



21.11.2018

## **STANOVISKO**

Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci

pre Výbor pre právne veci

k návrhu smernice Európskeho parlamentu a Rady, ktorou sa mení smernica (EÚ) 2017/1132, pokiaľ ide o cezhraničné premeny, zlúčenia alebo splynutia a rozdelenia  
(COM(2018)0241 – C8-0167/2018 – 2018/0114(COD))

Spravodajkyňa výboru požiadaneho o stanovisko (\*): Anthea McIntyre

(\*) Pridružený výbor – článok 54 rokovacieho poriadku

PA\_Legam

## STRUČNÉ ODÔVODNENIE

Balík opatrení v oblasti práva obchodných spoločností, ktorý zahŕňa tento návrh smernice o cezhraničných premenách, zlúčeníach alebo splynutiach a rozdeleniach, je vítaným krokom smerom k jasným pravidlám pre spoločnosti, ktoré majú v úmysle pohybovať sa v rámci vnútorného trhu.

V súčasnosti sa právne predpisy medzi členskými štátmi líšia, čo prispieva k právnej neistote a odrádza podniky od účasti na cezhraničných operáciách. V záujme odstránenia tohto problému je dôležité, aby sa medzi členskými štátmi dosiahla určitá úroveň konzistentnosti právnych predpisov, najmä pokiaľ ide o cezhraničné zlúčenia.

Spravodajkyňa sa domnieva, že tieto pravidlá by mali byť jednoduché, jednotné, jasné a ľahko presadzovateľné s cieľom uľahčiť mobilitu a zároveň chrániť zainteresované strany vrátane práv zamestnancov. Pravidlá, ktoré sú nejasné alebo ktorých presadzovanie je zložité, budú pravdepodobne viesť členské štáty k tomu, že ich budú interpretovať rozdielne, pričom sa zároveň zníži účinnosť ich presadzovania, čím vzniká riziko fragmentácie vnútorného trhu. Pravidlá, ktoré sú nejasné, je ťažké účinne presadzovať a nevedú k lepšej ochrane zamestnancov.

Ochrana zainteresovaných strán spoločností vrátane zamestnancov je nevyhnutná, a to aj pokiaľ ide o opatrenia na boj proti vytváraniu schrámkových spoločností na vnútornom trhu. Takáto ochrana však musí byť adekvátne a primeraná a nesmie čestných podnikateľov odrádzať od toho, aby svoju obchodnú činnosť rozšírili za hranice.

Postup týkajúci sa cezhraničných premien je mimoriadne zložitý a zdĺhavý pre zúčastnené spoločnosti, ako aj pre príslušné orgány. Okrem toho sú problematické aj otázky týkajúce sa obchodne citlivých informácií, nepredvídateľnosti a zásad právnej istoty a treba ich zohľadniť.

Spravodajkyňa víta a podporuje osobitné opatrenia obsiahnuté v návrhu, ktorými sa zabezpečí, aby členské štáty v prípade premien mohli vyžadovať alebo vykonať hĺbkové posúdenie spoločnosti, ak existuje silné podozrenie, že spoločnosť sa zámerné snaží vyhnúť určitému právnomu predpisu alebo ho porušiť (schrámkové spoločnosti). V tejto súvislosti návrhy spravodajkyne zabráňujú tomu, aby sa spoločnosti dostali do situácie, keď musia dokázať, že sa nesnažia obísť ani zneužiť platné právne predpisy. Namiesto toho návrh obsahuje požiadavku, na základe ktorej príslušný orgán v pôvodnom členskom štáte neschváli cezhraničnú premenu, ak usúdi, že predmetná spoločnosť sa usiluje o zneužitie alebo úmyselné obchádzanie právnych predpisov.

Spravodajkyňa takisto navrhuje, aby Komisia vypracovala spoločné usmernenia pre členské štáty, ktoré by pomohli príslušným orgánom určiť situácie, v ktorých by mohla byť potrebná hlbšia analýza fungovania spoločnosti.

Pokiaľ ide o správy o riadení a správy v prípade cezhraničných premien, zlúčení alebo splynutí a rozdelení, spravodajkyňa odporúča zjednodušenie pravidiel účasti zamestnancov a zdôrazňuje, že navrhovaná smernica by pre spoločnosti nemala vytvárať ďalšiu administratívnu záťaž. V tomto ohľade spravodajkyňa návrh uviedla do súladu s existujúcimi dobre fungujúcimi právnymi predpismi Únie o informáciách a konzultáciách, najmä so

smernicou 2002/14 o všeobecnom rámci pre informovanie a porady so zamestnancami, smernicou 2001/23/ES o prevodoch podnikov a smernicou 2009/38/ES o európskej zamestnaneckej rade.

Pokiaľ ide o účasť zamestnancov, spravodajkyňa sa takisto usilovala zosúladiť tento návrh s platnými právnymi predpismi o zlúčeníach (smernica 2017/1132) a tým zabezpečiť, aby sa v prípade premeny a rozdelenia uplatňovali rovnaké pravidlá. Tým sa má zamedziť vytvoreniu nových zložitých pravidiel pre spoločnosti.

## POZMEŇUJÚCE NÁVRHY

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci vyzýva Výbor pre právne veci, aby ako gestorský výbor vzal do úvahy tieto pozmeňujúce návrhy:

### Pozmeňujúci návrh 1

#### Návrh smernice

#### Odôvodnenie -1 (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

***(-1) Obchodné spoločnosti zohrávajú v Európskej únii kľúčovú úlohu pri presadzovaní hospodárskeho rastu, vytváraní pracovných miest a prít'ahovaní investícií. Pomáhajú prinášať spoločnosti ako celku väčšiu hospodársku aj sociálnu hodnotu. Na to, aby lepšie dosahovali svoj potenciál, mali by byť schopné využívať možnosti, ktoré im jednotný trh môže ponúknuť v oblasti rozvoja a rastu presahujúceho štátne hranice. Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2005/56/ES z 26. októbra 2005 o cezhraničných zlúčeníach alebo splynutiach kapitálových spoločností mala nesmierny vplyv na aktivitu v oblasti cezhraničných zlúčení a splynutí medzi členskými štátmi tým, že poskytovala unifikovaný všeobecný rámec pre zlúčenia a splynutia so zjednodušenými postupmi, nižšími nákladmi a kratšími lehotami.***

*Tieto výhody by sa mali preniesť aj do oblasti cezhraničných premien a rozdelení.*

## **Pozmeňujúci návrh 2**

### **Návrh smernice Odôvodnenie 3**

*Text predložený Komisiou*

(3) Keďže v práve Únie neexistuje jednotné vymedzenie pojmu väzba určujúca vnútroštátne právo, ktoré sa vzťahuje na obchodnú spoločnosť, toto vymedzenie patrí v súlade s článkom 54 ZFEÚ do právomoci každého členského štátu. ***V článku 54 ZFEÚ sa kladie na rovnakú úroveň väzba na registrované sídlo, ústredie a hlavné miesto podnikateľskej činnosti spoločnosti. Z toho dôvodu, ako sa objasňuje v judikatúre<sup>42</sup>, ak členský štát nového usadenia, konkrétne cieľový členský štát, vyžaduje ako väzbu na účely existencie spoločnosti podľa svojich vnútroštátnych právnych predpisov len premiestnenie sídla, skutočnosť, že sa premiestňuje iba sídlo (a nie ústredie ani hlavné miesto podnikateľskej činnosti) ako taká nevyklučuje uplatnenie slobody usadiť sa podľa článku 49 ZFEÚ. Výber konkrétnej formy spoločnosti pri cezhraničných zlúčeníach, splynutiach, premenách a rozdeleniach alebo výber členského štátu usadenia je neoddeliteľnou súčasťou uplatňovania slobody usadiť sa, ktorá sa zaručuje v ZFEÚ v rámci jednotného trhu.***

---

<sup>42</sup> *Rozsudok Súdneho dvora z 25. októbra 2017, Polbud/Wykonawstwo, C-106/16, ECLI:EU:C:2017:804, bod 29.*

*Pozmeňujúci návrh*

(3) Keďže v práve Únie neexistuje jednotné vymedzenie pojmu väzba určujúca vnútroštátne právo, ktoré sa vzťahuje na obchodnú spoločnosť, toto vymedzenie patrí v súlade s článkom 54 ZFEÚ do právomoci každého členského štátu.

### Pozmeňujúci návrh 3

#### Návrh smernice Odôvodnenie 4

*Text predložený Komisiou*

(4) Tento vývoj v judikatúre priniesol nové príležitosti pre spoločnosti na jednotnom trhu s cieľom posilniť hospodársky rast, efektívnu hospodársku súťaž a produktivitu. Súčasne je **takisto** potrebné zosúladiť cieľ jednotného trhu bez vnútorných hraníc pre spoločnosti s inými cieľmi európskej integrácie ako napr. sociálna ochrana (**najmä** ochrana pracovníkov), ochrana veriteľov a ochrana držiteľov podielov. Členské štáty v prípade neexistencie harmonizovaných pravidiel týkajúcich sa najmä cezhraničnej premeny **dosahujú takéto ciele prostredníctvom množstva** rozličných právnych ustanovení a správnych postupov. Výsledkom je, že hoci sú spoločnosti schopné uskutočniť cezhraničné zlúčenie alebo splnutie, čelia množstvu právnych a praktických ťažkostí, ak chcú uskutočniť cezhraničnú premenu. Vo vnútroštátnych právnych predpisoch mnohých členských štátov sa navyše stanovuje postup vnútroštátnej premeny bez možnosti rovnakého postupu pre cezhraničnú premenu.

### Pozmeňujúci návrh 4

#### Návrh smernice

PE625.383v02-00

6/87

AD\1168770SK.docx

*Pozmeňujúci návrh*

(4) Tento vývoj v judikatúre priniesol nové príležitosti pre spoločnosti na jednotnom trhu s cieľom posilniť hospodársky rast, efektívnu hospodársku súťaž a produktivitu. Súčasne, **keďže neexistovali rovnaké podmienky v podobe jednotných sociálnych a fiškálnych pravidiel, tento vývoj sprevádzalo šírenie schránkových spoločností a nekalých postupov uzatvárania umelých konštrukcií a obchádzania fiškálnych povinností a povinností v oblasti sociálneho zabezpečenia, ako aj obmedzovania práv pracovníkov.** Je potrebné zosúladiť cieľ jednotného trhu bez vnútorných hraníc pre spoločnosti s inými cieľmi európskej integrácie ako napr. sociálna ochrana **pre všetkých, ochrana práv** pracovníkov, ochrana veriteľov a ochrana držiteľov podielov, **ako aj boj proti útokom na finančné záujmy Únie páchaným napríklad prostredníctvom prania špinavých peňazí a daňových únikov.** Členské štáty v prípade neexistencie harmonizovaných pravidiel týkajúcich sa najmä cezhraničnej premeny **vytvorili množstvo** rozličných právnych ustanovení a správnych postupov. Výsledkom je, že hoci sú spoločnosti schopné uskutočniť cezhraničné zlúčenie alebo splnutie, čelia množstvu právnych a praktických ťažkostí, ak chcú uskutočniť cezhraničnú premenu. Vo vnútroštátnych právnych predpisoch mnohých členských štátov sa navyše stanovuje postup vnútroštátnej premeny bez možnosti rovnakého postupu pre cezhraničnú premenu.

## Odôvodnenie 6

*Text predložený Komisiou*

(6) Je preto vhodné zabezpečiť procesnoprávne a hmotnoprávne pravidlá v oblasti cezhraničných premien, ktoré by prispievali k odstráneniu obmedzení slobody usadiť sa a súčasne by poskytovali primeranú a proporcionálnu ochranu zainteresovaným stranám, ako sú napr. **zamestnanci**, veritelia a menšinoví držitelia podielov.

*Pozmeňujúci návrh*

(6) Je preto vhodné zabezpečiť procesnoprávne a hmotnoprávne pravidlá v oblasti cezhraničných premien, ktoré by prispievali k odstráneniu obmedzení slobody usadiť sa a súčasne by poskytovali primeranú a proporcionálnu ochranu zainteresovaným stranám, ako sú napr. veritelia a menšinoví držitelia podielov **a najmä zamestnanci**.

## Pozmeňujúci návrh 5

Návrh smernice

Odôvodnenie 6 a (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**(6a) Vymedzenie konzultácie musí zohľadňovať cieľ vyjadriť názor, ktorý bude užitočný pre rozhodovací proces, čo znamená, že sa konzultácia musí uskutočniť v primeranom čase, primeraným spôsobom a s primeraným obsahom.**

## Pozmeňujúci návrh 6

Návrh smernice

Odôvodnenie 6 b (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**(6b) Touto smernicou sa zavádzajú minimálne požiadavky platné vo všetkých členských štátoch a súčasne sa ňou nabádajú členské štáty k tomu, aby zamestnancom poskytovali priaznivejšiu ochranu.**

## Pozmeňujúci návrh 7

Návrh smernice

## Odôvodnenie 7

### *Text predložený Komisiou*

(7) Právo zmeniť existujúcu spoločnosť založenú v jednom členskom štáte na spoločnosť riadenú právom iného členského štátu **môže byť za určitých okolností** zneužitá, napríklad na obchádzanie pracovných noriem, platenia do systému sociálneho zabezpečenia, daňových povinností, práv veriteľov a menšinových držiteľov podielov alebo pravidiel o účasti zamestnancov na spolourozhodovaní. V snahe bojovať proti takémuto možnému zneužívaniu sa v rámci všeobecných zásad práva Únie od členských štátov vyžaduje, aby zabezpečili, že spoločnosti nepoužívajú postup cezhraničnej premeny s cieľom vytvoriť umelé konštrukcie zamerané na získanie **neprimeraného** daňového zvýhodnenia alebo na **neprimerané** zasahovanie do zákonných alebo zmluvných práv zamestnancov, veriteľov alebo spoločníkov. **Keďže ide o odchýlku od základnej slobody, sa** boj proti zneužívaniu **musí vykladať reštriktívne a** musí byť založený na individuálnom posúdení všetkých relevantných okolností. Mal by sa stanoviť procesnoprávny a hmotnoprávny rámec, v ktorom sa **vymedzí priestor na voľné uváženie a zohľadní sa rozmanitosť prístupov členských štátov, pričom sa v ňom súčasne** určia požiadavky na zefektívnenie činnosti vnútroštátnych orgánov v boji proti zneužívaniu v súlade s právom Únie.

## Pozmeňujúci návrh 8

### Návrh smernice Odôvodnenie 10

### *Pozmeňujúci návrh*

(7) Právo **zlúčiť, splynúť, rozdeliť alebo** zmeniť existujúcu spoločnosť založenú v jednom členskom štáte na spoločnosť riadenú právom iného členského štátu **by nikdy nemalo** byť zneužitá, napríklad na obchádzanie pracovných noriem, platenia do systému sociálneho zabezpečenia, daňových povinností, práv veriteľov a menšinových držiteľov podielov alebo pravidiel o účasti zamestnancov na spolourozhodovaní, **ako je to napríklad v prípade schránkových spoločností**. V snahe bojovať proti takémuto možnému zneužívaniu sa v rámci všeobecných zásad práva Únie od členských štátov vyžaduje, aby zabezpečili, že spoločnosti nepoužívajú postup cezhraničnej premeny, **zlúčenia alebo splynutia a rozdelenia** s cieľom vytvoriť umelé konštrukcie zamerané **úplne alebo čiastočne** na získanie daňového zvýhodnenia **alebo zvýhodnenia v oblasti sociálneho zabezpečenia** alebo na zasahovanie do zákonných alebo zmluvných práv zamestnancov, veriteľov alebo spoločníkov. Boj proti zneužívaniu musí byť založený na individuálnom posúdení všetkých relevantných okolností. Mal by sa stanoviť **spoločný** procesnoprávny a hmotnoprávny rámec, v ktorom sa určia požiadavky na zefektívnenie činnosti vnútroštátnych orgánov v boji proti zneužívaniu v súlade s právom Únie, **pričom sa zároveň tam, kde je to naozaj nevyhnutné, vymedzí priestor na voľné uváženie poskytnutý členským štátom**.



*Text predložený Komisiou*

(10) Aby bolo možné zohľadniť všetky oprávnené záujmy zainteresovaných strán v postupe, ktorým sa riadi cezhraničná premena, spoločnosť by mala zverejniť návrh zmluvy o cezhraničnej premene obsahujúci **najdôležitejšie** informácie o navrhovanej cezhraničnej premene vrátane plánovanej novej formy spoločnosti, aktu o založení spoločnosti a navrhovaného časového harmonogramu premeny. Spoločníci, veritelia a zamestnanci spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu by mali byť informovaní o tom, že môžu predkladať pripomienky týkajúce sa navrhovanej premeny.

**Pozmeňujúci návrh 9**

**Návrh smernice**  
**Odôvodnenie 12**

*Text predložený Komisiou*

(12) **Spoločnosť uskutočňujúca cezhraničnú premenu** by v záujme informovania svojich zamestnancov **mala pripraviť správu objasňujúcu** dôsledky navrhovanej cezhraničnej premeny pre zamestnancov. **V správe by sa** mali vysvetliť najmä dôsledky navrhovanej cezhraničnej premeny, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovných miest zamestnancov, pokiaľ ide o to, či nastane nejaká významná zmena v pracovnoprávných vzťahoch a v umiestnení miest podnikateľskej činnosti spoločností, a o to, ako každý z týchto faktorov súvisí so všetkými dcérskymi spoločnosťami danej spoločnosti. **Táto** požiadavka by sa však nemala uplatňovať v prípade, ak sú všetci zamestnanci spoločnosti súčasťou správneho orgánu. Predloženie správy by

*Pozmeňujúci návrh*

(10) Aby bolo možné zohľadniť všetky oprávnené záujmy zainteresovaných strán v postupe, ktorým sa riadi cezhraničná premena, spoločnosť by mala zverejniť návrh zmluvy o cezhraničnej premene obsahujúci informácie o navrhovanej cezhraničnej premene vrátane plánovanej novej formy spoločnosti, aktu o založení spoločnosti a navrhovaného časového harmonogramu premeny. Spoločníci, veritelia a zamestnanci spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu by mali byť informovaní o tom, že môžu predkladať pripomienky týkajúce sa navrhovanej premeny, **a mali by túto informáciu dostať včas.**

*Pozmeňujúci návrh*

(12) **V tejto správe by sa** v záujme informovania svojich zamestnancov **mali takisto objasniť** dôsledky navrhovanej cezhraničnej premeny pre zamestnancov **a/alebo ich zástupcov. S cieľom predísť duplicitám sa spoločnosti môžu rozhodnúť skombinovať túto správu so správou adresovanou spoločníkom.** Mali **by sa v nej** vysvetliť najmä dôsledky navrhovanej cezhraničnej premeny, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovných miest zamestnancov, pokiaľ ide o to, či nastane nejaká významná zmena v pracovnoprávných vzťahoch, **v uplatňovaní kolektívnych zmlúv** a v umiestnení **ústredia alebo** miest podnikateľskej činnosti spoločností, a o to, ako každý z týchto faktorov súvisí so všetkými dcérskymi spoločnosťami danej spoločnosti. Požiadavka **na poskytnutie**

nemalo mať vplyv na uplatniteľné postupy týkajúce sa informácií a porád začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na vykonávanie smernice Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES<sup>43</sup> alebo smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/38/ES<sup>44</sup>.

---

<sup>43</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES z 11. marca 2002, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve (Ú. v. ES L 80, 23.3.2002, s. 29).

<sup>44</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/38/ES zo 6. mája 2009 o zriaďovaní európskej zamestnaneckej rady alebo postupu v podnikoch s významom na úrovni Spoločenstva a v skupinách podnikov s významom na úrovni Spoločenstva na účely informovania zamestnancov a porady s nimi (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L 122, 16.5.2009, s. 28).

*určitých konkrétnych informácií* by sa však nemala uplatňovať v prípade, ak sú všetci zamestnanci spoločnosti súčasťou správneho orgánu, **a mala by sa splniť včas**. Predloženie správy by nemalo **predstavovať zbytočné administratívne požiadavky či zdvojiť existujúce požiadavky ani by nemalo** mať vplyv na uplatniteľné postupy týkajúce sa informácií a porád začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na vykonávanie smernice Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES<sup>43</sup> alebo smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/38/ES<sup>44</sup>.

---

<sup>43</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES z 11. marca 2002, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve (Ú. v. ES L 80, 23.3.2002, s. 29).

<sup>44</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/38/ES zo 6. mája 2009 o zriaďovaní európskej zamestnaneckej rady alebo postupu v podnikoch s významom na úrovni Spoločenstva a v skupinách podnikov s významom na úrovni Spoločenstva na účely informovania zamestnancov a porady s nimi (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L 122, 16.5.2009, s. 28).

## Pozmeňujúci návrh 10

### Návrh smernice

### Odôvodnenie 12 a (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**(12a) Sloboda usadiť sa a rozvoj vnútorného trhu nie sú žiadne samostatné zásady ani ciele EÚ. Vždy by sa mali vyvažovať, najmä v súvislosti s touto smernicou, so zásadami a cieľmi Únie v oblasti sociálneho pokroku, presadzovania vysokej miery**

*zamestnanosti a záruky primeranej sociálnej ochrany, ako sú zakotvené v článku 3 Zmluvy o Európskej únii a článku 9 ZFEÚ. Je preto jasné, že rozvoj vnútorného trhu by mal prispievať k sociálnej súdržnosti a sociálnemu zblížovaniu smerom nahor a nemal by podporovať súťaž medzi sociálnymi systémami, ktorá tlačí na znižovanie štandardov v týchto systémoch.*

## **Pozmeňujúci návrh 11**

**Návrh smernice**  
**Odôvodnenie 12 b (nové)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*(12b) Politika EÚ by takisto mala prispievať k presadzovaniu a posilňovaniu sociálneho dialógu v súlade s článkom 151 ZFEÚ. Preto je cieľom tejto smernice aj zaručiť práva zamestnancov v oblasti informovania, konzultácií a účasti na spolurozhodovaní a zabezpečiť, aby žiadna cezhraničná mobilita spoločnosti nemohla nikdy viesť k zníženiu týchto práv. Zabezpečenie informovania zamestnancov, konzultácií s nimi a ich účasti na spolurozhodovaní je zásadne dôležité pre úspech všetkých takýchto krokov.*

## **Pozmeňujúci návrh 12**

**Návrh smernice**  
**Odôvodnenie 12 c (nové)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*(12c) Sloboda usadiť sa by nijako nemala oslabovať zásady, ktoré sa týkajú boja proti podvodom a akýmkoľvek iným protiprávnym aktivitám postihujúcim finančné záujmy Únie, ktoré sú zahrnuté v článku 310 ZFEÚ.*

## Pozmeňujúci návrh 13

### Návrh smernice

### Odôvodnenie 12 d (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**(12d) S ohľadom na spoločnosti a zamestnancov je potrebné zabezpečiť konzistentnosť, aby sa zabránilo duplicite existujúcich právnych predpisov Únie. Smernica 2002/14/ES, smernica 2001/23/ES<sup>1a</sup> a smernica 2009/38/ES už zahŕňajú požiadavky týkajúce sa informovania zamestnancov a konzultácií s nimi, ktoré sa vzťahujú na prípady cezhraničných premien, zlúčení alebo splynutí a rozdelení. Je dôležité, aby táto smernica dopĺňala tieto existujúce smernice a zabránilo sa tak zbytočnému administratívnemu zaťaženiu oslabovaním platných ustanovení o informovaní zamestnancov, konzultáciách s nimi a o ich účasti na spolurozhodovaní.**

---

<sup>1a</sup> Smernica Rady 2001/23/ES z 12. marca 2001 o aproximácii zákonov členských štátov týkajúcich sa zachovania práv zamestnancov pri prevodoch podnikov, závodov alebo častí podnikov alebo závodov (Ú. v. ES L 82, 22.3.2001, s. 16).

