



2018/0114(COD)

21.11.2018

## YTTRANDE

från utskottet för sysselsättning och sociala frågor

till utskottet för rättsliga frågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av direktiv (EU) 2017/1132 vad gäller gränsöverskridande ombildningar, fusioner och delningar av företag  
(COM(2018)0241 – C8-0167/2018 – 2018/0114(COD))

Föredragande av yttrande (\*): Anthea McIntyre

(\*) Förfarande med associerat utskott – artikel 54 i arbetsordningen

PA\_Legam

## KORTFATTAD MOTIVERING

Paketet om bolagsrätt som inbegriper detta förslag till direktiv om gränsöverskridande ombildningar, fusioner och delningar av företag är ett välkommet steg mot tydliga regler för företag som vill förflytta sig inom den inre marknaden.

För närvarande ser lagstiftningen olika ut i de olika medlemsstaterna, vilket bidrar till osäkerhet om rättsläget och avskräcker företag från att bedriva verksamhet över gränserna. Ett viktigt motmedel mot detta är att lagstiftningen i medlemsstaterna blir konsekvent, särskilt när det gäller gränsöverskridande fusioner.

Föredraganden anser att dessa regler bör vara enkla, enhetliga, klara och lätta att upprätthålla för att underlätta rörligheten samtidigt som de parter som har ett intresse i företaget skyddas, vilket även inbegriper anställdas rättigheter. Regler som är oklara eller svåra att upprätthålla leder sannolikt till att medlemsstaterna tolkar dem olika och till att upprätthållandet av dem blir mindre effektivt, vilket medför en risk för att den inre marknaden blir splittrad. Regler som är oklara är svåra att upprätthålla effektivt och leder inte till bättre skydd för anställda.

Skydd för parter som har ett intresse i företaget, inklusive anställda, är nödvändigt, även när det gäller åtgärder för att bekämpa inrättandet av brevlådeföretag på hela den inre marknaden. Sådana skyddsåtgärder måste dock vara rimliga och proportionella och inte fungera som avskräckande medel som hindrar den ärliga företagaren från att utvidga sin affärsverksamhet över gränserna.

Förfarandet för gränsöverskridande ombildningar är oerhört komplext och långdraget för både de inblandade företagen och de berörda myndigheterna. Dessutom finns det frågor om affärskänslig information, oförutsägbarhet och rättssäkerhetsprinciper som behöver tas i beaktande.

Föredraganden välkomnar och stöder förslagets särskilda åtgärder som säkerställer att medlemsstaterna i fråga om ombildningar kan kräva eller genomföra en djupgående bedömning av företaget om det finns starka misstankar om att ett företag avsiktligt försöker undvika eller bryta mot en viss lag (brevlådeföretag). Genom föredragandens förslag undviker man en situation där företag tvingas bevisa att de inte försöker kringgå eller missbruka gällande lagstiftning. Förslaget innehåller i stället ett krav om att den behöriga myndigheten i utgångsmedlemsstaten inte ska godkänna gränsöverskridande ombildning om den slår fast att företaget i fråga försöker att missbruka eller avsiktligt kringgå lagstiftning.

Föredraganden har också föreslagit kommissionen att utveckla gemensamma riktlinjer för medlemsstaterna, vilka skulle kunna hjälpa behöriga myndigheter att avgöra när det kan krävas en djupare analys av företagens verksamhet.

När det gäller ledningens rapporter och rapporter vid gränsöverskridande ombildningar, fusioner och delningar förespråkar föredraganden enklare regler om arbetstagarnas delaktighet och betonar att det föreslagna direktivet inte bör leda till ökad administrativ börda för företagen. Föredraganden har fått förslaget att stämma överens med befintlig välfungerande unionslagstiftning om information och samråd, särskilt direktiv 2002/14/EG en allmän ram för information till och samråd med anställda i Europeiska gemenskapen, direktiv

2001/23/EG om överlåtelse av företag och direktiv 2009/38/EG om ett europeiskt företagsråd.

När det gäller arbetstagarnas medverkan har föredraganden också strävat efter att anpassa detta förslag till befintlig lagstiftning om fusioner (direktiv (EU) 2017/1132) och därigenom säkerställa att samma regler gäller vid ombildningar och delningar. Detta syftar till att undvika att nya komplicerade regler för företag skapas.

## ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar utskottet för rättsliga frågor att som ansvarigt utskott beakta följande ändringsförslag:

### Ändringsförslag 1

Förslag till direktiv  
Skäl -1 (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

***(-1) Företag spelar en avgörande roll för att främja ekonomisk tillväxt, skapa sysselsättning och attrahera investeringar i EU. De bidrar till ett större ekonomiskt välstånd och skapar ett socialt värde för samhället som helhet. För att bättre nå sin potential bör de kunna utnyttja de möjligheter som den inre marknaden kan erbjuda dem när det gäller att utvecklas och växa över de nationella gränserna. Europaparlamentets och rådets direktiv 2005/56/EG av den 26 oktober 2005 om gränsöverskridande fusioner av bolag med begränsat ansvar har haft djupgående inverkan på området för gränsöverskridande fusioner mellan medlemsstaterna, genom att tillhandahålla en enhetlig allmän ram för fusioner med förenklade förfaranden som innebär minskningar av kostnader och tidsåtgång. Dessa fördelar bör överföras även till området för gränsöverskridande***

## Ändringsförslag 2

### Förslag till direktiv Skäl 3

#### *Kommissionens förslag*

(3) I avsaknad av harmonisering av unionsrätten har respektive medlemsstat, i enlighet med artikel 54 i fördraget, behörighet att ange den anknytningsfaktor som avgör vilken nationell rätt som är tillämplig på ett företag. ***Enligt artikel 54 i fördraget är företagets säte, företagets huvudkontor och företagets huvudsakliga verksamhet jämställda faktorer vid bedömning av denna anknytning. Av detta följer, som det klargjorts i rättspraxis<sup>3</sup>, att när medlemsstaten för den nya etableringen, dvs. destinationsmedlemsstaten, bara kräver en flytt av det stadgeenliga sätet som anknytningsfaktor för att ett företag ska omfattas av dess nationella lagstiftning, kan inte det faktum att enbart det stadgeenliga sätet (och inte huvudkontoret eller den huvudsakliga verksamheten) flyttas inte i sig utesluta tillämpning av etableringsfriheten enligt artikel 49 i fördraget. Utövandet av etableringsfriheten, som enligt fördraget är en del av den inre marknaden, inbegriper valet av vilken företagsform som ska användas vid gränsöverskridande fusioner, ombildningar och delningar av företag samt valet av medlemsstat för etablering.***

---

<sup>3</sup> Domstolens dom av den 25 oktober 2017, Polbud – Wykonawstwo, C-106/16, ECLI:EU:C:2017:804, punkt 29.

#### *Ändringsförslag*

(3) I avsaknad av harmonisering av unionsrätten har respektive medlemsstat, i enlighet med artikel 54 i fördraget, behörighet att ange den anknytningsfaktor som avgör vilken nationell rätt som är tillämplig på ett företag.

## Ändringsförslag 3

### Förslag till direktiv Skäl 4

#### *Kommissionens förslag*

(4) Denna rättspraxis har öppnat upp nya möjligheter för företag på den inre marknaden och för att gynna ekonomisk tillväxt, effektiv konkurrens och produktivitet. Samtidigt **måste** målet med en inre marknad utan inre gränser för företag förenas med andra mål för den europeiska integrationen, som socialt skydd (**särskilt** skyddet av **arbetstagare**) och skyddet av borgenärer och aktieägare. I avsaknad av harmoniserade regler som specifikt reglerar gränsöverskridande företagsombildningar **eftersträvas dessa mål av** medlemsstaterna **med hjälp av** mångskiftande rättsliga regler och administrativ praxis. Detta får till följd att även om företag har möjlighet att fusionera över gränserna stöter de på ett antal rättsliga och praktiska svårigheter när en gränsöverskridande ombildning ska genomföras. Den nationella lagstiftningen i många medlemsstater föreskriver dessutom ett förfarande för inhemska ombildningar utan att erbjuda ett likvärdigt förfarande för gränsöverskridande ombildningar.

## Ändringsförslag 4

### Förslag till direktiv Skäl 6

PE625.383v02-00

6/85

AD\1168770SV.docx

#### *Ändringsförslag*

(4) Denna rättspraxis har öppnat upp nya möjligheter för företag på den inre marknaden och för att gynna ekonomisk tillväxt, effektiv konkurrens och produktivitet. Samtidigt **har denna utveckling, i brist på lika villkor i form av samstämda sociala och skattemässiga regler, gått hand i hand med en spridning av brevlådeföretag och otillbörliga metoder som utgör artificiella arrangemang och kringgår skatte- och socialförsäkringsskyldigheter samt undergräver arbetstagarnas rättigheter.** Målet med en inre marknad utan inre gränser för företag **måste** förenas med andra mål för den europeiska integrationen, som socialt skydd **för alla**, skyddet av **arbetstagares rättigheter**, skyddet av borgenärer och aktieägare **samt kampen mot angrepp mot EU:s ekonomiska intressen genom exempelvis penningtvätt och skatteundandragande.** I avsaknad av harmoniserade regler som specifikt reglerar gränsöverskridande företagsombildningar **har** medlemsstaterna **utvecklat** mångskiftande rättsliga regler och administrativ praxis. Detta får till följd att även om företag har möjlighet att fusionera över gränserna stöter de på ett antal rättsliga och praktiska svårigheter när en gränsöverskridande ombildning ska genomföras. Den nationella lagstiftningen i många medlemsstater föreskriver dessutom ett förfarande för inhemska ombildningar utan att erbjuda ett likvärdigt förfarande för gränsöverskridande ombildningar.

*Kommissionens förslag*

(6) Följaktligen bör det föreskrivas förfaranderegler och materiella regler för gränsöverskridande företagsombildningar som bidrar till att avskaffa inskränkningar av etableringsfriheten och samtidigt tillhandahåller ett tillräckligt och proportionellt skydd för intressenter som **anställda**, borgenärer och minoritetsaktieägare.

*Ändringsförslag*

(6) Följaktligen bör det föreskrivas förfaranderegler och materiella regler för gränsöverskridande företagsombildningar som bidrar till att avskaffa inskränkningar av etableringsfriheten och samtidigt tillhandahåller ett tillräckligt och proportionellt skydd för intressenter som borgenärer och minoritetsaktieägare **och framför allt även anställda**.

**Ändringsförslag 5**

**Förslag till direktiv  
Skäl 6a (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(6a) Begreppet samråd behöver definieras med hänsyn till målet att avge ett yttrande som kan vara till gagn för beslutsprocessen, vilket förutsätter att samrådet sker vid ett tillfälle, på ett sätt och med ett innehåll som är lämpligt.**

**Ändringsförslag 6**

**Förslag till direktiv  
Skäl 6b (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(6b) Detta direktiv fastställer minimikrav som är tillämpliga i alla medlemsstater samtidigt som det tillåter och uppmuntrar medlemsstaterna att erbjuda ett mer gynnsamt skydd av anställda.**

**Ändringsförslag 7**

**Förslag till direktiv  
Skäl 7**

## Kommissionens förslag

(7) Rätten att ombilda ett befintligt företag som bildats i en medlemsstat till ett företag som regleras av en annan medlemsstat **kan i vissa omständigheter** missbrukas, **exempelvis** för att kringgå arbetsrättsliga normer och arbetsgivaravgifter, **skatteskuldigheter**, borgenärers och minoritetsaktieägares rättigheter eller regler om anställdas medverkan. För att motverka sådant missbruk ska medlemsstaterna, som en generell princip i unionsrätten, säkerställa att företagen inte använder förfarandet för gränsöverskridande ombildningar för att inrätta **ett artificiellt** arrangemang med syfte att **erhålla otillbörliga skattefördelar eller på ett otillbörligt sätt** skada anställdas, borgenärers eller bolagsmäns juridiska eller kontraktsenliga rättigheter. **I den mån de utgör ett avsteg från en grundläggande frihet måste reglerna om bekämpning av missbruk tolkas strikt och kampen** baseras på en individuell bedömning av alla relevanta omständigheter. Det bör fastläggas en ram med förfaranderegler och materiella regler som **beskriver medlemsstaternas handlingsutrymme och medger olika tillvägagångssätt från medlemsstaternas sida, samtidigt som den** innehåller krav på en rationalisering av de åtgärder som de nationella myndigheterna ska vidta för att bekämpa missbruk i enlighet med unionsrätten.

## Ändringsförslag 8

### Förslag till direktiv Skäl 10

## Kommissionens förslag

(10) För att samtliga intressenters legitima intressen ska kunna beaktas i förfarandet för en gränsöverskridande

PE625.383v02-00

## Ändringsförslag

(7) Rätten att **slå samman, dela upp eller** ombilda ett befintligt företag som bildats i en medlemsstat till ett företag som regleras av en annan medlemsstat **får aldrig** missbrukas för att **exempelvis** kringgå arbetsrättsliga normer och arbetsgivaravgifter, **skattskyldigheter**, borgenärers och minoritetsaktieägares rättigheter eller regler om anställdas medverkan, **vilket är fallet för exempelvis brevlådeföretag**. För att motverka sådant missbruk ska medlemsstaterna, som en generell princip i unionsrätten, säkerställa att företagen inte använder förfarandet för gränsöverskridande ombildningar, **fusioner eller delningar** för att inrätta **artificiella** arrangemang med syfte att **enbart eller delvis erhålla skatte- eller socialförsäkringsfördelar eller** skada anställdas, borgenärers eller bolagsmäns juridiska eller kontraktsenliga rättigheter. Bekämpning av missbruk **måste** baseras på en individuell bedömning av alla relevanta omständigheter. Det bör fastläggas en **gemensam** ram med förfaranderegler och materiella regler som innehåller krav på en rationalisering av de åtgärder som de nationella myndigheterna ska vidta för att bekämpa missbruk i enlighet med unionsrätten, **samtidigt som den, där detta är absolut nödvändigt, beskriver medlemsstaternas handlingsutrymme**.

## Ändringsförslag

(10) För att samtliga intressenters legitima intressen ska kunna beaktas i förfarandet för en gränsöverskridande

8/85

AD\1168770SV.docx



företagsombildning bör företaget offentliggöra en plan för den gränsöverskridande ombildningen som innehåller **de viktigaste uppgifterna** om den föreslagna ombildningen, inbegripet den tänkta nya bolagsformen, stiftelseurkunden och förslaget till tidtabell för ombildningen. Bolagsmän och anställda i samt borgenärer till det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen bör underrättas så att de kan lämna synpunkter på ombildningen.

## Ändringsförslag 9

### Förslag till direktiv Skäl 12

#### *Kommissionens förslag*

(12) För att tillhandahålla information till *sina* anställda bör **det företag som genomför en gränsöverskridande ombildning utarbeta en rapport där effekterna av den föreslagna ombildningen för de anställda beskrivs. Rapporten** bör särskilt beskriva effekterna av ombildningen för bevarandet av de anställdas arbetstillfällen, huruvida anställningsförhållandena kommer att ändras väsentligt, på vilka platser företagets verksamhet kommer att bedrivas och hur var och en av dessa faktorer ser ut hos dotterföretag till företaget. **Detta krav** bör dock inte gälla när alla anställda i företaget ingår i dess förvaltningsorgan. Inlämnandet av denna rapport bör inte påverka tillämpningen av de gällande informations- och samrådsförfaranden som införts på nationell nivå efter genomförandet av Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG<sup>4</sup> eller Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/38/EG<sup>5</sup>.

företagsombildning bör företaget offentliggöra en plan för den gränsöverskridande ombildningen som innehåller **uppgifter** om den föreslagna ombildningen, inbegripet den tänkta nya bolagsformen, stiftelseurkunden och förslaget till tidtabell för ombildningen. Bolagsmän och anställda i samt borgenärer till det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen bör underrättas **och delges dessa uppgifter i god tid** så att de kan lämna synpunkter på ombildningen.

#### *Ändringsförslag*

(12) För att tillhandahålla information till **företagets** anställda bör **denna rapport även beskriva** effekterna av den föreslagna ombildningen för de anställda **och/eller deras företrädare. För att undvika överlappningar kan företagen besluta att kombinera denna rapport med den rapport som skickas till bolagsmännen. Den** bör särskilt beskriva effekterna av ombildningen för bevarandet av de anställdas arbetstillfällen, huruvida anställningsförhållandena **och tillämpningen av kollektivavtal** kommer att ändras väsentligt, på vilka platser företagets verksamhet kommer att bedrivas **eller var dess centrala förvaltning kommer att finnas** och hur var och en av dessa faktorer ser ut hos dotterföretag till företaget. **Kravet om viss specifik information** bör dock inte gälla när alla anställda i företaget ingår i dess förvaltningsorgan, **och informationen bör lämnas i god tid.** Inlämnandet av denna rapport **bör inte skapa onödiga administrativa krav eller fördubbla befintliga krav och** bör inte påverka

tillämpningen av de gällande informations- och samrådsförfaranden som införts på nationell nivå efter genomförandet av Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG<sup>4</sup> eller Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/38/EG<sup>5</sup>.

---

<sup>4</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).

<sup>5</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/38/EG av den 6 maj 2009 om inrättande av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare (omarbetning) (EUT L 122, 16.5.2009, s. 28).

---

<sup>4</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).

<sup>5</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/38/EG av den 6 maj 2009 om inrättande av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare (omarbetning) (EUT L 122, 16.5.2009, s. 28).

## Ändringsförslag 10

### Förslag till direktiv Skäl 12a (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

***(12a) Etableringsfriheten och utvecklingen av den inre marknaden är inga fristående principer eller mål för unionen. De bör, framför allt i samband med detta direktiv, alltid vägas mot unionens principer och mål i fråga om sociala framsteg, främjandet av en hög sysselsättningsnivå och garantin för lämpligt socialt skydd i enlighet med artikel 3 i fördraget om Europeiska unionen och artikel 9 i EUF-fördraget. Det står därför klart att utvecklingen av den inre marknaden bör bidra till social sammanhållning och uppåtgående konvergens på det sociala området, och att den inte bör främja konkurrens mellan de sociala systemen och sätta press på***

*dessa system att sänka sin standard.*

## Ändringsförslag 11

Förslag till direktiv  
Skäl 12b (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

***(12b) Unionens politik bör också bidra till att främja förstärkningen av den sociala dialogen, i enlighet med artikel 151 i EUF-fördraget. Målet med detta direktiv är därför att säkra de anställdas rätt till information, samråd och medverkan och att säkerställa att företagens gränsöverskridande rörlighet aldrig kan leda till en inskränkning av dessa rättigheter. Ett säkerställande av information till, samråd med och medverkan för anställda är avgörande för att sådana åtgärder ska vara framgångsrika.***

## Ändringsförslag 12

Förslag till direktiv  
Skäl 12c (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

***(12c) Etableringsfriheten bör inte heller på något sätt undergräva principerna för bekämpning av bedrägerier och all annan olaglig verksamhet som riktar sig mot unionens ekonomiska intressen och som ingår i artikel 310 i EUF-fördraget.***

## Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv  
Skäl 12d (nytt)

**(12d) Det finns ett behov av att säkerställa enhetlighet för företag och anställda för att undvika duplicering av befintlig unionslagstiftning. I direktiv 2002/14/EG, direktiv 2001/23/EG<sup>1a</sup> och direktiv 2009/38/EG ingår redan krav om information till och samråd med anställda, som gäller vid gränsöverskridande ombildningar, fusioner och delningar. Det är viktigt att detta direktiv kompletterar dessa befintliga direktiv för att undvika onödiga administrativa bördor genom att undergräva de gällande bestämmelserna för information till, samråd med och medverkan av anställda.**

---

<sup>1a</sup> Rådets direktiv 2001/23/EG av den 12 mars 2001 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag, verksamheter eller delar av företag eller verksamheter (EGT L 82, 22.3.2001, s. 16).

