



2017/2210(INI)

24.1.2018

СТАНОВИЩЕ

на комисията по заетост и социални въпроси

на вниманието на комисията по правата на жените и равенството между половете

относно равенството между половете в медийния сектор в ЕС
(2017/2210(INI))

Докладчик по становище: Лин Бойлан

PA_NonLeg

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по правата на жените и равенството между половете да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

- като взе предвид своята резолюция от 13 септември 2016 г. относно създаването на условия на пазара на труда, благоприятстващи за равновесието между личния и професионалния живот¹,
 - като взе предвид своята резолюция от 15 септември 2016 г. относно прилагането на Директивата за равно третиране в областта на заетостта²,
 - като взе предвид своята резолюция от 14 юни 2017 г. относно необходимостта от стратегия на ЕС за предотвратяване и премахване на разликата в пенсиите на мъжете и жените³,
 - като взе предвид своята резолюция от 4 юли 2017 г. относно условията на труд и несигурната заетост⁴,
 - като взе предвид своята резолюция от 3 октомври 2017 г. относно икономическото овластяване на жените в частния и публичния сектор в ЕС⁵,
 - като взе предвид своята резолюция от 26 октомври 2017 г. относно борбата срещу сексуалния тормоз и сексуалната злоупотреба в ЕС⁶,
 - като взе предвид предложението на Европейската комисия от 26 април 2017 г. за директива на Европейския парламент и на Съвета относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи, и за отмяна на Директива 2010/18/ЕС на Съвета (СОМ(2017)0253),
1. изразява дълбоко съжаление, че въпреки че жените представляват по-голямата част от завършилите журналистика и медии в ЕС – 68%⁷, те все още са значително по-слабо представени в медиите, особено на равнището на вземане на решения и на лидерски позиции; отбелязва, че на всички управленски нива жените представляват средно 32% от висшите служители, заемащи ръководни длъжности, като делът на заемащите от жени длъжности на най-високото стратегическо ниво – изпълнителен директор, е дори под 16%; отбелязва също така, че процентът на жените членове в управителни съвети също е нисък – 25%⁸; отбелязва, че настоящото недостатъчно представителство допринася за отрицателното и

¹ Приети текстове, P8_TA(2016)0338.

² Приети текстове, P8_TA(2016)0360.

³ Приети текстове, P8_TA(2017)0260.

⁴ Приети текстове, P8_TA(2017)0290.

⁵ Приети текстове, P8_TA(2017)0364.

⁶ Приети текстове, P8_TA(2017)0417.

⁷ „Постигане на напредък в областта на равенството между половете при взимането на решения в медийни организации“, Доклад на Европейския институт за равенство между половете, 2013 г., стр. 17.

⁸ „Постигане на напредък в областта на равенството между половете при взимането на решения в медийни организации“, Доклад на Европейския институт за равенство между половете, 2013 г., стр. 29 – 33.

стереотипното представяне на жените в медиите в ЕС;

2. счита, че тези стереотипи могат да доведат до отрицателна социална среда за жените и да допринесат за дискриминацията по пол на работното място; отбелязва значението на положителната социална среда при оказването на помощ на работниците да се справят с високи равнища на интензивност на труда;
3. подчертава, че е важно да се гарантират равни възможности на мъжете и жените, като се възнаграждава таланта независимо от пола, расата, възрастта, религията, уврежданията, здравословното състояние или икономическото положение;
4. призовава Комисията, държавите членки и социалните партньори да насърчават равенството между половете в медийните организации, представителните органи и институциите за обучение, по-специално в техните управителни съвети, както и да наблюдават и следят отблизо постигнатия напредък;
5. счита, че всички работещи в медиите биха спечелили от общото подобряване на условията за жените на работното място; счита обаче, че подобно подобряване не е достатъчно и че все още съществуват неравенства; подчертава необходимостта държавите членки и Комисията да насърчават и да гарантират принципа на равно заплащане в съответствие с член 157 от ДФЕС, включително като се противопоставят на разликата в заплащането и в пенсиите между жените и мъжете, като намаляват несигурните работни места¹, осигуряват достъп до качествени и икономически достъпни грижи за деца и политики за по-добър баланс между професионалния и личния живот и като гарантират правата на колективно договаряне; призовава Комисията и държавите членки да решат проблема с несигурната заетост, включително недекларирания труд и фиктивната самостоятелна заетост, за да се гарантира, че всички видове трудови договори предлагат достойни условия на труд и социална защита с подходящо ниво на социална сигурност, в съответствие с Програмата на МОТ за достоен труд, член 9 от ДФЕС, Хартата на основните права на Европейския съюз и Европейската социална харта;
6. счита, че стереотипите, свързани с пола, възпроизвеждани от медиите допринасят за разделението на пазара на труда; осъжда представяне на жените, което намалява тяхното човешко достойнство, например чрез сексуално опречствяване в рамките на радио и телевизионното разпръскване и в рекламата; подчертава, че икономическите аргументи не могат да бъдат използвани като оправдание за утвърждаването на стереотипите, свързани с пола, в медийното съдържание; посочва, че често има много по-малко жени, отколкото мъже в медиите, които да отразяват най-важните политически и икономически теми; отбелязва освен това, че е неприемливо възрастта и привлекателността да са основните фактори, определящи дали даден водещ ще се яви на екран, или не;
7. отбелязва съществуващата в сектора на медиите дългогодишна традиция на служители на свободна практика и постоянно наетите служители; отбелязва, че непрекъснатата цифровизация на сектора доведе до намаляване на традиционните