## Pozmeňujúci návrh 14

### Návrh smernice

### Odôvodnenie 13

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

(13) S cieľom posúdiť presnosť informácií obsiahnutých v návrhu zmluvy o premene a v správach určených spoločníkom a zamestnancom, ako aj s cieľom poskytnúť faktické prvky

(13) S cieľom posúdiť presnosť informácií obsiahnutých v návrhu zmluvy o premene a v správach určených spoločníkom a zamestnancom, ako aj s cieľom poskytnúť faktické prvky

potrebné na posúdenie toho, či navrhovaná premena predstavuje umelú konštrukciu, by sa malo vyžadovať, aby nezávislý znalec vypracoval správu na posúdenie navrhovanej cezhraničnej premeny. Aby sa zabezpečila nezávislosť tohto znalca, mal by ho na základe žiadosti spoločnosti vymenovať príslušný orgán. Správa znalca by mala v tejto súvislosti obsahovať všetky relevantné informácie, aby príslušný orgán v pôvodnom členskom štáte mohol prijať informované rozhodnutie o tom, či vydá alebo nevydá osvedčenie predchádzajúce premene. Znalec by mal byť na tento účel schopný získať všetky relevantné informácie a dokumenty spoločnosti a mal by vykonať všetky potrebné preskúmania, aby zhromaždil všetky požadované dôkazy. Znalec by mal použiť informácie, najmä čistý obrat a zisk alebo stratu, počet zamestnancov a štruktúru súvahy, ktoré zhromaždila spoločnosť v súvislosti s prípravou finančných výkazov v súlade s právom Únie a právom členských štátov. V snahe ochrániť dôverné informácie vrátane obchodných tajomstiev spoločnosti by takéto informácie nemali byť súčasťou záverečnej správy znalca, ktorá bude verejne dostupná.

potrebné na posúdenie toho, či navrhovaná premena predstavuje umelú konštrukciu, by sa malo vyžadovať, aby nezávislý znalec vypracoval správu na posúdenie navrhovanej cezhraničnej premeny. Aby sa zabezpečila nezávislosť tohto znalca, mal by ho na základe žiadosti spoločnosti vymenovať príslušný orgán. **Vymenovanie nezávislých znalcov by malo byť založené na objektívnych kritériách s cieľom zabezpečiť ich nezávislosť.** Správa znalca by mala v tejto súvislosti obsahovať všetky relevantné informácie, aby príslušný orgán v pôvodnom členskom štáte mohol prijať informované rozhodnutie o tom, či vydá alebo nevydá osvedčenie predchádzajúce premene. Znalec by mal byť na tento účel schopný získať všetky relevantné informácie a dokumenty spoločnosti a mal by vykonať všetky potrebné preskúmania, aby zhromaždil všetky požadované dôkazy. Znalec by mal použiť informácie, najmä čistý obrat a zisk alebo stratu, počet zamestnancov a štruktúru súvahy, ktoré zhromaždila spoločnosť v súvislosti s prípravou finančných výkazov v súlade s právom Únie a právom členských štátov. V snahe ochrániť dôverné informácie vrátane obchodných tajomstiev spoločnosti by takéto informácie nemali byť súčasťou záverečnej správy znalca, ktorá bude verejne dostupná.

## Pozmeňujúci návrh 15

### Návrh smernice

### Odôvodnenie 14

*Text predložený Komisiou*

**(14) S cieľom vyhnúť sa neprimeraným nákladom a zat'azeni menších spoločností, ktoré uskutočňujú cezhraničnú premenu, by mikropodniky a malé podniky podľa vymedzenia v odporúčaní Komisie 2003/361/ES<sup>45</sup> mali byť oslobodené od požiadavky vypracovať správu nezávislého znalca. Tieto**

*Pozmeňujúci návrh*

**vypúšťa sa**

*spoločnosti sa však môžu rozhodnúť pre správu nezávislého znalca s cieľom predísť nákladom na súdne spory s veriteľmi.*

---

<sup>45</sup> *Odporúčanie Komisie 2003/361/ES zo 6. mája 2003 o vymedzení mikropodnikov, malých a stredných podnikov (Ú. v. EÚ L 124, 20.5.2003, s. 36).*

## **Pozmeňujúci návrh 16**

**Návrh smernice**  
**Odôvodnenie 15**

*Text predložený Komisiou*

(15) Valné zhromaždenie spoločníkov spoločnosti by na základe návrhu zmluvy o premene a správ malo rozhodnúť, či uvedený návrh zmluvy schváli alebo neschváli. Je dôležité, aby požiadavka na kvalifikovanú väčšinu v prípade takéhoto hlasovania bola dostatočne vysoká, aby sa zabezpečilo, že schválenie premeny je kolektívnym rozhodnutím. ***Spoločníci by mali mať okrem toho právo hlasovať o akýchkoľvek opatreniach týkajúcich sa účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ak si toto právo vyhradili počas valného zhromaždenia.***

## **Pozmeňujúci návrh 17**

**Návrh smernice**  
**Odôvodnenie 19 a (nové)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

(15) Valné zhromaždenie spoločníkov spoločnosti by na základe návrhu zmluvy o premene a správ malo rozhodnúť, či uvedený návrh zmluvy schváli alebo neschváli. Je dôležité, aby požiadavka na kvalifikovanú väčšinu v prípade takéhoto hlasovania bola dostatočne vysoká, aby sa zabezpečilo, že schválenie premeny je kolektívnym rozhodnutím.

***(19a) Mala by sa rešpektovať a uznať veľká rozmanitosť pravidiel a postupov existujúcich v členských štátoch týkajúcich sa spôsobu spolurozhodovania zástupcov zamestnancov v spoločnostiach.***

## Pozmeňujúci návrh 18

### Návrh smernice

#### Odôvodnenie 19 b (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**(19b) Informačné a konzultačné postupy na vnútroštátnej a nadnárodnej úrovni by sa napriek tomu mali zabezpečiť vo všetkých spoločnostiach, ktoré sú výsledkom cezhraničnej premeny, zlúčenia alebo splynutia.**

## Pozmeňujúci návrh 19

### Návrh smernice

#### Odôvodnenie 20

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

(20) Aby sa zabránilo obchádzaniu práv zamestnancov na účasť na spolurozhodovaní prostredníctvom cezhraničných premien, spoločnosť uskutočňujúca premenu, ktorá je zapísaná v registri v členskom štáte, ktorý poskytuje zamestnancom právo na účasť na spolurozhodovaní, by nemala mať možnosť uskutočniť cezhraničnú premenu bez toho, aby najprv rokovala so svojimi zamestnancami alebo s ich zástupcami, **ak sa priemerný počet zamestnancov zamestnaných danou spoločnosťou rovná štyrom pätinám vnútroštátnej prahovej hodnoty, na základe ktorej sa aktivuje takéto právo zamestnancov na účasť na spolurozhodovaní.**

(20) Aby sa zabránilo obchádzaniu práv zamestnancov na účasť na spolurozhodovaní prostredníctvom cezhraničných premien, spoločnosť uskutočňujúca premenu, ktorá je zapísaná v registri v členskom štáte, ktorý poskytuje zamestnancom právo na účasť na spolurozhodovaní, by nemala mať možnosť uskutočniť cezhraničnú premenu bez toho, aby najprv rokovala so svojimi zamestnancami alebo s ich zástupcami.

## Pozmeňujúci návrh 20

### Návrh smernice

#### Odôvodnenie 26

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

(26) Z hodnotenia vykonávania pravidiel

(26) Z hodnotenia vykonávania pravidiel

cezhraničného zlúčenia alebo splynutia v členských štátoch vyplýva, že počet cezhraničných zlúčení alebo splynutí v Únii sa výrazne zvýšil. V tomto hodnotení sa však poukázalo aj na určité nedostatky najmä v súvislosti s ochranou veriteľov a **ochranou** držiteľov podielov, ako aj na nedostatok zjednodušených postupov, ktorý bráni plnej účinnosti a efektívnosti týchto pravidiel cezhraničného zlúčenia alebo splynutia.

cezhraničného zlúčenia alebo splynutia v členských štátoch vyplýva, že počet cezhraničných zlúčení alebo splynutí v Únii sa výrazne zvýšil. V tomto hodnotení sa však poukázalo aj na určité nedostatky najmä v súvislosti s ochranou **zamestnancov**, veriteľov a držiteľov podielov, ako aj na nedostatok zjednodušených postupov, ktorý bráni plnej účinnosti a efektívnosti týchto pravidiel cezhraničného zlúčenia alebo splynutia. **Hoci zo žiadnych dostupných údajov jednoznačne nevyplývalo, že postup účasti bol neefektívny, hodnotenie odhalilo, že ho spoločnosti považovali za príliš zložitý a vedúci k zbytočným nákladom a zdržaniam v rámci zlúčenia alebo splynutia.**

## Pozmeňujúci návrh 21

### Návrh smernice

### Odôvodnenie 28

#### *Text predložený Komisiou*

(28) S cieľom ďalej zlepšiť existujúci postup cezhraničného zlúčenia alebo splynutia je potrebné zjednodušiť uvedené pravidlá cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, pričom sa súčasne musí zabezpečiť primeraná ochrana **zainteresovaných strán**, a najmä zamestnancov. Existujúce pravidlá cezhraničného zlúčenia alebo splynutia sa preto musia zmeniť tak, aby riadiace alebo správne orgány spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí boli povinné vypracovať **samostatné správy, v ktorých sa spoločníkom a zamestnancom podrobne opíšu právne a hospodárske aspekty** cezhraničného zlúčenia alebo splynutia. Od povinnosti riadiaceho alebo správneho orgánu spoločnosti **vypracovať správu pre spoločníkov** však možno upustiť, ak už boli uvedení spoločníci informovaní o právnych a hospodárskych

#### *Pozmeňujúci návrh*

(28) S cieľom ďalej zlepšiť existujúci postup cezhraničného zlúčenia alebo splynutia je potrebné zjednodušiť uvedené pravidlá cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, pričom sa súčasne musí zabezpečiť primeraná ochrana **držiteľov podielov, veriteľov** a najmä zamestnancov. Existujúce pravidlá cezhraničného zlúčenia alebo splynutia sa preto musia zmeniť tak, aby riadiace alebo správne orgány spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí boli povinné vypracovať **podrobnú správu o právnych a hospodárskych aspektoch** cezhraničného zlúčenia alebo splynutia **pre spoločníkov, najmä menšinových držiteľov podielov, ako aj pre zamestnancov, pri plnom rešpektovaní autonómie sociálnych partnerov**. Od povinnosti riadiaceho alebo správneho orgánu spoločnosti **poskytnúť určité konkrétne informácie spoločníkom**



aspektoch navrhovaného zlúčenia alebo splynutia. Od **správy vypracovanej pre** zamestnancov však možno upustiť len v prípade, ak spoločnosti podieľajúce sa na zlúčení alebo splynutí a ich dcérske spoločnosti nemajú žiadnych zamestnancov okrem tých, ktorí tvoria súčasť riadiaceho alebo správneho orgánu.

však možno upustiť, ak už boli uvedení spoločníci informovaní o právnych a hospodárskych aspektoch navrhovaného zlúčenia alebo splynutia. Od **povinnosti poskytnúť určité konkrétne informácie týkajúce sa** zamestnancov však možno upustiť len v prípade, ak spoločnosti podieľajúce sa na zlúčení alebo splynutí a ich dcérske spoločnosti nemajú žiadnych zamestnancov okrem tých, ktorí tvoria súčasť riadiaceho alebo správneho orgánu.

## Pozmeňujúci návrh 22

### Návrh smernice Odôvodnenie 29

#### *Text predložený Komisiou*

(29) Okrem toho s cieľom zlepšiť ochranu poskytnutú zamestnancom spoločnosti alebo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí môžu zamestnanci alebo ich zástupcovia predložiť svoje stanovisko **k správe spoločnosti, v ktorej sa im vysvetľujú dôsledky** cezhraničného zlúčenia alebo splynutia. Predloženie správy by nemalo mať vplyv na uplatniteľné postupy týkajúce sa informácií a porád začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na vykonávanie smernice Rady 2001/23/ES<sup>48</sup>, smernice 2002/14/ES alebo smernice 2009/38/ES.

---

<sup>48</sup> Smernica Rady 2001/23/ES z 12. marca 2001 o aproximácii zákonov členských štátov týkajúcich sa zachovania práv zamestnancov pri prevodoch podnikov, závodov alebo častí podnikov alebo závodov (Ú. v. ES L 82, 22.3.2001, s. 16).

#### *Pozmeňujúci návrh*

(29) Okrem toho s cieľom zlepšiť ochranu poskytnutú zamestnancom spoločnosti alebo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí môžu zamestnanci alebo ich zástupcovia predložiť **pred zlúčením alebo splynutím** svoje stanovisko, **ktoré sa zahŕňa do správy o dôsledkoch** cezhraničného zlúčenia alebo splynutia. Predloženie správy by nemalo mať vplyv na uplatniteľné postupy týkajúce sa informácií a porád začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na vykonávanie smernice Rady 2001/23/ES<sup>48</sup>, smernice 2002/14/ES alebo smernice 2009/38/ES.

---

<sup>48</sup> Smernica Rady 2001/23/ES z 12. marca 2001 o aproximácii zákonov členských štátov týkajúcich sa zachovania práv zamestnancov pri prevodoch podnikov, závodov alebo častí podnikov alebo závodov (Ú. v. ES L 82, 22.3.2001, s. 16).

## Pozmeňujúci návrh 23

### Návrh smernice Odôvodnenie 31

(31) Viaceré zainteresované strany označili nedostatok harmonizovaných záruk pre spoločníkov alebo veriteľov za prekážku pre cezhraničné zlúčenia alebo splynutia. Spoločníkom a veriteľom by sa mala poskytnúť rovnaká úroveň ochrany bez ohľadu na členský štát, v ktorom sa nachádzajú spoločnosti podieľajúce sa na zlúčení alebo splynutí. Tým nie sú dotknuté pravidlá členských štátov o ochrane veriteľov alebo držiteľov podielov, ktoré sú mimo rozsahu pôsobnosti harmonizovaných opatrení, ako sú napr. požiadavky na transparentnosť.

## Pozmeňujúci návrh 24

### Návrh smernice Odôvodnenie 40

(40) Právo spoločností uskutočniť cezhraničné rozdelenie môže byť za určitých okolností zneužitá, napríklad na obchádzanie pracovných noriem, platenia do systému sociálneho zabezpečenia, daňových povinností, práv veriteľov alebo spoločníkov alebo pravidiel o účasti zamestnancov na spolourozhodovaní. V snahe bojovať proti takémuto zneužívaniu sa v rámci všeobecných zásad práva EÚ od členských štátov vyžaduje, aby zabezpečili, že spoločnosti nepoužívajú postup cezhraničného rozdelenia s cieľom **vytvoriť umelé konštrukcie zamerané na získanie neprimeraného daňového zvýhodnenia alebo na neprimerané zasahovanie do zákonných alebo zmluvných práv zamestnancov, veriteľov alebo spoločníkov**. Keďže ide o odchýlku od základnej slobody, sa boj proti zneužívaniu

(31) Viaceré zainteresované strany označili nedostatok harmonizovaných záruk pre **zamestnancov**, spoločníkov alebo veriteľov za prekážku pre cezhraničné zlúčenia alebo splynutia. **Zamestnancom**, spoločníkom a veriteľom by sa mala poskytnúť **aspoň** rovnaká úroveň ochrany bez ohľadu na členský štát, v ktorom sa nachádzajú spoločnosti podieľajúce sa na zlúčení alebo splynutí. Tým nie sú dotknuté pravidlá členských štátov o ochrane **zamestnancov**, veriteľov alebo držiteľov podielov, ktoré sú mimo rozsahu pôsobnosti harmonizovaných opatrení, ako sú napr. požiadavky na transparentnosť.

(40) Právo spoločností uskutočniť cezhraničné rozdelenie môže byť za určitých okolností zneužitá, napríklad na obchádzanie pracovných noriem, platenia do systému sociálneho zabezpečenia, daňových povinností, práv veriteľov alebo spoločníkov alebo pravidiel o účasti zamestnancov na spolourozhodovaní. V snahe bojovať proti takémuto zneužívaniu sa v rámci všeobecných zásad práva EÚ od členských štátov vyžaduje, aby zabezpečili, že spoločnosti nepoužívajú postup cezhraničného rozdelenia s cieľom **zneužiť právne predpisy alebo dopustiť sa podvodu**. Keďže ide o odchýlku od základnej slobody, sa boj proti zneužívaniu musí vykladať reštriktívne a musí byť založený na individuálnom posúdení všetkých relevantných okolností. Mal by sa stanoviť procesnoprávny a hmotnoprávny rámeč,

musí vykladať reštriktívne a musí byť založený na individuálnom posúdení všetkých relevantných okolností. Mal by sa stanoviť procesnoprávny a hmotnoprávny rámec, v ktorom sa vymedzí priestor na voľné uváženie a zohľadní sa rozmanitosť prístupov členských štátov, pričom sa v ňom súčasne určia požiadavky na zefektívnenie činnosti vnútroštátnych orgánov v boji proti zneužívaniu v súlade s právom Únie.

v ktorom sa vymedzí priestor na voľné uváženie a zohľadní sa rozmanitosť prístupov členských štátov, pričom sa v ňom súčasne určia požiadavky na zefektívnenie činnosti vnútroštátnych orgánov v boji proti zneužívaniu v súlade s právom Únie.

## Pozmeňujúci návrh 25

### Návrh smernice Odôvodnenie 41

#### *Text predložený Komisiou*

(41) Vzhľadom na zložitosť cezhraničných rozdelení a na množstvo dotknutých záujmov je vhodné zabezpečiť kontrolu ex ante s cieľom zaviesť právnu istotu. Na tento účel by sa mal stanoviť štruktúrovaný a viacúrovňový postup, v rámci ktorého príslušné orgány členského štátu rozdeľovanej spoločnosti a členského štátu nadobúdajúcich spoločností zabezpečia, aby bolo rozhodnutie o schválení cezhraničného rozdelenia prijaté spravodlivým, objektívnym a nediskriminačným spôsobom na základe všetkých príslušných prvkov a s prihliadnutím na všetky oprávnené verejné záujmy, najmä na ochranu zamestnancov, držiteľov podielov a veriteľov.

#### *Pozmeňujúci návrh*

(41) Vzhľadom na zložitosť cezhraničných rozdelení a na množstvo dotknutých záujmov je vhodné zabezpečiť kontrolu ex ante **a ex post** s cieľom zaviesť právnu istotu. Na tento účel by sa mal stanoviť štruktúrovaný a viacúrovňový postup, v rámci ktorého príslušné orgány členského štátu rozdeľovanej spoločnosti a členského štátu nadobúdajúcich spoločností zabezpečia, aby bolo rozhodnutie o schválení cezhraničného rozdelenia prijaté spravodlivým, objektívnym a nediskriminačným spôsobom na základe všetkých príslušných prvkov a s prihliadnutím na všetky oprávnené verejné záujmy, najmä na ochranu zamestnancov, držiteľov podielov a veriteľov.

## Pozmeňujúci návrh 26

### Návrh smernice Odôvodnenie 43

#### *Text predložený Komisiou*

(43) Rozdeľovaná spoločnosť by mala vypracovať správu, v ktorej poskytne

#### *Pozmeňujúci návrh*

(43) Rozdeľovaná spoločnosť by mala vypracovať správu, **pri plnom**

informácie svojim spoločníkom. V správe by sa mali vysvetliť a podložiť právne a hospodárske aspekty navrhovaného cezhraničného rozdelenia, najmä vysvetlenie dôsledkov cezhraničného rozdelenia pre spoločníkov, pokiaľ ide o budúcu činnosť spoločnosti a strategický plán riadiacich orgánov. Okrem toho by mala v príslušných prípadoch obsahovať vysvetlenia týkajúce sa výmenného pomeru, ako aj kritériá na určenie pridelenia podielov a potenciálne prostriedky nápravy, ktoré majú spoločníci k dispozícii, ak nesúhlasia s rozhodnutím o uskutočnení cezhraničného rozdelenia.

**rešpektovaní autonómie sociálnych partnerov**, v ktorej poskytne informácie svojim spoločníkom **a zamestnancom**. **Pokiaľ ide o záujmy spoločníkov a najmä menšinových držiteľov podielov**, v správe by sa mali vysvetliť a podložiť právne a hospodárske aspekty navrhovaného cezhraničného rozdelenia, najmä vysvetlenie dôsledkov cezhraničného rozdelenia pre spoločníkov, pokiaľ ide o budúcu činnosť spoločnosti a strategický plán riadiacich orgánov. Okrem toho by mala v príslušných prípadoch obsahovať vysvetlenia týkajúce sa výmenného pomeru, ako aj kritériá na určenie pridelenia podielov a potenciálne prostriedky nápravy, ktoré majú spoločníci k dispozícii, ak nesúhlasia s rozhodnutím o uskutočnení cezhraničného rozdelenia.