## Ändringsförslag 14

### Förslag till direktiv Skäl 13

*Kommissionens förslag*

(13) För att bedöma riktigheten hos den information som lämnas i planen för ombildning och i rapporterna till bolagsmän och anställda och få tillgång till det faktaunderlag som behövs för att bedöma om den föreslagna ombildningen utgör ett artificiellt arrangemang, bör det ställas krav på att en oberoende sakkunnig utarbetar en rapport med en bedömning av den föreslagna gränsöverskridande företagsombildningen. För att säkerställa den sakkunniges oberoende bör denne

*Ändringsförslag*

(13) För att bedöma riktigheten hos den information som lämnas i planen för ombildning och i rapporterna till bolagsmän och anställda och få tillgång till det faktaunderlag som behövs för att bedöma om den föreslagna ombildningen utgör ett artificiellt arrangemang, bör det ställas krav på att en oberoende sakkunnig utarbetar en rapport med en bedömning av den föreslagna gränsöverskridande företagsombildningen. För att säkerställa den sakkunniges oberoende bör denne

utnämnas av den behöriga myndigheten på ansökan av företaget. I detta sammanhang bör rapporten utvisa all relevant information som möjliggör för den behöriga myndigheten i den medlemsstat som lämnas att fatta ett informerat beslut om huruvida ett ombildningsintyg ska utfärdas eller ej. För detta ändamål bör den sakkunnige kunna inhämta alla relevanta företagsuppgifter och företagsdokument och utföra alla nödvändiga undersökningar för att inhämta all erforderlig bevisning. Den sakkunnige bör använda sådan information, i synnerhet om nettoomsättning, resultat, antal anställda och sammansättningen av balansräkningen, som inhämtats av företaget inför utarbetandet av redovisningar i enlighet med unions- och medlemsstatsrätt. För att skydda konfidentiella uppgifter, inbegripet företagets affärshemligheter, bör emellertid sådan information inte ingå i den sakkunniges slutliga rapport, vilken blir tillgänglig för allmänheten.

utnämnas av den behöriga myndigheten på ansökan av företaget. ***De oberoende sakkunniga bör utnämnas på grundval av objektiva kriterier, för att garantera deras oberoende.*** I detta sammanhang bör rapporten utvisa all relevant information som möjliggör för den behöriga myndigheten i den medlemsstat som lämnas att fatta ett informerat beslut om huruvida ett ombildningsintyg ska utfärdas eller ej. För detta ändamål bör den sakkunnige kunna inhämta alla relevanta företagsuppgifter och företagsdokument och utföra alla nödvändiga undersökningar för att inhämta all erforderlig bevisning. Den sakkunnige bör använda sådan information, i synnerhet om nettoomsättning, resultat, antal anställda och sammansättningen av balansräkningen, som inhämtats av företaget inför utarbetandet av redovisningar i enlighet med unions- och medlemsstatsrätt. För att skydda konfidentiella uppgifter, inbegripet företagets affärshemligheter, bör emellertid sådan information inte ingå i den sakkunniges slutliga rapport, vilken blir tillgänglig för allmänheten.

## Ändringsförslag 15

### Förslag till direktiv Skäl 14

#### *Kommissionens förslag*

(14) För att undvika oproportionellt stora kostnader och bördor för mindre företag som genomför gränsöverskridande ombildningar bör mikroföretag och små företag, som de definieras i kommissionens rekommendation 2003/361/EG<sup>6</sup>, undantas från kravet på att tillhandahålla en oberoende sakkunnigrapport. ***För att undvika kostnader för rättegångar där borgenärer är motpart kan dessa företag emellertid använda sig av rapporter som utarbetats av oberoende sakkunniga.***

#### *Ändringsförslag*

***utgår***

---

<sup>6</sup> Kommissionens rekommendation 2003/361/EG av den 6 maj 2003 om definitionen av mikroföretag samt små och medelstora företag (EUT L 124, 20.5.2003, s. 36).

## Ändringsförslag 16

### Förslag till direktiv Skäl 15

#### *Kommissionens förslag*

(15) På grundval av ombildningsplanen och rapporterna bör bolagsmännen på en bolagsstämma fatta beslut om huruvida denna ombildningsplan ska godkännas eller ej. Det är viktigt att majoritetskravet för en sådan omröstning är tillräckligt högt så att beslutet om att ombilda företaget blir ett kollektivt beslut. ***Bolagsmännen bör dessutom ha rätt att rösta om arrangemang rörande anställdas medverkan, om de har förbehållit sig denna rätt på bolagsstämman.***

## Ändringsförslag 17

### Förslag till direktiv Skäl 19a (nytt)

#### *Kommissionens förslag*

## Ändringsförslag 18

### Förslag till direktiv Skäl 19b (nytt)

#### *Ändringsförslag*

(15) På grundval av ombildningsplanen och rapporterna bör bolagsmännen på en bolagsstämma fatta beslut om huruvida denna ombildningsplan ska godkännas eller ej. Det är viktigt att majoritetskravet för en sådan omröstning är tillräckligt högt så att beslutet om att ombilda företaget blir ett kollektivt beslut.

#### *Ändringsförslag*

***(19a) Den stora mångfalden av regler och metoder i medlemsstaterna vad gäller det sätt på vilket de anställdas företrädare involveras i företagens beslutsprocesser bör respekteras och erkännas.***

**(19b) Informations- och samrådsförfaranden på nationell och transnationell nivå bör icke desto mindre säkerställas i alla företag som uppstår genom gränsöverskridande ombildningar eller fusioner.**

## Ändringsförslag 19

### Förslag till direktiv Skäl 20

*Kommissionens förslag*

(20) För att förhindra att anställdas rätt till medverkan kringgås genom en gränsöverskridande ombildning bör det företag som genomför ombildningen och som är registrerat i den medlemsstat där de anställdas rätt till medverkan föreskrivs inte kunna genomföra en gränsöverskridande ombildning utan att först inleda förhandlingar med sina anställda eller deras företrädare, **när företagets genomsnittliga antal anställda uppgår till minst fyra femtedelar av den nationella tröskeln för utlösande av anställdas medverkan.**

## Ändringsförslag 20

### Förslag till direktiv Skäl 26

*Kommissionens förslag*

(26) Utvärderingen av genomförandet av reglerna om gränsöverskridande fusioner i medlemsstaterna har visat att antalet gränsöverskridande fusioner i unionen har ökat betydligt. Utvärderingen visade dock också på vissa brister i fråga om särskilt skyddet av borgenärer och aktieägare samt avsaknad av förenklade förfaranden, vilket

*Ändringsförslag*

(20) För att förhindra att anställdas rätt till medverkan kringgås genom en gränsöverskridande ombildning bör det företag som genomför ombildningen och som är registrerat i den medlemsstat där de anställdas rätt till medverkan föreskrivs inte kunna genomföra en gränsöverskridande ombildning utan att först inleda förhandlingar med sina anställda eller deras företrädare.

*Ändringsförslag*

(26) Utvärderingen av genomförandet av reglerna om gränsöverskridande fusioner i medlemsstaterna har visat att antalet gränsöverskridande fusioner i unionen har ökat betydligt. Utvärderingen visade dock också på vissa brister i fråga om särskilt skyddet av **anställda**, borgenärer och aktieägare samt avsaknad av förenklade

hindrar att reglerna om gränsöverskridande fusioner blir fullt ändamålsenliga och effektiva.

förfaranden, vilket hindrar att reglerna om gränsöverskridande fusioner blir fullt ändamålsenliga och effektiva. ***Samtidigt som inga tillgängliga uppgifter slutgiltigt har kunnat slå fast att förfarandet för de anställdas medverkan har varit ineffektivt, framgick av utvärderingen att företagen ansåg att det var alltför komplicerat och att det ledde till onödiga kostnader och förseningar inom ramen för fusionen.***

## Ändringsförslag 21

### Förslag till direktiv

#### Skäl 28

#### *Kommissionens förslag*

(28) För att ytterligare stärka det befintliga förfarandet för gränsöverskridande fusioner måste dessa fusionsregler i tillämpliga fall förenklas, samtidigt som det säkerställs att ***intressenter*** och särskilt ***arbetstagare*** skyddas i tillräcklig mån. Således bör de befintliga reglerna om gränsöverskridande fusioner ändras så att lednings- eller förvaltningsorganen i fusionerande företag blir skyldiga att utarbeta ***separata rapporter*** med närmare uppgifter om de rättsliga och ekonomiska aspekterna av en gränsöverskridande fusion till både bolagsmän och anställda. Undantag kan emellertid medges från skyldigheten för företagets lednings- eller förvaltningsorgan att ***utarbeta en rapport*** till bolagsmännen, när dessa bolagsmän redan har informerats om den föreslagna fusionens rättsliga och ekonomiska aspekter. Undantag från ***skyldigheten att utarbeta en rapport till de anställda*** kan bara medges när de fusionerande företagen och deras dotterföretag inte har några anställda utöver dem som ingår i lednings- eller förvaltningsorganet.

#### *Ändringsförslag*

(28) För att ytterligare stärka det befintliga förfarandet för gränsöverskridande fusioner måste dessa fusionsregler i tillämpliga fall förenklas, samtidigt som det säkerställs att ***aktieägare, borgenärer*** och särskilt ***anställda*** skyddas i tillräcklig mån. Således bör de befintliga reglerna om gränsöverskridande fusioner ändras så att lednings- eller förvaltningsorganen i fusionerande företag blir skyldiga att utarbeta ***en rapport*** med närmare uppgifter om de rättsliga och ekonomiska aspekterna av en gränsöverskridande fusion till både bolagsmän, ***särskilt minoritetsaktieägare,*** och anställda, ***med full respekt för arbetsmarknadsparternas självständighet.*** Undantag kan emellertid medges från skyldigheten för företagets lednings- eller förvaltningsorgan att ***tillhandahålla vissa specifika uppgifter*** till bolagsmännen, när dessa bolagsmän redan har informerats om den föreslagna fusionens rättsliga och ekonomiska aspekter. Undantag från ***kravet om att tillhandahålla vissa specifika uppgifter om de anställda*** kan bara medges när de fusionerande företagen och deras dotterföretag inte har några anställda utöver dem som ingår i lednings- eller



## Ändringsförslag 22

### Förslag till direktiv Skäl 29

#### *Kommissionens förslag*

(29) För att stärka skyddet för de anställda i det eller de företag som fusioneras kan de anställda eller deras företrädare lämna ett yttrande **om företagets rapport där** effekterna av den gränsöverskridande fusionen för de anställda **beskrivs**. Inlämnandet av denna rapport bör inte påverka tillämpningen av de gällande informations- och samrådsförfaranden som införts på nationell nivå efter genomförandet av rådets direktiv 2001/23/EG<sup>7</sup>, direktiv 2002/14/EG eller direktiv 2009/38/EG.

---

<sup>7</sup> Rådets direktiv 2001/23/EG av den 12 mars 2001 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag, verksamheter eller delar av företag eller verksamheter (EGT L 82, 22.3.2001, s. 16).

## Ändringsförslag 23

### Förslag till direktiv Skäl 31

#### *Kommissionens förslag*

(31) Avsaknad av harmoniserade skyddsåtgärder för bolagsmän eller borgenärer har av olika intressenter identifierats som ett hinder för gränsöverskridande fusioner. Bolagsmän och borgenärer bör erbjudas samma skyddsnivå oavsett i vilka medlemsstater de fusionerande företagen är belägna. Detta

#### *Ändringsförslag*

(29) För att stärka skyddet för de anställda i det eller de företag som fusioneras kan de anställda eller deras företrädare **före fusionen** lämna ett yttrande **som ska ingå i rapporten om** effekterna av den gränsöverskridande fusionen för de anställda. Inlämnandet av denna rapport bör inte påverka tillämpningen av de gällande informations- och samrådsförfaranden som införts på nationell nivå efter genomförandet av rådets direktiv 2001/23/EG<sup>7</sup>, direktiv 2002/14/EG eller direktiv 2009/38/EG.

---

<sup>7</sup> Rådets direktiv 2001/23/EG av den 12 mars 2001 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag, verksamheter eller delar av företag eller verksamheter (EGT L 82, 22.3.2001, s. 16).

#### *Ändringsförslag*

(31) Avsaknad av harmoniserade skyddsåtgärder för **anställda**, bolagsmän eller borgenärer har av olika intressenter identifierats som ett hinder för gränsöverskridande fusioner. **Anställda**, bolagsmän och borgenärer bör erbjudas **minst** samma skyddsnivå oavsett i vilka medlemsstater de fusionerande företagen är

påverkar inte tillämpningen av de regler i medlemsstaterna om skydd för borgenärer eller aktieägare som ligger utanför tillämpningsområdet för harmoniserade åtgärder, exempelvis kraven på transparens.

## Ändringsförslag 24

### Förslag till direktiv Skäl 40

#### *Kommissionens förslag*

(40) Rätten för företag att genomföra en gränsöverskridande delning kan i vissa omständigheter missbrukas, exempelvis för att kringgå arbetsrättsliga normer och arbetsgivaravgifter, **skatteskyldigheter**, borgenärers eller bolagsmäns rättigheter eller regler om anställdas medverkan. För att motverka sådant missbruk ska medlemsstaterna, som en generell princip i unionsrätten, säkerställa att företagen inte använder förfarandet för gränsöverskridande delningar för att **inrätta ett artificiellt arrangemang med syfte att erhålla otillbörliga skattefördelar eller på ett otillbörligt sätt skada anställdas, borgenärers eller bolagsmäns juridiska eller kontraktsenliga rättigheter**. I den mån de utgör ett avsteg från en grundläggande frihet måste reglerna om bekämpning av missbruk tolkas strikt och kampen baseras på en individuell bedömning av alla relevanta omständigheter. Det bör fastläggas en ram med förfaranderegler och materiella regler som beskriver medlemsstaternas handlingsutrymme och medger olika tillvägagångssätt från medlemsstaternas sida, samtidigt som den innehåller krav på en rationalisering av de åtgärder som de nationella myndigheterna ska vidta för att bekämpa missbruk i enlighet med unionsrätten.

belägna. Detta påverkar inte tillämpningen av de regler i medlemsstaterna om skydd för **anställda**, borgenärer eller aktieägare som ligger utanför tillämpningsområdet för harmoniserade åtgärder, exempelvis kraven på transparens.

#### *Ändringsförslag*

(40) Rätten för företag att genomföra en gränsöverskridande delning kan i vissa omständigheter missbrukas, exempelvis för att kringgå arbetsrättsliga normer och arbetsgivaravgifter, **skattskyldigheter**, borgenärers eller bolagsmäns rättigheter eller regler om anställdas medverkan. För att motverka sådant missbruk ska medlemsstaterna, som en generell princip i unionsrätten, säkerställa att företagen inte använder förfarandet för gränsöverskridande delningar för att **missbruka lagen eller begå en bedräglig handling**. I den mån de utgör ett avsteg från en grundläggande frihet måste reglerna om bekämpning av missbruk tolkas strikt och kampen baseras på en individuell bedömning av alla relevanta omständigheter. Det bör fastläggas en ram med förfaranderegler och materiella regler som beskriver medlemsstaternas handlingsutrymme och medger olika tillvägagångssätt från medlemsstaternas sida, samtidigt som den innehåller krav på en rationalisering av de åtgärder som de nationella myndigheterna ska vidta för att bekämpa missbruk i enlighet med unionsrätten.

## Ändringsförslag 25

### Förslag till direktiv Skäl 41

#### *Kommissionens förslag*

(41) Med tanke på komplexiteten hos gränsöverskridande företagsdelningar och de mångskiftande intressen som berörs bör i rättssäkerhetssyfte en kontroll i förväg föreskrivas. För detta ändamål bör ett strukturerat förfarande i flera nivåer inrättas där de behöriga myndigheterna i både medlemsstaten för det företag som delas och medlemsstaten för de mottagande företagen säkerställer att ett beslut om godkännande av en gränsöverskridande delning fattas på ett skäligt, objektivet och icke-diskriminerande sätt på grundval av alla relevanta uppgifter och med beaktande av alla legitima samhällsintressen, i synnerhet skyddet av anställda, aktieägare och borgenärer.

## Ändringsförslag 26

### Förslag till direktiv Skäl 43

#### *Kommissionens förslag*

(43) För att informera sina bolagsmän bör det företag som delas utarbeta en rapport. **Rapporten** bör beskriva och ge underlag till de rättsliga och ekonomiska aspekterna av den föreslagna gränsöverskridande delningen, och särskilt beskriva effekterna för bolagsmännen när det gäller företagets framtida verksamhet och ledningsorganets strategiplan. Den bör också innehålla beskrivningar av utbytesförhållandet, i tillämpliga fall, kriterierna för att fastställa fördelningen av aktier och potentiella gottgörelsemetoder som är tillgängliga för bolagsmän, om de är emot beslutet att genomföra en

#### *Ändringsförslag*

(41) Med tanke på komplexiteten hos gränsöverskridande företagsdelningar och de mångskiftande intressen som berörs bör i rättssäkerhetssyfte en kontroll i förväg **och en kontroll i efterhand** föreskrivas. För detta ändamål bör ett strukturerat förfarande i flera nivåer inrättas där de behöriga myndigheterna i både medlemsstaten för det företag som delas och medlemsstaten för de mottagande företagen säkerställer att ett beslut om godkännande av en gränsöverskridande delning fattas på ett skäligt, objektivet och icke-diskriminerande sätt på grundval av alla relevanta uppgifter och med beaktande av alla legitima samhällsintressen, i synnerhet skyddet av anställda, aktieägare och borgenärer.

#### *Ändringsförslag*

(43) För att informera sina bolagsmän **och anställda** bör det företag som delas utarbeta en rapport **med full respekt för arbetsmarknadsparternas självständighet. Med hänsyn till bolagsmännens och särskilt minoritetsaktieägarnas intressen** bör **rapporten** beskriva och ge underlag till de rättsliga och ekonomiska aspekterna av den föreslagna gränsöverskridande delningen, och särskilt beskriva effekterna för bolagsmännen när det gäller företagets framtida verksamhet och ledningsorganets strategiplan. Den bör också innehålla beskrivningar av utbytesförhållandet, i tillämpliga fall, kriterierna för att fastställa

gränsöverskridande delning.

fördelningen av aktier och potentiella gottgörelsemetoder som är tillgängliga för bolagsmän, om de är emot beslutet att genomföra en gränsöverskridande delning.

## Ändringsförslag 27

### Förslag till direktiv Skäl 44

#### *Kommissionens förslag*

(44) **För att informera sina anställda** bör **det företag som delas utarbete en rapport där** effekterna av den **föreslagna** gränsöverskridande **delningen** för de anställda **beskrivs**. **Rapporten** bör särskilt beskriva effekterna av den föreslagna gränsöverskridande delningen för bevarandet av de anställdas arbetstillfällen, huruvida anställningsvillkoren kommer att ändras väsentligt, på vilka platser företagets verksamhet kommer att bedrivas och hur var och en av dessa faktorer ser ut hos dotterföretag till företaget. Inlämnandet av denna rapport bör inte påverka tillämpningen av de gällande informations- och samrådsförfaranden som införts på nationell nivå efter genomförandet av direktiven 2001/23/EG, 2002/14/EG eller 2009/38/EG.