¹ [Резолюция на Европейския парламент от 4 юли 2017 г. относно условията на труд и несигурната заетост.](#)

приходи от тираж и реклама, което оказва влияние върху вида на трудовите договори, предлагани в сектора;

8. препоръчва медийните организации да зачитат правото на жените и мъжете да ползват в еднаква степен родителски отпуск; насърчава особено мъжете да вземат родителски отпуск;
9. счита, че постигането на равенство за жените на всички равнища, по-специално на равнището на вземане на решения, в медиите изисква култура, съсредоточена върху служителите, висш ръководен екип, вземащ предвид аспектите на пола, прозрачност в системите на заплащане, неутрални по отношение на пола критерии за професионално оценяване и категоризиране, прозрачност на процедурите за повишаване и подбор на персонала, както и ефективни мерки за прекратяване на сексуалния тормоз; призовава Комисията да продължи да следи за правилното прилагане и изпълнение на Директива 2006/54, която обръща доказателствената тежест при случаи на дискриминация, основана на пола;
10. отбелязва неотдавнашно проучване на Европейския парламент, което подчертава нарастващата несигурност на всички форми на труд; признава по-големият риск от несигурност при нетипични форми на труд, като например срочни трудови договори, временна заетост, работа на свободна практика и прекъсвания на трудовия стаж в сектора на средствата за масово осведомяване; отбелязва още, че е факт, че на целия пазар на труда, жените са свръхпредставени в много нетипични форми на заетост¹; отбелязва, че нарастващият натиск върху сектора на медиите за поддържане на икономическа жизнеспособност, дължащ се на непрекъснатата цифровизация, оказва въздействие на вида на трудовите договори, предлагани в сектора, и вероятно ще влоши тази тенденция; освен това отбелязва, че жените, наети с тези видове договори може да са по-уязвими от гледна точка на тормоз на работното място поради относителната лекота, с която могат да бъдат освободени от организацията;
11. отбелязва с оглед на предстоящия доклад на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound), озаглавен „Прозрачност на заплащането в Европа: опит на пионерите от докладите и одитите относно заплащането на мъжете и жените“, че само една трета от държавите членки са въвели поне някакви мерки за прозрачност по отношение на заплащането на мъжете и жените съгласно препоръката на Европейската комисия (C(2014) 1405 final), а някои държави членки едва наскоро са променили законодателството или са финализирали плановете си, докато повече от половината държави членки до момента не са въвели нито една от четирите мерки за прозрачност по отношение на заплащането;
12. подчертава ролята на медиите като двигател на социалните промени и тяхното влияние върху формирането на общественото мнение и призовава държавите членки да насърчават съдържанието относно равенството между половете в обществените медии; насърчава обществените и частните медии да включват равенството между половете в цялото съдържание и да използват несексистки език; насърчава излъчващите организации да приемат план за равнопоставеност

¹ [http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2016/587285/IPOL_STU\(2016\)587285_EN.pdf](http://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2016/587285/IPOL_STU(2016)587285_EN.pdf).

както за вътрешните си структури, така и за създаването на съдържание;