## Pozmeňujúci návrh 27

### Návrh smernice Odôvodnenie 44

#### *Text predložený Komisiou*

(44) **Roedel'ovaná spoločnosť** by mala vypracovať správu pre svojich zamestnancov s cieľom poskytnúť im informácie a vysvetliť im dôsledky cezhraničného rozdelenia. **V správe by sa** mali vysvetliť najmä dôsledky navrhovaného cezhraničného rozdelenia, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovných miest zamestnancov, pokiaľ ide o to, či nastane nejaká významná zmena v podmienkach zamestnania a v umiestnení miest podnikateľskej činnosti spoločnosti, a o to, ako každý z týchto faktorov súvisí so všetkými dcérskymi spoločnosťami danej spoločnosti. Predloženie správy by nemalo mať vplyv na uplatniteľné postupy týkajúce sa informácií a porád začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na vykonávanie smernice 2001/23/ES, smernice 2002/14/ES alebo

#### *Pozmeňujúci návrh*

(44) **V správe by sa mali** vysvetliť aj dôsledky cezhraničného rozdelenia **pre zamestnancov**. Mali **by sa v nej** vysvetliť najmä dôsledky navrhovaného cezhraničného rozdelenia, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovných miest zamestnancov, pokiaľ ide o to, či nastane nejaká významná zmena v podmienkach zamestnania **vrátane podmienok stanovených v právnych predpisoch a kolektívnych zmluvách** a v umiestnení miest podnikateľskej činnosti spoločnosti, a o to, ako každý z týchto faktorov súvisí so všetkými dcérskymi spoločnosťami danej spoločnosti. Predloženie správy by nemalo mať vplyv na uplatniteľné postupy týkajúce sa informácií a porád začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na vykonávanie smernice 2001/23/ES, smernice 2002/14/ES alebo smernice

## Pozmeňujúci návrh 28

### Návrh smernice Odôvodnenie 52

#### *Text predložený Komisiou*

(52) Keď členský štát rozdeľovanej spoločnosti vydá osvedčenie predchádzajúce rozdeleniu, toto vydanie by sa malo podrobne preskúmať, aby sa zabezpečila zákonnosť cezhraničného rozdelenia. Príslušný orgán by mal rozhodnúť o vydaní osvedčenia predchádzajúceho rozdeleniu do jedného mesiaca od predloženia žiadosti spoločnosťou, pokiaľ nemá vážne obavy týkajúce sa existencie **umelej konštrukcie zameranej na získanie neprimeraného daňového zvýhodnenia alebo na neprimerané zasahovanie do zákonných alebo zmluvných práv zamestnancov, veriteľov alebo spoločníkov.** V takom prípade by mal príslušný orgán vykonať hĺbkové posúdenie. Toto hĺbkové posúdenie by sa však nemalo vykonávať systematicky, ale od prípadu k prípadu, pokiaľ existujú vážne obavy týkajúce sa existencie umelej konštrukcie. Príslušné orgány by v rámci svojho preskúmania mali brať do úvahy aspoň niektoré faktory uvedené v tejto smernici, no tieto faktory by sa mali počas celkového posúdenia považovať len za orientačné faktory a nemali by sa brať do úvahy samostatne. Aby spoločnosti neboli zaťažené príliš dlhým konaním, toto hĺbkové posúdenie by sa v každom prípade malo uzavrieť do dvoch mesiacov odo dňa, keď bolo spoločnosti oznámené, že sa uskutoční hĺbkové posúdenie.

#### *Pozmeňujúci návrh*

(52) Keď členský štát rozdeľovanej spoločnosti vydá osvedčenie predchádzajúce rozdeleniu, toto vydanie by sa malo podrobne preskúmať, aby sa zabezpečila zákonnosť cezhraničného rozdelenia. Príslušný orgán by mal rozhodnúť o vydaní osvedčenia predchádzajúceho rozdeleniu do jedného mesiaca od predloženia žiadosti spoločnosťou, pokiaľ nemá vážne obavy týkajúce sa existencie **zámeru zneužiť právne predpisy alebo spáchať podvod.** V takom prípade by mal príslušný orgán vykonať hĺbkové posúdenie. Toto hĺbkové posúdenie by sa však nemalo vykonávať systematicky, ale od prípadu k prípadu, pokiaľ existujú vážne obavy týkajúce sa existencie umelej konštrukcie. Príslušné orgány by v rámci svojho preskúmania mali brať do úvahy aspoň niektoré faktory uvedené v tejto smernici, no tieto faktory by sa mali počas celkového posúdenia považovať len za orientačné faktory a nemali by sa brať do úvahy samostatne. Aby spoločnosti neboli zaťažené príliš dlhým konaním, toto hĺbkové posúdenie by sa v každom prípade malo uzavrieť do dvoch mesiacov odo dňa, keď bolo spoločnosti oznámené, že sa uskutoční hĺbkové posúdenie.

## Pozmeňujúci návrh 29

### Návrh smernice Odôvodnenie 56

#### *Text predložený Komisiou*

(56) Aby sa zabránilo obchádzaniu práva zamestnancov na účasť na spolurozhodovaní prostredníctvom cezhraničných rozdelení, spoločnosť uskutočňujúca rozdelenie, ktorá je zapísaná v registri v členskom štáte, ktorý poskytuje zamestnancom právo na účasť na spolurozhodovaní, by nemala mať možnosť uskutočniť cezhraničné rozdelenie bez toho, aby najprv rokovala so svojimi zamestnancami alebo s ich zástupcami, ak sa priemerný počet zamestnancov zamestnaných danou spoločnosťou rovná **štyrom pätinám** vnútroštátnej prahovej hodnoty, na základe ktorej sa aktivuje takéto právo zamestnancov na účasť na spolurozhodovaní.

## Pozmeňujúci návrh 30

### Návrh smernice Článok 1 – odsek 1 – bod -1 (nový) Smernica (EÚ) 2017/1132 Článok 1 a (nový)

#### *Text predložený Komisiou*

#### *Pozmeňujúci návrh*

(56) Aby sa zabránilo obchádzaniu práva zamestnancov na účasť na spolurozhodovaní prostredníctvom cezhraničných rozdelení, spoločnosť uskutočňujúca rozdelenie, ktorá je zapísaná v registri v členskom štáte, ktorý poskytuje zamestnancom právo na účasť na spolurozhodovaní, by nemala mať možnosť uskutočniť cezhraničné rozdelenie bez toho, aby najprv rokovala so svojimi zamestnancami alebo s ich zástupcami, ak sa priemerný počet zamestnancov zamestnaných danou spoločnosťou rovná **vnútroštátnej prahovej hodnote v prípade MSP, alebo štyrom pätinám tejto prahovej hodnoty v prípade iných spoločností**, na základe ktorej sa aktivuje takéto právo zamestnancov na účasť na spolurozhodovaní.

2. *„účasť zamestnancov na spolurozhodovaní“ je akýkoľvek mechanizmus vrátane informovania, konzultácií a účasti, prostredníctvom ktorého môžu zástupcovia zamestnancov ovplyvňovať rozhodnutia, ktoré sa majú prijať v spoločnosti;*

3. *„informovanie“ znamená, že príslušný orgán spoločnosti informuje zástupcu zamestnancov a/alebo zástupcov zamestnancov o otázkach, ktoré sa týkajú samotnej spoločnosti a ktorejkoľvek jej dcérskej spoločnosti alebo prevádzkarne v inom členskom štáte alebo ktoré v danom čase presahujú právomoci rozhodovacích orgánov v jednom členskom štáte, pričom spôsob a obsah informovania umožní zástupcom zamestnancov podrobne posúdiť možný vplyv, a ak je to vhodné, pripraviť konzultácie s príslušným orgánom spoločnosti;*

4. *„konzultácia“ je vedenie dialógu a výmena názorov medzi zastupiteľským orgánom zamestnancov a/alebo zástupcami zamestnancov a príslušným orgánom spoločnosti v danom čase, pričom spôsob a obsah konzultácií umožní zástupcom zamestnancov na základe poskytnutých informácií vyjadriť stanovisko k opatreniam plánovaným príslušným orgánom, ktoré môže byť zohľadnené v procese rozhodovania v spoločnosti;*

5. *„účasť na spolurozhodovaní“ je vplyv zastupiteľského orgánu zamestnancov a/alebo zástupcov zamestnancov na záležitosti spoločnosti prostredníctvom: práva voliť alebo vymenovať niektorých členov dozorného alebo správneho orgánu spoločnosti, alebo právo odporúčať vymenovanie a/alebo namietat' proti vymenovaniu niektorých alebo všetkých členov dozorného alebo správneho orgánu spoločnosti.“*

## **Pozmeňujúci návrh 31**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86a – odsek 1 a (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**1a. Cieľový členský štát môže požadovať, aby podnik presúvajúci svoje registrované sídlo na jeho územie súčasne presunul aj svoju ústrednú správu, ak je táto požiadavka stanovená vo vnútroštátnej právnej úprave týkajúcej sa spoločností so sídlom na jeho území.**

## **Pozmeňujúci návrh 32**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86b – odsek 1 – bod 6 a (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**6a. „informovanie“ znamená, že zamestnávateľ odošle zamestnancom a/alebo zástupcom zamestnancov na príslušnej úrovni údaje, ktoré sa týkajú samotnej spoločnosti a ktorejkoľvek z jej dcérskejších spoločností alebo prevádzkarní nachádzajúcich sa v inom členskom štáte, aby sa mohli oboznámiť s predmetom úpravy a preskúmať ho. Toto sa uskutoční v čase, spôsobom a s obsahom, ktorý umožní zamestnancom a zástupcom vykonať hĺbkové posúdenie možného vplyvu a v prípade potreby pripraviť konzultácie s príslušným orgánom spoločnosti;**

## **Pozmeňujúci návrh 33**

### **Návrh smernice**



**Článok 1 – odsek 1 – bod 3**  
Smernica (EÚ) 2017/1132  
Článok 68b – odsek 1 – bod 6 b (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**6b.** „účasť zamestnancov na spolurozhodovaní“ je vplyv zamestnancov a/alebo zástupcov zamestnancov na záležitosti spoločnosti prostredníctvom práva voliť alebo vymenúvať niektorých z členov dozorného alebo správneho orgánu spoločnosti;

### **Pozmeňujúci návrh 34**

**Návrh smernice**  
**Článok 1 – odsek 1 – bod 3**  
Smernica (EÚ) 2017/1132  
Článok 86b – odsek 1 – bod 6 c (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**6c.** „ústredie“ je miesto, kde sa v podstatnej miere prijímajú kľúčové riadiace a obchodné rozhodnutia, ktoré sú potrebné na uskutočňovanie podnikania spoločnosti ako celku;

### **Pozmeňujúci návrh 35**

**Návrh smernice**  
**Článok 1 – odsek 1 – bod 3**  
Smernica (EÚ) 2017/1132  
Článok 86b – odsek 1 – bod 6 d (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**6d.** „umelá konštrukcia“ je konštrukcia zavedená s hlavným zámerom obchádzať záväzky spoločností vyplývajúce zo zákonných a zmluvných práv zamestnancov, veriteľov alebo menšinových držiteľov podielov, vyhýbať sa platbe príspevkov na sociálne zabezpečenie alebo presunúť zisk s cieľom znížiť daňové záväzky

*právnických osôb, ktorá zároveň  
nevykonáva v cieľovom členskom štáte  
vecnú ani skutočnú hospodársku činnosť.*

### **Pozmeňujúci návrh 36**

#### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86c – odsek 2 – písmeno e a (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*ea) boli prijaté disciplinárne alebo  
administratívne opatrenia alebo udelené  
trestnoprávne sankcie a prijaté príslušné  
rozhodnutia zahŕňajúce podvodné  
praktiky, ktoré sú priamo relevantné pre  
právomoci alebo spoľahlivosť podnikov.*

### **Pozmeňujúci návrh 37**

#### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86c – odsek 2 – písmeno e b (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*eb) spoločnosť má neuhradené platby  
v oblasti daní alebo sociálneho  
zabezpečenia;*

### **Pozmeňujúci návrh 38**

#### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86c – odsek 3

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

3. Členské štáty zabezpečia, aby príslušný orgán pôvodného členského štátu neschválil cezhraničnú premenu, ak po preskúmaní konkrétneho prípadu

3. Členské štáty zabezpečia, aby príslušný orgán pôvodného členského štátu neschválil cezhraničnú premenu, ak po preskúmaní konkrétneho prípadu

a zohľadnení všetkých relevantných skutočností a okolností usúdi, že premena predstavuje umelú konštrukciu **zameranú na získanie neprimeraného daňového zvýhodnenia alebo na neprimerané zasahovanie do zákonných alebo zmluvných práv zamestnancov, veriteľov alebo menšinových spoločníkov.**

a zohľadnení všetkých relevantných skutočností a okolností usúdi, že premena predstavuje umelú konštrukciu, alebo **ak má silné podozrenie, že predstavuje takúto umelú konštrukciu.**

*Spoločnosť uskutočňujúca cezhraničnú premenu preukáže na základe zistiteľných objektívnych faktorov, že má v cieľovom členskom štáte skutočne sídlo a že vykonáva vecnú a skutočnú hospodársku činnosť na neurčité obdobie.*

*Spoločnosť uskutočňujúca cezhraničnú premenu sa nepovažuje za skutočne usadenú spoločnosť, ktorá vykonáva skutočnú hospodársku činnosť v cieľovom členskom štáte, pokiaľ neprevedie do cieľového členského štátu ústredie alebo hlavné miesto podnikania a ak jej operácie v tomto štáte nevedú k vytváraniu hodnôt a nie sú fyzicky založené na zamestnancoch, zariadení, majetku a priestoroch.*

## Pozmeňujúci návrh 39

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86d

*Text predložený Komisiou*

Článok 86d

Návrh zmluvy o cezhraničnej premene

1. Riadiaci alebo správny orgán spoločnosti, ktorá plánuje uskutočniť cezhraničnú premenu, vypracuje návrh zmluvy o cezhraničnej premene. Návrh zmluvy o cezhraničnej premene obsahuje aspoň tieto náležitosti:

*Pozmeňujúci návrh*

Článok 86d

Návrh zmluvy o cezhraničnej premene

1. Riadiaci alebo správny orgán spoločnosti **vrátane zástupcov zamestnancov na úrovni vedenia**, ktorá plánuje uskutočniť cezhraničnú premenu, vypracuje návrh zmluvy o cezhraničnej premene **najneskôr dva mesiace pred dátumom valného zhromaždenia uvedeného v článku 86i. Ak spoločnosť podlieha zastúpeniu zamestnancov na**

*úrovni vedenia, tento orgán sa zahrnie do rozhodnutia o návrhu zmluvy v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi a praxou.* Návrh zmluvy o cezhraničnej premene obsahuje aspoň tieto náležitosti:

- a) právna forma, názov a *sídlo* spoločnosti v pôvodnom členskom štáte;
- b) právna forma, názov a umiestnenie jej sídla, ktoré sa navrhujú pre spoločnosť, ktorá bude výsledkom cezhraničnej premeny, v cieľovom členskom štáte;
- c) akt alebo akty o založení spoločnosti v cieľovom členskom štáte;
- d) navrhovaný harmonogram pre cezhraničnú premenu;
- e) práva udelené premenenou spoločnosťou spoločníkom požívajúcim osobitné práva a vlastníkom iných cenných papierov ako tých, ktoré predstavujú podiel na základnom imaní spoločnosti, alebo navrhované opatrenia, ktoré sa týchto osôb týkajú;
- f) podrobnosti o zárukách poskytnutých veriteľom;
- g) dátum, od ktorého sa úkony spoločnosti vytvorenej a zapísanej v registri v pôvodnom členskom štáte považujú na účely účtovníctva za úkony premenenej spoločnosti;
- h) akékoľvek osobitné výhody, ktoré sa poskytnú členom správneho, riadiaceho, dozorného alebo kontrolného orgánu premenenej spoločnosti;
- i) podrobnosti o ponuke peňažnej náhrady pre spoločníkov, ktorí sú proti cezhraničnej premene v súlade s článkom 86j;
- j) pravdepodobné vplyvy cezhraničnej premeny na zamestnanosť;
- k) v príslušných prípadoch údaje o postupoch, ktorými sa stanovia opatrenia

- a) právna forma, názov a *umiestnenie sídla* spoločnosti v pôvodnom členskom štáte;
- b) právna forma, názov a umiestnenie jej sídla, ktoré sa navrhujú pre spoločnosť, ktorá bude výsledkom cezhraničnej premeny, v cieľovom členskom štáte;
- c) akt alebo akty o založení spoločnosti v cieľovom členskom štáte;
- d) navrhovaný harmonogram pre cezhraničnú premenu;
- e) práva udelené premenenou spoločnosťou spoločníkom požívajúcim osobitné práva a vlastníkom iných cenných papierov ako tých, ktoré predstavujú podiel na základnom imaní spoločnosti, alebo navrhované opatrenia, ktoré sa týchto osôb týkajú;
- f) podrobnosti o zárukách poskytnutých veriteľom;
- g) dátum, od ktorého sa úkony spoločnosti vytvorenej a zapísanej v registri v pôvodnom členskom štáte považujú na účely účtovníctva za úkony premenenej spoločnosti;
- h) akékoľvek osobitné výhody, ktoré sa poskytnú členom správneho, riadiaceho, dozorného alebo kontrolného orgánu premenenej spoločnosti;
- i) podrobnosti o ponuke peňažnej náhrady pre spoločníkov, ktorí sú proti cezhraničnej premene v súlade s článkom 86j;

*ia) dôsledky cezhraničnej premeny pre zamestnancov;*

- j) pravdepodobné vplyvy cezhraničnej premeny na zamestnanosť;
- k) v príslušných prípadoch údaje o postupoch, ktorými sa stanovia opatrenia

na zabezpečenie účasti zamestnancov na vymedzení ich práv na spolurozhodovanie v premenenej spoločnosti podľa článku 86l, a o prípadných možnostiach, pokiaľ ide o takéto opatrenia.

2. Okrem úradných jazykov pôvodného a cieľového členského štátu umožnia členské štáty spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu používať aj jazyk, ktorý je bežný v oblasti medzinárodného obchodu a financií, s cieľom vypracovať návrh zmluvy o cezhraničnej premene a všetky ostatné súvisiace dokumenty. Členské štáty určia, ktorý jazyk bude mať prednosť v prípade nezrovnalostí identifikovaných medzi rôznymi jazykovými verziami týchto dokumentov.

## **Pozmeňujúci návrh 40**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86e

*Text predložený Komisiou*

#### **Článok 86e**

***Správa riadiaceho alebo správneho orgánu pre spoločníkov***

na zabezpečenie účasti zamestnancov na vymedzení ich práv na spolurozhodovanie v premenenej spoločnosti podľa článku 86l, a o prípadných možnostiach, pokiaľ ide o takéto opatrenia.

***1a. Predtým, ako riadiaci alebo správny orgán rozhodne o návrhu zmluvy o cezhraničnej premene, európska zamestnanecká rada a zástupcovia zamestnancov spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu, resp. pokiaľ takíto zástupcovia neexistujú, samotní zamestnanci a zastúpené odbory by mali byť informovaní o navrhovanom presune a mal by sa s nimi prerokovať v súlade s článkom 4 smernice 2002/14/ES.***

2. Okrem úradných jazykov pôvodného a cieľového členského štátu umožnia členské štáty spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu používať aj jazyk, ktorý je bežný v oblasti medzinárodného obchodu a financií, s cieľom vypracovať návrh zmluvy o cezhraničnej premene a všetky ostatné súvisiace dokumenty. Členské štáty určia, ktorý jazyk bude mať prednosť v prípade nezrovnalostí identifikovaných medzi rôznymi jazykovými verziami týchto dokumentov. ***Spoločníci, zamestnanci alebo veritelia majú možnosť predložiť pripomienky k tomuto návrhu zmluvy. Pripomienky sa zahrnú do záverečnej správy a zverejnia sa.***

*Pozmeňujúci návrh*

***vypúšťa sa***

1. **Riadiaci alebo správny orgán spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu vypracuje správu obsahujúcu vysvetlenie a odôvodnenie právnych a hospodárskych aspektov cezhraničnej premeny.**
2. **V správe uvedenej v odseku 1 sa vysvetlia prinajmenšom:**
  - a) **dôsledky cezhraničnej premeny pre budúcu činnosť spoločnosti a pre strategický plán riadiaceho orgánu;**
  - b) **dôsledky cezhraničnej premeny pre spoločníkov;**
  - c) **práva a prostriedky nápravy, ktoré majú spoločníci k dispozícii, ak nesúhlasia s premenou v súlade s článkom 86j.**
3. **Správa uvedená v odseku 1 tohto článku bude aspoň elektronicky k dispozícii spoločníkom, a to najneskôr dva mesiace pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 86i. Uvedená správa sa podobne sprístupní aj zástupcom zamestnancov spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu, resp. pokiaľ takíto zástupcovia neexistujú, samotným zamestnancom.**
4. **Táto správa však nie je potrebná, ak sa všetci spoločníci spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu dohodnú, že od tejto požiadavky upustia.**

#### **Pozmeňujúci návrh 41**

##### **Návrh smernice**

##### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86f

*Text predložený Komisiou*

Článok 86f

Správa riadiaceho alebo správneho orgánu pre zamestnancov

*Pozmeňujúci návrh*

Článok 86f

Správa riadiaceho alebo správneho orgánu pre **spoločníkov a zástupcov** zamestnancov, **alebo ak takíto zástupcovia**

1. Riadiaci alebo správny orgán spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu vypracuje správu obsahujúcu **vysvetlenie a** odôvodnenie právnych a hospodárskych aspektov cezhraničnej premeny.

2. V správe uvedenej v odseku 1 sa vysvetlia prinajmenšom:

a) dôsledky cezhraničnej premeny pre budúcu činnosť spoločnosti a pre strategický plán riadiaceho orgánu;

b) dôsledky cezhraničnej premeny, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovnoprávnych vzťahov;

c) akékoľvek dôležité zmeny v podmienkach zamestnávania a v umiestnení miest podnikateľskej činnosti spoločnosti;

d) či faktory uvedené v písmenách a), b) a c) súvisia aj s dcérskymi spoločnosťami danej spoločnosti.