## Ändringsförslag 28

### Förslag till direktiv Skäl 52

#### *Kommissionens förslag*

(52) Utfärdandet av ett delningsintyg av medlemsstaten för det företag som delas bör vara föremål för en kontroll som säkerställer att den gränsöverskridande delningen är laglig. Den behöriga

#### *Ändringsförslag*

(44) **Rapporten** bör även **förklara** effekterna av den gränsöverskridande **ombildningen** för de anställda. **Den** bör särskilt beskriva effekterna av den föreslagna gränsöverskridande delningen för bevarandet av de anställdas arbetstillfällen, huruvida anställningsvillkoren, **inbegripet de villkor som fastställs i lag och kollektiva avtal**, kommer att ändras väsentligt, på vilka platser företagets verksamhet kommer att bedrivas och hur var och en av dessa faktorer ser ut hos dotterföretag till företaget. Inlämnandet av denna rapport bör inte påverka tillämpningen av de gällande informations- och samrådsförfaranden som införts på nationell nivå efter genomförandet av direktiven 2001/23/EG, 2002/14/EG eller 2009/38/EG **och inte heller leda till dubbla rapporteringskrav**.

#### *Ändringsförslag*

(52) Utfärdandet av ett delningsintyg av medlemsstaten för det företag som delas bör vara föremål för en kontroll som säkerställer att den gränsöverskridande delningen är laglig. Den behöriga

myndigheten bör fatta beslut om utfärdandet av ett delningsintyg inom en månad från företagets ansökan, såvida den inte hyser allvarlig oro för att det förekommer *ett artificiellt arrangemang med syfte att erhålla otillbörliga skattefördelar eller på ett otillbörligt sätt skada anställdas, borgenärers eller bolagsmäns juridiska eller kontraktsenliga rättigheter*. I ett sådant fall bör den behöriga myndigheten göra en fördjupad bedömning. En sådan fördjupad bedömning bör dock inte utföras systematiskt utan från fall till fall där det finns allvarlig oro för att det föreligger ett artificiellt arrangemang. Vid sin bedömning bör de behöriga myndigheterna beakta åtminstone det antal faktorer som fastläggs i detta direktiv, vilka dock enbart bör betraktas som vägledande faktorer i den övergripande bedömningen och inte bör beaktas separat. För att företaget inte ska lida av ett överdrivet långt förfarande bör denna fördjupade bedömning under alla omständigheter slutföras inom två månader från det att företaget informeras om att en sådan fördjupad bedömning kommer att utföras.

## Ändringsförslag 29

### Förslag till direktiv Skäl 56

#### *Kommissionens förslag*

(56) För att förhindra att anställdas rätt till medverkan kringgås genom en gränsöverskridande delning bör det företag som genomför delningen och som är registrerat i den medlemsstat där de anställdas rätt till medverkan föreskrivs inte kunna genomföra en gränsöverskridande delning utan att först inleda förhandlingar med sina anställda eller deras företrädare, när företagets genomsnittliga antal anställda *uppgår till*

myndigheten bör fatta beslut om utfärdandet av ett delningsintyg inom en månad från företagets ansökan, såvida den inte hyser allvarlig oro för att det förekommer *en avsikt att missbruka lagen eller begå en bedräglig handling*. I ett sådant fall bör den behöriga myndigheten göra en fördjupad bedömning. En sådan fördjupad bedömning bör dock inte utföras systematiskt utan från fall till fall där det finns allvarlig oro för att det föreligger ett artificiellt arrangemang. Vid sin bedömning bör de behöriga myndigheterna beakta åtminstone det antal faktorer som fastläggs i detta direktiv, vilka dock enbart bör betraktas som vägledande faktorer i den övergripande bedömningen och inte bör beaktas separat. För att företaget inte ska lida av ett överdrivet långt förfarande bör denna fördjupade bedömning under alla omständigheter slutföras inom två månader från det att företaget informeras om att en sådan fördjupad bedömning kommer att utföras.

#### *Ändringsförslag*

(56) För att förhindra att anställdas rätt till medverkan kringgås genom en gränsöverskridande delning bör det företag som genomför delningen och som är registrerat i den medlemsstat där de anställdas rätt till medverkan föreskrivs inte kunna genomföra en gränsöverskridande delning utan att först inleda förhandlingar med sina anställda eller deras företrädare, när företagets genomsnittliga antal anställda, *i fråga om*

*minst fyra femtedelar av den nationella tröskeln för utlösande av anställdas medverkan.*

*små och medelstora företag, uppgår till den nationella tröskeln för utlösande av anställdas medverkan, eller till fyra femtedelar av denna tröskel när det gäller andra företag.*

## Ändringsförslag 30

Förslag till direktiv  
Artikel 1 – led -1 (nytt)  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 1a (ny)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

*(-1) I avdelning I kapitel 1 ska följande artikel införas:*

*”Artikel 1a*

*Definitioner*

*I detta direktiv gäller följande definitioner:*

*(1) anställdas företrädare: de anställdas företrädare enligt nationell lag och/eller praxis,*

*(2) anställdas inflytande: samtliga mekanismer, däribland information, samråd och medverkan, genom vilka de anställdas företrädare kan utöva ett inflytande på beslut som fattas inom bolaget.*

*(3) information: information till företrädaren för de anställda och/eller de anställdas företrädare från bolagets behöriga organ om frågor som rör själva bolaget eller vilket som helst av dess dotterbolag eller driftsenheter belägna i en annan medlemsstat eller om frågor som faller utanför de lokala beslutsorganens befogenheter i en enda medlemsstat vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger de anställdas företrädare möjlighet att göra en noggrann bedömning av eventuella konsekvenser samt, när så är lämpligt, förbereda samråd med bolagets behöriga*

*organ.*

*(4) samråd: upprättande av en dialog innefattande utbyte av åsikter mellan det organ som företräder den anställda och/eller de anställdas företrädare och bolagets behöriga organ vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger de anställdas företrädare möjlighet att, på grundval av tillhandahållen information, lämna synpunkter på det behöriga organets planerade åtgärder vilka kan beaktas i bolagets beslutsprocess.*

*(5) medverkan: det inflytande som det organ som företräder den anställda och/eller de anställdas företrädare utövar på ett bolags verksamhet i form av rätten att välja eller utnämna några av ledamöterna i bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan, eller rätten att föreslå och/eller avvisa utnämningen av några eller alla ledamöter i bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan.”.*

## **Ändringsförslag 31**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86a – led 1a (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

*1a. Destinationsmedlemsstaten kan kräva att ett bolag som genomför en ombildning, som har sitt säte på dess territorium, samtidigt ska flytta sitt huvudkontor när detta krävs i nationell lagstiftning för bolag som är etablerade på dess territorium.*

## **Ändringsförslag 32**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 86b – led 6a (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(6a) information: överföring från arbetsgivaren till de anställda och/eller till de anställdas företrädare på relevant nivå av uppgifter som avser företaget och ett dotterbolag eller ett driftställe som är beläget i en annan medlemsstat, för att göra det möjligt för dem att bekanta sig med ämnet och undersöka det. Det ska ske vid en sådan tidpunkt, på ett sådant sätt och med ett sådant innehåll att de anställda och deras företrädare kan företa en djupgående bedömning av möjliga konsekvenser och vid behov förbereda samråd med behörigt organ inom företaget.**

### **Ändringsförslag 33**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86b – led 6b (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(6b) anställdas medverkan: de anställdas och/eller de anställdas företrädares inflytande på bolagets verksamhet i form av rätten att välja eller utnämna några av ledamöterna i bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan.**

### **Ändringsförslag 34**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86b – led 6c (nytt)



*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(6c) huvudkontor: den plats där de centrala ledningsbeslut och kommersiella beslut som krävs för att bedriva företagets hela verksamhet i huvudsak fattas.**

## **Ändringsförslag 35**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86b – led 6d (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(6d) artificiellt arrangemang: ett arrangemang som inrättats i det huvudsakliga syftet att kringgå företagets skyldigheter till följd av anställdas, borgenärens eller minoritetsaktieägares rättsliga och avtalsmässiga rättigheter, undvika betalning av sociala avgifter eller överföra vinster för att minska bolagsskatteförpliktelserna samtidigt som inte någon substantiell eller genuin ekonomisk verksamhet bedrivs i destinationsmedlemsstaten.**

## **Ändringsförslag 36**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86c – punkt 2 – led ea (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(ea) Disciplinära eller administrativa åtgärder eller straffrättsliga påföljder och beslut har vidtagits som inbegriper bedrägerier som är direkt relevanta för bolagens befogenheter eller tillförlitlighet.**

## Ändringsförslag 37

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86c – punkt 2 – led eb (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

***(eb) Bolaget släpar efter med skatte- eller arbetsgivaravgiftsbetalningar.***

## Ändringsförslag 38

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86c – punkt 3

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att utgångsmedlemsstatens behöriga myndighet inte ger tillstånd till en gränsöverskridande ombildning om den efter en granskning av det specifika fallet och med beaktande av alla relevanta fakta och omständigheter fastställer att ombildningen utgör ett artificiellt arrangemang ***med syfte att erhålla otillbörliga skattefördelar eller på ett otillbörligt sätt skada anställdas, borgenärers eller minoritetsdelägares juridiska eller kontraktsevenliga rättigheter.***

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att utgångsmedlemsstatens behöriga myndighet inte ger tillstånd till en gränsöverskridande ombildning om den efter en granskning av det specifika fallet och med beaktande av alla relevanta fakta och omständigheter fastställer att ombildningen utgör ett artificiellt arrangemang ***eller har en stark misstanke att den utgör ett sådant arrangemang.***

***Det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen ska på grundval av kontrollerbara objektiva faktorer bevisa att det eftersträvar att faktiskt etablera sig och bedriver väsentlig och genuin ekonomisk verksamhet i destinationsmedlemsstaten på obestämd tid.***

***Det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen ska inte anses ha en faktisk etablering och bedriva genuin ekonomisk verksamhet i destinationsmedlemsstaten såvida inte det***

*överför sin centrala förvaltning eller sitt huvudsakliga verksamhetsställe till destinationsmedlemsstaten och dess verksamhet där skapar värde och är materiellt utrustat med personal, utrustning, tillgångar och lokaler.*

## Ändringsförslag 39

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86d

#### *Kommissionens förslag*

##### Artikel 86d

Plan för en gränsöverskridande ombildning

1. Lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som avser att genomföra en gränsöverskridande ombildning ska upprätta en plan för den gränsöverskridande ombildningen. Denna plan ska innehålla minst följande uppgifter:

- (a) Bolagets rättsliga form, namn och säte i utgångsmedlemsstaten.
- (b) Rättslig form, namn och säte som föreslås för det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande ombildningen i destinationsmedlemsstaten.
- (c) Stiftelseurkund eller andra handlingar för bildande av bolaget i destinationsmedlemsstaten.
- (d) Den föreslagna tidtabellen för den gränsöverskridande ombildningen.
- (e) De rättigheter som det ombildade bolaget tilldelar bolagsmän med speciella

#### *Ändringsförslag*

##### Artikel 86d

Plan för en gränsöverskridande ombildning

1. Lednings- eller förvaltningsorganet, ***inklusive de anställdas företrädare på styrelsenivå***, i det bolag som avser att genomföra en gränsöverskridande ombildning ska upprätta en plan för den gränsöverskridande ombildningen ***minst två månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 86i. Om bolaget har företrädare för de anställda på styrelsenivå ska denna styrelse involveras i beslutet om nämnda plan i enlighet med nationell rätt och praxis.*** Denna plan ska innehålla minst följande uppgifter:

- (a) Bolagets rättsliga form, namn och säte i utgångsmedlemsstaten.
- (b) Rättslig form, namn och säte som föreslås för det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande ombildningen i destinationsmedlemsstaten.
- (c) Stiftelseurkund eller andra handlingar för bildande av bolaget i destinationsmedlemsstaten.
- (d) Den föreslagna tidtabellen för den gränsöverskridande ombildningen.
- (e) De rättigheter som det ombildade bolaget tilldelar bolagsmän med speciella

rättigheter eller innehavare av andra värdepapper än andelar som representerar företagets kapital, eller de åtgärder som föreslås avseende detta.

(f) Närmare uppgifter om de skyddsåtgärder som borgenärer erbjuds.

(g) Den dag från vilken transaktioner i det bolag som bildats och registrerats i utgångsmedlemsstaten för bokföringsändamål kommer att behandlas som transaktioner i det ombildade bolaget.

(h) Eventuella särskilda förmåner som beviljas ledamöter i det ombildade bolagets förvaltnings-, lednings, tillsyns- eller kontrollorgan.

(i) Närmare uppgifter om erbjudandet om kontantersättning till de bolagsmän som är emot den gränsöverskridande ombildningen i enlighet med artikel 86j.

(j) Den gränsöverskridande ombildningens sannolika följder för sysselsättningen.

(k) I tillämpliga fall, information om de förfaranden genom vilka arrangemang för anställdas **medverkan** ska tas med vid fastställandet av deras rättigheter i det ombildade bolaget i enlighet med artikel 86l och om eventuella alternativa arrangemang.

rättigheter eller innehavare av andra värdepapper än andelar som representerar företagets kapital, eller de åtgärder som föreslås avseende detta.

(f) Närmare uppgifter om de skyddsåtgärder som borgenärer erbjuds.

(g) Den dag från vilken transaktioner i det bolag som bildats och registrerats i utgångsmedlemsstaten för bokföringsändamål kommer att behandlas som transaktioner i det ombildade bolaget.

(h) Eventuella särskilda förmåner som beviljas ledamöter i det ombildade bolagets förvaltnings-, lednings, tillsyns- eller kontrollorgan.

(i) Närmare uppgifter om erbjudandet om kontantersättning till de bolagsmän som är emot den gränsöverskridande ombildningen i enlighet med artikel 86j.

***(ia) Den gränsöverskridande ombildningens konsekvenser för de anställda.***

(j) Den gränsöverskridande ombildningens sannolika följder för sysselsättningen.

(k) I tillämpliga fall, information om de förfaranden genom vilka arrangemang för anställdas **inflytande** ska tas med vid fastställandet av deras rättigheter i det ombildade bolaget i enlighet med artikel 86l och om eventuella alternativa arrangemang.

***1a. Innan lednings- eller förvaltningsorganet beslutar om planen för den gränsöverskridande ombildningen ska det europeiska företagsrådet och företrädarna för de anställda i det bolag som genomför den gränsöverskridande ombildningen eller, om sådana företrädare inte finns, de anställda själva och de fackföreningar som finns företrädda informeras och bli föremål för samråd om den föreslagna flytten i enlighet med artikel 4 i direktiv 2002/14/EG.***

2. Utöver utgångs- och destinationsmedlemsstatens officiella språk ska medlemsstaterna tillåta att de bolag som genomför en gränsöverskridande utbildning använder ett vanligt använt språk i det internationella affärs- och finanssamfundet när de utarbetar planen för den gränsöverskridande utbildningen och alla andra relaterade dokument. Medlemsstaterna ska ange vilket språk som ska ha företräde om skiljaktigheter identifieras mellan dokumentens olika språkversioner.

2. Utöver utgångs- och destinationsmedlemsstatens officiella språk ska medlemsstaterna tillåta att de bolag som genomför en gränsöverskridande utbildning använder ett vanligt använt språk i det internationella affärs- och finanssamfundet när de utarbetar planen för den gränsöverskridande utbildningen och alla andra relaterade dokument. Medlemsstaterna ska ange vilket språk som ska ha företräde om skiljaktigheter identifieras mellan dokumentens olika språkversioner. ***Bolagsmän, anställda eller borgenärer ska ha möjlighet att lämna synpunkter på denna plan. Synpunkterna ska inkluderas i slutrapporten och offentliggöras.***

## Ändringsförslag 40

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86e

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

*Artikel 86e*

*utgår*

***Lednings- eller förvaltningsorganets rapport till bolagsmännen***

***1. Lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som genomför en gränsöverskridande utbildning ska upprätta en rapport där det beskriver och ger underlag till de rättsliga och ekonomiska aspekterna av den gränsöverskridande utbildningen.***

***2. Den rapport som avses i punkt 1 ska särskilt innehålla följande uppgifter:***

***(a) Effekterna av den gränsöverskridande utbildningen för bolagets framtida verksamhet och ledningens strategiplan.***

***(b) Effekterna av den gränsöverskridande utbildningen för***

*bolagsmän.*

*(c) De rättigheter och gottgörelsemetoder som är tillgängliga för bolagsmän som är emot ombildningen i enlighet med artikel 86j.*

*3. Den rapport som avses i punkt 1 i denna artikel ska, åtminstone elektroniskt, göras tillgänglig för bolagsmännen minst två månader före dagen för den bolagsstämman som avses i artikel 86i. Rapporten ska också på liknande sätt göras tillgänglig för företrädare för de anställda i det bolag som genomför den gränsöverskridande ombildningen eller, om sådana företrädare inte finns, för de anställda själva.*

*4. En sådan rapport ska dock inte krävas om samtliga bolagsmän i det bolag som genomför den gränsöverskridande ombildningen har gått med på att bevilja ett undantag från detta krav.*

## Ändringsförslag 41

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86f

#### *Kommissionens förslag*

##### Artikel 86f

Lednings- eller förvaltningsorganets rapport till de anställda

1. Lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som genomför en gränsöverskridande ombildning ska upprätta en rapport *där det beskriver* och ger underlag till de rättsliga och ekonomiska aspekterna av den gränsöverskridande ombildningen.

#### *Ändringsförslag*

##### Artikel 86f

Lednings- eller förvaltningsorganets rapport till *bolagsmännen och företrädarna* för de anställda *eller, om några sådana företrädare inte finns, till de anställda själva*

1. Lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som genomför en gränsöverskridande ombildning ska upprätta en *enskild* rapport *i enlighet med direktiv 2002/14/EG och direktiv 2001/23/EG där det* ger underlag *för bolagsmännen* till de rättsliga och ekonomiska aspekterna av den

2. Den rapport som avses i punkt 1 ska särskilt innehålla följande uppgifter:

(a) Effekterna av den gränsöverskridande ombildningen för bolagets framtida verksamhet och ledningens strategiplan.

(b) Effekterna av den gränsöverskridande ombildningen för bevarandet av anställningsförhållandena.

(c) Alla väsentliga ändringar av anställningsvillkoren och platsen för bolagets verksamhetsorter.

(d) Huruvida de faktorer som anges i leden a, b och c även är tillämpliga på dotterbolag till bolaget.

3. Den rapport som avses i punkt 1 i denna artikel ska, åtminstone elektroniskt, göras tillgänglig för företrädarna för de anställda i det bolag som genomför den gränsöverskridande ombildningen eller, om några sådana företrädare inte finns, för de anställda själva minst två månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 86i. **Rapporten ska också på ett liknande sätt göras tillgänglig för bolagsmännen i det bolag som genomför**

gränsöverskridande ombildningen **samt beskriver för företrädarna för de anställda eller, om sådana företrädare inte finns, för de anställda själva vilka konsekvenser den gränsöverskridande ombildningen har för dem.**

2. Den rapport som avses i punkt 1 ska särskilt innehålla följande uppgifter:

(a) Effekterna av den gränsöverskridande ombildningen för bolagets framtida verksamhet och ledningens strategiplan.

**(aa) Effekterna av den gränsöverskridande ombildningen för bolagsmän.**

**(ab) De rättigheter och gottgörelsemetoder som är tillgängliga för bolagsmän som är emot ombildningen i enlighet med artikel 86j.**

**(ac) Skälen till den gränsöverskridande ombildningen.**

(b) Effekterna av den gränsöverskridande ombildningen för bevarandet av anställningsförhållandena.

