pogledu tih kategorija može rezultirati različitim radnim mjestima za obavljanje istih zadaća;
28. poziva države članice da ojačaju i osiguraju punu primjenu prava na kolektivne pregovore u privatnom i javnom sektoru; poziva prije svega socijalne partnere da iskoriste kolektivne pregovore kako bi se promicale jednakе prilike za žene i muškarce, osigurala provedba postojećih propisa o jednakom postupanju u praksi te rješavala i suzbila rodna razlika u plaćama; u tom pogledu ističe da socijalni partneri imaju velik potencijal za podupiranje rodne ravnopravnosti na tržištu rada aktivnim zalaganjem za jednakе i pristojne plaće za žene i muškarce tijekom kolektivnih pregovora; smatra da je imenovanje predstavnika za ravnopravnost dobar način za podizanje osviještenosti, širenje informacija i suradnju u pogledu rodne ravnopravnosti na radu;

29. poziva države članice da provedu i primjenjuju javne politike socijalne skrbi te da zajamče dostupnost visoko kvalitetnih, cjenovno pristupačnih i svima dostupnih usluga za skrb o djeci, starijima i drugim uzdržavanim osobama te pristup tim uslugama i to revizijom ciljeva iz Barcelone o ustanovama za skrb o djeci u cilju povećanja razine ambicioznosti tih ciljeva; nadalje poziva države članice da definiraju slične ciljeve u vezi s uslugama dugotrajne skrbi te da promiču jednaku podjelu odgovornosti za neplaćene kućanske poslove i zajedničku odgovornost za skrb; naglašava da je dostupnost skrbi o djeci ključan preduvjet da bi žene mogle ostvariti svoj potencijal na radnom mjestu i da bi zaposlene obitelji uskladile privatni i poslovni život te da bi se povećalo sudjelovanja žena na tržištu rada; podsjeća na važnu ulogu javnih službi u postizanju rodne ravnopravnosti; napominje da na rashode u tim područjima treba gledati kao na ulaganja koja će rezultirati gospodarskom dobiti;
30. ističe da je potrebno riješiti pitanje rodnih nejednakosti u plaćenom i neplaćenom radu i promicati jednaku podjelu odgovornosti, troškova i skrbi za djecu te skrbi za uzdržavane osobe između žena, muškaraca i društva općenito kako bi se zajamčio njihov položaj jednakih primatelja dohotka i jednakih pružatelja skrbi; u tom smislu ističe da su potrebni konkretni prijedlozi za postizanje bolje ravnoteže između poslovnog i privatnog života;
31. poziva suzakonodavce da predlože nove učinkovite mjere za poboljšanje ravnoteže između profesionalnog i privatnog života, uključujući prijedloge o roditeljskom, očinskom i roditeljskom dopustu te dopustu radi skrbi, kako bi se poboljšao pristup žena tržištu rada i jednaku podjelu kućanskih poslova i skrbi između žena i muškaraca i na taj način promicala rodna ravnopravnost;
32. potiče države članice da u svoje zakonodavstvo o radu uključe mehanizme kojima bi se poticalo stvaranje fleksibilnih radnih modela i modela rada na daljinu koji će roditeljima olakšati brigu o djeci nakon završetka nastave i pomoći u uspostavljanju ravnoteže između poslovnih i obiteljskih odgovornosti; istovremeno naglašava da zaposlenici i poslodavci imaju zajedničku odgovornost osmisliti i dogоворiti se o najboljim aranžmanima;
33. poziva države članice da roditeljima djece s invaliditetom omoguće dopust za oporavak, vodeći posebno računa o samohranim majkama i to na temelju analize najboljih praksi;
34. potiče države članice da ulažu u neformalne ustanove za učenje kroz igru nakon škole, koje bi primale djecu nakon što završi nastava ili se zatvore jaslice i vrtići, i omogućile da se ispunij vrijeme između završetka nastave i kraja radnog vremena;
35. potiče države članice da na temelju odredbi Direktive o javnoj nabavi (2014/24/EU) promiču primjenu socijalnih klauzula u okviru javne nabave kako bi se poboljšala ravnopravnost između žena i muškaraca u slučajevima kada postoji relevantno nacionalno zakonodavstvo koje može biti temelj za socijalne klauzule;
36. naglašava važnost nacionalnih inicijativa kojima se financiranje poduzetnica želi učiniti pristupačnijim te u tom pogledu ističe potencijal mikrozajmova;
37. poziva države članice da uključe rodnu perspektivu u svoje nacionalne politike o vještinama i tržištu rada te takve mjere u skladu sa smjernicama za zapošljavanje uključe u nacionalne akcijske planove i/ili u europski semestar.

## **INFORMACIJE O USVAJANJU U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE**

<b>Datum usvajanja</b>	21.6.2017
<b>Rezultat konačnog glasovanja</b>	+: 35 -: 4 0: 3
<b>Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Guillaume Balas, Brando Benifei, Mara Bizzotto, Vilija Blinkevičiūtė, Enrique Calvet Chambon, Lampros Fountoulis, Elena Gentile, Marian Harkin, Czesław Hoc, Danuta Jazłowiecka, Agnes Jongerius, Rina Ronja Kari, Jan Keller, Ádám Kósa, Jean Lambert, Jérôme Lavrilleux, Jeroen Lenaers, Verónica Lope Fontagné, Elisabeth Morin-Chartier, João Pimenta Lopes, Georgi Pirinski, Marek Plura, Terry Reintke, Sofia Ribeiro, Robert Rochefort, Anne Sander, Sven Schulze, Siôn Simon, Romana Tomc, Ulrike Trebesius, Marita Ulvskog, Jana Žitňanská
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Georges Bach, Lynn Boylan, Miapetra Kumpula-Natri, António Marinho e Pinto, Tamás Meszerics, Joachim Schuster, Michaela Šojdrová
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 200. st. 2.</b>	Xabier Benito Ziluaga, Monika Smolková, Milan Zver

## **KONAČNO GLASOVANJE POIMENIČNIM GLASOVANJEM U NADLEŽNOM ODBORU**

<b>35</b>	<b>+</b>
ALDE	Enrique Calvet Chambon, Marian Harkin, Marinho e Pinto, Robert Rochefort
GUE/NGL	Xabier Benito Ziluaga, Lynn Boylan, Rina Ronja Kari
PPE	Georges Bach, Danuta Jazłowiecka, Ádám Kósa, Jérôme Lavrilleux, Verónica Lope Fontagné, Elisabeth Morin-Chartier, Marek Plura, Sofia Ribeiro, Anne Sander, Sven Schulze, Michaela Šojdrová, Romana Tomc, Milan Zver,
S&D	Guillaume Balas, Brando Benifei, Vilija Blinkevičiūtė, Elena Gentile, Agnes Jongerius, Jan Keller, Miapetra Kumpula-Natri, Georgi Pirinski, Joachim Schuster, Siôn Simon, Monika Smolková, Marita Ulvskog
VERTS/ALE	Jean Lambert, Tamás Meszerics, Terry Reintke

<b>4</b>	<b>-</b>
ECR	Czesław Hoc, Ulrike Trebesius, Jana Žitňanská
NI	Lampros Fountoulis

<b>3</b>	<b>0</b>
ENF	Mara Bizzotto
GUE/GNL	João Pimenta Lopes
PPE	Jeroen Lenaers

Korišteni znakovi:

- + : za
- : protiv
- 0 : suzdržani