3. Správa uvedená v odseku 1 tohto článku bude aspoň elektronicky k dispozícii zástupcom zamestnancov spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú

**neexistujú, samotných zamestnancov**

1. Riadiaci alebo správny orgán spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu vypracuje **spoločnú** správu **v súvislosti so smernicou 2002/14/ES a smernicou 2001/23/ES** obsahujúcu odôvodnenie právnych a hospodárskych aspektov cezhraničnej premeny **adresované spoločníkom a vysvetlenie adresované zástupcom zamestnancov, alebo ak takíto zástupcovia neexistujú, samotným zamestnancom, pokiaľ ide o to, aké dôsledky bude mať cezhraničná premena pre nich.**

2. V správe uvedenej v odseku 1 sa vysvetlia prinajmenšom:

a) dôsledky cezhraničnej premeny pre budúcu činnosť spoločnosti a pre strategický plán riadiaceho orgánu;

**aa) dôsledky cezhraničnej premeny pre spoločníkov;**

**ab) práva a prostriedky nápravy, ktoré majú k dispozícii spoločníci, ktorí s premenou nesúhlasia, v súlade s článkom 86j;**

**ac) dôvody cezhraničnej premeny;**

b) dôsledky cezhraničnej premeny, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovnoprávnych vzťahov;

c) akékoľvek dôležité zmeny v podmienkach zamestnávania **vrátane podmienok stanovených v právnych predpisoch a kolektívnych zmluvách** a v umiestnení miest podnikateľskej činnosti spoločnosti;

d) či faktory uvedené v písmenách a), b) a c) súvisia aj s dcérskymi spoločnosťami, **pobočkami alebo ovládanými podnikmi** danej spoločnosti **podľa článku 3 smernice 2009/38/ES.**

3. Správa uvedená v odseku 1 tohto článku bude aspoň elektronicky k dispozícii **spoločníkom a** zástupcom zamestnancov spoločnosti uskutočňujúcej

premenu, resp. pokiaľ takíto zástupcovia neexistujú, samotným zamestnancom, a to najneskôr dva mesiace pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 86i.

***Táto správa by podobne mala byť k dispozícii aj spoločníkom spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu.***

4. Ak riadiaci alebo správny orgán spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu dostane včas stanovisko od zástupcov ich zamestnancov, resp. ak takíto zástupcovia neexistujú, od zamestnancov samotných, ako to stanovuje vnútroštátne právo, spoločníci budú o tejto skutočnosti informovaní a toto stanovisko sa priloží k uvedenej správe.

5. Ak však spoločnosť uskutočňujúca cezhraničnú premenu a jej dcérske spoločnosti, ak existujú, nemajú žiadnych zamestnancov okrem tých, ktorí tvoria súčasť riadiaceho alebo správneho orgánu, správa uvedená v odseku 1 sa nevyžaduje.

6. Odsekmi 1 až 6 nie sú dotknuté uplatniteľné práva na informácie a porady a na konania začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na transpozíciu smernice 2002/14/ES alebo smernice 2009/38/ES.

cezhraničnú premenu, resp. pokiaľ takíto zástupcovia neexistujú, samotným zamestnancom najneskôr dva mesiace pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 86i.

4. Ak riadiaci alebo správny orgán spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu dostane včas stanovisko od zástupcov ich zamestnancov, resp. ak takíto zástupcovia neexistujú, od zamestnancov samotných, ako to stanovuje vnútroštátne právo, spoločníci budú o tejto skutočnosti informovaní a toto stanovisko sa priloží k uvedenej správe.

5. Ak však spoločnosť uskutočňujúca cezhraničnú premenu a jej dcérske spoločnosti, ak existujú, nemajú žiadnych zamestnancov okrem tých, ktorí tvoria súčasť riadiaceho alebo správneho orgánu, ***a ak sa všetci spoločníci spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu dohodnú, že od tejto požiadavky upustia,*** správa uvedená v odseku 1 sa nevyžaduje.

6. Odsekmi 1 až 6 nie sú dotknuté uplatniteľné práva na informácie a porady a na konania začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na transpozíciu smernice 2002/14/ES alebo smernice 2009/38/ES, ***pričom by sa nemala spôsobiť akákoľvek duplicita v oblasti požiadaviek na podávanie správ.***

***6a. Členské štáty v osobitných prípadoch a v zmysle podmienok a obmedzení stanovených vnútroštátnym právom ustanovia, že spoločnosť nie je povinná poskytnúť informácie, ak je povaha týchto informácií taká, že by podľa objektívnych kritérií vážne poškodili fungovanie podniku alebo prevádzky alebo by na ňu mali škodlivý vplyv.***



## Pozmeňujúci návrh 42

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86g – nadpis

*Text predložený Komisiou*

Preskúmanie *nezávislým znalcom*

*Pozmeňujúci návrh*

Preskúmanie *príslušným orgánom*

## Pozmeňujúci návrh 43

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86g – odsek 1 – pododsek 1

*Text predložený Komisiou*

Členské štáty zabezpečia, aby spoločnosť uskutočňujúca cezhraničnú premenu požiadala najneskôr dva mesiace pred dátumom valného zhromaždenia uvedeného v článku 86i príslušný orgán stanovený v súlade s článkom 86m ods. 1, aby **vymenoval znalca, ktorý preskúma a posúdi** návrh zmluvy o cezhraničnej premene a **správy uvedené v článkoch 86e a 86f** podliehajúce ustanoveniam stanoveným v odseku 6 tohto článku.

*Pozmeňujúci návrh*

Členské štáty zabezpečia, aby spoločnosť uskutočňujúca cezhraničnú premenu požiadala najneskôr dva mesiace pred dátumom valného zhromaždenia uvedeného v článku 86i príslušný orgán stanovený v súlade s článkom 86m ods. 1, aby **posúdil** návrh zmluvy o cezhraničnej premene a **správu uvedenú v článku 86f** podliehajúce ustanoveniam stanoveným v odseku 6 tohto článku.

## Pozmeňujúci návrh 44

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86g – odsek 1 – pododsek 2 – úvodná časť

*Text predložený Komisiou*

K žiadosti **o vymenovanie znalca** sa pripojí toto:

*Pozmeňujúci návrh*

K žiadosti **adresovanej príslušnému orgánu** sa pripojí toto:

## Pozmeňujúci návrh 45

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86g – odsek 2

*Text predložený Komisiou*

2. Príslušný orgán **vymenuje** nezávislého znalca do piatich pracovných dní od podania žiadosti uvedenej v odseku 1 a prijatia návrhu zmluvy a **správ**. Znalec musí byť nezávislý od spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu, a môže byť fyzickou alebo právnickou osobou v závislosti od právnych predpisov pôvodného členského štátu. Členské štáty pri posudzovaní nezávislosti znalca berú do úvahy rámec stanovený v článkoch 22 a 22b smernice 2006/43/ES.

*Pozmeňujúci návrh*

2. **Ak to považuje za potrebné, môže si** príslušný orgán **vyžiadať pomoc** nezávislého znalca do piatich pracovných dní od podania žiadosti uvedenej v odseku 1 a prijatia návrhu zmluvy a **správ**. Znalec musí byť nezávislý od spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu, a môže byť fyzickou alebo právnickou osobou v závislosti od právnych predpisov pôvodného členského štátu. Členské štáty pri posudzovaní nezávislosti znalca berú do úvahy rámec stanovený v článkoch 22 a 22b smernice 2006/43/ES.

## Pozmeňujúci návrh 46

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86g – odsek 3 – úvodná časť

*Text predložený Komisiou*

3. **Znalec** vypracuje písomnú správu, v ktorej uvedie aspoň:

*Pozmeňujúci návrh*

3. **V prípade primeraných pochybností o skutočnom dôvode cezhraničnej premeny príslušný orgán** vypracuje písomnú správu, v ktorej uvedie aspoň:

## Pozmeňujúci návrh 47

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86g – odsek 4

4. Členské štáty zabezpečia, aby bol **nezávislý znalec** oprávnený získať od spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu všetky relevantné informácie a dokumenty a vykonať všetky nutné preskúmania na overenie všetkých prvkov návrhu zmluvy alebo správ o riadení. **Znalec** je okrem toho oprávnený dostávať pripomienky a stanoviská od zástupcov zamestnancov spoločnosti alebo, ak takíto zástupcovia neexistujú, od samotných zamestnancov, ako aj od veriteľov a spoločníkov spoločnosti.

#### **Pozmeňujúci návrh 48**

##### **Návrh smernice**

##### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86g – odsek 5

5. Členské štáty zabezpečia, aby informácie **predložené nezávislému znalcovi** mohli byť použité len na účely vypracovania jeho správy a aby sa nezverejnili dôverné informácie vrátane obchodných tajomstiev. **Znalec** môže v prípade potreby odovzdať samostatný dokument obsahujúci akékoľvek dôverné informácie príslušnému orgánu vymenovanému v súlade s článkom 86m ods. 1 a uvedený samostatný dokument bude k dispozícii iba spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu a nebude prístupný žiadnej inej strane.

#### **Pozmeňujúci návrh 49**

##### **Návrh smernice**

##### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86h – odsek 1 – písmeno c

4. Členské štáty zabezpečia, aby bol **príslušný orgán** oprávnený získať od spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu všetky relevantné informácie a dokumenty a vykonať všetky nutné preskúmania na overenie všetkých prvkov návrhu zmluvy alebo správ o riadení. **Príslušný orgán** je okrem toho oprávnený dostávať pripomienky a stanoviská od zástupcov zamestnancov spoločnosti alebo, ak takíto zástupcovia neexistujú, od samotných zamestnancov, ako aj od veriteľov a spoločníkov spoločnosti.

5. Členské štáty zabezpečia, aby informácie **získané príslušným orgánom** mohli byť použité len na účely vypracovania jeho správy a aby sa nezverejnili dôverné informácie vrátane obchodných tajomstiev. **Príslušný orgán** môže v prípade potreby odovzdať samostatný dokument obsahujúci akékoľvek dôverné informácie príslušnému orgánu vymenovanému v súlade s článkom 86m ods. 1 a uvedený samostatný dokument bude k dispozícii iba spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu a nebude prístupný žiadnej inej strane.

*Text predložený Komisiou*

c) oznámenie informujúce spoločníkov, veriteľov a zamestnancov spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu o tom, že pred dátumom valného zhromaždenia môžu spoločnosti a príslušnému orgánu vymenovanému v súlade s článkom 86m ods. 1 predkladať pripomienky týkajúce sa dokumentov uvedených v písmenách a) a b) prvého pododseku.

### **Pozmeňujúci návrh 50**

#### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86h – odsek 1 – pododsek 1 a (nový)

*Text predložený Komisiou*

### **Pozmeňujúci návrh 51**

#### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86i – odsek 1

*Text predložený Komisiou*

1. Valné zhromaždenie spoločnosti uskutočňujúcej premenu podľa potreby vezme na vedomie správy uvedené v článkoch **86e**, 86f a 86g a potom formou uznesenia rozhodne, či schváli návrh zmluvy o cezhraničnej premene.

PE625.383v02-00

*Pozmeňujúci návrh*

c) oznámenie informujúce spoločníkov, veriteľov a zamestnancov spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu **a/alebo odborové zväzy, ktoré majú v tejto spoločnosti spoločníkov**, o tom, že pred dátumom valného zhromaždenia môžu spoločnosti a príslušnému orgánu vymenovanému v súlade s článkom 86m ods. 1 predkladať pripomienky týkajúce sa dokumentov uvedených v písmenách a) a b) prvého pododseku.

*Pozmeňujúci návrh*

**Členské štáty zabezpečujú, aby sa informácie o zverejnení oznámenia uvedeného v písmene c) sprístupnili aj prostredníctvom všeobecného oznamu na vhodnom mieste v spoločnosti uskutočňujúcej cezhraničnú premenu.**

*Pozmeňujúci návrh*

1. Valné zhromaždenie spoločnosti uskutočňujúcej premenu podľa potreby vezme na vedomie správy uvedené v článkoch 86f a 86g a potom formou uznesenia rozhodne, či schváli návrh zmluvy o cezhraničnej premene. **Pred**

36/87

AD\1168770SK.docx

Spoločnosť informuje príslušný orgán určený v súlade s článkom 86m ods. 1 o rozhodnutí valného zhromaždenia.

*prijatím rozhodnutia sa musia všetky predchádzajúce uplatniteľné práva na informácie a konzultácie dodržať takým spôsobom a v takom čase, aby sa mohlo zohľadniť stanovisko zástupcov zamestnancov.* Spoločnosť informuje príslušný orgán určený v súlade s článkom 86m ods. 1 o rozhodnutí valného zhromaždenia.

## **Pozmeňujúci návrh 52**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86j – odsek 1 – písmeno a

#### *Text predložený Komisiou*

a) spoločníci vlastiaci podiely s hlasovacími právami, ktorí **nehlasovali za schválenie** návrhu zmluvy o cezhraničnej premene;

#### *Pozmeňujúci návrh*

a) spoločníci vlastiaci podiely s hlasovacími právami, ktorí **hlasovali proti** návrhu zmluvy o cezhraničnej premene;

## **Pozmeňujúci návrh 53**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86j – odsek 2 – úvodná časť

#### *Text predložený Komisiou*

2. Členské štáty zabezpečia, aby spoločníci uvedení v odseku 1 mohli scudzit' svoje podiely výmenou za vyplatenie primeranej peňažnej náhrady hneď, ako cezhraničná premena nadobudne účinnosť v súlade s článkom 86r, jednej alebo viacerým z týchto strán:

#### *Pozmeňujúci návrh*

*(Netýka sa slovenskej verzie.)*

## **Pozmeňujúci návrh 54**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

*Text predložený Komisiou*

3. Členské štáty zabezpečia, aby spoločnosť uskutočňujúca cezhraničnú premenu v návrhu zmluvy o cezhraničnej premene ponúkla spoločníkom uvedeným v odseku 1 tohto článku, ktorí si chcú uplatniť právo na scudzenie svojich podielov, primeranú náhradu v súlade s článkom 86d ods. 1 písm. i). **Členské štáty ďalej určia lehotu na prijatie ponuky, ktorá nebude dlhšia ako jeden mesiac od konania** valného zhromaždenia **podľa článku 86i**. Členské štáty ďalej zabezpečia, aby spoločnosť mohla prijať ponuku oznámenú elektronicky na adresu, ktorú spoločnosť na tento účel poskytne.

**Pozmeňujúci návrh 55**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86k – odsek 2

*Text predložený Komisiou*

2. Členské štáty zabezpečia, aby veritelia, ktorí nie sú spokojní s ochranou svojich záujmov podľa podmienok návrhu zmluvy o cezhraničnej premene, ako sa stanovuje v článku 86d písm. f), mohli požiadať príslušný správny alebo súdny orgán o primerané záruky, a to do jedného mesiaca od zverejnenia podľa článku 86h.

**Pozmeňujúci návrh 56**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 3**

*Pozmeňujúci návrh*

3. Členské štáty zabezpečia, aby spoločnosť uskutočňujúca cezhraničnú premenu v návrhu zmluvy o cezhraničnej premene ponúkla spoločníkom uvedeným v odseku 1 tohto článku, ktorí si chcú uplatniť právo na scudzenie svojich podielov, primeranú náhradu v súlade s článkom 86d ods. 1 písm. i). **Spoločníci musia svoj zámer využiť svoje právo na odchod vyjadriť pred konaním** valného zhromaždenia. Členské štáty ďalej zabezpečia, aby spoločnosť mohla prijať ponuku oznámenú elektronicky na adresu, ktorú spoločnosť na tento účel poskytne.

*Pozmeňujúci návrh*

2. Členské štáty zabezpečia, aby veritelia, ktorí nie sú spokojní s ochranou svojich záujmov podľa podmienok návrhu zmluvy o cezhraničnej premene, ako sa stanovuje v článku 86d písm. f), **a ktorí svoje pripomienky predložili pred uskutočnením cezhraničnej premeny**, mohli požiadať príslušný správny alebo súdny orgán o primerané záruky, a to do jedného mesiaca od zverejnenia podľa článku 86h.

*Text predložený Komisiou*

Článok 86l

Účasť zamestnancov na spolurozhodovaní

1. *Na spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničnej premeny, sa bez toho, aby bol dotknutý odsek 2, uplatňujú pravidlá účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ktoré platia v cieľovom členskom štáte, ak takéto pravidlá existujú.*

2. *Platné pravidlá týkajúce sa účasti zamestnancov na spolurozhodovaní v cieľovom členskom štáte, ak existujú, sa však neuplatňujú v prípadoch, keď spoločnosť uskutočňujúca premenu mala šesť mesiacov pred zverejnením návrhu zmluvy o cezhraničnej premene podľa článku 86d tejto smernice priemerný počet zamestnancov rovný štyrom pätinám*

*Pozmeňujúci návrh*

Článok 86l

*Informovanie zamestnancov, konzultácie so zamestnancami a účasť zamestnancov na spolurozhodovaní*

*-1. Základnou zásadou a stanoveným cieľom tohto článku je zabezpečiť právo na účasť zamestnancov na spolurozhodovaní. Preto by sa v spoločnosti, ktorá je výsledkom cezhraničnej premeny, mala naďalej uplatňovať minimálne rovnaká úroveň práv na účasť zamestnancov na spolurozhodovaní, aká sa uplatňovala pred premenou, ako aj všetkých prvkov účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ktoré sa uplatňovali pred premenou. Táto úroveň sa vyjadruje podielom zástupcov zamestnancov medzi členmi správneho alebo dozorného orgánu, alebo ich výborov alebo v náležitých prípadoch riadiaceho výboru zodpovedného za útvary spoločnosti, ktoré sú zodpovedné za zisk.*

1. *Ak riadiace alebo správne orgány zúčastnených spoločností vypracujú plán pre uskutočnenie premeny, čo najskôr po uverejnení návrhu zmluvy o premene vykonajú potrebné opatrenia na začatie rokovaní so zástupcami zamestnancov týchto spoločností o dohode o účasti zamestnancov na spoločnosti alebo spoločnostiach, ktoré vznikli na základe premeny.*

*platnej hranice stanovenej v právnych predpisoch pôvodného členského štátu, pri ktorej sa aktivuje účasť zamestnancov na spolurozhodovaní v zmysle článku 2 písm. k) smernice 2001/86/ES, alebo keď sa vo vnútroštátnom práve cieľového členského štátu:*

*a) neustanovuje účasť zamestnancov na spolurozhodovaní aspoň v takom rozsahu, v akom toto právo existovalo v spoločnosti pred premenou, pričom sa vyjadrí rozsah ako podiel zástupcov zamestnancov medzi členmi v správnych alebo dozorných orgánoch, alebo v ich výboroch, alebo v riadiacom výbore zodpovednom za útvary spoločnosti, ktoré sú zodpovedné za zisk, za predpokladu, že existujú zástupcovia zamestnancov, alebo*

*b) neustanovuje pre zamestnancov organizačných zložiek spoločnosti, ktorá je výsledkom premeny, nachádzajúcich sa v iných členských štátoch rovnaký nárok na výkon práva účasti na spolurozhodovaní ako pre zamestnancov v cieľovom členskom štáte.*

3. *V prípadoch uvedených v odseku 2 tohto článku upravia členské štáty účasť zamestnancov na spolurozhodovaní v premenenej spoločnosti a ich spolurozhodovanie v rámci vymedzenia týchto práv, obdobne a s prihliadnutím na odseky 4 až 7 tohto článku podľa zásad a postupov ustanovených v článku 12 ods. 2, 3 a 4 nariadenia (ES) č. 2157/2001 a v týchto ustanoveniach smernice 2001/86/ES:*

a) článok 3 ods. 1, článok 3 ods. 2 písm. a) bod i), článok 3 ods. 2 písm. b) a článok 3 ods. 3, článok 3 ods. 4 prvý pododsek prvá zarážka, článok 3 ods. 4 druhý pododsek, článok 3 ods. 5, článok 3 ods. 6 tretí pododsek a článok 3 ods. 7;

3. *Informovanie zamestnancov, konzultácie s nimi a účasť zamestnancov na spolurozhodovaní v premenenej spoločnosti a ich zapojenie do vymedzenia takýchto práv je predmetom dohody medzi zamestnancami a vedením. Členské štáty upravujú informovanie zamestnancov, konzultácie s nimi a účasť zamestnancov na spolurozhodovaní v premenenej spoločnosti a ich spolurozhodovanie v rámci vymedzenia týchto práv, obdobne a s prihliadnutím na odseky 4 až 7 tohto článku podľa zásad a postupov ustanovených v článku 12 ods. 2, 3 a 4 nariadenia (ES) č. 2157/2001 a v týchto ustanoveniach smernice 2001/86/ES:*

a) článok 3 ods. 1, článok 3 ods. 2 písm. a) bod i), článok 3 ods. 2 písm. b) a článok 3 ods. 3, článok 3 ods. 4 prvý pododsek prvá zarážka, článok 3 ods. 4 druhý pododsek, článok 3 ods. 5, článok 3 ods. 6 tretí pododsek a článok 3 ods. 7;



- b) článok 4 ods. 1, článok 4 ods. 2 písm. a), g) a h), článok 4 ods. 3 a článok 4 ods. 4;
- c) článok 5;
- d) článok 6;
- e) článok 7 ods. 1 *prvý pododsek*;
- f) články 8, 9, 10 a 12;
- g) *písmeno a)* časti 3 *prílohy*.