(c) Alla väsentliga ändringar av anställningsvillkoren, **däribland de villkor som fastställs i lag och kollektivavtal**, och platsen för bolagets verksamhetsorter.

(d) Huruvida de faktorer som anges i leden a, b och c även är tillämpliga på dotterbolag, **filialer eller kontrollerade företag enligt artikel 3 i direktiv 2009/38/EG som hör till bolaget.**

3. Den rapport som avses i punkt 1 i denna artikel ska, åtminstone elektroniskt, göras tillgänglig för **bolagsmännen och** företrädarna för de anställda i det bolag som genomför den gränsöverskridande ombildningen eller, om några sådana företrädare inte finns, för de anställda själva minst två månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 86i.

### *den gränsöverskridande ombildningen.*

4. Om lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som genomför en gränsöverskridande ombildning inom skälig tid erhåller ett yttrande från företrädarna för deras anställda eller, om några sådana företrädare inte finns, från de anställda själva i enlighet med nationell rätt, ska bolagsmännen informeras om detta och det yttrandet bifogas den rapporten.

5. Om det bolag som genomför den gränsöverskridande ombildningen och dess eventuella dotterbolag emellertid inte har några anställda utöver de som ingår i lednings- eller förvaltningsorganet, ska den rapport som avses i punkt 1 inte krävas.

6. Punkterna 1–6 ska inte påverka tillämpningen av de gällande informations- och samrådsrättigheter och därtill relaterade förfaranden som införts på nationell nivå i anslutning till införlivandet av direktiven 2002/14/EG eller 2009/38/EG.

4. Om lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som genomför en gränsöverskridande ombildning inom skälig tid erhåller ett yttrande från företrädarna för deras anställda eller, om några sådana företrädare inte finns, från de anställda själva i enlighet med nationell rätt, ska bolagsmännen informeras om detta och det yttrandet bifogas den rapporten.

5. Om det bolag som genomför den gränsöverskridande ombildningen och dess eventuella dotterbolag emellertid inte har några anställda utöver de som ingår i lednings- eller förvaltningsorganet, **och om alla bolagsmännen i det bolag som genomför den gränsöverskridande ombildningen har gått med på att bevilja undantag från detta krav**, ska den rapport som avses i punkt 1 inte krävas.

6. Punkterna 1–6 ska inte påverka tillämpningen av de gällande informations- och samrådsrättigheter och därtill relaterade förfaranden som införts på nationell nivå i anslutning till införlivandet av direktiven 2002/14/EG eller 2009/38/EG **och inte heller leda till dubbla rapporteringskrav.**

**6a. I särskilda fall och på de villkor och med de begränsningar som fastställs i nationell lagstiftning ska medlemsstaterna föreskriva att företaget inte är skyldigt att lämna ut sådan information som utifrån objektiva kriterier allvarligt skulle skada företagets eller driftställets verksamhet eller vara till förfång för det.**

### Ändringsförslag 42

#### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86g – rubriken



*Kommissionens förslag*

Granskning av *en oberoende sakkunnig*

*Ändringsförslag*

Granskning av *den behöriga myndigheten*

**Ändringsförslag 43**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86g – punkt 1– stycke 1

*Kommissionens förslag*

Medlemsstaterna ska säkerställa att det bolag som genomför en gränsöverskridande ombildning minst två månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 86i lämnar en ansökan till den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 86m.1 om att den ska **utnämna en sakkunnig med uppgift att granska och** bedöma planen för den gränsöverskridande ombildningen och **de rapporter** som avses i **artiklarna 86e och 86f**, med förbehåll för den bestämmelse som anges i punkt 6 i denna artikel.

*Ändringsförslag*

Medlemsstaterna ska säkerställa att det bolag som genomför en gränsöverskridande ombildning minst två månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 86i lämnar en ansökan till den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 86m.1 om att den ska bedöma planen för den gränsöverskridande ombildningen och **den rapport** som avses i **artikel 86f**, med förbehåll för den bestämmelse som anges i punkt 6 i denna artikel.

**Ändringsförslag 44**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86g – punkt 1 – stycke 2 – inledningen

*Kommissionens förslag*

Ansökan **om utnämning av en sakkunnig** ska åtföljas av följande:

*Ändringsförslag*

Ansökan **till den behöriga myndigheten** ska åtföljas av följande:

**Ändringsförslag 45**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86g – punkt 2

### *Kommissionens förslag*

2. Den behöriga myndigheten **ska utnämna** en oberoende sakkunnig inom fem arbetsdagar från den ansökan som avses i punkt 1 och mottagandet av planen och rapporterna. Den sakkunnige ska vara oberoende av det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen och kan vara en fysisk eller juridisk person beroende på lagstiftningen i utgångsmedlemsstaten. Vid bedömningen av den sakkunniges oberoende ska medlemsstaterna beakta den ram som fastställs i artiklarna 22 och 22b i direktiv 2006/43/EG.

### **Ändringsförslag 46**

#### **Förslag till direktiv**

#### **Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86g – punkt 3 – inledningen

### *Kommissionens förslag*

3. **Den sakkunnige** ska upprätta en skriftlig rapport som innehåller minst följande:

### **Ändringsförslag 47**

#### **Förslag till direktiv**

#### **Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86g – punkt 4

### *Kommissionens förslag*

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att den **oberoende sakkunnige** ska ha rätt att från det företag som genomför den

### *Ändringsförslag*

2. **Om den** behöriga myndigheten **anser att det är nödvändigt har den rätt att be om hjälp från** en oberoende sakkunnig inom fem arbetsdagar från den ansökan som avses i punkt 1 och mottagandet av planen och rapporterna. Den sakkunnige ska vara oberoende av det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen och kan vara en fysisk eller juridisk person beroende på lagstiftningen i utgångsmedlemsstaten. Vid bedömningen av den sakkunniges oberoende ska medlemsstaterna beakta den ram som fastställs i artiklarna 22 och 22b i direktiv 2006/43/EG.

### *Ändringsförslag*

3. **Om det råder rimliga tvivel om den verkliga anledningen till den gränsöverskridande ombildningen** ska den **behöriga myndigheten** upprätta en skriftlig rapport som innehåller minst följande:

### *Ändringsförslag*

4. Medlemsstaterna ska säkerställa att den **behöriga myndigheten** ska ha rätt att från det företag som genomför den

gränsöverskridande ombildningen erhålla alla relevanta uppgifter och dokument och att utföra alla nödvändiga undersökningar för att verifiera samtliga aspekter av planen eller ledningens rapporter. Den **sakkunnige** ska också ha rätt att inhämta synpunkter och yttranden från företrädare för företagets anställda eller, om sådana företrädare inte finns, från de anställda själva och även från företagets borgenärer och bolagsmän.

## Ändringsförslag 48

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86g – punkt 5

#### *Kommissionens förslag*

5. Medlemsstaterna ska säkerställa att de uppgifter som **lämnas till den oberoende sakkunnige** endast får användas för utarbetandet av den **sakkunniges** rapport och att konfidentiella uppgifter, inklusive affärshemligheter, inte utlämnas. I tillämpliga fall kan den **sakkunnige** lämna ett separat dokument innehållande sådana konfidentiella uppgifter till den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 86m.1, vilket enbart ska göras tillgängligt för det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen och inte får lämnas ut till någon annan part.

## Ändringsförslag 49

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86h – punkt 1 – led c

gränsöverskridande ombildningen erhålla alla relevanta uppgifter och dokument och att utföra alla nödvändiga undersökningar för att verifiera samtliga aspekter av planen eller ledningens rapporter. Den **behöriga myndigheten** ska också ha rätt att inhämta synpunkter och yttranden från företrädare för företagets anställda eller, om sådana företrädare inte finns, från de anställda själva och även från företagets borgenärer och bolagsmän.

#### *Ändringsförslag*

5. Medlemsstaterna ska säkerställa att de uppgifter som **samlas in av den behöriga myndigheten** endast får användas för utarbetandet av den **behöriga myndighetens** rapport och att konfidentiella uppgifter, inklusive affärshemligheter, inte utlämnas. I tillämpliga fall kan den **behöriga myndigheten** lämna ett separat dokument innehållande sådana konfidentiella uppgifter till den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 86m.1, vilket enbart ska göras tillgängligt för det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen och inte får lämnas ut till någon annan part.

*Kommissionens förslag*

(c) Ett meddelande där bolagsmän och anställda hos och borgenärer till det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen informeras om att de senast före dagen för bolagsstämman kan lämna synpunkter på de dokument som avses i leden a och b till företaget och till den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 86m.1.

**Ändringsförslag 50**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86 – punkt 1 – stycke 1a (nytt)

*Kommissionens förslag*

**Ändringsförslag 51**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86i – punkt 1

*Kommissionens förslag*

1. Efter att i tillämpliga fall ha noterat de rapporter som avses i artiklarna **86e**, 86f och 86g ska en bolagsstämma för det företag som genomför en ombildning i form av en resolution besluta om huruvida planen för den gränsöverskridande ombildningen ska godkännas. Företaget

*Ändringsförslag*

(c) Ett meddelande där bolagsmän och anställda hos och borgenärer till **företaget och/eller fackföreningar som har medlemmar i** det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen informeras om att de senast före dagen för bolagsstämman kan lämna synpunkter på de dokument som avses i leden a och b till företaget och till den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 86m.1.

*Ändringsförslag*

***Medlemsstaterna ska säkerställa att information som rör offentliggörandet av det meddelande som avses i led c även tillgängliggörs genom ett allmänt tillkännagivande på lämplig plats i det företag som genomför den gränsöverskridande ombildningen.***

*Ändringsförslag*

1. Efter att i tillämpliga fall ha noterat de rapporter som avses i artiklarna 86f och 86g ska en bolagsstämma för det företag som genomför en ombildning i form av en resolution besluta om huruvida planen för den gränsöverskridande ombildningen ska godkännas. ***Innan ett beslut fattas måste***

ska informera den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 86m.1 om bolagsstämmans beslut.

***alla föregående rättigheter i fråga om information och samråd uppfyllas på ett sådant sätt, och vid en sådan tidpunkt, att ett yttrande från de anställdas företrädare kan beaktas.*** Företaget ska informera den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 86m.1 om bolagsstämmans beslut.

## Ändringsförslag 52

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86j – punkt 1 – led a

#### *Kommissionens förslag*

(a) De bolagsmän som har aktier med rösträtt och som ***inte*** röstar ***för ett godkännande av*** planen för den gränsöverskridande ombildningen.

#### *Ändringsförslag*

(a) De bolagsmän som har aktier med rösträtt och som röstar ***emot*** planen för den gränsöverskridande ombildningen.

## Ändringsförslag 53

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86j – punkt 2 – inledningen

#### *Kommissionens förslag*

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att de bolagsmän som avses i punkt 1 får avyttra sina aktieinnehav för en ***tillräcklig*** kontantersättning när den gränsöverskridande ombildningen har blivit gällande i enlighet med artikel 86r till en eller flera av följande aktörer:

#### *Ändringsförslag*

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att de bolagsmän som avses i punkt 1 får avyttra sina aktieinnehav för en ***lämplig*** kontantersättning när den gränsöverskridande ombildningen har blivit gällande i enlighet med artikel 86r till en eller flera av följande aktörer:

## Ändringsförslag 54

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86j – punkt 3 – stycke 1

### *Kommissionens förslag*

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att ett företag som genomför en gränsöverskridande ombildning i planen för ombildningen erbjuder en tillräcklig ersättning enligt artikel 86d.1 i till de bolagsmän som avses i punkt 1 i den här artikeln och som önskar utöva sin rätt att avyttra sina aktieinnehav.

***Medlemsstaterna ska också fastställa perioden för godtagande av erbjudandet, vilken under inga omständigheter får överskrida en månad efter den bolagsstämma som avses i artikel 86i.***

Medlemsstaterna ska också säkerställa att bolaget kan godta ett erbjudande som skickas på elektronisk väg till en adress som bolaget angett för det ändamålet.

### *Ändringsförslag*

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att ett företag som genomför en gränsöverskridande ombildning i planen för ombildningen erbjuder en tillräcklig ersättning enligt artikel 86d.1 i till de bolagsmän som avses i punkt 1 i den här artikeln och som önskar utöva sin rätt att avyttra sina aktieinnehav. ***Bolagsmännen ska, om de avser att utöva sin rätt att lämna företaget, ange detta före bolagsstämman.*** Medlemsstaterna ska också säkerställa att bolaget kan godta ett erbjudande som skickas på elektronisk väg till en adress som bolaget angett för det ändamålet.

## **Ändringsförslag 55**

### **Förslag till direktiv**

#### **Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86k – punkt 2

### *Kommissionens förslag*

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att borgenärer som inte är nöjda med det skydd för deras intressen som i enlighet med artikel 86d.1 f tillhandahålls i planen för den gränsöverskridande ombildningen kan ansöka hos den behöriga administrativa eller rättsliga myndigheten om lämpliga skyddsåtgärder inom en månad efter den utlämning av uppgifter som avses i artikel 86h.

### *Ändringsförslag*

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att borgenärer som inte är nöjda med det skydd för deras intressen som i enlighet med artikel 86d.1 f tillhandahålls i planen för den gränsöverskridande ombildningen ***och som lämnar sina ersättningsanspråk före den gränsöverskridande ombildningen*** kan ansöka hos den behöriga administrativa eller rättsliga myndigheten om lämpliga skyddsåtgärder inom en månad efter den utlämning av uppgifter som avses i artikel 86h.

## **Ändringsförslag 56**

### **Förslag till direktiv**

#### **Artikel 1 – led 3**

PE625.383v02-00

38/85

AD\1168770SV.docx

*Kommissionens förslag*

Artikel 86l

*Anställdas medverkan*

1. *Utan att det påverkar tillämpningen av punkt 2 ska det företag som uppstår genom en gränsöverskridande ombildning omfattas av gällande regler om anställdas medverkan i destinationsmedlemsstaten.*
2. *De gällande reglerna om anställdas medverkan i destinationsmedlemsstaten ska emellertid inte tillämpas, om det företag som genomför ombildningen under de sex månader som föregår offentliggörandet av planen för den gränsöverskridande ombildningen enligt artikel 86d i detta direktiv har ett genomsnittligt antal anställda motsvarande fyra femtedelar av den tillämpliga tröskelnivå som lagts fast i*

*Ändringsförslag*

Artikel 86l

*Information, samråd och medverkan för anställda*

*-1. Det är en grundläggande princip och ett uttryckligt syfte med denna artikel att säkerställa anställdas rätt till medverkan. Därför ska, i det företag som uppstår genom den gränsöverskridande omstruktureringen, åtminstone samma nivå av anställdas rätt till medverkan vara tillämplig som före ombildningen, liksom alla de aspekter av anställdas medverkan som gällde före den. Denna nivå ska mätas med hänvisning till andelen företrädare för de anställda bland ledamöterna i förvaltnings- eller tillsynsorganet eller deras kommittéer eller, i tillämpliga fall, i den ledningsgrupp som omfattar företagets resultatenheter.*

1. *När de deltagande företagens lednings- eller förvaltningsorgan utarbetar en plan för att genomföra en ombildning ska de så snart som möjligt efter offentliggörandet av denna utbildningsplan vidta nödvändiga åtgärder för att inleda förhandlingar med företrädarna för företagets anställda om arrangemang för anställdas inflytande i det eller de företag som bildas genom ombildningen.*

*utgångsmedlemsstatens rätt och som utlöser de anställdas medverkan i den betydelse som avses i artikel 2 k i direktiv 2001/86/EG, eller om det i destinationsmedlemsstatens nationella rätt inte*

*(a) föreskrivs minst samma nivå på medverkan för anställda som gällde i företaget före ombildningen, mätt med hänvisning till andelen företrädare för de anställda bland ledamöterna i*

*förvaltnings- eller tillsynsorganet eller deras kommittéer eller i den ledningsgrupp som omfattar företagets resultatenheter, med förbehåll för att anställda har rätt till medverkan, eller*

*(b) föreskrivs att de anställda i de etableringsställen för det företag som uppstår genom ombildningen vilka är belägna i andra medlemsstater ska ha samma rätt till medverkan som de anställda i destinationsmedlemsstaten.*

3. *I de fall som avses i punkt 2 i denna artikel ska de anställdas* medverkan i det ombildade bolaget och deras inflytande över fastställandet av dessa rättigheter i tillämpliga delar regleras av medlemsstaterna, om inte annat sägs i punkterna 4–7 i denna artikel och i enlighet med de principer och förfaranden som anges i artikel 12.2, 12.3 och 12.4 i förordning (EG) nr 2157/2001 och följande bestämmelser i direktiv 2001/86/EG:

(a) Artikel 3.1, 3.2 a i, 3.2 b, 3.3, 3.4 första stycket första strecksatsen, 3.4 andra stycket, 3.5, 3.6 tredje stycket och 3.7.

(b) Artikel 4.1, 4.2 a, 4.2 g, 4.2 h, 4.3 och 4.4.

(c) Artikel 5.

(d) Artikel 6.

(e) Artikel 7.1 *första stycket*.

3. *Information, samråd och medverkan för anställda i det ombildade bolaget samt deras inflytande över fastställandet av dessa rättigheter ska vara föremål för ett avtal mellan anställda och ledningen. Information, samråd och medverkan i det ombildade bolaget och deras inflytande över fastställandet av dessa rättigheter ska i tillämpliga delar regleras av medlemsstaterna, om inte annat sägs i punkterna 4–7 i denna artikel och i enlighet med de principer och förfaranden som anges i artikel 12.2, 12.3 och 12.4 i förordning (EG) nr 2157/2001 och följande bestämmelser i direktiv 2001/86/EG:*

(a) Artikel 3.1, 3.2 a i, 3.2 b, 3.3, 3.4 första stycket första strecksatsen, 3.4 andra stycket, 3.5, 3.6 tredje stycket och 3.7.

(b) Artikel 4.1, 4.2 a, **b, c, d, e, g och h**, 4.3 och 4.4.

(c) Artikel 5.

(d) Artikel 6.

(e) Artikel 7.1.



- (f) Artiklarna 8, 9, 10 och 12.
- (g) Del 3 a i *bilagan*.

4. När medlemsstaterna reglerar de principer och förfaranden som avses i punkt 3

*(a) ska de ge det särskilda förhandlingsorganet rätt att, med två tredjedelars majoritet av dess medlemmar som företräder minst två tredjedelar av de anställda, besluta att inte inleda förhandlingar eller avsluta de förhandlingar som redan inletts och att iaktta de gällande bestämmelserna om medverkan i destinationsmedlemsstaten,*

*(b) får de, i de fall när standardregler för medverkan tillämpas efter föregående förhandlingar och trots det som sägs i dessa regler, besluta att begränsa andelen företrädare för de anställda i det*

- (f) Artiklarna 8, 9, 10 och 12.

(g) *Bilagan till direktiv 2001/86/EG, undantaget del 3 a och b samt del 3 andra stycket, i stället för vilka följande bestämmelser ska gälla:*

*i) För inrättande av arbetstagarnas representation i bolagets styrelse ska de anställda i bolaget, dess dotterbolag och driftsenheter och/eller representerande organ ha rätt att utse och tillsätta ett antal medlemmar i det administrativa eller övervakande organet för det ombildade bolaget som motsvarar två företrädare i bolag med 50 anställda eller fler, en tredjedel i bolag med 250 till 1 000 anställda och paritet i bolag med över 1 000 anställda.*

*ii) För inrättande av gränsöverskridande information och samråd ska direktiv 2009/38/EG tillämpas.*

4. När medlemsstaterna reglerar de principer och förfaranden som avses i punkt 2 ska de säkerställa att de regler om anställdas medverkan som gällde före den gränsöverskridande ombildningen fortsätter att gälla till och med den dag då därefter överenskomna regler börjar tillämpas eller, i avsaknad av överenskomna regler, till dess att standardregler i enlighet med punkt 2 g börjar tillämpas.