13. призовава държавите членки да осъществят програми за действие, които гарантират участието на жени в разработването и реализирането на ефикасни и ефективни, съобразени с аспектите на пола, политики и програми в рамките на медийните организации;
14. отново заявява призива на Европейския парламент към Комисията и Съвета за бързо приемане и прилагане на Директивата относно жените в управителните съвети, с която се въвеждат квоти в публичните и частните медийни организации, регистрирани на фондовата борса, за да се гарантира равно представяне на жените на равнището на вземане на решения; напомня на Комисията нейната отговорност да предприеме действия, които биха могли да спомогнат за преодоляване на патовата ситуация в Съвета във връзка с приемането на Директивата относно жените в управителните съвети;
15. отбелязва по-специално тревожния мащаб на тормоза срещу журналистки; отбелязва, че съгласно неотдавнашно проучване на IWMF/International News Safety Institute (Международна фондация за жените в медиите/Международен институт за безопасност на новините) от 2013 г.¹ на международно равнище 64,8% от жените, работещи в медиите, са били подложени на сплашване, заплашване или злоупотреби във връзка с работата си, а 31,7% от тях споделят, че по-голямата част от сплашването и злоупотребите са се случили на работното място и са били извършени от началник, висшестоящ или колега от мъжки пол; призовава медийните организации да създадат вътрешни органи там, където такива все още не съществуват, за оказване на съдействие на жертвите на тормоз в хода на целия процес на сигнализиране за такива случаи; призовава също така тези организации да гарантират съществуването на ясни и конкретни вътрешни политики, включително процедура за сигнализиране за нередности, която да е изрично насочена към справяне с културата на работното място, позволяваща насърчаването на дискриминация и тормоз, основани на пола; приветства инициативи, като например движението #MeToo, което очерта мащаба на сексуалния тормоз и насилие срещу жени; решително подкрепя всички жени и момичета, които участват в кампанията, включително тези, които изобличиха извършителите на подобни деяния;
16. призовава държавите членки да разработят програми за подобряване на уменията на жените по дисциплините, свързани с науки, технологии, инженерство и математика (НТИМ), които са важни за кариера в сектора на медиите с по-голяма техническа насоченост, като например звукови и аудио-визуални техники; подчертава значението на професионалното образование и обучение за създаването на различни възможности за избор на професия и за запознаването на жените и мъжете с нетрадиционни възможности за професионално развитие с цел преодоляване на хоризонталното и вертикалното изключване;
17. призовава Комисията и държавите членки да подкрепят и насърчават женски организации, които са активни в областта на насърчаването на равенството между

¹ <https://www.iwmf.org/wp-content/uploads/2014/03/Violence-and-Harassment-against-Women-in-the-News-Media.pdf>

половете в медиите, включително организациите, оказващи помощ на жени и момичета, които са жертви на насилие, основано на пола, комбинирана дискриминация или сексуален тормоз;

18. признава, че увеличаването на дела на жените на ръководни длъжности в сектора на медиите е важна стъпка и призовава за тази цел медийните организации да въведат мерки, основани на най-добрите практики; насърчава тези организации активно да обмисли мерки, като например въведените от Nordic Public Services Broadcasters (Северните обществени радио- и телевизионни оператори)¹, както и да укрепват своите вътрешни мерки като кодекси за поведение, одити на равенството, планове за равенство между половете, механизми на докладване и обучение относно тормоза и стереотипите, свързани с половете, както и програми за обучение, наставничество и ролеви модели за колеги жени, които, според Eurofound, е по-малко вероятно да получат обучение от работодателите, отколкото колегите им мъже в медийния сектор; предлага подобни действия да бъдат засилени с механизми за наблюдение, като се определят ясни и реализуеми годишни цели; счита, че тези мерки може да допринесат за увеличаване на дела на жените, заемащи стратегически ръководни длъжности;
19. оценява положителната роля на профсъюзите и на професионалните сдружения на работещите в медиите, които насърчават равенството между половете по-ефективно в рамките на вътрешните си структури, отколкото това е постигнато на работното място; счита, че подобни професионални сдружения следва да играят основна роля в разработването на стратегиите за равенство между половете; отбелязва и активната роля, която могат да играят националните органи по въпросите за равенството и националните медийни регулаторни органи в наблюдението и справянето с неравенството на половете в сектора;
20. признава, че жените не може да се третират като хомогенна група, но че жените от различен етнос, религия, полова идентичност, сексуална ориентация, както и жените с увреждания са изправени пред конкретни основани на пола пречки и източници на стрес на работното място, включително тормоз, изключване, дискриминация или свързани с пола стереотипи;
21. настоятелно призовава Комисията и държавите членки да гарантират пълното прилагане на съществуващото относимо европейско законодателство относно равното третиране на работното място и недискриминацията; изразява съжаление, че само няколко държави членки систематично гарантират, че всички съществуващи правни текстове са в съответствие с принципа на равно третиране²;
22. призовава държавите членки да разработят, финансират и насърчат обучения за политика на работното място срещу тормоза и в подкрепа на равенството и многообразието, включително използването на недискриминационен език, избягване на стереотипите, свързани с пола, в медиите, с цел борба с тормоза на работното място; подчертава, че трябва да се отдели специално внимание на

¹ http://www.nordicom.gu.se/sites/default/files/mediefakta-dokument/Gender_Media/Making_Change/1-12_makingchange_lr.pdf

² Вж.: Резолюция на Европейския парламент от 15 септември 2016 г. относно прилагането на Директивата за равно третиране в областта на заетостта.