4. Pri stanovení zásad a postupov uvedených v odseku 3 členské štáty:

*a) udelia osobitnému vyjednávaciemu orgánu právo, aby dvojtretinovou väčšinou hlasov svojich členov, ktorí zastupujú aspoň dve tretiny zamestnancov, rozhodol o tom, že sa rokovania vôbec nezačnú alebo že sa už začaté rokovania ukončia a uplatní sa*

- b) článok 4 ods. 1, článok 4 ods. 2 písm. a), **b), c), d), e)**, g) a h), článok 4 ods. 3 a článok 4 ods. 4;
- c) článok 5;
- d) článok 6;
- e) článok 7 ods. 1;
- f) články 8, 9, 10 a 12;
- g) *príloha k smernici 2001/86/ES s výnimkou časti 3 odseku 2 písm. a) a b), namiesto ktorých sa budú uplatňovať tieto pravidlá:*

*i) pokiaľ ide o zastúpenie zamestnancov vo vrcholových orgánoch spoločností, zamestnanci spoločnosti, jej dcérskych spoločností a prevádzkarní a/alebo zastupiteľský orgán majú právo voliť a vymenovať určitý počet členov správneho alebo dozorného orgánu premenenej spoločnosti, ktorý sa rovná dvom zástupcom v spoločnostiach s najmenej 50 zamestnancami, jednej tretine v spoločnostiach, ktoré majú od 250 do 1 000 zamestnancov, a parite v spoločnostiach s viac ako 1 000 zamestnancami;*

*ii) pokiaľ ide o nadnárodné informovanie zamestnancov a konzultácie s nimi, uplatňuje sa smernica 2009/38/ES.*

4. Pri stanovení zásad a postupov uvedených v odseku 2 členské štáty **zabezpečia, aby pravidlá upravujúce účasť zamestnancov na spolurozhodovaní platné pred cezhraničnou premenou platili až do dňa uplatnenia akýchkoľvek následne dohodnutých pravidiel, alebo ak neexistujú dohodnuté pravidlá, do uplatnenia štandardných pravidiel v súlade s odsekom 2 písm. g).**

*pravidlo o účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ktoré platí v cieľovom členskom štáte;*

*b) v prípade, ak po predchádzajúcich rokovaní platia štandardné pravidlá pre účasť na spolurozhodovaní a bez toho, aby boli takéto pravidlá dotknuté, môžu rozhodnúť o obmedzení účasti zástupcov zamestnancov v správnom orgáne premenenej spoločnosti. Ak však v správnom alebo dozornom orgáne spoločnosti uskutočňujúcej premenu tvorili zástupcovia zamestnancov aspoň jednu tretinu, potom výsledkom tohto zníženia počtu nesmie byť nižší počet zástupcov zamestnancov v správnom orgáne ako je jedna tretina;*

*c) zabezpečia, aby pravidlá upravujúce účasť zamestnancov na spolurozhodovaní platné pred cezhraničnou premenou platili až do dňa uplatnenia akýchkoľvek následne dohodnutých pravidiel, alebo ak neexistujú dohodnuté pravidlá, do uplatnenia štandardných pravidiel v súlade s písmenom a) časti 3 prílohy.*

**5. Poskytnutie práv účasti na spolurozhodovaní aj zamestnancom premenenej spoločnosti zamestnaným v inom členskom štáte uvedené v odseku 2 písm. b), nezaväzuje členské štáty, ktoré rozhodli o takomto poskytnutí, aby zohľadňovali počet týchto zamestnancov pri výpočte prahovej hodnoty počtu zamestnancov, pri prekročení ktorej vzniká právo účasti na spolurozhodovaní podľa vnútroštátneho práva.**

6. V prípade ak spoločnosť vykonávajúca premenu má zavedený systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, musí mať táto spoločnosť takú právnu formu, ktorá umožňuje uplatňovanie práva účasti na spolurozhodovaní.

7. Ak sa v premenenej spoločnosti uplatňuje systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, táto spoločnosť musí prijať opatrenie na zabezpečenie ochrany

6. V prípade ak spoločnosť vykonávajúca premenu má zavedený systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, musí mať táto spoločnosť takú právnu formu, ktorá umožňuje uplatňovanie práva účasti na spolurozhodovaní.

7. Ak sa v premenenej spoločnosti uplatňuje systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, táto spoločnosť musí prijať opatrenie na zabezpečenie ochrany

práva účasti zamestnancov na spolurozhodovaní pre prípady následného cezhraničného alebo vnútroštátneho zlúčenia alebo splynutia, rozdelenia alebo premeny počas **troch** rokov po dni, v ktorom nadobudne účinnosť táto cezhraničná premena, a to pri primeranom uplatnení pravidiel obsiahnutých v odsekoch 1 až 6.

8. Spoločnosť bezodkladne oznámi svojim zamestnancom výsledok rokovaní týkajúcich sa účasti zamestnancov na spolurozhodovaní.

práva účasti zamestnancov na spolurozhodovaní **aj** pre prípady následného cezhraničného alebo vnútroštátneho zlúčenia alebo splynutia, rozdelenia alebo premeny počas **šiestich** rokov po dni, v ktorom nadobudne účinnosť táto cezhraničná premena, a to pri primeranom uplatnení pravidiel obsiahnutých v odsekoch 1 až 6.

**7a. Členské štáty v súlade s článkom 6 smernice 2002/14/ES zabezpečia, že sa zástupcom zamestnancov počas výkonu ich funkcie poskytnú primeraná ochrana a záruky, ktoré im umožnia riadne si plniť povinnosti, ktorými boli poverení.**

8. Spoločnosť bezodkladne oznámi svojim zamestnancom výsledok rokovaní týkajúcich sa účasti zamestnancov na spolurozhodovaní.

**8a. Členské štáty zabezpečia primerané opatrenia v prípade, že premenená spoločnosť nedodržiava ustanovenia tohto článku. Zabezpečia najmä, aby boli k dispozícii primerané správne alebo súdne postupy, ktoré umožnia vynútenie povinností vyplývajúcich z tohto článku.**

**8b. Členské štáty takisto stanovujú primerané sankcie, ktoré sa uplatnia v prípade, že premenená spoločnosť poruší ustanovenia tohto článku. Tieto sankcie musia byť účinné, primerané a odrádzajúce.**

**8c. Čo najskôr po prekročení prahovej hodnoty pôvodného členského štátu je potrebné začať nové rokovania v súlade s ustanoveniami tohto článku. V takých prípadoch sa štandardné pravidlá uplatňované členskými štátmi vzťahujú na úroveň účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ktorá by sa právoplatne stanovila pre spoločnosť v krajine pôvodu nad prahovou hodnotou, ak spoločnosť neuskutočnila cezhraničnú premenu.**

## Pozmeňujúci návrh 57

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86m – odsek 1 – písmeno b a (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**ba) stanovisko zástupcov zamestnancov v súlade s článkom 86f ods. 4;**

## Pozmeňujúci návrh 58

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86m – odsek 4

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

4. Pokiaľ ide o dodržiavanie pravidiel týkajúcich sa účasti zamestnancov na spoločných rozhodnutiach, ako sa stanovuje v článku 86l, pôvodný členský štát overí, či návrh zmluvy o cezhraničnej premene uvedený v odseku 2 tohto článku zahŕňa informácie o postupoch, ktorými sa stanovujú príslušné opatrenia, a o prípadných možnostiach, pokiaľ ide o takéto opatrenia.

4. Pokiaľ ide o dodržiavanie pravidiel týkajúcich sa účasti zamestnancov na spoločných rozhodnutiach, ako sa stanovuje v článku 86l, pôvodný členský štát overí, či návrh zmluvy o cezhraničnej premene uvedený v odseku 2 tohto článku zahŕňa informácie o postupoch, ktorými sa stanovujú príslušné opatrenia, a o prípadných možnostiach, pokiaľ ide o takéto opatrenia **v súlade s existujúcimi právnymi predpismi Únie, pričom sa obmedzí akákoľvek zbytočná administratívna záťaž.**

## Pozmeňujúci návrh 59

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86m – odsek 5 – písmeno b

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

b) všetky pripomienky a stanoviská predložené zainteresovanými stranami

b) všetky pripomienky a stanoviská predložené zainteresovanými stranami

v súlade s článkom 86h ods. 1;

v súlade s článkom 86h ods. 1, **najmä stanovisko uvedené v článku 86f ods. 4;**

## Pozmeňujúci návrh 60

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86m – odsek 7 – písmeno a

#### *Text predložený Komisiou*

a) ak príslušný orgán určí, že cezhraničná premena patrí do rozsahu pôsobnosti vnútroštátnych ustanovení, ktorými sa transponuje táto smernica, že premena spĺňa všetky príslušné podmienky a že všetky potrebné postupy a formálne náležitosti boli zavreté, príslušný orgán vydá osvedčenie predchádzajúce premene;

#### *Pozmeňujúci návrh*

a) ak príslušný orgán určí, že cezhraničná premena patrí do rozsahu pôsobnosti vnútroštátnych ustanovení, ktorými sa transponuje táto smernica, že premena spĺňa všetky príslušné podmienky a že všetky potrebné postupy a formálne náležitosti boli zavreté, **a ak neexistuje žiadny náznak toho, že dochádza k obchádzaniu pravidiel účasti zamestnancov na spolurozhodovaní**, príslušný orgán vydá osvedčenie predchádzajúce premene;

## Pozmeňujúci návrh 61

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 3

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 86n – odsek 1

#### *Text predložený Komisiou*

1. Členské štáty s cieľom posúdiť, či cezhraničná premena predstavuje umelú konštrukciu **v zmysle článku 86c ods. 3**, zabezpečia, aby príslušný orgán pôvodného členského štátu vykonal hĺbkové posúdenie všetkých relevantných skutočností a okolností a zbral do úvahy prinajmenšom: vlastnosti usadenia sa v cieľovom členskom štáte vrátane zámeru, odvetvia, investícií, čistého obratu a zisku alebo straty, **počtu zamestnancov, štruktúry súvahy, daňovej rezidencie, aktív a ich umiestnenia, obvyklého miesta**

#### *Pozmeňujúci návrh*

1. Členské štáty s cieľom posúdiť, či cezhraničná premena predstavuje umelú konštrukciu, zabezpečia, aby príslušný orgán pôvodného členského štátu vykonal hĺbkové posúdenie všetkých relevantných skutočností a okolností a zbral do úvahy prinajmenšom:

výkonu práce zamestnancov a osobitných skupín zamestnancov, miesta, splatnosti sociálnych príspevkov **a obchodných rizík**, ktoré preberá premenená spoločnosť, v cieľovom členskom štáte a v pôvodnom členskom štáte.

*i)* vlastnosti usadenia sa v cieľovom členskom štáte vrátane zámeru, odvetvia, investícií, čistého obratu a zisku alebo straty;

*ii)* **počet zamestnancov pracujúcich v cieľovej krajine, počet zamestnancov pracujúcich v inej krajine zoskupených podľa krajiny práce, počet zamestnancov vyslaných do roka pred premenou v zmysle nariadenia (ES) č. 883/2004 a smernice 96/71/ES, počet zamestnancov pracujúcich súčasne vo viac ako jednom členskom štáte v zmysle nariadenia (ES) č. 883/2004, štruktúru súvahy;**

*iii)* **daňovú rezidenciu;**

*iv)* **aktíva a ich umiestnenie;**

*v)* **obvyklé miesto** výkonu práce zamestnancov a osobitných skupín zamestnancov;

*vi)* miesta splatnosti sociálnych príspevkov;

*vii)* **obchodné riziká**, ktoré preberá premenená spoločnosť v cieľovom členskom štáte a v pôvodnom členskom štáte; **a**

*viii)* **štruktúru súvahy a finančného výkazu v cieľovom členskom štáte a vo všetkých členských štátoch, v ktorých spoločnosť pôsobí v posledných dvoch rozpočtových rokoch.**

## **Pozmeňujúci návrh 62**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 4 a (nový)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 119 – bod 2 a (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

- 4a.** *V článku 119 sa vkladá tento bod:*  
**„2a)** *„zástupcovia zamestnancov“ sú zástupcovia zamestnancov, ako sa ustanovuje v právnych predpisoch a/alebo postupoch Únie a členských štátov;“;*

### **Pozmeňujúci návrh 63**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 4 b (nový)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 119 – bod 2 b (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

- 4b.** *V článku 119 sa vkladá tento bod:*  
**„2b.** *„účasť zamestnancov na spolurozhodovaní“ je akýkoľvek mechanizmus vrátane informovania, konzultácií a účasti, prostredníctvom ktorého môžu zástupcovia zamestnancov ovplyvňovať rozhodnutia, ktoré sa majú prijať v spoločnosti;“;*

### **Pozmeňujúci návrh 64**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 4 c (nový)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 119 – bod 2 c (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

- 4c.** *V článku 119 sa vkladá tento bod:*  
**„2c.** *„informovanie“ znamená, že príslušný orgán spoločnosti informuje zástupcu zamestnancov a/alebo zástupcov zamestnancov na relevantnej úrovni o otázkach, ktoré sa týkajú samotnej spoločnosti a ktorejkoľvek jej dcérskej spoločnosti alebo prevádzkarne v inom členskom štáte alebo ktoré v danom čase presahujú právomoci rozhodovacích*

*orgánov v jednom členskom štáte, pričom spôsob a obsah informovania umožní zástupcom zamestnancov podrobne posúdiť možný vplyv, a ak je to vhodné, pripraviť konzultácie s príslušným orgánom spoločnosti;“;*

## **Pozmeňujúci návrh 65**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 4 d (nový)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 119 – bod 2 d (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**4d.** *V článku 119 sa vkladá tento bod:*

**„2d.** *„konzultácia“ je vedenie dialógu a výmena názorov medzi zastupiteľským orgánom zamestnancov a/alebo zástupcami zamestnancov a príslušným orgánom spoločnosti v danom čase, pričom spôsob a obsah konzultácií umožní zástupcom zamestnancov na základe poskytnutých informácií vyjadriť stanovisko k opatreniam plánovaným príslušným orgánom, ktoré môže byť zohľadnené v procese rozhodovania v spoločnosti;“;*

## **Pozmeňujúci návrh 66**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 4 e (nový)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 119 – bod 2 e (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**4e.** *V článku 119 sa vkladá tento bod:*

**„2e.** *„účasť na spolurozhodovaní“ je vplyv zastupiteľského orgánu zamestnancov a/alebo zástupcov zamestnancov na záležitosti spoločnosti prostredníctvom práva voliť alebo vymenovať niektorých členov dozorného*



*alebo správneho orgánu spoločnosti, alebo právo odporúčať vymenovanie a/alebo namietat' proti vymenovaniu niektorých alebo všetkých členov dozorného alebo správneho orgánu spoločnosti;“;*

## **Pozmeňujúci návrh 67**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 4 f (nový)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 119 – bod 2 f (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**4f.** *V článku 119 sa vkladá tento bod:*

**„2f.** *„ústredie“ je miesto, kde sa v podstatnej miere prijímajú kľúčové riadiace a obchodné rozhodnutia, ktoré sú potrebné na uskutočňovanie podnikania spoločnosti ako celku;“;*

## **Pozmeňujúci návrh 68**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 4 g (nový)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 119 – bod 2 g (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**4g.** *V článku 119 sa vkladá tento bod:*

**„2g.** *„umelá konštrukcia“ je konštrukcia zavedená s hlavným zámerom obchádzať záväzky spoločností vyplývajúce zo zákonných a zmluvných práv zamestnancov, veriteľ'ov alebo menšinových držiteľ'ov podielov, vyhýbať sa platbe príspevkov na sociálne zabezpečenie alebo presunúť zisk s cieľom znížiť daňové záväzky právnických osôb, ktorá zároveň nevykonáva v cieľ'ovom členskom štáte vecnú ani skutočnú hospodársku*

činnosť;“;

## Pozmeňujúci návrh 69

Návrh smernice

Článok 1 – odsek 1 – bod 5

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 120 – odsek 4 – úvodná časť

*Text predložený Komisiou*

4. Členské štáty zabezpečia, aby *sa táto kapitola neuplatňovala na spoločnosť alebo spoločnosti v prípadoch, keď:*

*Pozmeňujúci návrh*

4. Členské štáty zabezpečia, aby *si v prípade, že spoločnosť plánuje uskutočniť cezhraničné zlúčenie alebo splynutie, príslušné členské štáty overili, že cezhraničné zlúčenie alebo splynutie je v súlade s podmienkami stanovenými v tomto odseku. Spoločnosť nie je oprávnená uskutočniť cezhraničné zlúčenie alebo splynutie za týchto okolností:*

## Pozmeňujúci návrh 70

Návrh smernice

Článok 1 – odsek 1 – bod 5

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 120 – odsek 4 – písmeno e a (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*ea) spoločnosť je predmetom vyšetrovania, je stíhaná alebo bola v posledných troch rokoch odsúdená za porušenie právnych predpisov v oblasti zamestnávania alebo práv pracovníkov, za sociálne a daňové podvody, daňové úniky, vyhýbanie sa daňovým povinnostiam alebo pranie špinavých peňazí alebo akúkoľvek inú finančnú trestnú činnosť;*

## Pozmeňujúci návrh 71

Návrh smernice

Článok 1 – odsek 1 – bod 5

Smernica (EÚ) 2017/1132  
Článok 120 – odsek 4 – písmeno e b (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

***eb) spoločnosť má neuhradené platby v oblasti daní alebo sociálneho zabezpečenia;***

## **Pozmeňujúci návrh 72**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 5**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 120 – odsek 4 – písmeno e c (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

***ec) spoločnosť je predmetom vyšetrovania, je stíhaná alebo bola za posledné tri roky odsúdená za porušenie základných alebo ľudských práv;***

## **Pozmeňujúci návrh 73**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 7 – písmeno c**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 122 – pododsek 2

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

Okrem úradného jazyka každého členského štátu spoločností, ktoré sa podieľajú na zlúčení alebo splynutí, členské štáty povolia spoločnostiam, ktoré sa podieľajú na zlúčení alebo splynutí, aby na vypracovanie spoločného návrhu zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo splynutí a iných súvisiacich dokumentov používali jazyk bežný v oblasti medzinárodného podnikania a financií. Členské štáty určia jazyk, ktorý bude v prípade rozporov zistených medzi rôznymi jazykovými verziami týchto dokumentov rozhodujúci.

Okrem úradného jazyka každého členského štátu spoločností, ktoré sa podieľajú na zlúčení alebo splynutí, členské štáty povolia spoločnostiam, ktoré sa podieľajú na zlúčení alebo splynutí, aby na vypracovanie spoločného návrhu zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo splynutí a iných súvisiacich dokumentov používali jazyk bežný v oblasti medzinárodného podnikania a financií. Členské štáty určia jazyk, ktorý bude v prípade rozporov zistených medzi rôznymi jazykovými verziami týchto dokumentov rozhodujúci.  
***Spoločníci, zamestnanci alebo veritelia majú možnosť predložiť pripomienky***

*k tomuto návrhu zmluvy. Pripomienky sa zahrnú do záverečnej správy a zverejnia sa.*

## Pozmeňujúci návrh 74

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 9

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 124

#### *Text predložený Komisiou*

##### Článok 124

Správa riadiaceho alebo správneho orgánu pre spoločníkov

1. Riadiaci alebo správny orgán každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí vypracuje správu obsahujúcu vysvetlenie a odôvodnenie právnych a hospodárskych aspektov cezhraničného zlúčenia alebo splynutia.

2. V správe uvedenej v odseku 1 sa vysvetlia prinajmenšom:

a) dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia pre budúcu činnosť spoločnosti, ktorá vznikla následkom zlúčenia alebo splynutia, a pre strategický plán riadiaceho orgánu;

b) vysvetlenie a odôvodnenie výmenného pomeru podielov;

c) opis osobitných problémov pri oceňovaní, ktoré sa vyskytli;

d) dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia pre spoločníkov;

e) práva a prostriedky nápravy, ktoré

#### *Pozmeňujúci návrh*

##### Článok 124

Správa riadiaceho alebo správneho orgánu pre spoločníkov ***a zástupcov zamestnancov, alebo ak takíto zástupcovia neexistujú, samotných zamestnancov***

1. Riadiaci alebo správny orgán každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí vypracuje ***pre spoločníkov*** správu obsahujúcu vysvetlenie a odôvodnenie právnych a hospodárskych aspektov cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, ***ako aj vysvetlenie pre zástupcov zamestnancov, alebo ak takíto zástupcovia neexistujú, pre samotných zamestnancov dôsledkov cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, ktoré pre nich vyplývajú.***

2. V správe uvedenej v odseku 1 sa vysvetlia prinajmenšom:

a) dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia pre budúcu činnosť spoločnosti, ktorá vznikla následkom zlúčenia alebo splynutia, a pre strategický plán riadiaceho orgánu;

***aa) dôvody zlúčenia alebo splynutia;***

b) vysvetlenie a odôvodnenie výmenného pomeru podielov;

c) opis osobitných problémov pri oceňovaní, ktoré sa vyskytli;

d) dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia pre spoločníkov;

e) práva a prostriedky nápravy, ktoré

majú spoločníci k dispozícii, ak nesúhlasia so zlúčením alebo splynutím v súlade s článkom 126a.

3. Správa sa sprístupní aspoň v elektronickej podobe spoločníkom každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí najneskôr **jeden mesiac** pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 126. Správa sa podobne sprístupní aj zástupcom zamestnancov každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí, a ak takíto zástupcovia neexistujú, priamo zamestnancom. Ak však nie je nutné, aby zlúčenie alebo splynutie bolo schválené valným zhromaždením preberajúcej spoločnosti v súlade s článkom 126 ods. 3, správa sa sprístupní aspoň jeden mesiac pred dátumom valného zhromaždenia druhej spoločnosti alebo druhých spoločností, ktoré sa podieľajú na zlúčení alebo splynutí.

majú spoločníci k dispozícii, ak nesúhlasia so zlúčením alebo splynutím v súlade s článkom 126a.

*ea) dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovnoprávných vzťahov a účasti zamestnancov na spolurozhodovaní;*

*eb) všetky podstatné zmeny v podmienkach zamestnávania vrátane podmienok stanovených v právnych predpisoch a kolektívnych zmluvách a v umiestnení miest podnikateľskej činnosti spoločnosti;*

*ec) to, či faktory stanovené v písmenách a), ea) a eb) súvisia aj s ktorýmikol'vek pobočkami alebo dcérskymi spoločnosťami spoločnosti podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí.*

3. Správa sa sprístupní aspoň v elektronickej podobe spoločníkom každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí najneskôr **dva mesiace** pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 126. Správa sa podobne sprístupní aj zástupcom zamestnancov každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí, a ak takíto zástupcovia neexistujú, **zástupcom zamestnancov každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí v súlade so smernicou 2009/38/ES, smernicou 2001/86/ES a smernicou 2002/14/ES, a ak takíto zástupcovia neexistujú, priamo zamestnancom a odborom v spoločnosti.** Ak však nie je nutné, aby zlúčenie alebo splynutie bolo schválené valným zhromaždením preberajúcej spoločnosti v súlade s článkom 126 ods. 3, správa sa sprístupní aspoň jeden mesiac pred dátumom valného zhromaždenia druhej spoločnosti alebo druhých spoločností, ktoré sa podieľajú na zlúčení alebo splynutí.

*3a. Ak riadiaci alebo správny orgán jednej alebo viacerých spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí*

4. **Správa** podľa odseku 1 sa však **nevyžaduje**, ak všetci spoločníci spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí súhlasili s tým, že sa tejto požiadavky vzdávajú.