*ombildade bolagets förvaltningsorgan, varvid dock gäller att om företrädarna för de anställda utgör minst en tredjedel av ledamöterna i förvaltnings- eller tillsynsorganet för det företag som genomför ombildningen, får begränsningen aldrig leda till en lägre andel av företrädare för de anställda i förvaltningsorganet än en tredjedel,*

*(c) ska de säkerställa att de regler om medverkan för anställda som gällde före den gränsöverskridande ombildningen fortsätter att gälla till och med den dag då därefter överenskomna regler börjar tillämpas eller, i avsaknad av överenskomna regler, till dess att standardregler i enlighet med del 3 a i bilagan börjar tillämpas.*

*5. Utvidgningen av rätten till medverkan till att omfatta arbetstagare i det ombildade bolaget som är anställda i andra medlemsstater och som avses i punkt 2 b, ska inte medföra någon skyldighet för de medlemsstater som väljer att göra detta att beakta dessa anställda när de beräknar den tröskel för arbetsstyrkans storlek som ger rätt till medverkan enligt nationell rätt.*

6. När det företag som genomför en ombildning har ett system för anställdas medverkan ska det företaget vara skyldigt att anta en rättslig form som möjliggör utövandet av medverkan.

7. När det ombildade bolaget har ett system för anställdas medverkan ska det företaget vara skyldigt att vidta åtgärder för att säkerställa att de anställdas rätt till medverkan skyddas vid därpå följande gränsöverskridande eller inhemska fusioner, delningar eller ombildningar under en period av *tre* år efter det att den gränsöverskridande ombildningen blivit gällande, genom att i tillämpliga delar tillämpa de regler som anges i punkterna 1–6.

6. När det företag som genomför en ombildning har ett system för anställdas medverkan ska det företaget vara skyldigt att anta en rättslig form som möjliggör utövandet av medverkan.

7. När det ombildade bolaget har ett system för anställdas medverkan ska det företaget vara skyldigt att vidta åtgärder för att säkerställa att de anställdas rätt till medverkan *också* skyddas vid därpå följande gränsöverskridande eller inhemska fusioner, delningar eller ombildningar under en period av *sex* år efter det att den gränsöverskridande ombildningen blivit gällande, genom att i tillämpliga delar tillämpa de regler som anges i punkterna 1–6.

*7a. Medlemsstaterna ska i enlighet med artikel 7 i direktiv 2002/14/EG*

8. Ett bolag ska utan onödigt dröjsmål meddela sina anställda resultatet av förhandlingar om de anställdas medverkan.

*säkerställa att de anställdas företrädare, när de utför sina uppdrag, får tillräckligt skydd och tillräckliga garantier, så att de på ett adekvat sätt kan utföra sina uppgifter.*

8. Ett bolag ska utan onödigt dröjsmål meddela sina anställda resultatet av förhandlingar om de anställdas medverkan.

*8a. Medlemsstaterna ska föreskriva lämpliga åtgärder för fall där det bolag som genomför en ombildning inte handlar i överensstämmelse med bestämmelserna i denna artikel. De ska framför allt säkerställa att det finns lämpliga administrativa eller rättsliga förfaranden för att se till att de skyldigheter som följer av denna artikel efterlevs.*

*8b. Medlemsstaterna ska också föreskriva lämpliga påföljder vid överträdelse av denna artikel av det bolag som genomför en ombildning. Dessa påföljder måste vara effektiva, proportionella och avskräckande.*

*8c. Om tröskeln i utgångsmedlemsstaten överskrids, bör nya förhandlingar inledas enligt bestämmelserna i denna artikel. I så fall ska de standardregler som tillämpas av medlemsstaterna hänföra sig till den nivå på de anställdas medverkan ovanför tröskeln som i ursprungslandet skulle ha varit föreskriven i lag för bolaget om det inte hade genomfört den gränsöverskridande ombildningen.*

## Ändringsförslag 57

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86m – punkt 1 – led ba (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

*(ba) Yttrandet från de anställdas företrädare enligt artikel 86f.4.*

## Ändringsförslag 58

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86m – punkt 4

#### *Kommissionens förslag*

4. När det gäller efterlevnaden av reglerna om anställdas medverkan enligt artikel 86l ska utgångsmedlemsstaten kontrollera att den plan för gränsöverskridande ombildning som avses i punkt 2 i den här artikeln innefattar information om förfarandena för fastställande av arrangemangen för medverkan och om eventuella alternativa arrangemang.

#### *Ändringsförslag*

4. När det gäller efterlevnaden av reglerna om anställdas medverkan enligt artikel 86l ska utgångsmedlemsstaten kontrollera att den plan för gränsöverskridande ombildning som avses i punkt 2 i den här artikeln innefattar information om förfarandena för fastställande av arrangemangen för medverkan och om eventuella alternativa arrangemang ***i enlighet med befintlig unionslagstiftning, och begränsa alla onödiga administrativa bördor.***

## Ändringsförslag 59

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86m – punkt 5 – led b

#### *Kommissionens förslag*

(b) Samtliga synpunkter och yttranden som inlämnats av berörda parter i enlighet med artikel 86h.1.

#### *Ändringsförslag*

(b) Samtliga synpunkter och yttranden som inlämnats av berörda parter i enlighet med artikel 86h.1, ***i synnerhet det yttrande som avses i artikel 86f.4.***

## Ändringsförslag 60

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 3

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86m – punkt 7 – led a

### *Kommissionens förslag*

(a) Om den behöriga myndigheten fastställer att den gränsöverskridande utbildningen omfattas av de nationella bestämmelserna för införlivande av detta direktiv, att utbildningen uppfyller alla relevanta villkor och att alla nödvändiga förfaranden och formaliteter har fullgjorts, ska den behöriga myndigheten utfärda ett utbildningsintyg.

### *Ändringsförslag*

(a) Om den behöriga myndigheten fastställer att den gränsöverskridande utbildningen omfattas av de nationella bestämmelserna för införlivande av detta direktiv, att utbildningen uppfyller alla relevanta villkor och att alla nödvändiga förfaranden och formaliteter har fullgjorts, **och att det inte finns några indikationer på att regler för anställdas medverkan kringgås**, ska den behöriga myndigheten utfärda ett utbildningsintyg.

## **Ändringsförslag 61**

### **Förslag till direktiv**

#### **Artikel 1 – led 3**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 86n – punkt 1

### *Kommissionens förslag*

1. För bedömningen av huruvida en gränsöverskridande utbildning utgör ett artificiellt arrangemang **enligt artikel 86c.3** ska medlemsstaterna säkerställa att den behöriga myndigheten i utgångsmedlemsstaten utför en fördjupad bedömning av samtliga relevanta fakta och omständigheter och beaktar åtminstone följande: uppgifter om etableringen i destinationsmedlemsstaten, inbegripet syfte, sektor, investeringar, nettoomsättning, resultat, antal anställda, balansräkningens sammansättning, skatterättslig hemvist, tillgångar och deras belägenhet, sedvanlig arbetsplats för de anställda och specifika grupper av anställda, **den plats** där socialförsäkringsavgifter ska betalas **och** de affärsrisker som det utbildade bolaget övertar i destinations- och utgångsmedlemsstaten.

### *Ändringsförslag*

1. För bedömningen av huruvida en gränsöverskridande utbildning utgör ett artificiellt arrangemang ska medlemsstaterna säkerställa att den behöriga myndigheten i utgångsmedlemsstaten utför en fördjupad bedömning av samtliga relevanta fakta och omständigheter och beaktar åtminstone följande:

**i)** uppgifter om etableringen i destinationsmedlemsstaten, inbegripet

syfte, sektor, investeringar,  
nettoomsättning, resultat,

*ii) antal anställda som arbetar i destinationslandet, antal anställda som arbetar i ett annat land grupperade enligt arbetslandet, antal anställda som har bokförts under året före ombildningen i den mening som avses i förordning (EG) nr 883/2004 och direktiv 96/71/EG, antal anställda som arbetar samtidigt i mer än en medlemsstat i den mening som avses i förordning (EG) nr 883/2004, balansräkningens sammansättning,*

*iii) skatterättslig hemvist,*

*iv) tillgångar och deras belägenhet,*

*v) sedvanlig arbetsplats för de anställda och specifika grupper av anställda,*

*vi) de platser där socialförsäkringsavgifter ska betalas,*

*vii) de affärsrisker som det ombildade bolaget övertar i destinations- och utgångsmedlemsstaten, och*

*viii) balansräkningens och årsredovisningens sammansättning i destinationsmedlemsstaten och i alla medlemsstater där bolaget varit verksamt under de senaste två räkenskapsåren.*

## Ändringsförslag 62

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 4a (nytt)

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 119 – led 2a (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

*(4a) I artikel 119 ska följande led läggas till:*

*”(2a) arbetstagarrepresentanter: anställdas företrädare enligt lagstiftning och/eller praxis på unionsnivå och nationell nivå.”*

## Ändringsförslag 63

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 4b (nytt)

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 119 – led 2b (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(4b) I artikel 119 ska följande led läggas till:**

**”(2b) arbetstagarinflytande: samtliga mekanismer, däribland information, samråd och medverkan, genom vilka arbetstagarrepresentanterna kan utöva ett inflytande på beslut som fattas inom bolaget.”**

## Ändringsförslag 64

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 4c (nytt)

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 119 – led 2c (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(4c) I artikel 119 ska följande led läggas till:**

**”(2c) information: information till företrädaren för de anställda och/eller arbetstagarrepresentanterna på den relevanta nivån från bolagets behöriga organ om frågor som rör själva bolaget eller vilket som helst av dess dotterbolag eller driftsenheter belägna i en annan medlemsstat, eller om frågor som faller utanför beslutsorganens befogenheter i en enskild medlemsstat vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarrepresentanterna möjlighet att göra en noggrann bedömning av eventuella konsekvenser samt, när så är lämpligt, förbereda samråd med bolagets behöriga organ.”**

## Ändringsförslag 65

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 4d (nytt)

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 119 – led 2d (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(4d) I artikel 119 ska följande led läggas till:**

**”(2d) samråd: upprättande av en dialog innefattande utbyte av åsikter mellan det organ som företräder de anställda och/eller arbetstagarrepresentanterna och bolagets behöriga organ vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarrepresentanterna möjlighet att, på grundval av tillhandahållen information, lämna synpunkter på det behöriga organets planerade åtgärder vilka kan beaktas i bolagets beslutsprocess.”**

## Ändringsförslag 66

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 4e (nytt)

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 119 – led 2e (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(4e) I artikel 119 ska följande led läggas till:**

**”(2e) anställdas medverkan: det inflytande som det organ som företräder de anställda och/eller arbetstagarrepresentanterna har på bolagets verksamhet i form av rätten att välja eller utnämna några av ledamöterna i bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan, eller rätten att föreslå och/eller avvisa utnämningen av några eller alla ledamöter i bolagets tillsyns- eller**



*förvaltningsorgan.”*

## **Ändringsförslag 67**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 4f (nytt)**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 119 – led 2f (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(4f) I artikel 119 ska följande led läggas till:**

**”(2f) huvudkontor: den plats där de centrala ledningsbeslut och kommersiella beslut som behövs för att bedriva företagets totala verksamhet i huvudsak fattas.”**

## **Ändringsförslag 68**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 4g (nytt)**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 119 – led 2g (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(4g) I artikel 119 ska följande led läggas till:**

**”(2g) artificiellt arrangemang: ett arrangemang som inrättats i det huvudsakliga syftet att kringgå företagets skyldigheter till följd av anställdas, borgenärers eller minoritetsaktieägares rättsliga och avtalsmässiga rättigheter, undvika betalning av sociala avgifter eller överföra vinster för att minska bolagsskatteförpliktelserna samtidigt som inte någon substantiell eller genuin ekonomisk verksamhet bedrivs i destinationsmedlemsstaten.”**

## Ändringsförslag 69

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 5

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 120 – punkt 4 – inledningen

#### *Kommissionens förslag*

4. Medlemsstaterna **ska** säkerställa att **detta kapitel inte tillämpas på ett eller flera** bolag

#### *Ändringsförslag*

4. **Om ett bolag avser att genomföra en gränsöverskridande fusion ska** medlemsstaterna säkerställa att **de berörda medlemsstaterna kontrollerar att fusionen uppfyller villkoren i denna punkt.** Ett bolag **ska inte ha rätt att genomföra en gränsöverskridande fusion under någon av följande omständigheter:**

## Ändringsförslag 70

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 5

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 120 – punkt 4 – led ea (nytt)

#### *Kommissionens förslag*

#### *Ändringsförslag*

**(ea) Bolaget är under utredning, håller på att lagföras eller har under de tre senaste åren dömts för överträdelse av arbetsmarknadslagstiftning eller arbetstagarnas rättigheter, socialt bedrägeri, skattefusk, skatteflykt, skatteundandragande eller penningtvätt eller någon annan typ av ekonomisk brottslighet.**

## Ändringsförslag 71

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 5

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 120 – punkt 4 – led eb (nytt)

#### *Kommissionens förslag*

#### *Ändringsförslag*

**(eb) Bolaget släpar efter med betalning**

## Ändringsförslag 72

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 5

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 120 – punkt 4 – led ec (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

***(ec) Bolaget är under utredning, håller på att lagföras eller har under de tre senaste åren dömts för kränkningar av grundläggande eller mänskliga rättigheter.***

## Ändringsförslag 73

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 7 – led c

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 122 – stycke 2

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

”Utöver det officiella språket i varje medlemsstat för de fusionerande bolagen ska medlemsstaterna tillåta att de fusionerande bolagen använder ett vanligt använt språk i det internationella affärs- och finanssamfundet när de utarbetar den gemensamma planen för den gränsöverskridande fusionen och alla andra relaterade dokument. Medlemsstaterna ska ange vilket språk som ska ha företräde om skiljaktigheter identifieras mellan dokumentens olika språkversioner.”

”Utöver det officiella språket i varje medlemsstat för de fusionerande bolagen ska medlemsstaterna tillåta att de fusionerande bolagen använder ett vanligt använt språk i det internationella affärs- och finanssamfundet när de utarbetar den gemensamma planen för den gränsöverskridande fusionen och alla andra relaterade dokument. Medlemsstaterna ska ange vilket språk som ska ha företräde om skiljaktigheter identifieras mellan dokumentens olika språkversioner.  
***Bolagsmän, anställda eller borgenärer ska ha möjlighet att lämna synpunkter på denna plan. Synpunkterna ska inkluderas i slutrapporten och offentliggöras.***”

## Ändringsförslag 74

### Förslag till direktiv

## Artikel 1 – led 9

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 124

### *Kommissionens förslag*

#### Artikel 124

Lednings- eller förvaltningsorganets rapport till bolagsmännen

1. Lednings- eller förvaltningsorganet i vart och ett av de fusionerande bolagen ska upprätta en rapport där det beskriver och **ger underlag till** de rättsliga och ekonomiska aspekterna av den gränsöverskridande fusionen.

2. Den rapport som avses i punkt 1 ska särskilt innehålla följande uppgifter:

(a) Effekterna av den gränsöverskridande fusionen för den framtida verksamheten för det bolag som uppstår genom fusionen och ledningens strategiplan.

(b) En beskrivning och motivering av aktiernas utbytesförhållande.

(c) En beskrivning av de särskilda värderingsproblem som har uppstått.

(d) Effekterna av den gränsöverskridande fusionen för bolagsmän.

(e) De rättigheter och gottgörelsemetoder som är tillgängliga för bolagsmän som är emot fusionen i enlighet med artikel 126a.

### *Ändringsförslag*

#### Artikel 124

Lednings- eller förvaltningsorganets rapport till bolagsmännen **och företrädarna för de anställda eller, om sådana företrädare inte finns, till de anställda själva**

1. Lednings- eller förvaltningsorganet i vart och ett av de fusionerande bolagen ska upprätta en rapport där det beskriver och **motiverar** de rättsliga och ekonomiska aspekterna av den gränsöverskridande fusionen **för bolagsmännen samt förklarar för företrädarna för de anställda eller, om sådana företrädare inte finns, för de anställda själva vilka konsekvenser den gränsöverskridande fusionen har för dem.**

2. Den rapport som avses i punkt 1 ska särskilt innehålla följande uppgifter:

(a) Effekterna av den gränsöverskridande fusionen för den framtida verksamheten för det bolag som uppstår genom fusionen och ledningens strategiplan.

**(aa) Skälen till fusionen.**

(b) En beskrivning och motivering av aktiernas utbytesförhållande.

(c) En beskrivning av de särskilda värderingsproblem som har uppstått.

(d) Effekterna av den gränsöverskridande fusionen för bolagsmän.

(e) De rättigheter och gottgörelsemetoder som är tillgängliga för bolagsmän som är emot fusionen i enlighet med artikel 126a.

**(ea) Effekterna av den gränsöverskridande fusionen för bevarandet av anställningsförhållandena**

och arbetstagarinflytandet.

*(eb) Alla väsentliga ändringar av anställningsvillkoren, däribland de villkor som fastställs i lagstiftning och kollektivavtal, och platsen för bolagets verksamhetsorter.*

*(ec) Huruvida de faktorer som anges i leden a, ea och eb även är tillämpliga på dotterbolag till de fusionerande bolagen.*

3. Rapporten ska, åtminstone elektroniskt, göras tillgänglig för bolagsmännen i vart och ett av de fusionerande bolagen minst **en månad** före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 126. Rapporten ska också på liknande sätt göras tillgänglig för företrädare för de anställda i vart och ett av de fusionerande bolagen eller, om sådana företrädare inte finns, för de anställda själva. Om det övertagande bolaget inte behöver godkänna fusionen på en bolagsstämma i enlighet med artikel 126.3, ska rapporten emellertid göras tillgänglig minst en månad före dagen för bolagsstämman för det eller de andra fusionerande bolagen.

4. Den **rapport** som avses punkt 1 ska inte krävas när samtliga bolagsmän i de fusionerande bolagen har gått med på att detta krav kan frångås.”

3. Rapporten ska, åtminstone elektroniskt, göras tillgänglig för bolagsmännen i vart och ett av de fusionerande bolagen minst **två månader** före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 126. Rapporten ska också på liknande sätt göras tillgänglig för företrädare för de anställda i vart och ett av de fusionerande bolagen eller, om sådana företrädare inte finns, för de **anställdas företrädare i vart och ett av de fusionerande bolagen, i enlighet med direktiv 2009/38/EG, direktiv 2001/86/EG och direktiv 2002/14/EG, eller om sådana företrädare inte finns, för de anställda själva och för bolagets fackföreningar.** Om det övertagande bolaget inte behöver godkänna fusionen på en bolagsstämma i enlighet med artikel 126.3, ska rapporten emellertid göras tillgänglig minst en månad före dagen för bolagsstämman för det eller de andra fusionerande bolagen.