обучението относно начина, по който в медиите се докладва за случаи на насилие срещу жени;

23. настоява, че е важно на жените да се гарантира баланс между професионалния и личния живот, по-специално като се има предвид ненормирания работен ден в медийния сектор; отбелязва едно от последните проучвания на Eurofound¹, което съдържа информация от работещи в медиите в печатния и издателския сектор за незадоволителното равновесие между професионалния и личния живот, като най-високи равнища се отчитат на работните места в малките и средните предприятия в сектора на медиите и комуникациите; поради това приветства предложението на Комисията относно равновесието между професионалния и личния живот като отговор на неколкостранните призови на Европейския парламент и настоява междуинституционалните преговори да доведат до ефективно законодателство; отбелязва, че справедливото споделяне на отговорностите, разходите и грижите между мъжете и жените ще допринесе за премахването на неравенството между половете;
24. призовава правителствата на държавите членки да насърчат мерките за избягване на дискриминацията между мъжете и жените в предприятията, които получават обществени концесии; отбелязва положителната роля на съветите на жените и на служителите, следящи за равнопоставеността на жените на работното място; счита, че тези организации следва да продължат да работят заедно с работодателите за реализирането на подходящи мерки за постигане на равновесие на половете в медийните организации;
25. изразява съжаление относно недостатъчната степен на докладване на всички форми на дискриминация на работното място и подчертава, че липсата на обективни данни затруднява доказването на съществуването на дискриминация; призовава Комисията и държавите членки да предприемат последващи действия във връзка с показателите, разработени от Европейския институт за равенство между половете (EIGE), и да събират данни за равенството в рамките на обхвата на Директивата за равно третиране в областта на заетостта по точен и систематичен начин и с участието на социалните партньори, националните органи по въпросите на равенството и националните съдилища; препоръчва също така националните, регионалните и местните органи, правоприлагащите органи, включително инспекторите по труда, националните органи по въпросите на равенството и организациите на гражданското общество да увеличат мониторинга на комбинирането на основанията, свързани с пола, и на други основания в случаите и практиките на дискриминация;

¹ <https://www.eurofound.europa.eu/publications/information-sheet/2014/working-conditions/media-and-communications-working-conditions-and-job-quality>.

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

Дата на приемане	23.1.2018
Резултат от окончателното гласуване	+: 42 -: 3 0: 5
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Guillaume Balas, Vilija Blinkevičiūtė, Enrique Calvet Chambon, David Casa, Ole Christensen, Michael Detjen, Geoffroy Didier, Martina Dlabajová, Lampros Fountoulis, Arne Gericke, Marian Harkin, Czesław Hoc, Agnes Jongerius, Rina Ronja Kari, Jan Keller, Ádám Kósa, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Jean Lambert, Jérôme Lavrilleux, Jeroen Lenaers, Verónica Lope Fontagné, Javi López, Thomas Mann, Dominique Martin, Anthea McIntyre, Joëlle Mélin, Elisabeth Morin-Chartier, Emilian Pavel, João Pimenta Lopes, Georgi Pirinski, Marek Plura, Dennis Radtke, Terry Reintke, Claude Rolin, Siôn Simon, Romana Tomc, Ulrike Trebesius, Marita Ulvskog, Tatjana Ždanoka
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Georges Bach, Lynn Boylan, Rosa D'Amato, Tania González Peñas, Krzysztof Hetman, Paloma López Bermejo, António Marinho e Pinto, Edouard Martin, Ivari Padar, Flavio Zanonato
Заместници (чл. 200, пар. 2), присъствали на окончателното гласуване	Morten Messerschmidt

ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

42	+
ALDE	Enrique Calvet Chambon, Martina Dlabajová, Marian Harkin, António Marinho e Pinto
EFDD	Rosa D'Amato
GUE/NGL	Lynn Boylan, Tania González Peñas, Rina Ronja Kari, Paloma López Bermejo, João Pimenta Lopes
PPE	Georges Bach, David Casa, Geoffroy Didier, Krzysztof Hetman, Ádám Kósa, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Jérôme Lavrilleux, Jeroen Lenaers, Verónica Lope Fontagné, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Marek Plura, Dennis Radtke, Claude Rolin, Romana Tomc
S&D	Guillaume Balas, Vilija Blinkevičiūtė, Ole Christensen, Michael Detjen, Agnes Jongerius, Jan Keller, Javi López, Edouard Martin, Ivari Padar, Emilian Pavel, Georgi Pirinski, Siôn Simon, Marita Ulvskog, Flavio Zanonato
VERTS/ALE	Jean Lambert, Terry Reintke, Tatjana Ždanoka

3	-
ENF	Dominique Martin, Joëlle Mélin
NI	Lampros Fountoulis

5	0
ECR	Arne Gericke, Czesław Hoc, Anthea McIntyre, Morten Messerschmidt, Ulrike Trebesius

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“