*dostane v primeranej lehote stanovisko od zástupcov jej zamestnancov, alebo ak takíto zástupcovia neexistujú, od samotných zamestnancov v súlade s vnútroštátnym právom, spoločníci budú o tom informovaní a uvedené stanovisko sa priloží k správe.*

4. **Informácie** podľa odseku 1 **písm. b) až e)** sa však **nevyžadujú**, ak všetci spoločníci spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí súhlasili s tým, že sa tejto požiadavky vzdávajú. **Ak však spoločnosti podieľajúce sa na zlúčení alebo splynutí alebo ich dcérske spoločnosti, ak existujú, nemajú žiadnych zamestnancov okrem tých, ktorí tvoria súčasť riadiaceho alebo správneho orgánu, informácie podľa odseku 1 písm. f), g) a h) sa nevyžadujú.**

**4a. Predloženie správy nemá vplyv na uplatniteľné práva na informácie a konzultácie a na konania začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na vykonávanie smerníc 2001/23/ES, 2002/14/ES alebo 2009/38/ES, pričom by nemali vzniknúť duplicitné požiadavky na podávanie správ.**

## Pozmeňujúci návrh 75

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 10

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 124a

*Text predložený Komisiou*

Článok 124a

Správa riadiaceho alebo správneho orgánu pre zamestnancov

1. Riadiaci alebo správny orgán každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí, vypracuje správu, v ktorej sa vysvetľujú dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia pre zamestnancov.

*Pozmeňujúci návrh*

Článok 124a

Správa riadiaceho alebo správneho orgánu pre zamestnancov

1. Riadiaci alebo správny orgán každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí, vypracuje správu, v ktorej sa vysvetľujú dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia pre zamestnancov.

2. V správe uvedenej v odseku 1 sa vysvetlia prinajmenšom:

- a) dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia pre budúcu činnosť spoločnosti a pre strategický plán riadiaceho orgánu;
- b) dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovnoprávných vzťahov;
- c) všetky podstatné zmeny v podmienkach zamestnávania a v miestach podnikateľskej činnosti spoločností;
- d) to, či faktory stanovené v písmenách a), b) a c) súvisia aj s dcérskymi spoločnosťami spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí.

3. Správa uvedená v odseku 1 tohto článku sa sprístupní aspoň v elektronickej podobe zástupcom zamestnancov každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí, alebo, ak takíto zástupcovia neexistujú, samotným zamestnancom najneskôr jeden mesiac pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 126. Správa sa podobne sprístupní aj spoločníkom každej zo spoločností

2. V správe uvedenej v odseku 1 sa vysvetlia prinajmenšom:

- a) dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia pre budúcu činnosť spoločnosti a pre strategický plán riadiaceho orgánu;
  - aa) dôvody zlúčenia alebo splynutia;*
- b) dôsledky cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovnoprávných vzťahov **a účasť zamestnancov, ako aj opatrenia, ktoré sa majú prijať na ich zabezpečenie;**
- c) všetky podstatné zmeny v podmienkach zamestnávania, **a to aj v podmienkach stanovených v právnych predpisoch a v kolektívnych zmluvách,** a v miestach podnikateľskej činnosti spoločností;
- d) to, či faktory stanovené v písmenách a), b), c) **a ca)** súvisia aj s **pobočkami alebo** dcérskymi spoločnosťami spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí.

*da) informácie o postupoch, ktorými sa riadia dohody týkajúce sa práva zamestnancov na informovanie, konzultácie s nimi a ich účasti na spolurozhodovaní vo výslednej spoločnosti v dôsledku cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, v súlade s ustanoveniami tejto smernice;*

*db) práva a prostriedky nápravy, ktoré majú spoločníci k dispozícii, ak nesúhlasia so zlúčením alebo splynutím v súlade s článkom 126a.*

3. Správa uvedená v odseku 1 tohto článku sa **v súlade so smernicou 2009/38/ES, smernicou 2001/86/ES a smernicou 2002/14/ES** sprístupní aspoň v elektronickej podobe zástupcom zamestnancov každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí, alebo ak takíto zástupcovia neexistujú, samotným zamestnancom **a odborovým zväzom v spoločnosti** najneskôr jeden

podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí.

Ak však nie je nutné, aby zlúčenie alebo splynutie bolo schválené valným zhromaždením preberajúcej spoločnosti v súlade s článkom 126 ods. 3, správa sa sprístupní aspoň jeden mesiac pred dátumom valného zhromaždenia druhej spoločnosti alebo druhých spoločností, ktoré sa podieľajú na zlúčení alebo splynutí.

4. Ak riadiaci alebo správny orgán jednej alebo viacerých spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí dostane v primeranej lehote stanovisko od zástupcov jej zamestnancov, alebo, ak takíto zástupcovia neexistujú, od samotných zamestnancov v súlade s vnútroštátnym právom, spoločníci budú o tom informovaní a uvedené stanovisko sa priloží k správe.

5. Ak však spoločnosti podieľajúce sa na zlúčení alebo splynutí alebo ich dcérske spoločnosti, ak existujú, nemajú žiadnych zamestnancov okrem tých, ktorí tvoria súčasť riadiaceho alebo správneho orgánu, vypracovanie správy podľa odseku 1 sa nevyžaduje.

6. Predloženie správy nemá vplyv na uplatniteľné práva na informácie a porady

mesiac pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 126. Správa sa podobne sprístupní aj spoločníkom každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí.

Ak však nie je nutné, aby zlúčenie alebo splynutie bolo schválené valným zhromaždením preberajúcej spoločnosti v súlade s článkom 126 ods. 3, správa sa sprístupní aspoň jeden mesiac pred dátumom valného zhromaždenia druhej spoločnosti alebo druhých spoločností, ktoré sa podieľajú na zlúčení alebo splynutí.

**3a. Európska zamestnanecká rada, v náležitých prípadoch, vnútroštátne orgány zastupujúce zamestnancov a odborové zväzy zastúpené v spoločnosti musia mať primerané zdroje na uskutočnenie dôkladnej analýzy správy.**

4. Ak riadiaci alebo správny orgán jednej alebo viacerých spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí dostane v primeranej lehote stanovisko od zástupcov jej zamestnancov, alebo, ak takíto zástupcovia neexistujú, od samotných zamestnancov v súlade s vnútroštátnym právom, spoločníci budú o tom informovaní a uvedené stanovisko sa priloží k správe.

**4a. Výkonný manažment alebo správny orgán spoločnosti, ktorý má v úmysle uskutočniť cezhraničné zlúčenie alebo splynutie, poskytne odôvodnenú a písomnú odpoveď na stanovisko zamestnancov pred dňom konania valného zhromaždenia podľa článku 126.**

5. Ak však spoločnosti podieľajúce sa na zlúčení alebo splynutí alebo ich dcérske spoločnosti, ak existujú, nemajú žiadnych zamestnancov okrem tých, ktorí tvoria súčasť riadiaceho alebo správneho orgánu, vypracovanie správy podľa odseku 1 sa nevyžaduje.

6. Predloženie správy nemá vplyv na uplatniteľné práva na informácie a porady



a na konania začaté na vnútroštátnej úrovni  
v nadväznosti na vykonávanie smerníc  
2001/23/ES, 2002/14/ES alebo  
2009/38/ES.

a na konania začaté na vnútroštátnej úrovni  
v nadväznosti na vykonávanie smerníc  
2001/23/ES, 2002/14/ES alebo  
2009/38/ES.

## **Pozmeňujúci návrh 76**

### **Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 12 – písmeno a**  
Smernica (EÚ) 2017/1132  
Článok 126 – odsek 1

#### *Text predložený Komisiou*

1. Valné zhromaždenie každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí vezme na vedomie správy uvedené v článkoch 124, 124a a 125 a formou uznesenia rozhodne o schválení spoločného návrhu zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo splynutí.

#### *Pozmeňujúci návrh*

1. Valné zhromaždenie každej zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí vezme na vedomie správy uvedené v článkoch 124, 124a a 125 a formou uznesenia rozhodne o schválení spoločného návrhu zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo splynutí. ***Pred prijatím rozhodnutia sa musia dodržiavať všetky predchádzajúce uplatniteľné práva na informácie a konzultácie takým spôsobom a v takom čase, aby sa mohlo zohľadniť stanovisko zástupcov zamestnancov.***

## **Pozmeňujúci návrh 77**

### **Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 13**  
Smernica (EÚ) 2017/1132  
Článok 126a – odsek 2 – úvodná veta

#### *Text predložený Komisiou*

2. Členské štáty zabezpečia, aby spoločníci uvedení v odseku 1 tohto článku mohli scudziť svoje podiely výmenou za vyplatenie primeranej peňažnej náhrady, hneď ako cezhraničné zlúčenie alebo splynutie nadobudne účinnosť v súlade s článkom 129, jednej alebo viacerým z týchto strán:

#### *Pozmeňujúci návrh*

*(Netýka sa slovenskej verzie.)*

## Pozmeňujúci návrh 78

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 13

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 126a – odsek 3

#### *Text predložený Komisiou*

3. Členské štáty zabezpečia, aby každá zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí v spoločnom návrhu zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo splynutí ponúkla spoločníkom uvedeným v odseku 1 tohto článku, ktorí si chcú uplatniť právo na scudzenie svojich podielov, primeranú peňažnú náhradu v súlade s článkom 122 ods. 1 písm. m). **Členské štáty okrem toho stanovia lehotu na prijatie ponuky, ktorá v žiadnom prípade neprekročí jeden mesiac od konania valného zhromaždenia podľa článku 126**, alebo, v prípade, že sa schválenie valným zhromaždením nevyžaduje, **dva mesiace** od zverejnenia spoločného návrhu zmluvy o zlúčení alebo splynutí podľa článku 123. Členské štáty ďalej zabezpečia, aby spoločnosti podieľajúce sa na zlúčení alebo splynutí mohli prijať ponuku oznámenú elektronicky na adresu, ktorú dané spoločnosti na tento účel poskytnú.

## Pozmeňujúci návrh 79

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno -a (nové)

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 1

#### *Platný text*

1. *Na spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, sa bez toho, aby bol dotknutý odsek 2, uplatní úprava účasti zamestnancov na*

PE625.383v02-00

#### *Pozmeňujúci návrh*

3. Členské štáty zabezpečia, aby každá zo spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí v spoločnom návrhu zmluvy o cezhraničnom zlúčení alebo splynutí ponúkla spoločníkom uvedeným v odseku 1 tohto článku, ktorí si chcú uplatniť právo na scudzenie svojich podielov, adekvátnu peňažnú náhradu v súlade s článkom 122 ods. 1 písm. m). **Spoločníci vyjadria svoj úmysel dovolať sa svojho práva na odchod pred valným zhromaždením**, alebo, v prípade, že sa schválenie valným zhromaždením nevyžaduje, **jeden mesiac** od zverejnenia spoločného návrhu zmluvy o zlúčení alebo splynutí podľa článku 123. Členské štáty ďalej zabezpečia, aby spoločnosti podieľajúce sa na zlúčení alebo splynutí mohli prijať ponuku oznámenú elektronicky na adresu, ktorú dané spoločnosti na tento účel poskytnú.

#### *Pozmeňujúci návrh*

**-a) V článku 133 sa odsek 1 nahrádza takto:**

**„1. Základnou zásadou a stanoveným cieľom tohto článku je zabezpečiť právo na účasť zamestnancov na spolurozhodovaní. Preto by sa**

58/87

AD\1168770SK.docx

*spolurozhodovaní, ktorá prípadne platí v tom členskom štáte, v ktorom má táto spoločnosť sídlo.*

*v spoločnosti, ktorá je výsledkom cezhraničnej premeny, mala nad'alej uplatňovať minimálne rovnaká úroveň práv na účasť zamestnancov na spolurozhodovaní, aká sa uplatňovala pred zlúčením alebo splynutím, ako aj všetkých prvkov účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ktoré sa uplatňovali pred zlúčením alebo splynutím. Táto úroveň sa vyjadruje podielom zástupcov zamestnancov medzi členmi správneho alebo dozorného orgánu, alebo ich výborov alebo v náležitých prípadoch riadiaceho výboru zodpovedného za útvary spoločnosti, ktoré sú zodpovedné za zisk.“;*

### **Pozmeňujúci návrh 80**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno -a a (nové)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 1 a (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*-aa) V článku 133 sa vkladá odsek 1a:*

*„1a. Ak riadiace alebo správne orgány zúčastnených spoločností vypracujú plán na uskutočnenie zlúčenia alebo splynutia, čo najskôr po uverejnení návrhu zmluvy o premene vykonajú potrebné opatrenia na začatie rokovaní so zástupcami zamestnancov týchto spoločností o dohode o účasti zamestnancov na spoločnosti alebo spoločnostiach, ktoré vznikli následkom zlúčenia alebo splynutia.“;*

### **Pozmeňujúci návrh 81**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno -a b (nové)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 2

2. Pravidlá o účasti zamestnancov na spolourozhodovaní, ktoré prípadne platia v členskom štáte, v ktorom má sídlo spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, sa však neuplatnia, ak je aspoň v jednej zo spoločností, ktoré sa podieľajú na zlúčení alebo splynutí, šesť mesiacov pred zverejnením plánov o cezhraničnom zlúčení alebo splynutí uvedených v článku 123 priemerný počet zamestnancov *viac ako 500 a v tejto spoločnosti existuje systém účasti* zamestnancov na spolourozhodovaní v zmysle článku 2 písm. k) smernice 2001/86/ES alebo pokiaľ vnútroštátne právo uplatniteľné na spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia:

a) neustanovuje účasť zamestnancov na spolourozhodovaní najmenej v takom rozsahu, v *akom* toto právo existovalo v *spoločnostiach* podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí, pričom sa vyjadrí rozsah ako podiel zástupcov zamestnancov medzi členmi v správnych alebo dozorných orgánoch, alebo v ich výboroch, alebo v riadiacom výbore zodpovednom za útvary spoločnosti, ktoré sú zodpovedné za zisk, za predpokladu, že existujú zástupcovia zamestnancov, alebo

b) neustanovuje pre zamestnancov organizačných zložiek spoločnosti, ktorá je výsledkom *cezhraničného* zlúčenia alebo splynutia, ktoré sa nachádzajú v iných členských štátoch, rovnaký nárok na výkon práva účasti na spolourozhodovaní ako pre zamestnancov v členskom štáte, *v ktorom má spoločnosť, ktorá je výsledkom*

*-ab) V článku 133 sa odsek 2 nahrádza takto:*

„2. Pravidlá o účasti zamestnancov na spolourozhodovaní, ktoré prípadne platia v *cieľovom* členskom štáte, v ktorom má sídlo spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, sa však neuplatnia, ak je aspoň v jednej zo spoločností, ktoré sa podieľajú na zlúčení alebo splynutí, šesť mesiacov pred zverejnením plánov o cezhraničnom zlúčení alebo splynutí uvedených v článku 86d *tejto smernice* priemerný počet zamestnancov *rovný dvom tretinám platnej prahovej hodnoty stanovenej v právnych predpisoch pôvodného členského štátu, pri ktorej sa aktivuje účasť* zamestnancov na spolourozhodovaní v zmysle článku 2 písm. k) smernice 2001/86/ES alebo pokiaľ vnútroštátne právo uplatniteľné na spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia:

a) neustanovuje účasť zamestnancov na spolourozhodovaní najmenej v takom rozsahu *a prvokoch*, v *akých* toto právo existovalo v *jednej zo spoločností* podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí *pred týmto zlúčením alebo splynutím*, pričom sa vyjadří rozsah ako podiel zástupcov zamestnancov medzi členmi v správnych alebo dozorných orgánoch, alebo v ich výboroch, alebo v riadiacom výbore zodpovednom za útvary spoločnosti, ktoré sú zodpovedné za zisk, za predpokladu, že existujú zástupcovia zamestnancov, alebo

b) neustanovuje pre zamestnancov organizačných zložiek spoločnosti, ktorá je výsledkom zlúčenia alebo splynutia, ktoré sa nachádzajú v iných členských štátoch, rovnaký nárok na výkon práva účasti na spolourozhodovaní ako pre zamestnancov v *cieľovom* členskom štáte.

*cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, svoje sídlo.*

## Pozmeňujúci návrh 82

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno -a c (nové)

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 3

#### *Platný text*

3. V prípadoch uvedených v odseku 2 **upravia** členské štáty účasť zamestnancov na spolurozhodovaní v spoločnosti, ktorá je výsledkom **cezhraničného** zlúčenia alebo splynutia, ako aj ich spolurozhodovanie o určení takýchto práv, obdobne a s prihliadnutím na odseky 4 až 7 podľa zásad a postupov ustanovených v článku 12 ods. 2, 3 a 4 nariadenia (ES) č. 2157/2001 a v týchto ustanoveniach smernice 2001/86/ES:

a) článok 3 ods. 1, 2, 3, článok 3 ods. 4 prvý pododsek prvá zarážka, článok 3 ods. 4 druhý pododsek a článok 3 ods. 5 a 7;

b) článok 4 ods. 1, článok 4 ods. 2 písm. a), g) a h) a článok 4 ods. 3;

c) článok 5;

d) článok 6;

#### *Pozmeňujúci návrh*

**-ac) V článku 133 sa odsek 3 nahrádza takto:**

„3. **Informovanie zamestnancov, konzultácie s nimi a ich účasť na spolurozhodovaní v spoločnosti, ktorá vznikla následkom zlúčenia alebo splynutia, a ich spolurozhodovanie v rámci vymedzenia týchto práv** v prípadoch uvedených v odseku 2 **tohto článku sú predmetom dohody medzi zamestnancami a vedením** a členské štáty **upravia informovanie zamestnancov, konzultácie s nimi a účasť zamestnancov** na spolurozhodovaní v spoločnosti, ktorá je výsledkom zlúčenia alebo splynutia, ako aj ich spolurozhodovanie o určení takýchto práv, obdobne a s prihliadnutím na odseky 4 až 7 **tohto článku** podľa zásad a postupov ustanovených v článku 12 ods. 2, 3 a 4 nariadenia (ES) č. 2157/2001 a v týchto ustanoveniach smernice 2001/86/ES:

a) článok 3 ods. 1, **článok 3 ods. 2 písm. a) bod i), článok 3 ods. 2 písm. b) a článok 3 ods. 3**, článok 3 ods. 4 prvý pododsek prvá zarážka, článok 3 ods. 4 druhý pododsek a článok 3 ods. 5, **článok 3 ods. 6 tretí pododsek** a článok 3 ods. 7;

b) článok 4 ods. 1, článok 4 ods. 2 písm. a), **b), c), d), e)**, g) a h), článok 4 ods. 3 **a článok 4 ods. 4**;

c) článok 5;

d) článok 6;

e) článok 7 ods. 1, **článok 7 ods. 2 prvý pododsek písm. b), článok 7 ods. 2 druhý pododsek a článok 7 ods. 3** Na účely tejto kapitoly sa však zvyšuje percentuálny podiel, ktorý je potrebný podľa článku 7 ods. 2 prvého pododseku písm. b) smernice 2001/86/ES na uplatnenie štandardnej úpravy v súlade s časťou 3 prílohy k uvedenej smernici, z 25 % na 33 1/3 %;

f) články 8, 10 a 12;

g) **článok 13 ods. 4;**

h) **písmeno b) časti 3 prílohy.**

e) článok 7 ods. 1;

f) články 8, 9, 10 a 12;

g) **príloha k smernici 2001/86/ES.**

***Pokiaľ ide o nadnárodné informovanie zamestnancov a konzultácie s nimi, uplatňuje sa smernica 2009/38/ES.“;***

### **Pozmeňujúci návrh 83**

#### **Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno -a d (nové)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 4

#### *Platný text*

4. Pri stanovení zásad a postupov uvedených v odseku 3 členské štáty:

a) ***udelia príslušným orgánom spoločností podieľajúcich sa na zlúčení alebo splynutí právo, aby sa bez akéhokoľvek predchádzajúceho rokovania***

#### *Pozmeňujúci návrh*

***-ad) V článku 133 sa odsek 4 nahrádza takto:***

„4. Pri stanovení zásad a postupov uvedených v odseku 2 a 3 členské štáty ***zabezpečia, aby pravidlá upravujúce informovanie zamestnancov, konzultácie s nimi a účasť zamestnancov na spolurozhodovaní platné pred cezhraničným zlúčením alebo splynutím platili až do dňa uplatnenia akýchkoľvek následne dohodnutých pravidiel, alebo ak neexistujú dohodnuté pravidlá, do uplatnenia štandardných pravidiel v súlade s prílohou k smernici 2001/86/ES.“;***

*rozhodli bezprostredne používať a dodržiavať odo dňa zápisu štandardné pravidlá pre účasť uvedené v odseku 3 písm. h), tak ako sú stanovené na základe práva toho členského štátu, v ktorom má mať sídlo spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia;*

*b) udelia osobitnému vyjednávaciemu orgánu právo, aby dvojtretinovou väčšinou hlasov svojich členov, ktorí zastupujú najmenej dve tretiny zamestnancov, ktoré zahrňajú hlasy členov zastupujúcich zamestnancov z najmenej dvoch rôznych členských štátoch, rozhodol o tom, že sa rokovania vôbec nezačnú alebo že sa už začaté rokovania ukončia a uplatní sa pravidlo o účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ktoré platí v tom členskom štáte, v ktorom bude mať sídlo spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia;*

*c) v prípade, ak po predchádzajúcich rokovaníach platia štandardné pravidlá pre účasť a bez toho, aby boli takéto pravidlá dotknuté, môžu rozhodnúť o obmedzení účasti zamestnancov v správnom orgáne spoločnosti, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia. Ak však v správnom alebo dozornom orgáne aspoň jednej spoločnosti, ktorá sa podieľala na cezhraničnom zlúčení alebo splynutí, tvorili zástupcovia zamestnancov aspoň jednu tretinu, potom výsledkom tohto zníženia počtu nesmie byť nižší počet zástupcov zamestnancov v správnom orgáne ako je jedna tretina.*

#### **Pozmeňujúci návrh 84**

##### **Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno -a e (nové)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 5

5. **Rozšírenie** práv účasti na spolurozhodovaní **na zamestnancov spoločnosti, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, zamestnaných v inom členskom štáte, uvedených v odseku 2 písm. b), nezaväzuje členské štáty, ktoré rozhodli o takomto rozšírení, aby zohľadňovali počet týchto zamestnancov pri výpočte prahovej hodnoty počtu zamestnancov, pri ktorej prekročení vzniká právo účasti na spolurozhodovaní podľa vnútroštátneho práva.**