**3a. Om lednings- eller förvaltningsorganet i ett eller flera av de fusionerande bolagen inom skälig tid erhåller ett yttrande från företrädarna för deras anställda eller, om sådana företrädare inte finns, från de anställda själva i enlighet med nationell rätt, ska bolagsmännen informeras om detta och det yttrandet ska bifogas rapporten.**

4. Den **information** som avses punkt 1 **b–e** ska inte krävas när samtliga bolagsmän i de fusionerande bolagen har gått med på att detta krav kan frångås. **Om de fusionerande bolagen och deras eventuella dotterbolag inte har några anställda utöver de som ingår i lednings-**

*eller förvaltningsorganet, ska den information som avses i punkt 1 f–h inte krävas.*

*4a. Inlämnandet av rapporten ska inte påverka tillämpningen av de informations- och samrådsrättigheter och förfaranden för information och samråd som införts på nationell nivå efter genomförandet av direktiven 2001/23/EG, 2002/14/EG och 2009/38/EG och inte orsaka överlappningar av rapporteringskraven.”*

## Ändringsförslag 75

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 10

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 124a

#### *Kommissionens förslag*

##### ”Artikel 124a

Lednings- eller förvaltningsorganets rapport till de anställda

1. Lednings- eller förvaltningsorganet i vart och ett av de fusionerande bolagen ska upprätta en rapport där det beskriver den gränsöverskridande fusionens effekter för de anställda.

2. Den rapport som avses i punkt 1 ska särskilt innehålla följande uppgifter:

(a) Effekterna av den gränsöverskridande fusionen för bolagets framtida verksamhet och ledningens strategiplan.

(b) Effekterna av den gränsöverskridande fusionen för bevarandet av anställningsförhållandena.

(c) Alla väsentliga ändringar av

#### *Ändringsförslag*

##### ”Artikel 124a

Lednings- eller förvaltningsorganets rapport till de anställda

1. Lednings- eller förvaltningsorganet i vart och ett av de fusionerande bolagen ska upprätta en rapport där det beskriver den gränsöverskridande fusionens effekter för de anställda.

2. Den rapport som avses i punkt 1 ska särskilt innehålla följande uppgifter:

(a) Effekterna av den gränsöverskridande fusionen för bolagets framtida verksamhet och ledningens strategiplan.

**(aa) Skälen till fusionen.**

(b) Effekterna av den gränsöverskridande fusionen på bevarandet av anställningsförhållandena **och de anställdas inflytande samt åtgärder som bör vidtas för att bevara nämnda förhållanden och inflytande.**

(c) Alla väsentliga ändringar av

anställningsvillkoren och platserna för bolagens verksamhetsorter.

(d) Huruvida de faktorer som anges i leden a, b **och** c även är tillämpliga på dotterbolag till de fusionerande bolagen.

3. Den rapport som avses i punkt 1 i denna artikel ska, åtminstone elektroniskt, göras tillgänglig för företrädarna för de anställda i vart och ett av de fusionerande bolagen eller, om **några** sådana företrädare inte finns, för de anställda själva minst en månad före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 126. Rapporten ska också på ett liknande sätt göras tillgänglig för bolagsmännen i vart och ett av de fusionerande bolagen.

Om det övertagande bolaget inte behöver godkänna fusionen på en bolagsstämma i enlighet med artikel 126.3, ska rapporten emellertid göras tillgänglig minst en månad före dagen för bolagsstämman för det eller de andra fusionerande bolagen.

4. Om lednings- eller förvaltningsorganet i ett eller flera av de

anställningsvillkoren, **däribland de villkor som fastställs i lagstiftning och kollektivavtal**, och platserna för bolagens verksamhetsorter.

(d) Huruvida de faktorer som anges i leden a, b, c **och ca** även är tillämpliga på **filialer eller** dotterbolag till de fusionerande bolagen.

**(da) Information om förfarandena för arrangemang som avser anställdas rätt till information, samråd och medverkan i det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen, i enlighet med bestämmelserna i detta direktiv.**

**(db) De rättigheter och gottgörelsemetoder som är tillgängliga för bolagsmän som motsätter sig fusionen i enlighet med artikel 126a.**

3. Den rapport som avses i punkt 1 i denna artikel ska, åtminstone elektroniskt, göras tillgänglig för företrädarna för de anställda i vart och ett av de fusionerande bolagen **i enlighet med direktiv 2009/38/EG, direktiv 2001/86/EG och direktiv 2002/14/EG**, eller, om sådana företrädare inte finns, för de anställda själva **och för bolagets fackföreningar** minst en månad före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 126. Rapporten ska också på ett liknande sätt göras tillgänglig för bolagsmännen i vart och ett av de fusionerande bolagen.

Om det övertagande bolaget inte behöver godkänna fusionen på en bolagsstämma i enlighet med artikel 126.3, ska rapporten emellertid göras tillgänglig minst en månad före dagen för bolagsstämman för det eller de andra fusionerande bolagen.

**3a. De europeiska företagsråden, i tillämpliga fall, de nationella organ som företräder de anställda och de fackföreningar som är företrädare i bolaget ska ha lämpliga resurser för att utföra en noggrann analys av rapporten.**

4. Om lednings- eller förvaltningsorganet i ett eller flera av de

fusionerande bolagen inom skälig tid erhåller ett yttrande från företrädarna för deras anställda eller, om *några* sådana företrädare inte finns, från de anställda själva i enlighet med nationell rätt, ska bolagsmännen informeras om detta och det yttrandet bifogas rapporten.

5. Om de fusionerande bolagen och deras eventuella dotterbolag inte har några anställda utöver de som ingår i lednings- eller förvaltningsorganet, ska det emellertid inte krävas att den rapport som avses i punkt 1 upprättas.

6. Inlämnandet av denna rapport ska inte påverka tillämpningen av de gällande rättigheter och förfaranden avseende information och samråd som införts på nationell nivå efter genomförandet av direktiven 2001/23/EG, 2002/14/EG eller 2009/38/EG.”

## Ändringsförslag 76

**Förslag till direktiv**  
**Artikel 1 – led 12 – led a**  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 126 – punkt 1

### *Kommissionens förslag*

”1. Efter att i tillämpliga fall ha noterat de rapporter som avses i artiklarna 124, 124a och 125 ska en bolagsstämma för vart och ett av de fusionerande bolagen i form av en resolution besluta om huruvida den gemensamma planen för den gränsöverskridande fusionen ska godkännas.”

fusionerande bolagen inom skälig tid erhåller ett yttrande från företrädarna för deras anställda eller, om sådana företrädare inte finns, från de anställda själva i enlighet med nationell rätt, ska bolagsmännen informeras om detta och det yttrandet *ska* bifogas rapporten.

**4a. Den verkställande ledningen eller förvaltningsorganet i det bolag som avser att genomföra den gränsöverskridande fusionen ska lämna ett motiverat och skriftligt svar på arbetstagarens yttrande före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 126.**

5. Om de fusionerande bolagen och deras eventuella dotterbolag inte har några anställda utöver de som ingår i lednings- eller förvaltningsorganet, ska det emellertid inte krävas att den rapport som avses i punkt 1 upprättas.

6. Inlämnandet av denna rapport ska inte påverka tillämpningen av de gällande rättigheter och förfaranden avseende information och samråd som införts på nationell nivå efter genomförandet av direktiven 2001/23/EG, 2002/14/EG eller 2009/38/EG.”

### *Ändringsförslag*

”1. Efter att i tillämpliga fall ha noterat de rapporter som avses i artiklarna 124, 124a och 125 ska en bolagsstämma för vart och ett av de fusionerande bolagen i form av en resolution besluta om huruvida den gemensamma planen för den gränsöverskridande fusionen ska godkännas. ***Innan ett beslut fattas måste alla föregående rättigheter till***



*information och samråd uppfyllas på sådant sätt och i sådan tid att ett yttrande från de anställdas företrädare kan beaktas.”*

## Ändringsförslag 77

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 13

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 126a – punkt 2 – inledningen

#### *Kommissionens förslag*

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att de bolagsmän som avses i punkt 1 i denna artikel får avyttra sina aktieinnehav för en **tillräcklig** kontantersättning när den gränsöverskridande fusionen har blivit gällande i enlighet med artikel 129 till en eller flera av följande aktörer:

#### *Ändringsförslag*

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att de bolagsmän som avses i punkt 1 i denna artikel får avyttra sina aktieinnehav för en **lämplig** kontantersättning när den gränsöverskridande fusionen har blivit gällande i enlighet med artikel 129 till en eller flera av följande aktörer:

## Ändringsförslag 78

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 13

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 126a – punkt 3

#### *Kommissionens förslag*

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att vart och ett av de fusionerande bolagen i den gemensamma planen för den gränsöverskridande fusionen erbjuder en **tillräcklig** kontantersättning enligt artikel 122 m till de bolagsmän som avses i punkt 1 i den här artikeln och som önskar utöva sin rätt att avyttra sina aktieinnehav. **Medlemsstaterna ska också fastställa perioden för godtagande av erbjudandet, vilken under inga omständigheter får överstiga en månad efter den bolagsstämma som avses i artikel 126 eller, i de fall ett godkännande på en bolagsstämma inte krävs, till två månader** efter utlämnandet av den gemensamma

#### *Ändringsförslag*

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att vart och ett av de fusionerande bolagen i den gemensamma planen för den gränsöverskridande fusionen erbjuder en **lämplig** kontantersättning enligt artikel 122 m till de bolagsmän som avses i punkt 1 i den här artikeln och som önskar utöva sin rätt att avyttra sina aktieinnehav. **Bolagsmännen ska meddela sin avsikt att utöva sin rätt att lämna bolaget före bolagsstämman** eller, i de fall ett godkännande på en bolagsstämma inte krävs, **inom en månad** efter utlämnandet av den gemensamma plan för fusionen som avses i artikel 123. Medlemsstaterna ska också säkerställa att de fusionerande

plan för fusionen som avses i artikel 123. Medlemsstaterna ska också säkerställa att de fusionerande bolagen kan godta ett erbjudande som skickas på elektronisk väg till en adress som de bolagen angett för det ändamålet.

bolagen kan godta ett erbjudande som skickas på elektronisk väg till en adress som de bolagen angett för det ändamålet.

## Ändringsförslag 79

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 18 – led -a (nytt)

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 133 – punkt 1

#### *Nuvarande lydelse*

1. *Utan att det påverkar bestämmelserna i punkt 2 ska det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen omfattas av eventuella gällande bestämmelser om arbetstagarnas medverkan i den medlemsstat där dess säte är beläget.*

#### *Ändringsförslag*

*(-a) I artikel 133 ska punkt 1 ersättas med följande:*

*”1. Det är en grundläggande princip och ett uttryckligt syfte med denna artikel att säkerställa anställdas rätt till medverkan. Därför ska, i det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande omstruktureringen, åtminstone samma nivå av anställdas rätt till medverkan vara tillämplig som före fusionen, liksom alla de aspekter av anställdas medverkan som gällde före den. Denna nivå ska mätas med hänvisning till andelen företrädare för de anställda bland ledamöterna i förvaltnings- eller tillsynsorganet eller deras kommittéer eller, i tillämpliga fall, i den ledningsgrupp som omfattar företagets resultatenheter.”*

## Ändringsförslag 80

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 18 – led -aa (nytt)

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 133 – punkt 1a (ny)

#### *Kommissionens förslag*

#### *Ändringsförslag*

*(-aa) I artikel 133 ska följande punkt 1a läggas till:*

**”1a. När de deltagande bolagens lednings- eller förvaltningsorgan utarbetar en plan för att genomföra en fusion ska de så snart som möjligt efter offentliggörandet av denna ombildningsplan vidta nödvändiga åtgärder för att inleda förhandlingar med bolagens arbetstagarrepresentanter om arrangemang för arbetstagarinflytandet i det eller de fusionerade bolagen.”**

## Ändringsförslag 81

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 18 – led -ab (nytt)

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 133 – punkt 2

#### Nuvarande lydelse

2. **Eventuella** gällande **bestämmelser** om **arbetstagarnas** medverkan i **den medlemsstat där sätet för det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen är beläget** ska **emellertid** inte tillämpas, om minst ett av de fusionerande bolagen under de sex månader som föregår offentliggörandet av den gemensamma planen för den gränsöverskridande **fusionen** enligt artikel 123 har ett genomsnittligt antal **arbetstagare** som **överstiger 500 och omfattas av bestämmelser om arbetstagarnas** medverkan i den mening som avses i artikel 2 k i direktiv 2001/86/EG eller om det i den nationella lagstiftning som tillämpas på det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen

(a) inte föreskrivs åtminstone samma nivå för arbetstagarnas medverkan som den som gäller för **de berörda fusionerande** bolagen, mätt genom andelen representanter för arbetstagarna bland ledamöterna i förvaltningsorganet eller tillsynsorganet eller dessas kommittéer

#### Ändringsförslag

**(-ab) I artikel 133 ska punkt 2 ersättas med följande:**

”2. **De** gällande **bestämmelserna** om **anställdas** medverkan i **destinationsmedlemsstaten** ska inte tillämpas om minst ett av de fusionerande bolagen under de sex månader som föregår offentliggörandet av den gemensamma planen för den gränsöverskridande **ombildningen** enligt artikel 86d i **detta direktiv** har ett genomsnittligt antal **anställda motsvarande två tredjedelar av den tillämpliga tröskelnivå** som **fastställts i utgångsmedlemsstatens lagstiftning och som utlöser de anställdas** medverkan i den mening som avses i artikel 2 k i direktiv 2001/86/EG, eller om det i den nationella lagstiftning som tillämpas på det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen

(a) inte föreskrivs åtminstone samma nivå **och aspekter** för arbetstagarnas medverkan som den som gäller för **ett av de deltagande** bolagen **före fusionen**, mätt genom andelen representanter för arbetstagarna bland ledamöterna i förvaltningsorganet eller tillsynsorganet

eller i ledningsgruppen, som omfattar bolagets resultatenheter, och som omfattas av arbetstagarnas medverkan, eller

(b) inte föreskrivs samma rätt till medverkan för arbetstagare i driftsenheter i det bolag som uppstår genom **den gränsöverskridande fusionen** och som är belägna i andra medlemsstater som för arbetstagarna i **den medlemsstat där det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen har sitt säte.**

## Ändringsförslag 82

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 18 – led -ac (nytt)

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 133 – punkt 3

#### Nuvarande lydelse

”3. I de fall som avses i punkt 2 **ska arbetstagarnas** medverkan **i det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen samt** deras inflytande över besluten om dessa rättigheter, i tillämpliga delar och om inte annat följer av punkterna 4–7, regleras av medlemsstaterna enligt de principer och förfaranden som anges i artikel 12.2, 12.3 och 12.4 i förordning (EG) nr 2157/2001 och följande bestämmelser i direktiv 2001/86/EG:

(a) Artikel 3.1, **3.2**, 3.3, 3.4 första stycket första strecksatsen och andra stycket, 3.5 samt 3.7.

(b) Artikel 4.1, 4.2 a, g och h **samt** 4.3.

eller dessas kommittéer eller i ledningsgruppen, som omfattar bolagets resultatenheter, och som omfattas av arbetstagarnas medverkan, eller

(b) inte föreskrivs samma rätt till medverkan för arbetstagare i driftsenheter i det bolag som uppstår genom fusionen och som är belägna i andra medlemsstater som för arbetstagarna i **destinationsmedlemsstaten**”.

#### Ändringsförslag

**(-ac) I artikel 133 ska punkt 3 ersättas med följande:**

”3. **Information, samråd och medverkan för anställda i det bolag som uppstår genom fusionen samt deras inflytande över fastställandet av dessa rättigheter** i de fall som avses i punkt 2 **i denna artikel, ska vara föremål för ett avtal mellan anställda och ledningen, och information, samråd och medverkan för de anställda i det bolag som uppstår genom fusionen och** deras inflytande över besluten om dessa rättigheter **ska** i tillämpliga delar och om inte annat följer av punkterna 4–7 **i denna artikel** regleras av medlemsstaterna enligt de principer och förfaranden som anges i artikel 12.2, 12.3 och 12.4 i förordning (EG) nr 2157/2001 och följande bestämmelser i direktiv 2001/86/EG:

(a) Artikel 3.1, **3.2 a i, 3.2 b**, 3.3, 3.4 första stycket första strecksatsen och andra stycket, 3.5, **3.6 tredje stycket** samt 3.7.

(b) Artikel 4.1, 4.2 a, **b, c, d, e**, g och h,

- (c) Artikel 5.
- (d) Artikel 6.
- (e) Artikel 7.1, 7.2 **första stycket led b och andra stycket samt 7.3. I detta kapitel ska dock den procentandel som krävs enligt artikel 7.2 första stycket led b i direktiv 2001/86/EG för tillämpningen av de referensbestämmelser som återges i del 3 i bilagan till det direktivet ökas från 25 % till 33 1/3 %.**
- (f) Artiklarna 8, 10 och 12.
- (g) **Artikel 13.4.**
- (h) **Del 3 led b i bilagan.**

#### 4.3 och 4.4.

- (c) Artikel 5.
- (d) Artikel 6.
- (e) Artikel 7.1.
- (f) Artiklarna 8, **9**, 10 och 12.
- (g) **Bilagan till direktiv 2001/86/EEG.**

**För inrättande av gränsöverskridande information och samråd ska direktiv 2009/38/EG tillämpas.”**

### Ändringsförslag 83

Förslag till direktiv  
Artikel 1 – led 18 – led -ad (nytt)  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 133 – punkt 4

#### *Nuvarande lydelse*

4. När medlemsstaterna reglerar de principer och förfaranden som avses i **punkt 3**

**(a) ska de ge de relevanta organen i de fusionerande bolagen befogenhet att utan föregående förhandlingar välja att direkt**

#### *Ändringsförslag*

**(-ad) I artikel 133 ska punkt 4 ersättas med följande:**

”4. När medlemsstaterna reglerar de principer och förfaranden som avses i **punkterna 2 och 3 ska de säkerställa att de regler om information, samråd och medverkan för anställda som gällde före den gränsöverskridande fusionen fortsätter att gälla till och med den dag då därefter överenskomna regler börjar tillämpas eller, i avsaknad av överenskomna regler, till dess att standardregler i enlighet med bilagan till direktiv 2001/86/EG börjar tillämpas.”**

*omfattas av de referensbestämmelser för medverkan som avses i punkt 3 h ovan, enligt lagstiftningen i den medlemsstat där det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen ska ha sitt säte och iakttas dessa bestämmelser från och med dagen för registreringen,*

*(b) ska de ge det särskilda förhandlingsorganet rätt att med två tredjedels majoritet som företräder minst två tredjedelar av arbetstagarna, däribland rösterna från de ledamöter som representerar arbetstagare i minst två medlemsstater, besluta att inte inleda förhandlingar eller avsluta förhandlingar som redan inletts och att iakttas de gällande bestämmelserna om medverkan i den medlemsstat där det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen ska ha sitt säte,*

*(c) får de, i de fall referensbestämmelserna för medverkan gäller efter föregående förhandlingar och utan hinder av dessa bestämmelser, besluta att begränsa andelen ledamöter som representerar arbetstagarna i förvaltningsorganet i det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen. Om antalet ledamöter som representerar arbetstagarna i ett av de fusionerande bolagen utgjorde minst en tredjedel av förvaltnings- eller tillsynsorganet får begränsningen dock aldrig leda till en lägre andel ledamöter som företräder arbetstagarna i förvaltningsorganet än en tredjedel.*

## **Ändringsförslag 84**

### **Förslag till direktiv**

#### **Artikel 1 – led 18 – led -ae (nytt)**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 133 – punkt 5

5. **Utvidgningen av rätten till medverkan till att omfatta de arbetstagare i det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen vilka är anställda i en annan medlemsstat, enligt punkt 2 b, medför inte någon skyldighet för de medlemsstater som väljer att göra detta att beakta dessa arbetstagare när de beräknar den tröskel för arbetsstyrkans storlek som ger rätt till medverkan enligt den nationella lagstiftningen.**

**(-ae) I artikel 133 ska punkt 5 ersättas med följande:**

”5. Det bolag som uppstår genom fusionen **ska vara skyldigt att anta en rättslig form som möjliggör utövandet av rätt till medverkan.**”

## Ändringsförslag 85

Förslag till direktiv  
Artikel 1 – led 18 – led -af (nytt)  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 133 – punkt 6

6. När **minst ett av de fusionerande bolagen** omfattas av ett system för arbetstagares medverkan **och det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen ska omfattas av ett sådant system i enlighet med bestämmelserna i punkt 2, ska bolaget ha en rättslig form som medger rätt till medverkan.**

**(-af) I artikel 133 ska punkt 6 ersättas med följande:**

”6. När **det bolag som uppstår genom fusionen** omfattas av ett system för arbetstagares medverkan **ska det bolaget vara skyldigt att vidta åtgärder för att säkerställa att de anställdas rätt till medverkan skyddas även vid därpå följande gränsöverskridande eller inhemska fusioner, delningar eller ombildningar under en period av sex år efter det att den gränsöverskridande ombildningen blivit gällande, genom att i tillämpliga delar tillämpa de regler som anges i punkterna 1–4.**”

## Ändringsförslag 86

Förslag till direktiv  
Artikel 1 – led 18 – led a

*Kommissionens förslag*

7. När det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen har ett system för anställdas medverkan ska det bolaget vara skyldigt att vidta åtgärder för att säkerställa att de anställdas rätt till medverkan skyddas vid därpå följande gränsöverskridande eller inhemska fusioner, delningar eller ombildningar under en period av tre år efter det att den gränsöverskridande fusionen blivit gällande, genom att i tillämpliga delar tillämpa de regler som anges i punkterna 1–6.”