**-ae) V článku 133 sa odsek 5 nahrádza takto:**

**„5. Spoločnosť, ktorá vznikla následkom zlúčenia alebo splynutia, musí mať takú právnu formu, ktorá umožňuje uplatňovanie práv účasti na spolurozhodovaní.“;**

## Pozmeňujúci návrh 85

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno -a f (nové)

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 6

6. V prípade, ak **má najmenej jedna zo spoločností, ktoré sa podieľajú na cezhraničnom zlúčení alebo splynutí, zavedený systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní a takýto systém sa podľa pravidiel uvedených v odseku 2 uplatní na spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, musí mať táto spoločnosť takú právnu formu, ktorá umožňuje uplatňovanie práva účasti na spolurozhodovaní.**

**-af) V článku 133 sa odsek 6 nahrádza takto:**

**„6. V prípade, ak sa v spoločnosti, ktorá vznikla následkom zlúčenia alebo splynutia, uplatňuje systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, táto spoločnosť je povinná prijať opatrenia na zabezpečenie ochrany práva účasti zamestnancov na spolurozhodovaní aj pre prípady následného cezhraničného alebo vnútroštátneho zlúčenia alebo splynutia, rozdelenia alebo premeny počas šiestich rokov po nadobudnutí účinnosti cezhraničnej premeny, a to pri primeranom uplatnení pravidiel stanovených v odsekoch 1 až 4.“;**



## Pozmeňujúci návrh 86

### Návrh smernice

Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno a

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 7

*Text predložený Komisiou*

7. *Ak sa v spoločnosti, ktorá je výsledkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, uplatňuje systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, táto spoločnosť musí prijať opatrenia na zabezpečenie ochrany práva zamestnancov na účasť na spolurozhodovaní pre prípady akéhokoľvek následného cezhraničného alebo vnútroštátneho zlúčenia alebo splynutia, rozdelenia alebo premeny počas troch rokov od nadobudnutia účinnosti cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, a to na základe primeraného uplatnenia pravidiel obsiahnutých v odsekoch 1 až 6.*

## Pozmeňujúci návrh 87

### Návrh smernice

Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno b

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 8

*Text predložený Komisiou*

8. *Spoločnosť oznámi svojim zamestnancom, či si vyberá uplatnenie štandardných pravidiel o účasti na spolurozhodovaní uvedených v ods. 3 písm. h), alebo či začne rokovania v rámci osobitného vyjednávacieho orgánu. V druhom prípade spoločnosť oznámi svojim zamestnancom výsledok rokovaní bez zbytočného odkladu.*

## Pozmeňujúci návrh 88

### Návrh smernice

AD\1168770SK.docx

*Pozmeňujúci návrh*

7. *Členské štáty v súlade s článkom 6 smernice 2002/14/ES zabezpečia, že sa zástupcom zamestnancov počas výkonu ich funkcie poskytne primeraná ochrana a záruky, ktoré im umožnia riadne si plniť povinnosti, ktorými boli poverení.*

*Pozmeňujúci návrh*

8. *Spoločnosť bez zbytočného odkladu oznámi svojim zamestnancom výsledok rokovaní týkajúcich sa účasti zamestnancov na spolurozhodovaní.*

65/87

PE625.383v02-00

**Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno b a (nové)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 8 a (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**ba)** *V článku 133 sa dopĺňa tento odsek:*

**„8a.** *Členské štáty prijmú primerané opatrenia v prípade, že spoločnosť, ktorá vznikla následkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, nedodržiava ustanovenia tohto článku. Zabezpečia najmä, aby boli k dispozícii primerané správne alebo súdne postupy, ktoré umožnia vynútenie povinností vyplývajúcich z tohto článku.“;*

**Pozmeňujúci návrh 89**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno b b (nové)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 8 b (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**bb)** *V článku 133 sa dopĺňa tento odsek:*

**„8b.** *Členské štáty takisto stanovujú primerané sankcie, ktoré sa uplatnia v prípade, že spoločnosť, ktorá vznikla následkom cezhraničného zlúčenia alebo splynutia, poruší ustanovenia tohto článku. Tieto sankcie musia byť účinné, primerané a odrádzajúce.“;*

**Pozmeňujúci návrh 90**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 18 – písmeno b c (nové)**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 133 – odsek 8 c (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**bc)** *V článku 133 sa dopĺňa tento odsek:*

**„8c.** *Čo najskôr po prekročení prahovej hodnoty pôvodného členského štátu je potrebné začať nové rokovania v súlade s ustanoveniami tohto článku. V takých prípadoch sa štandardné pravidlá uplatňované členskými štátmi vzťahujú na úroveň účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ktorá by sa právoplatne stanovila pre spoločnosť v krajine pôvodu nad prahovou hodnotou, ak spoločnosť neuskutočnila cezhraničné zlúčenie alebo splynutie.“;*

## **Pozmeňujúci návrh 91**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160b – odsek 1 – bod 3 a (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**3a.** *„zástupcovia zamestnancov“ sú zástupcovia zamestnancov, ako sa stanovuje v právnych predpisoch a/alebo postupoch jednotlivých štátov alebo Únie;*

## **Pozmeňujúci návrh 92**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160b – odsek 1 – bod 3 b (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**3b.** *„účasť zamestnancov na spolurozhodovaní“ je akýkoľvek mechanizmus vrátane informovania, konzultácií a účasti, prostredníctvom ktorého môžu zástupcovia zamestnancov*

*ovplyvňovať rozhodnutia, ktoré sa majú prijať v spoločnosti;*

### **Pozmeňujúci návrh 93**

#### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160b – odsek 1 – bod 3 c (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*3c. „informovanie“ znamená, že príslušný orgán spoločnosti informuje zástupcu zamestnancov a/alebo zástupcov zamestnancov na relevantnej úrovni o otázkach, ktoré sa týkajú samotnej spoločnosti a ktorejkoľvek jej dcérskej spoločnosti alebo prevádzkarne v inom členskom štáte alebo ktoré v danom čase presahujú právomoci rozhodovacích orgánov v jednom členskom štáte, pričom spôsob a obsah informovania umožní zástupcom zamestnancov podrobne posúdiť možný vplyv, a ak je to vhodné, pripraviť konzultácie s príslušným orgánom spoločnosti;*

### **Pozmeňujúci návrh 94**

#### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160b – odsek 1 – bod 3 d (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*3d. „konzultácia“ je vedenie dialógu a výmena názorov medzi zastupiteľským orgánom zamestnancov a/alebo zástupcami zamestnancov a príslušným orgánom spoločnosti v danom čase, pričom spôsob a obsah konzultácií umožní zástupcom zamestnancov na základe poskytnutých informácií vyjadriť stanovisko k opatreniam plánovaným príslušným orgánom, ktoré môže byť*

**Pozmeňujúci návrh 95**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160b – odsek 1 – bod 3 e (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*3e. „účasť zamestnancov na spolurozhodovaní“ je vplyv zastupiteľského orgánu zamestnancov a/alebo zástupcov zamestnancov na záležitosti spoločnosti prostredníctvom práva voliť alebo vymenúvať niektorých z členov dozorného alebo správneho orgánu spoločnosti;*

**Pozmeňujúci návrh 96**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160b – odsek 1 – bod 3 f (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*3f. „ústredie“ je miesto, kde sa v podstatnej miere prijímajú kľúčové riadiace a obchodné rozhodnutia, ktoré sú potrebné na uskutočňovanie podnikania spoločnosti ako celku;*

**Pozmeňujúci návrh 97**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160d – odsek 2 – písmeno e a (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*ea) spoločnosť je predmetom vyšetrovania, je stíhaná alebo bola v posledných troch rokoch odsúdená za porušenie právnych predpisov v oblasti zamestnávania alebo práv pracovníkov, za sociálne a daňové podvody, daňové úniky, vyhýbanie sa daňovým povinnostiam alebo pranie špinavých peňazí alebo akúkoľvek inú finančnú trestnú činnosť;*

### **Pozmeňujúci návrh 98**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160d – odsek 2 – písmeno e b (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*eb) boli prijaté disciplinárne alebo administratívne opatrenia alebo udelené trestnoprávne sankcie a prijaté príslušné rozhodnutia zahŕňajúce podvodné praktiky, ktoré sú priamo relevantné pre právomoci alebo spoľahlivosť spoločností;*

### **Pozmeňujúci návrh 99**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160d – odsek 2 – písmeno e c (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*ec) spoločnosť je predmetom vyšetrovania, je stíhaná alebo bola za posledné tri roky odsúdená za porušenie základných alebo ľudských práv;*

## Pozmeňujúci návrh 100

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 20

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160d – odsek 3

#### *Text predložený Komisiou*

3. Členský štát rozdeľovanej spoločnosti zabezpečí, aby príslušný orgán nepovolil rozdelenie, ak sa po preskúmaní konkrétneho prípadu a zohľadnení všetkých relevantných skutočností a okolností usúdi, že rozdelenie predstavuje umelú konštrukciu zameranú na získanie neprimeraného daňového zvýhodnenia alebo na neprimerané zasahovanie do zákonných alebo zmluvných práv zamestnancov, veriteľov alebo spoločníkov.

#### *Pozmeňujúci návrh*

3. Členský štát rozdeľovanej spoločnosti zabezpečí, aby príslušný orgán nepovolil rozdelenie, ak sa **na základe odôvodnených a objektívnych dôvodov** po preskúmaní konkrétneho prípadu a zohľadnení všetkých relevantných skutočností a okolností usúdi, že rozdelenie predstavuje umelú konštrukciu zameranú na získanie neprimeraného daňového zvýhodnenia alebo na neprimerané zasahovanie do zákonných alebo zmluvných práv zamestnancov, veriteľov alebo spoločníkov.

## Pozmeňujúci návrh 101

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 20

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160e – odsek 1 – úvodná časť

#### *Text predložený Komisiou*

1. Riadiaci alebo správny orgán rozdeľovanej spoločnosti **vypracuje** návrh zmluvy o cezhraničnom rozdelení. Návrh zmluvy o cezhraničnom rozdelení obsahuje aspoň tieto náležitosti:

#### *Pozmeňujúci návrh*

1. Riadiaci alebo správny orgán **vrátane zástupcov zamestnancov na úrovni vedenia** rozdeľovanej spoločnosti **vypracujú** návrh zmluvy o cezhraničnom rozdelení, **a to najmenej dva mesiace pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 160k**. Návrh zmluvy o cezhraničnom rozdelení obsahuje aspoň tieto náležitosti:

## Pozmeňujúci návrh 102

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 20

Smernica (EÚ) 2017/1132  
Článok 160e – odsek 1 – písmeno d a (nové)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**da) *podrobné informácie o ústredí;***

### **Pozmeňujúci návrh 103**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160e – odsek 1 – písmeno e

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

e) pravdepodobné vplyvy cezhraničného rozdelenia na zamestnanosť;

e) pravdepodobné vplyvy cezhraničného rozdelenia na zamestnanosť, **vývoj miezd a sociálny dialóg na úrovni podniku vrátane zastúpenia zástupcov zamestnancov na úrovni vedenia;**

### **Pozmeňujúci návrh 104**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160e – odsek 1 – písmeno l

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

l) ***v prípade potreby*** informácie o postupoch, ktorými sa stanovujú opatrenia na zabezpečenie účasti zamestnancov na vymedzení ich práv na spolurozhodovanie v nadobúdajúcich spoločnostiach podľa článku 160n, a o prípadných možnostiach, pokiaľ ide o takéto opatrenia;

l) ***ak existujú***, informácie o postupoch, ktorými sa stanovujú opatrenia na zabezpečenie účasti zamestnancov na vymedzení ich práv na spolurozhodovanie v nadobúdajúcich spoločnostiach podľa článku 160n, a o prípadných možnostiach, pokiaľ ide o takéto opatrenia;

### **Pozmeňujúci návrh 105**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160e – odsek 4



*Text predložený Komisiou*

4. Okrem úradných jazykov členských štátov nadobúdajúcich spoločností a rozdeľovanej spoločnosti členské štáty umožnia spoločnosti použiť na vypracovanie návrhu zmluvy o cezhraničnom rozdelení a všetkých ostatných súvisiacich dokumentov obvyklý jazyk používaný v oblasti medzinárodného obchodu a financií. Členské štáty uvedú, ktorý jazyk bude prevládať v prípade nezrovnalostí medzi rôznymi lingvistickými verziami týchto dokumentov.

*Pozmeňujúci návrh*

4. Okrem úradných jazykov členských štátov nadobúdajúcich spoločností a rozdeľovanej spoločnosti členské štáty umožnia spoločnosti použiť na vypracovanie návrhu zmluvy o cezhraničnom rozdelení a všetkých ostatných súvisiacich dokumentov obvyklý jazyk používaný v oblasti medzinárodného obchodu a financií. Členské štáty uvedú, ktorý jazyk bude prevládať v prípade nezrovnalostí medzi rôznymi lingvistickými verziami týchto dokumentov. ***Spoločníci, zamestnanci alebo veritelia majú možnosť predložiť pripomienky k tomuto návrhu zmluvy. Pripomienky sa zahrnú do záverečnej správy a zverejnia sa.***

**Pozmeňujúci návrh 106**

**Návrh smernice**

**Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160g

*Text predložený Komisiou*

Článok 160g

Správa riadiaceho alebo správneho orgánu pre spoločníkov

1. Riadiaci alebo správny orgán rozdeľovanej spoločnosti vypracuje správu obsahujúcu vysvetlenie a odôvodnenie právnych a hospodárskych aspektov cezhraničného rozdelenia.

2. V správe uvedenej v odseku 1 sa

*Pozmeňujúci návrh*

Článok 160g

Správa riadiaceho alebo správneho orgánu pre spoločníkov ***a zástupcov zamestnancov, alebo ak takíto zástupcovia neexistujú, samotných zamestnancov***

1. Riadiaci alebo správny orgán rozdeľovanej spoločnosti vypracuje ***pre spoločníkov*** správu obsahujúcu vysvetlenie a odôvodnenie právnych a hospodárskych aspektov cezhraničného rozdelenia, ***ako aj vysvetlenie pre zástupcov zamestnancov, alebo ak takíto zástupcovia neexistujú, pre samotných zamestnancov, pokiaľ ide o dôsledky cezhraničného rozdelenia, ktoré pre nich vyplývajú.***

2. V správe uvedenej v odseku 1 sa

vysvetlia prinajmenšom:

- a) dôsledky cezhraničného rozdelenia pre budúcu činnosť nadobúdajúcich spoločností a, v prípade čiastočného rozdelenia, aj rozdeľovanej spoločnosti a pre strategický plán riadiaceho orgánu;
- b) v príslušných prípadoch vysvetlenie a odôvodnenie výmenného pomeru podielov;

opis akýchkoľvek osobitných problémov pri oceňovaní, pokiaľ sa vyskytli;

c) dôsledky cezhraničného rozdelenia pre spoločníkov;

d) práva a prostriedky nápravy, ktoré majú spoločníci k dispozícii, ak nesúhlasia s cezhraničným rozdelením v súlade s článkom 160l.

3. Správa uvedená v odseku 1 tohto článku bude aspoň elektronicky k dispozícii spoločníkom rozdeľovanej spoločnosti, a to najneskôr dva mesiace pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 160k. Uvedená správa sa podobne sprístupní aj zástupcom zamestnancov rozdeľovanej spoločnosti alebo, pokiaľ takíto zástupcovia neexistujú, samotným zamestnancom.

vysvetlia prinajmenšom:

- a) dôsledky cezhraničného rozdelenia pre budúcu činnosť nadobúdajúcich spoločností a, v prípade čiastočného rozdelenia, aj rozdeľovanej spoločnosti a pre strategický plán riadiaceho orgánu;
- b) v príslušných prípadoch vysvetlenie a odôvodnenie výmenného pomeru podielov;

c) opis akýchkoľvek osobitných problémov pri oceňovaní, pokiaľ sa vyskytli;

d) dôsledky cezhraničného rozdelenia pre spoločníkov;

e) práva a prostriedky nápravy, ktoré majú spoločníci k dispozícii, ak nesúhlasia s cezhraničným rozdelením v súlade s článkom 160l;

*ea) dôsledky cezhraničného rozdelenia, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovnoprávných vzťahov a účasti zamestnancov na spolurozhodovaní;*

*eb) všetky podstatné zmeny v podmienkach zamestnávania vrátane podmienok stanovených v právnych predpisoch a kolektívnych zmluvách a v umiestnení miest podnikateľskej činnosti spoločnosti;*

*ec) či faktory uvedené v písmenách a), ea) a eb) súvisia aj s dcérskymi spoločnosťami rozdeľovanej spoločnosti.*

3. Správa uvedená v odseku 1 tohto článku bude aspoň elektronicky k dispozícii spoločníkom rozdeľovanej spoločnosti, a to najneskôr dva mesiace pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 160k. Uvedená správa sa podobne sprístupní aj zástupcom zamestnancov rozdeľovanej spoločnosti alebo, pokiaľ takíto zástupcovia neexistujú, samotným zamestnancom.

**3a. Ak riadiaci alebo správny orgán rozdeľovanej spoločnosti dostane v primeranej lehote stanovisko od**

4. *Správa uvedená* v odseku 1 sa však *nevyžaduje*, ak všetci spoločníci rozdeľovanej spoločnosti súhlasili s upustením od vypracovania tohto dokumentu.

*zástupcov jej zamestnancov, alebo ak neexistujú takíto zástupcovia, od samotných zamestnancov, ako sa stanovuje vo vnútroštátnom práve, spoločníci o tom budú informovaní a uvedené stanovisko sa priloží k uvedenej správe.*

4. *Informácie uvedené* v odseku 1 *písm. b) až e)* sa však *nevyžadujú*, ak všetci spoločníci rozdeľovanej spoločnosti súhlasili s upustením od vypracovania tohto dokumentu. *Ak rozdeľovaná spoločnosť a všetky jej dcérske spoločnosti, ak existujú, nemajú žiadnych zamestnancov okrem tých, ktorí tvoria súčasť riadiaceho alebo správneho orgánu, informácie podľa odseku 1 písm. ea), eb) a ec) sa nevyžadujú.*

4a. *Odsekmi 1 až 4 nie sú dotknuté uplatniteľné práva na informovanie a konzultácie a konania začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na vykonávanie smerníc 2001/23/ES, 2002/14/ES alebo 2009/38/ES, pričom by nemali vzniknúť duplicitné požiadavky na podávanie správ.*

4b. *Členské štáty v osobitných prípadoch a v zmysle podmienok a obmedzení stanovených vnútroštátnym právom stanovujú, že spoločnosť nie je povinná poskytnúť informácie, ak je povaha týchto informácií taká, že by podľa objektívnych kritérií vážne poškodili fungovanie podniku alebo prevádzky alebo by na ňu mali škodlivý vplyv.*

## Pozmeňujúci návrh 107

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 20

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160h

**Článok 160h**

**vypúšťa sa**

**Správa riadiaceho alebo správneho orgánu pre zamestnancov**

- 1. Riadiaci alebo správny orgán rozdeľovanej spoločnosti vypracuje správu obsahujúcu vysvetlenie dôsledkov cezhraničného rozdelenia pre zamestnancov.**
- 2. V správe uvedenej v odseku 1 sa konkrétne vysvetlia:**
  - a) dôsledky cezhraničného rozdelenia pre budúcu činnosť nadobúdajúcich spoločností a, v prípade čiastočného rozdelenia, aj rozdeľovanej spoločnosti a pre strategický plán riadiaceho orgánu;**
  - b) dôsledky cezhraničného rozdelenia, pokiaľ ide o zabezpečenie pracovnoprávných vzťahov;**
  - c) akékoľvek dôležité zmeny v podmienkach zamestnávania a v umiestnení miest podnikateľskej činnosti spoločností;**
  - d) či faktory uvedené v písm. a), b) a c) súvisia aj s dcérskymi spoločnosťami rozdeľovanej spoločnosti.**
- 3. Správa uvedená v odseku 1 bude prinajmenšom elektronicky k dispozícii zástupcom zamestnancov rozdeľovanej spoločnosti, alebo, pokiaľ takíto zástupcovia neexistujú, samotným zamestnancom, a to najneskôr dva mesiace pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 160k. Správa bude podobne sprístupnená aj spoločníkom rozdeľovanej spoločnosti.**
- 4. Ak riadiaci alebo správny orgán rozdeľovanej spoločnosti dostane v primeranej lehote stanovisko od zástupcov jej zamestnancov, alebo, ak neexistujú takíto zástupcovia, od samotných zamestnancov, ako sa stanovuje vo vnútroštátnom práve,**

*spoločníci o tom budú informovaní a uvedené stanovisko sa priloží k uvedenej správe.*

*5. Ak však rozdeľovaná spoločnosť a všetky jej prípadné dcérske spoločnosti nemajú žiadnych zamestnancov okrem tých, ktorí tvoria súčasť riadiaceho alebo správneho orgánu, správa uvedená v odseku 1 sa nevyžaduje.*

*6. Odsekmi 1 až 5 nie sú dotknuté uplatniteľné práva na informácie a porady a konania začaté na vnútroštátnej úrovni v nadväznosti na vykonávanie smerníc 2001/23/ES, 2002/14/ES alebo 2009/38/ES.*

### **Pozmeňujúci návrh 108**

#### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160i – odsek 1 – pododsek 1

#### *Text predložený Komisiou*

1. Členské štáty zabezpečia, aby rozdeľovaná spoločnosť požiadala príslušný orgán určený v súlade s článkom 160o ods. 1 najneskôr **dva mesiace** pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 160k, aby vymenoval znalca, ktorý preskúma a posúdi návrh zmluvy o cezhraničnom rozdelení a správy uvedené v článkoch 160g a 160h podliehajúce ustanoveniam stanoveným v odseku 6 tohto článku.

#### *Pozmeňujúci návrh*

1. Členské štáty zabezpečia, aby rozdeľovaná spoločnosť požiadala príslušný orgán určený v súlade s článkom 160o ods. 1 najneskôr **päť mesiacov** pred dátumom valného zhromaždenia podľa článku 160k, aby vymenoval znalca, ktorý preskúma a posúdi návrh zmluvy o cezhraničnom rozdelení a správy uvedené v článkoch 160g a 160h podliehajúce ustanoveniam stanoveným v odseku 6 tohto článku.

### **Pozmeňujúci návrh 109**

#### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160i – odsek 3 – písmeno f

f) opis všetkých skutkových okolností, ktoré príslušný orgán vymenovaný v súlade s článkom 160o ods. 1 potrebuje nato, aby vykonal hĺbkové posúdenie a stanovil, či plánované cezhraničné rozdelenie predstavuje umelú konštrukciu podľa článku 160p, a teda aspoň týchto skutočností: **vlastností** usadenia sa v **dotknutých členských štátoch nadobúdajúcich spoločností** vrátane zámeru, odvetvia, investícií, čistého obratu a zisku alebo straty, **počtu** zamestnancov, **štruktúry súvahy, daňovej rezidencie, aktív** a ich **umiestnenia, obvyklého miesta** výkonu práce zamestnancov a osobitných skupín zamestnancov, **miest**, kde sú splatné sociálne príspevky, **a obchodných rizík**, ktoré preberá **rozdeľovaná spoločnosť** v členských štátoch **nadobúdajúcich spoločností**.

f) opis všetkých skutkových okolností, ktoré príslušný orgán vymenovaný v súlade s článkom 160o ods. 1 potrebuje nato, aby vykonal hĺbkové posúdenie a stanovil, či plánované cezhraničné rozdelenie predstavuje umelú konštrukciu podľa článku 160p, a teda aspoň týchto skutočností:

**i) vlastnosti** usadenia sa v **cieľovom členskom štáte** vrátane zámeru, odvetvia, investícií, čistého obratu a zisku alebo straty;

**ii) počet** zamestnancov **pracujúcich v cieľovej krajine, počet zamestnancov pracujúcich v inej krajine zoskupených podľa krajiny práce, počet zamestnancov vyslaných do roka pred premenou v zmysle nariadenia (ES) č. 883/2004 a smernice 96/71/ES, počet zamestnancov pracujúcich súčasne vo viac ako jednom členskom štáte v zmysle nariadenia (ES) č. 883/2004;**

**iii) daňová rezidencia;**

**iv) aktíva** a ich **umiestnenie;**

**v) obvyklé miesto** výkonu práce zamestnancov a osobitných skupín zamestnancov;

**vi) miesta splatnosti sociálnych príspevkov;**

*vii) obchodné riziká, ktoré preberá premenená spoločnosť v cieľovom členskom štáte a v pôvodnom členskom štáte;*

*viii) štruktúra súvahy a finančného výkazu v cieľovom členskom štáte a vo všetkých členských štátoch, v ktorých spoločnosť pôsobí v posledných dvoch rozpočtových rokoch.*

## **Pozmeňujúci návrh 110**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160k – odsek 1

#### *Text predložený Komisiou*

1. V príslušných prípadoch vezme valné zhromaždenie rozdeľovanej spoločnosti na vedomie správy uvedené v článkoch 160g, 160h a 160i a prostredníctvom uznesenia rozhodne o tom, či schváli návrh zmluvy o cezhraničnom rozdelení. Spoločnosť informuje o rozhodnutí valného zhromaždenia príslušný orgán určený v súlade s článkom 160o ods. 1.

#### *Pozmeňujúci návrh*

1. V príslušných prípadoch vezme valné zhromaždenie rozdeľovanej spoločnosti na vedomie správy uvedené v článkoch 160g, 160h a 160i a prostredníctvom uznesenia rozhodne o tom, či schváli návrh zmluvy o cezhraničnom rozdelení. ***Pred prijatím rozhodnutia sa musia všetky predchádzajúce uplatniteľné práva na informácie a konzultácie dodržať takým spôsobom a v takom čase, aby sa mohlo zohľadniť stanovisko zástupcov zamestnancov.*** Spoločnosť informuje o rozhodnutí valného zhromaždenia príslušný orgán určený v súlade s článkom 160o ods. 1.

## **Pozmeňujúci návrh 111**

### **Návrh smernice**

#### **Článok 1 – odsek 1 – bod 20**

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160l – odsek 3

#### *Text predložený Komisiou*

3. Členské štáty zabezpečia, aby

#### *Pozmeňujúci návrh*

*(Netýka sa slovenskej verzie.)*

rozdeľovaná spoločnosť ponúkla v návrhu zmluvy o cezhraničnom rozdelení podľa článku 160e ods. 1 písm. q) primeranú peňažnú náhradu spoločníkom uvedeným v odseku 1 tohto článku, ktorí chcú využiť svoje právo scudziť svoje podiely. Členské štáty ďalej stanovujú obdobie na prijatie ponuky, ktoré za žiadnych okolností nesmie presiahnuť jeden mesiac od konania valného zhromaždenia uvedeného v článku 160k. Členské štáty ďalej zabezpečia, aby spoločnosť mohla prijať ponuku oznámenú elektronicky na adresu, ktorú daná spoločnosť na tento účel poskytne.

## Pozmeňujúci návrh 112

### Návrh smernice

#### Článok 1 – odsek 1 – bod 20

Smernica (EÚ) 2017/1132

Článok 160n

*Text predložený Komisiou*

Článok 160n

Účast' zamestnancov na spolurozhodovaní

1. *Bez toho, aby bol dotknutý odsek 2, sa na každú nadobúdajúcu spoločnosť vzťahujú pravidlá o účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ak existujú, platné v členskom štáte, v ktorom má uvedená spoločnosť sídlo.*

*Pozmeňujúci návrh*

Článok 160n

*Informovanie zamestnancov, konzultácie so zamestnancami a účasť zamestnancov na spolurozhodovaní*

1. *Základnou zásadou a stanoveným cieľom tohto článku je zabezpečiť právo na účasť zamestnancov na spolurozhodovaní. Preto by sa v spoločnostiach, ktoré sú výsledkom cezhraničného rozdelenia, mala nad'alej uplatňovať minimálne rovnaká úroveň práv na účasť zamestnancov na spolurozhodovaní, aká sa uplatňovala pred rozdelením, ako aj všetkých prvkov účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ktoré sa uplatňovali pred rozdelením. Táto úroveň sa vyjadruje podielom zástupcov zamestnancov medzi členmi správneho alebo dozorného orgánu, alebo ich výborov alebo v náležitých prípadoch riadiaceho výboru zodpovedného za útvary spoločnosti, ktoré*



2. Pravidlá o účasti zamestnancov na spolourozhodovaní, ak existujú, platné v členskom štáte, v ktorom má sídlo spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničného rozdelenia, sa **však** neuplatnia, ak rozdeľovaná spoločnosť šesť mesiacov pred zverejnením návrhu zmluvy o cezhraničnom rozdelení uvedeným v článku 160e tejto smernice má priemerný počet zamestnancov rovný **štyrom pätinám** platnej prahovej hodnoty stanovenej vo vnútroštátnych právnych predpisoch členského štátu rozdeľovanej spoločnosti, pri ktorej sa aktivuje právo zamestnancov na účasť na spolourozhodovaní v zmysle článku 2 písm. k) smernice 2001/86/ES, alebo pokiaľ sa vo vnútroštátnych právnych predpisoch uplatniteľných na každú nadobúdajúcu spoločnosť:

a) nestanovuje účasť zamestnancov na spolourozhodovaní aspoň v takom rozsahu, v akom toto právo existovalo v rozdeľovanej spoločnosti pred rozdelením, pričom sa vyjadrí rozsah ako podiel zástupcov zamestnancov medzi členmi v správnych alebo dozorných orgánoch, alebo v ich výboroch, alebo v riadiacom výbore zodpovednom za útvary spoločnosti, ktoré sú zodpovedné za zisk, za predpokladu, že existujú zástupcovia zamestnancov; alebo

b) nestanovuje pre zamestnancov organizačných zložiek nadobúdajúcich spoločností, ktoré sa nachádzajú v iných členských štátoch, rovnaký nárok na výkon práva na účasť na spolourozhodovaní ako

**sú zodpovedné za zisk.**

**1a. Ak riadiace alebo správne orgány zúčastnených spoločností vypracujú plán na uskutočnenie rozdelenia, čo najskôr po uverejnení návrhu zmluvy o premene vykonajú potrebné opatrenia na začatie rokovaní so zástupcami zamestnancov týchto spoločností o dohode o účasti zamestnancov na spoločnosti alebo spoločnostiach, ktoré vznikli na základe premeny.**

2. Pravidlá o účasti zamestnancov na spolourozhodovaní, ak existujú, platné v členskom štáte, v ktorom má sídlo spoločnosť, ktorá je výsledkom cezhraničného rozdelenia, sa neuplatnia, ak rozdeľovaná spoločnosť šesť mesiacov pred zverejnením návrhu zmluvy o cezhraničnom rozdelení uvedeným v článku 160e tejto smernice má priemerný počet zamestnancov rovný **dvom tretinám** platnej prahovej hodnoty stanovenej vo vnútroštátnych právnych predpisoch členského štátu rozdeľovanej spoločnosti, pri ktorej sa aktivuje právo zamestnancov na účasť na spolourozhodovaní v zmysle článku 2 písm. k) smernice 2001/86/ES, alebo pokiaľ sa vo vnútroštátnych právnych predpisoch uplatniteľných na každú nadobúdajúcu spoločnosť:

a) nestanovuje účasť zamestnancov na spolourozhodovaní aspoň v takom rozsahu **a prvkoch**, v akom toto právo existovalo v rozdeľovanej spoločnosti pred rozdelením, pričom sa vyjadří rozsah ako podiel zástupcov zamestnancov medzi členmi v správnych alebo dozorných orgánoch, alebo v ich výboroch, alebo v riadiacom výbore zodpovednom za útvary spoločnosti, ktoré sú zodpovedné za zisk, za predpokladu, že existujú zástupcovia zamestnancov; alebo

b) nestanovuje pre zamestnancov organizačných zložiek nadobúdajúcich spoločností, ktoré sa nachádzajú v iných členských štátoch, rovnaký nárok na výkon práva na účasť na spolourozhodovaní ako

pre zamestnancov v členskom štáte, v ktorom má nadobúdajúca spoločnosť svoje sídlo.

3. V prípadoch uvedených v odseku 2 členské štáty upravia účasť zamestnancov na spolurozhodovaní v *spoločnostiach, ktoré sú výsledkom cezhraničného rozdelenia*, ako aj ich spolurozhodovanie o vymedzení takýchto práv, obdobne a s prihliadnutím na odseky 4 až 7 tohto článku podľa zásad a postupov stanovených v článku 12 ods. 2, 3 a 4 nariadenia (ES) č. 2157/2001 a v týchto ustanoveniach smernice 2001/86/ES:

- a) v článku 3 ods. 1; článku 3 ods. 2 písm. a) bode i); článku 3 ods. 2 písm. b); článku 3 ods. 3, článku 3 ods. 4 prvom pododseku prvej zarážke, článku 3 ods. 4 druhom pododseku, článku 3 ods. 5; článku 3 ods. 6 tretej zarážke a článku 3 ods. 7;
- b) v článku 4 ods. 1, článku 4 ods. 2 písm. a), g) a h), článku 4 ods. 3 a 4;
- c) v článku 5;
- d) v článku 6;
- e) v článku 7 ods. 1 *prvom pododseku*;
- f) v článkoch 8, 9, 10 a 12;
- g) *časti 3 písm. a) prílohy*.

4. Pri stanovení zásad a postupov uvedených v *odseku 3* členské štáty:

pre zamestnancov v členskom štáte, v ktorom má nadobúdajúca spoločnosť svoje sídlo.

3. *Informovanie zamestnancov, konzultácie s nimi a ich účasť na spolurozhodovaní v premenenej spoločnosti a ich spolurozhodovanie v rámci vymedzenia týchto práv sú predmetom dohody medzi zamestnancami a vedením a* v prípadoch uvedených v odseku 2 členské štáty upravia *informovanie zamestnancov, konzultácie s nimi a* účasť zamestnancov na spolurozhodovaní v *premenenej spoločnosti*, ako aj ich spolurozhodovanie o vymedzení takýchto práv, obdobne a s prihliadnutím na odseky 4 až 7 tohto článku podľa zásad a postupov stanovených v článku 12 ods. 2, 3 a 4 nariadenia (ES) č. 2157/2001 a v týchto ustanoveniach smernice 2001/86/ES:

- a) v článku 3 ods. 1; článku 3 ods. 2 písm. a) bode i); článku 3 ods. 2 písm. b); článku 3 ods. 3, článku 3 ods. 4 prvom pododseku prvej zarážke, článku 3 ods. 4 druhom pododseku, článku 3 ods. 5; článku 3 ods. 6 tretej zarážke a článku 3 ods. 7;
- b) v článku 4 ods. 1, článku 4 ods. 2 písm. a), **b), c), d), e)**, g) a h), článku 4 ods. 3 a 4;
- c) v článku 5;
- d) v článku 6;
- e) v článku 7 ods. 1;
- f) v článkoch 8, 9, 10 a 12;
- g) *v prílohe*.

*Pokiaľ ide o nadnárodné informovanie zamestnancov a konzultácie s nimi, uplatňuje sa smernica 2009/38/ES.*

4. Pri stanovení zásad a postupov uvedených v *odsekoch 2 a 3* členské štáty zabezpečia, aby pravidlá *upravujúce informovanie zamestnancov, konzultácie s nimi a účasť zamestnancov* na

spolurozhodovaní uplatňované pred cezhraničným rozdelením platili až do dňa uplatnenia akýchkoľvek následne dohodnutých pravidiel, alebo ak neexistujú dohodnuté pravidlá, do uplatnenia štandardných pravidiel v súlade s *prílohou k smernici 2001/86/ES*.

*a) udelia osobitnému vyjednávaciemu orgánu právo, aby dvojtretinovou väčšinou hlasov svojich členov, ktorí zastupujú aspoň dve tretiny zamestnancov, rozhodol o tom, že sa rokovania vôbec nezačnú alebo že sa už začaté rokovania ukončia a uplatnia sa pravidlá o účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ktoré platia v členských štátoch jednotlivých nadobúdajúcich spoločností;*

*b) môžu v prípade, že, v nadväznosti na predchádzajúce rokovania, platia štandardné pravidlá o účasti na spolurozhodovaní, a nezávisle od takýchto pravidiel rozhodnúť o obmedzení podielu zástupcov zamestnancov v správnom orgáne nadobúdajúcich spoločností. Ak však v správnom alebo dozornom orgáne rozdeľovanej spoločnosti tvorili zástupcovia zamestnancov aspoň jednu tretinu, potom výsledkom tohto zníženia podielu nesmie byť nižší podiel zástupcov zamestnancov v správnom orgáne než jedna tretina;*

*c) zabezpečia, aby pravidlá o účasti na spolurozhodovaní uplatňované pred cezhraničným rozdelením platili až do dňa uplatnenia akýchkoľvek dodatočne dohodnutých pravidiel, alebo, ak neexistujú dohodnuté pravidlá, do uplatnenia štandardných pravidiel v súlade s časťou 3 písm. prílohy.*

*5. Rozšírenie práv na účasť na spolurozhodovaní na zamestnancov nadobúdajúcich spoločností zamestnaných v inom členskom štáte, uvedených v odseku 2 písm. b), nezaväzuje členské štáty, ktoré rozhodli o takomto rozšírení, aby zohľadňovali*

**počet týchto zamestnancov pri výpočte prahovej hodnoty počtu zamestnancov, pri ktorej prekročení vzniká právo na účasť na spolurozhodovaní podľa vnútroštátneho práva.**

6. V prípade, že má ktorákoľvek z nadobúdajúcich spoločností zavedený systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní v súlade s pravidlami uvedenými v odseku 2, uvedené spoločnosti musia mať takú právnu formu, ktorá umožňuje uplatňovanie práva na účasť na spolurozhodovaní.

7. Ak sa v spoločnosti, ktorá je výsledkom cezhraničného rozdelenia, uplatňuje systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, táto spoločnosť musí prijať opatrenia na zabezpečenie ochrany práva zamestnancov na účasť na spolurozhodovaní pre prípady akéhokoľvek následného cezhraničného alebo vnútroštátneho zlúčenia alebo splynutia, rozdelenia alebo premeny počas **troch** rokov od nadobudnutia účinnosti cezhraničného rozdelenia, a to na základe primeraného uplatnenia pravidiel obsiahnutých v odsekoch 1 až 6.

8. Spoločnosť bez zbytočného odkladu oznámi svojim zamestnancom výsledok rokovaní týkajúcich sa účasti zamestnancov na spolurozhodovaní.

6. V prípade, že má ktorákoľvek z nadobúdajúcich spoločností zavedený systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní v súlade s pravidlami uvedenými v odseku 2, uvedené spoločnosti musia mať takú právnu formu, ktorá umožňuje uplatňovanie práva na účasť na spolurozhodovaní.

7. Ak sa v spoločnosti, ktorá je výsledkom cezhraničného rozdelenia, uplatňuje systém účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, táto spoločnosť musí prijať opatrenia na zabezpečenie ochrany práva zamestnancov na účasť na spolurozhodovaní pre prípady akéhokoľvek následného cezhraničného alebo vnútroštátneho zlúčenia alebo splynutia, rozdelenia alebo premeny počas **šiestich** rokov od nadobudnutia účinnosti cezhraničného rozdelenia, a to na základe primeraného uplatnenia pravidiel obsiahnutých v odsekoch 1 až 6.

**7a. Členské štáty v súlade s článkom 6 smernice 2002/14/ES zabezpečia, že sa zástupcom zamestnancov počas výkonu ich funkcie poskytnú primeraná ochrana a záruky, ktoré im umožnia riadne si plniť povinnosti, ktorými boli poverení.**

8. Spoločnosť bez zbytočného odkladu oznámi svojim zamestnancom výsledok rokovaní týkajúcich sa účasti zamestnancov na spolurozhodovaní.

**8a. Členské štáty prijímajú primerané opatrenia v prípade, že rozdeľovaná spoločnosť nedodržiava ustanovenia tohto článku. Zabezpečia najmä, aby boli k dispozícii primerané správne alebo súdne postupy, ktoré umožnia vynútenie povinností vyplývajúcich z tohto článku.**

**8b. Čo najskôr po prekročení prahovej hodnoty členského štátu rozdeľovanej**

*spoločnosti je potrebné začať nové rokovania v súlade s ustanoveniami tohto článku. V takých prípadoch sa štandardné pravidlá uplatňované členskými štátmi vzťahujú na úroveň účasti zamestnancov na spolurozhodovaní, ktorá by sa právoplatne stanovila pre spoločnosť v krajine pôvodu nad prahovou hodnotou, ak spoločnosť neuskutočnila cezhraničné rozdelenie.*

## POSTUP VÝBORU POŽIADANÉHO O STANOVISKO

<b>Názov</b>	Cezhraničné premeny, zlúčenia alebo splynutia a rozdelenia	
<b>Referenčné čísla</b>	COM(2018)0241 – C8-0167/2018 – 2018/0114(COD)	
<b>Gestorský výbor</b> dátum oznámenia na plenárnej schôdzi	JURI	28. 5. 2018
<b>Výbor požiadaný o stanovisko</b> dátum oznámenia na plenárnej schôdzi	EMPL	28. 5. 2018
<b>Pridružené výbory – dátum oznámenia na plenárnej schôdzi</b>	4. 10. 2018	
<b>Spravodajkyňa výboru požiadaného o stanovisko</b> dátum vymenovania	Anthea McIntyre	11. 7. 2018
<b>Prerokovanie vo výbore</b>	24. 9. 2018	18. 10. 2018
<b>Dátum prijatia</b>	15. 11. 2018	
<b>Výsledok záverečného hlasovania</b>	+: 27	–: 23
	0:	1
<b>Poslanci prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	Laura Agea, Guillaume Balas, Tiziana Beghin, Brando Benifei, Mara Bizzotto, Vilija Blinkevičiūtė, Enrique Calvet Chambon, David Casa, Ole Christensen, Michael Detjen, Geoffroy Didier, Lampros Fountoulis, Arne Gericke, Marian Harkin, Czesław Hoc, Danuta Jazłowiecka, Agnes Jongerius, Rina Ronja Kari, Jan Keller, Ádám Kósa, Jean Lambert, Jérôme Lavrilleux, Patrick Le Hyaric, Verónica Lope Fontagné, Javi López, Thomas Mann, Anthea McIntyre, Joëlle Mélin, Miroslavs Mitrofanovs, Elisabeth Morin-Chartier, Emilian Pavel, Marek Plura, Dennis Radtke, Terry Reintke, Sofia Ribeiro, Robert Rochefort, Claude Rolin, Siôn Simon, Romana Tomc, Ulrike Trebesius, Renate Weber, Jana Žitňanská	
<b>Náhradníci prítomní na záverečnom hlasovaní</b>	Lynn Boylan, Silvia Costa, Eduard Kukan, Miapetra Kumpula-Natri, Paloma López Bermejo, António Marinho e Pinto, Evelyn Regner, Csaba Sógor	
<b>Náhradník (čl. 200 ods. 2) prítomný na záverečnom hlasovaní</b>	Olle Ludvigsson	

## ZÁVEREČNÉ HLASOVANIE PODĽA MIEN VO VÝBORE POŽIADANOM O STANOVISKO

27	+
EFDD	Laura Agea, Tiziana Beghin
ENF	Mara Bizzotto
GUE/NGL	Lynn Boylan, Rina Ronja Kari, Patrick Le Hyaric, Paloma López Bermejo
PPE	Jérôme Lavrilleux, Dennis Radtke, Claude Rolin
S&D	Guillaume Balas, Brando Benifei, Vilija Blinkevičiūtė, Ole Christensen, Silvia Costa, Michael Detjen, Agnes Jongerius, Jan Keller, Miapetra Kumpula-Natri, Olle Ludvigsson, Javi López, Emilian Pavel, Evelyn Regner, Siôn Simon
VERTS/ALE	Jean Lambert, Miroslavs Mitrofanovs, Terry Reintke

23	-
ALDE	Enrique Calvet Chambon, Marian Harkin, António Marinho e Pinto, Renate Weber
ECR	Arne Gericke, Czesław Hoc, Anthea McIntyre, Ulrike Trebesius, Jana Žitňanská
ENF	Joëlle Mélin
NI	Lampros Fountoulis
PPE	David Casa, Geoffroy Didier, Danuta Jazłowiecka, Eduard Kukan, Ádám Kósa, Verónica Lope Fontagné, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Marek Plura, Sofia Ribeiro, Csaba Sógor, Romana Tomc

1	0
ALDE	Robert Rochefort

Vysvetlenie použitých znakov:

+ : za

- : proti

0 : zdržali sa hlasovania