**Ändringsförslag 87**

**Förslag till direktiv**  
**Artikel 1 – led 18 – led b**  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 133 – punkt 8

*Kommissionens förslag*

8. Ett bolag ska *meddela sina anställda huruvida det väljer att tillämpa de standardregler för medverkan som avses i punkt 3 h eller om det väljer att inleda förhandlingar inom det särskilda förhandlingsorganet. I det senare fallet ska bolaget meddela sina anställda resultatet av dessa förhandlingar utan onödigt dröjsmål.*”

**Ändringsförslag 88**

**Förslag till direktiv**  
**Artikel 1 – led 18 – led ba (nytt)**  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 133 – punkt 8a (ny)

*Ändringsförslag*

7. *Medlemsstaterna ska i enlighet med artikel 6 i direktiv 2002/14/EG säkerställa att arbetstagarrepresentanterna, när de utövar sina funktioner, åtnjuter tillräckliga skydd och garantier för att de på ett korrekt sätt ska kunna utföra de uppgifter som tilldelats dem.*

*Ändringsförslag*

8. Ett bolag ska *utan onödigt dröjsmål* meddela sina anställda resultatet av *förhandlingarna om anställdas medverkan.*



**(ba)** *I artikel 133 ska följande punkt läggas till:*

**”8a.** *Medlemsstaterna ska föreskriva lämpliga åtgärder för fall där det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen inte efterlever bestämmelserna i denna artikel. De ska särskilt säkerställa att det finns lämpliga administrativa eller rättsliga förfaranden för att se till att de skyldigheter som följer av denna artikel upprätthålls.”*

### **Ändringsförslag 89**

**Förslag till direktiv**  
**Artikel 1 – led 18 – led bb (nytt)**  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 133 – punkt 8b (ny)

**(bb)** *I artikel 133 ska följande led läggas till:*

**”8b.** *Medlemsstaterna ska också föreskriva lämpliga påföljder för fall där det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande fusionen överträder denna artikel. Dessa påföljder måste vara effektiva, proportionella och avskräckande.”*

### **Ändringsförslag 90**

**Förslag till direktiv**  
**Artikel 1 – led 18 – led bc (nytt)**  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 8 – punkt 8c (ny)

**(bc)** *I artikel 133 ska följande led läggas till:*

**”8c. Om tröskeln i utgångsmedlemsstaten överskrids, bör nya förhandlingar inledas enligt bestämmelserna i denna artikel. I så fall ska de standardregler som tillämpas av medlemsstater hänföra sig till den nivå på de anställdas medverkan som skulle vara rättsligt föreskriven för bolaget i ursprungslandet ovanför tröskeln om bolaget inte hade genomgått den gränsöverskridande fusionen.”**

## **Ändringsförslag 91**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 20**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160b – led 3a (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(3a) arbetstagarrepresentanter: anställas företrädare enligt lagstiftning och/eller praxis på unionsnivå och nationell nivå.**

## **Ändringsförslag 92**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 20**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160b – led 3b (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(3b) arbetstagarinflytande: samtliga mekanismer, däribland information, samråd och medverkan, genom vilka arbetstagarrepresentanterna kan utöva ett inflytande på beslut som fattas inom bolaget.**

## **Ändringsförslag 93**

**Förslag till direktiv**

## Artikel 1 – led 20

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160b – led 3c (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(3c) information: information till företrädaren för de anställda och/eller arbetstagarrepresentanterna på den relevanta nivån från bolagets behöriga organ om frågor som rör själva bolaget eller vilket som helst av dess dotterbolag eller driftsenheter belägna i en annan medlemsstat, eller om frågor som faller utanför beslutsorganens befogenheter i en enda medlemsstat vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarrepresentanterna möjlighet att göra en noggrann bedömning av eventuella konsekvenser samt, när så är lämpligt, förbereda samråd med bolagets behöriga organ.**

## Ändringsförslag 94

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 20**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160b – led 3d (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(3d) samråd: upprättande av en dialog innefattande utbyte av åsikter mellan det organ som företräder de anställda och/eller arbetstagarrepresentanterna och bolagets behöriga organ vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarrepresentanterna möjlighet att, på grundval av tillhandahållen information, lämna synpunkter på det behöriga organets planerade åtgärder vilka kan beaktas i bolagets beslutsprocess.**

## Ändringsförslag 95

**Förslag till direktiv**  
**Artikel 1 – led 20**  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 160b – led 3e (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(3e) anställdas medverkan: det inflytande som det organ som företräder de anställda och/eller arbetstagarrepresentanterna har på bolagets verksamhet i form av rätten att välja eller utnämna några av ledamöterna i bolagets tillsyns- eller förvaltningsorgan.**

### **Ändringsförslag 96**

**Förslag till direktiv**  
**Artikel 1 – led 20**  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 160b – led 3f (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(3f) huvudkontor: den plats där de centrala ledningsbeslut och kommersiella beslut som behövs för att bedriva företagets totala verksamhet i huvudsak fattas.**

### **Ändringsförslag 97**

**Förslag till direktiv**  
**Artikel 1 – led 20**  
Direktiv (EU) 2017/1132  
Artikel 160d – punkt 2 – led ea (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(ea) Bolaget är under utredning, håller på att lagföras eller har under de tre senaste åren dömts för överträdelser mot arbetsmarknadslagstiftning eller arbetstagarernas rättigheter, socialt bedrägeri, skattefusk, skatteflykt, skatteundandragande eller penningtvätt eller någon annan typ av ekonomisk**

*brottslighet.*

## **Ändringsförslag 98**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 20**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160d – punkt 2 – led eb (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(eb) Disciplinära eller administrativa åtgärder eller straffrättsliga påföljder och beslut har vidtagits som inbegriper bedrägerier som är direkt relevanta för bolagens befogenheter eller tillförlitlighet.**

## **Ändringsförslag 99**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 20**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160d – punkt 2 – led ec (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(ec) Bolaget är under utredning, håller på att lagföras eller har under de tre senaste åren dömts för kränkningar av grundläggande eller mänskliga rättigheter.**

## **Ändringsförslag 100**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 20**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160d – punkt 3

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

3. Medlemsstaten för det bolag som delas ska säkerställa att den behöriga myndigheten inte ger tillstånd till en delning om den efter en granskning av det specifika fallet och med beaktande av alla

3. Medlemsstaten för det bolag som delas ska säkerställa att den behöriga myndigheten inte ger tillstånd till en delning om den efter en granskning av det specifika fallet och med beaktande av alla

relevanta fakta och omständigheter fastställer att delningen utgör ett artificiellt arrangemang med syfte att erhålla otillbörliga skattefördelar eller på ett otillbörligt sätt skada anställdas, borgenärers eller bolagsmäns juridiska eller kontraktsenliga rättigheter.

relevanta fakta och omständigheter **på motiverade och objektiva grunder** fastställer att delningen utgör ett artificiellt arrangemang med syfte att erhålla otillbörliga skattefördelar eller på ett otillbörligt sätt skada anställdas, borgenärers eller bolagsmäns juridiska eller kontraktsenliga rättigheter.

## Ändringsförslag 101

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 20

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160e – punkt 1 – inledningen

#### *Kommissionens förslag*

1. Lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som delas ska upprätta en plan för den gränsöverskridande delningen. Denna plan ska innehålla minst följande uppgifter:

#### *Ändringsförslag*

1. Lednings- eller förvaltningsorganet, **inklusive de anställdas företrädare på styrelsenivå**, i det bolag som delas ska upprätta en plan för den gränsöverskridande delningen **minst två månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 160k**. Denna plan ska innehålla minst följande uppgifter:

## Ändringsförslag 102

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 20

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160e – punkt 1 – led da (nytt)

#### *Kommissionens förslag*

#### *Ändringsförslag*

**(da) Detaljerad information om huvudkontoret.**

## Ändringsförslag 103

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 20

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160e – punkt 1 – led e

*Kommissionens förslag*

(e) Den gränsöverskridande delningens sannolika följder för sysselsättningen.

*Ändringsförslag*

(e) Den gränsöverskridande delningens sannolika följder för sysselsättningen, ***löneutvecklingen och dialogen mellan arbetsmarknadens parter på företagsnivå, inbegripet företrädare för arbetstagarrepresentanter på styrelsenivå.***

**Ändringsförslag 104**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 20**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160e – punkt 1 – led 1

*Kommissionens förslag*

(1) ***I tillämpliga fall***, information om de förfaranden genom vilka arrangemang för anställdas medverkan ska tas med vid fastställandet av deras rättigheter i de mottagande bolagen i enlighet med artikel 160n och om eventuella alternativa arrangemang.

*Ändringsförslag*

(1) ***Där sådana finns***, information om de förfaranden genom vilka arrangemang för anställdas medverkan ska tas med vid fastställandet av deras rättigheter i de mottagande bolagen i enlighet med artikel 160n och om eventuella alternativa arrangemang.

**Ändringsförslag 105**

**Förslag till direktiv**

**Artikel 1 – led 20**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160e – punkt 4

*Kommissionens förslag*

4. Utöver de officiella språken i medlemsstaterna för de mottagande bolagen och det bolag som delas ska medlemsstaterna tillåta att bolaget använder ett vanligt använt språk i det internationella affärs- och finanssamfundet när det utarbetar planen för den gränsöverskridande delningen och alla andra relaterade dokument. Medlemsstaterna ska ange vilket språk som ska ha företräde om skiljaktigheter

*Ändringsförslag*

4. Utöver de officiella språken i medlemsstaterna för de mottagande bolagen och det bolag som delas ska medlemsstaterna tillåta att bolaget använder ett vanligt använt språk i det internationella affärs- och finanssamfundet när det utarbetar planen för den gränsöverskridande delningen och alla andra relaterade dokument. Medlemsstaterna ska ange vilket språk som ska ha företräde om skiljaktigheter

identifieras mellan dokumentens olika språkversioner.

identifieras mellan dokumentens olika språkversioner. ***Bolagsmän, anställda eller borgenärer ska ha möjlighet att lämna synpunkter på denna plan. Synpunkterna ska inkluderas i slutrapporten och offentliggöras.***

## Ändringsförslag 106

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 20

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160g

#### *Kommissionens förslag*

##### Artikel 160g

Lednings- eller förvaltningsorganets rapport till bolagsmännen

1. Lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som delas ska upprätta en rapport där det beskriver och ***ger underlag till*** de rättsliga och ekonomiska aspekterna av den gränsöverskridande delningen.

2. Den rapport som avses i punkt 1 ska särskilt innehålla följande uppgifter:

(a) Effekterna av den gränsöverskridande delningen för den framtida verksamheten i de mottagande bolagen och, vid en partiell delning, även det bolag som delas, och för ledningens strategiplan.

(b) I tillämpliga fall, en beskrivning och motivering av aktiernas utbytesförhållande.

(c) En beskrivning av de särskilda

#### *Ändringsförslag*

##### Artikel 160g

Lednings- eller förvaltningsorganets rapport till bolagsmännen ***och de anställdas företrädare eller, om sådana företrädare inte finns, till de anställda själva***

1. Lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som delas ska upprätta en rapport där det beskriver och ***motiverar*** de rättsliga och ekonomiska aspekterna av den gränsöverskridande delningen ***för bolagsmännen samt förklarar för företrädarna för de anställda eller, om sådana företrädare inte finns, för de anställda själva vilka konsekvenser den gränsöverskridande delningen har för dem.***

2. Den rapport som avses i punkt 1 ska särskilt innehålla följande uppgifter:

(a) Effekterna av den gränsöverskridande delningen för den framtida verksamheten i de mottagande bolagen och, vid en partiell delning, även det bolag som delas, och för ledningens strategiplan.

(b) I tillämpliga fall, en beskrivning och motivering av aktiernas utbytesförhållande.

(c) En beskrivning av de särskilda



värderingsproblem som har uppstått.

(d) Effekterna av den gränsöverskridande delningen för bolagsmän.

(e) De rättigheter och gottgörelsemetoder som är tillgängliga för bolagsmän som *är emot* den gränsöverskridande delningen i enlighet med artikel 160l.

3. Den rapport som avses i punkt 1 i denna artikel ska, åtminstone elektroniskt, göras tillgänglig för bolagsmännen i det bolag som delas minst två månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 160k. Rapporten ska också på liknande sätt göras tillgänglig för företrädare för de anställda i det bolag som delas eller, om sådana företrädare inte finns, för de anställda själva.

4. Den *rapport* som avses i punkt 1 ska dock inte krävas när samtliga bolagsmän i det bolag som delas har gått med på att *kravet på detta dokument* kan frångås.

värderingsproblem som har uppstått.

(d) Effekterna av den gränsöverskridande delningen för bolagsmän.

(e) De rättigheter och gottgörelsemetoder som är tillgängliga för bolagsmän som *motsätter sig* den gränsöverskridande delningen i enlighet med artikel 160l.

*(ea) Effekterna av den gränsöverskridande delningen för bevarandet av anställningsförhållandena och arbetstagarinflytandet.*

*(eb) Alla väsentliga ändringar av anställningsvillkoren, däribland de villkor som fastställs i lagstiftning och kollektivavtal, och platserna för bolagets verksamhetsorter.*

*(ec) Huruvida de faktorer som anges i leden a, ea och eb även är tillämpliga på dotterbolag till det bolag som delas.*

3. Den rapport som avses i punkt 1 i denna artikel ska, åtminstone elektroniskt, göras tillgänglig för bolagsmännen i det bolag som delas minst två månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 160k. Rapporten ska också på liknande sätt göras tillgänglig för företrädare för de anställda i det bolag som delas eller, om sådana företrädare inte finns, för de anställda själva.

*3a. Om lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som delas inom skälig tid erhåller ett yttrande från företrädarna för deras anställda eller, om sådana företrädare inte finns, från de anställda själva i enlighet med nationell rätt, ska bolagsmännen informeras om detta och det yttrandet bifogas rapporten.*

4. Den *information* som avses i punkt 1 *b–e* ska dock inte krävas när samtliga bolagsmän i det bolag som delas har gått med på att detta *krav* kan frångås. *Om det bolag som delas och alla dess eventuella dotterbolag inte har några anställda*

*utöver de som ingår i lednings- eller förvaltningsorganet, ska den information som avses i punkt 1 ea, eb och ec inte krävas.*

*4a. Punkterna 1–4 ska inte påverka tillämpningen av de informations- och samrådsrättigheter och förfaranden för information och samråd som införts på nationell nivå efter genomförandet av direktiven 2001/23/EG, 2002/14/EG eller 2009/38/EG och inte orsaka överlappningar av rapporteringskraven.*

*4b. I särskilda fall och på de villkor och med de begränsningar som fastställs i nationell lagstiftning ska medlemsstaterna föreskriva att bolaget inte är skyldigt att lämna ut sådan information som utifrån objektiva kriterier allvarligt skulle skada bolagets eller driftställets verksamhet eller vara till förfång för det.*

## **Ändringsförslag 107**

### **Förslag till direktiv**

#### **Artikel 1 – led 20**

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160h

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

*Artikel 160h*

*utgår*

*Lednings- eller förvaltningsorganets rapport till de anställda*

*1. Lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som delas ska upprätta en rapport där det beskriver den gränsöverskridande delningens effekter för de anställda.*

*2. Den rapport som avses i punkt 1 ska särskilt innehålla följande uppgifter:*

*(a) Effekterna av den gränsöverskridande delningen för den framtida verksamheten i de mottagande bolagen och, vid en partiell delning, även det bolag som delas, och för ledningens*

*strategiplan.*

*(b) Effekterna av den gränsöverskridande delningen för bevarandet av anställningsförhållandena.*

*(c) Alla väsentliga ändringar av anställningsvillkoren och platserna för bolagens verksamhetsorter.*

*(d) Huruvida de faktorer som anges i leden a, b och c även är tillämpliga på dotterbolag till det bolag som delas.*

*3. Den rapport som avses i punkt 1 ska, åtminstone elektroniskt, göras tillgänglig för företrädarna för de anställda i det bolag som delas eller, om några sådana företrädare inte finns, för de anställda själva minst två månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 160k. Rapporten ska också på ett liknande sätt göras tillgänglig för bolagsmännen i det bolag som delas.*

*4. Om lednings- eller förvaltningsorganet i det bolag som delas inom skälig tid erhåller ett yttrande från företrädarna för deras anställda eller, om några sådana företrädare inte finns, från de anställda själva i enlighet med nationell rätt, ska bolagsmännen informeras om detta och det yttrandet bifogas den rapporten.*

*5. Om det bolag som delas och alla dess eventuella dotterbolag inte har några anställda utöver de som ingår i lednings- eller förvaltningsorganet, ska den rapport som avses i punkt 1 emellertid inte krävas.*

*6. Punkterna 1–5 ska inte påverka tillämpningen av de gällande informations- och samrådsrättigheter och därtill relaterade förfaranden som införts på nationell nivå i anslutning till genomförandet av direktiven 2001/23/EG, 2002/14/EG eller 2009/38/EG.*

## **Ändringsförslag 108**

### **Förslag till direktiv**

## Artikel 1 – led 20

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160i – punkt 1– stycke 1

### *Kommissionens förslag*

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att det bolag som delas minst *två* månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 160k lämnar en ansökan till den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 160o.1 om att den ska utnämna en sakkunnig med uppgift att granska och bedöma planen för den gränsöverskridande delningen och de rapporter som avses i artiklarna 160g och 160h, med förbehåll för den bestämmelse som anges i punkt 6 i denna artikel.

## Ändringsförslag 109

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 20

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160i – punkt 3 – led f

### *Kommissionens förslag*

(f) En beskrivning av det faktaunderlag som den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 160o.1 behöver för att göra en fördjupad bedömning av huruvida den planerade gränsöverskridande delningen utgör ett artificiellt arrangemang i enlighet med artikel 160p, däribland minst följande uppgifter: uppgifter om *de mottagande bolagens etableringar i berörda medlemsstater*, inbegripet syfte, sektor, investeringar, nettoomsättning, resultat, antal anställda, *balansräkningens sammansättning*, skatterättslig hemvist, tillgångar och deras belägenhet, sedvanlig arbetsplats för de anställda och specifika grupper av anställda, *den plats* där socialförsäkringsavgifter ska betalas *och* de affärsrisker som det *bolag som delas* övertar i *de mottagande bolagens*

PE625.383v02-00

76/85

AD\1168770SV.docx

### *Ändringsförslag*

1. Medlemsstaterna ska säkerställa att det bolag som delas minst *fem* månader före dagen för den bolagsstämma som avses i artikel 160k lämnar en ansökan till den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 160o.1 om att den ska utnämna en sakkunnig med uppgift att granska och bedöma planen för den gränsöverskridande delningen och de rapporter som avses i artiklarna 160g och 160h, med förbehåll för den bestämmelse som anges i punkt 6 i denna artikel.

### *Ändringsförslag*

(f) En beskrivning av det faktaunderlag som den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 160o.1 behöver för att göra en fördjupad bedömning av huruvida den planerade gränsöverskridande delningen utgör ett artificiellt arrangemang i enlighet med artikel 160p, däribland minst följande uppgifter:

medlemsstater.

*i) uppgifter om **etableringen** i **destinationsmedlemsstaten**, inbegripet syfte, sektor, investeringar, nettoomsättning, resultat,*

*ii) antal anställda **som arbetar i destinationslandet, antal anställda som arbetar i ett annat land grupperade enligt arbetsland, antal anställda som utstationerats eller utsänts året före ombildningen i den mening som avses i förordning (EG) nr 883/2004 och direktiv 96/71/EG, antal anställda som arbetar samtidigt i mer än en medlemsstat i den mening som avses i förordning (EG) nr 883/2004,***

*iii) skatterättslig hemvist,*

*iv) tillgångar och deras belägenhet,*

*v) sedvanlig arbetsplats för de anställda och specifika grupper av anställda,*

*vi) **de platser** där socialförsäkringsavgifter ska betalas,*

*vii) de affärsrisker som det **ombildade bolaget** övertar i **destinationsmedlemsstaten och utgångsmedlemsstaten,***

*viii) **balansräkningens och årsredovisningens sammansättning i destinationsmedlemsstaten och i alla medlemsstater där bolaget varit verksamt under de senaste två räkenskapsåren.***

## Ändringsförslag 110

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 20

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160k – punkt 1

#### *Kommissionens förslag*

1. Efter att i tillämpliga fall ha noterat de rapporter som avses i artiklarna 160g, 160h och 160i ska en bolagsstämma för det

#### *Ändringsförslag*

1. Efter att i tillämpliga fall ha noterat de rapporter som avses i artiklarna 160g, 160h och 160i ska en bolagsstämma för det

bolag som delas i form av en resolution besluta om huruvida planen för den gränsöverskridande delningen ska godkännas. Bolaget ska informera den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 160o.1 om bolagsstämmans beslut.

bolag som delas i form av en resolution besluta om huruvida planen för den gränsöverskridande delningen ska godkännas. ***Innan ett beslut fattas måste alla föregående rättigheter till information och samråd uppfyllas på sådant sätt och i sådan tid att ett yttrande från de anställdas företrädare kan beaktas.*** Bolaget ska informera den behöriga myndighet som utsetts i enlighet med artikel 160o.1 om bolagsstämmans beslut.

## Ändringsförslag 111

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 20

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160l – punkt 3

#### *Kommissionens förslag*

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att ett bolag som delas i planen för den gränsöverskridande delningen erbjuder en ***tillräcklig*** kontantersättning enligt artikel 160e.1 q till de bolagsmän som avses i punkt 1 i den här artikeln och som önskar utöva sin rätt att avyttra sina aktieinnehav. Medlemsstaterna ska också fastställa perioden för godtagande av erbjudandet, vilken under inga omständigheter får överskrida en månad efter den bolagsstämma som avses i artikel 160k. Medlemsstaterna ska också säkerställa att bolaget kan godta ett erbjudande som skickas på elektronisk väg till en adress som bolaget angett för det ändamålet.

## Ändringsförslag 112

### Förslag till direktiv

#### Artikel 1 – led 20

Direktiv (EU) 2017/1132

Artikel 160n

#### *Ändringsförslag*

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att ett bolag som delas i planen för den gränsöverskridande delningen erbjuder en ***lämplig*** kontantersättning enligt artikel 160e.1 q till de bolagsmän som avses i punkt 1 i den här artikeln och som önskar utöva sin rätt att avyttra sina aktieinnehav. Medlemsstaterna ska också fastställa perioden för godtagande av erbjudandet, vilken under inga omständigheter får överskrida en månad efter den bolagsstämma som avses i artikel 160k. Medlemsstaterna ska också säkerställa att bolaget kan godta ett erbjudande som skickas på elektronisk väg till en adress som bolaget angett för det ändamålet.

1. *Utan att det påverkar tillämpningen av punkt 2 ska varje mottagande bolag omfattas av gällande bestämmelser om anställdas medverkan i den medlemsstat där dess säte är beläget.*

2. De gällande reglerna om anställdas medverkan i den medlemsstat där det bolag som uppstår genom en gränsöverskridande delning har sitt säte ska **emellertid** inte tillämpas, om det bolag som delas under de sex månader som föregår offentliggörandet av planen för den gränsöverskridande delningen enligt artikel 160e i detta direktiv har ett genomsnittligt antal anställda motsvarande **fyra femtedelar** av den tillämpliga tröskelnivå som fastställts i rätten i medlemsstaten för det bolag som delas och som utlöser de anställdas medverkan i den betydelse som avses i artikel 2 k i direktiv 2001/86/EG, eller om

1. *Det är en grundläggande princip och ett uttryckligt syfte med denna artikel att säkerställa anställdas rätt till medverkan. Därför ska, i det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande delningen, åtminstone samma nivå av anställdas rätt till medverkan vara tillämplig som före delningen, liksom alla de aspekter av anställdas medverkan som gällde före den. Denna nivå ska mätas med hänvisning till andelen företrädare för de anställda bland ledamöterna i förvaltnings- eller tillsynsorganet eller deras kommittéer eller, i tillämpliga fall, i den ledningsgrupp som omfattar bolagets resultatenheter.*

*1a. När de deltagande bolagens lednings- eller förvaltningsorgan utarbetar en plan för att genomföra en delning ska de så snart som möjligt efter offentliggörandet av denna ombildningsplan vidta nödvändiga åtgärder för att inleda förhandlingar med bolagens arbetstagarrepresentanter om arrangemang för arbetstagarinflytandet i det eller de bolag som ombildas.*

2. De gällande reglerna om anställdas medverkan i den medlemsstat där det bolag som uppstår genom en gränsöverskridande delning har sitt säte ska inte tillämpas, om det bolag som delas under de sex månader som föregår offentliggörandet av planen för den gränsöverskridande delningen enligt artikel 160e i detta direktiv har ett genomsnittligt antal anställda motsvarande **två tredjedelar** av den tillämpliga tröskelnivå som fastställts i rätten i medlemsstaten för det bolag som delas och som utlöser de anställdas medverkan i den betydelse som avses i artikel 2 k i direktiv 2001/86/EG, eller om det i den nationella

det i den nationella rätten för vart och ett av de mottagande bolagen inte

(a) föreskrivs minst samma nivå på medverkan för anställda som gällde i det bolag som delas före delningen, mätt med hänvisning till andelen företrädare för de anställda bland ledamöterna i förvaltnings- eller tillsynsorganet eller deras kommittéer eller i den ledningsgrupp som omfattar bolagets resultatenheter, med förbehåll för att anställda har rätt till medverkan, eller

(b) föreskrivs att de anställda i de etableringsställen för de mottagande bolagen som är belägna i andra medlemsstater ska ha samma rätt till medverkan som de anställda i den medlemsstat där det mottagande bolaget har sitt säte.

3. I de fall som avses i punkt 2 *ska de anställdas medverkan i de bolag som uppstår genom den gränsöverskridande delningen* och deras inflytande över fastställandet av dessa rättigheter i tillämpliga delar regleras av medlemsstaterna, om inte annat *sägs i* punkterna 4–7 i denna artikel *och* i enlighet med de principer och förfaranden som anges i artikel 12.2, 12.3 och 12.4 i förordning (EG) nr 2157/2001 och följande bestämmelser i direktiv 2001/86/EG:

(a) Artikel 3.1, 3.2 a i, 3.2 b, 3.3, 3.4 första stycket första strecksatsen, 3.4 andra stycket, 3.5, 3.6 tredje stycket och 3.7.

(b) Artikel 4.1, 4.2 a, **4.2 g**, **4.2 h**, 4.3 och 4.4.

(c) Artikel 5.

(d) Artikel 6.

(e) Artikel 7.1 *första stycket*.

(f) Artiklarna 8, 9, 10 och 12.

rätten för vart och ett av de mottagande bolagen inte

(a) föreskrivs minst samma nivå på *och aspekter av* medverkan för anställda som gällde i det bolag som delas före delningen, mätt med hänvisning till andelen företrädare för de anställda bland ledamöterna i förvaltnings- eller tillsynsorganet eller deras kommittéer eller i den ledningsgrupp som omfattar bolagets resultatenheter, med förbehåll för att anställda har rätt till medverkan, eller

(b) föreskrivs att de anställda i de etableringsställen för de mottagande bolagen som är belägna i andra medlemsstater ska ha samma rätt till medverkan som de anställda i den medlemsstat där det mottagande bolaget har sitt säte.

3. *Information, samråd och medverkan för anställda i det ombildade bolaget samt deras inflytande över fastställandet av dessa rättigheter* i de fall som avses i punkt 2 *ska vara föremål för ett avtal mellan anställda och ledningen, och information, samråd och medverkan för de anställda i det ombildade bolaget* och deras inflytande över fastställandet av dessa rättigheter *ska* i tillämpliga delar och om inte annat *följer av* punkterna 4–7 i denna artikel *regleras av medlemsstaterna* i enlighet med de principer och förfaranden som anges i artikel 12.2, 12.3 och 12.4 i förordning (EG) nr 2157/2001 och följande bestämmelser i direktiv 2001/86/EG:

(a) Artikel 3.1, 3.2 a i, 3.2 b, 3.3, 3.4 första stycket första strecksatsen, 3.4 andra stycket, 3.5, 3.6 tredje stycket och 3.7.

(b) Artikel 4.1, 4.2 a, **b**, **c**, **d**, **e**, **g** *och h*, 4.3 och 4.4.

(c) Artikel 5.

(d) Artikel 6.

(e) Artikel 7.1

(f) Artiklarna 8, 9, 10 och 12.



(g) *Del 3 a i bilagan.*

4. När medlemsstaterna reglerar de principer och förfaranden som avses i *punkt 3*

*(a) ska de ge det särskilda förhandlingsorganet rätt att, med två tredjedelars majoritet av dess medlemmar som företräder minst två tredjedelar av de anställda, besluta att inte inleda förhandlingar eller avsluta de förhandlingar som redan inletts och att iaktta de gällande bestämmelserna om medverkan i medlemsstaterna för vart och ett av de mottagande bolagen,*

*(b) får de, i de fall när standardregler för medverkan tillämpas efter föregående förhandlingar och trots det som sägs i dessa regler, besluta att begränsa andelen företrädare för de anställda i de mottagande bolagens förvaltningsorgan, varvid dock gäller att om företrädarna för de anställda utgör minst en tredjedel av ledamöterna i förvaltnings- eller tillsynsorganet för det bolag som delas, får begränsningen aldrig leda till en lägre andel av företrädare för de anställda i förvaltningsorganet än en tredjedel,*

*(c) ska de säkerställa att de regler om medverkan som gällde före den gränsöverskridande delningen fortsätter att gälla till och med den dag då därefter överenskomna regler börjar tillämpas eller, i avsaknad av överenskomna regler, till dess att standardregler i enlighet med **del 3***

(g) Bilagan.

***För inrättande av gränsöverskridande information och samråd ska direktiv 2009/38/EG tillämpas.***

4. När medlemsstaterna reglerar de principer och förfaranden som avses i ***punkterna 2 och 3*** ska de säkerställa att de regler om ***information, samråd och medverkan för anställda*** som gällde före den gränsöverskridande delningen fortsätter att gälla till och med den dag då därefter överenskomna regler börjar tillämpas eller, i avsaknad av överenskomna regler, till dess att standardregler i enlighet med bilagan ***till direktiv 2001/86/EG*** börjar tillämpas.

a i bilagan börjar tillämpas.

**5. Utvidgningen av rätten till medverkan till att omfatta arbetstagare i de mottagande bolagen som är anställda i andra medlemsstater och som avses i punkt 2 b, ska inte medföra någon skyldighet för de medlemsstater som väljer att göra detta att beakta dessa anställda när de beräknar den tröskel för arbetsstyrkans storlek som ger rätt till medverkan enligt nationell rätt.**

6. Om något av de mottagande bolagen ska omfattas av ett system för anställdas medverkan i enlighet med de regler som avses i punkt 2 ska dessa bolag vara skyldiga att anta en rättslig form som möjliggör utövandet av medverkan.

7. När det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande delningen har ett system för anställdas medverkan ska det bolaget vara skyldigt att vidta åtgärder för att säkerställa att de anställdas rätt till medverkan skyddas vid därpå följande gränsöverskridande eller inhemska fusioner, delningar eller ombildningar under en period av *tre* år efter det att den gränsöverskridande delningen blivit gällande, genom att i tillämpliga delar tillämpa de regler som anges i punkterna 1–6.

8. Ett bolag ska utan onödigt dröjsmål meddela sina anställda resultatet av förhandlingar om de anställdas medverkan.

6. Om något av de mottagande bolagen ska omfattas av ett system för anställdas medverkan i enlighet med de regler som avses i punkt 2 ska dessa bolag vara skyldiga att anta en rättslig form som möjliggör utövandet av medverkan.

7. När det bolag som uppstår genom den gränsöverskridande delningen har ett system för anställdas medverkan ska det bolaget vara skyldigt att vidta åtgärder för att säkerställa att de anställdas rätt till medverkan skyddas vid därpå följande gränsöverskridande eller inhemska fusioner, delningar eller ombildningar under en period av *sex* år efter det att den gränsöverskridande delningen blivit gällande, genom att i tillämpliga delar tillämpa de regler som anges i punkterna 1–6.

**7a. Medlemsstaterna ska i enlighet med artikel 6 i direktiv 2002/14/EG säkerställa att arbetstagarrepresentanterna, när de utövar sina funktioner, åtnjuter tillräckliga skydd och garantier för att de på ett korrekt sätt ska kunna utföra de uppgifter som tilldelats dem.**

8. Ett bolag ska utan onödigt dröjsmål meddela sina anställda resultatet av förhandlingar om de anställdas medverkan.

**8a. Medlemsstaterna ska föreskriva lämpliga åtgärder för fall där det bolag som delas inte handlar i överensstämmelse med bestämmelserna i denna artikel. De ska särskilt säkerställa**

*att det finns lämpliga administrativa eller rättsliga förfaranden för att se till att de skyldigheter som följer av denna artikel upprätthålls.*

*8b. Om tröskeln i medlemsstaten för det bolag som delas överskrids, bör nya förhandlingar inledas enligt bestämmelserna i denna artikel. I så fall ska de standardregler som tillämpas av medlemsstater hänföra sig till den nivå på de anställdas medverkan som skulle vara rättsligt föreskriven för bolaget i ursprungslandet ovanför tröskeln om bolaget inte hade genomgått den gränsöverskridande delningen.*

## ÄRENDETS GÅNG I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

<b>Titel</b>	Gränsöverskridande ombildningar, fusioner och delningar av företag	
<b>Referensnummer</b>	COM(2018)0241 – C8-0167/2018 – 2018/0114(COD)	
<b>Ansvarigt utskott</b> Tillkännagivande i kammaren	JURI 28.5.2018	
<b>Yttrande från</b> Tillkännagivande i kammaren	EMPL 28.5.2018	
<b>Associerat/Associerade utskott - Tillkännagivande i kammaren</b>	4.10.2018	
<b>Föredragande av yttrande</b> Utnämning	Anthea McIntyre 11.7.2018	
<b>Behandling i utskott</b>	24.9.2018	18.10.2018
<b>Antagande</b>	15.11.2018	
<b>Slutomröstning: resultat</b>	+: 27	–: 23
	0:	1
<b>Slutomröstning: närvarande ledamöter</b>	Laura Agea, Guillaume Balas, Tiziana Beghin, Brando Benifei, Mara Bizzotto, Vilija Blinkevičiūtė, Enrique Calvet Chambon, David Casa, Ole Christensen, Michael Detjen, Geoffroy Didier, Lampros Fountoulis, Arne Gericke, Marian Harkin, Czesław Hoc, Danuta Jazłowiecka, Agnes Jongerius, Rina Ronja Kari, Jan Keller, Ádám Kósa, Jean Lambert, Jérôme Lavrilleux, Patrick Le Hyaric, Verónica Lope Fontagné, Javi López, Thomas Mann, Anthea McIntyre, Joëlle Mélin, Miroslavs Mitrofanovs, Elisabeth Morin-Chartier, Emilian Pavel, Marek Plura, Dennis Radtke, Terry Reintke, Sofia Ribeiro, Robert Rochefort, Claude Rolin, Siôn Simon, Romana Tomc, Ulrike Trebesius, Renate Weber, Jana Žitňanská	
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter</b>	Lynn Boylan, Silvia Costa, Eduard Kukan, Miapetra Kumpula-Natri, Paloma López Bermejo, António Marinho e Pinto, Evelyn Regner, Csaba Sógor	
<b>Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 200.2)</b>	Olle Ludvigsson	

## SLUTOMRÖSTNING MED NAMNUPPROP I DET RÅDGIVANDE UTSKOTTET

27	+
EFDD	Laura Agea, Tiziana Beghin
ENF	Mara Bizzotto
GUE/NGL	Lynn Boylan, Rina Ronja Kari, Patrick Le Hyaric, Paloma López Bermejo
PPE	Jérôme Lavrilleux, Dennis Radtke, Claude Rolin
S&D	Guillaume Balas, Brando Benifei, Vilija Blinkevičiūtė, Ole Christensen, Silvia Costa, Michael Detjen, Agnes Jongerius, Jan Keller, Miapetra Kumpula-Natri, Olle Ludvigsson, Javi López, Emilian Pavel, Evelyn Regner, Siôn Simon
VERTS/ALE	Jean Lambert, Miroslavs Mitrofanovs, Terry Reintke

23	-
ALDE	Enrique Calvet Chambon, Marian Harkin, António Marinho e Pinto, Renate Weber
ECR	Arne Gericke, Czesław Hoc, Anthea McIntyre, Ulrike Trebesius, Jana Žitňanská
ENF	Joëlle Mélin
NI	Lampros Fountoulis
PPE	David Casa, Geoffroy Didier, Danuta Jazłowiecka, Eduard Kukan, Ádám Kósa, Verónica Lope Fontagné, Thomas Mann, Elisabeth Morin-Chartier, Marek Plura, Sofia Ribeiro, Csaba Sógor, Romana Tomc

1	0
ALDE	Robert Rochefort

### Teckenförklaring:

+ : Ja-röster

- : Nej-röster

0 : Nedlagda röster